

Mai 2021

S. EZZAHID

[Kawtar CHOUBARI]

Ce document représente mon étude du marché de travail selon mes critères de connaissances et compétences afin de choisir une société pour le stage.

Sommaire

- | |
|---|
| 1. AXE 1 : Données personnelles |
| 2. AXE 2 : Données sur le marché |
| 3. AXE 3 : Choix du métier |
| 4. AXE 4 : Choix de l'entreprise |
| ANNEXE : Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie |

INTRODUCTION

Nous avons élaboré notre bilan personnel, un outil de prospection de soi qui a éclairé au sujet de qui nous sommes, ceci à trois niveaux : notre savoir, notre savoir-faire et notre savoir-être.

Ainsi, dans notre chemin de quête de sens pour chercher et trouver le métier idéal qui nous correspondrait le mieux, il serait intéressant de poser quelques questions qui nous aient certainement traversé l'esprit à un moment l'autre de notre vie :

- Quel est le métier me correspond le plus ?
- Comment choisir un métier épanouissant pour soi ?
- Sur quelles bases trouver ce métier idéal pour soi ?
- Comment s'y prendre ?
- Si, durant notre carrière, nous sentons le besoin de changer de métier, quel moyen pour y parvenir ?

Le projet professionnel est une boussole qui nous aide à chercher la voie idéale afin de trouver le métier idéal pour soi et nous aide à tracer le chemin pour y parvenir en :

- Se connaissant pour savoir qui nous sommes et où nous comptons nous diriger
- Prospecter des métiers,
- Chercher de nouveaux métiers,
- Explorer des nouvelles pistes de secteurs,
- Valoriser notre profil,
- Comblé ce qui manque à son profil,
- Trouver la voie professionnelle la plus épanouissante pour soi.

AXE 1 : DONNEES PERSONNELLES

PRIORITES PROFESSIONNELLES

- **Taille de l'entreprise** : PME (250 – 25000)
- **Avantages souhaités** : Prime individuelle et collective
- **Primes et augmentations souhaités** : >5% de salaire
- **Formations, certifications** : Formation gratuite
- **Mobilité** : Oui
- **Perspectives d'évolution** : Évolution avec changement de type des projets
- **Conditions de travail** : Emploi qui prend en considération les heures de congestion pour ne pas perdre beaucoup du temps dans la transportation.
- **Culture d'entreprise** : peu important, je suis adaptable
- **Types de contrat** : Contrat à durée indéterminé
- **Motivation et Challenge** : Grand projets

RESPONSABILITES PERSONNELLES SUSCEPTIBLES D'ETRE ASSUMÉES

- **Garder les secrets du travail du système informatique utilisée.**

PASSIONS

- **Autoformation** : loisir d'apprendre par force de curiosité

AMBITIONS

- **Avoir une bonne connaissance du marché du travail pour bien utiliser mes savoirs afin de procurer une valeur ajoutée.**

AXE 2 : DONNEES SUR LE MARCHÉ

Secteurs professionnels	
1	Privé
2	Public
3	Semi-public

Métiers mondiaux du Maroc	
1	Métiers d'informatique
2	L'offshoring
3	L'automobile
4	L'aéronautique
5	L'Electronique
6	Le textile et Cuir
7	L'agro-alimentaire
8	Les industries liées aux énergies renouvelables.
9	La chimie et parachimie
10	L'industrie pharmaceutique
11	Métallurgie

EXPLORATION DE METIERS INFORMATIQUES	
1	Développeur FullStack
2	Architect web
3	Ingénieur DevOps

EXPLORATION DE NOUVEAUX METIERS OU METIERS EMERGEANTS	
1	Expert en sécurité informatique
2	Cloud computing

EXPLORATION DES ENTREPRISES QUI OPERENT SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI	
3	Capgemini
4	SQLI
5	DataProtect

AXE 3 : INVESTIGATION DU CHOIX DE METIER VOUS CORRESPONDANT

ETUDE COMPAREE DE 3 CHOIX DE METIERS	
1 ^{ER} CHOIX DE METIER : Développeur FullStack	Avantages : En haute demande
	Inconvénients : nécessite une grande connaissance sur les outils de développement
	Perspectives d'évolution de plan de carrière : ,l'expérience augmente votre valeur
2 ^E CHOIX DE METIER : cloud & computing	Avantages : Très intéressant, innovatif
	Inconvénients : Rare
	Perspectives d'évolution de plan de carrière : évolution très horizontale
3 ^E CHOIX DE METIER : Devops	Avantages : Innovatif
	Inconvénients : Abstraction
	Perspectives d'évolution de plan de carrière : évolution très horizontale tend vers devenir

CHOIX FINAL DU METIER	
METIER SELECTIONNE	Développeur FullStack
RAISONS DU CHOIX	En haute demande

AXE 4 : CHOIX DE L'ENTREPRISE

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
1^{ER} CHOIX : CAPGEMINI	
SECTEURS D'ACTIVITES	ESN
MISSIONS	Conseil en stratégie et transformation, Services applicatifs, Services de technologie et d'ingénierie, Autres services d'infogérance
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	Entreprise trop grand et complexe avec plusieurs départements
CHIFFRE D'AFFAIRE	US\$1.6billions
CONCURRENTS	ATOS, SQLI
REALISATIONS	Service informatiques
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Homme est vital, le résultat capital
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	Très progressive, basée surtout sur vos compétences at ambitions

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
2 ^E CHOIX : SQLI	
SECTEURS D'ACTIVITES	ENS
MISSIONS	conseil en transformation digitale, logiciels, cabinet conseil, agence digitale, Éditeur de solutions
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	Entreprise trop grande et complexe avec plusieurs départements
CHIFFRE D'AFFAIRE	US\$800 millions
CONCURRENTS	Atos, Capgemini
REALISATIONS	Service informatiques
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Anywhere, anytime, any device
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	Très progressive, basée surtout sur vos compétences at ambitions

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
3 ^E CHOIX : ATOS	
SECTEURS D'ACTIVITES	ENS
MISSIONS	Conseil, Intégration de système, Infogérance
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	Entreprise trop grand et complexe avec plusieurs départements
CHIFFRE D'AFFAIRE	US\$900 millions
CONCURRENTS	SQLI, CAPGEMINI
REALISATIONS	Services informatique
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Your business technologists. Powering progress
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	trop lente, souffre du phénomène d'âgisme

CHOIX FINAL DE L'ENTREPRISE	
ENTREPRISE CHOISIE	Capgemini
RAISONS DU CHOIX	Perspective d'évolution très progressive et basée sur les compétences

ANNEXE 1**DOSSIER DE CANDIDATURE**

Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie

DOSSIER DE CANDIDATURE REDYNAMISE	
Cv	(en annexe)
LETTRE DE MOTIVATION	Structure du « Vous », « Moi » et du « Nous » (en annexe)