



GoldenPath

Amani Methana - Cissé Sacko - Lucie Milandre - Lys Selefen - Mounia El Mounachit - Océane Fremousse

# Qui sommes-nous ?

## HORIZONS

Fondée en 2020 par trois anciens RRH passionnés par la transformation digitale et l'intelligence émotionnelle, Horizons est née d'un constat : les Systèmes d'Information RH étaient souvent complexes, froids et mal adaptés aux réalités humaines.

On ne se contente pas de gérer les données : il analyse, anticipe, propose et accompagne les managers dans la valorisation de leurs équipes.

Aujourd'hui, Golden Path accompagne des PME, ETI et grands groupes en les aidant à tracer leur propre chemin doré vers un leadership humain, agile et éclairé.

Notre volonté : accompagner - reconnaître - valoriser



GoldenPath

## Votre problème, notre solution

Une vague massive de départs à la retraite d'ici 5 ans

Un besoin croissant d'adaptation et de soutien

Un contexte démographique et législatif en mutation

## Notre force

Interface optimisé et facile d'utilisation

Service client à l'écoute

Données centralisées

# Module Mentorat

## Objectifs

MENTOR/MENTORÉ:		EMPLOYEUR:
<ul style="list-style-type: none"><li>• Valoriser les compétences techniques des seniors</li><li>• Sentiment de reconnaissance avant le départ en retraite</li><li>• Développer des compétences</li><li>• Perspective d'évolution - mentorés</li></ul>		<ul style="list-style-type: none"><li>• Transmission des compétences techniques spécifiques</li><li>• Vue d'ensemble des métiers en tensions</li><li>• Identifier et développer des talents en interne</li><li>• Accompagner les départs en retraite</li><li>• Lien intergénérationnel</li><li>• Marque employeur</li></ul>

# Module Mentorat

## Modalités



**Collaborateurs identifiés à moins de 5 ans de la retraite sur des postes éligibles**



**A minima 5 ans avant le départ prévisionnel à la retraite**

### **MISE EN OEUVRE :**

- Identification des mentors et des mentorés via l'EA
- Formation des Duos via Goldenpath
- Formation pédagogique des mentors
- Suivis des duos via l'outils

# Module Formation Espace Employeur



**Collaborateurs identifiés grâce à GoldenPath deux années avant la date prévisionnel de départ à la retraite ou âge légal de départ à la retraite**

## OBJECTIFS :

- Réduire les incertitudes liées aux carrières longues, incomplètes ou complexes.
- Intégrer la fin de carrière dans la GEPP et la QVCT.
- Renforcer l'image employeur par une politique sociale valorisante.

## MISE EN OEUVRE :

- API Caisse de Retraite : Connexion aux données individuelles (carrière, âge légal, simulateur retraite)
- API SIRH : Détection automatique des collaborateurs éligibles au départ
- API Talent Management / Paie / GTA : Croisement avec les données de carrière et les départs programmés
- API LMS : Inscription aux modules d'accompagnement à la retraite
- Connexion LMS + SSO : Accès sécurisé aux formations (ex. : Mieux vivre son départ, Préparer son projet de retraite)
- Dashboards RH : Pilotage par CSP / âge, alertes automatisées, reportings

## Suivi & valorisation via GoldenPath :

- Vision claire des futurs départs et des besoins de remplacement/passation.
- Valorisation de la marque employeur (soutient jusqu'au bout du parcours).
- Intégration fluide dans la stratégie de GEPP.
- Réduction des risques sociaux (ex : salariés déstabilisés, ruptures mal gérées).
- Meilleur dialogue social autour de la retraite et des fins de carrière.



# Module Formation Espace Collaborateur



## OBJECTIFS ET AVANTAGES :

- Être guidé, informé et rassuré dans ses démarches administratives.
- Visualiser ses droits et options (trimestres, pension, retraite progressive...).
- Réfléchir à son projet de vie et être acteur de son départ.

## MISE EN OEUVRE :

- Interface personnalisée (PC ou mobile) : notifications, checklist de démarches, tutoriels.
- Assistance aux démarches : simulateur retraite, demande de relevé, contact des caisses.
- Contenu pédagogique clair : retraite de base, complémentaire, options (ex : temps partiel).
- Préparation humaine au départ : ateliers en ligne ou en présentiel sur le projet de vie, la transmission, la santé mentale post-travail.

## Suivi & valorisation via GoldenPath :



- Réduction du stress lié à la complexité des démarches.
- Meilleure anticipation financière et psychologique du départ.
- Sentiment de reconnaissance et d'accompagnement par l'entreprise.
- Accès à des ressources de qualité, centralisées, mises à jour et personnalisées.

# Module Associatif

## Les objectifs



### Qui ?

- Collaborateurs identifiés à moins de 5 ans de la retraite
- RH notifiés automatiquement pour initier les premiers entretiens et proposer le parcours GoldenPath

### Pour les collaborateurs :

- Être accompagnés et valorisés dans leur transition vers la retraite
- Découvrir ou renforcer leur engagement citoyen par le biais d'activités associatives
- Créer du lien social hors du cadre professionnel
- Se sentir reconnus, soutenus et inclus, même en fin de parcours professionnel

### Pour l'entreprise :

- Valoriser les heures de bénévolat réalisées sur le temps de travail
- Renforcer l'engagement salarié et le sentiment d'appartenance
- Développer la marque employeur et la culture d'entreprise
- S'inscrire concrètement dans une démarche RSE
- Mieux anticiper les départs à la retraite et maintenir le lien avec les collaborateurs concernés

### Fonctionnement et modalités d'engagement :

- Chaque collaborateur à 5 ans de la retraite peut bénéficier d'une journée rémunérée de bénévolat par mois
- Il choisit librement, via son espace personnel, les associations partenaires de l'entreprise ou d'autres structures d'intérêt général (comme la FNAR ou le site "JeVeuxAider.gouv.fr")
- L'intention de s'engager en bénévolat est intégrée aux Entretiens Annuels avec une question dédiée
- L'absence est déclarée et suivie directement via le module GTA, pour une gestion simplifiée

### Suivi & valorisation via GoldenPath :

- Les heures de bénévolat sont suivies dans l'outil de Gestion des Temps et Activités (GTA)
- Elles sont reportées automatiquement dans la paie et visibles dans le LMS, valorisant l'engagement du collaborateur
- Le dossier RH et le dossier collaborateur est enrichi de ces actions



# Module Associatif Espace Employeur



- Collaborateurs identifiés à moins de 5 ans de la retraite
- RH notifiés automatiquement pour initier les premiers entretiens et proposer le parcours GoldenPath

## OBJECTIFS ET AVANTAGES :

- Valoriser les heures de bénévolat réalisées sur le temps de travail
- Renforcer l'engagement salarié et le sentiment d'appartenance
- Développer la marque employeur et la culture d'entreprise
- S'inscrire concrètement dans une démarche RSE
- Mieux anticiper les départs à la retraite et maintenir le lien avec les collaborateurs concernés

## MISE EN OEUVRE :

- Dashboard RH
- API SIRH
- API GTA
- Connexion possible via : intranet, SSO, VPN de l'entreprise (ex : NextExtender)
- API LMS et SSO

Suivi & valorisation via GoldenPath :



- Les heures de bénévolat sont suivies dans l'outil de Gestion des Temps et Activités (GTA)
- Elles sont reportées automatiquement dans la paie et visibles dans le LMS, valorisant l'engagement du collaborateur
- Les heures sont également reportées dans les entretiens annuels et professionnels
- Le dossier RH et le dossier collaborateur est enrichi de ces actions
- Des imports et extractions sont possibles depuis l'espace

# Module Associatif Espace Collaborateur

## OBJECTIFS ET AVANTAGES :

- Être accompagnés et valorisés dans leur transition vers la retraite
- Découvrir ou renforcer leur engagement citoyen par le biais d'activités associatives
- Créer du lien social hors du cadre professionnel
- Se sentir reconnus, soutenus et inclus, même en fin de parcours professionnel

## MISE EN OEUVRE :

- Chaque collaborateur à 5 ans de la retraite peut bénéficier d'une journée rémunérée de bénévolat par mois
- Il choisit librement, via son espace personnel, les associations partenaires de l'entreprise ou d'autres structures d'intérêt général (comme la FNAR ou le site "JeVeuxAider.gouv.fr")
- L'intention de s'engager en bénévolat est intégrée aux Entretiens Annuels avec une question dédiée
- L'absence est déclarée et suivie directement via le module GTA, pour une gestion simplifiée

### Valorisation via GoldenPath :



- Interface personnalisée GoldenPath avec :
- Vidéo tutorielle pour déclarer ses jours de bénévolat
- Calendrier de ses journées à venir
- Liste interactive des associations disponibles : partenaires entreprises et celles accès retraités et pré retraités

## Tarification

- Coût par utilisateur : 25 € – 50 € par an, selon le volume d'utilisateurs (plus d'utilisateurs = tarif réduit).
- Coût pour 100 employés : entre 2 500 € et 5 000 € par an.

Remise pour volume : Pour un nombre plus élevé de salariés (ex : 500 à 1000), des remises peuvent être appliquées allant de 10% à 20% sur la tarification initiale.

## Inclus

- Atelier de prise en main : Sessions interactives pour que les utilisateurs se familiarisent avec la plateforme.
- Accès aux 3 modules de formation

## Suivi et accompagnement :

Support technique et pédagogique : Assistance par chat en direct, email et FAQ pour résoudre les problèmes techniques ou répondre à des questions sur les contenus de formation.



**GoldenPath**

# Ils nous font confiance, pourquoi pas vous ?



## Entreprises

L'oréal - LVMH - VINCI - RATP

EDF - Veolia - Renault

BNP - Michel et augustin



GoldenPath