

Le projet professionnel

Janvier 2020

S. EZZAHID

[CHICHI HAMZA]

Ce travail représente mon étude de marché selon mes critères personnels

Sommaire

- | |
|---|
| 1. AXE 1 : Données personnelles |
| 2. AXE 2 : Données sur le marché |
| 3. AXE 3 : Choix du métier |
| 4. AXE 4 : Choix de l'entreprise |
| ANNEXE : Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie |

INTRODUCTION

Nous avons élaboré notre bilan personnel, un outil de prospection de soi qui a éclairé au sujet de qui nous sommes, ceci à trois niveaux : notre savoir, notre savoir-faire et notre savoir-être.

Ainsi, dans notre chemin de quête de sens pour chercher et trouver le métier idéal qui nous correspondrait le mieux, il serait intéressant de poser quelques questions qui nous aient certainement traversé l'esprit à un moment l'autre de notre vie :

- Quel est le métier me correspond le plus ?
- Comment choisir un métier épanouissant pour soi ?
- Sur quelles bases trouver ce métier idéal pour soi ?
- Comment s'y prendre ?
- Si, durant notre carrière, nous sentons le besoin de changer de métier, quel moyen pour y parvenir ?

Le projet professionnel est une boussole qui nous aide à chercher la voie idéale afin de trouver le métier idéal pour soi et nous aide à tracer le chemin pour y parvenir en :

- Se connaissant pour savoir qui nous sommes et où nous comptons nous diriger
- Prospecter des métiers,
- Chercher de nouveaux métiers,
- Explorer des nouvelles pistes de secteurs,
- Valoriser notre profil,
- Combler ce qui manque à son profil ,
- Trouver la voie professionnelle le plus épanouissante pour soi.

AXE 1 : DONNEES PERSONNELLES

PRIORITES PROFESSIONNELLES
<ul style="list-style-type: none"> • Taille de l'entreprise : +50 • Fourchette de salaire (rémunération) : Moyenne du marché • Avantages souhaités : Travail pas trop chargé • Primes et augmentations souhaités : Annuelles • Formations, certifications : Gratuite • Mobilité : Oui • Perspectives d'évolution : évolution de carrière (postes, responsabilités, ...) : • Conditions de travail : Heure de travail convenable , Durée de congé personnalisable, Travail de préférable dans la même ville (sans navette) • Culture d'entreprise : Solidarité et Ouverte • Types de contrat : : Contrat à durée indéterminé • Motivation et Challenge : • ...

RESPONSABILITES PERSONNELLES SUSCEPTIBLES D'ETRE ASSUMÉES
•

PASSIONS
<ul style="list-style-type: none"> • Musique • E-sport

AMBITIONS
<ul style="list-style-type: none"> • Envie d'apprendre, besoin de nouveauté, intérêt personnel pour le management • Répondre aux besoins de l'entreprise et donner une valeur ajoutée

AXE 2 : DONNEES SUR LE MARCHE

Secteurs professionnels	
1	Privé
2	Public
3	Semi-public

Métiers mondiaux du Maroc	
1	L'offshoring
2	L'automobile
3	L'aéronautique
4	L'Electronique
5	Le textile et Cuir
6	L'agro-alimentaire
7	Les industries liées aux énergies renouvelables.
8	La chimie et parachimie
9	L'industrie pharmaceutique
10	Métallurgie

EXPLORATION DE METIERS INFORMATIQUES	
1	Chef de projet
2	Spécialiste du Cloud Computing
3	Directeur des systèmes d'informations
4	Expert en cybersécurité
5	Webdesigner
6	Data Analyst
7	Architect Cloud
8	Responsable CEO
9	Developeur Web et mobile

EXPLORATION DE NOUVEAUX METIERS OU METIERS EMERGEANTS	
1	Réalité virtuelle
2	Bio-informatique
3	Robotique

EXPLORATION DES ENTREPRISES QUI OPERENT SUR LE MARCHE DE L'EMPLOI	
1	Oracle
2	Google
3	IBM
4	Ubisoft
5	Marsa maroc

AXE 3 : INVESTIGATION DU CHOIX DE METIER VOUS CORRESPONDANT

ETUDE COMPAREE DE 3 CHOIX DE METIERS	
1^{ER} CHOIX DE METIER : ADMINISTRATION DE BASE DE DONNEES	Avantages très demandé au marché de nos jours
	Inconvénients Grande responsabilité
	Perspectives d'évolution de plan de carrière
2^E CHOIX DE METIER : DEVELOPPEUR WEB	Avantages très demandé au marché de nos jours
	Inconvénients Marche saturé
	Perspectives d'évolution de plan de carrière
3^E CHOIX DE METIER : DEVELOPPEUR JEUX VIDEO	Avantages Travail moderne et en cours de popularisation, très bien payé
	Inconvénients Difficulté d'y accéder
	Perspectives d'évolution de plan de carrière

CHOIX FINAL DU METIER	
METIER SELECTIONNE	DEVELOPPEUR DE JEUX VIDEO
RAISONS DU CHOIX	Requiert de la créativité et Possibilité de quitter le développement pour être chef de services

AXE 4 : CHOIX DE L'ENTREPRISE

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
1^{ER} CHOIX : GOOGLE	
SECTEURS D'ACTIVITES	Solutions informatiques
MISSIONS	Être leader dans le monde des solutions informatiques
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	Entreprise de renommé mondial
PART DU MARCHÉ	180 milliards de \$
CONCURRENTS	Microsoft, IBM
REALISATIONS	Youtube, Chrome, Google Cloud
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Une forme de liberté absolue dans le travail
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	Basée sur les compétences et les ambitions de ses salariés

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
2^E CHOIX : UBISOFT	
SECTEURS D'ACTIVITES	Industrie vidéoludique
MISSIONS	Incubateur d'initiatives qui affiche une forte croissance, un état d'esprit pionnier et entrepreneurial
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	Grosse boîte de développement des jeux video
PART DU MARCHÉ	59 697 600.00 € (2019)
CONCURRENTS	EA, Valve, Activision
REALISATIONS	Jeux Video, films, expositions, parcs à thème, jeux de plateaux
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Créativité et libertés
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	

PRESELECTION DE 3 ENTREPRISES	
3 ^E CHOIX : MARSA MAROC	
SECTEURS D'ACTIVITES	Exploitation de terminaux et quais portuaires
MISSIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Offrir services de manutention, de stockage et de logistique portuaire - La maintenance des voies d'accès terrestre aux ports.
ORGANIGRAMME (EN ANNEXE)	...
PART DU MARCHÉ	US\$ 256,6 millions dollars (2016) +18,3 %
CONCURRENTS	Aucun
REALISATIONS	Opérateur portuaire de référence sur le plan régional.
CULTURE ET VALEURS D'ENTREPRISE (EN ANNEXE)	Qualité de service, Développement du capital humain
PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE PLAN DE CARRIERE	

CHOIX FINAL DE L'ENTREPRISE	
ENTREPRISE CHOISIE	UBISOFT
RAISONS DU CHOIX	Mon Domaine préféré + entreprise de renommé mondial

ANNEXE 1**DOSSIER DE CANDIDATURE**

Dossier de candidature redynamisé destiné à l'entreprise choisie

DOSSIER DE CANDIDATURE REDYNAMISE	
Cv	(en annexe)
LETTRE DE MOTIVATION	Structure du « Vous », « Moi » et du « Nous » (en annexe)