

## 基本信息

姓名：吴锦珠  
性别：女  
年龄：32  
位置：深圳

## 优势亮点

- 本科毕业于 211 大学人力资源专业，10 年+薪酬绩效相关工作经历，熟悉薪酬绩效基础核算以及体系优化变革工作；
- 目前任职跨境电商企业，全盘负责公司所有薪酬绩效相关管理工作，制定与优化公司薪酬框架，0-1 搭建公司信息化系统；
- 熟悉薪酬绩效信息化系统的搭建和运用。

## 自我评价

- 熟练运用办公软件，精通 Excel 函数运用；
- 熟悉国家有关工资、个税的法律法规及社会保险福利政策；
- 海外薪酬经验；
- 具备优秀的职业操守、良好的沟通理解能力与数据分析能力。

## 工作经历

2020-10-至今

跨境电商公司

公司介绍：3C 消费电子产品转型做鞋服的研销一体跨境电商企业，体量 20 亿左右，公司创立初期员工 1600 人+，目前员工人数 300+，

职位名称：薪酬绩效主管

汇报对象：HRD

下属人数：2 人（裁员前）

工作职责：

- 制定与优化公司薪酬框架，进行年度调薪、年终奖评定等方案制定及实施；
- 薪酬管理工作包括人力预算、人力数据分析、薪资核算、数据调研、薪酬审视；
- 海外薪酬管理，部分薪酬外包管理；
- 绩效更新迭代，宣导落地；
- 薪酬、绩效、股权激励从 0-1 搭建信息化系统管理。

2019-07-2020-10

锦江国际(集团)有限公司

职位名称：薪酬绩效主管

工作职责：

- 编制年度薪酬规划及人力成本预算；
- 定期进行薪酬回顾与数据分析，有效控制人工成本；
- 根据人员与业务变动规律，提出薪酬绩效优化建议；
- 1W+人员的薪酬相关数据审核与核算、银行导盘；
- 个人所得税的核算与筹划；
- 每月各项人力成本数据划分并提供给财务进行入账、收款；
- 推动薪酬绩效模块信息化管理。

2018-03-2019-07

深圳市南凌科技股份有限公司

职位名称：薪酬绩效专员

工作职责：

- 全国员工薪酬、销售人员提成、各类奖金核算，数据分析，优化核算方法；
- 做好薪酬调查，并对当前薪酬福利制度提出相应改进方案；
- 进行人力资源诊断，配合年度人力资源投入规划；
- 建立与完善人力资源管理体系，进行各类人力制度的编制、修改，推动落地实施工作；
- 各人事流程的梳理、建设、优化；
- 人力系统供应商寻找与上线使用培训工作；
- 定期梳理公司商业保险。

2015-12-2018-03

深圳市港龙文化体育有限公司

职位名称：薪酬绩效专员

工作职责：

- 每月薪酬核算与提成工资审核，总公司与 9 个分公司的社保公积金管理；
- 所有人力资源数据测算与分析，为薪酬调整与绩效考核提供依据；
- 调研并梳理行业薪酬信息，根据公司发展与市场情况，优化完善薪酬体系；
- 参与各部门考核、提成方案的研讨，提供相关建议，并进行绩效考核方案的编写与修改；
- 日常绩效工作流程监督、管理，各部门绩效考核沟通及改进；
- 主导推行钉钉考勤管理，负责培训并上线使用钉钉；
- 筹划年会与各项工作安排配合。

2014-02-2015-12

佳兆业

职位名称：人力资源专员

工作职责：

- 社保与公积金的申报缴纳；
- 制定各部门培训计划与预算并监督培训工作的执行；
- 维护员工关系，进行员工活动策划、组织；
- 组织相关招聘、招聘渠道开发与维护、面试；
- 公司新引入的人力资源系统维护与上线使用；
- 负责日常绩效数据的收集、统计；
- 工资核算并进行薪酬成本分析，确保薪酬总额控制符合公司薪酬政策要求。
- 在职期间工作表现优异，获得“优秀员工”。

## 教育背景

2010-09 到 2010-09

华南师范大学

人力资源管理 本科