

TD6

La productivité

1 - Recherchez

Definitions

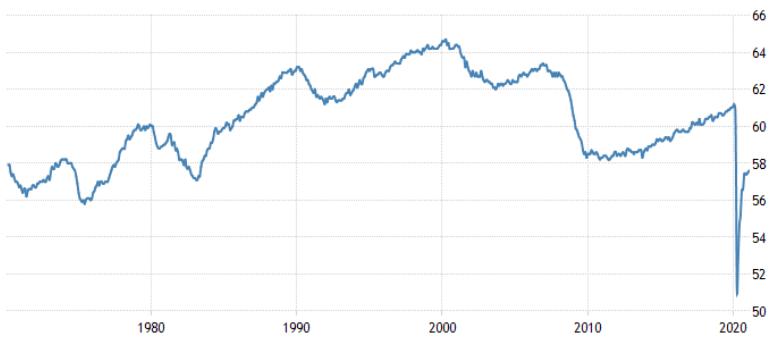
Artisanat : L'artisanat regroupe les personnes physiques ou morales qui n'emploient pas plus de 10 salariés et qui exercent à titre principal ou secondaire une activité professionnelle indépendante de production, de transformation, de réparation ou de prestation de services relevant de l'artisanat et figurant sur une liste établie par décret en Conseil d'État.

Industrie : En première approximation, relèvent de l'industrie les activités économiques qui combinent des facteurs de production (installations, approvisionnements, travail, savoir) pour produire des biens matériels destinés au marché. Une distinction est généralement établie entre l'industrie manufacturière et les industries d'extraction mais le contour précis de l'industrie dans chaque opération statistique est donné par la liste des items retenus de la nomenclature économique à laquelle cette opération se réfère (NAF, NES, NA, etc.).

Ces deux definitions proviennent du site de l'INSEE

Evolution du taux d'emploi aux USA et en France depuis 1970

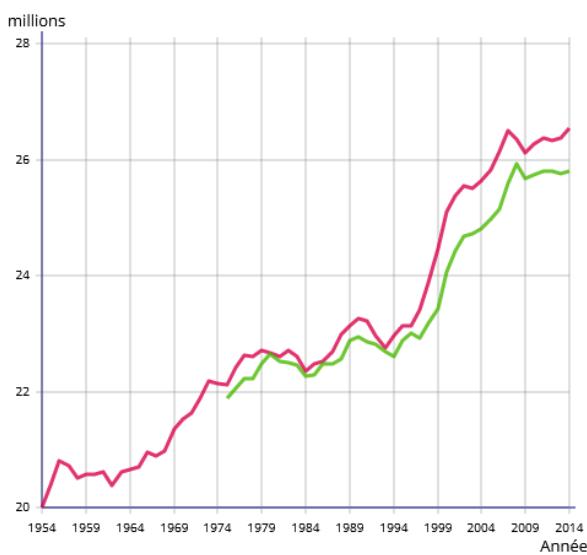
Rapport entre le nombre de personnes en emploi et le nombre total de personnes. (INSEE)



SOURCE: TRADINGECONOMICS.COM | U.S. BUREAU OF LABOR STATISTICS

Emploi total en France métropolitaine

- Estimations d'emploi au 31 décembre (emploi total)
- Enquête Emploi (emploi total)



Photographies



2 - Calculez la productivité du travail dans chacune des entreprises citées en complétant le tableau ci-dessous.

Securex	Sparta
1 million	500 000
160	80
7500€/salarié	6250€/salarié
-----	-----
1,2 million	300 000
160	40
6250€/salarié	7500€/salarié

3 - Quelles sont les deux façons d'augmenter la productivité du travail présentées dans cet exemple ?

L'automatisation du travail est une des façons d'augmenter la productivité en entreprise notamment avec des robots . Dans le document , on parle de "Pickers" dans le cas de l'entreprise Amazon qui utilise ces robots afin d'augmenter x3 la cadence de leurs employés.

On pourrait aussi citer l'exemple du port de Rotterdam , ou les conteneurs sont automatiquement chargés sur les cargos par des robots sans interventions humaines.

Ces robots permettent aussi d'économiser car cela réduit le coût des salaires des employés, il suffit juste de payer l'électricité pour alimenter les robots.

5 - Que signifie l'expression « destruction créatrice » employée dans le document 2 ?

L'expression « destruction créatrice » utilisée dans le texte, inventé par l'économiste Autrichien Joseph Schumpeter , fait référence aux créations de nouvelles entreprises . C'est à dire que ces entreprises peuvent inventer de nouveaux produits ou services innovants dont créer de nouvelles activités économiques mais aussi faire disparaître certains métiers.C'est là l'aspect destructeur .

6 - Le progrès technique est-il créateur ou destructeur d'emplois ?

Dans les deux documents , on peut observer deux points de vue différents, l'un exprime le fait que ce progrès technique soit nocif pour des secteurs d'activités tandis que l'autre encourage cette automatisation.

De nombreux métiers sont vaincus à disparaître du au progrès technique , des métiers tel que analyste juridique, comptable, maçon, etc... Ce sont des métiers que les machines peuvent faire de nos jours. Mais ils sont aussi voués à une évolution , c'est à dire que la machine va juste remplacer l'aspect négatif des métiers pour que les Hommes puissent se concentrer sur l'aspect positif plutôt que de faire parti d'une chaîne de production(ex : Les Temps Modernes, Charlie Chaplin).Ces machines permettent aussi de créer de l'emploi.

7 - D'après Robert SOLOW, le progrès technique engendrent-ils toujours des gains de productivité ?

Le paradoxe de Solow affirme que le progrès technique est certes important et utile dans notre société mais il ne permet pas un gain de productivité car les entreprises doivent adapter leurs organisations dû à ces progrès techniques donc vont augmenter leurs productivités mais les entreprises qui ne vont pas s'adapter ne perdent pas leur productivité mais sont moins productive que les autres sur le marché économique. Donc il n'y a pas vraiment d'impact sur la productivité globale même avec ces progrès techniques.

8 - Présentez les formes d'organisation du travail suivantes :

Taylorisme : Inventé par Frederick Winslow Taylor , c'est une organisation du travail liée à la productivité. C'est à dire déshumaniser le travail.C'est une méthode efficace pour booster la productivité d'une entreprise mais le travail est plus aliénant et responsabilisant.

Fordisme : Inventé par Henry Ford, mise en place des chaînes de montages pour faciliter le travail et réduire les tâches que doit effectuer un employé et aussi augmenter le salaire des ouvriers puisque la productivité , la production et la consommation augmente..

Toyotisme : Amélioration du Taylorisme et du Fordisme par l'entreprise japonaise Toyota, il consiste à accorder plus d'autonomie aux employés et considère les employés comme des humains à responsabilité et la reconnaissance.

Uberisation : mot-valise lié à l'entreprise **Uber** Étant une entreprise Américaine liée aux transports(nourriture, passagers). Cela signifie que le travail que l'on effectue dans la journée est directement lié à la demande des consommateurs sur des applications mobiles ou des sites webs (Uber/ Airbnb/etc..). Elles proposent à des travailleurs indépendants d'effectuer des services et preleve de commisions sur le service effectuer.