

Климатическая стратегия ПАО «Газпром» направлена на обеспечение устойчивого развития Компании в условиях низкоуглеродного тренда мировой энергетики. Положения Климатической стратегии определены согласно сценариям устойчивого развития ПАО «Газпром» до 2050 года с учетом цели Российской Федерации по достижению баланса между антропогенными выбросами парниковых газов и их поглощением не позднее 2060 г.

# 69

млн т CO<sub>2</sub>-экв.

**планируемое сокращение выбросов парниковых газов в период 2023–2035 гг. за счет новых проектов в области газификации и перевода транспорта на природный газ**

# 50

млн углеродных единиц

**зарегистрировано дочерним обществом ПАО «Газпром» в Реестре углеродных единиц Российской Федерации в 2023 г.**

Климатический проект ООО «Газпром МКС» «Предотвращение выбросов парниковых газов (метана) с использованием мобильных компрессорных станций (МКС) при подготовке участков магистральных трубопроводов к проведению ремонтных работ» — крупнейший проект в рамках национальной инфраструктуры, созданной на основе Федерального закона «Об ограничении выбросов парниковых газов», зарегистрированный в национальном Реестре углеродных единиц в 2023 г.

Применение МКС — одна из наиболее эффективных современных технологий предотвращения выбросов природного газа, свойственных традиционным методам ремонта. При подготовке к таким работам с помощью МКС основной объем газа из отключенного участка газопровода перекачивается в действующий участок или в параллельную нитку. Таким образом, исключается попадание в атмосферу до 80 % метана.

Объекты — магистральные газопроводы (МГ), эксплуатируемые газотранспортными дочерними обществами ПАО «Газпром». Проект будет осуществляться в пределах ЕСГ России, начиная с полуострова Ямал на северо-востоке европейской части Российской Федерации и до границы с Казахстаном на юге, по всем запланированным ремонтируемым участкам МГ различного диаметра от 700 до 1420 мм. Проект будет реализован в 2019–2029 гг. Выпуск углеродных единиц будет осуществляться по мере верификации достигнутых сокращений выбросов.

Планируется выпуск в обращение 50 млн углеродных единиц, что соответствует 50 млн т CO<sub>2</sub>-экв.



#### Приоритеты работы Компании в области низкоуглеродного развития

- Газификация регионов и перевод транспорта на природный газ;
- сокращение прямых (охват 1) и косвенных (охваты 2 и 3) выбросов парниковых газов;
- повышение энергоэффективности производственной деятельности;
- внедрение инноваций и наилучших доступных технологий в области низкоуглеродного развития;
- поддержка научных исследований в области климата;
- реализация мероприятий по компенсации выбросов парниковых газов;
- формирование новых направлений деятельности на основе природного газа, в том числе развитие водородной энергетики.



Информация о проекте представлена также на [интернет-сайте](#) Реестра углеродных единиц Российской Федерации.



## Социальная ответственность

Группа Газпром ориентирована на комплексную защиту работников и членов их семей, обеспечение их здоровья и благополучия, поддержку курса на сбережение народонаселения и развитие человеческого капитала. Персоналу обеспечиваются безопасные условия труда, возможности для профессионального развития и роста. В число приоритетов Газпрома входят также содействие решению общенациональных социально-экономических задач, создание комфортной городской среды и обустройство сельских территорий, поддержка физической культуры и спорта, здравоохранения, образования, науки, духовных ценностей, культуры и других направлений.

Работники компаний Группы активно участвуют в волонтерских инициативах по всей стране, внося вклад в сохранение природы и помогая тем, кому больше всего нужна поддержка.

## Персонал

Для эффективного управления персоналом на основе принципов социального партнерства была разработана Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром». Ее главная цель — обеспечение максимальной отдачи от инвестиций в персонал.

Каждые пять лет в Газпроме пересматривается и обновляется Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

Положения Генерального коллективного договора Газпрома — одного из крупнейших работодателей России — предусматривают равные права и возможности для всех категорий работников.

Указанные документы в полной мере определяют роль и значение персонала Группы Газпром как одного из стратегических ресурсов, ключевые подходы к защите трудовых прав работников, их комплексной социальной поддержке и созданию условий для непрерывного профессионального и личностного роста.

Уровень текучести кадров в Группе Газпром контролируется и в последние пять лет находится в пределах от 4,4 % до 6,7 %. Значение данного показателя сопоставимо с показателями иных компаний нефтегазового и энергетического комплексов.

# 6,7 %

текучесть кадров в Группе Газпром в 2023 г.

Расходы Группы Газпром на оплату труда, млрд руб.

2021	840,2
2022	953,7
2023	1 096,7

Списочная численность персонала Группы Газпром по состоянию на 31 декабря, тыс. чел.

2021	479,2
2022	492,2
2023	498,1

Социальные расходы Группы Газпром, млрд руб.

2021	38,5
2022	38,8
2023	50,9

Увеличение численности персонала Группы Газпром в 2023 г. связано с реализацией стратегических проектов в переработке газа, реорганизацией структуры газораспределительных организаций (ГРО) в Группе Газпром межрегионгаз, а также за счет ввода в эксплуатацию крупных проектов по добыче жидких углеводородов.

**Соответствие профессионального уровня работников требованиям производства и стратегии развития Группы Газпром достигается за счет планомерного обучения в течение всей профессиональной деятельности и развития собственной учебно-производственной базы.**

Организация обучения работников основана на следующих принципах:

- ориентация на задачи Компании;
  - непрерывность образования;
  - комплексный и индивидуальный подход при обучении работника;
  - эффективность образования.
- Обучение персонала проводится по заранее разработанным образовательным программам с применением разнообразных учебно-методических материалов и тренажеров-имитаторов.



#### **Среднее количество часов обучения на одного работника Группы Газпром в 2023 г.:**

- 56 часов — для руководителей, специалистов и других служащих;
- 77 часов — для рабочих.

Корпоративное пенсионное обеспечение предоставляет работникам социальные гарантии после завершения трудовой деятельности, являясь одним из элементов долгосрочной мотивации.

**Работники и пенсионеры Газпрома, а также члены их семей обеспечиваются качественными медицинскими услугами.**

## **Производственная безопасность**

Работа по обеспечению производственной безопасности осуществляется в соответствии с Политикой ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения. Основные цели ПАО «Газпром» в соответствующей области включают:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- обеспечение пожарной безопасности.

Основные направления развития Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) изложены в Стратегии развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2021–2030 гг.

Цели Стратегии:

- совершенствование ЕСУПБ ПАО «Газпром» для поддержания безопасной производственной среды, в которой минимизирован вред жизни и здоровью людей, оборудованию и окружающей среде;
- обеспечение устойчивого развития ПАО «Газпром» с заданными показателями производственной безопасности.



#### **Единая система управления производственной безопасностью**

- В 2023 г. ЕСУПБ охватывала ПАО «Газпром», его основные дочерние общества по добыче, подготовке, транспортировке, переработке, распределению и хранению природного газа, газового конденсата и нефти; дочерние общества и организации, обеспечивающие работу ЕСГ (включая Группу Газпром межрегионгаз), осуществляющие реализацию нефти, газового конденсата, продуктов нефтегазопереработки и газомоторного топлива (ГМТ); организации нефтяного и электроэнергетического бизнеса Группы Газпром. Общая списочная численность работников периметра ЕСУПБ составила 636,4 тыс. чел.
- ЕСУПБ соответствует требованиям стандарта ISO 45001:2018 «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», а также национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению». Соответствие подтверждено международным органом по сертификации Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» при проведении ресертификационного аудита ЕСУПБ в 2023 г.



Подробная информация о персонале и производственной безопасности Группы Газпром представлена в Отчете о социальной деятельности Группы Газпром за 2023 г.  
→ [www.gazprom.ru](http://www.gazprom.ru)



## Благотворительная деятельность и спонсорство, корпоративное волонтерство

Положение о спонсорской и благотворительной деятельности ПАО «Газпром» определяет основные цели, задачи, принципы и направления осуществления спонсорской и благотворительной деятельности.

В числе задач Группы Газпром в данной сфере — содействие реализации государственной социальной политики для устойчивого социально-экономического развития регионов Российской Федерации, участие в решении части социальных проблем общества.

Ежегодно при поддержке Группы реализуется множество благотворительных и спонсорских проектов в сферах культуры, искусства, образования, здравоохранения и спортивного движения.

Всего в 2023 г. Группой Газпром было профинансировано более 4 500 благотворительных и спонсорских мероприятий.

# 155,7

тыс. работников\*

Группы Газпром приняли участие в волонтерских (добровольческих) акциях



### Основные направления благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в 2023 г.

- Поддержка развития спорта, в том числе реализация проекта «Газпром — детям»;
- содействие благоустройству территорий присутствия;
- поддержка образования и науки;
- осуществление поддержки здравоохранения;
- поддержка проектов в области охраны окружающей среды;
- поддержка деятельности, направленной на сохранение культурно-исторического наследия, возрождение культурных и духовных ценностей;
- осуществление поддержки проектов в области культуры и искусства;
- оказание поддержки коренным малочисленным народам.



### Основные направления добровольческой деятельности в Группе Газпром

- Экологическое;
- социальное;
- патриотическое;
- культурно-просветительское.



Подробная информация о благотворительной деятельности, спонсорских проектах Группы Газпром и корпоративном волонтерстве представлена в Отчете о социальной деятельности Группы Газпром за 2023 г.  
→ [www.gazprom.ru](http://www.gazprom.ru)



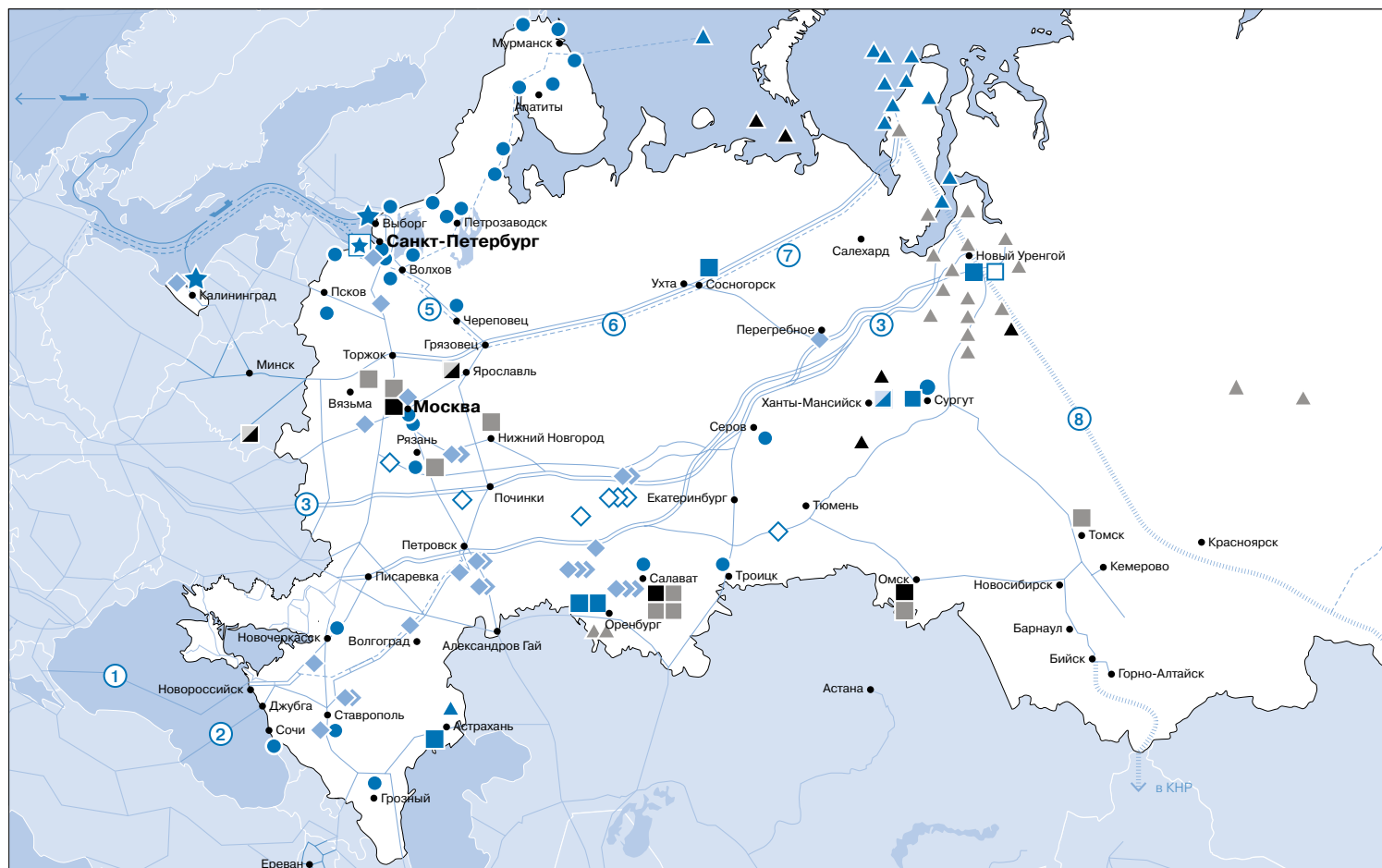
\* Суммарная численность работников, принявших участие во всех волонтерских (добровольческих) акциях.

# География деятельности

(Информация приведена за 2023 г. или по состоянию на 31 декабря 2023 г.)



## Основные производственные активы и проекты Группы Газпром в России



### Крупнейшие месторождения

- ▲ Газовые и газоконденсатные месторождения
- ▲ Нефтяные месторождения
- ▲ Нефтегазовые и нефтегазоконденсатные месторождения

### Основные магистральные газопроводы (МГ)

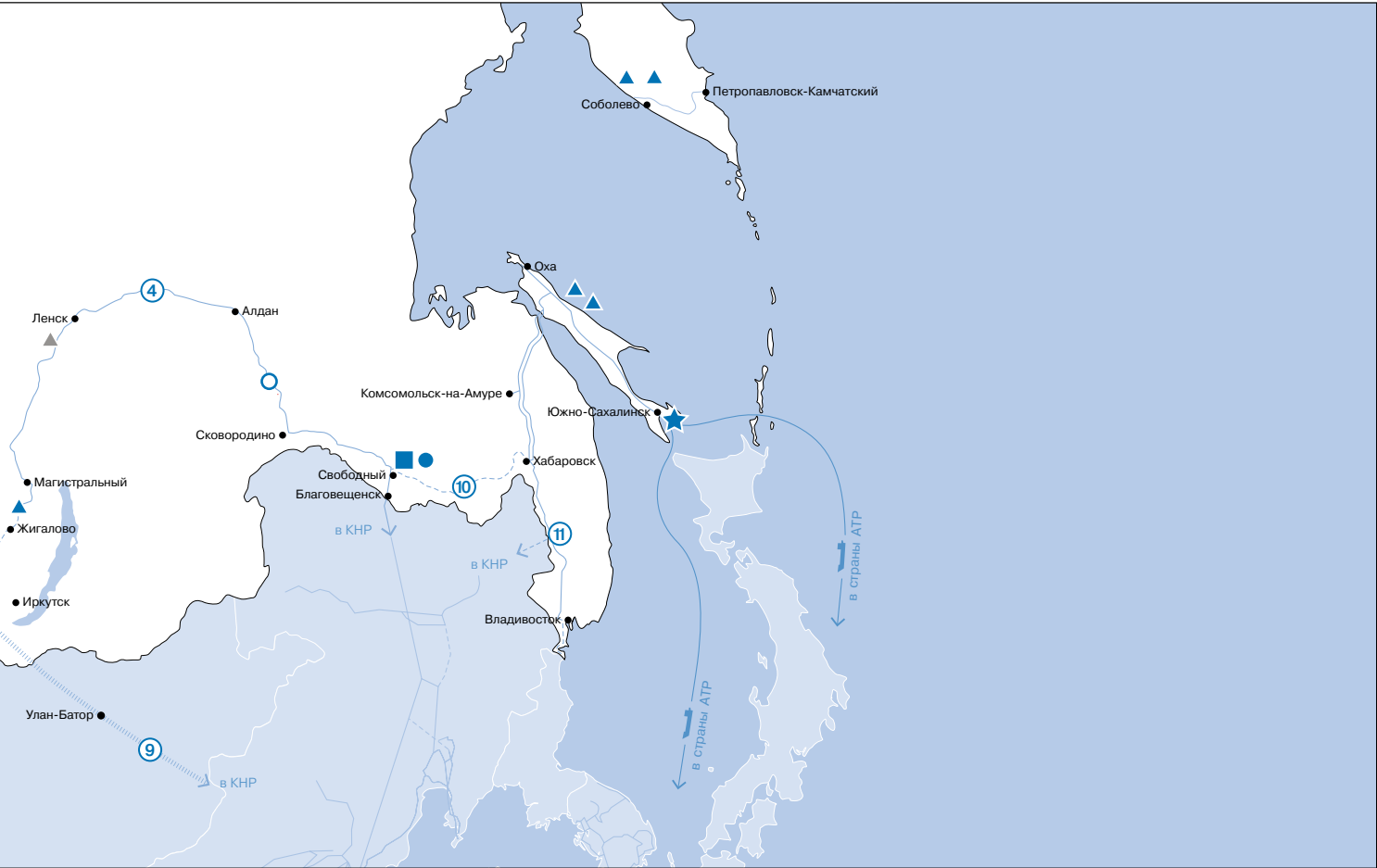
- Построенные и действующие газопроводы
- - - - - Строящиеся и перспективные газопроводы
- .....> Перспективные направления поставок

### Маршруты поставки газа на экспорт

- ① Газопровод «Турецкий поток»
- ② Газопровод «Голубой поток»
- ③ Газопроводы «Прогресс» и Уренгой — Ужгород
- ④ Газопровод «Сила Сибири»

### Газотранспортные проекты

- ⑤ Проекты реконструкции ГТС в целях обеспечения поставок этансодержащего газа от месторождений Надым-Пур-Тазовского региона до побережья Балтийского моря
- ⑥ Газопровод «Ухта — Торжок — 3»
- ⑦ Газопровод «Бованенково — Ухта — 3»
- ⑧ Газопровод «Сила Сибири — 2»
- ⑨ Газопровод «Союз Восток»
- ⑩ Газопровод от Белогорска до Хабаровска
- ⑪ Газопровод-отвод от МГ Сахалин — Хабаровск — Владивосток до государственной границы КНР



Действующие активы в переработке, газо- и нефтехимии

- ГПЗ
- НПЗ
- Газо- и нефтехимическое производство
- ▲ Доступ Группы Газпром к мощности ГПЗ
- ▲ Доступ Группы Газпром к мощности НПЗ

Проекты в переработке, газо- и нефтехимии

- ★ □ Строящиеся и перспективные объекты

Объекты подземного хранения газа

- ◆ Действующие объекты
- ◇ Строящиеся и перспективные объекты

Объекты электроэнергетики

- Действующие объекты
- Строящиеся и перспективные объекты

Объекты производства и регазификации СПГ

- ★ Действующие объекты