

# Dossier de Sélection des Profils pour le projet WEST SMART REGION

## 1. Objectifs du Recrutement

Le recrutement vise à sélectionner les meilleurs profils pour le déploiement de **WEST SMART REGION**, en mettant l'accent sur les compétences techniques, la rigueur, l'autonomie et la capacité d'adaptation.

## 2. Profils Recherchés

### A. Développeurs Backend & Frontend

- Maîtrise de **Node.js, React, Vue.js, Python, Go**.
- Expérience en **microservices et API REST/GraphQL**.
- Bonne connaissance des bases de données **PostgreSQL, MongoDB, Redis**.
- Maîtrise de **Docker, Kubernetes** et CI/CD.

### B. Administrateurs Systèmes & DevOps

- Expérience en **Cloud computing** (AWS, GCP, Azure, OpenStack).
- Maîtrise des **systèmes Linux** et outils d'automatisation (Ansible, Terraform).
- Compétences en **sécurisation et monitoring** (Prometheus, Grafana, ELK).

### C. Ingénieurs IA & Data

- Compétences en **machine learning, IA et data pipelines**.
- Expérience avec **TensorFlow, PyTorch** et manipulation de bases volumineuses.

### D. Chefs de Projet & UI/UX Designers

- Expérience en **gestion Agile/Scrum**.
- Maîtrise des outils **Figma, Adobe XD**.
- Sens du design et expérience utilisateur.

## E. Architectes Logiciels

- Conception d'architectures logicielles évolutives et sécurisées.
- Expérience en **design pattern, DDD, TDD, et architecture microservices**.
- Maîtrise des technologies cloud et conteneurisation.

## F. Analystes en Cybersécurité

- Expérience en **sécurisation des systèmes et applications**.
- Maîtrise des outils de **pentesting, SIEM, IAM et chiffrement**.
- Connaissance des normes de **sécurité ISO 27001, NIST**.

# 3. Processus de Sélection

### Phase 1 : Sélection sur CV

Critères :

- Expérience pertinente
- Projets réalisés
- Compétences techniques et certifications

### Phase 2 : Test Technique éliminatoire (48h)

- **Développeurs** : Création d'un microservice avec authentification JWT, API REST, PostgreSQL, et Docker.
- **DevOps** : Installation d'un cluster Kubernetes, déploiement d'une application, monitoring avec Prometheus & Grafana.
- **IA/Data** : Traitement d'un dataset et entraînement d'un modèle prédictif.
- **UI/UX** : Conception d'une maquette interactive sous Figma.
- **Architectes Logiciels** : Conception d'une architecture scalable pour un module WEST SMART REGION.
- **Cybersécurité** : Audit de sécurité d'une application web et identification des vulnérabilités.

### Phase 3 : Entretien Technique et Comportemental

- Présentation du code et des choix techniques.
- Évaluation de la collaboration et de l'adaptabilité.
- Vision et intégration au projet West Smart Region.
- Interaction avec les outils d'intelligence artificielle générative

### Phase 4 : Test en Binôme

- Collaboration sur une étude de cas rapide pour tester la communication et le travail en équipe.

## 4. Critères d'Évaluation

Compétence	Poids (%)
Maîtrise technique	40%
Qualité du code	20%
Autonomie et logique	15%
Collaboration et esprit d'équipe	15%
Motivation et vision	10%

## 5. Planning de Recrutement

Phase	Dates
Réception des CV	28/02/2025
Test technique (48h)	XX/XX/2025
Entretien technique	XX/XX/2025
Test en binôme (option)	XX/XX/2025
Sélection finale	XX/XX/2025

## 6. Conclusion

Seuls les candidats réussissant toutes les étapes avec un bon équilibre entre compétences techniques et comportementales seront retenus pour intégrer l'équipe projet West Smart Region