

# Rapport Éthique

## 1 : Respect de l'autonomie humaine.

L'IA est présente pour guider ses utilisateurs, elle utilise les données fournies afin de déterminer une corrélation entre les personnes ayant quitté l'entreprise en 2016, et pour faciliter les futurs recrutements.

L'IA est principalement présente afin de faciliter le travail humain et non le remplacer. C'est un gain de temps pour étudier plus rapidement le sujet **“Comment éviter que les futurs employés ou actuels quittent l'entreprise ?”**.

L'humain peut le faire lui-même mais ce serait beaucoup plus long et moins précis. Il pourrait commettre des erreurs ou oublier des lignes de données.

Nous réalisons simplement une étude des données fournies.

L'humain choisira toujours comment augmenter la satisfaction. Il gardera également la main sur la décision finale.

## 2 : Robustesse technique et sécurité

Nous utilisons dans notre cas une IA étant en aucun cas relié à une source internet ce qui la protège de toute attaque externe directe. Afin de s'y infiltrer, un accès physique à la machine contenant notre IA est nécessaire.

Il en va donc de la responsabilité de l'entreprise de sécuriser leurs locaux et bien sûr leur réseau interne afin que personne ne puisse y avoir accès par quelconque moyen.

## 3 : Confidentialité et gouvernance des données

Nous utilisons uniquement les données transmises par l'entreprise sans nouvelles données ou sans modification sur les CSV.

Nous réalisons uniquement des transformations de données pour obtenir des données intéressantes supplémentaires et pour transformer des données non numériques.

Les données sont anonymisées, la confidentialité est donc maintenue sur l'ensemble des données et il n'existe pas de réel risque de fuite sur l'identité d'un employé.

L'IA est surtout là pour aider l'entreprise à augmenter sa qualité de vie et éviter un grand taux de turnover.

## 4 : Transparence

Une fois le code fourni à l'entreprise, nous n'aurons pas accès à l'algorithme, aux données et aux résultats.

La validation des données est faite en amont par nos équipes pour assurer une précision maximale. Nous n'avons pas implémenté de système permettant une vérification de la véracité des données.

Les données utilisées par notre algorithme sont les données fournies par l'entreprise, nous pourrions ainsi directement donner à l'entreprise des pistes d'amélioration si nécessaire.

Nous avons décidé du modèle, des données à exploiter dans le set de données proposé ainsi que l'apprentissage en amont. Nous avons facilité le travail de l'entreprise en faisant pour eux les meilleurs choix.

Il n'y a aucun moyen de connexion ou d'authentification externe pour se connecter à l'IA car elle est exclusivement développée et utilisée en interne sur la machine prévue à cet effet.

## 5 : Diversité, non-discrimination et équité.

Nous n'avons pas supprimé du set de données le genre, le sexe des individus pour nous permettre de définir s'il existe une présence de harcèlement au sein de l'entreprise et régler ce problème.

Les noms et prénoms ne sont pas mentionnés et sont remplacés par *EMPLOYEEID*. Nous ne pouvons donc pas déterminer les origines des individus. Les problèmes de discrimination sont donc majoritairement pris en charge.

## 6 : Bien-être environnemental et sociétal

L'analyse sera donc poussée et permettra de voir des problèmes en fonction des données existantes, permettant d'augmenter le bien-être total des employés et par extension la qualité de vie.

Notre IA n'utilise pas forcément une grande quantité d'électricité car elle est simplement utilisée de manière ponctuelle et ne calculera rien si aucune demande n'a été faite à l'algorithme.

## 7 : Responsabilité

Les conclusions tirées de notre algorithme sont interprétées par l'entreprise cliente et en ne prenant en compte que des données fournies par cette même entreprise. Ainsi, nous ne pouvons pas être tenu responsable d'une quelconque discrimination réalisée à la suite de cette étude.