|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 管理评审报告  编号：\_\_企业代码\_\_-\_\_行政部门代码\_\_-40   |  | | --- | | **评审会议时间、地点：** \_\_管评日期\_\_ 本公司会议室 | | **主持人:** \_\_最高管理者\_\_ | | **评审目的：**  对质量、环境、职业健康安全管理体系的现状及适宜性、充分性、和有效性进行综合评价，以改进管理体系，提高环保水平，保证本公司的管理体系持续有效。 | | **参加评审人员：**  \_\_最高管理者\_\_ \_\_行政负责人\_\_ \_\_销售负责人\_\_ \_\_采购负责人\_\_ \_\_财务负责人\_\_ \_\_质检负责人\_\_ \_\_生产负责人\_\_ | | 评审内容摘要：  管理评审策划与实施应考虑:   1. 与管理体系相关的内外部环境的变化； 2. 与管理体系绩效和有效性的信息； 3. 资源的充分性； 4. 应对风险和机遇所采取措施的有效性信息； 5. 改进的机会； 6. 相关方的需求和期望，相关沟通信息； 7. 重要环境因素、不可接受风险； 8. 合规义务的履行情况； 9. 目标的实现程度 10. 沟通协商和参与   总经理提请与会代表共同审议了各部门提呈的工作报告，并对各部门工作中存在的一些问题，意见和建议作了评价、通过评审，与会代表一致认为，本公司质量、环境、职业健康安全管理体系自建立到现在，切切实实是在实施运行中，并且不断地在改进。本公司对质量、环境、职业健康安全管理体系的过程识别和程序安排上是充分的，资源提供是充分的，与内审活动同时，对公司管理体系文件进行了评审，通过内审活动对GB/T19001、GB/T24001、GB/T45001标准有了进一步认识。  但在各部门工作汇报中，提出了实施运行过程中的一些不足，这些不足隐患将会造成我公司管理体系运行不能得以保持，必须采取措施加以纠正。  对于本公司的方针、目标指标，管理方案，从完成统计来看：  1. 公司要求全员遵守国家的法律法规，未发生行政处罚；  2．无火灾事故发生；为0，达到公司确定的环境和目标：  3．噪声、粉尘按制定方案排放，达到公司确定的环境目标：  4. 固废按制定方案排放，达到公司确定的环境目标：  5. 无意外伤害事故，达到公司确定的职业健康安全目标：  6.无职业病，达到公司确定的职业健康安全目标  7. 培训计划完成率100%  8. 产品合格率达到100%  9. 客户满意度达到\_\_平均满意度\_\_  经考核质量、环境、安全目标指标达到策划要求，完成了目标和指标值。  本公司的质量、环境、安全管理方案完成情况：  已按规定实施，并达到预期效果。  质量、环境、职业健康安全方针、目标、指标、管理方案符合策划要求；  质量、环境、职业健康安全体系的现状是适宜、充分和有效的。  各部门应按照会议决议和管理体系文件规定，认真、切实地做好本部门的工作，以改进质量、环境、职业健康安全管理体系，提高质量、环保、职业健康安全水平，保证本公司的管理体系持续有效。 | | 纠正和预防措施摘要及责任部门：   * + - 1. 加强生产现场环境安全检查，定期组织人员培训。 | | **评审结论：**  通过各部门对体系运行情况的汇报，以及对各个问题的具体讨论情况来看，认为公司我公司的管理方针、目标指标及管理方案基本适宜，目标指标及管理方案能够得以实现。质量、环境、职业健康安全管理体系现状对变化的内、外部环境具备了一定的适宜性。体系运行过程中起到了良好的效果和指导作用，证明体系运行是充分、有效的。希望公司全体员工继续努力，实现公司质量、环境、职业健康安全管理体系的持续改进。尽管体系运行取得了一定效果，但相对要求还存在差距，需要在今后的运行过程中逐步完善，加以改进。 | | 编制/日期： \_\_管理者代表\_\_\_\_管评日期\_\_ 审批/日期：\_\_最高管理者\_\_\_\_管评日期\_\_ |   \_\_是否为加强生产检查改进项\_\_ |
| 管理评审报告  编号：\_\_企业代码\_\_-\_\_行政部门代码\_\_-40   |  | | --- | | **评审会议时间、地点：** \_\_管评日期\_\_ 本公司会议室 | | **主持人:** \_\_最高管理者\_\_ | | **评审目的：**  对质量、环境、职业健康安全管理体系的现状及适宜性、充分性、和有效性进行综合评价，以改进管理体系，提高环保水平，保证本公司的管理体系持续有效。 | | **参加评审人员：**  \_\_最高管理者\_\_ \_\_行政负责人\_\_ \_\_销售负责人\_\_ \_\_采购负责人\_\_ \_\_财务负责人\_\_ \_\_质检负责人\_\_ \_\_生产负责人\_\_ | | 评审内容摘要：  管理评审策划与实施应考虑:   1. 与管理体系相关的内外部环境的变化； 2. 与管理体系绩效和有效性的信息； 3. 资源的充分性； 4. 应对风险和机遇所采取措施的有效性信息； 5. 改进的机会； 6. 相关方的需求和期望，相关沟通信息； 7. 重要环境因素、不可接受风险； 8. 合规义务的履行情况； 9. 目标的实现程度 10. 沟通协商和参与   总经理提请与会代表共同审议了各部门提呈的工作报告，并对各部门工作中存在的一些问题，意见和建议作了评价、通过评审，与会代表一致认为，本公司质量、环境、职业健康安全管理体系自建立到现在，切切实实是在实施运行中，并且不断地在改进。本公司对质量、环境、职业健康安全管理体系的过程识别和程序安排上是充分的，资源提供是充分的，与内审活动同时，对公司管理体系文件进行了评审，通过内审活动对GB/T19001、GB/T24001、GB/T45001标准有了进一步认识。  但在各部门工作汇报中，提出了实施运行过程中的一些不足，这些不足隐患将会造成我公司管理体系运行不能得以保持，必须采取措施加以纠正。  对于本公司的方针、目标指标，管理方案，从完成统计来看：  1. 公司要求全员遵守国家的法律法规，未发生行政处罚；  2．无火灾事故发生；为0，达到公司确定的环境和目标：  3．噪声、粉尘按制定方案排放，达到公司确定的环境目标：  4. 固废按制定方案排放，达到公司确定的环境目标：  5. 无意外伤害事故，达到公司确定的职业健康安全目标：  6.无职业病，达到公司确定的职业健康安全目标  7. 培训计划完成率100%  8. 产品合格率达到100%  9. 客户满意度达到\_\_平均满意度\_\_  经考核质量、环境、安全目标指标达到策划要求，完成了目标和指标值。  本公司的质量、环境、安全管理方案完成情况：  已按规定实施，并达到预期效果。  质量、环境、职业健康安全方针、目标、指标、管理方案符合策划要求；  质量、环境、职业健康安全体系的现状是适宜、充分和有效的。  各部门应按照会议决议和管理体系文件规定，认真、切实地做好本部门的工作，以改进质量、环境、职业健康安全管理体系，提高质量、环保、职业健康安全水平，保证本公司的管理体系持续有效。 | | 纠正和预防措施摘要及责任部门：  1、进一步加强对生产人员的培训，提高生产人员的质量意识和生产技术。 | | **评审结论：**  通过各部门对体系运行情况的汇报，以及对各个问题的具体讨论情况来看，认为公司我公司的管理方针、目标指标及管理方案基本适宜，目标指标及管理方案能够得以实现。质量、环境、职业健康安全管理体系现状对变化的内、外部环境具备了一定的适宜性。体系运行过程中起到了良好的效果和指导作用，证明体系运行是充分、有效的。希望公司全体员工继续努力，实现公司质量、环境、职业健康安全管理体系的持续改进。尽管体系运行取得了一定效果，但相对要求还存在差距，需要在今后的运行过程中逐步完善，加以改进。 | | 编制/日期： \_\_生产负责人\_\_\_\_管评日期\_\_ 审批/日期：\_\_最高管理者\_\_\_\_管评日期\_\_ |   \_\_是否为提高意识技术改进项\_\_ |
| 管理评审报告  编号：\_\_企业代码\_\_-\_\_行政部门代码\_\_-40   |  | | --- | | **评审会议时间、地点：** \_\_管评日期\_\_ 本公司会议室 | | **主持人:** \_\_最高管理者\_\_ | | **评审目的：**  对质量、环境、职业健康安全管理体系的现状及适宜性、充分性、和有效性进行综合评价，以改进管理体系，提高环保水平，保证本公司的管理体系持续有效。 | | **参加评审人员：**  \_\_最高管理者\_\_ \_\_行政负责人\_\_ \_\_销售负责人\_\_ \_\_采购负责人\_\_ \_\_财务负责人\_\_ \_\_质检负责人\_\_ \_\_生产负责人\_\_ | | 评审内容摘要：  管理评审策划与实施应考虑:   1. 与管理体系相关的内外部环境的变化； 2. 与管理体系绩效和有效性的信息； 3. 资源的充分性； 4. 应对风险和机遇所采取措施的有效性信息； 5. 改进的机会； 6. 相关方的需求和期望，相关沟通信息； 7. 重要环境因素、不可接受风险； 8. 合规义务的履行情况； 9. 目标的实现程度 10. 沟通协商和参与   总经理提请与会代表共同审议了各部门提呈的工作报告，并对各部门工作中存在的一些问题，意见和建议作了评价、通过评审，与会代表一致认为，本公司质量、环境、职业健康安全管理体系自建立到现在，切切实实是在实施运行中，并且不断地在改进。本公司对质量、环境、职业健康安全管理体系的过程识别和程序安排上是充分的，资源提供是充分的，与内审活动同时，对公司管理体系文件进行了评审，通过内审活动对GB/T19001、GB/T24001、GB/T45001标准有了进一步认识。  但在各部门工作汇报中，提出了实施运行过程中的一些不足，这些不足隐患将会造成我公司管理体系运行不能得以保持，必须采取措施加以纠正。  对于本公司的方针、目标指标，管理方案，从完成统计来看：  1. 公司要求全员遵守国家的法律法规，未发生行政处罚；  2．无火灾事故发生；为0，达到公司确定的环境和目标：  3．噪声、粉尘按制定方案排放，达到公司确定的环境目标：  4. 固废按制定方案排放，达到公司确定的环境目标：  5. 无意外伤害事故，达到公司确定的职业健康安全目标：  6.无职业病，达到公司确定的职业健康安全目标  7. 培训计划完成率100%  8. 产品合格率达到100%  9. 客户满意度达到\_\_平均满意度\_\_  经考核质量、环境、安全目标指标达到策划要求，完成了目标和指标值。  本公司的质量、环境、安全管理方案完成情况：  已按规定实施，并达到预期效果。  质量、环境、职业健康安全方针、目标、指标、管理方案符合策划要求；  质量、环境、职业健康安全体系的现状是适宜、充分和有效的。  各部门应按照会议决议和管理体系文件规定，认真、切实地做好本部门的工作，以改进质量、环境、职业健康安全管理体系，提高质量、环保、职业健康安全水平，保证本公司的管理体系持续有效。 | | 纠正和预防措施摘要及责任部门：  1、公司存在一人多岗位的问题，应当进一步加强招聘缓解人手不足的问题。 | | **评审结论：**  通过各部门对体系运行情况的汇报，以及对各个问题的具体讨论情况来看，认为公司我公司的管理方针、目标指标及管理方案基本适宜，目标指标及管理方案能够得以实现。质量、环境、职业健康安全管理体系现状对变化的内、外部环境具备了一定的适宜性。体系运行过程中起到了良好的效果和指导作用，证明体系运行是充分、有效的。希望公司全体员工继续努力，实现公司质量、环境、职业健康安全管理体系的持续改进。尽管体系运行取得了一定效果，但相对要求还存在差距，需要在今后的运行过程中逐步完善，加以改进。 | | 编制/日期： \_\_生产负责人\_\_\_\_管评日期\_\_ 审批/日期：\_\_最高管理者\_\_\_\_管评日期\_\_ |   \_\_是否为加强招聘改进项\_\_ |