

应届生 2011

求职大礼包

松下篇

[应届生求职网 YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM) 编

应届生论坛松下版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-133-1.html>

应届生求职大礼包 2011 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

名企 2011 校园招聘进度表

<http://2011.yingjiesheng.com/>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

【申明】：鉴于网络上有大量模仿者推出类似应届生求职网 YingJieSheng.COM 的“应届生求职大礼包”，内容中相关公司的招聘信息介绍全都是过期信息，且在没有得到相关公司的授权下在相关内容中充斥大量求职培训收费广告，极易误导广大 2011 届同学，给部分公司的 2011 校园招聘造成恶劣影响。应届生求职网 YingJieSheng.COM 友情提醒：相关公司的招聘信息介绍请以应届生求职网 YingJieSheng.COM 为准，应届生求职网推出的“应届生求职大礼包”内容中绝对不含任何求职培训收费广告，希望广大同学明辨，以免被误导。

同时，有模仿者将本站精心编辑的《2011 届应届生求职全程指南》内容复制，改头换面，假冒的求职指南内容格式混乱，且大部分内容丢失，影响阅读，也请广大同学明鉴：

（1）假冒的求职指南版本中，第二章行业企业介绍只有空目录而无实质内容，只有单一的广告链接；而本站原创的《2010 届应届生求职全程指南》第二章给出了本站原创的所有行业企业求职大礼包的下载地址。

（2）求职中搜索引擎的使用技巧章节中，本站原创的《2011 届应届生求职全程指南》给出了应届生职位全文搜索引擎<http://s.yingjiesheng.com> 的使用技巧介绍；而假冒的求职指南版本中无。

（3）简历及求职信章节中，本站原创的《2011 届应届生求职全程指南》给出了格式简洁整齐的中英文简历模板，供大家参考；而假冒的求职指南中，由于格式无法被拷贝，简历章节中的中英文简历模板格式混乱，根本无法阅读。

（4）假冒的求职指南中由于大部分内容格式极为混乱，根本无法正常阅读，这是假冒求职指南的典型特征。

本站原创的《2010 届应届生求职全程指南（第四版）》下载地址：

<http://download.yingjiesheng.com/>

应届生求职网 YingJieSheng.COM 简介

● YingJieSheng.COM 简介



应届生求职网 YingJieSheng.COM 成立于 2005 年 9 月，是中国流量第一的专门面向大学生及在校生的求职招聘网站。

应届生求职网 YingJieSheng.COM 向大学生及在校生的提供最新、最全、最准确的校园全职招聘、实习招聘、兼职招聘、企业宣讲会、招聘会、企业招聘截止日期等招聘信息，并同时提供职业测评、应聘指导等求职就业资讯及辅导。

应届生求职网 YingJieSheng.COM 始终以大学生需求为导向，注重给大学生提供最满意的网上求职服务体验，用权威、高效的专业服务做好大学生与社会的对接。

据中国权威互联网研究机构艾瑞（iResearch）的最新招聘网站排名数据显示，应届生求职网 YingJieSheng.COM 在校园招聘领域中排名第一，在所有招聘网站中排名第四，是中国前十的招聘网站中唯一一个专门面向大学生及在校生的求职网站，其覆盖大学生人群数已超过其它社会招聘网站校园招聘频道的总和。

● YingJieSheng.COM 使命

我们致力于帮助每一个大学生成功就业、融入社会、实现人生价值。

更多最新校园招聘、实习招聘信息以及求职资料，请访问：

应届生求职网 YingJieSheng.COM <http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的校园招聘网站！

目录

应届生求职网 YingJieSheng.COM 简介.....	2
第一章、松下简介.....	4
1.1 松下概况.....	4
1.2 松下在中国的发展.....	4
1.3 松下企业文化.....	5
1.4 松下公司主要业务.....	6
1.5 松下历史.....	7
第二章、松下笔试资料.....	7
2.1 松下 2008-2009 校园招聘笔试资料.....	7
2.1.1 松下上海笔试题.....	7
第三章、松下面试资料.....	8
3.1 松下 2010 校园招聘面经.....	8
3.1.1 松下面经.....	8
3.2 松下 2009 校园招聘面经.....	9
3.2.1 松下公司招聘专场现场实录.....	9
3.2.2 松下苏州面试记.....	12
3.2.3 松下一面面试经历.....	12
3.2.4 松下二面——赴大阪.....	13
3.2.5 松下沈阳面试记.....	15
3.2.6 松下面试经验.....	15
3.2.7 松下面试关不好过 欣赏诚实的人.....	16
第四章、松下求职综合经验.....	17
4.1 松下的招聘故事.....	17
4.2 松下电器软件笔试面试题详记.....	19
4.3 松下通信软件笔试面试经历.....	20
4.4 我在松下集团工作的日子.....	20
4.5 记录我的松下电工面试（一面-网测-二面-三面）.....	21
附录：更多求职精华资料推荐.....	22

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生实习大礼包 2010 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、松下简介

1.1 松下概况

松下官方网站

<http://panasonic.cn/>

自 1918 年创业以来，松下电器通过提供高品质、高性能的商品和优质的服务，以“为了使人们的生活变得更加丰富、更加舒适，并为了推动世界文化发展做出贡献”为经营理念，不断推进各种电子产品的制造和销售。

近年来，我们开发出了诸如“VIERA”系列等离子电视、“LUMIX”系列数码相机、斜式滚筒洗衣机、滤网自动清洁机器人空调等产品。同时，与松下电工合作开发了为实现“舒适便捷生活”和“数码网络社会”的最先端电子元器件，在相当广泛的领域内提供了优质的商品和服务。

如何让高性能的数码商品简单易用、如何减轻对地球环境的影响。为了继承和弘扬创业以来的经营理念，我由衷地希望松下集团能正面更多的课题，不断提出前所未有的、新的生活提案。由此产生了松下电器的全球品牌标识语“Panasonic ideas for life”。所谓“Panasonic ideas for life”就是指，“通过遍布全球的松下员工，进行研发、生产、销售及服务，为创建丰富多彩的生活和先进美好的社会，不断提供有价值的创意。”这是我们对全世界顾客的承诺，是我们的“宣言”。

为实现这一目标，松下集团会通过最先端的技术、充满工作热情的全球员工的不懈努力，将每一份真情融入到精心制造的产品中。我们会不断将“ideas for life”奉献给每一位顾客，敬请期待。

1.2 松下在中国的发展

松下电器从 1978 年开始向中国出口产品以来，已向中国出口了各种产品和零部件。另一方面，还提供了彩色电视机等 AV 家电、电冰箱等家用电器的生产设备和技术，推动了这些产品的国产化进程。1987 年 9 月，松下电器首次在中国（北京）成立了合资公司。在此之后，又相继成立了从家用空调、洗衣机等家用电器到通讯设备、图像、音响、半导体等生产器材的广泛领域的独资·合资公司。生产的产品已经获得了好评。松下电器之所以能够获得今天的发展，主要是由于把下列 6 个方面作为成立合资公司的指导思想。

1. 要开办受中国当地欢迎的事业
2. 开展符合中国国家方针的事业
3. 生产具有国际竞争力的产品
4. 促进技术转让
5. 独立自主经营
6. 培养中国当地企业管理、技术人才

在上述经营指导方针下，今后，松下电器仍将继续为工业的发展做出贡献。

1994 年 9 月 2 日，松下电器产业株式会社与北京华赢盛电器开发公司共同创立了松下电器（中国）有限公司（原简称 CMC），总投资额达到 3,000 万美元。CMC 是“科·工·贸”三位一体的综合支援公司，“科学”包括人才培训中心、服务技术中心、唐山焊接机学校、FA 中心、R&D 中心等。“工业”包括向新事业推进、向制造型企业投资、和对现有企业提供支援。“贸易”包括建立销售网络、综合服务体制、促进出口等。在综合事业支援活动方面，

CMC 向松下电器在华企业提供信息系统、知识产权、物流、公共关系、环境保护、技术法规和法务等支援活动。从 1994 年到 2002 年末，CMC 的员工从 100 人增加到了 600 多人。

2002 年 12 月 17 日，松下电器（中国）有限公司正式转变为独资公司，英文简称也由 CMC 变为 MC。公司从事事业支援性公司变为地域统括性公司。公司注册资本增加到了 13,692 万美元，2004 年初员工人数达到了约 800 名。

随着松下集团全球品牌统一工作的推进，2005 年 1 月 1 日开始，松下电器（中国）有限公司的英文名称由 Matsushita Electric Industrial Co.,Ltd. 改为 Panasonic Corporation of China.

1.3 松下企业文化

理解生产者的创业使命

自从 1918 年创业以来，不断对产业人的使命及企业活动的职责反复深思的创业者——松下幸之助在 1932 年 5 月 5 日召集了当时的所有员工，强调了面向未来松下电器务必实现的真正使命。那就是通过不断生产来提高人们的生活水平。他斩钉截铁地说“例如，自来水是经过加工的有价值的产品，但是即使有人擅自饮用路边的自来水也不会受到任何谴责。这里面就蕴藏着生产者的真正使命。换言之，我们必须大量生产丰富的物资来使人们摆脱贫困，营造更为丰富美满的生活”。他的这一表态唤起员工的钦佩和共鸣。

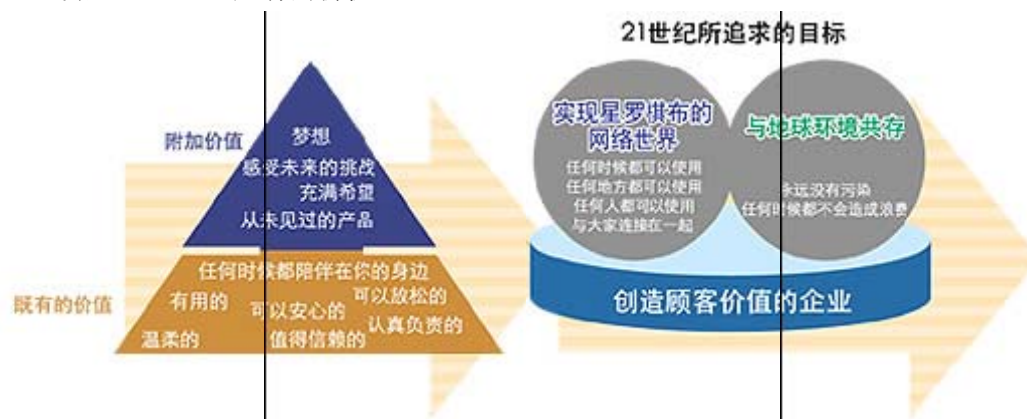
消除贫困，实现物质和精神的富足

当时在日本，摆脱贫困、改善国民生活就是国家的一大任务。作为生产者的松下电器认为：“人类的幸福来自于物质和精神上的富有”——本着这种“物质和精神两全其美”的思想。致力从物质方面为人类造福。创业者凭借自身的经验，认为：贫困不仅伴随着难以忍受的痛苦，而且还去导致道德方面的败坏，成为引发犯罪的原因，如果不排除这一障碍，社会就不会得到繁荣。这表明了“将能够改善生活的产品，以任何人都能接受的价格向社会提供，从而创建富有生活”的重要性。此观点博得了社会的广泛赞同。

企业是社会的公物

此观点立足于“企业是社会的公物”这一创业者确立的经营观。换言之，其观点就是“从法律上看，即使其企业属于私营企业，但本质上并不仅仅归属于某个人或股东。它应是包括了这些人在内的社会共有的物体。”松下电器作为从社会调用人才、物品、金钱来经营事业的企业，通过其活动为社会做出贡献就是它的使命。换言之。就是“通过不断的技术革新，为人类的繁荣和幸福做贡献。”这一观点以“纲领”的形式传承至今，成为经营理念的根基。

今后 Panasonic 应有的价值



任何时候都会陪伴在你的身边。这种可靠性和安心感，是自从我们创业以来一直培养并非常

珍惜的。步入了 21 世纪，我们将创造 Panasonic 新的价值，伴随顾客一同不断前进。
全球品牌标识语



松下电器面向世界推出了“Panasonic ideas for life”的品牌标语。ideas for life 的含义就是通过遍布全球的员工们进行研发、生产、销售及服务，为创建丰富多彩的生活和先进美好的社会，不断提供有价值的创意。

通过产品和服务，提供“站在顾客角度上的 ideas、有实际用处的 ideas、带来惊喜和发现的 ideas、使人们感到快乐的 ideas、崭新的 ideas、有趣的 ideas 等等”，陪伴顾客一生的各种富有价值的“ideas”。

1.4 松下公司主要业务

数码视听

电视

等离子 液晶 普通电视 数字背投

数码摄录

摄像机 数码相机

影音播放

DVD 刻录 台式 DVD 便携 DVD 迷你音响

录像机 其他产品

家庭影院

SD 卡

耳机音像配件

小家电

个人商品

男用剃须刀 家庭理发器 专业理发器 宠物理发器 电动牙刷 毛球修剪器

美容商品

女用剃毛器 脱毛器 美容修剪器 睫毛卷翘器 离子蒸汽美容器 毛孔清洁器

健康商品

电子血压计 按摩椅 按摩棒 骑马器 脚部按摩器

家居商品

电熨斗 吸尘器 空气净化器 搅拌机 加湿器 制氧机 智能便座

办公产品

笔记本电脑 等离子显示屏 传真机

无线扩音设备 闭路监控设备 复印机

投影机 RAMSA 无绳电话

虹膜识别器

日用家电

冰箱 洗衣机 空调 微波炉 电饭煲

手机

汽车导航
专业广播电视设备

1.5 松下历史

1918 年 创业人松下幸之助在大阪市福岛区大关町创办了松下电气器具制作所，并开始生产灯泡、插座以及双灯泡用的旋转式插座

1922 年 在大阪市福岛区大关町兴建第一个总部工厂

1929 年 将公司名称改为“松下电器制作所”，并制定了纲领和信条

1931 年 开始生产收音机和干电池

1932 年 规定了创业纪念日，宣布了本公司真正的使命，设立了贸易部(于 1935 年成为松下电器贸易株式会社) 1933 年 采用事业部制度；将本部工厂迁至在门真市新建的工厂；作为松下电器应该奉献给社会的 5 种精神(1937 年将其改为 7 中精神)

1958 年 成立松下通信工业株式会社

1959 年 成立美国松下电器公司

1973 年 松下幸之助就任顾问；高桥荒太郎就任会长；年销售额突破 1 兆日元

1989 年 创始人松下幸之助顾问逝世（享年 94 岁）

1991 年 制定环境管理基本方针（松下环境宪章）

2002 年 新成立 Panasonic Center；获得松下电子工业株式会社 100% 的股权

2003 年 将全球品牌和全球品牌标示语分别统一为“Panasonic”和“Panasonic ideas for life”在“通过加强资本关系，构架新的综合性业务连带关系”方面，与松下电工株式会社达成共识并签约了相关协议。

如果你想了解更多松下的概况，你可以访问松下官方网站：<http://panasonic.cn/>

第二章、松下笔试资料

2.1 松下笔试资料

2.1.1 松下上海笔试题

笔试一小时，三个部分

一、程序

- 1.写函数，从一个纯数字串中找到出现次数最多的最大的数字
- 2.选作，阅读代码，说出他实现什么功能（格式我就随便写了）

```
i:100->999 bb[]
```

```
f=i%10
```

```
g=i/10%10
```

$h=i/100$

`if((i==(int)sqrt(i)*(int)sqrt(i)) && (f==g||g==h||f==h))`

`bb[j++] = i`

二.智力题，选作其中三个

- 1.三张扑克牌一列，已知 K 右边有两张牌，A 左边还有一张 A，方块右边有一个红桃，红桃左边还有一个红桃求三张分别是什么牌
 - 2.四人过河，过河时间分别为 1，2，5，10 分钟。过河时必须有人拿手电现只有一个手电，桥一次最多只能两人通过，且过河时间由走得最慢的决定现要求 17 分钟过河
 - 3.不用称，怎么求喷气式飞机的重量
 - 4.24 点。这个题目好像有很多版本。只能用加减乘除
- 三.表达题（会日语的用日语，否则用英语）
- 1.你近五年来的最大成就是啥？
 - 2.你的近期规划和远景规划是啥？
 - 3.你如何保证自己紧跟软件行业发展的脚步？

第三章、松下面试资料

3.1 松下 2010 校园招聘面经

3.1.1 松下面经

出乎我意外的是，居然是日本松下。老实说，知道的时候心里是十分惊喜的。毕竟大公司啊~那理光虽然也 500，可我孤陋寡闻没听到过，松下可是如雷贯耳。

更加让我开心的是，原来我们学校寄了许多简历过去，我们能去面试的已经是经过筛选的了。小小的暗喜。

因为有了第一次的失败，对于松下我严谨了许多，事实证明我是对的。日本人对于细节还是十分关注的，我是这么感觉到的。记得那天我穿了一套西装，（真吓人啊）记得那个时候大眼看到我都想笑了。小榔头估计也傻了壹下吧。哈哈。没办法，总归做到最好咯。总觉得那天的装扮有点像骇客帝国呀，因为黑西装外我还穿了一件黑色的风衣，头发梳一把，还化了妆。这样子走马路上，小榔头说他可认不出来。呵呵。

对于理光来说，松下的面试，是轻松里带了许多许多的玄机，可谓是暗藏玄机呀……为何有此一说？因为刚进去的时候他们不像理光个别面试。他们让所有人坐一起，一起面试，2 个面试官，（男女搭配）进行了一番谈话，是互动性的，介绍了点松下的产品。说话的时候那个男的反复强调“放轻松。”我觉得听他的话就真放轻松了，心理觉得他满厉害的，果然是干人事的，长了一张老奸巨猾+和蔼可亲的脸……（因为我不相信这种人真的是像表面反应出来的和蔼可亲，表面越和蔼内心越狡猾）不过，在你一句我一句的氛围下，马上紧张的气氛就缓和下来了。想起来我就觉得好笑，我果然就是那种适应能力强的人呀（娃哈哈……），我马上就融入了气氛，说真的，这个对我来说还是比较容易的，因为从小锻炼出来的。有一时还被他们骗过，错觉是个座谈会呢。后来场景一换，就变成 1V2 的对话了。比较好的就是，当 1V2 的时候他居然提问了一个刚才大家在一起聊天时候他谈起的事情。奸！好在我还是答出来，这个并不是我的记忆特别好，如果我刚才只是随性的谈话，我是绝

对不会说上来的。因为从踏进松下开始，我就是全身戒备，身如惊兔，脑子里的各个细胞随时戒备状态，即使我的心态放宽了点，这些还是不曾改变。所以刚才的谈话，没说一字一句都记录下来，都大致记忆在心了。最后又进行了一次全体谈话，最后圆满结束。

评价：果然是有势力的大企业，这地段就让我不可怠慢，出入的人更加让我心存敬意，因为我很明白他们是精英。最后评价四个字——暗藏杀机。

结果：被周 XX 暗中翘比，个我也么想法了，居然跟那里的人事部人：“你们还是选那个女孩比较好，她妈妈是 TOYOTA 的，在东京，特地还打电话来跟我说这个工作对她很重要。”我 XXX，这个社会真是黑，黑，黑！据我所知，松下打电话来说有 2 个很满意，询问了老师，老师就是这个说法。我当时真是心都痛了。

后来我还打了电话给松下的那个联系人，她还百分之百保证我入选了。还要有复试。我想被周 XX 这么一搞还搞 P 啊。

结论：这个世界是黑暗的。

友情提示：以下内容是 2010 之前松下校园招聘面试资料，我们建议你把主要精力放在 2010 的面试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

3.2 松下 2009 校园招聘面经

3.2.1 松下公司招聘专场现场实录

一进大厅就可以看到醒目的条幅：“松下招聘专场” 经过简单的时间安排介绍，招聘会正式开始了。主考官经过一小时的单独面谈后，大家都聚集在大会议内。正式的现场模拟活动启动。

第一回合：简介

当记者踏进会议室时，活动已经开始。坐在会议室里大概有 20 个应聘者，他们正在进行着自我介绍，每个人以最简短的语言介绍自己，结束以后，主考官提出一个问题：“介绍完后，谁能记住其中三个人的名字？”这个时候，就两个人举手，然后把三个人的名字报了出来。“谁能记住两个？”此时又有三个人举手。

“谁能记住其中五个？”没有人再把手举起来。这一回合结束了。

但是记者却深深地被主考官吸引住了。这似乎不像是老调重弹的面试方式，其中充满了种种的杀机，关键要看应聘者是否有这样的素质。也许自我介绍是很多场合下使用的一种方式，但是又有多少人会记住刚才那个人说了什么，只是一心想着自己如何介绍自己更出色和吸引人。却不想，主考官要的就是这些反应。

第二回合：组织团队

当记者还在感叹不已时，下个环节又开始了。这个回合是要看大家的分工合作能力。

这个时候，大家被分为两组，在规定时间内，每个组要为自己的团队起一个名字，选一个队长，为自己谱一曲队歌，还要定出自己队伍的口号。看似简单的工作，却要甄别每个组合作的能力。这种游戏似乎让每个在场的人又回到了童年时代。第一小组有两个女生，第二组是清一色男生。第一组按照分工，开始了行动，先是选出自己的团队的领导，然后讨论团队的名字，完全忘记了自己这个团队的人是来跟自己竞争职位的，而是融在了一起。一切定论后，开始探讨自己的队歌和口号。为了能够让自己的队歌和口号更动人，这个组的队长先让一个人负责开始思考，口号大家一起来商谈。一切定局后，他们还扯开了嗓子练习自己的

队歌。在旁边观看的记者也被这种气氛感染了。这种众心一致的场景非常动人，况且是在招聘现场，而那些常规的面谈、考试程序都被抛到了九霄云外。在这里，他们好像就是同事，在做自己团队应该做的事情。

但是男性组似乎就有些令人诧异，他们两个一组，三个一伙的在探讨着各自的话题，也许他们讨论的是同样的话题，但是大家不是共同讨论，而是分散。记者惟一的感受：他们在面试，但是忘记了主考官要考的是什么，而恰恰是面试的东西：分工协作。直到主考官提醒他们为止。

正当第一组的人忘我地进行自己的队歌排练时，主考官拿出一张残缺的纸，问大家：“你们有谁注意到我的这张纸缺了一角？”

“我注意到了。”有几个人回答。

“我知道，因为你在面试我的时候把纸撕掉一角的。”其中一个男士说。

“那你们有没有注意在你们面试坐的椅子的腿边有个纸团，直到面试结束，都没有人把它拣起来。”

鸦雀无声。

“好了，你们继续吧。”

整个会场被一组的歌声给渲染了，第二组的人也开始亮开了自己的嗓门。会场的气氛欢快愉悦，谁也不会想到这是在招聘，外面的人会以为这是在开文艺座谈会。

第三个回合：建立团队

工作在主考官的带领下，紧张有序且乐趣盎然的进行着。随后进入的现场模拟是建立自己的市场部的结构。根据市场的需求，制定出所需要的职位，和职位功能，及适合这个职位的人所具有的素质。看到他们的题目，记者想起自己在企业时所做的这个训练，即使工作了那么久，也很少有人知道自己所在职位的功能和所具有的素质。但是对企业来说，每个职位都要起到一颗螺丝钉的作用，否则就是资源浪费。所以，这些工作在招聘的时候就需要人力资源部经理要做好，其实也是对他们的一种考验。这个模拟需要大量的纸，这时工作人员把纸分发到两个桌上，但被主考官阻止了，说，“今天的工作，都需要我来做，谁要什么东西也要跟我说，其他人不能多做。”

纸被收了回来。

主考官在题板上写了几个字：资源是有限的，资源是无限的。

这其中的道理，但愿他们都能明白。

讨论完毕，需要每个组的队长把自己的结构图画到题板上。但是他们不知道的是，只有一支笔，谁先走到题板前，谁就先得到在题板上板书自己结构图的机会。

靠近题板最近的第一组却错过了机会。

只好退下来。

第一组的队长只好口述自己的结构图。但是二组的人似乎并没有认真地听着对手的方案，他们也许认为是说给主考官听，跟他们没有任何关系。但是却不料，每一个细节都是主考官要考的内容，今天的场景完全打乱了他们的阵脚。其中一个面试的人对记者说，以前没有这样的场面，没有想到是一种做游戏的方式。而且，这个模拟游戏里，处处充满杀机，而且这些不经意的细节却关系到他们的命运。

“你们对第一组的机构有何问题？”主考官终于问到了他们没有想到的问题。

众人无言。

第四回合：挑选产品

主考官把三种产品给了两个团队，让他们选择自己的产品，他们用自己的市场眼光，挑选出一种对市场更有冲击力的产品。结果他们挑选的产品都是相同的。

随之让他们制定产品的方案。

两个组马上进入工作状态。

当他们聚精会神的做事时，主考官发布了一条新闻：翰林汇经过潜心研究，向市场推出一款软件，市场价是 1 0 0 0 元，但是不久，清华同方推出同样功能的产品，市场价只有 7 2 5 元，所以，翰林汇的市场受到了重挫。为什么呢？

他的话让大家停顿了一下，但是他的话一结束，他们又回头研究自己的方案。记者实在纳闷，为什么主考官在这个时候来打断他们的思路，而且是一个不相关的信息。为此记者问了主考官。

他说：“这个信息听起来是多余的，事实上，要看他们什么时候会意识到，他们的产品是相同的，现在他们两个组就犹如两个竞争对手，但是他们有没有注意对方在做什么？有没有观察邻桌在做什么，现在他们好像都没有这样做。因为你的市场方案是要根据市场的动态来做的，要时刻观察着竞争对手在做什么？”

记者恍然大悟。在记者的工作生涯中，经历过两个厂商的生死搏斗，现在想来，这种保持竞争的意识要时刻存在，特别是来应聘市场人员的。佩服主考官的精明，但是也为这些人才们感到遗憾。

第五回合：市场推广

一套具体的市场推广方案，能体现一个市场人员应该具备的最基本的素质。也许今天的方案并不是很优秀，但是可以看出这个人的市场基本功。对他们来说，是最重要的一个环节。在他们策划方案的时候，他们两个组谁都没有去注意对方的动态，更别说主考官的行为了。

主考官在题板上写了一行字：游戏规则——制订者、执行者。而且把这行字圈了起来。

但是这行字在那里默默地被挂了半个小时，都无人问津，更别说看它一眼。

主考官实在看不下去了，就问了他们一个问题：“你们当中有谁做过公关？”这个时候就有人零星地站起来说“我做过”。

“在公关当中，有没有人做过政府公关？”

“政府公关是要做的。”但是似乎底气不足。

然后又开始了谋划。

主考官无奈的摇了摇头，自言自语地说了一声：“我尽力了。”

观察细节，不只是某个行业的从业人员应该具有的素质，而是在我们的生活中时刻要使用的。更何况是在应聘。难道这样的轻松的环境使他们放松了警惕？

在这个游戏开始时，规则是由主考官制定了，可是却没有人理会主考官想要的是什么，他的规则是什么。

做方案时依然，如果不知道这个市场的规则是什么，即使再漂亮的方案，如果不符合游戏的规则，照样行不通。

主考官的意旨不完全在漂亮的方案上，重要的是这个方案的思路和可执行的程度。

不管怎么样，直到上午的活动结束，都没有人去注意到竞争对手在做什么？也没有人关心松下这个外来企业在进入中国市场时所面临的政府公关。

第六回合：等待

时间在快乐且有压力的氛围中进行了一半。

1 2 点到了，是大家午餐和休息的时候。主考官对他们说：“1 2：0 0—1 3：0 0 是午餐时间，1 3：0 0 正式开始。”

但是他对下面的服务人员说：“1 3：0 0—1 4：3 0 之间，不允许给他们水喝，谁问都说不知道。就让他们等。”

游戏更好玩了。

午饭回来后，看着一屋子坐着的人，一个都没有动，好像在等待着抽奖号码的公布。

第七回合：逐一面谈

14:30 终于到了。

等待的结果是再等待。当别的人被主考官叫去面谈时，他们剩下的还是等待。直到下午 17 点才结束今天的招聘。

气氛仍然很热烈，一整天的面试估计是前所未有的，但是这么长的时间，却没有任何一个人感到劳累，如果有的话，应该是这个主考官。

“这样招聘会是我第一次遇到，感到在里面学到了很多，而且还交了这么多朋友。很幸运参加这样的招聘会。”一个即将离开现场的应聘者说。

3.2.2 松下苏州面试记

昨天去面试了，松下电器的研发部，工作地点在苏州。

昨天天气很凉，毕竟是冬天了，但为了给面试官一个好的印象，西服还是最好的选择，而且日本人是看重面试者的着装的，可怜的是连毛衣都没穿~公司要求我十一点到，我十点二十出了门，到科图，这一路上我就感觉这个风咋就这么大呢，冻得我直打寒颤，有点卖火柴的小女孩的感觉~到了面试地点，那里已经站了几个人，我就找了最外面的两个人攀谈起来，然后才得知面试时间得延后，原因是面试官的飞机晚点~我都无语了，可怜的我还穿着薄薄的单衣裳……其实刚到的时候还是有点紧张的，但一聊起来啥都忘了~感谢门口那几个陪我聊天的兄弟……

等了好一阵子，面试队伍终于到了，其中有一个个子很矮，典型的日本人的模样哈，旁边的兄弟还不信来着~面试已经分好了组，我们十几个人。六个人一组进去面试，我在第二组，待了有一会就到我们组了……我们坐成一排准备接受“审讯”那个日本人坐在中间，估计是拍板的哈~在他两边是中方代表，其中的一个家伙好像不苟言笑~~看起来态度很严谨……面试开始了，首先是自我介绍，大家说得差不多都，“我叫……我来自……我……”来之前萝卜交了我个秘诀哈，我可以试一下，果然“首先，感谢贵公司给我这样一个宝贵的面试机会。贵公司刚刚从南方来到北方，一定很少感受到北方的冬天，希望在我的面试中，我的微笑与热情能给大家带来一丝暖意”我话语没完，对面所有的面试官都对我微笑着……最少证明这小秘诀成功了哈！这是第一步自我介绍。其实面试过程还是很简的，而且只有这一面，我从一位面试官口里打听到~~随后问了几个问题：“对工作地点苏州的看法；为什么选择松下；有哪些特长；是否能出差；以前有没有面试过其他企业；对薪金待遇的要求”就这些？想不起来了~~我的回答都还算可以，最重要的是自信，面带笑容，以表示你对对方的尊重以及你的热情，最后出来的时候，我是最后一个，我还是恭敬的给对方鞠了一躬，以此表示感谢，毕竟找我面试的公司不多，况且是这样的大企业，礼多人不怪。

终于结束了，我的脚冻得都走不动路了。但一些喜悦和兴奋仍然没有散去，面试还是成功的，但专业的问题对方还是提到了，特别是我的，和我一起面试的都是信息学院的。不知道这会有多大的影响，希望自己好运！这就是我的第二次面试经历……

3.2.3 松下下面面试经历

看到版上有人说接到了电话，以为没什么希望了。结果大清早接到从北京打来的电话，原来我没有收到邮件（Gmail 啊，亏我那么信任你），HR 不经过我的同意就把我的面试时间

换到了周六下午三点多，直接导致我不能去参加 adidas 的笔试。

松下投的职位是赴日工作的，想着面试官肯定是个日本人，也不管后面一天要考一级，在家认真地准备日文的自我介绍和问题之类的。周六那天出奇的冷，面试地点在东方路的中邮大酒店，浦东还真是地广人稀。等了没多久，一个看上去很和善的日本 JJ 就把握带进去，发现里面坐着两个日本男人，一个面技术职位，一个面文职。跟我一起进去的是一个 FD 的男生，面技术的人是用英语，日本人真节省时间，两组同时进行，房间里充斥着我疙瘩的日语和奇妙的 Japanese English。

首先是 self-intro，因为有准备过，发挥的还可以。接着便被问到想做哪方面的工作，答曰营业。然后问为什么，答曰发挥 communication 方面的优势。再问父母什么想法，小孩一个人跑到海外工作，答曰之前去过了，所以就还好，只要春节能回来就行。还有么就是怎么知道这次招募的，面试之前做了什么准备之类的。问题都很 general，那个 HR 叔叔拼命的在纸上写着什么东西，然后换我提问，现在面试中的提问也变成了个很大的难题。一问去日本工作是不是主要针对中国市场。答曰并不是，除了大阪总部时是面向海外销售之外，东京则是完全的国内市场，跟中国人一点关系也没有。二问为什么在中国募集。答曰日本少子化严重，而且公司想提高国际化程度之类云云（其实是可以少付薪水吧，默念。。。）三问了具体的工作地点，答曰营业的话是东京或者大阪。最后问了下招聘的流程，说是通过的话一个月后会有二面通知，计划二面后决定最终的 offer，时间在春节前后。

前后大概 20 分钟，其间比较搞笑的事情是一突然讲了一句中文。得到的比较正面的 feedback 也只有说我的日文不错，也不知道是不是典型的日本式客套。看了版上其他人的经历，发现大家都差不多。竞争肯定极其惨烈，根本不用抱什么希望。真希望我是读理科的，那我估计就等着拿 offer 了。就当作一个纪念就好了，纪念我的第一个全日文面试。外星人开始挑战三国语言的新极限。

3.2.4 松下二面——赴大阪

总算有了第二次面试的机会，而且他们还报销交通费。如果按照我一惯机警的作风，应该是继续坐船去大阪，然后报我是坐火箭来的，交通费大约 1 亿日元……

好吧，进了第二关，我突然开始患得患失了，觉得这个机会挺不错的，应该抓住。于是特别正义的开了学生打折券，买了 8 折的新干线票，直奔大阪。

在小仓的新干线车站排队大大，没想到碰上了当年把我招到这个研究生院的色魔脸后藤老师，他还真是个亲切的好人，一个劲儿叮嘱我要注意合同什么的，说如果是中国的合同，工资比日本差好多哦。恩，好意心领，可是我算了算，在日本租房吃饭要花不少钱，还可怜兮兮的不会说话，大好的年华应该在北京和能够分享快乐的人度过吧，虽然我，还，什么，是吧，明白了？

新干线还是快，2 小时 40 分就到了大阪，然后转了个地铁，2 点就到了面试地点。在一个专门做意大利面条的馆子吃饭。由于自不量力的要了加大，我进行了深刻的斗争，吃多了待会儿会不会睡觉呢？已经 2 点 10 分了，来不及斗争了！瞬间把所有的面条都吃光，去洗手间扎好领带，洗了把脸，出门上阵！

这里原来是松下总部，大兴土木改建新楼以后，现在是技术开发的中心，可也气派。四面绿树成荫，大门进去的院子和北大办公楼礼堂门口的花园大小相仿，居然有青铜像和喷水池，进门还要刷邪恶的 rfid，如果我是 nerd，就开发他们社长用的 ID 卡，哼哼，可是社长用吗？进门就有人接待，我紧张的抬头一看，居然是第一次面试我的阿姨，原来一直是她在跟我发信，又阿 Q 出点信心。由于来早了，现在会议室里和她聊天，真是和蔼的人，指导

了我不要紧张什么的，要感谢她。

3 点钟，准时进入视频会议室，开始三方的面谈。因为我投的是北京研发中心，所以电视里有四个那边的人，有两个中国姑娘是翻译，还有个中方的头目，一个日本人；这边的面试官一左一右，左边的 30 岁左右，很英俊，而且干练，右边的是胖胖的 otaku，笑呵呵的。上来简单的自我介绍，然后主要说了说研究的内容，前文也贴过，这都是准备的，我的日文虽然有进步，现场说出那么流畅的介绍还远远未够班，这个过程大约进行了 20 分钟。然后英俊的中年人就开始问我问题了，关键就是，研究中的方法是什么，那些部分是你自己的东西，我能听明白他的问题，但是组织日语比较费劲。他可能以为我听不懂日语，就用英语问了一遍，太好了，终于可以说英语了。于是我特别范儿的开始喷英语，还用上了后面的黑板，一通画图写公式，讲解我的思路，可根本，还是用软件模拟，归纳结果总结规律而已。

我了解的这块学术界，至少 70% 的论文都没什么价值，不过也对，nobel 奖一年就一个，也不怎么发给工程师。Jack Kilby 第一个作为发明东西的工程师拿过。这家伙和乔丹一样高，01 年还来过北大讲座，我记得有个学生问了个傻逼问题“怎么才能拿诺贝尔奖”。当年愤青我的心里，有这种想法的人都他妈拿不了。好吧，70% 的论文都是为了质变的积累好了，别跑题。我蛋的还算顺利，那天说英语的感觉不错，英俊中年的表情还算满意。最后一个问题有些紧张，我听懂了，但是觉得他理解有错误，在犹豫是不是要反问他的时候，他自己作罢，我也就顺水推舟没有深究，由此可见，我的确不适合做学问。

有关技术的问题问完了，大约过了 45 分钟，电视里的哥们姐们擦干净口水，睁开了睡眼。要感谢中方的人，一个国企领导范儿的 40 多岁中年人，他说让我们轻松一下，下面用中文。我看那两个漂亮翻译也挺无聊的，就答应了。以下是大意。

“为什么不去欧美留学，而是去日本？以后还有去欧美留学的打算吗？”

“911 以后美国不好去了，我的专业又不好申请奖学金，而且我从小喜欢点日本的东西，漫画游戏小说电影什么的，所以想来日本看看，正好又有奖学金。我觉得自己不适合读博士，学术上达不到要求，如果以后有深造的机会，希望是以社员的身份，自己是不会申请了。”

“为什么想回北京工作呢？”

这时我特别想恶搞：“因为北京的男生比日本的好看！”还是忍住了，不知道松下对待同性恋的政策，要慎重。

“北京哥们吃的开，认识人多，北大清华路子野，而且吃喝不愁，可以专心工作！”

“会不会很快跳槽？”

“既然我选择了松下，就愿意踏踏实实的在松下做好我进入工作岗位的第一步，不敢说在松下干一辈子，但是 5，6 年之内不会走吧。”

“希望拿多少钱？”

“8000。”

这时候英俊中年又提了个问题：问我的偶像是谁？为什么？

“迈克尔·乔丹，因为他永不言败。”

电视里的日本方主管又问。“觉得自己有什么缺点？”

“年轻气盛，玩球的时候容易急，虽然平时脾气很好。”

省略乱七八糟的臭蛋逼以及我的臭贫，总之，最后我得忍住别蛋的太没边儿，而且我觉得每个回答都逗他们笑也挺轻浮的。1 个半小时以后，我就走人鸟。下面就可以接上我去京都找徐同学的游记了。

3.2.5 松下沈阳面试记

今天从松下面试归来，感慨颇多……

先记录下过程了，早晨打车到商贸饭店，找到松下面试的地方。进入面试等待室，先做一个卷子。题目基本上是类似智力题的东西，都是些数字找规律或者小学级别的应用题。题目很简单可是题量很大，半个小时的时间。我的结果是大概还有 7、8 个空没有填，算是有点慢吧。

做完题目就去面试了。进门一看三个面试官，看样子就是日本人。首先做一下自我介绍，这个早有准备，就是背下来就可以了。然后让我讲了几个自己擅长的所学科目，我说的是 OS, Data Structure, Database 这三门。考官又问了下我的毕业设计做了没有，我如实告诉他没有做，他显得很惊讶说那你还能完成吗？

我告诉他没有问题。接下来就是介绍自己的项目，小日本给准备了一个白板，让你在上面边写边讲。说实话这种方式确实挺方便的，不过由于事前没有准备，所以有点慌张，不过还好小日本慢慢引导你说下去。不过总体感觉不好，在松下是搞嵌入式的，这正好是我的专业，可是英文是我的弱项，用英文我没有办法把我的优势说出来。项目介绍完以后就是问了一些其他的问题。现在记录下我能记起来的问题：

你的职业规划是什么？我的回答是 To be a good software engineer is my first goal in two or three years. 他听了以后又问那你接下来的目标是什么？To be a project manager. 他听了以后又问到那项目经理应该具有哪些资质呢？我的回答是：First the project manager should have many experiences. Second the communication skill is very important. Third Panasonic is Japanese company, so Japanese is very important. 那个日本人听了以后说了句 two or three years are not enough. 他说的意思可能是两到三年成为一个项目经理是不够的，我却以为两到三年学好日语是不够的，后来想想回答很是失败，我告诉他我很有信心在这段时间内学好日语。后来他让我说两句日语，这个时候我的脑子里面全都是英文，根本不能切换到日文状态，一个日文句子和单词都不能蹦出来。所以我只说了一句日语，后来他们说那为什么我的简历上写日语三级呢？我告诉他们不是日语三级，是日语三级水平。他们笑了，我感觉不是什么好的笑声。现在想想这确实是我的最大失败之处。最后他们问我有什么要问他们的，我就调了一个最不该问的问题“薪水多少”，回答是如果我被录取会有人告诉我的。

总结：今天的失败之处

之一：对于英文的准备不足，其实英文面试并不可怕，主要是事前要做好充分的准备，通过两次的英文面试（另一次是西门子威迪欧）发现在谈到技术方面的时候，我会很局促而不能很好的表达我的意思；其他的日常问题还是可以应付一下的。所以现在开始准备英文的技术资料包括项目介绍，项目涉及的技术等等。

之二：最大失败之一，即我的简历上提到的日语水平——相当于国际日语三级。我并不是不够三级的水平，却写了这么一条，应该改掉。而且我很可以说出很多的日语，可是当时由于紧张和各种情绪的原因而没有说出来，我想这是我被拒绝的最大原因。

之三：我的问题问的很不得体。这种不好的问题真是不该问，当时有点装大了，心想我本来就不想去，随便问你几个问题。这也是我的重要失败之处。

3.2.6 松下面试经验

看昨天晚上的情况，我早就估计到今天来投简历面试的人不会少！果然！我九点过点儿

到科技园大厦，队伍已经将那条十米长的通道挤满。听说屋里的面试早已开始了，我把简历郑重地递给了负责收简历的人，然后退到外边等着。问了一下先来的哥们儿，他居然告诉我按先后不筛选简历一个一个面试。我想完了，那得等到什么时候才轮到啊？

到就业中心办公室溜达一圈儿，老师出差了，其他老师我也不认识啊。哎，看看吧。过一会儿看见一个老师领着两个同学干活儿，帮帮忙吧。先自我介绍了一下，老师很高兴，呵呵，然后让我帮忙干活儿。（能不高兴吗？有人主动来帮忙干活！^_^）

时间也差不多过了一个小时了，再去排队的地方跟两个认识的人聊聊吧。呵！没想到居然念到我的名字，要我做准备！这才知道，面试的简历在屋里筛选的！负责收简历的人也只是负责传到里面，然后由里面决定面试名单！

这下可开始有点紧张，听里面出来的人说首先得用英语自我介绍！我可是一点都没准备啊！

终于轮到我了。我和另外四个人一起参加面试。果然是英语自我介绍！我最后一个。等他们介绍完才知道，那四个人都是研究生！心想这下可有的我受了。哎，没办法，介绍一下吧，还好他们的口语都不是特别棒。说实话，自我介绍到最后，真的不知道该说些什么，反正感觉就是瞎说，开始想好的一点点好像都没说！（哎，可能是太紧张的原因！）

接下来他们开始问问题。第一个问题是为什么要选择松下，我第一个回答的。我说是因为看到松下幸之助先生的一句话“松下首先是培养人的地方，然后是制造机器的地方”，才更多的关注松下，觉得自己还需要各方面的培养与提高，所以来松下。我用机械制造打了一个比方：我们在大学经过了高温热处理，还需要表面加工等各项工艺才能成为成品。呵呵，不知道是不是准确，但感觉这个回答还算不错。

另外一个问题，是关于薪酬，问我们有没有底线。我没敢第一个回答，一位 GG 说由于企业水平很高，给的工资肯定不差，但没说具体数目。我也只是说我们要的是“前途”，不是“图钱”。

他们还问了我为什么选择“售后服务管理员”这个职位，说我的专业跟管理没什么联系，我说因为在学生会里混了三年，习惯跟人打交道。呵呵，真的不知道该怎么回答了。

他们还问了一个女生，说工作环境、条件差，能不能够适应。另外的问题也就是针对个人的，大概都差不多那些比较平常的问题。

总的说来，这次面试感觉不怎么好。哎，毕竟是第一次嘛。没抱什么希望，送了经验，但是也长经验了。只要你面试之前好好准备，面试的时候真正回答就行了。

3.2.7 松下面试关不好过 欣赏诚实的人

松下电器的创始人松下幸之助有一句名言：“制造产品之前先制造人”，那么松下是如何制造人的呢？据松下电器(中国)有限公司的人事总务部部长陈恺先生称：“眼下最最缺的就是人才，我天天琢磨怎么能招揽到自己公司需要的人，然后用好他、留住他。”

面试关不好过

邓小姐是某校的一名品学兼优的毕业生，英语 6 级，日语国际一级。面试时谈到公司和她的家相距太远，她颇有果断力地表示：“我会租房子住”，因为这句话她被陈恺一下看中。“这说明她有相当的独立精神和解决问题的能力。她的品质让我感到她很有前途。”

邓小姐应聘的是培训中心讲师的职位。陈恺进而观察到邓小姐颇具口才，说话透着严密的条理性，似乎已经具备最重要的素质了，但是，没那么简单。“我们不会那么早定，现在没有公司轻易签任何一个人。”邓小姐先后受到了陈恺的 5 次约见，接着是每周三四天的见习期，在经过马拉松似的了解、观察过程后，邓小姐才最终迈进了松下的高门槛。

请说不好听的

陈恺做过 21 年的人事工作，见过成千上万的求职者，聊几句话就能判断一个人的诚实程度，而诚实是除了学历以外最重要的条件。“有的人油滑极了，我根本不会再见他第二面。”

有一个有趣的例子。“假如，我这样问求职者：‘你进公司后，要从基层工作开始一直做 3 年，你能接受吗？’这时，许多求职者会毫不犹豫地答：‘能’。你知道我会怎么想？我会说‘那我不要你！’这样的人多没出息，多没抱负啊！也会有求职者这样说‘我就是要从基层做起，再一步一步往上走。’我还是不想听，我知道这是故意讨人喜欢的回答，我只想要真实的回答，例如求职者对自己发展方向的预期。真话也许不好听，甚至我听了会不满意，但我爱听，因为这有利于对应聘者做出正确评价，这种评价也是录用你与否的前提。”

职位没有实质意义

在松下领导者的眼中，刚毕业的学生是一块白布，需要松下（中国）帮助他们增添绚丽的色彩。而那些涉世几年的人，他们已经沾染了许多色彩，其中有一部分可能是松下不需要、不喜欢的，这很可能会成为他们为公司做贡献的障碍。目前，在松下（中国）除了软件开发等工作需要有经验的人才能胜任之外，基本上都是应届的本科、硕士、博士生。

与一般公司不同的是，在松下，职位并不意味着权力和待遇，甚至可以说它“什么也不是”，松下电器（中国）借用了松下人事制度的精华。在松下，有两套评定人才的标准，一类叫职位：系长、课长、部长等等；另一类叫特称，相当于中国的技术职称：主担当、副参事、参事等等。

在公司里人们的待遇是按照“特称”来定的。比方说，一个主担当的薪金是 4000 元，那么副参事的薪金会是 4500 元。在一个部门中系长只能有一个，主担当可能有 3 个，但他们的待遇是相同的。这不像国企或其他国内公司，为一个职位争来争去不愉快，也就避免了人们因为职位的原因而跳槽。

把员工养到老

松下电器（中国）公司 5 年后才会有退休的人，但现在已经在建立退休养老补充制度。日本松下的做法是对员工在职期间的薪酬扣留一小部分，退休后返还。在日本，一个工作 30 年以上的人可领到一次性退休金相当于现工资的 37 倍。然后按月领取退休补偿金，一般相当于退休前工资的 50%。松下电器（中国）也将参照这个模式。“这样做，会使中层的管理人员能看到前景，稳定军心。说实话，日本的公司彼此间在收入上没有太大竞争力，那我们用什么留住人才呢？这就是我们的方式。”

第四章、松下求职综合经验

4.1 松下的招聘故事

故事（一）——神田三郎的悲剧

有一次，日本的松下公司招聘的一批推销人员，考试是笔试和面试相结合。这次招聘的人总共就有十名，可是报考的达到几百人，竞争非常激烈。经过一个星期的筛选工作，松下公司从这几百人中选择了十名优胜者。

松下幸之助亲自过目了一下这些入选者的名字，令他感到意外的是，面试时给他留下深刻印象的神田三郎并不在其中。于是，松下幸之助马上吩咐下属去复查考试分数的统计情况。

经过复查，下属发现神田三郎的综合成绩相当不错，在几百人中名列第二。由于计算机出了毛病，把分数和名称排错了，才使神田三郎的成绩没有进入前十名。松下幸之助听了，立即让下属改正错误，尽快给神田三郎发录取通知书。

第二天，负责巴黎这件事情的下属想松下幸之助报告了一个令人吃惊的消息：由于没有接到松下公司的录取通知书，神田三郎竟然跳楼自杀了，当录取通知书送到时候，他已经死了。这位下属还自言自语地说：“太可惜了，这位有才华的年轻人，我们没有录取他。”

松下幸之助听了，摇摇头说：“不！幸亏我们公司没有录取他，这样的人是成不了大事的。一个没有勇气面对失败的人又如何去做销售！！”

故事（二）——“吃”和“被吃”

日本松下公司准备从新招的三名员工中选出一位做市场策划，于是，他们例行上岗前的“魔鬼训练”，予以考核。

公司将他们从东京送往广岛，让他们在那里生活 1 天，按最低标准给他们每人 1 天的生活费用 2000 日元，最后看他们谁剩的钱多。

剩是不可能的，一罐乌龙茶的价格是 300 元，1 听可乐的价格是 200 元，最便宜的旅馆一夜就需要 2000 元……也就是说，他们手里的钱仅仅够在旅馆里住一夜，要么就别睡觉，要么就别吃饭，除非他们在天黑之前让这些钱生出更多的钱。而且他们必须单独生存，不能联手合作，更不能给人打工。

第一个先生非常聪明，他用 500 元买了一副墨镜，用剩下的钱买了一把二手吉他，来到广岛最繁华的地段——新干线售票大厅外的广场上，演起了“盲人卖艺”，半天下来，他的大琴盒里已经是满满的钞票了。

第二个先生也非常聪明，他花 500 元做了一个大箱子，上写：将核武器赶出地球——纪念广岛灾难 40 周年暨为加快广岛建设大募捐，也放在这最繁华的广场上。然后用剩下的钱雇了两个中学生做现场宣传讲演，还不到中午，他的大募捐箱就满了。

第三个先生真是没头脑的家伙，或许他太累了，他做的第一件事就是找了个小餐馆，一杯清酒一份生鱼一碗米饭，好好地吃了一顿，一下子就消费了 1500 元。然后钻进一辆被废弃的丰田汽车里美美地睡了一觉……

广岛的人真不错，两个先生的“生意”异常红火，一天下来，他们对自己的聪明和不菲的收入暗自窃喜。谁知，傍晚时分，厄运降临到他们头上，一名佩戴胸卡和袖标、腰挎手枪的城市稽查人员出现在广场上。他扔掉了“盲人”的墨镜，摔碎了“盲人”的吉他，撕破了募捐人的箱子并赶走了他雇的学生，没收了他们的“财产”，收缴了他们的身份证，还扬言要以欺诈罪起诉他们……

这下完了，别说赚钱，连老本都亏进去了。当他们想方设法借了点路费、狼狈不堪地返回松下公司时，已经比规定时间晚了一天，更让他们脸红的是，那个稽查人员正在公司恭候！是的，他就是那个在饭馆里吃饭在车里睡觉的第三个先生，他的投资是用 150 元做了个袖标、一枚胸卡，花 350 元从一个拾垃圾老人那儿买了一把旧玩具手枪和一脸化妆用的络腮胡子。当然，还有就是花 1500 元吃了顿饭。

这时，松下公司国际市场营销部课长宫地孝满走出来，一本正经地对站在那里怔怔发呆的“盲人”和“募捐人”说：“企业要生存发展，要获得丰厚的利润，不仅仅要会吃市场，最重要的是懂得怎样吃掉市场的人。”

故事（三）——掌握机会

一家松下公司旗下的外企，招一名会计，又因为这是一家跨国公司，所以这是许多年轻人向往的地方，终于到了面试的那一天，公司里人山人海，经过严格的笔试之后，又经过细心的筛选，最后只剩下三位非常优秀的女大学生了，经理让他们明天再来进行口试。

到了第二天，三位女大学生都穿着漂亮的衣服来了，而经理却一人发给她们一件衣服和一个黑皮包，对她们说：“现在我所给你们的每一件衣服上都有一块污迹，你们必须在八点十五之前到总经理室去进行口试，并且我提醒你们一句，总经理喜欢干净整洁、落落大方的人，你们身上的污迹最好不要被总经理发现否则会被淘汰出的。”这是，A 女大学生赶紧拿出手帕纸来擦，

而其结果是污迹越擦越脏,越擦越大,这时,A 女大学生非常的着急,苦苦央求经理,想让他再换一件,可是,经理带着遗憾的口气说:”不好意思,你已经被淘汰了,” A 女大学生哭着离开了,B 女大学生看局势不行,所以飞奔的跑到洗手间,想设法用水将污迹冲洗干净,她洗了一遍又一遍,果然,污迹没了,胸前却湿了一大片,这时,B 女大学生一看表,已经快到八点十五了,她整理了一下,飞奔向总经理室,到了总经理室门前,一看表,正好八点十五,B 女大学生缓缓打开门,只见 C 女大学生正要屋里出来,B 看见 C 女大学生胸前还有那块污迹,她这才放了心,她胸有成竹的走了进去,总经理看到他眼前的那块”湿地”,对她说:”现在我宣布胜出者,就是 C 女大学生,” B 女大学生非常的惊讶,很不服气,总经理看出了她的心思,微笑着说” C 女大学生用她的黑皮包挂在胸前,挡住了那块污迹,我想,如果我没猜错的话,她现在洗手间里,大概你的黑皮包落在洗手间里了吧!” B 女大学生心服口服的离开了总经理室。

机会,是每个人通向成功的一把金钥匙,只有把握好现在的每一次机会,才能在其中锻炼自己,将自己置身于竞争的行列当中

4.2 松下电器软件笔试题面试题详记

今年松下电器软件开发(大连)有限公司招聘人数较往年有所增多,预计今年全国要招 120 人左右,研究生人数居多,本科生相对较少。公司主要进行嵌入式软件的开发,使用语言大多是 C 语言,也有个别部门使用 j***a,VC,C++等。针对主要的关于笔试面试的问题我在这里给大家详细说明一下。

一, 笔试:

1.笔试题型: 数字序列填空题, 数字应用题。

2.题量: 较大, 尽力作答。

3.考察能力: 反应能力, 处理问题的能力

提示: 整个招聘过程中笔试成绩占分量不大, 仅仅作参考(出自 HR)

二, 面试:

1.着装准备: 最好是正装, 男士西装, 女士套装为好(上身女士西服, 下身套裙)。颜色深色为主, 不要穿太鲜艳的颜色。着装全身颜色不要超过 3 种颜色。如果有不明之处, 上网查查礼仪着装的内容就知道了。这里不作详细介绍。日本公司一般很看重着装。

2.面试过程中注意的事项:

面试开始向面试官问好或者行礼等, 礼貌很重要。言语清晰流利, 面试难免有些紧张, 但要尽量做到完美, 消除自己心里的紧张感。坐姿要端正, 举止不要过于夸张。面试完后, 把座椅恢复到原位, 如果要在黑板上写字, 最好也要把黑板擦干净。面试完毕后行礼退场。

3.面试流程: ①自我介绍。主要是英语或者日语, 时间大概在 5 分钟左右。这个大家面试之前一定要好好准备, 会日语的要尽全力发挥这个优势, 因为日本公司很看重这个。相信大家这个没有太大的问题。

②针对简历发问。这部分主要是按照你简历上所写的内容提问, 所以你一定要对自己的简历很了解, 如果是别人代你写的, 最好也要好好熟悉一下。还有就是简历中的内容一定要真实可靠, 不要弄虚作假。自己做过的项目, 使用的语言, 学过的知识等必须都是自己会的, 亲身做过的, 千万不要模棱两可, 不然会被问出破绽的。总归一句话自己会什么就写什么, 真实表达自己。

③介绍你做过的项目或者是毕业论文相关的内容这部分内容在面试中占的比例最大, 所以这部分也是公司选择你的主要参考内容。面试中主考官可能会让你在黑板写项目相关或者是论文相关的内容。比如项目开发的流程, 使用的语言框架算法等。项目中有没有创新点, 或者是特色是什么。担当的模块是什么, 有什么功能。在项目开发中遇到什么样的问题, 如

何去解决的。从中学到了什么。论文相关就是概要，特点，和项目差不多的考察内容，随机问题也很多。这里不作详细介绍，大家一定好好准备。

④最后就是闲谈。比如你为什么选择进日本企业？怎样看待企业的发展？你最想做什么工作？在公司里如何给自己制定发展计划？日语的学习很重要，对于日语的培训有什么建议或者是学习方法？等等这里就是气氛很融洽的闲谈了，如果公司向进一步了解你的话。整个笔试面试的内容我就写这么多了，也有很多不足的地方请大家谅解。最后希望大家都能找到自己喜欢的工作，还有就是松下不是唯一的选择，还有很多好的公司等待大家，所以大家不要过于担心自己不能通过面试也不要太看重企业，只有适合企业的人才会选择企业，企业也会选择你，所以并不是一定特别优秀就一定能进入企业。松下选择人的标准就是适合企业的才会选择。

4.3 松下通信软件笔试面试经历

经过一上午的笔试和面试，得到了大连松下通信软件工程有限公司的 OFFER。

九点之前到了银河王朝大酒店。在一间很舒服的会议室里进行笔试。笔试只有四个人，不知道是在成都只发给了这几个人还是在成都投简历的本来就不多。试题比较简单，十道选择题，都是关于 C/C++ 的基本用法的，很快就做完了。

笔试之后我们在外面坐着等面试。聊天时发现有一个女生和一个男生都是我学校的，并且两个人的日语很好，都已经过了一级。而我只是入门水平，还没有考到证书。面试时一个人大约十二分钟。我是第三个进去的，十点半左右。面试官有四个人，一个日本人，两个做技术的，一个 HR。简单的自我介绍之后就闲聊差不多。因为我的学习成绩很好，本科和硕士阶段的年级排名都在前 1% 之内，并且导师是院士。那个技术经理向日本人用日语说了一下我的情况，好像都还比较满意。技术问题问的很少，问我为什么不读博，有其他 offer 的话会怎么选择之类的。我都很坦诚的回答了。最后问我有没有什么问题，我问了企业的性质是不是外包。HR 说不是，是日本松下集团一个公司的全资子公司。还问了日语的重要性以及工作环境等问题。日语肯定会很重要，因为要和日本人交流。环境还是不错的。

等我们四个人都面试完了，就坐在会议室外面的沙发上等通知。后来一个技术经理出来了，让我和另一个女生留下，另外两个人可以走了，于是我们就得到了大连松下通信的 offer。

很佩服日本企业的做事效率和风格。这是我所经历的最舒服最有秩序的一次面试。之后就是谈待遇。研究生试用期三个月，4000，转正后 4500；有四险一金，住房公积金公司出 25%，个人交 15%（这是最吸引人的地方）；每月有午餐补助 100+；年终奖最多可到三个月的工资；每年四次大假，春节、五一、十一、暑期，每次 7 天（？）；第一年有带薪年假 6 天（？）；开始要进行培训，有机会去日本；公司每年组织旅游；日语过级有奖励；会按工作情况评定级别。

4.4 我在松下集团工作的日子

今天我辞职了，心情相当爽！

原因是行业不对口（照明），工资太低，上司太笨

在那里唯一的好处就是认识了很多朋友，但也都是比我小或比我大几岁的人，他们很风趣也很喜欢和新来的人交朋友。

那里的长辈（在那里工作十多年了）都自恃甚高，觉得我们必须什么都听他们的，其实

我看出来了，他们懂的也就那么些东西，如果让我认真学我一周就会了，关键在于一个字：贫。只要会贫就行，就是把你懂的用一句话概括出来的东西用十句说出来的意思。

那里只有不到 10 个人是真正工作，真正核心的人，其他人都围绕着他们转就行了，而且工资还不少于他们。

日本人真的很精明，他们用中国的资源来赚钱，虽然那个厂子是日方独资但通过中国人的努力已经把原材料的采取全部转移至中国了，成品后再运往日本销售，松下照明在中国永远都是赔钱，但在日本却是大赚一笔。

中国这个厂子里的机器是日本二战结束没多久淘汰下来的产品，但在中国国内却是最先进的，一条生产线一天便能生产 1580 个.....

我们做的是节能灯，不能否认，松下集团在这方面确实非常出色，实验中千小时后的灯比飞利浦百小时后的灯还要亮！

现在日本全部都在使用节能灯，因为它能用更底的电照亮更广阔的空间，从而节省了大部分资源。

生产线上的员工几乎都是河北的，他们的工资少的可怜，北京本地的员工大部分被安排在了质量检测或开发部门，要不就是管理部，工资也比国有企业要低的很多，已经走了很多人但日本人还是不撒口，工资每年只涨十几块，甚至有的还要下降，可见松下是通过降低劳动力成本来提升自己的竞争力，在当今越来越重视个人价值的中国，日本人可谓是占尽了便宜，所以他们的灯质量又好又便宜（相对于日本国内来说，这种节能灯在国内价格高的惊人）所以才会在日本的节能灯市场上占有大部分份额（大约 60%，在国内是 5%）

4.5 记录我的松下电工面试（一面-网测-二面-三面）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2010 年 2 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-496650-1-1.html>

小弟 10 届毕业生，11 月份在哈尔滨工业大学投的简历，第二天就要求面试了，去了一看就知道是海面。我是黑龙江大学的，很明显，哈工大的学生和其他学校的学生是分开面试的。HR 姐姐问了三个问题，自我介绍，对松下的了解，用三个词来形容自己。很简单。然后就让等通知了。

忘了过了多久，电话通知进行网上测评，7 道简单的智力题，接下来就是很多的性格测试了，确实有测谎的成分，因为松下最看重个人的诚实度了。

网上测评在 12 月 6 日结束，之后就没了消息。知道 1 月末的时候，突然给打来电话问我有没有签约，如果没有的话，要进行 2 面。确定了面试地点，刚好人也在北京，2 月 3 日去松下电工的总部面试。在华贸 2 号写字楼的 6 层。等了一会儿，就有人带我去面试了。三个人面试，其中一个日本人。简单的问了我几个针对简历上的问题，又问问我对于技术支持的理解，就 OK 了。告诉我在 2 月末之前会有通知。

过了没几天就接到 HR 姐姐的电话，说 2 面通过了。三面要到年后进行。具体时间和事项另行通知。

好了，我的经历就先写到这里吧，不知道还有没有要进行三面的 XDJM，有的话加我 QQ-- 118158080，标注下：松下。就可以了。

对了，差点儿忘了说了。我面试的职位是 售前技术支持。

三面待续。。。

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第四版，2011 校园招聘冲刺）

下载地址： <http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证、08 年至 09 年校园招聘的相关统计数据等内容，2010 届同学求职推荐必读。

职业规划及测评、自我分析	<p>职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟 推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读） 惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生 如何选择就业方向（80 后的个人经验） 关于 80 后这一代人就业的一点理性思考</p> <p>更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html</p>
简历及求职信	<p>简历模板及格式样板（含中英文简历） 简历点评及修改精华推荐 简历修改黄金法则(含简历模板) STAR法则的简历应用 英文简历制作技巧、点评及模板(全英文) 投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文) 英文简历写作的技巧(中文讲解) 常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】 Email投递简历应注意的重要事项</p> <p>更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html</p>
笔试、笔经	<p>名企笔试面试手册（真题精选） 笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略 什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类） Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型） Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型） KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套) 图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 逻辑推理及智力题精华资料 IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华 TOEIC(托业)试题精华资料 名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐） 挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力 招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷） IBM校园招聘最全笔试试题</p> <p>更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html</p>

面试、面经

面试前的准备工作	http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=277
面试前必做的准备工作	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html
根据简历预测面试问题	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html
面试全程准备（面试前、进行时、面试后）	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html
面试着装及礼仪	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html
面试问答应对技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=85
面试问答大全(中英文)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html
四大面试问答经验	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html
40 个中文问题(有答案)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html
36 个英文问题(有答案)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html
视频:KPMG英文面试	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html
面试英语大全	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html
HR细说英语面试	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html
回答缺点 8 个范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html
谈谈你的优点(范例)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html
行为面试STAR法则	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html
情景模拟问题	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html
向面试官提问技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html
面试中的自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html
中文自我介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html
英文自我介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html
思路新颖的自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html
视频:面试自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html
应聘者互相介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html
小组面试-群面技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html
无领导小组面试攻略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html
无领导小组讨论案例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html
案例面试（Case Interview）	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html
案例面详解及应对策略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html
八类案例面及分析工具	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html
咨询公司案例面试分析	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html
压力面试应对策略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html

	<p>沉着应对电话面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html</p> <p>外企AC面经(即Assessment Centers) http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&filter=type&typeid=278</p> <p>AC面的含义及简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html</p> <p>AC面案例讨论型简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html</p> <p>联合利华AC面经汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html</p> <p>德勤AC面题目汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html</p> <p>面试经验技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html</p> <p>HR给的面试建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html</p> <p>外企面试技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html</p> <p>一对一面试的经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html</p> <p>外企十年招聘面试实录 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html</p> <p>HR五年招聘面试体会 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html</p> <p>面试结束之后 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=279</p> <p>面试后必做五件事 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html</p> <p>面试后写感谢信技巧及范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html</p> <p>更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html</p>
前辈求职经验及求职经历分享	<p>每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html</p> <p>一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html</p> <p>要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html</p> <p>详细分享我的KPMG全过程 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html</p> <p>写给冷门专业本科找工作的战友们 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html</p> <p>更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html</p>
应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航	<p>网申技巧(含Open Question) http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html</p> <p>签约违约 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html</p> <p>户口/居住证、档案、报到证 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html</p> <p>公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html</p> <p>海归求职版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html</p> <p>各大银行版 http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841</p> <p>薪资待遇 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html</p> <p>各大城市求职生活讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html</p> <p>各类职业讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html</p> <p>大学专业就业指导及学习规划 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html</p>