

Convention de stage a caractère obligatoire

Article 1 : Les sousignés

La présente convention règle les rapports entre

Et

INSA de Toulouse, 135 avenue de Rangueil 31400, Toulouse, représenté par Monsieur , Directeur de l'école.

Elle concerne M.(Mme)

domicilité

, étudiant, régulièrement inscrit dans l'établissement d'enseignement susmentionné (sous après le stagiaire).

La signature du stagiaire apposée ci-après atteste qu'il a pris connaissance des clauses de la présente convention et y consent expressément.

Article 2 : Le stage

Le stage a pour objet de permettre au stagiaire de mettre en pratique les savoirs théoriques et les outils méthodologiques acquis au cours de sa formation, d'identifier ses compétences et de conforter son objectif professionnel.

Le stage s'inscrit dans le cadre de la formation et du projet personnel et professionnel du stagiaire. Il entre dans son cursus pédagogique d'un volume de 200 heures sur cette année d'enseignement ou sur ce semestre le cas échéant, et est obligatoire en vue de la délivrance du diplôme d'ingénieur.

Il fera l'objet d'une restitution de la part du stagiaire qui donnera lieu à évaluation de la part de l'établissement d'enseignement.

L'établissement d'enseignement définit les compétences suivantes à acquérir ou à développer durant ce stage:

Les différentes activités confiées au stagiaire en fonction des objectifs pédagogiques de la formation suivie seront les suivantes :

Il se déroulera du

au

au sein de :

Il aura une durée totale de présence de 124 jours et une durée hebdomadaire maximale de 35H00.

Dans la mesure où la poursuite de sa scolarité l'exige, le stagiaire pourra revenir dans l'établissement d'enseignement pendant la durée du stage sans pouvoir prétendre à un quelconque prise en charge ou indemnisation de la part d'Orange. Il est tenu d'en informer au préalable le responsable de stage et son tuteur.

Article 3 : Indeminisation – Grantification

Conformément à l'article 5 de l'accord relatif aux stagiaires dans les entreprises de télécommunication du 14 Juin 2014 et l'article 2.4.1 de l'accord Groupe sur l'insertion des jeunes du 25 Février 2014, un montant minimal de rémunération est dû pour le stage d'une durée au moins égale à 4 semaines. En conséquence, le stagiaire recevra une gratification de stage de euros pour un temps plein 35h, versée mensuellement.

Un bulletin mensuel de gratification de stage sera délivré au stagiaire.

Article 4 : Déroulement du stage

Pendant la durée du stage, le stagiaire demeure sous statut scolaire. Il reste sous l'autorité et la responsabilité du chef de l'établissement d'enseignement.

En cas de grossesse, de paternité ou d'adoption, le stagiaire bénéficie de congés et d'autorisations d'absence d'une durée équivalente à celles prévues pour les salariés de l'entreprise.

Le stagiaire peut bénéficier d'absences autorisées non payées et des autorisations spéciales d'absence lorsque la durée du stage est supérieure à deux mois.

Le stagiaire travaille dans les mêmes conditions que les salariés de l'entreprise, aux restaurants d'entreprise ou aux titres restaurants le cas échéant, ainsi qu'aux activités sociales et culturelles de l'entreprise.

Les frais d'abonnement aux transports collectifs entre le lieu habituel du stage et le lieu de résidence du stagiaire seront pris en charge par l'entreprise à hauteur de 50 % (article 2.4.3. de l'accord Groupe sur l'alternance et stages du 25 février 2014).

Le stagiaire ne doit pas être pris en compte pour l'appréciation de l'effectif de l'entreprise et ne peut participer à une quelconque élection professionnelle.

Le stagiaire est soumis au règlement intérieur en vigueur dans le service qui l'accueille, notamment en ce qui concerne les horaires, la sécurité, et la discipline.

Le tuteur dans l'entreprise est chargé d'accueillir le stagiaire, de l'encadrer, et de l'accompagner durant le stage.

Le tuteur ainsi que l'enseignant référent nommément désignés dans l'article l'engagent à être joignables pendant la durée du stage ainsi qu'à faire un point d'étape avec le stagiaire au cours du stage.

Article 5 : Suspension et rupture

La convention de stage peut faire l'objet d'une suspension dans les conditions de l'article L. 124-15 du code de l'éducation. Il est, notamment, possible de suspendre la convention de stage pour un motif lié à la maladie, à un accident, à la grossesse, à la paternité ou à l'adoption.

La convention de stage peut être rompue en cas de manquement de l'une des parties à ses obligations. C'est notamment le cas lorsque le stagiaire ne respecte pas le règlement intérieur ou les dispositions de la présente convention.

Lorsque le stagiaire interromp sa période de stage pour un motif lié à la maladie, à un accident, à la grossesse, à la paternité, à l'adoption ou, en accord avec l'établissement en cas de non-respect des stipulations pédagogiques de la convention ou en cas de rupture de la convention à l'initiative de l'entreprise, l'autorité académique ou l'établissement d'enseignement supérieur valide le stage même s'il n'a pas atteint la durée prévue dans le cursus, ou propose au stagiaire une modalité alternative de validation de sa formation. En cas d'accord des parties à la convention, un report de la fin de la période de formation en milieu professionnel ou du stage, en tout ou partie, est également possible.

Article 6 : Couverture sociale - Accidents du travail - Absences

Le stagiaire est tenu d'être en règle vis-à-vis de la Sécurité Sociale. Le cas échéant, il souscrira une assurance complémentaire de type mutualiste.

Le stagiaire perçoit une gratification supérieure à 546,01 euros (seuil de franchise de cotisations pour l'année en cours pour un temps plein 35h). La partie supérieure à ce seuil est soumise aux cotisations sociales patronales et salariales. L'entreprise prend en charge le risque accident du travail pour cette partie.

Article 7 : Propriété intellectuelle

A l'occasion de son stage, le stagiaire bénéficiera de l'environnement scientifique, technique et matériel de l'entreprise et il peut être amené à participer ou à mettre au point des Résultats susceptibles d'être valorisés.

Par « Résultat », on entend toutes informations, données, analyses, plans, schémas, dessins, secrets de fabrication, secrets commerciaux, échantillons, rapports autres que le rapport de stage, manuels, programmes et logiciels (y compris des codes sources et codes objet de tout niveau et les documentations associées), données techniques traitées, listes, autres documentations de programmation, bases de données, formules, et/ou tout autre type d'informations, sous quelque forme qu'elles soient.

Appréciations :

L'entreprise remettra au stagiaire une attestation de fin de stage.

Le tuteur transmettra directement à l'enseignant référent les appréciations portées sur le travail du stagiaire et son comportement lorsque cela est prévu expressément par l'équipe pédagogique. Une copie de ces appréciations sera remise au stagiaire.

Représentant de l'établissement
« Lu et approuvé »

Représentant de l'entreprise
« Lu et approuvé »

L'étudiant stagiaire
« Lu et approuvé »