

IT 行业篇

IT 行业

2011 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

IT 行业 2011 校园招聘大礼包——目录

一、	IT 行业简介	3
1.1	IT 行业概况	3
1.2	IT 行业基本分类	3
二、	IT 行业就业分析	5
2.1	IT 行业官方职业分类	6
2.2	IT 行业人才需求状况	7
2.3	IT 行业薪资水平	7
2.4	IT 行业应届生收入情况	8
三、	IT 行业零接触	10
3.1	相关职位资质要求	10
3.2	哪些人是互联网时代“奇货”？	13
3.3	IT 行业热门职位	14
3.4	选择 IT 培训从“技能”入手	17
3.5	解析 IT 行业“敲门砖”	18
四、	相关企业求职大礼包	21
4.1	IBM	21
4.2	微软	21
4.3	戴尔	22
4.4	惠普	22
4.5	甲骨文公司	22
4.6	思科系统	22
4.7	英特尔	23

一、 IT 行业简介

1.1 IT 行业概况

IT是Information Technology的缩写，意为“信息技术”，包含现代计算机、网络、通讯等信息领域的技术。IT的普遍应用，是进入信息社会的标志。

应该这样理解：IT应是一个行业，而这个行业包括了很多不同的职业，这些职业都是和信息技术相关的。其实说到IT (Information Technology-信息技术)包括范围之广，大到包括航天卫星，小到一个公司的打字员都与IT有关，不过我们目前讨论范围初步限于与电脑技术及其行业应用。

IT是信息技术的简称，Information Technology,指与信息相关的技术。不同的人 and 不同的书上对此有不同解释。但一个基本上大家都同意的观点是，IT有以下三部分组成：

- ◆传感技术——这是人的感觉器官的延伸与拓展，最明显的例子是条码阅读器；
- ◆通信技术——这是人的神经系统的延伸与拓展，承担传递信息的功能；
- ◆计算机技术——这是人的大脑功能延伸与拓展，承担对信息进行处理的功能。

所谓信息化是用信息技术来改造其他产业与行业，从而提高企业的效益。在这个过程中信息技术承担了一个得力工具的角色。

1.2 IT 行业基本分类

计算机硬件行业

计算机硬件业主要包括从材料、芯片、板卡、显示、存储到整机产品等各方面的研发、生产和制造。

我国计算机硬件行业的优势主要在于整机组装以及部分外设的生产方面，目前我国计算机硬件行业已经具备了一定的规模，同时产生了联想、方正这样在整个亚太地区竞争力较强、规模较大的企业。我国的整个计算机硬件行业是高度市场化的，企业都是在竞争中长大的2004年，中国计算机系统市场保持了稳步的增长态势，销量实现1681.5万台，同比增长17.7%；销售收入实现1226.3亿元，同比增长8.6%。随IT市场竞争的日趋激烈，产品销售价格持续下滑，导致市场销售收入的增长普遍低于销量的增长，这已经成为必然的趋势。从细分产品市场来看，RISC服务器和UNIX工作站的增长相对缓慢，而笔记本电脑保持了最快的增长，销量同比增长40%，销售额同比增长27.2%。

在计算机外围设备市场，除了扫描仪和打印机的销售收入出现下滑之外，其他主要外设产品均保持了增长。其中磁盘存储系统、多功能一体机和投影机销量的增长幅度均在45%以上；而UPS和光存储设备的增长相对缓慢。

计算机软件行业

计算机软件行业是21世纪初期人类开发高科技的核心工程，其高科技含量处于最高点，它涉及电脑程式设计技术、国际互联网技术、各种应用专业的技术、微电子技术、知识工程技术等高科技领域。电脑软件更新速度也最快，一些电脑软件的新技术开发更新的周期率一般为3-12个月。软件是电脑系统设计的重要依据，表现为电脑系统中的程序和有关的文件。软件产品可以分为应用软件和操作系统两大类。像微软的文字处理，管理表格，浏览器等。操作系统如Windows, Unix等。

2004年，中国软件市场实现销售额479亿元，同比增长19.9%。其中中间软件保持了最快的增长速度，同比增长43.4%，在软件市场中的份额从2002年的7.9%提高至10.5%；而平台软件市场销售趋于缓和，比2003年增长13.3%，同时市场份额继续下降。从平台软件的细分产品市场来看，随着行业和企业信息化建设中网络

应用的增加，系统与网络管理软件市场销售额增长最快；而数据库管理系统、嵌入式操作系统和开发工具市场增长相对迟缓。

在中间软件市场，包括网络安全产品、协同软件和基础中间件在内的各类产品销售均实现了大幅度增长，其中网络安全产品比2003年增长48.2%。

在应用软件市场，由于行业和企业信息化的逐步深化和中小企业财务及进销存软件应用的增加，带动了管理软件市场销售增长22.5%；宽带网络的普及和家庭应用的增加使得游戏和娱乐软件销售增长了32.3%；以定制为主的行业应用软件同比增长18.5%。

IT 服务业

IT服务业包括有支持与维护服务、网络服务、IT咨询、IT运营管理服务、IT教育和培训服务等。IT服务同时是IT业和服务业的重要组成部分。

2004年，中国IT服务市场实现销售额685.2亿元，比2003年增长26%。其中支持与维护服务保持了稳定的增长，但在市场中的份额从2002年的32.9%下降至26.4%；而包括搜索引擎、网络游戏、接入服务、网络广告等在内的网络服务则实现了38%的增长，在IT服务市场中的份额增长至38.2%，成为拉动中国IT服务市场增长的主要动力。

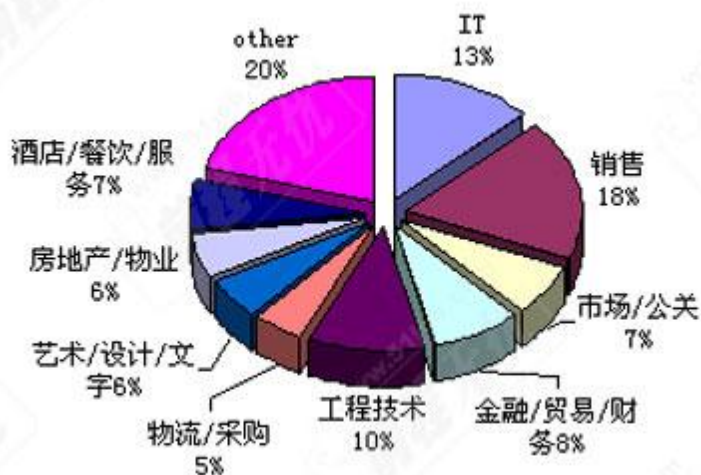
2004年，中国专业服务市场实现销售额 242.3 亿元，同比增长 21.1%。其中，IT 咨询和 IT 运营管理服务市场增长最快，同时在专业服务市场中的份额继续增加；而 IT 教育和培训服务与系统集成服务市场销售增长相对缓和，同时在市场中的份额有所下滑。

二、 IT 行业就业分析

快速发展的IT产业提供了众多职业机会，作为IT基石的IT人便成为众人眼里职场上的香饽饽。但随着技术的不断革新，对IT从业者的要求也逐渐更为苛刻，懂得技术已经不再是职业发展的唯一条件了。大量的IT职位有价无货，成为阻碍行业发展的关键因素。

根据相关机构数据显示，2007年上半年，IT类职位总体呈上扬态势，6月的IT职位需求量达到了112726个有效职位数，其中又以“软件工程师”职位缺口最大，达到21543个。

图1：各类职位发布数比较



国外IT企业进入中国抢占山头圈地建厂，国内IT企业杀出国门稳占国外市场。同时，中国各地政府对IT产业的高度重视与大力支持，坚持“引进来，走出去”，这半年来真可谓是IT之花遍地开。

图2：2007年1-6月各城市IT职位需求走势



2.1 IT 行业官方职业分类

类别 序号	IT 主体职业					IT 应用职业							IT 相关 职业
	1.1 软件 类	1.2 硬 件类	1.3 网络 类	1.4 信息 系统 类	1.5 制造 类	2.1 控制 类	2.2 应用 系统开发 类	2.3 设计 类	2.4 商务 类	2.5 娱乐 类	2.6 教 育类	2.7 通讯 类	
1	1.1.1 系 统分析 师	1.2.1 计 算机 维修工	1.3.1 计 算机网 络管理 员	1.4.1 计 算机操 作员	1.5.1 半 导体器 件测试 工	2.1.1 单 片机应 用设计 师	2.2.1 嵌 入式系 统开发 师	2.3.1 计 算机平 面设计 师	2.4.1 网 络编辑 员	2.5.1 数 字视频 制作师	2.6.1 网 络课件 制作师		3.3.1 电 子标签 操作员
2	1.1.2 计 算机程 序设计 员		1.3.2 网 络系统 设计 师	1.4.2 信 息系统 安全 师	1.5.2 半 导体器 件工艺 师	2.1.2 控 制系统 设计 师	2.2.2 网 站开发 师		2.4.2 计 算机网 络客 户服务 人员	2.5.2 数 字音频 制作师			
3	1.1.3 软 件测试 师		1.3.3 网 络综合 布线 员	1.4.3 信 息系统 管理 师	1.5.3 半 导体器 件制造 工	2.1.3 逻 辑控制 芯片编 辑员	2.2.3 游 戏程序 开发 师		2.4.3 网 上销售 员	2.5.3 三 维动画 制作师			
4	1.1.4 软 件项目 管理 师		1.3.4 网 络建设 工程 师	1.4.4 数 据库系 统管 理 员	1.5.4 半 导体器 件支持 工	2.1.4 数 据自动 采集与 分析 员	2.2.4 射 频识别 系统开 发 师			2.5.4 游 戏美术 设计 师			
5	1.1.5 系 统架构 设计 师			1.4.5 信 息系统 监 理 师	1.5.5 半 导体器 件封装 工								
6				1.4.6 信 息系统 评估 师									
7				1.4.7 信 息资源 开发与 管理 人 员									
8				1.4.8 信 息系统 设计 人 员									

2.2 IT 行业人才需求状况

IT人才需求巨大技能培训受青睐

近日，记者通过走访各个招聘会以及蓉城各大人才机构提供的信息了解到，目前IT、咨询业、游戏业、房地产业以及金融保险业人才存在较大缺口，需求呈现上升趋势。其中IT业对人才的需求数量上升更趋明显。

IT、互联网人才需求大

5月25日下午，记者在一家IT培训中心遇见了现在某民营企业供职的王先生，他说要报名参加该培训中心的网络工程师的培训学习。他告诉记者，3年前，他曾经参加过电脑培训，并拿到了网络设备工程师证书，后来在一家公司上班负责网络管理，没曾想受金融危机影响，企业效益不景气，待遇也大不如前了，他觉得与其在这里瞎混，还不如出去碰碰运气，凭着这么多年的经验、技能积累，找一个更好一点的工作应该没啥问题。结果参加了今年的几场人才招聘会下来，他才发现IT行业的人才需求仍然很大。但是由于该行业技术更新的速度远高于其他行业，他几年前所积累的那些“老本”，对很多IT企业来说，已经相对落后了……思前想后，他做出了一个大胆的决定：回炉深造，学习新知识，为自己增添足够的竞争资本。

北大青鸟APTECH成都名流培训中心的工作人员告诉记者，不久前结束的全国高等教育自学考试和公务员考试之后，有不少年轻人到他们这里报名学习，为将来走上工作岗位争取更多的“硬件资本”。刚参加完自学考试的高小姐告诉记者，此次最后两门通过后，她就顺利毕业了。但她话锋一转说，现在仅拿着一本毕业证书去找工作太难了，必须要在计算机实际应用方面“有所作为”，才能打动企业的人事主管。

“我们提供的每个职位都能收到一二百份简历，其中一大部分是根本就不对口或不符合要求的。即便专业和简历都很合适，但是实际面试时也基本上没有几个能够满足企业的实际需求。”在蜀都英汇人力资源市场，已经连续参加了几场大型招聘会、准备为公司招聘人才的某IT公司人事经理贾先生无奈地表示。

据记者了解，随着网络安全问题的隐患日益增多，企业对网络安全人员的需求大大增加；在3G人才争夺战中，最受欢迎的一类是有海外留学背景或者工作经验的工程师，以及既懂互联网又掌握电信技术的人员，也就是所谓的“嵌入式人才”；手机游戏观察员是国内出现的新兴职业，在国外则已成为手机游戏公司高级职位。

据业内人士介绍，目前在IT人才中，尤其又以网络安全人员、3G人才、手机游戏观察员等比较“吃香”。

2.3 IT 行业薪资水平

IT行业薪酬的专业调查一直以来受到人们的关注。日前，科锐国际人力资源公司发布了《2009年IT行业薪酬与技能调查报告》，通过发送电子邮件问卷的形式，围绕2009年IT行业影响薪酬的关键因素、员工对薪酬的满意度以及行业未来展望等不同的层面，对金融危机背景下，IT行业人才市场的真实状况进行了全面而翔实的解读。

在这份报告中，科锐国际得出一系列重要的调查分析结论：虽然IT行业的从业人员正经受着前所未有的考验，但企业内部IT专业的用人量却在增加；另一方面，即便大多数中国企业的IT投资没有如预期中减少，部分行业因为中国市场的发展与行业需求，仍将继续增加，但伴随整体宏观经济的影响，2009年IT从业人员的薪金还是出现了整体下滑，其中从业者的工作经验、技能水平和专业领域起到了决定性的作用。而2008年底开始的金融风暴对经济环境和企业运营成本带来的压力，更是使得薪酬这个话题变得更加敏感。

在这种情况下，科锐国际发布《2009年IT行业薪酬与技能调查报告》，意寓以更宏观的视角对行业现状进行权威解读。通过第三方的立场，用数据揭示IT行业在经济危机背景下国内人才市场的真实状况，从而对企业今后开展招聘工作提供借鉴性的数据支持和理论性启发。

那么2009年IT行业究竟谁在挣大钱？在从业人员的薪金整体小幅下降的情况下，除了企业的高层管理者之外，具有丰富的工作经验和深厚资质的专业人群是企业内的高薪一族。在科锐国际发布的《2009年IT行业薪酬

与技能调查报告》中明确指出，有项目管理经验的从业人员和专利工程师的平均工资最高，其中超过10年工作经验的工作人员平均工资可达14,837元；除了工作经验，拥有至少有一项资格认证的调查者平均工资达13,478元，而一份(ISC)2 SSCP® (系统安全认证从业资格)证书，可以为他们带来15,417元的工资收入。

此外，科锐国际发布的《2009年IT行业薪酬与技能调查报告》中还透露出一个信息：对于从业者而言，加薪固然重要，但是他们更愿意注重雇主对自己培训的支持，不满意雇主对培训支持的被访者极有可能在12个月内换工作。这对于雇主来说无疑是一个有价值的信号——IT从业人员认为一个拥有培训机会的工作岗位对他们更有价值，而且还会因此增加对企业的忠诚度。同样对于雇主来说，培训是最有效地留住专业人才的策略，同时还能够提高企业的工作效率和利润。

这反映了一个非常有意思的现象，尤其在金融危机浩荡几近一周年之际，IT行业薪酬报告的出炉颇有点含义深远的味道。2008年9月开始的金融危机使世界经济受到显著影响，不可避免的，中国经济增速明显放缓。面对全球裁员减薪的负面冲击，更多的企业和从业者不再消极抱怨，而是开始重新审视薪酬与价值、和企业战略目标之间的关系。

除了被动接受薪酬降低之外，更多员工转向采用更理性的方式来应对金融危机对自身职业带来的影响。在IT市场快速发展的中国，许多职场精英开始习惯以发展的眼光来审视自身的定位和规划未来。而企业方也不再刻意强调支付的具体薪酬数额而是更加关注薪酬的价值与薪酬的投入产出比，开始给员工投入更多的培训和尽可能给予的职业发展空间。无形中，雇主和员工之间的关注点发生了潜移默化的变化。

2.4 IT 行业应届生收入情况

大学生月薪期望值在下降

国内一家知名人才网站公布了一项针对应届毕业生薪酬的调查，调查显示，2005年-2007年三年间，全国应届毕业生的税前现金收入的平均值呈逐年下降趋势，与2005年相比，2007年应届毕业生的收入下降了11%。

根据知名人才网站对全国31个省市自治区20个行业的11700多家企业的调查，共收集到23000多条应届生的薪酬数据。数据显示，2005年，全国应届毕业生的平均税前现金收入为28011元，2006年下降为26758元，同比下降了4.5%。而2007年，企业承诺应届毕业生的平均收入为24852元，比2006年下降了7.1%。

随着薪酬的不断下降，应届毕业生的心理预期也在不断调整。根据该网站2007年最新一期的最佳雇主调查报告显示，大学生期望月薪在1000-3000元之间的人数在增加，期望月薪在3000元以上的人数在减少。不过，大部分应届毕业生在入职的第一年内薪酬都有所增加。调查显示，75.5%的应届毕业生在入职第一年内都获得了加薪，平均加薪幅度为380元。

IT行业收入最高但降得最快

从绝对薪酬来看，目前IT行业应届毕业生的收入最高。2007年IT行业应届毕业生平均税前现金收入为38506元，排在第二位的是专业服务行业(包括法律、教育咨询、人力资源等)为37473元，房地产和快速消费品行业分别排第三和第四，为25932元和20490元，而耐用消费品行业、电子行业和制造行业，均在18000元左右浮动。

虽然IT行业收入最高，但也是降幅最为明显的一个行业。与2006年比，IT行业应届毕业生薪酬平均水平下降了17.1%；房地产行业 and 电子行业薪酬小幅下降，分别从26590元和17893元降到25932元和17623元，降幅在3%以内；专业服务行业和制造行业则分别从43133元和19307元降到37473元和17530元，下降了13.1%和9.2%。

学历越高收入越多

调查显示，通常情况下，应届毕业生的高学历能带来高薪酬。

今年应届博士生税前现金收入的平均值达到了76766元；刚刚毕业的MBA(工商管理硕士)由于入学前有工作经验的积累，薪酬排在第二位，平均值为70609元；相比之下硕士(不含MBA)平均薪酬略低一筹，为44026

元；本科毕业生为28451元，大专毕业生的薪酬相比本科生相差得并不多，达到了21001元，而大专以下的毕业生第一年平均薪酬为14209元。

另外，值得关注的是，研究开发、销售、客户服务、办公行政与后勤管理、物流、市场、财务管理、物业管理和人力资源是接收应届毕业生最多的企业部门。

三、 IT 行业零接触

3.1 相关职位资质要求

☆☆软件开发工程师

- 1、国家正规院校本科以上学历；
- 2、计算机及相关理工类专业；
- 3、熟练 net/Java/J2EE/Powerbulider/SAP/Oracle 等技术或者对其一有很深造诣；
- 4、善于沟通及团队合作；
- 5、具备良好分析、解决问题能力；
- 6、有相关的软件开发经验优先录用。

☆☆资深硬件工程师(电子产品)

- 1、计算机硬件、电子工程、自动化等相关专业；本科以上学历；有嵌入式电子产品或手机设计开发经验；
- 2、具有较强的电路分析能力和实践动手能力；熟悉基于 XSCALE 硬件系统电子电路设计；有设计 windows mobile 智能手机设计经验者优先；掌握 cadence 电路设计工具使用技能，从事电路原理及 PCB 设计；
- 3、具有一定的语言、文字表达能力与英语水平；
- 4、具有开发产品的热情与细致、踏实的工作作风；
- 5、良好的人际关系与团结协作及协调能力。

☆☆高级网络工程师

- 1、计算机相关专业本科以上学历；
- 2、两年以上网络产品售前或售后工作经验；
- 3、良好的技术文档编写能力；
- 4、积极勤奋，有主动性；
- 5、具有团队合作精神，能够和同事积极沟通，认真负责的工作态度，适应较大的工作压力 能适应加班、出差；
- 6、具备CCNP或CCIE认证资格；
- 7、英语听说读写流利。

☆☆信息管理工程师

- 1、计算机及相关专业，本科以上学历，两年以上相关工作经验；
- 2、从事过大型应用信息系统项目设计和规划工作，对企业信息化系统有一定的了解；
- 3、精通Windows平台下的WEB应用开发；精通ASP、Javascript、VbScript。熟练C#、ASP、Net ,ADO、Net及其他相关、Net技术；
- 4、精通数据库的设计与开发，并熟悉存储过程及触发器等开发；
- 5、熟悉SAP系统，具有一定的基本知识，具有项目管理基础知识；
- 6、参与和管理过企业信息化建设项目；
- 7、两年以上相关工作经验；
- 8、良好的沟通协调能力和理解能力及团队合作能力，具有一定的系统设计能力。

☆☆信息系统研发工程师(商务搜索)

- 1、计算机及计算机相关专业本科或本科以上学历；
- 2、具有较多的管理信息系统设计及研发经验；
- 3、精通Java / PHP语言编程，熟悉MySQL / Oracle等数据库；
- 4、较强的发现问题、分析问题、解决问题的能力；
- 5、良好的软件工程及软件质量控制意识；
- 6、善于沟通和逻辑表达，良好的团队合作意识。

☆☆软件开发/版本控制工程师

- 1、本科以上学历，计算机或通讯等相关专业；
- 2、熟悉C/C++/Java，熟悉手机相关应用程序或UI开发；
- 3、精通版本控制过程，以及版本管理工具，如ClearCase, CVS以及SourceSafe等；
- 4、优秀的英语听说读写能力；
- 5、有移动通讯相关知识背景者更优，如GSM, GPRS, WAP, SMS, EMS, MMS等；
- 6、良好的团队合作精神。

☆☆网站开发工程师

- 1、计算机及相关专业学历，能熟练阅读英文文档；
- 2、精通ASP、NET开发，熟悉、NET平台框架；
- 3、熟悉MySQL，SQL Server数据库应用，具有相关应用开发经验及数据库规划能力；
- 4、对分布式应用具有良好的理解，逻辑清晰，对系统架构设计有基本了解；
- 5、熟练掌握Web开发技术，熟悉JavaScript, DHTML, CSS, XML, XSLT等知识；
- 6、具备强烈的进取心和创新意识；
- 7、有良好的沟通能力、责任心强，具备优秀团队合作精神；
- 8、两年以上开发经验(能力突出者可不受工作经验限制)，有大型门户网站开发经验优先。

☆☆Java 网站开发工程师

- 1、本科及本科以上学历，两年以上JAVA网站开发经验，具备独立项目设计经验者优先；
- 2、精通JAVA，具有Servlet、JSP、JSTL、JDBC、XML、AJAX、JavaScript等开发经验；
- 3、熟练掌握MySQL数据库的应用和开发；
- 4、熟悉Linux系统操作。

☆☆游戏开发工程师

- 1、两年以上软件开发工作经历；
- 2、大学本科以上学历；
- 3、精通VC，windows开发；
- 4、掌握如下技术中的至少3项：MFC，Win32API，com，directx，图形界面开发，gdi gdi+，动画技术，stl，多线程，各种声音文件播放；
- 5、热爱软件开发工作，对技术有着执着的追求；
- 6、有敬业精神，工作积极主动，责任心强；
- 7、良好的学习沟通能力和团队合作意识。

☆☆平面设计师

- 1、本科以上学历；
- 2、有扎实的美术功底；
- 3、创意新颖，思维敏捷，对视觉艺术有独到见解；
- 4、兼具平面与网页设计能力，了解软件UI设计，有快速绘制Icon的能力；
- 5、精通Photoshop、Illustrator、CorelDraw、Flash等设计软件；
- 6、工作认真勤恳、积极主动、充满热情；
- 7、具有良好的英语读写能力和软件行业工作背景者优先；
- 8、有大型软件UI设计经验或成功的企业VI设计经验者优先。

☆☆网络编辑

- 1、有良好的文字写作功底；
- 2、熟悉互联网特点，并对新闻热点有较敏锐的洞察力；
- 3、计算机操作熟练，对各类常用软件有所了解，并熟练掌握常用文字、图片处理(photoshop、deamwever)软件；
- 4、思想活跃、精力充沛，善于交际，具有高度的敬业精神和团队合作意识，能够承受较大工作压力；
- 5、具有网站首页、频道页面、专题等策划经验。

☆☆视频软件工程师

- 1、计算机及相关专业硕士；
- 2、精通C语言，具有3年以上开发经验；
- 3、精通MPEGx，H、26x，avs，音频编解码算法标准；
- 4、具有2年以上音视频编解码算法优化经验；
- 5、具有扎实的硬件基础，熟悉硬件架构；
- 6、具有较强的英语听说读写能力；
- 7、有强烈的责任心，有良好的沟通能力和团队合作意识。

☆☆三维动画设计师

- 1、精通3D MAX或MAYA三维动画制作软件；
- 2、良好的艺术感和创作能力，较强的手绘能力，对游戏有深层认识和创意，能独立完成工作项目，有原画设计经验者优先，有纯CG短片制作经验优先(不包括AE后期)；
- 3、具备良好的团队意识、职业道德和文化素养；
- 4、两年以上相关工作经验。

☆☆游戏美术设计师 3D

- 1、艺术专业类院校毕业；
- 2、精通max或maya制作三维动画和角色；
- 3、二维及三维key-frame动画能力；
- 4、具有出色创意，并且创意与实际游戏风格的贴切吻合，喜爱动作类游戏优先；
- 5、了解游戏动画编辑器的基本功能和常用规则；
- 6、适应团队创作的需求，有敏锐的观察力、丰富的想象力、乐于创新、勇于实践、善于沟通、有责任感、能承受较大的工作压力、对流行文化敏感度高；
- 7、一年相关工作经验。

☆☆电子测试工程师

- 1、熟悉51单片机开发和使用；
- 2、熟练使用Protel或其他设计软件；
- 3、熟悉单片机原理，熟练使用汇编、C等开发语言和工具(至少一种熟练)；
- 4、具有单片机或其他电子器件电路的实际开发、使用经验者优先；
- 5、良好的文档编写能力和习惯，能够编写规范的设计文档；
- 6、有较强的责任心，具有团队协作精神，较强的学习能力。

3.2 哪些人是互联网时代“奇货”？

据统计，我国当前互联网经济急需的人才空缺巨大。而其中，空缺的部门经理和副经理以上职位的人员占了绝大部分，近8.2%的管理人员空缺，网络人才依然“奇货可居”。

☆☆网络经销人才

招聘电子经销专家市场供不应求，每个平步青云的机会都向我敞开大门！”一位新媒体专家的叙述，说明经销行业中许多在职者的有利地位。另外，网上销售商还为开发浏览器的公司购买广告空间，同其它公司谈判相互进入对方网络的事宜。他们工作的核心是对专利权和名牌商标进行调查研究，以及对公司、产品和市场潜力进行分析。

☆☆网络法学人才

多媒体的推广应用和因特网的发展壮大，使版权管理越来越重要，网上作者希望其权利受到保护。对一部画面取自电视纪录片、音乐出自某当代曲作者、文字又出自另一位作家的作品，其版权谈判实际上相当棘手，更何况还存在盗版和假冒伪劣产品等问题。

☆☆网上导读人才

现在一般人上网往往是因个人的原因，如购物、交流、交友、查资料等，随着电子商务的发展，企业越来越依赖于信息，因此专门上网为公司服务的“导读员”需求越来越大。只有经常上网、通晓各类语言、熟悉各类信息在哪里，并能根据需要以最高效率整理信息的上网者才能荣任导读员。

☆☆网络分析人才

如同股市不可缺少股票分析师一样，互联网公司、网站也同样不能缺少网络分析师。他知道什么内容能吸引受众，怎样指导网民投资等，从而找到网站进行市场宣传的一个好卖点。据悉，国家信息产业部门已决定，加快、加大互联网络的国际进出口带宽，让信息流通更顺畅。同时还决定近年内建成5个中央级重点网络，并逐步形成中央、各省(市)、自治区及驻外机构的互联网络体系，这些都给网络分析师提供了广阔的就业空间。

☆☆战略分析人才

美国有一支庞大的战略分析队伍，他们以丰厚的年薪，高居互联网相关职位的榜首，成了抢手的资源型和复合型人才。我国某些猎头公司，头脑清醒，眼光敏锐，已经把获取网络经济急需的战略分析人才列入视线，并且已经开始了网上出击。

☆☆软件设计人才

有报告显示，目前有10万至40万个需要电脑软件技能的职位因无人填补而空着。软件工程师的频频告急，引发了一场全球性的争夺大战。据悉，软件工程师由于享受期权股票，不少优秀的软件工程师早已成为百万富翁甚至亿万富翁。

☆☆游戏设计人才

在我国，电子游戏、电脑动画和特别效果业求才若渴，年营业额颇为巨大的电子游戏业需求胃口惊人。

☆☆网络安全人才

近几年，利用计算机网络进行的各类违法行为在国内呈上升之势，黑客的攻击方法已超过计算机病毒的种类。我国电子信息网络建设仍处于初级阶段，网络安全系统脆弱，给黑客留下可乘之机，而“监守自盗”式的内部攻击对网络安全构成了更大的威胁。我国正在组建自己的网络安全队伍。目前信息安全主管单位主办的中国网络安全系统正在紧锣密鼓建设之中，数十家网络安全公司将在各地兴起，网络安全正在成为一门新兴产业。

3.3 IT 行业热门职位

☆☆软件测试工程师——人才缺口达 20 万

职位描述：

软件测试工程师的主要职责是查找软件产品中存在的问题，并追踪和验证问题的处理，保证软件质量。随着数字化时代的来临，大到国防、航天、医疗卫生领域，小到洗衣机、手机、相机、MP3 等日常产品，每个行业几乎都离不开软件的应用。为确保产品质量，所有这些产品都必须经过大量、专业、严格的测试工作后方可上市，这就需要大量懂得测试理论和方法的专业测试工程师。

相关机构调查数据显示，目前国内 120 万软件从业人员中，真正能担当软件测试职位的不超过 5 万人，人才缺口达到 20 万，并有逐年扩大的趋势。

薪酬情况：

软件测试工程师的平均起薪大都在每月 3000 - 5000 元，工作 2 - 3 年后，掌握较多测试经验和方法的测试工程师的薪水普遍在每年 10 万 - 15 万元。

职位预测：

从宏观上来看，软件测试人才缺口将继续扩大，薪酬比现在也会有很大的上扬空间。

资格认证：

全国计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试

「入职攻略」

这个职业对从业者的专业和性别没有太多要求，重要的是丰富的测试经验和方法，不断培养自己逆向思维的测试思想。同时由于很多软件的测试是针对某一特定行业或领域，因此，掌握该领域的专业知识也非常重要。只要你比别人掌握的方法多，经验更丰富，在这个行业中就有立足之地，并且很快就会脱颖而出。

「经验者谈」

女性有一定优势

臧俊霞，北京中软资源信息科技服务有限公司软件测试工程师

我原来从事硬件测试的工作，现在转行做了软件测试，收入有所提高。软件测试人员需要认真、耐心、细致、敏感，所以女性反倒有一定的优势。工作比较枯燥，也常加班，有点累，但发现 bug 时心里就会有成就感，很开心。

与其他 IT 职位相比，软件测试人员最大的优势就是发展方向多，由于工作的特殊性，测试人员不但需要对软件的质量进行检测，而且对于软件项目的立项、管理、售前、售后等领域都要涉及。在这个过程中，不仅提升了专业的软件测试技能，还能锻炼项目管理、沟通协调、市场需求分析等各种能力，从而为自己的多元化发

展奠定基础。

★☆☆软件工程师——JAVA 软件人才今年最火

职位描述：

主要是指开发、使用、维护高端商用软件或者企业级软件的人才。软件工程师跟一般程序员的分别在于，一个程序员的工作是按照指定的 specification 来做 coding，而软件工程师的工作则需要规划。

今年，j a v a 软件开发工程师成为所有软件工程师中最火的一类，超过了。net 软件人才。北京达内科技有限公司 CEO 韩少云告诉记者，j a v a 软件人才和。net 软件人才的市场需求量是 3 : 1，同时，该培训机构招生的比例则为 9 : 1。

薪酬情况：

据韩少云介绍，j a v a 软件开发工程师刚入职的月薪平均为 4000 元到 5000 元。中华英才网调查显示，具有 3 年经验的软件工程师平均年薪为 9 万元。高级软件架构师的年薪平均为 18 万元。

职位预测：

受经济发展的大环境以及国内软件外包公司上市的影响，软件工程师的需求持续上涨。

资格认证：

全国计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试。

「入职攻略」

不要过于重视薪水

韩少云，北京达内科技有限公司 CEO

能否胜任软件工程师与教育背景关系不大，只要逻辑思维好、数学能力强就可以。另外，做这行需要性格沉稳、有耐心，能坐得住。刚入行时不要过于重视薪水，要看公司的软件业务背景，找到适合自己的岗位。程序员、软件工程师、软件架构师按步骤发展，入行前的规划很重要。

★☆☆游戏开发测试人才——手机游戏人才凤毛麟角

职位描述：

可细分为游戏策划师（负责游戏的总体创意和设定工作）、游戏美术设计（负责游戏的画面视觉效果）、游戏程序开发（完成整个游戏的正常运行）、AI 设定、玩家数据传输等工作。

游戏产业是一个高速发展的新兴产业，带动了对人才的大批量需求。从中华英才网、智联招聘、前程无忧这三大招聘网站的统计来看，对于游戏行业人才的需求量，每个月都呈现比较大的增长趋势，并且不受招聘淡季的影响。

其中，又以手机游戏的增长最为迅速。游戏学院教学总监胡潇告诉记者，手机游戏行业的快速发展带来了强劲的人才需求，但目前熟悉手机游戏行业、对游戏产品深刻理解并能迅速判断产品品质的手机游戏专业人才是凤毛麟角，手机游戏公司在招聘这类专业游戏人才时往往遇到屡次招不到人的窘境。

薪酬情况：

游戏策划平均月薪 5000 元，美术设计月薪 5000 - 8000 元，程序开发月薪 5000 - 1.5 万元。

职位预测：

胡潇表示，人才的供不应求，必然导致从业人员的薪资普遍较高，并且薪资的增长速度明显高于其他行业的平均水平。

资格认证：

信息产业部颁发的国家信息技术紧缺人才职业技能证书、AutoDesk 认证证书。

「入职攻略」

传统理论不足需职业培训弥补

胡潇，游戏学院教学总监

游戏从业人员所具备的专业知识，与我国现行的学历教育所讲授的知识差别很大，如果只是掌握了传统学历教育的理论知识，很难涉足游戏行业，需要职业培训的弥补。这行非常适合热爱游戏、有志于从事游戏行业、勇于挑战自我的年轻人。

★☆☆网络与信息安全工程师——安全技术成为 IT 业头等大事

职位描述：

主要工作是维护企业网络的安全，可涉及的行业很宽泛，包括各大企业、电信、银行证券业、系统集成与服务供应商、电子商务和电子政务等。

CompTIA（计算技术产业协会）进行的一项调查显示，安全技术将是 IT 专业人员今年的头等大事，而去年，安全技术还仅位于第二名。一项新的调查显示，在 IT 专业人员列出的今年将对他们的企业产生最大影响的技术清单中，安全排在第一位，同时，IT 经理越来越关注安全技术。随着网络安全问题隐患日益增多，企业对网络安全人员的需求大大增加。

薪酬情况：

CISP（国家注册信息安全专业人员）获得者是各单位开展信息安全保障工作的主力军和重要骨干。据神州数码教育学院资深讲师张胜生介绍，根据工作经验和技术能力，CISP 年薪在 10 万以上，CISSP（注册信息系统安全专业人员）还会更高一些。

职位预测：

张胜生表示，目前全球有近 3 万 CISSP，仅香港就有约 2000 人，国内去年的 CISSP 的数量约 200 余人，今年虽然增加了不少，但远远不能满足市场对信息安全人才的需求。

资格认证：

CISSP（Certified Information System Security Professional）认证（全球范围内最权威信息安全认证）、CISP（Certified Information Security Professional）认证。

「入职攻略」

须通过正规培训及认证

张胜生，神州数码信息安全专家、教育学院资深讲师

从目前来看，参加信息安全认证的人员都是在信息安全领域具备相当的工作经验、知识及才能的专业人士。大型企业信息安全管理部门与 IT 管理部门人员通过正规的 CISP 培训，才能成为信息安全技术或管理人才。

★☆☆IT 管理人才——IT 技术人员良好转型方向

职位描述：

包括项目经理及首席技术官（CTO）/ 首席信息官（CIO）等，针对 IT 运营维护产品或服务市场进行技术分析、竞争分析和市场调研工作；参与公司的战略合作策略制定，协助完成公司 IT 运维解决方案的市场推广计划。

近年来，IT 已经渗入到社会的各个环节，政府、企业对于 IT 运维的重视程度不断增加，众多 IT 公司涉足 IT 服务领域，直接导致了对 IT 服务人才的旺盛需求。2007 年，IT 服务管理专业人才的需求超过万人。

但神州数码 IT 服务专家、教育学院资深讲师李景春同时表示，虽然该职位就业前景光明，但要求也比较高，不光需要基础的网络、主机、数据库知识，还需要能够很好理解客户的业务，善于沟通。除具备 CCIE、OCP

等厂商认证外，最好还要具备 ITIL、cobit 等资质认证。

薪酬情况：

高端人才年薪 20 万元以上，低端年薪 10 万元以上。

职位前景：

李景春认为，明年 IT 服务行业会有 30% 以上的增长空间。IT 运维解决方案经理职业需求会稳中有升，薪资也有望水涨船高，该职位在未来几年都将供不应求。

资格认证：

ITIL (Information Technology Infrastructure Library, IT 基础架构库) 认证，即国际 IT 运营与服务管理资格认证，被称为 “IT 界的 MBA”。目前在国内认证最多的是其中的 ITIL Foundation，培训时间为 3 天，考试半天，培训费 5600 元，考试费 1500 元。

「入职攻略」

积累专业经验 提高沟通能力

李景春，神州数码 IT 服务专家、教育学院资深讲师

该职位需要 3 年以上 IT 运维的工作经验，所以是广大 IT 技术人员转型的良好方向。在工作中除了积累 IT 运维的经验外，还要注意沟通和文档能力的提高，并对产品开发流程、销售流程具备一定的了解。

3.4 选择 IT 培训从 “技能” 入手

日前，全球著名咨询顾问机构 IDC (国际数据公司) 首次发布针对我国个人 IT 培训市场的研究和竞争分析报告。报告显示，2007 年中国 IT 培训市场共实现销售额 34.4 亿元，相比 2006 年 29.9 亿元增长了 22.1%，IT 培训市场显示出逐年高速增长态势。

目前国内市场上已有 200 多种 IT 认证培训项目，分别来自政府相关机构、社会办学机构、院校和 IT 厂商；在北京、上海等地，IT 培训机构更是数以万计。这虽为打算参加 IT 培训者提供了诸多的选择，但同时也面临着如何选择的难题。

大学生存在盲目选择

◆盲目考证。

许多大学生考证迫于工作的压力，他们简单地认为多一个证书等于多一项谋生的资本，而且证书还能帮助自己获得比其他人高的待遇和地位，于是往往不根据自己的专业特点、不考虑自己的能力特长，甚至不顾自己的经济承受能力而盲目选择证书考试，结果有的一无所获，有的拿了证书却依然找不到工作。

◆只以考试为目的。

在许多人的心目中，IT 证书是个人能力和才华的书面证明，获得这张证明的途径就是考试。多数人在培训中只是努力琢磨如何通过考试，而往往忘记了考证的目的在于实际能力的提升。于是，很多持证者虽然通过了考试，却无法应付工作。

◆存在跟风心理。

有些人缺乏主见，市场流行什么培训，行业最需要什么人才就盲目跟风参加培训，丝毫不考虑自己的基础能力以及流行的原因，结果往往是学无所成。

如何选择 IT 培训

那么我们到底应该如何避免盲目选择的陷阱，选择正确的 IT 培训呢？

IT 培训业内人士认为：选择 IT 培训，首先要正确认识培训的目的。认证培训不仅仅是进行理论知识学习，更重要的是实际操作技能的培训。因此学员应该先注重能力和经验的积累，培训与考试都应该围绕“技能”这一主题展开，比如学员在每一阶段的学习培训中，应该给自己制定一个与理论培训内容相适应的技能培训目标，还有将自己的上机操作时间控制在整个认证培训时间的 70%以上。

不同人适合不同的项目。选择 IT 培训时，要先正确给自己定位。根据自己的实际情况，来选择一个合适的一个或者几个认证考试；例如根据自己日后可能从事的工作来选择，或者根据社会所迫切需要的岗位需求来选择，也可以根据自己的个人爱好以及在学校所学习的专业来选择。总之，自己所选择的认证考试，要依据自己的能力、爱好、经济承受力等因素，选择对将来工作有帮助的认证。

3.5 解析 IT 行业“敲门砖”

IT 专业技术认证是进入 IT 行业的“敲门砖”。由国际著名 IT 企业颁发的职业资格证书，证明了你具有某种专业 IT 技能，为国际承认并通用。这些国际著名 IT 企业为：Microsoft、Oracle、Cisco、Sun、Novell 等。

就拿微软公司来说，它在全球范围内所推行的证书主要有微软网络工程师(MCSE)、微软开发专家(MCSD)、微软数据库专家(MCDBA)等，其中，MCSE 是广受全球业界重视的计算机网络专家，一个 Mcse 证书的含金量不亚于一个本科文凭的含金量。美国著名的计算机公司 Cisco(思科公司)颁发的思科认证，也吸引了几十万计算机行业的高级技术人才。

目前 IT 业界顶尖的认证证书往往与业界技术领先的科技企业直接挂钩，具体可以分成网络工程、软件研发、数据库、应用软件和多媒体等几大系列。

☆☆MCSD 认证

继 Mcse 之后，微软公司的认证软件方案开发(MCSD)也是软件研发领域有名的证书。该证书主要测试应试者运用微软公司应用服务、SQL 等技术、构建网络和电子商务解决方案的能力。预计花费时间 4 个月，费用在 3000-1 万美元左右。

MCSD 是微软编程环境下数一数二的认证证书，拥有 MCSD 证书最大的好处之一就是直接进入微软就职，而且现在业界拥有 MCSD 证书的人很少。据微软专业认证杂志介绍，目前美国科技界有 1.5 万人拥有该证书，还远远供不应求。另外，据说 MCSD 及其追加考试的证书还能够让应聘者的简历在大量求职者中脱颖而出。

MCSD 的课程也是讲授企业级开发技术，但它的起点比较高，一般学习该课程的同学都是使用了很长时间微软公司的产品，并且在企业级开发技术方面有一定基础。与获取 Java 程序员认证比较，不管是从学习的时间还是从学习费用考虑，MCSD 都高于 Java，而且要想获取该认证需要花的时间和精力也远远高于 Java 认证。

☆☆Cisco 认证

思科公司认证的网络工程师证书(Ccie)，是网络工程系列证书的代表，它以路由选择与交换技术、WAN 交换解决方案为中心，包括从网络设计到网络支持的多门学科，为你提供多样而灵活的选择来发展你的事业。它最早出现于 1993 年，设有五个专门的分支领域：路由器和转换器、全域网络及其转换、ISP 拨号、大型机专用的系统网络架构 SSA、网络集成及设计。Cena 是 Cisco 职业认证中的第一步，最高级别的认证是 Cisco 认证的互联网专家 (Ccie)，该认证是业界最受尊重的网络互联专业认证。

证书要求技术人员通过一个两小时的计算机考试和一个在思科公司实验室里进行的为期两天的试验考核。

试验考核尤其要求应试者对思科公司的网络设备和通用网络有较深刻的理解。

参加思科的计算机考试需要 200 美元，试验考核需要 1000 美元。培训课程费用视各人情况不等，如果自学程度高，可能只需要 1420 美元，如果需要大量课堂教学，费用可能上升到 4100-6300 美元左右。预计通过认证的总费用在 6000-8000 美元左右。通过思科证书认证的人，基本的平均回报是工资上浮 10%-20%，以及更多的公司培训机会和令人满意的职位。

☆☆Novell 认证

Novell 是信息技术(IT)和信息系统(IS)培训和教育认证的先锋，在 10 年前便已经开始培训 IT/IS 专业人员。由 Novell 公司授权并设计的正规课程，直接帮助设计课程，Novell 认证证书帮助你向上司证明自己的能力，包括提供复杂网络环境和多厂商平台的解决方案、安装并提供 Novell 产品的技术支持、维护网络、管理和维护有效的 Web 站点等。获得 Novell 的授权证书，将使你拥有更好的择业机会

☆☆Java 认证

最新的软件研发领域中，Java 认证排在了第一。该认证包括 Java 平台下编程，Java 研发和 JavaII 在企业网络架构中的应用。考核基本以考试为主，部分核心课程如企业网络架构的 Java 应用，需要多次考试。Java 认证要求应试者具备两年以上的工作经验，获得全部证书预计要 6-12 个月时间，总花费在 4000-6000 美元左右。

Java 认证的最大优势在于已获得多家公司的承认。已经承认 Java 认证的公司包括 Sun 公司、惠普公司、BEA 系统公司、IBM、Netscape、Novell 和 Oracle 等。最新市场反馈显示，一个经过 Java 认证的技术人员平均有 6-7 个工作机会，能带来 5 位数以上的工资回报。

Java 技术主要是讲授程序设计方面的知识，它的程序员认证(SCJP)课程可以作为企业级程序设计的入门课程来看待。但该课程并不是从最基础的程序设计基本概念讲起，与现在业界使用的其他开发语言比较，Java 比较流行，而且 Java 技术是现在大多数企业在从事电子商务开发、企业信息化建设、Web 应用开发时的首选技术。考取该认证的人，以在校大学生、希望移民加拿大者以及 IT 界中非开发人员希望转行做开发的为多。另外，对于希望凭借自己快速学习一项技能找工作的人来说，Java 认证的吸引力还是很大的。

☆☆Oracle 认证

数据库毫无疑问是 Oracle 证书的天下。尽管数据库可能随着目前网络业的萧条，市场需求会有所减少，但是 Oracle 的产品仍然是最广泛应用的数据库产品之一，厂商的认证证书自然也是身价百倍。

OCP(OracleCertifiedProfessional)是由 Oracle 公司颁布并实施的一项权威的专业技术标准。它是专门针对那些能够满足对 Oracle 核心产品的服务与支持，并具有娴熟的操作能力与广泛理论知识的专业人士。一经认证，在行业内的专业资格将被确认，从而使个人或企业更具竞争实力。

一次性通过 Oracle 认证专家计划包含了两个目前 IT 行业十分热门的认证角色，即数据库管理员(DBA-DatabaseAdministrator)和应用程序开发员(DEV-ApplicationDeveloper)。Oracle 证书的主要课程是 Oracle7 和 Oracle8，应试者可以任选一门主要课程，然后参加 5-6 门分支课程的考核，一个有经验的在职者至少要花上 6-12 个月才能通过 Oracle 的数据库认证。Oracle 认证是各项纯技术认证中最为昂贵的，总费用在 8000-1.5 万美元左右。

☆☆SAPR/3 认证

软件应用领域的 SAPR/3 认证是惟一的一个综合性的 IT 管理认证项目，课程包括财务、流程控制、资源管理、生产日程、销售订单跟进、人力资源和应用服务发展等。该证书认证为具有两年以上了解企业资源管理 ERP 的职业人设有至少 25 天的课堂培训和 3 小时的考试。

由于 SAPR/3 证书是为资深技术人员晋升技术管理专设的，因此学费也非常高昂，总费用在 9000-1.9 万美元左右，而获得该证书的职业人预计工资回报在 5 位数以上。

★☆☆Macromedia 与 Adobe 认证

在多媒体与图像处理领域中，Macromedia 与 Adobe 公司风光无限，其认证无形中成为行业的标准。

处于网上出版业、多媒体、图形处理等领域国际先导地位的 Macromedia 公司，于 1994 年正式进入中国市场，在全球互动多媒体行业占有 85% 的市场份额，并在全球知名软件公司中排名第四，为推动全球多媒体产业的发展，起到了极其重要的作用。

通过 Macromedia 认证培训，考试合格后获得 Macromedia 公司中国授权认证单科认证证书和 MacromediaWebMasterDeSree 证书;Macromedia 产品技术认证是 Macromedia 公司在软件产品技术应用方面的企业标准，意味着拥有专业的 Macromedia 产品技术。

四、 相关企业求职大礼包

4.1 IBM

应届毕业生进入 IBM 一般有两个渠道。

一是每年暑期的“蓝色之路”实习计划，二是每年的校园招聘。

“蓝色之路”暑期实习计划是 IBM 招收应届大学毕业生的主要渠道之一。该计划从 2004 年到 2009 年已经走过了六年的精彩历程；六年，该项目不仅为 IBM 吸纳了众多的毕业生人才，也为中国大学生提供了一个成为社会型人才、未来型人才的培养平台。

2010 年的蓝色之路暑期实习项目（招聘已结束）是为即将于 2011 年毕业的本科，硕士，博士和 MBA 学生量身打造的暑期实习计划，几乎涵盖 IBM 所有的业务部门，招聘岗位涉及商业咨询、技术咨询、软硬件研发、销售、销售支持、财务、人力资源等多个领域。大部分优秀的蓝色之路实习生会直接收到公司的 offer，2011 年毕业后直接加入 IBM 工作。

虽然 2010 蓝色之路暑期实习项目已结束，但是，优秀的应届毕业生们仍有进入 IBM 的机会，那就是 IBM2011 年的校园招聘。

下面我们先来回顾下 IBM2010 年的校园招聘情况。

在 2010 年的校园招聘中（启动于 2009 年 9 月底），IBM 中国开发中心（CDL）、IBM 中国研究院（CRL）和 IBM 中国系统与科技研发中心（CSTL）提供了 200 多个职位空缺，专业涉及计算机技术与科学、软件工程、电子信息、自动控制、电力电子、电子信息科学与技术、通信工程、模式识别与智能系统等计算机相关专业，领域涉及软件开发、测试以及科学研究。2010 秋季的校园招聘是 R&D 的专场校园招聘，招聘的是正式员工，不是实习生。

更多关于 IBM 招聘流程、职业发展、薪酬待遇、笔面经等内容请参见 [IBM2011 校园招聘大礼包](#)。

更多 IBM2011 校园招聘的情况请同学们随时关注 [大街网 IBM2011 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息

4.2 微软

公司网站：<http://www.microsoft.com/zh/cn/default.aspx>

微软（Microsoft，NASDAQ：MSFT，HKEx：4338）公司是世界 PC（Personal Computer，个人计算机）机软件开发的先导，由比尔·盖茨与保罗·艾伦是它的创始于 1975 年，总部设在华盛顿州的雷德蒙市（Redmond，邻近西雅图）。目前是全球最大的电脑软件提供商。

微软公司现有雇员 6.4 万人，2005 年营业额 368 亿美元。

微软 2010 校园招聘回顾：

启动于 2009 年 10 月，在北京大学、中国科学院、北京航空航天大学、上海交通大学、复旦大学、同济大学、华东师范大学、南京大学、东南大学、中国科学技术大学、浙江大学均举办了校园招聘宣讲会，涉及软件开发、项目管理、市场开发、技术研究及技术顾问等岗位。

更多关于微软招聘流程、职业发展、薪酬待遇、笔面经等内容请参见 [微软 2011 校园招聘大礼包](#)。

更多微软 2011 校园招聘的情况请同学们随时关注 [微软 2011 校园招聘俱乐部](#) 的最新信息。

4.3 戴尔

戴尔公司 (Dell Computer) (NASDAQ: DELL) (港交所 : 4332), 是一家总部位于美国德克萨斯州朗德罗克的世界五百强企业。创立之初公司的名称是 PC's Limited , 1987 年改为现在的名字。戴尔以生产、设计、销售家用以及办公室电脑而闻名, 不过它同时也涉足高端电脑市场, 生产与销售服务器、数据储存设备、网络设备等等。

更多关于戴尔招聘流程、职业发展、薪酬待遇、笔面经等内容请参见[戴尔 2011 校园招聘大礼包](#)。

更多戴尔 2011 校园招聘的情况请同学们随时关注[戴尔 2011 校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

4.4 惠普

HP是面向个人用户、大中小型企业 and 研究机构的全球技术解决方案提供商。HP提供的产品涵盖了IT基础设施、全球服务、商用和家用计算以及打印和成像等领域。

六十多年来, HP从未停止过创新和变革的步伐。这种精神使HP从一家年收入4000美元的公司, 发展成为今天在全球拥有150,000名员工、分支机构遍及170多个国家和地区、2006财年营业收入达917亿美元的信息产业巨擎, 业务范围涵盖IT基础设施、全球服务、商用和家用计算以及打印和成像等领域。

目前全世界有超过十亿人正在使用HP技术。如今的HP, 作为全球领先的高科技公司, 在美国财富500强中名列第11, 并在美国《商业周刊》"全球最具价值品牌"中排名第13位。

HP当年创业的车库也被美国政府确立为硅谷诞生地。HP的创新精神更是激发了千千万万硅谷人的创业激情。

惠普2010校园招聘回顾：

惠普2010校园招聘于2009年11月3号启动, 网申平台位于中华英才网。网申地址：

<http://campus.chinahhr.com/2010/pages/HPcampus/> , 应聘者可以查看招聘的职位并直接进行在线职位申请。每人最多可以申请三个职位。

更多关于惠普招聘流程、职业发展、薪酬待遇、笔面经等内容请参见[惠普2011校园招聘大礼包](#)。

更多惠普2011校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网惠普2011校园招聘俱乐部](#)的最新信息及其各分行校园招聘俱乐部的最新信息。

4.5 甲骨文公司

Oracle公司 (甲骨文公司) 是世界上最大的企业软件公司, 向遍及145多个国家的用户提供数据库、工具和应用软件以及相关的咨询、培训和支持服务。

2010校园招聘中, 甲骨文公司主要招聘研发部门的相关职位。2011校园招聘将在秋季启动。

更多关于甲骨文公司招聘流程、职业发展、薪酬待遇、笔面经等内容请参见[甲骨文公司2011校园招聘大礼包](#)。

更多甲骨文公司2011校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网甲骨文公司2011校园招聘俱乐部](#)的最新信息及其各分行校园招聘俱乐部的最新信息。

4.6 思科系统

思科系统公司(Cisco System, Inc.)是全球领先的互联网设备供应商。它的网络设备和应用方案将世界各地

的人、计算设备以及网络联结起来，使人们能够随时随地利用各种设备传送信息。思科公司向客户提供端到端的网络方案，使客户能够建立起其自己的统一信息基础设施或者与其他网络相连。

思科公司提供业界范围最广的网络硬件产品、互联网操作系统(IOS)软件、网络设计和实施等专业技术支持，并与合作伙伴合作提供网络维护、优化等方面的技术支持和专业化培训服务。思科的总部位于美国加利福尼亚州的圣何塞，在马萨诸塞州的Chelmsford和北卡罗来纳州研究三角园(Research Triangle Park)的分部负责思科公司部分重要的业务运作。

思科系统2010校园招聘回顾

思科2010年校园招聘的职位包括：

Application Software Developer

Software Tester

Embedded Software Engineer

Electronic Design Engineer

Logic Design & Verification Engineer

Product Operations

这些职位主要针对工科类高校和专业，思科在浙江大学，东南大学，电子科技大学，中国科学技术大学，清华大学，北京邮电大学，深圳大学，复旦大学，同济大学，上海交通大学举行了宣讲会。

更多关于思科系统招聘流程、职业发展、薪酬待遇、笔面经等内容请参见[思科系统2011校园招聘大礼包](#)。

更多思科系统2011年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网思科系统2011校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

4.7 英特尔

英特尔是全球最大的芯片制造商，同时也是计算机、网络和通信产品的领先制造商。2008年7月18日英特尔公司举办了成立40周年庆典。

在2010年校园招聘中，英特尔招聘了财务、人力资源、软硬件工程师、市场营销等非常多的职位，职位分布于北京、上海、大连、深圳、成都等城市。2011年校园招聘将在秋季开始。

更多关于英特尔招聘流程、职业发展、薪酬待遇、笔面经等内容请参见[英特尔2011校园招聘大礼包](#)。

更多英特尔2011年校园招聘的情况请同学们随时关注[大街网英特尔2011校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

如需获取 **IT 行业** 本年度校园招聘最新进度

了解最新 **IT 企业** 笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网 **2011 校园招聘俱乐部**

<http://company.dajie.com/>

声明：**IT 行业** 2011 校园招聘大礼包内容来自于相关企业的官方网站及相关论坛，由小编整理而成，内容为历年精华整理提取，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益。但不排除文中的某些内容与现实情况有所出入，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

行业	公司	行业	公司
四大会计事务所	毕马威(KPMG)	网络	百度(Baidu)
	德勤(Deloitte)		腾讯(Tencent)
	普华永道(PwC)		谷歌(Google)
	安永(E&Y)		新蛋(NEWEGG)
消费品&零售&服装&家具	宝洁(Procter&Gamble)		阿里巴巴
	高露洁(Colgate)		搜狐公司
	联合利华(Unilever)		网易互动娱乐(163)
	欧莱雅(L'Oréal)		新浪 Sina
	强生(Johnson&Johnson)		盛大网络(SNDA)
	雀巢(Nestle)	通讯/电信	摩托罗拉(Motorola)
	箭牌(Wrigley)		诺基亚 (NOKIA)
	可口可乐(Cocacola)		华为(HUAWEI)
	百事可乐(Pepsi)		中兴(ZTE)
	金佰利(Kimberly-Clark)		中国电信(CHINA TELECOM)
	英博		中国联通(CHINA UNICOM)
	中粮集团		中国移动(CHINA MOBILE)
	沃尔玛公司		广东移动
银行类	中金(CICC)		江苏移动
	中国邮政银行		北京移动
	招商银行(CMBC)	汽车	BOSCH(博世)
	中国银行(BC)		丰田(TOYOTA)
	中国建设银行(CCB)		戴姆勒-克莱斯勒
	中国工商银行(ICBC)		广州本田(Honda)
	中国农业银行(ABC)	媒体	CCTV
	渣打(Standard Chartered)		中国青年报

	花旗(Citibank)	保险	新华社
	汇丰银行		外研社
	恒生银行(HBC)		中国人寿
	国家开发银行		中国人保
	中国交通银行	能源/化工/ 生物/制药	BP 石油
	中国人民银行		陶氏化学(Dow)
	中信银行		巴斯夫(BASF)
	深圳平安银行		斯伦贝谢 (SLB)
	深圳发展银行		壳牌(Shell)
	光大银行		中石化
	中国进出口银行		中石油
	澳新银行 (ANZ)		阿海珐集团
	中信证券		埃克森美孚(ExxonMobil)
	招商证券		勃林格殷格翰集团
	南方基金		中国广东核电集团
	浦发银行(SPDB)		中国核电工程有限公司
咨询公司	麦肯锡(McKinsey)	物流	艾默生(EMERSON)
	贝恩(Bain)		德国赛(Degussa)
	摩立特(Monitor Group)		美国总统轮船公司
	奥浦诺(Opera)		TNT
	尼尔森(Nielsen)		马士基(Maersk)
	埃森哲(Accenture)		中集集团
IT	英特尔	机械/电气 设备/自动 化/重工/轻工	北京首都国际机场
	联想(Lenovo)		ABB
	微软(Microsoft)		施耐德(Schneider)
	IBM		西门子(Siemens)
	惠普 (HP)		中国南方电网
	思科(CISCO)		霍尼韦尔(Honeywell)
	甲骨文(Oracle)		三一集团
	威盛电子(WorkSoft)		国家电网
	神州数码(DigitalChina)		松下(Panasonic)
	朗讯科技		通用电气(GE)
房地产	万科集团	电子电器	美国国家仪器(LG NI)
	中海地产		泰科电子(Tyco Electronics)
	保利		美的(MIDEA)
	龙湖地产		飞利浦(PHILIPS)
	碧桂园		索尼(SONY)

大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

德勤相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

德勤期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

德勤钦佩出色的精英，德勤也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力!

