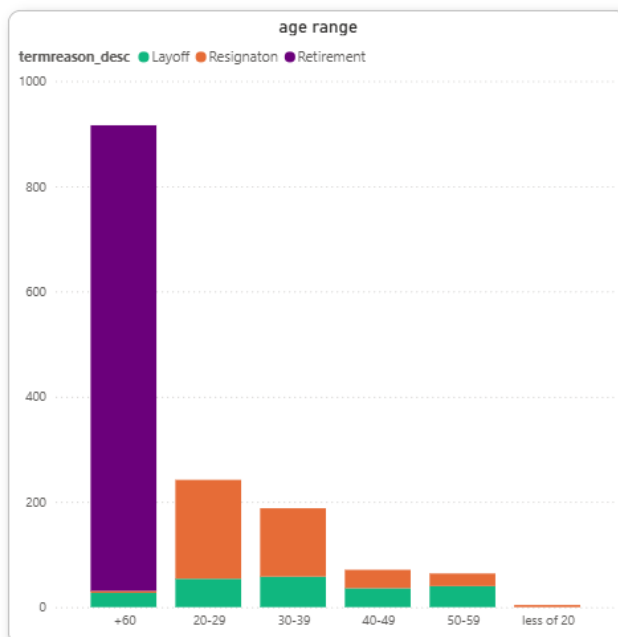


Análise de RH



employee age- range	Layoff	Resignation	Retirement	Total
+60	27	4	885	916
20-29	54	188	0	242
30-39	58	130	0	188
40-49	36	35	0	71
50-59	40	24	0	64
less of 20	0	4	0	4
Total	215	385	885	1485

Pergunta 1: faixa etária com maior concentração de demissão

A faixa +60 domina os desligamentos (62%), praticamente todos por aposentadoria. Isso mostra uma grande dependência de mão de obra sênior, percebemos também uma alta rotatividade na faixa dos 20 até 39 anos representando (29%) dos desligamentos, com o principal motivo de resignation, ou seja, demissão por contra própria, a faixa de 40-59 anos tem uma baixa participação no total de desligados, representando apenas 9%, e a faixa com menos de 20 é irrelevante.

Observação: Na análise por faixa etária de desligamentos, a idade considerada é a idade do funcionário na data do desligamento (termination date). Isso garante que a idade reflita o momento exato da saída, e não a idade no cenário atual.

Pergunta 2: Cargo com maior rotatividade

Ano	Baker	Bakery Manager	Cashier	Customer Service Manager	Dairy Person	Meat Cutter	Meats Manager	Processed Foods Manager	Produce Clerk	Produce Manager	Shelf Stocker	Store Manager	Total
2006	1,64%		2,40%		6,72%	14,09%			14,16%		0,69%		7,83%
2007	0,82%		0,72%		3,99%	8,16%			8,89%		0,95%		4,61%
2008	2,17%		1,84%		2,79%	8,66%			7,53%		0,52%		4,44%
2009	0,41%	16,67%	1,09%		2,34%	3,19%	45,45%	6,25%	5,35%	58,33%	1,53%	250,00%	3,65%
2010	1,19%	41,67%	1,85%	11,11%	1,73%	3,70%	27,27%	18,75%	4,65%	8,33%	0,95%	25,00%	3,00%
2011	0,78%		7,48%		1,66%	1,62%		6,25%	4,32%		1,04%		2,56%
2012	1,68%		5,93%		1,47%	2,43%			4,75%		1,64%	25,00%	2,88%
2013	1,94%		2,52%		1,56%	1,97%			4,17%		1,59%		2,23%
2014	1,81%	66,67%	10,33%	22,22%	3,33%	2,08%	90,91%	37,50%	1,87%	41,67%	2,70%	275,00%	5,27%
2015	0,39%	50,00%	3,30%	44,44%	3,56%	3,59%	45,45%	31,25%	0,43%	66,67%	2,06%	200,00%	3,38%
Total	11,76%	175,00%	27,25%	77,78%	22,57%	40,97%	209,09%	100,00%	47,77%	175,00%	11,75%	775,00%	30,94%

O cargo com maior rotatividade é o de Store Manager, Apesar de a média geral do período mostrar que managers são os cargos mais vulneráveis à rotatividade, essa vulnerabilidade não é constante em todos os anos. De 2006 a 2008 não teve nenhum turnover nos cargos de gestão, assim como 2011 e 2013. Em 2009, 2010, 2012, 2014 e

2015, foram os anos que teve picos expressivos de turnover nos cargos de liderança. Os cargos operacionais em geral apresentam boa estabilidade.

Pergunta 3: Análise complementar

Análise complementar ao turnover apartir do cohort

City Name											
employee age range											
company age range											
Departament - job name											
Gender											
Todos											
Value	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	
1	100,00%	100,00%	99,54%	100,00%	99,07%	100,00%	99,21%	98,76%	99,61%	99,53%	
2	100,00%	99,58%	97,26%	97,85%	95,79%	99,58%	90,94%	91,74%	98,07%	80,37%	
3	1,72%	55,04%	95,43%	97,85%	93,93%	92,80%	85,04%	90,50%	86,87%		
4			43,38%	90,86%	92,99%	91,53%	83,07%	86,78%			
5				39,25%	79,44%	91,10%	81,10%				
6					30,37%	73,31%					

A faixa etária de 20-29 anos percebe-se que nos primeiros anos de empresa a curva já tende a cair, com uma parcela pequena que chega aos 6 anos de empresa.

City Name

Todos

employee age range

30-39

company age range

Todos

Departament - job name

Todos

Gender

Todos

Value	1989	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
1	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
2	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
3	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
4	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,53%	99,61%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
5	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	99,56%	99,53%	98,59%	99,61%	99,13%	97,37%	100,00%	100,00%
6	100,00%	100,00%	100,00%	98,51%	99,12%	99,53%	98,12%	99,22%	97,38%	89,47%	98,21%	100,00%
7	100,00%	100,00%	100,00%	98,02%	97,36%	99,53%	96,24%	98,82%	96,07%	82,02%	95,96%	
8	100,00%	37,58%	78,79%	98,02%	96,92%	99,07%	96,24%	98,04%	96,07%	78,51%		
9	100,00%		25,54%	77,23%	95,59%	98,14%	96,24%	96,86%	92,14%			
10	100,00%			25,25%	65,20%	97,21%	96,24%	93,73%				
11	100,00%				13,66%	59,53%	93,90%					
12	100,00%					9,77%						
13	100,00%											
14	100,00%											
15	100,00%											
16	100,00%											
17	100,00%											

A faixa etária dos 30-39 anos, temos uma retenção muito mais estável, contratados em 1989 permaneceram até 17 anos na empresa, contratados em outros anos mesmo após 6/7 anos a taxa de retenção ainda é alta, bem diferente da faixa 20–29.