

应届生 2011

求职大礼包

三星篇

[应届生求职网 YingJieSheng.COM](http://YingJieSheng.COM) 编

应届生论坛三星版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-139-1.html>

应届生求职大礼包 2011 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

名企 2011 校园招聘进度表

<http://2011.yingjiesheng.com/>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

【申明】：鉴于网络上有大量模仿者推出类似应届生求职网 YingJieSheng.COM 的“应届生求职大礼包”，内容中相关公司的招聘信息介绍全都是过期信息，且在没有得到相关公司的授权下在相关内容中充斥大量求职培训收费广告，极易误导广大 2011 届同学，给部分公司的 2011 校园招聘造成恶劣影响。应届生求职网 YingJieSheng.COM 友情提醒：相关公司的招聘信息介绍请以应届生求职网 YingJieSheng.COM 为准，应届生求职网推出的“应届生求职大礼包”内容中绝对不含任何求职培训收费广告，希望广大同学明辨，以免被误导。

同时，有模仿者将本站精心编辑的《2011 届应届生求职全程指南》内容复制，改头换面，假冒的求职指南内容格式混乱，且大部分内容丢失，影响阅读，也请广大同学明鉴：

（1）假冒的求职指南版本中，第二章行业企业介绍只有空目录而无实质内容，只有单一的广告链接；而本站原创的《2010 届应届生求职全程指南》第二章给出了本站原创的所有行业企业求职大礼包的下载地址。

（2）求职中搜索引擎的使用技巧章节中，本站原创的《2011 届应届生求职全程指南》给出了应届生职位全文搜索引擎<http://s.yingjiesheng.com> 的使用技巧介绍；而假冒的求职指南版本中无。

（3）简历及求职信章节中，本站原创的《2011 届应届生求职全程指南》给出了格式简洁整齐的中英文简历模板，供大家参考；而假冒的求职指南中，由于格式无法被拷贝，简历章节中的中英文简历模板格式混乱，根本无法阅读。

（4）假冒的求职指南中由于大部分内容格式极为混乱，根本无法正常阅读，这是假冒求职指南的典型特征。

本站原创的《2010 届应届生求职全程指南（第四版）》下载地址：

<http://download.yingjiesheng.com/>

应届生求职网 YingJieSheng.COM 简介

● YingJieSheng.COM 简介



应届生求职网 YingJieSheng.COM 成立于 2005 年 9 月，是中国流量第一的专门面向大学生及在校生的求职招聘网站。

应届生求职网 YingJieSheng.COM 向大学生及在校生的提供最新、最全、最准确的校园全职招聘、实习招聘、兼职招聘、企业宣讲会、招聘会、企业招聘截止日期等招聘信息，并同时提供职业测评、应聘指导等求职就业资讯及辅导。

应届生求职网 YingJieSheng.COM 始终以大学生需求为导向，注重给大学生提供最满意的网上求职服务体验，用权威、高效的专业服务做好大学生与社会的对接。

据中国权威互联网研究机构艾瑞（iResearch）的最新招聘网站排名数据显示，应届生求职网 YingJieSheng.COM 在校园招聘领域中排名第一，在所有招聘网站中排名第四，是中国前十的招聘网站中唯一一个专门面向大学生及在校生的求职网站，其覆盖大学生人群数已超过其它社会招聘网站校园招聘频道的总和。

● YingJieSheng.COM 使命

我们致力于帮助每一个大学生成功就业、融入社会、实现人生价值。

更多最新校园招聘、实习招聘信息以及求职资料，请访问：

应届生求职网 YingJieSheng.COM <http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的校园招聘网站！

目录

应届生求职网 YingJieSheng.COM 简介.....	2
第一章、三星简介.....	5
1.1 三星概况.....	5
1.2 三星主要业务.....	6
1.3 三星历史.....	7
1.4 三星竞争对手.....	7
1.5 三星发展战略.....	8
1.6 三星领导人.....	9
1.7 三星发展历程.....	10
第二章、三星笔试资料.....	11
2.1 三星 2010 校园招聘 笔试资料.....	11
2.1.1 分享下今早的三星笔试经历.....	11
2.1.2 三星笔试详解.....	12
2.1.3 三星笔试的经历.....	14
2.1.4 三星笔试，让我反思.....	14
2.1.5 三星笔试经历--与大家共享.....	15
2.1.6 三星笔试题，经验谈.....	16
2.1.7 三星的题目以量大而出名.....	17
2.2 三星 2008-2009 校园招聘 笔试资料.....	17
2.2.1 三星的笔试.....	17
2.2.2 三星的笔试经历.....	18
2.2.3 严谨的“三星”，严格的考试.....	18
2.2.4 三星 09 年笔试选择题分析.....	19
2.2.5 三星 09 年笔试阅读理解真题+分析.....	27
第三章、三星面试资料.....	30
3.1 三星 2010 校园招聘 面经.....	30
3.1.1 三星北京面经.....	30
3.1.2 北邮三星面经.....	30
3.2 三星 2009 校园招聘 面经.....	31
3.2.1 三星半导体 R&D 面经.....	31
3.2.2 三星面试问题.....	33
3.2.3 成绩一般的我这样进三星.....	33
3.2.4 三星武汉面试.....	34
3.2.5 三星销售工程师面经.....	35
3.2.6 三星面试失败后的总结.....	36
3.2.7 广州三星面试记.....	36
3.2.8 三星通信研究院面经.....	37
3.2.9 三星手机开发中心面经.....	38
3.2.10 三星中国投资面经.....	39
3.2.11 三星面试记.....	40
3.2.12 三星广州软件师面试记.....	41
第四章、三星求职综合经验.....	42

4.1 三星笔试和面试经历.....	42
4.2 三星求职全攻略.....	43
4.3 三星求职问答录.....	47
4.4 我的三星之路.....	48
4.5 解析三星用人观.....	50
4.6 三星面试+笔试	51
4.7 我的三星面试，三星网申，三星 GSAT 考试.....	52
附录：更多求职精华资料推荐.....	54

内容声明：

本文由应届生求职网YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生实习大礼包 2010 的本义。
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

第一章、三星简介

1.1 三星概况

三星官方网站

<http://www.samsung.com.cn/>

三星公司简介

三星集团是韩国最大的企业集团，包括 26 个下属公司及若干其他法人机构，在近 70 个国家和地区建立了近 300 个法人及办事处，员工总数 19.6 万人，业务涉及电子、金融、机械、化学等众多领域。

集团旗下 3 家企业进入美国《财富》杂志 2003 年世界 500 强行列，其中三星电子排名第 59 位，三星物产第 115 位，三星生命第 236 位。2003 年三星集团营业额约 965 亿美元，品牌价值高达 108.5 亿美元，在世界百大品牌中排名第 25 位，连续两年成为成长最快的品牌。集团旗下的旗舰公司 -- 三星电子在 2003 年《商业周刊》IT 百强中排名第三，日益成为行业领跑者，其影响力已经超越了很多业内传统巨头。

三星有近 20 种产品世界市场占有率居全球企业之首，在国际市场上彰显出雄厚实力。以三星电子为例，该公司在美国工业设计协会年度工业设计奖 (Industrial Design Excellence Awards 简称 IDEA) 的评选中获得诸多奖项，连续数年成为获奖最多的公司。这些证明三星的设计能力已经达到了世界级水平。2003 年三星在美国取得的专利高达 1313 项，在世界所有企业中排名第九。成立于 1969 年的三星电子，通过数码技术创新不断地改变着我们的世界、市场以及人们的生活方式，超越时间和空间的界限，创造无限的可能。所有这些改变的最终目标就是使消费者和投资者在三星电子的引领下享受到更好、更优质的生活方式。为了成为数码集成领域的领导者，三星电子分别在家庭、移动、办公以及核心零部件领域制定了相应的商业战略。三星电子通过在各个领域中独特的实力已成为世界最好的电子公司之一，目前，三星电子的业务主要集中在四个核心业务领域，通过发挥所有机构的最大效率，凭借最强的竞争力，三星电子已经跻身于数码集成领域的前端。世界著名品牌调查公司 Interbrand 公布的 2004 年度世界品牌价值排名 100 强名单，三星以 125.5 亿美元排名第 21 位。2005 年美国《财富》杂志公布了一份前 50 位“世界最受尊敬企业”的名单，三星电子凭借其企业综合实力位列 39 名。在介绍三星的成功经验时，《财富》杂志认为：自从 93 年以来，三星电子一直努力实施质量第一的策略，并且基于这一策略，三星电子用不足六年的时间，由一个生产中低端电子产品的企业，跃升为在多个领域拥有最先进核心技术的领导企业，并继续向着“第一”的目标进发。

三星的快速发展主要归功于“创新经营”理念的实施。11 年前，三星的李健熙会长提出了创造“质的经营”和“质的变化”之要求，他当时提出“一切都要改变，除了妻儿”的口号，其意在于要以披荆斩棘般的毅力和强度进行彻底而根本的改变和创新。此后，三星电子通过不断的革新，公司形象得到了极大的提高。在实施创新经营的这 10 多年来，三星电子总销售额增长 5 倍以上。“创新经营”理念，促使三星发生了质的变化，使三星进入了“以质取胜”的健康的企业发展轨道，同时，它还创造了三星新的企业文化。

三星目前有 16 个公司进驻中国，截至去年底，对华投资累计约 40 亿美元，占韩国对华总投资额的 22%；员工 5 万余人，在三星集团海外公司中排第一位。作为三星集团在海外的最大投资地，三星在中国的业务以每年 50% 的速度增长，去年在华销售总额超过 160 亿美元，其中出口额为 92 亿美元，约占 57%，占中国对外出口总额的约 1.6%。为了在中国获得长远发展，三星立志融入中国，在不断构筑研发、生产、销售和管理等的一系列本土化经

营体系的同时,积极开展各项社会公益活动,回报中国队三星的支持。2003年,三星在中国成立了“中国三星社会公益团”。从2004年开始,三星计划连续3年,每年援建15所希望小学,并支援中国大学生西部农村服务活动。另外,天津三星视界有限公司还进行了资助贫困白内障患者进行复明手术的活动。为支持2008北京奥运会,三星成为无线通信领域的独家赞助商。今后,三星的这些公益活动将不断扩大、形成体系。对于三星在中国未来的发展目标,三星中国总部的朴根熙社长强调说,虽然资产规模也很重要,但更加重要的是,三星要发展成为在客户乃至中国政府和人民面前都感到光荣的公司,成为象大家庭一样的温情公司,成为公司系统与员工沟通顺畅的公司。以优秀的人才和技术,为中国人民贡献最佳的产品和服务,为当地的社会发展作贡献,这就是三星不变的追求。三星正在实践其“以一个中国企业的身份和中国经济、社会共同成长”的决心和承诺,2004年三星(中国)被评为“最受尊敬的中国企业”,《北大商业评论》调查显示在“2004年中国100最具价值消费品牌”中三星位列第一。

1.2 三星主要业务

三星集团是韩国最大的企业集团,包括26个下属公司及若干其他法人机构,在近70个国家和地区建立了近300个法人及办事处,员工总数19.6万人,业务涉及电子、金融、机械、化学等众多领域。集团旗下3家企业进入美国《财富》杂志2003年世界500强行列,其中三星电子排名第59位,三星物产第115位,三星生命第236位。2003年三星集团营业额约965亿美元,品牌价值高达108.5亿美元,在世界百大品牌中排名第25位,连续两年成为成长最快的品牌。集团旗下的旗舰公司--三星电子在2003年《商业周刊》IT百强中排名第三,日益成为行业领跑者,其影响力已经超越了很多业内传统巨头。

三星有近20种产品世界市场占有率居全球企业之首,在国际市场上彰显出雄厚实力。以三星电子为例,该公司在美国工业设计协会年度工业设计奖(Industrial Design Excellence Awards 简称IDEA)的评选中获得诸多奖项,连续数年成为获奖最多的公司。这些证明三星的设计能力已经达到了世界级水平。2003年三星在美国取得的专利高达1313项,在世界所有企业中排名第九。

三星中国业务

三星在中国的发展可追溯到上世纪70年代,在中韩还没有建交的历史背景下,三星经香港从中国进口煤炭,这是韩国企业在新中国成立以后和中国进行的第一笔贸易。1992年4月,三星康宁在天津成立三星第一家在华合资企业。1992年8月,中韩两国建交以后,三星在中国的发展开始加速。1995年1月,为加强三星在华业务,三星集团中国总部成立;次年,三星(中国)投资有限公司成立。

历经10余年的发展,如今三星旗下30多个企业中有三星电子、三星SDI、三星电机、三星康宁、三星网络、三星生命、三星火灾、三行证券、三星物产等16家企业开展了对中国的投资,业务涉及电子、金融、贸易、重工业、建筑、化工、服装、毛纺织、广告等诸多领域。三星在中国建立了26个生产企业,6个销售企业,3个研发机构及若干代表处、办事处、产品技术服务机构,拥有员工约四万五千人。截至2003年底,三星实现对华累计投资29亿余美元,2003年营业额达94亿美元。

三星中国坚持“以人才和技术为基础,创造最佳的产品和服务,为中国社会做贡献”的理念,在经济、社会、环境等各个方面积极贡献当地社会。随着中国经济的高速发展以及国内市场的扩大,三星也相应调整了在华发展目标及战略。三星逐步加强了对中国的研发及营销投入,努力发掘并培养当地的优秀人才,构筑从研发、采购、生产到营销、服务等全部经营环节都在中国当地完成的“当地完结型”经营结构。

三星对当地环境和社会的发展也非常关注,通过积极投身社会公益活动,三星正在实践其“以一个中国企业的身份和中国经济、社会共同成长”的决心和承诺。贡献中国社会的诚挚愿望及为之而付出的踏实努力获得了中国社会及公民的认可,今年三星(中国)被评为“最受尊敬的中国企业”。

1.3 三星历史

中国三星历史

三星在中国的发展可追溯到上世纪 70 年代,在中韩还没有建交的历史背景下,三星经香港从中国进口煤炭,这是韩国企业在新中国成立以后和中国进行的第一笔贸易。1992 年 4 月,三星在天津成立三星第一家在华合资企业。1992 年 8 月,中韩两国建交以后,三星在中国的发展开始加速。1995 年 1 月,为加强三星在华业务,三星集团中国总部成立;次年,三星(中国)投资有限公司成立。历经 10 余年的发展,如今三星旗下 30 多个企业中有三星电子、三星 SDI、三星电机、三星康宁、三星网络、三星生命、三星火灾、三星证券、三星物产等 18 家企业开展了对中国的投资,业务涉及电子、金融、贸易、重工业、建筑、化工、服装、毛纺织、广告等诸多领域。

1993 年至 1995 年:天津(CTV, DVS, 电机, 数码相机, 贸易)、苏州(半导体, 家电), 威海打印机、宁波重工业成立。1996 年天津 SDI、深圳 SDI、天津显示器法人设立。1998 年深圳康宁, 顺德星浦钢材成立。2001 年至 2004 年分别设立了天津移动电话、深圳移动电话、苏州 LCD、苏州笔记本电脑、海南光通信等法人。2005 年三星火灾上海公司、生命合作公司等成立, 开始涉足金融业。

目前,三星在华建立了 28 个生产企业, 28 个销售企业, 4 个研发机构及若干代表处、办事处、产品技术服务机构, 拥有员工约 5 万余人。截至 2004 年底,三星实现在华累计投资 40 亿余美元, 2004 年当年销售额 243 亿美元, 其中在大陆的销售额为 162 亿美元。2004 年中国三星从中国大陆出口的金额达到 92 亿美元, 占当年公司销售总额的 57% 以及中国大陆出口总额的 1.6%。目前,中国三星在华设立的机构超过 90 个, 雇佣员工数量超过 5 万人, 业务涉及电子、金融、贸易、重工业、建筑、化工、服装、毛纺织、广告等诸多领域。

中国三星历任总裁:

1995 年 1 月至 1997 年 1 月 郑 龙 专务

1997 年 1 月至 1998 年 7 月 李弼坤 会长

1999 年 1 月至 2002 年 1 月 金柳辰 社长

2002 年 1 月至 2003 年 2 月 李亨道 会长

2003 年 2 月至 2005 年 1 月 李相铉 社长

2005 年至今 ---- 朴根熙 社长

1.4 三星竞争对手

索尼

索尼公司是世界上民用/专业视听产品、通讯产品和信息技术等领域的先导之一, 它在音乐、影视和计算机娱乐运营业务方面的成就也使其成为全球最大的综合娱乐公司之一。公司在截止到 2002 年 3 月 31 日结束的 2001 财年中的合并销售额达到 570 亿美元, 全球雇员总数达到 15 万多人。面向在 2005 年即将真正到来的宽带网络时代, 索尼公司一直致力于构筑一个完善的硬件、内容服务及网络环境, 使消费者可以随时随地享受独具魅力的娱乐内

容及服务。为了实现这一梦想世界，索尼集团将电子、游戏和娱乐定位为公司三大核心业务领域，进一步推进经营资源的集中。各核心业务领域都有面向宽带网络时代的明确使命，通过不断提高收益性和品牌价值两方面的努力来继续增强公司的竞争力。在电子业务方面，索尼的目标是成为网络消费电子产品领域当之无愧的领导者，向消费者提供在家庭和移动环境中都可以随心所欲地使用的充满魅力的电子硬件产品。在游戏业务方面，将进一步拓展“Play Station”业务，超越以往人们所理解的游戏范畴，创造一个宽带网络时代的电子娱乐全新产业。在娱乐业务领域，除了好莱坞之外，索尼将致力于在全球各不同地区制作高水准的娱乐内容，并在全球范围内发行。

在不断强化各核心业务竞争力的基础上，索尼也在积极尝试建立各种宽带网络时代的全新商业模式。为了进一步加强电子、游戏和娱乐业务之间的联系，提高集团整体价值，2002 年 4 月索尼正式成立了网络应用及内容服务部(NACS-Network Applications & Content Service)。NACS 作为索尼的内容业务领域与以电子硬件为中心的技术领域的桥梁，将尝试在索尼自有的网络平台上开展服务。为了尽快让广大用户切身感受到激动人心并且开放性的宽带网络环境给人们生活带来的变化，索尼还将积极地与拥有共同发展理念的企业进行弹性联盟(战略合作关系)。

索尼集团拥有多种不同的业务领域，是一家非常独特的企业。索尼将充分利用自身业务结构的特色，通过与业界其他企业的相互合作，成为宽带网络时代引领潮流的媒体和技术公司。

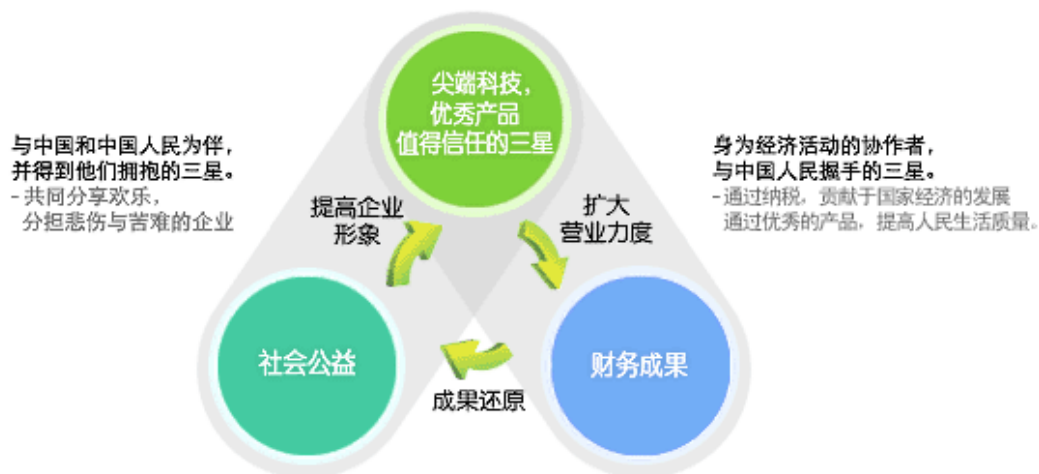
LG 公司

LG 公司起步于 1947 年的化工产业和 1958 年的电子工业生产，现其生产发展到四大商业领域中。经过半个多世纪，LG 已成长为活跃于全球市场的集团。目前，LG 与其 42 家联盟企业作为韩国第三大公司，在世界 120 多个国家设立了 300 多个事务所和分公司。依靠我们的经营哲学-"经营以人为本，为顾客创造价值，产品以至品质满足顾客需求，回报自然"。LG 将集中致力于化工与能源；电子与信息通讯；金融及服务 4 大核心产业的发展。LG 公司已清理了影响发展的潜在要素，售出或转让了部分中小企业。LG 公司计划将其统一的独立组织结构改变为多个自主体的联盟形式,共同使用其牌子并共享其商业哲学。

1.5 三星发展战略

经营哲学

三星开始进行全方位品质经营和世界顶级战略，并实施了“选择和集中”的业务发展策略，对发展不顺利或前景不看好的业务及时进行清理，对前景乐观的业务进行集中的投资，加强研发的力度。在强化品质方面，三星电子、三星电机等实行了“停线”机制：即如在生产流程中发现不合格产品，整个生产线会被停下来，直到问题被解决。为了提高三星服务的质量，三星人力开发院为所有的三星客户服务人员提供客户服务的讲座。三星旗下的新罗饭店还为三星生命、三星证券和三星信用卡等的雇员提供礼仪培训课程。“新经营”对三星的发展产生了深远的影响。



在“新经营”实施过程中，三星通过业务结构、人才培养、产品设计生产、流程控制等多方面的变革，强化了企业的经营基础，从而平稳度过了亚洲经济危机，并获得了惊人的高速增长，快速步入世界一流企业行列。2004 年集团旗下 3 家企业进入美国《财富》杂志评比的世界 500 强行列，其中三星电子排名第 39 位，三星生命第 251 位，三星物产第 442 位。2005 年三星集团品牌价值高达 150 亿美元，在世界百大品牌中排名第 20 位（电子产品类第 1 位），与 2000 年首次进入全球百大品评比时的 52 亿美元相比，增加了近 3 倍。至此，三星已经连续 5 年被评为“成长最快的五个品牌”之一。三星的目标是成为世界超一流企业、全世界最受尊敬的企业，勤恳、上进、胸怀全球、永远追求第一的三星人正在步履坚实地朝着这一目标迈进。

1.6 三星领导人

中国区社长--朴根熙

大家好！三星自 1938 年创立以来，60 多年里业务涉及电子、金融、服务、化学、造船等诸多领域，如今三星已经发展成为国际化先进企业、IT 及电子技术的先导者。三星秉承尊重人才、追求第一等理念，长期致力于新产品开发、全球化经营、人才培养，特别是从 1993 年起，李健熙会长倡导了一场意义深远的经营革新运动——“新经营”运动。将追求第一、重视质量的思想植入三星人的头脑。如今三星的成绩都是以上努力的结果。

中国三星也历经十年发展逐步在中国扎根。我们希望能够获得飞跃性发展，希望能够在中國建成受中国人民爱戴、贡献于中国社会的第二个三星。顾客是企业生存的基础，是我们重要的财产。中国三星立志为顾客提供最佳的产品和服务，让我们的企业经营赢得顾客的满意和认可。我们还将获取最优秀的人才和技术，创造充满活力、富于挑战精神的企业文化。

我们会不断挑战，朝着目标一步步前进，把我们的三星建成员工们引以为荣的公司，象家庭一样温暖的公司，沟通顺畅的公司。随着创造和革新精神的彻底实践，三星将发展成中国的超一流企业。

我们还会和中国人民、中国社会一起分享我们的经营成果，成为充满阳光和朝气的公司，为中国的社会发展贡献力量

今后，大家会看到一个充满了创新精神、和顾客同在、和中国社会共同发展的公司。

谢谢大家！

中国三星

社长朴根熙

朴根熙社长简历

出生日期：1953 年 11 月 1 日 出生地：韩国忠清北道清原 1976.2 韩国清州大学商学系毕业 1978.8 进入三星 SDI 工作 1987.1 进入集团总部，在运营 Team、财务 Team 工作 1995.1 任三星 SDI 经营企划室长，经营支援 Team 长(理事) 1997.1 任集团总部监察 Team 理事 2001.3 任集团总部经营诊断 Team 长(专务) 2003.1 任集团总部经营诊断 Team 长(副社长) 2004.1 任三星消费信贷代表理事、社长 2004.2 任三星信用卡代表理事、社长 2005.1 中国三星社长

1.7 三星发展历程

引领数字时代（2000 年～现在）

随着世界步入第二个千年，三星集团也迈向了她的第二个世纪。

数字时代为全球业务带来了革命性的机遇和革新。三星集团一直紧随这些变革，并不断地更新自己的业务结构、经营理念以及公司文化，以满足世界信息时代日益变化的需求。

在三星，我们将每个挑战都视为是一次机会，并坚信，在数字领域，我们完全可以成为世界公认的领导者之一。

我们立志成为“世界第一”的承诺，为我们赢得了我们十三种产品第一的全球市场占有率。目前，三星领先全球市场的产品包括半导体产品、TFT-LCD、显示器和 CDMA 移动电话等，我们的目标是，到 2005 年，在此基础上，争取数字电视、IMT2000 和打印机也成为世界第一的产品，力争使 30 种产品成为“全球市场占有率第一”。

一直保持领先地位，我们在对包括闪存、非存储芯片、定制半导体、DRAM 以及 SRAM 等整个半导体产品线产品的研究与开发正在取得历史性的进步，其中的一个例子是三星电子，它拥有 13,000 名研究人员，在研发方面的投资高达 17 亿美元，并已经连续四年入选“十大“美国专利大户之一”。

在金融方面，三星也正力争成为世界第一，作为支付解决方案的三星信用卡，被 MasterCard 选为“新千年最佳信用卡公司”。通过发行韩国第一个只贷信用卡“Aha Loan Pass”，三星信用卡在一年便拥有了逾百万名会员。Euromoney 连续三年将三星证券评选为“最佳证券公司”，同时，三星生命保险也被财富杂志“世界 500 强”评为全球人寿/健康保险领域“第十大人寿/健康保险公司”。

同时，我们也在积极地提升品牌价值，因为它是公司发展的核心动力。三星的品牌价值已经由 2001 年的 63.7 亿美元增长为 2002 年的 83.1 亿美元，并且被 Interbrand 公司评选为发展最快的国际品牌。

我们在全球市场竞争中取得的卓越成绩，是通过不断完善公司的金融结构，提高收益率，同时关注我们的组织机构来实现的。同时，降低生产成本和努力维持品牌形象也很大程度上保证了我们的成功。三星电子获得了 S&P 和 Moodys 颁发的国家信贷认证，而三星火灾因其稳定性和增长潜力，也得到了 S&P 的认可，连续第二年获得 A 级。

这个快速的发展步伐也反映了我们的经营理念”以人才和技术为基础，创造出最高品质的产品和服务，为人类社会的发展做出贡献”。

我们积极参与全球各项体育活动，这有助于提升社会意识，并回报社会。作为 2000 年悉尼奥运会无线设备领域全球合作伙伴，三星提供了 25,000 套包括移动电话在内的先进的数字无线电通讯设备。我们还赞助了 1999 年长野冬奥会，并将成为 2006 年都灵冬季奥运会和 2008 年北京奥运会的全球合作伙伴。三星还以赞助者的身份积极地参与三星国家杯骑术大赛、三星长跑节、三星世界冠军赛（美国 LPGA 巡回赛一站比赛），以及全球其他重大体育赛事活动。

2000 年，三星的管理方式有了新的转变，力争成为引领席卷全球的数字革命的领导者。我们期望用我们先进的技术、富于竞争力的产品，以及专业的人力资源领导社会的数字化革命。

如果你想了解更多三星的概况，你可以访问三星官方网站：<http://www.samsung.com.cn/>

第二章、三星笔试资料

2.1 三星 2010 校园招聘笔试资料

2.1.1 分享下今早的三星笔试经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2009 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-275255-1-1.html>

总的来说答得不怎么样，感觉脑子里全是糨糊，不知道结果是凶是吉

下面仗着记性比较好，回忆下早上的痛苦经历。。。

到了考试地点要先签到，在签到的表上查找自己的座位号码，然后对着脑门测了下温度

9:30 到了之后把证件放到桌子的左上角，手机调到振动，桌子上只能有 2B 铅笔和橡皮，不准用圆珠笔

9:40 开始发蓝色答题卡和红色答题卡，一看还是和 08 年很象的题目形式。。。蓝色上面涂 25 道数字计算题，25 道推理题，红色上面涂 125 道性格测试

等了会就开始涂姓名的拼音字母、生日、身份证号和性别了。。考号不知怎么不让涂，也不知道自己是多少号

10:00 之前发了个蓝册子 之前都说不准看题目 但基本上我们全都笑着打开来做了。。。今天应该是统一考了，现在说题目应该不算透露题吧

第一部分是数字计算，25 道 25 分钟

前 10 道是比较两数的大小，每题有 a 大、b 大、ab 一样大和不能确定四个选项，先列举几道

1) 10 块买了 6 个橘子，买 15 个橘子的价钱为 a，500g 猪肉 25 块 买 400g 猪肉的钱为 b，a、b 谁大。。(a 大)

2) 已知 $x < 0, y > 0$ $x-y$ 是 a, x^2+y^2+xy 是 b，a、b 谁大 (b 大)

3) 已知集合 {0, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7} 它的子集出现 0 的概率是 a，1/8 是 b，a、b 谁大 (a 大，这个我出了考场才想起我选错了，要倒扣分，55555)

4) 一个大圆的周长是 a，里面有两个和它内切的小圆，这两个小圆也相互外切，它们俩的周长和是 b，a、b 谁大 (一样大)

接下来是 3 大图表数据分析，和公务员行政能力测试的图表数据分析题特别象，是比较简单的类型，通常前几道小题是比较或计算数据，最后一道小题是判断语句的正误。

前两个表的问题比较直观，直接在图上就能找到，后一个表要求比例换算。

最后 5 道初中应用题 列举两道

1) 东东、明明相距 3 公里，两个人相对着走，东东 6 公里/小时，明明 3 公里/小时，在哪相遇。。的确是初中的

例如本次考试的姓名填写格式为： 张（空格）三 Z H A N G S A N 然后姓名和证件号码不需要涂下面的数字和字母

三星笔试的答题卡会拿到韩国阅卷，然后记录在库，也就是说每个人只有这一次机会。以后都不可能参加三星的笔试了，所以大家还是把握好。

第一部分是数理题和推理题。数理题 25 分钟，推理题 22 分钟，时间都是不够用的。

几乎一分钟就要做一道题。

对于学习了 4 年语言的我，数学符号早就被遗忘的一干二净，仅凭着高中不太扎实的数学基本功混了几道而已。

仅凭记忆有如下几道题，每种题型它都回给出一道例题，一定注意看例题是什么题型。

第一大题比较大小。

例如 $A=1/x+1/2x+1/3x$ $x=3$. B, 5/9 比较 AB 的大小（原题）

当然简单的题在前面后面的越来越难，数值越来越大。后面的已经没有印象了。。

第二大题好像是求数值题。

例如三角形的三个边长分别为 6, 8, 10. 然后让你求它的斜边的高（原题）

然后还有应用题，

给了图表和公式。

例如 ABC 三个国家，给你每个国家的总人口数，给你 65 岁以上的人口比率，给你 14 岁一下人口比率，还有就是新增人口数，

然后还给出人口老龄化人数的公式

然后给出几个问题。

求某一国家的 65 岁以上人口，还有就是求某国的人口老龄化人数等。。。当然我记得的都是简单的，确实有很多题不是那么容易做出来的。

数理题的内容涉及的是初高中的数学和几何部分，不是特别难，但是题量特别大。几乎没听说有人全做完。以前在网上看到答错要倒扣分的，但是现场老师没说。建议大家还是谨慎时间不够也不要乱猜。

第二部分是推理题。有数字推理，字母推理，还有就是图形变换。

比如从 A 变换到 A' 标记为三角形，从 A 变换到 A'' 是圆形，从 A 变换到 A''' 是箭头型，则问题是一个新的图形经过先三角，再箭头，再圆形的变换应该是什么图形。。

这里面三角肯能表示翻折变换，圆形可能表示阴影变空白，箭头可能表示延一个定点旋转 270° 等等。。。总之是很费神经的智力题。

考完以上两个部分，考官会把卷子收上去。然后进入第三部分大题。

其实这个部分已经没有什么了，125 道题，但是其实它想问你的问题，无非是十几个而已。只不过把它硬放在 125 道题中让你无可避免的碰到。类似心理测试。

这部分是选两个答案的，选一个适合自己的，选一个不适合自己的。

例如

A 有创造性

B 很容易收到别人评价的影响

C 有领导能力

D 善于交际

让你在这四个选项中，选一个最适合你的描述，再选一个最不适合你的描述。

别以为可以都选好的，把不好的选成不适合自己的。它的 125 道题实际问的问题其实也就十几个，就是避免你把好的都选成适合自己的。所以这个题型没有正确答案，大家按照自己的个性如实填就行。

最后就是笔试的分数是不另行通知的。可能面试的时候会告诉把，如果没有面试通知，

大概就是笔试没通过把。面试的时间是不同的，想要你的分公司会与你联系，所以不同的分公司的面试时间也是不同的，面试的时候才会问到专业的问题。

我记住的就这么多了，因为那几天发高烧，意志也不是很清醒，写在这里仅供大家参考。还有就是三星的笔试是在 11 月 24 日的统一时间在全国的 27 所高校同时进行的，而且没有收卷之前也是不允许离开的，否则卷子作废。这回的 G S A T 笔试已经结束，只能给下回参加考试的同学提供参考了。不过应该每次的题目都是不一样的，只不过是类型大概就这些。

仅供参考啊。。。如有出入还请见谅

2.1.3 三星笔试的经历

考前听三星的 HR 说今年三星全国六个考点共 2000 多人一起考，广州这边大概是 300 多人左右~~自己网上看往年三星全国大概都有 6000 人同考，今年只有 2000 多人，看来也许是受到经济危机的影响了~~摩托罗拉都裁员 3000，诺基亚裁员 1000，AMD 也裁了 500，所以这次三星笔试有 2000 人，最后能有 20 个被招都有点怀疑...也许只是做个样子叫人来笔试...

笔试时是很严的，要照着录音机的指示答题，做数学题的时候只能做数学题，不能利用后面剩下的时间来做前面的题的，停的时候绝对不能能动笔，要不就立刻取消资格的，比高考还严啊——这应该是和三星遵规守纪和严谨的作风较有关系...

题就不是很难，25 道数学题，25 道逻辑推理题，125 道性格测试题（基本每年都是这种题），数学题都是高中的知识，逻辑题跟那些公务员考试的题差不多。就是时间非常紧，25+25 道题才 60 分钟左右，一道才一分多钟，一些数学题要你判断图形通过一些变换后的样子，那图形本来就复杂，加上容易混乱的变换看得人直眼花缭乱；一些逻辑题看着也是很费神的，弄得时间根本不够用。结束时前面 25 道只做了十多道，后面 25 道也差不多，125 道性格题就做得完——这一点大家都差不多，在结束时互相问了一下，大家都是做这么多题，没有人的速度能快到做多几道题的，就看谁做得又快又好——又因为答错题是要倒扣分的，所以，就不能像四六级考试一样，时间不够了就拼命把没做的空都乱涂下去，错了一道就等于没做两道题啊，很划不来的，所以，还以理智一点，慢一点做，争取做一道对一道才是最有效率的...

结束后三星的 HR 说，这些试题是全部要运回韩国总部改的，所以结果要两个星期后才会知道，不过各地的分公司不一样，有些是可以在笔试结果出来前先面试的...

2.1.4 三星笔试，让我反思

今天去国贸参加三星的笔试，真的有很大感触，也很受刺激，在网上已经看过了一些前辈的忠告和建议，说三星的笔试很 BT，时间超紧，所以心里也有了点谱，可谁知道当我亲身体验的时候我才发现，怎一个难字了得！通知我 2 点到，我中午 12 点就坐车出发了，到了公主坟转地铁，到国贸才一点，天公不作美啊，又下雨了，我只好进了招商大厦，我是最早的一个，后来又来了三个都是女生，一个北理的，北化的，北林的，呵呵，反正就我不是北京学校的，等到两点，还真像各位前辈说的那样，一本蓝色的考卷（三星专门招人用的考题）答题卡，铅笔橡皮也都给我们预备了，然后放录音，一个中年男人的声音开始介绍考试规则，巴拉巴拉等等，随着他一声“开始”，我打开了宝贝试卷，当时汗就下来了，第一部分数理题还好，可以应付一下，但也是跟奥数题差不多，拐着弯难你，我还不肯蒙，因为答

错了要倒扣分！25 分钟 25 道题，我答了个十七八道吧。第二部分是最郁闷的，逻辑推理，额的神啊，一个图形，经过 N 次翻转变换之后，让你确定最后是哪个图，别以为简单，那个图形是相当的复杂啊，有圆圈，有三角，还有说不出的形状。。。我看的头晕之后还是决定放弃了，可后面的我更吐血啊，居然把爱因斯坦当年那种题翻出来考人！就是有 A,B,C,D,E,F,G。。等等几个人开会，A 不坐在 C 旁边，E, F 要紧邻，G 要怎么怎么样，反正给出 N 多个约束条件，然后让你回答问题，之后几个都是类似的题目，我实在不想在描述了。反正是狂晕！最后这部分时间到的时候我才答了 7, 8 道。。逻辑推理题基本没答，我的心啊，真的伤心到太平洋底了，到最后第三部分倒是不怎么用费脑细胞，但是涂卡差点把我手涂断了，性格测试，给你四个选项（都是好的方面），比如 A，有创新能力，B，做事认真，C 遵守规则 D 不放弃目标选一个最适合你的，再选个不适合你的，MY GOD！125 道，我看的眼睛都花了，2 个小时过去之后，我脑子一片混乱。。出了大厦雨下的更密了，我找了半天地铁口才找到。。真的找不找北了。要想进三星必须笔试通过，否则后面一切免谈！我还是有点失落，觉得还是自己的问题吧，说不定在初中都会比现在答的好，大学的我忘了好多很简单的知识，何必抱怨呢，是自己退化了，一直喊着口号，对自己说加油加油，可却没有行动，知道真的上战场了才发现自己不会打枪。。是自己的悲哀，机会来了，却没有抓住，还能抱怨吗，以后要怎么办，好好想想吧

2.1.5 三星笔试经历--与大家共享

考试前照例是宣扬考场秩序，着重强调了考试纪律，三星 HR 还特意说参加笔试的人都不容易，简历通过了三轮筛选，从 40000 份简历中挑选出 6000 份，北京笔试人数不超过 300，全国 24 个考点，最后录取总比例大概在 30: 1。

三星笔试题是 Global Samsung Attitude Test (GSAT)，Q 全卷结构分为三部分：第一部分是数理分析能力测试，第二部分是逻辑推理能力测试，第三部分是工作能力习惯测试。采取的都是选择题，采用机读卡题写，而且每类题都有规定时间。

下面简单介绍数理分析能力测试题。要求在 20 分钟内完成 25 道数理分析题，主要考察你的数学能力，例如先给个公式或符号如 $x@y=x+y+2xy, x\&y=x+y-1$ 之类，下面给具体数值开始比较，后面几道不过复杂点罢了，只要会把数字迭代到公式中的“牛人”都能做。大概 4、5 道练手后，给了个根号数比较， $s(146)$ 与 $s(246)-3$ 谁更大，s 是开根号的意思。然后给 2 个图，图一是多边形，里面一个角度未知，图二为正方形，里面包含一个以四边形两个顶点为顶点的三角形，也有一个未知角度，可惜忘了那个多边形角度和为多少，好像有个边与角度和的关系，只能蒙了。还有一道是已知 a,b,c 为非零整数，a 大于 b, 问 ac 和 bc 关系。正在恍惚间，一个声音传来“第一部分结束，请开始第二部分”。总共 25 个还剩 7 个没做。

第二部分是逻辑推理题。要求依然是在 20 分钟内完成 25 道逻辑推理题。类型大致是先给一堆有序的数，中间空一个，选择一个合理的数填进去，再来一个图，经过一系列变换（怎么变不直接告诉，用一些图形符号表示，比如在示例中原图与变换后的图放在一起，用某个符号表示）后成为哪个图形。看每个符号表示的变换要花点时间，可惜时间太少。还有一个是考察时区的图，图上画出从北京、德国、韩国、英国伦敦、纽约等地区的当地时间，然后就问你那几个时区的差别等，还有就是如果要从汉城星期四下午 4 点出发，经过 6 小时的航班，到纽约应该是几点之类的问题，学过地理的人都应该能做，但是没学过地理可就麻烦了。还有给你一大堆数据和图形，下面问诸如某年和某年间的人口、收入数情况，一般是什么增长率呀，哪年比哪年人口长得快或收入多，短时间内不是很容易判别，尤其是有时间限制。

还有比如从 7 人中选 4 人,某某必须在一起,某某不能在一起,问题是如果选某,必选哪个,或者比不选哪个。再下来是告诉 3 个条件:6 个建筑中,某个建筑和某个建筑相邻或不相邻,问题是如果某两个相邻,那某个建筑位置在哪里。以前我都没见过这些题,连蒙带猜作了不少,还是时间问题,还有几道没做,不一会儿时间又到了。

第三部分工作习惯性格测试,时间是五十分钟,做 125 道题。题目类型主要就是给你四个选项,然后让你选什么是最合适你的,什么是最不合适你的。比如给你四个选项:①独立性强②乐于助人的③有领导力的④乐于助人的。四个选项中你要选出一个最适合你的,同时要选出一个最不适合你的。以后的问题基本上都是围绕这些问题和选项来填的,没什么标准答案,主要考察你的一些性格和习惯,然后根据测出的习惯来判定是否符合你所申请的职位。

三星的笔试是很正规的,用铅笔图答题卡,做好后,资料统一传到韩国率选,是属于一生就只有一次机会,用身份证为唯一 ID,如果你过了,以后所有的三星事业部你都可以免笔试.但是如果你没有过,对不起,你以后就没有进三星的机会了.注意,是今后所有的。如果想去三星的同学们注意了,今后如果有机会参加这个测试,要注意这个问题。以上这些,仅供大家参考。

2.1.6 三星笔试试题,经验谈

笔试时间大约 3 个小时左右.很正规的考试.

10:00 开始入场.检查身份证,学生证;

10:30 开始考试;

13:00 考试结束.

试卷分三部分:

一.数理能力

25 道题,很简单,但极少数人可以全部做完.做到一半就不错了.

数理能力分 5 小部分,1 部分 10 小题,2 部分 4 小题,3 部分 3 小题,4 部分 3 小题,5 部分 5 小题.大家一定跳着做,后边的 4.5 部分很简单,时间别浪费在前边.

二.推理能力

25 道题,简单难不太好说,看个人能力,但也是极少数人可以全部做完.做到一半就不错了.推理能力分 5 小部分,1 部分 5 小题,2 部分 5 小题,3 部分 5 小题,4 部分 5 小题,5 部分 5 小题.大家记得一眼看不透的,马上跳过.后边有简单的题目.一二部分在一张答题卡上填图.一二部分大家注意,好像答错的题要倒扣分数.HR 考前说得,不知道是真是假.

所以猜.....残忍啊!

三.工作风格测试

125 道题,大约 50 分钟.时间很轻松,慢慢做.

注意答题最好与三星的企业理念相符合.主要是"创新""变".其它的自己去三星管网可以查到.每一部分都有一个合格分数线.通过了每一个部分的合格线你才会有机会.估计前两部分的合格线是 60%,也就是必须每部分做完 15 道题以上而且准确率是 100%.如果 15 道题到没做到,大家可以蒙一下没做的题,几率还大一点.个人意见,仅供参考.

最后,祝愿大家都找到好工作.

最后附推理能力前 5 题

1. -14,-13,-11,-7,1,17,49,___

A.65 B.81 C.92 D.113

2. 5,10,15,30,35,70,75,___

A.150 B.155 C.165 D.170

3. R,P,L,D,___

1..A 2.C 3.E 4.N

4. U,X,D,M,___

1. A 2.H 3.T 4.Y

5.X,Q,L,I,___

1.G 2.H 3.I 4.J

2.1.7 三星的题目以量大而出名

三星的题目以量大而出名，果然不错，发下来的是一本测试题，如果没有记错，大概有 30 多页，而且是分部分的，一共是三个部分。测试题还没有发下来的时候，HR 哥哥就很嚣张地说：必须在规定的时间内做规定的题，有违反规定的，当场撕掉答题卡。我且不说是不是有这种情况发生，就凭他这话，我觉得很多人就会觉得不爽，至少我是其中之一。

据说我们的答题卡是要寄回韩国去评阅的，而且确实，他们的测试题都是直接通过 DHL 寄过来的，我们进场的时候封条还没有撕，确实感觉挺牛 X 的。

说说试题吧，第一部分是能力测试，类似于公务员的题；第二部分是逻辑推理，也是类似公务员的那种，据说这两部分是韩国的公务员考试题，哈哈，免费考了一次韩国公务员，爽歪歪。这两部分题是 45 分钟，题量是 50 个，基本上不会有人做完。我一共做了 35 个左右。其它都是空白的，因为做错了是要倒扣分的，所以没把握的不敢乱填。感觉怎么那么像 80 年代中国的考试形式，哈哈。

第三部分是性格测试，题量是 125，时间是 50 分钟。基本上没什么难度，反正都是看一样就能出答案的，因为本身这类题就没有什么标准答案。韩国的题就是和中国的不一样，它不光要求你选最合适的，还同时要选出最不合适的，也就是每个题都要回答两项，哈哈，第一次见吧？我也是。

还有一个有意思的现象是：用铅笔填涂的地方是圆的！以前，从我第一次接触用铅笔填涂以来，在我的印象中，ABCD 四个选项都是方的，也就是 2B 铅笔削成块状，然后直接画一条过去就行了，而韩国的填涂的部分是圆，哈哈。有点意思。

友情提示：以下内容是 2010 之前三星校园招聘笔试资料，我们建议你主要精力放在 2010 的笔试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

2.2 三星 2008-2009 校园招聘笔试资料

2.2.1 三星的笔试

全国都是这套题,跟其他公司的差不多,
主要分为两部分,
mathematical 和 deductive
标题是英文的,

但里面的题目是中文的，
据说应聘三星所有的公司都是这题，
第一部分，有什么 比大小、看走势、谁的增长迅速等等，和其他公司的都差不多；
第二部分，有什么找规律，猜数字，猜字母，图形推理，故事推理（故事里的人名净是宽洙、章洙等韩国人的名字，经常搞混^_^）
mathematical 初中生都会做，要是学过奥数的小学生也可，
deductive 也不是很难，
咔咔，就是时间有点紧，
突然想起了小学老师经常说的一句话：“看谁做的又快又好！” ^_^

2.2.2 三星的笔试经历

SAMSUNG 的 GSAT，很有意思

三星的招聘相当复杂，在全国一共有将近二十个公司吧，都是分别招聘的，我投的自然北京分公司了，:))

首先是简历审核，通过审核的会给一个笔试通知，没有笔试通知想去霸王笔是肯定不行的，因为笔试成绩是需要去韩国阅卷，然后入库的，简历审核不过的库里面没有你的名字，所以没有用。

笔试不分公司的，大家都一起参加一个叫做 GSAT 的考试（global samsung attitude test）

。卷子分为两个部门，没有技术，第一部分主要考基本能力和基本素质，跟小时候做的那种智力题差不多，题目非常多，设计计算，逻辑，图形，多个方面，做完是不可能的，但是速度很关键。尽量多做。第一部分做完后左右人交卷，然后开始第二部分，是一个性格测试，三星总部的阅卷系统会根据测试结果分析你的个人性格，然后给你定位。感觉三星特别重视，也特别迷信他们的这套测试系统，对于试题的保密也是非常好的，所以外面一直没有三星笔试的任何题目流出。

笔试结束后，由于是在韩国阅卷，用时比较久，而且各个分公司也会分别通知面试，时间差别特别大，比如广东和苏州的分公司 offer 都发了，北京还没有一点动静，后来北京开始通知面试的时候，我已经签约了，也就没有去浪费这个机会了，呵呵

总体感觉韩国的企业非常传统，纪律严明，考场需要严格按照考官指令行动，稍有违规，就会被当场取消考试资格。这种严谨的作风我喜欢，但是我不喜欢的是森严的等级制度和过于严肃的办公氛围，所以我个人不太喜欢去三星，不过不怕这些的同学可以试试，尤其时朝鲜族的同学，你们的优势非常明显，每年北邮都有朝鲜族的人去三星，我就认识一些，呵呵呵呵，攒 RP~大家加油

2.2.3 严谨的“三星”，严格的考试

也许这就是三星的风格吧，高质量的品牌也的确是需要这样塑造的。

笔试全国统一开始，连考试注意事项都是听录音，为的是公平，呵呵，赶上高考了。

笔试每人一张草稿纸（颜色是黄的，真有点像中国古代的草纸），是从韩国空运来的，考前密封，考后一率收回。

据说简历是筛选了三轮，得到笔试机会的大概是 30: 1，呵呵，虽败尤荣。

考试分三部分：数字能力，推理能力，工作风格。其中前两个是要成绩的，分别是 25 分钟做 25 道题，各占 100 分，两项成绩分别都要达标才能通过笔试。感觉数字简单，推理做不完，不知标准是不是 60 分。

卷子要空运回韩国判，然后得出成绩再通知北京的面试，大概最早下周 5 得到面试通知。唉，联想到在三星工作的前辈迟到一次就要被开除的传闻，感觉三星的管理真是……

2.2.4 三星 09 年笔试选择题分析

2008.8.24 三星笔试单选题分析

- (C) 36.Mr.Jenkins _____ maths in a middle school for thirty-six years.He is going to retire soon.
A.teaches B.is teaching C.has taught D.taught

已经教了 选现在完成时.

- (A) 37.The workers can finish the work in a week.They _____ any help.
A.dont need B.shall need C.neednt D.need 不需要
- (B) 38.Usually _____ children begin to take an interest in reading around _____ age of five
A.the...the B./...the C.the...an D./...an

children 前不加 the,age 前加 the

- (D) 39.She received a digital camera for her _____ birthday.
A.twelve B.the twelfth C.twelves D.twelfth

her 后的序数词不用 the, 她的 12 岁生日

- (B) 40.He doesnt do his homework _____ his sister.
A.as careful as B.as carefull as C.as careful D.carefully as

像她姐姐那么仔细的工作 carefully 修饰动词 do, 不能选 as careful as, carefully 是副词

- (C) 41.-sorry,Im late._____ have you waited?
--Only five minutes.
A.How long, B.How far C.How long D.How often

你等了多久了? 只等了 5 分钟

- (A) 42.When a bus stops at a bus stop,people are busy _____ on and off.
A.getting. B.to get C.got D.to be getting

be busy doing sth.忙着做某事

- (B) 43.Neither of his grandparents _____ in good health,but both _____ very hard.
A.is...works B.is...work C.are...works D.are...work

Neither of his grandparents 他的祖父母中没有一个, 主语视为单数, 后面用 is.

both 二者, 主语视为复数, 后面用 work.

- (C) 44.I could hardly buy anything,because I had _____ money on me.
A.few B.a few C.little D.a little

C.little D.a little 我几乎买不起任何东西,我没有钱。little 几乎没有,否定,a little 有一点。根据句意,选 C

few 几乎没有,a few,有一点(修辞可数名词,不能选。)

(B) 45.Mary ____ to Beijing and she will be back in a week.

A.went B.has gone C has been D.will go

选 B, 如果选 A,则 will 应该改为 would, 过去将来时.根据句意,他已经去了北京并将在一个星期后回来。

(B) 46.It is ____ important for us to learn English well.

A.too B.very C.so D.enough

very important 非常重要

(C) 47.Xiao Mings wish is ____ a room of his own.

A.for having B.have C.to have D.of having

to have 小明的愿望就是有一个他自己的房间。Is 后接动词不定式 to have.不能跟原形。

(C) 8.I ____ thirty yuan for the dictionary.

A.spend B.took C.paid D.used

我支付了三十元买那本字典.(pay for)

(D) 49.The player tried his best to ____ the game.

A.take Bbeat C.get D.win

那个选手尽他最大的努力去赢得游戏。

(A) 50.____ is the most difficult lesson.

A.Lesson Ten. B.The Lesson Ten

C.The Ten Lesson D.Ten Lesson

第十课是最难的课程

(A) 51.David,can you ____ your ruler ____ me?

A.lend...to B.borrow...to

C.lend...from D.borrow...from

David, 你能把你的笔借给我吗?borrow...from 从...借入 I borrow a book from David.

Lend...to 把...借出 David lends a pen to me.

(B) 52. May I _____ at your photos?

A. have a looking B. have a look

C. take look D. take looks

我能看你的照片吗? have a look 看一下

(D) 53. —Miss Ling, will you _____ us a story?

---OK. I shall _____ it in English.

A. say...say B. tell...speak

C. tell...tell D. tell...say

说一个故事 tell a story, 用英语说 say it in English. 说英语 speak English.

(C) 54. You don't look _____. You must go and see a doctor.

A. fine B. good C. well D. better

Well 作形容词是身体好的意思, 作副词是好地意思。Look well 看上去身体好

look good, 看上去不错。看上去身体不好, 你必须去看医生。选 C

(A) 55. We can't see _____ in winter in Shanghai.

A. swallows B. sparrows C. birds D. doves

Swallows 燕子 sparrows 麻雀 birds 鸟 doves 鸽子 词义理解, 选 A

(B) 56. _____ is a vegetable with green leaves.

A. the cauliflower B. Spinach C. the wax gourd D. The bamboo shoot
cauliflower 花椰菜 Spinach 菠菜 wax gourd 冬瓜 bamboo shoot 竹笋

(A) 57. ---I don't like very spicy hot food.

---_____

- A.Nor do I B.So do I C.Me too. D.I don't too.

前一句是否定, I don't like very spicy hot food,后面用 Nor do I.或 Neither do I,I don't,either.

前一句是肯定, I like very spicy hot food,后面用 So do I.或 I do,too. Me too.

(D) 58.It's necessary _____ warm clothes if you take a trip to that place.

- A. bring B.to bring C.take D.to take

take 和 bring 都有“拿”和“带”的意思。一般来说 take 是把东西拿到离开说话人所说话的地方。表示“拿走”或“带走”。而 bring 则表示把东西拿到说话人所说话的地方,是“拿来”,“带来”的意思。根据句意应该是带走,to take

(D)59.Our English teacher always makes us _____ new words five times.

- A.copying B.to copy C.copied D.copy

Make 二个考点 1,make sb do something.让某人做某事。主动

2,make sb. Heard 让某人被听到,被动 make myself heard by the student.让学生听到我的声音 根据题意,这里选主动.

(A) 60.A new bridge _____ over the river in 2009.

- A.is going to be built B.will build C is going to build D will be build

2009 年将有一座桥被建.将来时被动语态考查,is going to be built 或 will be built. D 选项 build 不对,所以选 A

(B) 61.There is something _____ with my watch.It doesn't tell the right time.

- A bad B wrong C. funny D.fun

something wrong 表示什么用东西出了问题,我有手表出了问题,它不能准确显示时间.

(D) 62.The emails _____ last night.

- A.wrote B.written C.were writing D.were written

last night 昨天,用一般过去时,根据句意。邮件是被写的,用一般过去时的被动语态。were written, 选 D

(A) 63. ____ important information you' ve collected!

A.What B.What an C.How D.How an

Information 信息不可数 C,D 不可选,倒看去主语和谓语,划去 you' ve collected , 还剩 important information 重要的信息, 名词 information 用 What.

(A) 64.Meat and milk ____ easily in hot weather.

A.go bad B.come bad C.turns bad D.becomes bad

肉和牛奶在热天里容易变坏。C,D 排除,go bad 变坏, 变质.

(D) 65.---You can hardly see your parents,____?

---____.They are very busy with their work.They leave the house before I get up and come back home after I go to bed.

A.can't you...Yes B.can't you...No

C.can you...Yes D.can you...No

第一空, Hardly 几乎不, 否定, 前否后肯,can you?

第二空, 英语中 yes 和 no 根据 yes,no 后面的句子确定, 如果是否定则用 no, 肯定则用 yes,而不是根据上一句来确定, 本题易受中文思维影响. 先 C, 应该选 D

Fox is the name of a police dog. We all know that a dogs ____ of smell is super and it has a good memory.A city has many smells,but Fox can ____ one smell for miles.When Jin,its master (主人)and ____,wants Fox to catch someone,he usually ____ Fox the persons coat or shoe.Fox would smell it and follow the smell ____ he finds the person.

66.A.feeling B.taste C.sense D.nose

67.A.follow B.run C.look for D.find

68.A.a fireman B.a policeman C.a detective D.a soldier

69.A.gives B.shows C.takes D.makes

70.A.and B.when C.if D.until

66.C 词义辨析题, sense 感官上的感觉, sense of smell 嗅觉, feeling 感情, 感觉, taste 品味, 味道.nose 鼻子

67.A follow one smell 跟随一种气味,run 跑, look for 寻找 find 找到.文章最后一句 Fox would smell it and foolow the smell(Fox 将会闻味道然后跟随味道)也可确立这里选 follow.

68.B a policeman, 原文第一句话说 Fox 是一只警犬,可知选 B

69.A gives 给 shows 表演 gives Fox the persons coat or shoe, 给 Fox 这个人的衣服或鞋

子

70.D 直到 Fox 将会闻它的味道然后跟随味道直到他找到这个人。

Many people are interested in helping others _71___ Diana was one them. She started helping others _72___ an early age. She _73___ as a mother to her brother and, later at school, found it rewarding (值得) _74___ with handicapped people (残疾人). When she was _75___ her fame(声誉) stopped her _76___ doing many of the things she wanted. But she also found that it was a great tool _77___ a light on the things that she _78___ people should see. _79___ everyone has a lot of money to give to help others, but _80___ we all offer our time, we will make the world a better place.

71 A.but B.and C.so D.also

72 A.since B.on C.from D.at

73 A.acted B.played C.worked D.made

74 A.playing B.doing C.singing D.working

75 A.big B.elder C.younger D.older

76 A.by B.from C.at D.with

77 A.to light B.lighting C.to shine D.shining

78 A.thought B.wanted C.hoped D.wished

79 A.If B.Nearly C.Not D.No

80 A.when B.since C.that D.if

71.B 连词的考察，许多人热衷于帮助别人，Diana 也是其中之一。前后二句没有转折，因果和递进关系，选 and

72.D at an early age 在年轻的时候

73.A acted 扮演，她在她的弟弟面前扮演母亲的角色

74.D working with handicapped people。working 这里有帮助的意思，帮助残疾人。

75.D older 年龄更大了,elder 指家里兄弟或姐妹的排行大

76.B stop somebody from doing something 阻止某人做某事

77.A light a light 点燃一盏灯，shine a light 让一盏灯发光。

78.C hope 表示的“想”和“希望”是可以实现的。hope 后面通常接不定式、从句和“for + 名词”结构。wish 表示“希望”（大多难以实现 或与事实相反），往往带有祝愿”的意味。wish 后常跟不定式、双宾语、复合宾语（宾语 + 形容词/副词）、for + 名词、宾语 + 不定式 等结构。

79.C 并非每个人都有很多钱给别人。not everyone 并非每个人

80.D 如果每个人都愿意花些时间帮人，我们的世界将更美好。If 引导的条件句，主将从现。

81.Two people out of the three prefer foreign banks. (A) 分析：三个人中有二个人更偏爱外国银行。原文中出现了三个人,Zhou Zhian 和 Maria Poulter 喜欢外国银行，Li Jing 喜欢中国银行，所以是对的，选 A

82.Mr Zhou owns a company of his own.(B) 分析：Zhou 先生有他自己的公司。原文中 Zhou 是一家德国医药公司的职员，并没有自己的公司。所以是错的，选 B

83. Mr Li thinks the local banks have improved their service. (A) 分析: Li 先生认为当地的银行已经提升了他们的服务。原文中 Li Jing 认为: In recent years, the work flow (工作流程) in Chinese banks has improved. 近些年来, 中国银行的工作流程有进步。所以是对的, 选 A

84. The reason why Marie Poulter chooses a foreign bank is that it offers better service. (B) 分析: Marie Poulter 选择外资银行的原因是因为外资银行提供更好的服务, 原文中 Maria Poulter 认为: I would choose foreign banks just because I am not familiar with the local banks. 我选择外资银行是因为我不熟悉本地(中国的)银行。所以原因并不是外资银行能提供更好的服务, 错的, 选 B

85. Barclays probably has a branch (分行) in Shanghai. (A) 分析: Barclays 很可能在上海有分行。原文中 Maria Poulter 的话: At the moment, I am using Barclays banking services that I use in my own country of Britain. 现在, 我在使用 Barclays 的银行服务, 这正是我在自己的国家英国所使用的银行。所以说 Barclays 很可能在上海有一家分行是对的。

86. Kevin and Maria _____ (C) 分析: C. like collecting paintings. Kevin 和 Maria 喜欢收集邮画。原文中 Kevin and Maria 有一个大房子, 里面都是很贵重的油画。

87. Why were they surprised on day? (C) 分析: C. Because someone sent them two tickets without telling them his/her name. 因为有人送给他们二张票却没有告诉他们是谁送的。

88. What was the main reason for them to go to see the play? 他们去看那场戏剧的主要原因是? (A) 分析: A. They didn't want to waste the tickets. 他们不想浪费门票。原因中 Maria told her husband, "but we won't waste the tickets." 我们将不会浪费门票。决定选 A

89. They didn't enjoy the play because _____. (D) 他们不能很好的享受戏剧是因为 _____ 分析: D. They couldn't concentrate their minds on the play. 他们不能集中精神在戏剧上。原文中: They didn't enjoy the play, because they were always thinking about who had sent them the tickets. 他们没有享受戏剧, 因为他们总是在想是谁送他们门票的。

90. Which of the following might be the best title (标题) for the passage? (D) 分析: A. A Good plan B. A Good Invitation C. Free Tickets D. Unwelcome Guests. 这道题有一定难度, 原文最后一段: When they arrived home, they saw a note on their front door: We hope you enjoyed the play. Inside the house there was not a single painting. 当他们看完戏剧回家后, 他们看到一张放在他们门前的纸条(上面写着): 我们希望你们享受了戏剧。可是在它们屋子里一幅油画都不剩了。联系全文, 得知小偷送他们二张免费门票是为了诱使他们不在家, 以便偷走他们的油画, 所以最好的标题是 D. 不受欢迎的来客。

91. The strange things done by animals may _____. (A) 动物做出的那些奇怪的动作可能 _____ 分析: A. give people some warnings (警告) about earthquakes 给人们一些关于地震的警告。原文第一句话: Many animals do strange things before an earthquake (地震) 许多动物在地震前做奇怪的事情。确定选 A

92. Quiet dogs _____ before an earthquake in Italy. (B) A. ran away B. started to howl C. danced madly D. raced against each other. 分析: 原文中有句子: Dogs that are usually quiet start to

howl(吠).通常很安静的狗开始狂吠。In a town in Italy,cats raced down the street in a group.在一个意大利的城市,猫成群的跑出街道。后句并没有给出狗的信息,前句给出了狗的信息,可知选 B 93.Before an earthquake in San Francisco,_____ (D)在旧金山的地震发生前,_____ 分析: D.some little frogs jumped and made loud noises 一些小青蛙又跳动又发出大的呱呱声,原文中 In San Francisco,USA,a man kept tiny pet frogs.One Sunday,the frogs jumped around more than over.They made loud noises,like bigger frogs.在美国的旧金山,一个人有些青蛙作宠物。一个星期天,这些青蛙比以前任何时候都跳的多,它们发出很大的呱呱声,像一些很大的青

94Why did the Wenchuan Earthquake cause so much damage(破坏)?(C) A.Because there were no cows or horses in that area. B.Because few animals did strange things. C.Because there were no clear signs of an earthquake. D.Because no mice came out. 分析: 原文中 But the May 12 Earthquake,which took place in Wenchuan,Sichuan Province in China,was very special.People didnt notice any signs.Thousands of people were killed and thousands of houses collapsed(倒塌).中国四川省汶川大地震非常特殊。人们没有注意到任何信号。造成了成千上万的人死亡和成千上万的房子倒塌。所以原因是地震前没有明显的预兆。

95The passage is mainly about_____文章主要是关于_____ (B) B.how animals act before an earthquake.全文每一段都谈了地震前动物的行为。第一段说动物在地震前有奇怪的行为,第二段举了狗,马和老鼠在地震前异常行为的例子,第三段举了狗的青蛙在地震前的异常行为。最后一段说汶川地震前动物没有异常行为。

96 What is NOT TRUE according to the first paragraph? 分析: B.All the game programmes are designed by males.所有的游戏都是男性设计员设计的。原文中第一句 Most of the computer and video games designers are male.大多数游戏是由男性设计员设计的。“All”太绝对化。很容易错选。NOT TRUE 题只要找出错误即可。C, D 可以不再看。

97. In playing computer and video games,men and women_____. (C) 分析: C.are different in their taste 在玩电脑游戏时,男玩家和女玩家有不同的口味。原文中 But experts say females enjoy different kinds of games than males do.Males generally like computer games with competition and some kind of violence.Female players like games with cooperation and social interaction.但是专家说男玩家和女玩家喜欢玩不同的游戏。男玩家喜欢有竞争和有些暴力的游戏,女玩家喜欢合作和社会交往的游戏。

98.The word "violence" in Paragraph 2 means all of the following EXCEPT" _____" (D) 分析: A.blood B.killing C.fighting D.cooperation A 血 B 杀 C 打架,争斗 D.合作 原文中 But experts say females enjoy different kinds of games than males do.Males generally like computer games with competition and some kind of violence.Female players like games with cooperation and social interaction.cooperation 和 violence 分别是男玩家和女玩家喜欢的游戏类型,读懂她们不喜欢同一类型即知选 D 99 The Sims is popular among girls and women because it gives them a chance_____. (D) 分析: D.to make decisions on their own. Sims 这款游戏在女孩和成年女玩家之间很流行是因为游戏给了她们一个__自己做决定_____的机会,原文中 PLayers guide groups of these electronic people through different situations and decide what they will do.玩家在不同的情形中控制这些电子模拟角色并决定去做什么。

100 What can be inferred (推断) from the passage?(D) A.Men are interested in new kinds of computer games B.Women are more concerned about their relationships with other people. C.Only 39 percent of computer and video game players are women. D.Electronic Arts produces a lot of computer games every year. 分析: 原文 The company that produces them (The Sims House Party and The Sims Hot Date),Electronic Arts,says...Electronic Arts 公司推出了三款游戏。可以推出每年都可以推出很多游戏。A 男玩家对新游戏更感兴趣,原文里没有。B 女玩家对她们与其它人的关系更感兴趣。原文中只说游戏就是和玩家建立关系,没有提到。C 只有 39% 的女性电脑游戏玩家,原文中说 35% 的是女性玩家。也不对。

2.2.5 三星 09 年笔试阅读理解真题+分析

2008.8.24 上海市三星笔试真题阅读解析

81.Two people out of the three prefer foreign banks. (A) 分析: 三个人中有二个人更偏爱外国银行。原文中出现了三个人,Zhou Zhian 和 Maria Poulter 喜欢外国银行, Li Jing 喜欢中国银行, 所以是对的, 选 A

82.Mr Zhou owns a company of his own.(B) 分析: Zhou 先生有他自己的公司.原文中 Zhou 是一家德国医药公司的职员, 并没有自己的公司。所以是错的, 选 B

83.Mr Li thins the local banks have improved their service.(A) 分析: Li 先生认为当地的银行已经提升了他们的服务。原文中 LI Jing 认为: In recent years,the work flow(工作流程)in Chinese banks has improved.近些年来, 中国银行的工作流程有进步。所以是对的, 选 A

84.The reason why Marie Poulter chooses a foreign bank is that it offers better service.(B) 分析: Marie Poulter 选择外资银行的原因是因为外资银行提供更好的服务, 原文中 Maria Poulter 认为: I would choose foreign banks just because I am not familiar with the local banks.我选择外资银行是因为我不熟悉本地(中国的)银行。所以原因并不是外资银行能提供更好的服务, 错的, 选 B 85.Barclays probably has a branch(分行)in Shanghai.(A) 分析: Barclays 很可能在上海有分行.原文中 Maria Poulter 的话: At the moment,I am using Barclays banking services that I use in my own country of Britain.现在, 我在使用 BARclays 的银行服务, 这正是我在自己的国家英国所使用的银行。所以说 BARclays 很可能在上海有一家分行是对的。

86 Kevin and Maria_____(C) 分析: C.like collecting paintings.Kevin 和 Maria 喜欢收集邮画.原文中 Kevin and Maria 有一个大房子, 里面都是很贵重的油画。

87 Why were they surprised on day?(C) 分析: C.Becuase someone sent them two tickets without telling them his/her name.因为有人送给他们二张票却没有告诉他们是谁送的。

88 What was the main reason for them to go to see the play?他们去看那场院戏剧的主要原因是? (A) 分析: A.They didnt want to waste the tickets.他们不想浪费门票。原因中 Maria told her husband,"but we wont waste the tickets."我们将不会浪费门票.决定选 A

89 They didnt enjoy the play because_____.(D)他们不能很好的享受戏剧是因为_____ 分析: D.They couldnt concentrate their minds on the play.他们不能集中精神在戏剧上. 原文中:They didnt enjoy the play,because they were always thinking about who had sent them the tickets. 他们没有享受戏剧, 因为他们总是在想是谁送他们门票的。

90 Which of the following might be the best title (标题)for the passage?(D) 分析: A.A Good plan B.A Good Invitation C.Free Tickets D.Unwelcome Guests. 这道题有一定难度, 原文最后一段: When they arrived home,they saw a note on their front door:We hope you enjoyed the play .Inside the house there was not a single painting.当他们看完戏剧回家后, 他们看到一张放在他们门前的纸条(上面写着):我们希望你们享受了戏剧.可是在它们屋子里一幅油画都不剩了.联系全文, 得知小偷送他们二张免费门票是为了诱使他们不在家, 以便偷走他们的油画, 所以最好的标题是 D.不受欢迎的来客。

91. The strange things done by animals may _____.(A)动物做出的那些奇怪的动作可能_____ 分析: A. give people some warnings(警告)about earthquakes 给人们一些关于地震的警告. 原文第一句话: Many animals do strange things before an earthquake(地震)许多动物在地震前做奇怪的事情.确定选 A

92.Quiet dogs _____ before an earthquake in Italy.(B) A.ran away B.started to howl C.danced madly D.raced against each other. 分析: 原文中有句子:Dogs that are usually quiet start to howl(吠).通常很安静的狗开始狂吠. In a town in Italy,cats raced down the street in a group.在一个意大利的城市, 猫成群的跑出街道. 后句并没有给出狗的信息, 前句给出了狗的信息, 可知选 B 93.Before an earthquake in San Francisco,_____(D)在旧金山的地震发生前, _____ 分析: D.some little frogs jumped and made loud noises 一些小青蛙又跳动又发出大的呱呱声, 原文中 In San Francisco,USA,a man kept tiny pet frogs.One Sunday,the frogs jumped around more than over.They made loud noises,like bigger frogs.在美国的旧金山, 一个人有些青蛙作宠物.一个星期天, 这些青蛙比以前任何时候都跳的多, 它们发出很大的呱呱声, 像一些很大的青

94Why did the Wenchuan Earthquake cause so much damage(破坏)?(C) A.Because there were no cows or horses in that area. B.Because few animals did strange things. C.Because there were no clear signs of an earthquake. D.Because no mice came out. 分析: 原文中 But the May 12 Earthquake,which took place in Wenchuan,Sichuan Province in China,was very special.People didnt notice any signs.Thousands of people were killed and thousands of houses collapsed(倒塌). 中国四川省汶川大地震非常特殊. 人们没有注意到任何信号. 造成了成千上万的人死亡和成千上万的房子倒塌. 所以原因是地震前没有明显的预兆。

95The passage is mainly about_____文章主要是关于_____(B) B.how animals act before an earthquake.全文每一段都谈了地震前动物的行为. 第一段说动物在地震前有奇怪的行为, 第二段举了狗, 马和老鼠在地震前异常行为的例子, 第三段举了狗的青蛙在地震前的异常行为. 最后一段说汶川地震前动物没有异常行为。

96 What is NOT TRUE according to the first paragraph? 分析: B.All the game programmes are

designed by males.所有的游戏都是男性设计员设计的。原文中第一句 Most of the computer and video games designers are male.大多数游戏是由男性设计员设计的。“All”太绝对化。很容易错选。NOT TRUE 题只要找出错误即可。C, D 可以不再看。

97. In playing computer and video games,men and women_____.(C) 分析: C.are different in their taste 在玩电脑游戏时,男玩家和女玩家有不同的口味。原文中 But experts say females enjoy different kinds of games than males do.Males generally like computer games with competition and some kind of violence.Female players like games with cooperation and social interaction.但是专家说男玩家和女玩家喜欢玩不同的游戏。男玩家喜欢有竞争和有些暴力的游戏,女玩家喜欢合作和社会交往的游戏。

98.The word "violence" in Paragraph 2 means all of the following EXCEPT" _____" (D) 分析: A.blood B.killing C.fighting D.cooperation A 血 B 杀 C 打架,争斗 D.合作 原文中 But experts say females enjoy different kinds of games than males do.Males generally like computer games with competition and some kind of violence.Female players like games with cooperation and social interaction.cooperation 和 violence 分别是男玩家和女玩家喜欢的游戏类型,读懂她们不喜欢同一类型即知选 D 99 The Sims is popular among girls and women because it gives them a chance_____.(D) 分析: D.to make decisions on their own. Sims 这款游戏在女孩和成年女玩家之间很流行是因为游戏给了她们一个__自己做决定_____的机会,原文中 PLayers guide groups of these electronic people through different situations and decide what they will do.玩家在不同的情形中控制这些电子模拟角色并决定去做什么。 100 What can be inferred (推断) from the passage?(D) A.Men are interested in new kinds of computer games B.Women are more concerned about their relationships with other people. C.Only 39 percent of computer and video game players are women. D.Electronic Arts produces a lot of computer games every year. 分析: 原文 The company that produces them (The Sims House Party and The Sims Hot Date) ,Electronic Arts,says...Electronic Arts 公司推出了二款游戏。可以推出每年都可以推出很多游戏。A 男玩家对新游戏更感兴趣,原文里没有。 B 女玩家对她们与其它人的关系更感兴趣。原文中只说游戏就是和玩家建立关系,没有提到。C 只有 39%的女性电脑游戏玩家,原文中说 35%的是女性玩家。也不对。

提高阅读能力的对策: 1.本次考试阅读整体难度中等,考生一定要在平时练习时养成定位的习惯,从原文中定位出答题点,先保证容易题不丢分,然后难题再去抓分。2.考生平时可以关心一下时事,这一次三星考了地震(earthquake),下一次三星笔试很有可能 probably 会出现奥运话题的文章,那么平时可以对奥运一些相关于单词做积累。 3.文章 95 题,100 题都要求学生读懂的基础上进先选择,98 题单词题要求学生对句型结构理解分析做先择,这对学生的阅读能力有更高的要求,建议学生开始读一些英语原著,如牛津大学出的《书虫》系列,只要求 2000 左右单词.当你完整的读完一本英语原著时,你会发现你的阅读能力会有质的飞跃。

第三章、三星面试资料

3.1 三星 2010 校园招聘面经

3.1.1 三星北京面经

4 号那天接到三星的笔试通知，但是不知道是由于我没有写清楚通信地址，还是由于三星人力资源的孤陋寡闻，以为只有北京有中科院，把我的笔试地点安排在了北京人大的求是楼。第二天我紧急地给三星总部打电话要求更换考试地点，接电话的小姐态度好的不得了，告诉我立刻给我发邮件告诉我长春的考试时间和地点。结果我一等就是好几天啊！每天都焦急地等待着新的邮件通知，但每次都失望地关闭邮箱。一直到昨天，我实在是忍不住地又给总部打电话确认，据我的印象，这次接电话的就是上次那位小姐，态度依然很好，让我留下电话号码，并说一会儿给我打电话回复，结果这一等又是一上午。看吧，这就是世界著名的三星公司的员工的服务态度！是可忍孰不可忍！老虎不发彪，你以为我是病猫？我攒够了脾气就等着这一刻爆发，谁知道这次接电话是个男的，我把重复了两遍的问题又不得不重复一遍，看来这个人还是蛮有办事能力的，立刻就给我安排了笔试通知。哼！我想这要是再不给我解决的话，我就投诉！

今天上午起了个大早赶去考场。三星的笔试安排的很严格，一切要听从考官的指令，不能随便翻试卷，不能随便答题，不能随便出入教室.....这次笔试主要分为三个部分，好像是两部分推理，一部分性格测试。推理题难度倒是不算大，只是时间太紧张了。基本上是不到一分钟一道题，而且都是非常复杂的逻辑题，我们绝大多数人没有做完题。虽然我也没有做完，不过我做题的热情还是很高涨的，一路做来感觉还算蛮 high 的。但是接下来就是恶心巴拉的性格测试了。记得之前在网上看到有的同学是这么描述的：开始的时候，是按照三星公司的宗旨来答题的，后来麻木了，就变成按照自己的真实性格来答，后来更麻木了，干脆就看哪个顺眼就选哪个了。我的感觉就是从一开始做性格测试就没有经过大脑。每道题目都是那几项，反过来掉过去的选，烦都烦死了，估计最后结果出来我如果是个变态，我都一点不稀奇，在那种变态状态下答题，不变态才怪呢。稍微让人欣慰的是，考完试接到师姐的短信，说沈老师晚上请吃饭，让我澎湃的心情稍稍恢复了一些。每次跟沈老师还有大家一起吃饭，都觉得很受益。最喜欢听沈老师给我们讲人生道理和他的光辉历史。

3.1.2 北邮三星面经

11 月 1 日，上午 9 点，北邮教二 510 教室。第一次接触韩国企业的笔试。由于时间冲突，本来有个亚马逊的笔试，没去，通知的晚而且不能改时间，权衡了一下来笔三星。

不得不说韩国人的严谨。霸笔的同学可以来，但是卷子会被做废卷，这个比较狠。迟到的同学不让进考场。时间卡的很严格，时间提醒都是放录音带，跟考四六级的时候一样。

笔试是 GSAT 测试，全称是 Global Samsung Aptitude Test. 分三部分。

第一部分是数学能力，25 道题 25 分钟，水平基本就是初中数学，但要快速准确，一定要快，但答错了要倒扣分。25 分钟结束，我还有 4 道题没做。

第二部分是推理能力，25 道题 22 分钟。数字推理，图形推理，逻辑推理（就是 ABCD，甲乙丙丁，1234 搭配之类的，给若干条件，然后推理）。这个做数字和图形太投入了，11 道题用了 22 分钟，以至于后面的逻辑推理题都没做...。还是要快。时间到，收答题卡 A（第一部分和第二部分的答题卡）。

ps:考试结束后，考官问有人做完第一第二部分的吗，没有一个人。

然后开始做第三部分，性格测试。这个比较通用，现在很多公司笔试都有。125 道题，50 分钟。不用多想，按实际情况答就是了。有点区别的是，三星的这个题，每道题需要两个答案，一个最适合自己的，一个最不适合自己的。四个备选答案，很多在平常看来都是一些正面的品质，选起来也会有些麻烦。而且备选答案会反复出现，用不同的组合。所以最好按实际情况答，否则可能出现前面选了最适合自己的一个品质，后面又会出现把这个选为最不适合自己的品质。

整个感觉就是一个，严谨。

总结，笔试时候要把握好时间，快而准。

友情提示：以下内容是 2010 之前三星校园招聘面试资料，我们建议你把主要精力放在 2010 的面试资料上，如果你有多余的精力，你可以看看下面我们为你提供的资料。

3.2 三星 2009 校园招聘面经

3.2.1 三星半导体 R&D 面经

比较长，有点罗嗦，请耐着性子看吧

面试地点：苏州三星半导体研发中心。办公室里面的一个会议室，可以容纳 6 人，3

对 3 的长条形桌子，有投影设备。

面试时间：下午 2:00 ~ 2:40

面试方式：1 对 3，全英文

面试官：Director 韩国人 Ph.D，人事课长中国人，另一个 JJ 应该是中国人但不知道具体职位（后来据说是翻译官）。

面试官没来之前由前台的 ppm 茶水供应，可以润润嗓子先，缓解一下疲劳（说实话，找到他们的办公室还得费一点功夫），顺便搭讪几句，问了问这里是不是才成立不久啊什么的，赫赫，混个脸熟先。接着人事课长拿着一张表进来，询问了一些简单的个人问题（中文），边问边填表（他来填，但是我看不到表上的具体内容，桌子比较宽。然后他们 3 人每人拿一份打印好的简历（我是 email 投的）就座。首先是 introduce yourself，这个比较常见，就不多说了。不过他们强调要说说自己做过的 project，尽量详细点，我问有没有 time limit，他们说没有，尽管讲（这个倒是比较少见）。

然后问我对这个行业的了解，具体有哪些公司。我小小的拍了一下 mp。然后问我已经 apply 过哪些公司，我也没隐瞒，老老实实的都说了。

然后 Director 就简历上提到的几个项目，让我先一个个的说说这些项目的具体内容，他们听得很耐心，基本上没有打断我的讲话。我觉得他们主要是看我在这些项目中扮演什么角色，项目的主要内容和对项目内容的理解程度。中间问到了一些相关的问题，但是并没有涉及到太多具体的细节，比如一些定量的数据。也不像其它同学写的一些公司比如 intel 的面经中那样，被抓住某一个问题不放，寻根究底，直到彻底缴械。我觉得这样的面试比较舒坦，可以把自己对在这个领域的认识和理解尽量全面的不受太多干扰的展现给面试官，思路不会被中途打断。当然这个与面试官个人的面试风格也有关系的。这段时间花费得比较长，大概有 25 分钟把（估计值，可能不太准）。中间还问到，有没有 confidence 成为这个领域的 No.1，我觉得答的

不够好，首先应该很肯定的说自己有信心的，然后再说自己认为还有哪些地方需要学习，尤其是在三星这样一个平台上。可惜自己有些过于强调缺乏实际的工作经验，没有很肯定的先表决心，失误啊失误，可能给人缺乏信心的印象，现在还在遗憾中。然后问为什么不继续读博。

可恶得是手机在中途响了一次午觉闹钟，我狠狠地关之。更可恶地是关机没几分钟后又响了一次（西门子 3618 的非官方补丁，情景模式转换在关机状态会变成闹钟）。这个只能怪自己忘了把手机调成振动，sigh。至少是准备工作没做好。

项目问的差不多了，接下来人事课长问了些大家所谓的开放性问题，比如如果你是一个 leader，group 里面有人不合作，该如何处理。再就是把自己觉得最重要的事情进行排序，我把家庭排第一，公司排第二，，说和睦的家庭是工作成功的根本，不过好像没有完全表达意思。还问在学校的实验室 group 里面与其它同事的关系，是否是 leader……汗～，大家都有自己的项目，leader 当然是老板了，只好说自己进去比较早，会给其它同事一些 advice，帮助大家了解行业的一些基本内容。这方面没有吹牛说自己如何如何领导团队什么的，脸皮比较薄，其实也是因为不太会吹。然后就是问问家庭情况啊，有没有女友啊，父母对自己离开武汉出去工作的看法啊，有没有考 GT，为什么没考啊，等等。没有问自己的优缺点什么的这种问题。那位 JJ 也就简历提到的内容问了些问题，比如我老板在为什么在华工和上交都有联系电话，两边分别是在什么职位（我把老板作为 reference 写到简历里面了），居然还知道我老板最近在忙的一个项目，汗～，然后问老板经常不在武汉，怎么进行课题的开展（我就说 email 和 phone，赫赫）。还有就是这位 JJ 在我 balabala 的时候会非常严肃的盯着我，非常非常认真的盯着，我觉得她可能在看我有没有撒谎，呵呵。Director 比较随意，好像一直挂着笑脸，人事课长一般比较严肃，当然偶尔也会笑笑。

人事课长问了期望薪酬。我说了之后，补充说明是根据杭州的 R&D 做的参考。他问是不是从内部 colleagues 那里得到的消息，我说 from BBS，然后他笑笑，我问他们知道大学 BBS 不？他们几个都笑着点头，包括韩国那个 Director……然后就问我还有什么问题。

我问了何时能够上班，2 月行不行，他们说 as soon as possible，呵呵，这个我喜欢

然后我问如果拿到 offer，希望知道可能职位的具体内容。然后 Director 简要介绍了一下公司的几个 group，然后告诉了我比较合适的两个职位。
over。

要名片，握手，Thank you, 拜拜。

火车上突然想起来忘了问何时会有 offer 或据信，什么形式，然后打电话给人事课长（漫游+长途啊，心疼）。得到的消息是，10 天之内会有答复，以 email 方式通知，offer 也是通过 email 方式发出，前后会有电话确认。
又想起来，怎么没有提到报销车费的事情，我也不好意思主动提。不过想想也就算了，就当是花钱买经验把。

再说说工作环境把

工作地点在工业园区的一幢非常大的办公楼里面，还有一些其它公司也在里面，不过现在似乎入住公司不多，有些冷清。三星这个研究中心占了大概是 4 个大办公室打通并起来的，里面非常“空旷”，基本上就看到了许多工作台，还有非常多的空位，我见到的人不到 20 个（也许更少，也许有更多我没有看到），至少入口附近的是这样。每个人桌上都是液晶显示器（好像都是 17 吧，牌子显然应该是三星的吧，呵

呵)。员工穿的比较随意，没有看到西装革履的，基本上都是把外套脱了挂在椅背上，穿着羊毛衫，我穿着一身破西服在里面反而显得有点另类。空调开的很足，我都觉得有点热了。如果不是因为办公室外面的三星的 logo，真的不会想到这里是三星半导体在中国的一个研发中心（另一个在杭州，主要是 IC design 和软件开发吧好像）。没有机会看看里面有哪些仪器设备。办公楼外面停着不少小车，不过我认不出几个牌子，也不知道档次如何。

这个地方有点偏僻，位于苏州老城区东面，从火车站做公汽需要大约半小时。周围几乎看不到任何消费场所，连个小卖部都看不到。去的公汽上会经过 freescale 飞索半导体，然后是 Fairchild（看到这个名字的时候心里不禁一阵感慨，想当年多少风云人物出自这个名字的公司，如今物是人非啊……）当然苏州工业园区还有其它很多著名公司，这里就不列举了。

现在能够想起来的就这些了，希望对以后还会去面试这里的同学们有点帮助（不过好像已经有人去面试过了，这里就献丑了，呵呵）

3.2.2 三星面试问题

三星面试问题

- 1 介绍下自己
- 2 用英文介绍自己
- 3 你知道三星吗？
- 4 讲下工程师的概念
- 5 画出放大的共射电路图
- 6 讲下锁频原理
- 7 谈谈如何测试一部新出品的手机
- 8 你有问题要问吗？

3.2.3 成绩一般的我这样进三星

前一段时间一直在准备考研的，后来复习到 11 月底的时候，做了几套模拟题，说实话，比较烂，有点灰心，但是正好系里面有好几个人签了 trilogy,其他找工作的同学 offer 也还不错，基本在 4500 以上，心有点动，所以也就萌生了找工作的想法。12 月初的时候我就开始到 chinahr,51job,学校的 job 网等等到处找就业的信息。自己是学计算机的，不过英语比较差，说出来有点丢人，6 级没过，而且成绩不是特别突出，还挂过 2 门课，此外自己也没有到校外实习的经验，所以自己投的时候基本没怎么选择，只要和专业相关的，英语要求不高的（这个方面的限制使我很多公司都没投，因为随便一个鸟公司就要 6 级，kao），我也不管他是不是上海公司，是不是大公司，我见到一个投一个。（旁白：因为系里面的大牛很多，相比之下自己一无是处（汗），所以刚开始找的时候还真怕没人要）。12 月 8 号接到第一个面试通知，上海毅仁信息技术有限公司。让我 10 号中午 12:30 去面。

为了面试，9 号特意去买了套西装（花了 500 多，后来觉的没必要，因为自己是做技术的。Btw:面技术的同学的话还是穿的随便点好，太正式了面的时候反而会拘束，影响自己的发挥）。10 号 12:00 准时整到达,hrjj 很 nice 的问号，并先让我做个测验，拿到题一看，不是

技术，也不是智力题，是一些测试性格的题。做完坐了一会，一个*gg 来面我，以为要英语面，我都做好了被 bs 的准备。谁想他一开口是普通话（不过他的普通话我不敢恭维，呵呵），也就没那么紧张了，问了一些简历上的东西，爱好，实习，project 经验，主要课程的成绩，为什么要去毅仁等等。Over,然后 gg 让我回来等消息。（等了 20 天了，还没消息，估计被 bs 了）。

12 月 14 号打开信箱以外收到了来只三星杭州的 email,问我有没有兴趣去他们公司工作，当时自己很纳闷，我没投三星啊，怎么来了邮件（后来知道他们是在 chinahr 找到的我的信息），不过更多的是惊喜，立即回信说有兴趣，希望他们给我一个面试的机会。12 月 15 号正在寝室疯狂投简历的时候，三星的电话来了，通知我 22 号 1:30 去杭州面。刚放下电话又来了一个，上海先锋商泰电子技术有限公司，让我周六去笔试。12 月 17 号下午准时间到上海先锋商泰电子技术有限公司，然后 hrjj 给了我一份试卷，全是 c 语言（不定项选择）做的比较慢，花了近 90 分钟，然后给 hrjj 阅，再一会给了我一份意向书，让我签。从他们眼神里我感觉自己做的不错。然后就是面，问了一些简历上的东西，爱好，实习，project 经验，今天的笔试自己感觉能得多少等等。最后问我他们公司的宣讲会去了没有，我说没。然后那个面试官又很 nice 的给我详细介绍了他们的公司情况（这时候我就有一中预感，这个 offer 肯定是我的了）。一切结束之后，已经快下午 5:00 了。

12 月 20 号果然不出我所料，先锋给了我人生第一个 offer,不过 m 很少，只有 3500，和我理价位有一定差距，我不是很想签，告诉他们我要考虑。12 月 22 号去杭州面三星，本来今要照毕业证相的，早上 8:00 跑到 d500 那边还没准备好，而我要做 10:06 的火车去杭州，所以照片没照，直接去杭州。下午 1:25 到公司的，心里暗叫还好没迟到。服务台的 jj 帮我开门，然后带我去休息室等。等的时候看到很多上班的哥们穿着拖鞋来打水，心里想 samsung 的工作真惬意。1:30 技术面试开始，被带到一个大的会议室，两个韩国 gg 加一个翻译 jj,非常 nice 的面试官，开口让我先英语自我介绍，问了我一下家庭情况。然后让我讲下自己的一些 project 经验，问我接触过嵌入式系统没有，做过图形界面设计没有。（真的很丢人的，自己的英语很烂，回答问题到一半的时候卡壳了，然后一个稍大的韩国 gg 让我用中文回答。说真的，这时候已经感觉到自己没戏了）。2:00 人事面，两个都是中国人，也很 nice，问我的家庭，问我感觉在一个公司工作几年最好，我说 4-5 年，然后又问我为什么，我说自己喜欢稳定的工作，其次 4-5 年的工作使得自己可以更好的融入公司。又问我最近一次帮过人是什么时候，最近一次被人帮是什么时候等等。然后 hrjj 让我回来等消息。

12 月 26 日，早上还睡觉的时候，手机响了，衣服都没穿跑下来接电话，三星的 hrjj 告诉我被正式录取了，刹那，睡意全无，真的很高兴。12 月 27 日，拿到了三星正式的书面 offer。经过近一个月的努力，最终拿到了自己比较满意的 offer。在此，我要感谢 job 版上曾经回答过我疑问的所有学长，学姐。Thanks!

最后，一些个人的面试体会，在面试官面前，尽量将自己的特点表现出来，尽量弱化自己的不足。要强调自己对家庭的责任感，自己的独立思考能力等等，很多公司很看中这个。一些问题的回答不要太文绉绉，这样反而会使得你的说服力减低的。给那些和我一样不是大牛的同学：不要对自己没信心，象我英语怎么烂的人都能拿到一份

预祝大家都拿到心中理想的 offer.

3.2.4 三星武汉面试

通知说是上 8 点半面试,该死啊,早上公交堵了,一瞅表 8:30 了,我想完了面试迟到!!!!!!!!!!!!

罪莫大焉~~~ 赶紧给三星 HR 打电话,可是电话响了半天被拒了,怎么办,只能再发个信息好声解释连忙道歉,心里边还在骂那该死的武汉的交通,咋就这么挤呢?

到面试地点已经是 8:40 了,一看在酒店的大堂里已经做了好来面试的人了,过去寒暄了一下,一问才知道他们也是 8:30 面试的那组,原来前面一组的面试还没结束,我心里塌实了,看来还不算迟到.就坐下来跟他们聊,原来他们都是华工,地大跟武汉理工的,有的还面了好几家其他的不错的单位,像那个地大的计算机的还面过 IBM,我心想这些家伙来头可不小啊~今天面试凶多吉少啊!看来得赶快面完好赶上武大的招聘会~接下来就是长时间的等待和分组,

面试前的气氛很紧张,大家都不怎么说话,还有些人在背英文介绍,我呢,只能背靠墙壁,养精蓄锐了,反正都到这里了,紧张也没用,还不如放松心态好好发挥.就这样,终于轮到我们组上了,我们一共 5 个人,包括那位面过 IBM 的牛人,面试一共有三位考官,第一位考官让我们各自用英文自我介绍一下,我心想还好昨天晚上准备了一下,这关还没什么大问题,就是紧张卡了一下,说了声 sorry 混过去了,突然发觉同组的其他人的英文似乎也不怎么样,发音也不标准,心里觉得看来这关自己发挥的还不错.

然后就是第 2 位考官的专业知识提问了,这位考官还真是全能,我们一组的有计算机的,通信的,电子的,还有我是学机械的,他每个人都问了各自专业方面的问题,看来是知识很渊博啊 PFPF,轮到我的时候先问我什么专业,然后问我什么课学的最好,我说是机械原理,他紧接着就问我齿轮有那几种失效形式,切~ 这个问题可难不到我,毕竟考研过来的也不是盖的.然后就跟他详细说明了一下,看他的表情似乎比较满意.最后就是那位女考官问了一下我的性格方面的问题,和一些网上都能搜到经典面试提问,我心想看来昨晚准备的没白费,基本上对这些问题都有所准备,所以感觉这部分也发挥的还可以.就这样面试就结束了,HR 告知我们下星期录取结果出来后将会联系我们,我觉得反正笔试挂了,也无所谓了,去武大碰碰运气吧.

就这样,中午的时候还是赶到了武大,基本上是招聘会的尾声了,赶紧买了张票进去,转了一圈始终没有投出简历,后来一看有所桂林航天电子公司还不错,我就去试试运气,没想到那个 HR 看了看我的简历,然后就通知我下午来某某地方笔试,可能是我的简历做的比较好吧,心中暗喜.

下午笔试,拿到卷子后一看,居然是考互换性与公差测量!!!! 天呐~~无语了,都忘干了啊,大 2 的时候学的,当时学的又不是很扎实,我本以为他会考机械原理啊,机械设计之类的,晕死真倒霉,只能硬着头皮上了,真的是感觉好多忘了,有好多都是凭印象瞎写的.后来笔试成绩出来我大吃一惊~ 那个 HR 说我笔试成绩第一名决定录用我了,我@#% ^&*(真是彻底无语了,看来真是应了那句古话,无心插柳柳成阴啊!!!然后就问我回去考虑一下,下周 2 的时候会联系我的.我连忙说好好好,这样就结束了这两天的忙碌求职旅程,真累啊!!睡觉去

3.2.5 三星销售工程师面经

本周一去了三星半导体应聘销售工程师,事前其实也做了一些准备,对可能提到的问题在心里做了一些预演.面试我的是一个年龄在 30 岁左右的主管(起初我以为是 HR 的,后来才知道是直接负责 SALES 的),大公司里的人就是不一样,他很好的把握了整个面试过程,使得面试始终在一种随意的气氛中进行.对于他提出的问题,我依据自己的思路和以往的经验做了简洁的回答,看起来在回答的过程中他比较满意.这个职位其实准确的应该叫 FAE 才对,就是对三星的 HDD/ODD 做技术分析/交流,从而对 SALES 提供参考,这是之前我没想到的,当初投简历时候虽然注意到要求有技术部分,但没想到居然是如此之深入.而我虽然之前一直在 IT 里面工作,但主要是集中在整机系统部分,而对于单一部件只是涉猎和了解而已,因此就有了一定差距.还有面试中有个致命的问题,就是我的英语口语能力,那个主管要求我当时就在联想的一段经历用英语描述,这直接就击中了我的软肋.自己的英语基础不是很好,虽然在工作中也会用到,但主要用于书写邮件,真正口语还特别少,所以当时自己就结结巴巴说了段,自己感觉好丢人,不过他还是微笑着听我说完.三星的确是一

家国际化的大企业，里面的人的素质之高由此可见一斑。我们大概谈了半个多小时，除了刚才提到的，其他感觉还不错，尤其是中间我们还聊到那个销售主管前段时间还去我家乡（山东日照），无疑这让我有一种自豪的感觉，毕竟我老家从之前默默无闻到现在依靠旅游而发展到小有名气，作为一分子，也挺光荣的，呵呵！

后来我还是知道自己被 FAIL 掉了，不过还是很感谢那个销售主管，他让我知道我的短板还有让我见识到大公司的职业风范；当然还有那个通知我面试的人事小姐，她的无私帮忙让我感动。

虽然这是一次不太成功的经历，但我学到了不少东西，还有可能的话还会交朋友，说不定还会在我家乡看到他们呢！！哈哈！！

3.2.6 三星面试失败后的总结

今天去面试了，再一次去了国贸招商局大厦——我大一的时候就开始向往的地方~~~但是今天我的面试可以用一个字来描述一差！

怎么说呢，虽然不是第一次面试但是很紧张，回来感觉特别失落。

因为是自己特别向往的公司，对这个面试的期望值也很高，但是关于今天我的表现，我真是很不满意，以至于回来一直处于失落的状态。虽然没有表现出来，但是丝毫不想说话或者面对宿舍人的询问。所以我选择回避，去了好久没有去过的图书馆待了三个小时，看了一些闲书。

总结今天的面试，觉得还是跟自己的经历有关系，还是缺乏面试技巧和一些基本的面试准备。之前周盟天天去面试什么的都觉得像个面霸，我看着都很累，觉得实在浪费时间和精力，但是我觉得自己该向她学习了~不管是自己不喜欢的公司还是感觉一般的公司我想以后都去试一试，因为我觉得这些经历只是一段时间的过程，以后或许也不会有这种艰辛、紧张和刺激的感觉了~

我想试着享受这种快感！

以后对于面试，我要：

第一，提前准备将要面试的公司的基本概况和职位选择，以免到时候都不知道自己应聘的是什么岗位；

第二，面试的时候把握好语速，能与面试官进行和谐交流

第三，把面试官的提问好好地记住，回来根据自己的记录分析自己的不足之处；

第四，心态很重要，遇事不要慌张，沉着冷静，面对一切问题冷静思考，稳重回答

第五，面试结束后，仔细总结经验，并且投入新一轮的求职行列中

3.2.7 广州三星面试记

今天 6 点半就起来，然后匆忙地赶到公交车站，为了赶上第一班的 224A，因为要赶在 8 点 50 前到在科学城的广州三星通信研究所面试。

在广州读书两年多了，还是第一次去科学城，科学城给我第一印象很不错，布局与大学城有点像，公路、路边的植物都很相似，但比大学城规划得更加好。科学城里很多大公司，有 sony、TCL、三星等，公司与公司之间间隔很大，建筑也很有现代感，这是我在车上走马观花看到的。坐了一个半小时的公车，终于到达了目的地。下车后，发现建筑外面的路是大理石和瓷砖 Crossover 的，很协调，但估计花不少钱！

找了一下，终于找到了三星了，是一座二三十层的大楼，旁边还有两栋一模一样的大厦，

不知道是不是也是三星的，但看上去那两栋还在施工没有投入使用。进入了大堂，见到了 10 来个穿着正装的人在大堂等了，应该也是来面试的。一个 HRMM 叫我们到大堂的柜台上签到，然后发生了一件很让我们意外的事情。保安要我们把手机拿出来，在手机的摄像头和数据借口上贴上胶布，还有 U 盘也叫我们交出来，用袋子帮我们装好，然后还给我们！这一举动，不免有点反感，对我们的戒心也太大了吧？怕我们来偷技术？

估计名单是按照姓氏拼音来排列的，所以愚蠢的电脑把我排在第一，本来我是 Qiu，但电脑以为是 Chou，所以我在第一轮面试。面试 3 人一组，进入面试室，几个韩国人在用韩语在嘀嘀咕咕地说着我，我们就坐了下来，然后翻译的 mm 让我先来进行一个两分钟的英文自我介绍，还好，这次我吸取了西门子的教训，在车上被了一段早早准备好的英文自我介绍，所以虽然是第一个，但还是勉强地把自我介绍“背”完了。

整个面试持续大概一个小时，现在回想起来，我犯了一个比较严重的错误！在面试中，一个韩国人问我对三星的了解，我就说：“我第一部手机就是用三星，三星怎么怎么好……”后来他问我是否现在还有三星的手机，我想都没有想地说：“不是，现在用的日本的 Toshiba……”完蛋了，哈哈，韩国人反日思想这么根深蒂固的，我竟然肆无忌惮的说我日本货，真的不想混了……

三星还是不错的，总体来说我对整个面试流程还是比较满意，面试官也比较随和，只是我自己口没遮拦而已了。对于今天应聘的岗位，我可以说我绝对胜任，因为我就是一直在做这个方向的研究，可是又是面对华科华工这些名校的研究生，首先就吃了一个大亏了，只能平常心等待两周内的结果吧……

明天开始做论文了，一直在为找工作奔波，都差不多两个月没有在论文方面下过功夫了……

3.2.8 三星通信研究院面经

提前一周接到电话说最近两周内安排面试，问方不方便过去面试，并核对手机号码和邮箱，过了几天 hr 妹妹打电话说了具体的面试时间，面试前一天另一 hr 妹妹又打电话确认是否能去参加，面试之前两个小时通知面试时间的妹妹又短信确认能否参加面试。来到三星，发现今天过来面试的还有五六个人，相互了解了下，据说面试从上午就开始了，其中一般是 HW 的，另一半是 SW 的，HR 妹妹过来了，很 pp 的妹妹，人也很和善，然后叫我把证件复印件给她，随后说为了不耽误时间，先叫我做了一个性格测试的题，大概是 100 多道吧，具体不记得了，反正时间比较充足，但是你凭直觉，劲量选积极点的就可以了，比较变态就是每个题有最符合自己的和最不符合自己的，两个都必须选。感觉这个测试不是很重要，一般人都没什么问题，除非不太正常的人。做完后休息了一下，轮到我面试了，进去先打了个招呼。面试官一共 4 个，一个中国人，另外三个韩国人，都非常友善，先做了个自我介绍，这个之前有准备，非常的不错。随后中国人开始问我问题：（整个面试过程基本都是英文）

1.你现在的公司非常好，为什么要来三星；

现在公司虽然也很好，但是还是想去三星，说了一些三星怎么好啊，三星跟我专业和经验很符合，等等

2.问简历上的项目经历；

这个按自己的经历说就是了，反正自己做的很对口

3.你以前主要是做测试的，有没有代码经历；你在学校还对哪些编程语言比较熟悉，什么学得最好等等；

虽然没写过代码，但是测试过程中要分析代码等等，，

4.你对 CDMA 的认识；你以前主要做 td，你觉得你做 CDMA 会怎么样？

具有相似性，而且自己学习东西很快，相信可以很快上手。

韩国人 1 (三个韩国人中问题比较多的一个，但是也很和善，说话很客气，还面带笑容)：

1. 简历是你自己投的还是通过什么途径投的？

2. 出生日期

3. 你现在的公司工作不忙吧？那么你到三星后会经常加班的，可以吗？

4. 你现在的薪水？（晕死，只听清楚一个 salary, 还以为他说的是期望薪水多少，还好，中国人听我回答不太对，给我中文说是现在的薪水）

5. 你今年 7 月毕业，现在是不是试用期还没完等等

韩国人 2：

1. 你结婚了吗？有没有男朋友，什么时候结婚？

2. 你男朋友在哪里？你过来这里上班，那他怎么办？

3. 你现在从事 CDMA 网络优化、维护工作，具体做些什么？

另外一个韩国人一句话都没有说，我很好奇他是做啥的，呵呵。

整个过程基本还是非常顺利的，而且今天口语表现非常不错，自我感觉他们还是比较满意的。然后韩国人 1 说，ok，出去以后找刚带我进来的 PP 妹妹。

PP 妹妹过来叫我稍等，然后进去了一会出来跟我说，‘你是不是今年 7 月才毕业的’，说我们公司对于工作不满一年的都要当做应届生对待，透露说我刚刚的面试已经通过了，但是应届生要另外再做一个笔试，两个都要合格才能被录用，问我愿不愿意做。我晕，完全没准备要笔试，但是没办法，就说那就做吧，mm 给我找了个安静点的地方，给我一本试卷，草稿纸，答题纸，试卷两个部分，一部分是数学题，另一部分逻辑题，共 47 分钟，多少道题不记得了，反正哎哟时间完全不够用，最后还有 10 几道都没做时间就到了，随便选了答案。

笔试感觉非常的不好，时间太紧了，而且我做这种题本来就比较慢，唉，，，无语了，mm 说 7-10 天会给我消息，不知道怎么样，想想自己等这个面试机会等了多久了，如果这样被 bs 了，真是好遗憾。

3.2.9 三星手机开发中心面经

看到自己被评为先进了，决定知无不言。在去意法半导体上班前再发一次面经。说是面经，其实更想写成自己的感受。毕竟辛辛苦苦好像找了 2 个月的工作了。而且，我是 7 月份毕业的，毕业后去华为工作 1 月就辞职了。

一、简单介绍：上次参加三星上海半导体的面试，被拒。但是好心的 hr 把我的简历带回去了。于是接到韩国打来电话，约好时间面试。

二、详细过程：面试的时候我正好在机场大吧上，对方的英语其实不错，至少我基本可以听懂。主要就是介绍自己做的项目。其中有些细节的东西你自己也应该可以比较好的解释。而且刻可能的话你说出他布明白的东西，那就更好了。

（呵呵，很不详细了）

三、后来的事：没有告诉我马上录用。后来 hr 小姐给我发了邮件，还打过两次电话。告诉我说我的背景很适合他们的 mobile project。大致是还要有一次 hr 的面试就可以了。顺便说一下，三星 1 月底又要到北京招很多人，大家有的是机会。

四、感受：

1、自己一定有真实的东西，无论理论的还是实践的。而且以后的话，大家的增值主要就是靠这个了。我后来还接到一个 hunter 公司的电话，推荐我去某公司工作，可以有 1.5 左右

的月薪。我知道自己现在没有那个能耐，而且我一直准备自己创业，所以不想去。

2、有机会多练习英语。人大的英语角人气很旺。去英语角锻炼还可以让自己更加开朗。毕竟工作以后能力固然重要，和人交往更重要。

3、不一定通过正常的途径去找工作。公司的正规招聘是一条路，还有就是你可以自己上门去推销自己，如果你确实想去一家公司的话。没有谁会拒绝双赢的事情。前面有一个哥们说华为北研，想去的话找他们的部门总经理并不困难。

3.2.10 三星中国投资面经

我是乖小孩，不管面的如何，要造福后人，面筋必不可少。

当天下午有 N 组，每组 5 人，据说是 FINAL 面了，看架势真的有点恐怖呢。

5 个考官，1 个男部长韩国人，1 个男市场主管，1 个男财务主管，1 个女 HR 翻译，1 个女 HR 主管。

5 个应聘者，1 个男 SS 来自哈工大，1 个同济财务，1 个同济国贸，2 个交大国贸（偶算弱的那种啊~）

全中文面试，所以过程蛮随意的，并没有太刁难人的问题，韩国公司 nice 哟~~~~~`

先自我介绍，我坐在最旁边的位置，最后一个介绍。

女 HR 问你们个人喜欢从事怎样的工作？问工作性质呢？

这次顺序倒着来，我就刚自我介绍完又变第一个回答鸟~~~~

我就说市场啊，做品牌推进和市场企划，包括客户资源开拓等工作。

交大国贸的 MM 也是市场，可是她有去香港作交换生的背景，顺带说了很多经历。

我一边在急啊，自己咋这么本分不多说点例子，人家连着说了好多市场相关的东东。

另外同济国贸的 MM 说做市场和后台 support，还有一个作财务。

SSGG 想做 HR，他也说了很多实习 HR 相关经历，他还引用了什么名著的话。

让韩国部长很感兴趣，问道是出自什么书？可惜他又忘了鸟~~~~

男财务主管认识我们组的 3 位同学，只有我和另一个同学是第一次见他。

他就给我们一个机会，问我们认为大学校园和踏入公司最大的区别挑战是啥？

也是我先说了，我说：1、知识的融汇贯通 2、人事交往沟通能力 3、梦想照进现实。

当然当时说的时候也是一头热，没有这么诗意啊，反正就一口气说了几句话。

另一个 MM 好像说要摆正心态，从基层做起啥的。

市场经理随后问我们从校园到公司转轨时应怎样？

交大国贸的 MM 先说得，她说毫无疑问要有责任心。

公司不同于学校，我们要尽可能避免错误，将各项工作认真负责执行好。

我是接着她发言的，我说应该有一颗平常心，调整个人的心态。

进入公司应谦虚向前辈学习，不能成天想着晋升，而在学习的过程中充实自己。

只有自我储备好，未来才有更大的机会。这个答案得到肯定了：)

同济的 MM 概括为“最基层”，凡事贵在从头学起。

别的人说得我忘了，反正最后主管总结说是：1 态度 2 心态 3 学习 4 理论结合实践。

最后是韩国部长发问了，HRJJ 翻译的，玩和学，你更喜欢啥？

我这边先开始的，我说“玩”，因为玩的过程中，也能学到东东。

交大国贸的 MM 说，玩和学，最主要是什么能带来快乐，快乐是最重要的。（其实这样说好聪明啊）

后面的同济的差不多就同一个意思，我想完了，要补充一下，否则人家以为我只知道玩~~~~

SSGG 说玩和学不冲突，其实可以相互交叉。天哪~~~~我想说的话，又落空了。

不过他最后一个说完我还是趁机补充了一下，破例加了几句话。

玩和学不冲突，真正成功的人是把效率最大化，寓教于乐。

而我之所以选择“玩”，是因为玩的时候不用背负压力。（我这个是大白话呢，苦读这么多年，谁没压力啊~）

追问如果人生只能有一样，玩或者学？好极端阿，咋选？

我选了学习，因为学的过程收获了知识，能够成长。（这个有切身体会，有些东西不懂就会很自卑的）

其他人好像都选“玩”的多，这次大家的想法等于又反过来了。反正没答案的，随便说而已。

恩，结束了，半小时。

我觉得自己说得还算可以，不过 1 个小组 5 个能留几个呢？上海一共收 12 个人。

小组里唯一的男 SS 应该有希望吧，剩下 3 个国贸假使留 1 个估计不是偶。。。

哭啦，管院的 MM 真的背景好，说了很多香港的事，很加分。

俺尽力啦，可心里着实么有底。

3.2.11 三星面试记

上午 9 点场的，9 点多才开始。

前台态度恶劣，还莫名其妙地问你接面试通知电话的时候是上午还是下午，说场地不一样。然后领一张表去茶水室里面填了等。茶水室里很多人，本人口渴想喝水，饮水机周围找不到任何一次性杯子，后来来了个阿姨，问她要个一次性杯子说公司不允许给……高丽棒子就 TNND 小气。好说歹说还是拿了个杯子喝了。感觉这次是海面，很多人是千里迢迢地跑来面，有从江苏、湖北、黑龙江等地过来的，真容易呀，我就只有 10 几分钟地铁，可他们却要跑这么远，今年这找工作压力可真是有点儿……

面试形式跟联想的差不多，也是 10 个人一小组，开始中文自我介绍，然后随机抽一个英文 topic 演讲，神奇的是，我们组一个 MM 抽到的题目正是我上次在联想抽到的题目 这个汗啊。可能是压力大或者紧张，组里一个男生英文演讲说了几句就自己说要 give up，然后跟 HR 说了几句就退出了面试，小组还剩下 9 个人。有一个武汉过来的哥们儿很可爱，说自己英文很差，放弃了演讲。HR 让他读题目，他就读了一遍说不知道是啥意思。

开始小组讨论了，时间太短，15 分钟。组里的人很好，比上次联想好太多。可能上次面联想的时候强人太多吧，大家都想抢机会，结果适得其反。这一次我们进行得很流畅，在最后这一点也得到了 HR 的肯定。群面结束后 HR 分别问了一下大家对自己刚才的表现怎么看，觉得组里谁的表现最好。然后问了一下各自的工作意向，并让自己说出期望薪酬，必须

是具体数字。我说我之前拿了一个 Offer 给的 4500，出于自己兴趣的考虑没有签（三星也不可能给这么高，我本身也很讨厌高丽棒子，三星我是海中的，迷迷糊糊就到面试了，也没报什么兴趣），三个硕士生说了 5000，剩下几人 2500-3000 不等。面试就这样结束了，HR 说如果通过会再有两轮，下一轮还是群面。

我感觉因为自己对该公司的感情色彩，表现的有些消极，态度也不够诚恳，所以并不指望进下一轮。各位 XDJM 千万不要向我学习，其实每一次机会都值得珍惜的。

3.2.12 三星广州软件师面试记

前几天收到了三星广州手机研发中心软件研发的面试通知，先是邮件通知，后来又电话通知了。说实话原来是不打算去的，不过后来王同学劝我还是去看看，不要总是放弃机会。后来小罗也希望我能去看一看，所以直到昨天晚上我才确定下来，昨晚准备了一下以前打印的简历，找齐了要带的材料，然后就回去睡觉了。

今天早上八点多，收到三星 HR 的电话，说是面试提前了，要我们 11 点前赶到，原来通知是要下午 1 点到的，不过我还是答应了，于是吃了饭就去实验室取了昨晚准备好的材料。

那地方在科学城，虽然之前没去过，但知道还是比较远的。不过今天去了才知道，比我想象的远得不是一点点。先从大学城坐地铁到万胜围换 2 号线到客村，再换 3 号线到岗顶，然后出站坐 224A 路公交，我数了一下，从我上车到目的地大概有 26 站。天啊，太远了，原来还有打的过去的打算，一看站牌决定放弃这个念头。在车上还接到 HR 的电话，问我能不能及时到，我说 11 点半到应该没问题。车开得也不快，一直晃过去，一路上人都挺多的，所以晃到目的地的时候整个人差不多要晕了，而且还第一次穿上了西服，非常不适应。就这样到了三星大厦，楼修得是不错，不过里面没人，全是空的。

到前台签到后，有个 HRMM 带我们上了楼，有个细节要说一下，上楼前，我们的 U 盘全被拿出来放进一个三星特制的袋子里，还有，所有带拍照功能的相机的摄像孔处，全被贴了标签，说是防止拍摄内部资料，哈哈，有点不太理解，不过还是尊重他们的做法。

上到 15 楼，先到一个会议室坐了一会，一位 HRMM 收集我们的资料，然后大概过了 10 分钟，我们被叫到另一间房间面试，房间号是“挑战 B”，哈哈，不知道怎么解释。里面坐着 5 个 40 岁左右的男 BOSS，其实我不太了解他们到底懂不懂技术，直到我面试完我仍然不知道答案，因为整个过程没有太多的技术上的东西。

面试开始，5 对 5，另外他们还多一个翻译，讲韩语的。第一轮是自我介绍，当然是英文的，一人 2 分钟；然后第二轮，介绍自己做过的项目，可以英文，也可以中文。我不是第一个，因此在第一个用中文开讲之后，我在想我到底用什么语言，后来到我时，我决定用中文，一是讲得比较快，二是有些专业词语用英语不知道怎么讲，三是最重要的一点，既然可以用中文，我为什么要用英文？反正那几个韩国人英语也不怎么样，哈哈。第三轮，讲自己擅长的语言或工具，我说的是：C++ 四年经验，C# 两年经验。哈哈，有点吹牛的感觉，不过要是说使用时间，那还真的有这么长了，只是水平不咋地。第四轮，讲最擅长的环节，比如连接数据库，或者设计界面，或者编码，我讲的是设计界面，编码和连接数据库，这牛吹得够大吧？第五轮，讲自己为什么选择三星，以及自己的性格方面的优缺点。其实说实话，我不太喜欢这样的面试，五个人一起面，能面出什么来呢？我觉得大家都差不多，看不出谁有优势，所以我个人不认可三星的面试方式。整个面试大概一个小时，从十二点到下午一点，面完大家都饿了，而且是非常饿。

我直接坐车回了学校，然后到南校区找可爱的小罗同学。哈哈。

第四章、三星求职综合经验

4.1 三星笔试和面试经历

看到有人贴出了自己的笔试和面试经历，我想我也写一下吧，好歹可以给以后的应届生一些经验，他们也可以少走很多弯路。

三星的笔试，上海的是在复旦大学考试的，考试的感觉和考四级差不多，还有录音机，我原来以为是有听力题，后来才知道是用来统一时间的。

试题是中文的，所以英文不好的也不要担心。题目都是选择题，主要考的是一些数学和逻辑推理题。录音机开始播放一些注意事项什么的，然后根据录音机的指令开始答题。题目有代数题，还有几何题，但是都不是很难的，连三角勾股定理都用上了。可以说题目的程度大概也就高中水平。只是时间实在不够用，我考试的时候就听到有人说来不及了。他给的时间不够用，即使你会做也来不及算啊。做完数学题，然后是推理题。我还满喜欢推理题的，做的很有兴致的时候，时间到了。还是来不及啊!!

数学题的话，一开始是比大小的题目，还有计算面积的题目，还有路程问题。其中我郁闷的是路程问题，我小学的时候就讨厌这种问题。什么一辆车先走，然后一辆车去追，什么多少时间追到然后超过，问你路程多少等等。具体我不是记得很清楚了，因为来不及了，我就看了题目就被收掉了。

不过，做性格测试那个时间暴多，125 题要做一个小时还多，我很快做完了。你们要知道性格测试又不要算计什么，跟着感觉写就可以了。写着写着你会发现很多东西都是重复的，其实这种题目是可以看出你的稳定性和诚实度的。我觉得记忆能力要好，前面你怎么回答的，后面也要找相近的回答。比方说：你是个开朗的人吗？后面会问你什么参加活动啊，或者是你喜欢工作是那种变化的还是重复的等等。总之我还是觉得这个跟着感觉回答反而比较好。

笔试还是考的蛮顺利的，我们那个考场基本没有人全部做完数学和推理题的，这个让我觉得自己不是太烂，呵呵。。。切记不要乱蒙，会倒扣分的，所以大部分人都采取保证正确率的策略，不乱涂卡。

收到面试通知好像是快一个月的时间了，是发邮件给我的。然后约了时间地点等等，还有班车接送的。班车在莘庄地铁站等我们。定的时间是 12 点。结果面试的人早早都到了，就是不见班车。心想时间来不及了，面试是下午一点啊。然后大家开始打电话，三星那边的人都去吃午饭了，等到大概 12 点 45 了，终于班车来了。哎。。。韩国人不是讲究守时吗？结果呢。。。哎！多少让人有点失望。

面试的地方在松江工业区，是三星广电电子器件，是工厂。那个地方真的很偏僻，旁边都是工厂，我见识到了天上不飞鸟，地上不长草的景象，呵呵，被我的好友说中了。我们一共 15 个人左右，分了三组。我是第二组。在等待面试的时候大家开始聊天了，几个能说的“面试达人”不停和我们分享他们的有趣面试经历，等到我面试的时候已经 3 点了。从 12 点到 3 点，我滴水未进，肚子也有点饿了。毕竟我早上 10 点吃的饭，现在也是消化殆尽的时候了。（奉劝大家，如果去那么远的地方面试，一定自备干粮和水，因为附近连个店家都没有啊!）

面试是 5 对 5 形式，我坐在第 3 个，我的对面就是总经理，那个叫紧张啊。3 个韩国人，一个中国人，加上一个朝鲜族的翻译（也是人事部门的主任）。3 个韩国人都是差不多 40 岁的老男人了，长的实在不怎么样，让我失望了一把，没见到韩国帅哥哥。那个中国人是党员也是副经理，但我总觉得是个虚名，因为他都没问什么问题，就问了我旁边的那个女生，你

是党员对吗？什么时候入党的？晕！难不成我来到了事业单位。

面试基本是轮流问问题，针对每个人的简历提问，还有就是聊聊个人的一些爱好啊，特长。如果你特长写了唱歌，那么他们就希望现场来一段，只不过没人敢唱。呵呵。。。毕竟是面试又不是选秀。还有大家讨论的问题就是在非洲卖运动鞋。因为非洲人不穿鞋，那么如何把鞋卖给他们呢？

期间他们还问了知道自己笔试的成绩吗？让我们估计一下自己的正确率。我估计有 70%。后来他们也没告诉我们成绩，就是说有人估计高了有人估计低了。这样很废的话。

最后问了期望薪水问题，我旁边的那个研究生开价竟然比我还低，还是名校的呢！我晕！何必呢，我心想她本意肯定不止这么点，不就是为了凸现自己的价格优势嘛。现在很多应届生那个开价实在是。。。这样会拉底整个应届生就业的价格标准的，如果觉得自己有这样的价位就不要委屈自己。

面试完，为了等班车，又在那个地方等到 5 点半。期间我还是什么也没吃什么也没喝，也没有人给我们水。难不成这个地方连饮水机也没有吗？

那天我从 10 点出门到晚上 8 点到家，什么也没吃什么也没喝，累到不行。这次惨痛的教训导致后来我面试都会随身带很多吃喝的，搞的像是去旅游一样。

以上报告完毕，希望会有用吧！

4.2 三星求职全攻略

作为一名 2008 年 7 月的应届毕业生，在求职路上我与三星结下了一段缘分，这段缘分伴我在求职路上走出了最坚实最有意义的一步。回首看来，四个多月的时光转瞬即逝，每一次与三星的接触都历历在目。我知道，如果没有三星我一定还会有其它的回忆，但是我不确定有什么样的回忆还能比这段生活更真切更认真，我知道我自己不会忘记，不过我仍然决定将它付诸笔端，希望有更多的人来分享。

（一）宣讲会

2007 年 11 月 7 日，周三晚 7:00，人民大学北区 421 教室，是我第一次与三星的见面。如果是谈恋爱的话，这大概是相亲的那顿晚餐吧。说实话，之前韩企在学生中的口碑比较一般，问题主要集中在制度苛刻，等级森严，工资又低上。我向来不盲从于众人的观点，凡事存在必有之道理，很多外人看起来的缺点也许正是一个企业、一种文化存在的独特方式。何况不久前 SK 的慷慨举动已经让世间更多的流传一些对韩企积极的赞扬了。

两个多小时的宣讲会办得差强人意。也许是那段时间对于毕业生来说参加各种企业的招聘宣讲犹如家常便饭，所以要求自然也变得苛刻起来；其次更是有一种求职者在投出简历前独有的微妙心理作祟，仿佛是手握自己卑微的自由，敏感、脆弱却又目空一切的骄傲自大。觉得做好一切是企业应该的，因为你可能就要把我招到旗下了；而做得不好也是应该的，因为你还没有把我招到旗下。

不过话说回来，一个企业其实很难从外人的角度了解到自己的宣讲会办得究竟怎么样。一方面，宣讲的人都是企业多年的员工，他们面对白纸一样的学生有太多想表达的内容，但一一罗列所有优点往往就和没有优点一样，企业的名气、行业排名、市场占有率、企业文化、人文关怀、领导寄语、公益活动、发展前景等等等等，如果每个宣讲只留三点重点阐述，也许会使听者的辨识能力更强，讲的人也不会那么辛苦，还可以留出更多的空闲时间供求职者去海投其他公司。

另外，很多宣讲者认为理所当然的话题对于听者来说都是新鲜的（比如三星除了手机之外还做打印机，还做保险和广告），很多严肃的举动对于听者来说却是感受不到其中的正式的（比如究竟是常务还是部长在发言）。说到这不禁让我想起万科的那个宣讲，主持人在让

大家提问前说：“我知道大家对万科有的了解，有的还不是很了解，你们可以提各种各样的问题没关系，但是记住一点：万科不卖 DVD，什么样的 DVD 都不卖，真的，这也是我到万科之后才知道的，希望大家记住。”

另一方面，求职者是无论如何都不会对一个即将录取他的企业坦白提出异议的。对于宣讲者的内容和态度即使存在微词（比如传一些对韩企积极的赞扬了）。

两个多小时的宣讲会办得差强人意。也许是那段时间对于毕业生来说参加各种企业的招聘宣讲犹如家常便饭，所以要求自然也变得苛刻起来；其次更是有一种求职者在投出简历前独有的微妙心理作祟，仿佛是手握自己卑微的自由，敏感、脆弱却又目空一切的骄傲自大。觉得做好一切是企业应该的，因为你可能就要把我招到旗下了；而做得不好也是应该的，因为你还没有把我招到旗下。

不过话说回来，一个企业其实很难从外人的角度了解到自己的宣讲会办得究竟怎么样。一方面，宣讲的人都是企业多年的员工，他们面对白纸一样的学生有太多想表达的内容，但一一罗列所有优点往往就和没有优点一样，企业的名气、行业排名、市场占有率、企业文化、人文关怀、领导寄语、公益活动、发展前景等等等等，如果每个宣讲只留三点重点阐述，也许会使听者的辨识能力更强，讲的人也不会那么辛苦，还可以留出更多的空闲时间供求职者去海投其他公司。

另外，很多宣讲者认为理所当然的话题对于听者来说都是新鲜的（比如三星除了手机之外还做打印机，还做保险和广告），很多严肃的举动对于听者来说却是感受不到其中的正式的（比如究竟是常务还是部长在发言）。说到这不禁让我想起万科的那个宣讲，主持人在让大家提问前说：“我知道大家对万科有的了解，有的还不是很了解，你们可以提各种各样的问题没关系，但是记住一点：万科不卖 DVD，什么样的 DVD 都不卖，真的，这也是我到万科之后才知道的，希望大家记住。”

另一方面，求职者是无论如何都不会对一个即将录取他的企业坦白提出异议的。对于宣讲者的内容和态度即使存在微词（比如传单上大多数职位后面都公然写着只限朝鲜族和韩语专业），沉默螺旋的效应也会让这些消极的观点淹没于无声。大多数参加者还是报着积极和合作的心态参加宣讲的，适当的抚慰和鼓励（比如发个福娃钥匙链）会让一些不安的情绪化解在临界点上，谁都不会再纠缠于无谓的细节。如果企业没有适当做好安抚工作，一味的表达自己的强势和自负，就会在各个学校的 bbs 工作版上爆发如洪水猛兽般的讨伐，像恒大地产这样坑蒙拐骗的，几年也别想翻身了。

还有，宣讲会的本质还是让更多的人投递简历，因此在与听者的互动上非常重要。比起企业发展的历史沿革和辉煌愿景，求职者更在乎一个月内的招聘流程是怎么样的，简历会不会投递不过去，筛选进了笔试题目会不会很难很变态，笔试过了面试要不要穿正装，面试形式是小组讨论还是一对一，哪个环节淘汰最激烈，哪个部门是最适合我又最可能要我的，有没有户口，工作累不累，会不会出国培训……这些问题也许永远问永远也问不完，但是不得不说所有难捱的宣讲会都是为了最后这些问题的解答的。

（二）网上申请

听完宣讲回去投了简历，因为三星在这次招聘的宣传上做得很充分，各种宣传栏上都可以看到带有网申地址的海报，招聘时间也正值 11 月，属于学生招聘的亢奋期，因此不太可能会有因为不知道信息而错过申请的情况。在投递简历的过程中我发现两个问题：

1、网申的速度实在是太慢了！自从开始海投简历以来，同学之间一直认同这样一个观点：企业自己网站的简历申请比招聘网站的中标几率大。所以看到三星是自己系统的简历申请时很多同学颇为高兴。但是网申的速度非常慢，我在执着的申请了两天，重填了 3 次简历信息之后才提交成功，要知道这个时间成本在求职过程中是巨大的，很多人因为这个放弃了三星。

2、分公司和职位列表让人无从选择。填写简历最郁闷的不是一遍又一遍的复述你的人生经历、学术成果和职业规划，也不是回答那些有的没的的开放问题，而是面对 n 多的分公司和各种奇怪名目的职位不知从何选起，如果都是单纯地点的选择还好，类似于“本社”、“总括”这样的词连听都没听说过，再加上速度奇慢（也许是校园网的问题，招商银行的网申系统也有这问题），很是让人心烦。其实用人的是企业，投简历者大都也就是冲着“三星”这个大牌子去的，究竟是做企划还是市场，多数人其实是没有严格界限的。

（三）笔试

2007 年 11 月 24 日，周六上午 9:00-12:00，人大北区 421 教室，笔试。

三星的 GSAT 考试是非常著名的，起码在网上搜索“三星笔经”会有足够的信息供应聘者参考。笔试前的身份确认非常严格，这让人感觉到三星入门的严肃和正式。GSAT 有一个分数线，过了就可以进入面试，据说如果没有通过就永远被打入三星的黑名单了。三个监考人态度也非常庄重，但同学们真的有点不理解“卷子全部要运到韩国判”究竟有多重要，为什么这一点监考者总是反复提及并引以为傲。

试题确实有点难度，不是单纯复习一些公务员行测题就能应付的了，分成几大部分：逻辑，数字，图形，阅读，应用题，最后是性格，每部分单独计时到时间收答题卡。题目肯定是做不完的，所以其实也就不怎么紧张了，后来的事实证明，没有什么人通不过这个考试，大家都陆陆续续接到了面试的电话。不过真的很想知道那些题目的答案，恐怕没有人能记住吧……

（四）面试

面试一共进行了三轮，这也是我三次到招商局的三星办公室里体验的机会。如果前面算是男女双方交换了联系方式的话，这就算是进入约会阶段了吧。问题，而是面对 n 多的分公司和各种奇怪名目的职位不知从何选起，如果都是单纯地点的选择还好，类似于“本社”、“总括”这样的词连听都没听说过，再加上速度奇慢（也许是校园网的问题，招商银行的网申系统也有这问题），很是让人心烦。其实用人的是企业，投简历者大都也就是冲着“三星”这个大牌子去的，究竟是做企划还是市场，多数人其实是没有严格界限的。

参加的那次笔试的那个三星吗？……于是所有的疑问汇聚成一个很傻的问题：“呃……面试用穿正装吗？”觉得好像穿正装就应该是很正式的表现，然后果然遭到了人事的 bs：“当然用了……呵呵。”

一面是小组讨论，面试的是之前打电话给我的可爱 mm 汤，无奈我早到了半个小时，推开门缝发现上一组的 4 位同学正在做陈述，立刻意识到一会自己的面试也将是这样一种状况。面试官另外还有一位男士，态度很温和，总是微笑着，后来接触多了，熟识了起来，知道是人事部门的人事企划刘，给我印象最深的是他总是强调“工作是从碎纸做起的，不是所有来 marketing 的人上来就能做 planning 的”。嗯，这话我非常认同，现实的工作确实就是如此，以致我后来将他的名字认同为“刘碎纸”。

小组讨论的题目是“为三星在 2008 年设计一场新品发布会方案”，产品任选，场地任选，时间 30 分钟，发布 5 分钟，形式是用白纸画出模拟的 PPT 展示。我们小组的四个人一个北大数学男本，一个清华计算机男本，一个北大传播女硕，一个人大传媒女硕，后来两个女生都被总括的 marketing 录取了，她被分在白电，我被分在打印机。我们在小组讨论的时候一度不确

定题目究竟是“发布会方案”还是“新品推广方案”，导致最后演示的内容中既有发布会的设计又有新品推介的方案，有点混乱。后来证明，题目要求的是前者，因为在我实习的期间就真正遇到了这样的情况：三星广告为我们提供了两种三星新款打印机的发布会提案，市场部来衡量和决策。

最终我们小组选择的产品是三星新款显示器，发布会场地在鸟巢，时间选择春节前，由

于三星是中国体操队的合作伙伴因此嘉宾邀请体操名流、媒体和行业名流，会场布置将显示器围在主会场四周一圈，屏幕冲内，模拟奥运火炬传递过程同步显示三星显示器生产流程，突出绿色、科技、人文的主题，最后火炬入场点亮所有显示器，仿佛圣火点燃一般。

2008 年 1 月 9 日，周三上午 10:00，招商局 23 层，二面。

年前就知道了一面通过的消息，很欣喜，觉得自己和三星的约会也越来越公开化了，看版上讨论三星的很少，偷笑着以为自己是少数保留下来的胜利者。有人说的这话特别对，有的事就是这样，本来不太看好的，却因为自己为之付出的努力而越发珍惜起来，最后破灭了，难过的已经不是这个希望本身，而是自己的能力没有得到承认一样。不过后来发现其实周围参加过笔试的同学都陆陆续续接到了面试的电话，招聘一直持续到了春节以后，有的甚至没有参加过笔试也接到了电话，还有不少已经签了其他企业或者不愿意来面试的，自己也就没什么可臭美的了。

三星的巨大人员流动导致人力部门必须永远保持繁荣工作的景象，而且人力永远是应聘者见到的第一张脸，时刻保持阳光的状态真是一件辛苦的事情。人对了，世界就对了，确实是这样。

二面见了 6 个人，后来知道是 6 个总监，各个部门的，其中的方总监就成了后来我部门的领导。二面基本是很流程的东西，自我介绍，实习经历，性格爱好，职业规划。对于求职中的应届生来说每一次面试几乎都是复述乙。后来证明，题目要求的是前者，因为在我实习的期间就真正遇到了这样的情况：三星广告为我们提供了两种三星新款打印机的发布会提案，市场部来衡量和决策。

最终我们小组选择的产品是三星新款显示器，发布会场地在鸟巢，时间选择春节前，由于三星是中国体操队的合作伙伴因此嘉宾邀请体操名流、媒体和行业名流，会场布置将显示器围在主会场四周一圈，屏幕冲内，模拟奥运火炬传递过程同步显示三星显示器生产流程，突出绿色、科技、人文的主题，最后火炬入场点亮所有显示器，仿佛圣火点燃一般。

2008 年 1 月 9 日，周三上午 10:00，招商局 23 层，二面。年前就知道了一面通过的消息，很欣喜，觉得自己和三星的约会也越来越公开化了，看版上讨论三星的很少，偷笑着以为自己是少数保留下来的胜利者。有人说的这话特别对，有的事就是这样，本来不太看好的，却因为自己为之付出的努力而越发珍惜起来，最后破灭了，难过的已经不是这个希望本身，而是自己的能力没有得到承认一样。不过后来发现其实周围参加过笔试的同学都陆陆续续接到了面试的电话，招聘一直持续到了春节以后，有的甚至没有参加过笔试也接到了电话，还有不少已经签了其他企业或者不愿意来面试的，自己也就没什么可臭美的了。

三星的巨大人员流动导致人力部门必须永远保持繁荣工作的景象，而且人力永远是应聘者见到的第一张脸，时刻保持阳光的状态真是一件辛苦的事情。人对了，世界就对了，确实是这样。二面见了 6 个人，后来知道是 6 个总监，各个部门的，其中的方总监就成了后来我部门的领导。二面基本是很流程的东西，自我介绍，实习经历，性格爱好，职业规划。对于求职中的应届生来说每一次面试几乎都是复述一遍整个人生经历，其实说是人生经历，懂事了不过五六年，说来说去也就那些东西。我总在想：怎么才能描述清楚自己的轨迹又让人觉得不厌烦，听起来和别人不是千人一面呢？回到谈恋爱的问题，这个困惑就相当于两个人约了半天会关系能有实质进展其实要靠“缘分”，有 100 个缺点但有一点足够吸引对方也许注定了两人就是彼此的唯一。后来的实践表明，三星挑选员工挑的是人，是人的性格，广义上人的能力，而不是具体做事情的经验，这是企业的风格决定的，如果举个相反的例子就是百度，它看重的是应聘者的项目经验，实际操作事情的方法。发现了这点，觉得很有意思。

2008 年 1 月 14 日，周一上午 9:00，招商局 20 层，OARPM，三面。

通知我进到这一关，我知道差不多了，能拿到三星的 Offer，无论今后如何，对我都是极大的肯定和资本，从那一天开始，三星蓝对于我来说有了特殊的意义。

三面见了方总部门的另外两位领导，闵部长是韩国人，李副总是中国人，长得很像刘佩琦。如果说之前是约会的话，这天就相当于见父母了。并且我了解了打印机即将成为我的未来。

（五）实习

2008 年 1 月 21 日，周一上午 8:00，正式实习。

此后的两周，我结识了 OA 部门的同事，欣喜的窥探着我的现在和未来，上班下班，周末休息，地铁公交，中午午餐，我几乎真的成为了和想象中一模一样的 CBD 小白领，从硕大的工作平台可以直接眺望到即将建成的全北京最高的建筑国贸三期，还有中央电视台新址，建外 SOHU 的小格子，从建国门伸展开的长安街延线，万达国际影城的娱乐中心。长久以来的求职过程让人看到这些不觉心生感慨，也许，我真的会成为这里的一份子了。

（六）培训

2008 年 3 月 4 日-17 日培训的两周是体验三星文化非常好的机会，三星称之为“新员工入社教育”。14 天的时间几乎以秒为单位在计算，已经很多年没有同时认识这么多陌生人了。我的队员说，同组成员之间的人际关系在这里的一天相当于现实生活中的一年。每个人好像都做了一个 14 天的大梦，每个团队好像集体谈了一场 14 天的恋爱。人在压力下竟能释放出如此大的能量和感情，这是我不曾想到的，感谢三星激发了我的热情和能力！只可惜在身份上感觉还不是三星的正式员工，所以总觉得培训并不能完全的投入，对未来也并不敢有过奢侈的畅想，不过反之这种感情也让团队之间相处的更加单纯，仿佛真的是在世外桃源一样。然而这样的弊端就是：由于时间上正值第二拨求职高峰，很多同学错过了其它企业笔试、面试的机会，中途退出培训会给其它人造成消极的心理影响，并且在听讲三星系统和公司内部细节课程的时候无法集中精力。从培训回来以后，QQ 上多了一个庞大的群，每天都有很多人汇报着自己的生活和思想，很多培训的同学回到了自己工作的城市，眼巴巴的等待着来北京出差或者有人去探望。上一届

培训过的人告诉我们：这叫蜜月期。总之，点点滴滴，这就是我与三星四个多月的生活，本想简单的罗列一些，竟没想到洋洋洒洒的写了近五千字。虽然这些文字对于三星来说只是一个准员工的小小感慨，但对于我来说，真的是生命中一段难忘的日子。

最后，无论身在何方，我希望我在三星结识的朋友们幸福快乐，祝福曾经共事过的同事们工作顺利，祝三星发展得越来越好，也祝福我继续在求职路上的朋友们不要放弃追逐的理想，坚定的走下去

4.3 三星求职问答录

1. 怎样参加 G S A T 考试？ 我们将于 12 月 3 日组织全国统一的入职笔试。具体名单我们会采用 e-mail，电话，dearsamsung 公告栏的方式告知大家！

2. 关于实习生的招聘

三星对待实习生的招聘历来比较谨慎，我们会在寒假期间面向通过校园招聘，基本上确定明年将加入三星的同学们提供一定的实习机会。具体的实习计划大家可以在确定通过笔试和面试，并且确定将加入三星后，与您将加入的公司招聘人员联系。此外，如果我们有其他招聘实习生的计划，我们会在 dearsamsung 网上登出来，请大家随时关心我们的网站。

3. 关于无法填写学校和专业的问題

在我们的系统里，学校和专业的名称不是任意填写的。所有中国教育部认定学历学位的高校的正式名称和正式的专业名称都有备份，当你点击学校空白处时，系统会自动弹出对话页面，以供你检索自己的院校。你提到的问题，有可能是因为你的 IE 的设置问题，强制性阻止了我们对话页面的弹出，这样系统就无法继续运行下去了。请检查你的 IE 设置。

4. 我选取的英语水平是 4 级，为什么一会儿又变成了 6 级？

需要提醒您的是，因为我们使用的下拉菜单选取的方式，如果您使用的是带滑轮的鼠标，那么在选定某一项下拉菜单选项后最好在页面空白处再点击一下，否则，完全有可能因为鼠标滑轮的滚动，使得还处于活跃状态的下拉菜单栏改变选项。

5. 请问贵公司所有子公司的需求职位是否均可在这次校园招聘上申请？每个人是否只能申请一个职位、一个公司？贵公司对专业的限定是否一定遵循网站上的列出的要求？

关于此次校园招聘，我们需要声明的是：

1) 只有刊登在校园招聘板块内的职位信息才适用于此次的应届毕业生招聘，三星的很多公司同时在社会招聘的板块内也有招聘需求，但那是针对有工作经验的社会人事，请所有的应届毕业生去校园招聘的板块寻找您感兴趣的职位。

2) 每个人最多可以申请三个职位，跟公司数目没有关系，我们会优先考虑您的第一志愿。

3) 网上列出的每个职位的要求是该职位的最低要求，为了保证您应聘的成功率，希望您严格按照职位的要求考虑您的选择。

6. 应聘三星校园招聘的注意事项？

1) 简历提交成功后，在本次招聘结束前，您将不能修改或再次提交简历，因此，请于仔细确认填写信息后提交简历。

2) 请务必于 2005 年 11 月 21 日 24:00 前提交简历，错过截止日期，系统将自动停止接收简历。3) 每人最多可以选择应聘 3 个职位，按照你的应聘顺序，系统将自动设置为第一、第二、第三志愿。在规定时间内，如果第一志愿的公司没有确定接收，第二志愿的公司将对简历进行新的审核，以此类推，如果第三志愿的公司仍旧没有确定接收，所有三星的公司都将可以看到你的简历。我们将优先考虑第一志愿，请仔细阅读职位信息，慎重选择。4) 我们会通过邮件、电话、公告栏等方式通知面试和笔试，请随时关注 [dearsamsung](http://dearsamsung.com) 的信息。

7. 已经提交的简历可以修改么？如果还没有应聘任何职位，可以在我的简历-简历修改中可以修改后保存。如果已经应聘了某个职位，在这个职位的简历筛选工作结束之前无法修改简历。

8. 如何查询应聘结果？我的简历中输入用户名和密码登录之后，可以在结果查询栏里查看应聘结果。我们也会通过邮件或电话等形式，通知您应聘结果。9. 笔试是什么内容？基础能力测试和职务能力测试。10. 06 年校园招聘什么时候开始？06 年中国三星校园招聘在 9 月份左右正式开始。届时，我们的网站上会发出具体的招聘流程和相关信息，希望多关注我们的网站。11. 如何提交简历？在“我的简历”版面上填写会员信息，注册成为会员之后，方可提交简历。已注册会员登录之后，具体阅读招聘信息，点击“应聘”，提交简历。

4.4 我的三星之路

刚看到一些师弟师妹们被三星 b4 了，其实我觉得校园招聘会比较难，有很多刚毕业的，大家实力都不错，竞争会很激烈。

我当时是大四下学期在 [Chinaren](http://chinaren.com) 上投给三星简历的，那个时候好象有着落的毕业生比较多，所以当时的竞争并不激烈。因此投简历的第二天就找我去面试了(其实我的简历很普通，什么特色都没有，唯一值得骄傲的就是“我是北邮毕业的”)。

第二天去了发现来面试的全都是穿着西装的男生，只有我一个穿着休闲衣的女生，把我吓了一跳。面试时一对多的形势，部门长挨个让我们介绍一下自己，自己今后的发展规划以及对该职业的认知，其实挺简单的，但当时觉得挺紧张，因为这只是我面试的第二家公司没什么经验。我觉得当时说得挺不好的，还说了以后要读书深造之类的话，说完了就立刻后悔

了。可能因为运气比较好，我进入了二面。毕竟是个跨国公司，本来我还特意准备了英语的自我介绍，没想到二面比第一面还更简单。还是中文介绍一下自己，然后问一下座右铭，用英语翻译一下即可，唯一涉及到专业的问题就是 GSM 和 CDMA 有什么区别，这点北邮的 xdjms 们都应该能说上一两句吧。三面是人事面试，当时我也特意找了师兄咨询如何商谈工资的技巧。结果，三星本科生是统一价（网上都能查到的），而且比我的心里价位还高，我当时还真是挺高兴的。三面中，HR 只问了我两个问题，1 你是北邮的，那么好学校为什么不读研阿；2 你对三星这个公司的认识，面试越来越简单。整个面试的过程中，从来没有问我要过成绩单，从来没有问我是否过了六级，这一点让我觉得很欣慰。我觉得主管有可能是想招聘合适的人而不是成绩最好的人吧。总的来说这样的面试实在是很简单，很让人惊讶，也许是和应聘的职位有关吧。想要在这样的面试中脱颖而出，我想运气和给主管们留下不骄不躁稳重的感觉是很重要的。

通过人事面试后，就以为万事大吉了，其实真正的挑战在后头。在我们部门（不知道别的部门是不是这样）实习和试用期都是名副其实的。如果觉得你在试用期表现一般，还是会辞退你的，这一点会让人觉得很恐惧。你必须和你一起进来的员工竞争。有一个北理工毕业的男生 1 个月试用期过后就被活生生的炒了，其实他很努力，每天第一个来最后一个走，但还是最后走人了。现在我们部门里新进来的一批员工也都整天心惊胆战的。所以进入三星后绝对不要小看试用期。

也许这样的面试经历不能给师弟师妹们更多的启发，不过我可以介绍一下我在三星的工作经历，供大家参考。

正式被录取后我就进三星实习了。韩国人的规矩的挺多的，一开始挺不适应。每天上班后第一件事跑到主管（韩国人）面前问好，和每个员工问好，每天下班后先要和主管说再见。在公司不能穿休闲裤牛仔裤，休闲鞋，不能穿无袖的衣服，这点让我一直都很郁闷。实习的时候千万不要迟到，我那时候就不小心迟到了一次，结果挨批了，主管告诉我说在韩国实习生迟到一次就会被开除，当时把我吓坏了，所以大家要小心再小心。三星的升级制度不是很好，工作三年才可以升为代理，再工作四年才能升为课长（相当于部门主管），目前我们大家都是社员（听着怎么有点像人民公社，恩，习惯了就好）。平时下班的时候会比规定时间晚 1 个多小时，即使做完了活，也得熬着。不然别人会觉得你不认真干活的。其实能在 7 点前走是很幸运的，办公室的韩国人经常会干到 12 点，他们非常拼命。

我的面试经历的确很简单，也没参加过三星的笔试，对我来说运气占了很大成分。所以找工作这方面无法给大家更好的参考。

我写这篇文章的目的，是想让大家更好的了解一下三星的企业，而不是盲目的选择公司。.....接上篇

三星里的每个韩国人都会讲几句中文，特别是部门主管，都需要在韩国参加中文考级（就像英语四六级一样，挺 bt 的），考级通过的才能正式到中国来上任。所以不必为语言的问题而太发愁。英语在工作中挺不重要的，虽然职位上都有所要求，但你进了公司以后会发现其实一般韩国人普通员工英语很烂（我不知道部门长怎样，没用英语交流过）。就算只有英语四级也足可以应付。在公司里有相当一部分是朝鲜族人，毕竟朝鲜族人都说韩语，所以和老板交流很方便，因此也更容易得到老板的信任或者喜欢，所以很多汉族的同学们会有点心理不平衡。因此，如果你想进入公司得到更好的发展，就必须学习韩语。

由于公司的升级制度主要是按年限来算，所以等你熬到课长（部门主管级别），差不多都得 30 多岁了，等你到了部长（大概相当于总经理）大概都要 50 多岁了，所以三星的升级制度不太合理，这也是跳槽率比较高的一个原因。不过对于能力稍差的人来说，这的确是个很不错的地方，因为到了年限后，不出意外都能升级。

我们部门每年有三次考核，对于刚入社的员工来说，考核成绩总是最低的，搞不好还会

倒扣工资，我有一位同事就被凄惨的扣了工资。只有等更新的员工来了之后才能熬出头，如果考核成绩比较好的话，工资还是很容易涨的。三星的工资属于一口价，福利补贴比较少。还有一点大家很关注的户口问题，我不知道明年的毕业生会怎样，但是今年三星解决了很多人的户口问题。

在工作中遇到问题时，问韩国人比较好，他们都很乐意主动的教你。一般韩国的男员工年级都会偏大，而且很多都没女朋友，因为当初他们上大学的时候都是服过两年左右兵役。

进三星后会有一个为期 1 周的封闭式培训，我觉得很有意义，值得一去，能对团队精神有深刻的体会。

三星员工的平均年龄 30 岁不到，是个很年轻的队伍，很有朝气，当然也是因为跳槽的人太多的缘故。

暂时想到这么多，边想边写显得有点没条理，可能有遗漏的地方。希望能让大家对三星企业有个简单的认识。如果有什么想问的或者我忘说的，欢迎大家留言或写信。

4.5 解析三星用人观

被誉为全球第一职业经理人的杰克·韦尔奇在参观完三星设在韩国的人力开发院之后感慨：三星已经走在了人才培养的前面。上周末，本报记者借第三届中韩青年绿色使者交流营活动移师北京之机，针对三星的人才战略，采访了三星集团中国总部社长兼三星电子大中华区总裁李相铉。

今年春天，有两件事最令三星集团得意：2003 年三星在中国内地的销售额已经达到近 94 亿美元，三星中国每年的增长率几乎达到了 100%；三星电子在刚刚出炉的 2004 年美国《财富》杂志“世界最受尊敬企业”电子行业的排名榜上跃居第四。

李相铉告诉记者，“虽然很多人想了解关于三星中国的业绩‘三级跳’之谜，但我们更愿意与中国的公众分享包括人才战略在内的三星中国成功的经验。”

吸纳天才是首要任务

李相铉告诉记者，三星的“人才经营”新战略是：注重吸纳“天才”；善用“个性”人才；敢用奇才、怪才。

掌握“天才”或“天才级”人才是人才战略的首位。三星目前已拥有不少具有世界一流技术水平的“准天才”级人才和一大批企业首脑、技术专家和专业经营者，正是这些人才支撑起了三星的大厦。三星物产株式会社人事经理金素英说：“申请人越来越热切地希望加入三星。”当然，她只能挑选申请者中最优秀的人员，因此她不得不拒绝很多有天赋的应聘者，这的确是一件困难的事情。

“个性”人才担当大任

另外，善用“个性”人才。所谓个性人才就是整体看起来不算十分优秀，但在特定方面兴趣浓厚，才能超人，能够在所在领域独树一帜的人。这样的人通常不合群，在组织内部协调共事方面存在缺陷，令许多企业经营者对其不喜欢，不爱用。但三星认为，“个性”人才对事业极为执著，有望成为特定领域的专家。一旦扬长避短，便可担当大任。

不同部门大胆任用怪才

此外，敢用奇才、怪才。按照李相铉的表述，三星一直坚持在不同部门大胆任用多种类型的人才，甚至曾经做过电脑黑客的程序高手也因为技术出众而被聘请进公司从事开发工作。1999 年，正当风险投资悄然兴起时，当时所属三星电子软件俱乐部聘请的“软件大玩家们”的薪金达到了 2 亿元。这些软件方面的专家们并不像人们想象的那样来自名牌大学，其实他们绝大部分都没有接受过正规的大学教育。他们靠在龙山电子一条街搞点组装电脑、编程等副业打“野战”居然渐渐打出了名气，有些甚至成为“黑客”或编程高手。

“中国有个词我非常欣赏，叫作‘有容乃大’，三星便是一家包容性非常强的公司。”对中国文化了解颇深的李相铉如是说。

事实上，三星公司中，很多高层管理人员在学校中的专业和最初进入的领域，与他们现在的职位并不一样。但是，却在公司中得到了新的位置和更好的发挥。

三星电子(北美)市场营销策略高级副总裁彼得·维法德年轻时是一个音乐厅的钢琴师。他目前仍然喜欢弹奏钢琴，不过他在三星的职位不再是一个独奏者，相反，他领导着一批天才员工，在三星电子(北美)进行广泛的市场拓展策略。

公益活动成员工必修课程

“三星管理者的长期目标是要使三星成为世界上最受尊敬的企业之一”，李相铉说。据了解，在三星内部，员工合理的职业规划、公正的评价体系使三星成为最受雇员欢迎和向往的公司之一。在公司外部，三星则本着“善待周围的人们，融入当地的文化”这一核心思想，通过很多助学、捐赠和其他活动来表达三星对社会的赤诚之心。如今，公益活动已经被列为三星新员工入门培训的必修“课程”。

3月20日，由三星电子赞助的第三届中韩青年绿色使者交流营活动移师北京，来自韩国一流大学和来自北大、清华、人大、林大及中央民族大学的100多名中韩大学生在京种下了防治风沙的“中韩友谊林”。事实上，三星从2002年开始赞助的“中韩未来林”计划，已经把中韩两国“未来领袖”的友谊之手握在了一起。

据了解，今年的活动以“防止沙尘和中国土地沙漠化”为主题，70名韩国大学生与百名来自当地著名高校的大学生志愿者一起赴西安、兰州和北京，对周边环境和沙漠进行考察，到防护林植树，并就环境保护、中韩两国的经济发展和人文环境进行交流和研讨。与以往的植树造林活动不同，这次活动的主旨之一是培养中韩两国优秀人才的社会责任感，同时创造机会增进这些“未来领袖”之间的友谊。

4.6 三星面试+笔试

可以与三星结缘，缘于日语。要是大三时没有修习日语半年，那么此时“起码日语三级或同等水平”这个要求已经把我挡在门外。带着日语3级证书，一个简短得不能再简短的日语自我介绍草稿，以及一颗忐忑的心，到了北校。不知道为什么三星会那么喜欢广外的学生，特意跑来广外专场招聘，也许是看中广外在广州同所高校中突出的外语特长吧。

面试室在1教420，等人齐了，我瞄了一下，大概有40人左右。三星的李课长为我们介绍招聘的具体事项，她特别强调了她们今天来广外招聘是非常真诚的，并不是为了招实习什么的忽悠我们，而是真的想要招揽全职员工。

接下来，有个看上去像HR的姐姐把我们分成了6组，我居然是第一组，惊。不过当时想，迟早也是死，早点搞定也好，于是抱着必死的决心进去了。三个面试官，中间那个是日本人，左边李课长，最右面一个男的不知道是谁。进去坐下，劈头就是要日语自我介绍，还真给我给我押中题了。不过惊的还在后面，原来和我一起面试的另外五个人都是日语专业的，说的日语，那个叫顺滑溜啊。即刻冷汗都出了。我是最后那个，听完他们五位之后，我发现自己连话都不敢说了。硬着头皮将准备的话呕出来，不过那句“广东外语外贸大学”的日语我实在是不敢说，太拗口了，而且我怀疑官方的翻译根本就不是这样。结果省略了那句“我来自广东外语外贸大学”就直接跳到“我的专业是计算机”，囧。

我一说完，发现那三个面试官看向我的眼神很是怪异，于是立刻解释说我一小时前自学过半年日语，已经放下一年了，所以说得不好。然后中间那个日本人就拿了个同时面试的另一个人的简历，要我读其中一段日文。我当场懵了，我说“读吗？要不翻译吧？”当时觉得翻

译会比读容易。那日本人说“不行，读”我只好硬着头皮读。哎，除了一些简单的常见词和假名，其他都不会，冷汗啊。然后他说那就翻译吧。结果翻译的时候，中间有个我译成“宿舍长”，他们立刻就笑了，我就知道我犯乌龙了，原来是“班长”！

接下来，李课长逐个问我们问题，中文。六个人差不多面了一个钟吧。完了之后，我觉得，哎，没戏了。

11 月 7 日星期六的时候，听到少玲说软件班的人要去笔试，我知道我被刷下来了。不过，星期天上了一次几天没上的邮箱，居然发现有封信是三星寄来的笔试通知！那个激动啊。冷汗也出了一身，要是我过时间了才上邮箱，那就白白错过了。教训是以后时常要记得查看邮箱！

后来知道 40 人进了 16 人，6 人信息学院，10 人日语专业。有时想一下我能进的原因，大概是因为他们觉得我有潜质吧！

听说笔试过了就可以拿 offer 了，一会做梦真的进去了，激动，一会又觉得进不去，紧张，患得患失的。既然是手机测试，那要考这方面内容吧，于是找了些这方面资料来看，最怕就是会考日语，不过语言没办法临急抱佛脚，看着办吧。

11 月 9 日星期一，几经波折终于到达传说中的蓝色玻璃建筑物。觉得萝岗科学城有点像大学城，都是那么荒凉，那么僻静。进去等待的时候，发现三星守卫很森严，每个人进出都要用机器感应随身物品。研发类企业，涉及机密，这样也正常。有几个人穿着拖鞋从里面走出来，跑到那边自动售货机买饮料，那个囧啊，怎么这么邋遢？！不会是通宵几天后的成果吧……

基本上我们不可以在那栋楼乱跑。HR 姐姐带我们去到二楼他们的餐厅，一进去就是一阵饭菜味，被告知这里就是我们的考场了……

我笔的是三星通信研究院的手机软件测试，不是全国校园招聘。但是题目却是与 11 月 7 日三星全国统一笔试一样的一套题。后来才知道，三星的 GSAT 就是 global samsung attitude test，三星工作能力测试，是三星一直引以为傲的。申请加入三星，都要参加这个笔试，任何职位都是一样的。

数理部分 25 个选择题，25 分钟时限；推理部分 25 个选择题，22 分钟时限；工作风格部分 125 个选择题，50 分钟时限。不过工作风格部分我们不用做。试卷很正规，使用专门的试卷手册和答题填涂卡，其次是内容比较特别：数理题部分主要集中在代数几何和数学运算方面，推理题部分主要集中在图形推理和语段推理方面。基本上与公务员的行测一样，却是比行测难得多，据说天才才能全部做完。

题目做起来时间很紧，最后发现大部分都是蒙的。回来查资料才发现错的可能倒扣分，那个后悔啊。不过笔试的时候听他们说应该全部过的，不知道是不是真的。

听 HR 姐姐说，试卷要运到韩国改，所以一个星期后才有结果。那唯有等待吧。

虽然对于今天参加笔试的 16 个人来说，offer 几乎是囊中之物了，不过其实有些人还处于观望的态度。因为三星通信研究院的地点实在是有点偏僻，坐车的时间长，以后上班是一件很头痛的事，另外，听闻韩国企业非常抠门，工资不高。

不过，手机软件测试工程师是一个非常有个前途的职位，特别是现在 3G 推行，手机智能化逐渐普遍，这行业需求会越来越大的。我看中的是这一点，所以如果薪金不是特别低，我都会考虑的。希望后续消息是喜讯吧。

4.7 我的三星面试，三星网申，三星 GSAT 考试

去三星之前来这里看了一些帖子，受益匪浅，想想自己也应该做些小贡献~~

经过了一个月的艰苦奋战，在联系日本那边博士的狭缝里参加了三星全球总部的招聘，

也成功的成为了三星电子全球研发室的一员，前前后后一个月，最终脱颖而出，算是证明一下自己这几年努力没白费吧~

谢谢父母和我的姐姐，我虽然来自农村却从来不失志气~我的家人总是一如既往的支持我^.^我很幸运

最要感谢的人还是我的女朋友了，呵呵~虽然待在韩国但我从来不看这里的什么报纸新闻，感谢我的女朋友她每天督促我，每天帮我浏览各种有用的韩文信息，就是三星这个面试也是她告诉我的~~

三星的网申不算复杂，尤其韩国网络极快，在这里你下个"一本道"就是瞬间的事情...呵呵

9月4号-9月14号下午5点是网申的时间，女友11号告诉我的，我一直拖到14号下午四点半才把网申的内容给搞定。主要是一方面没信心，呵呵~~韩国人把三星就当神一样看，尤其三星电子更是三星的龙头老大，而且还是研发部门，说实话当时我想我一个小硕士根本没有任何机会，而且还不是名校。另一方面，自己一直想着去日本读博士，还没有想好要不要去工作。不管怎么样~~好女人的话还是要多听的~~本着这个原则我还是投了。现在我回过头想一下，其实那些想法都是错误的，既然申请了就要认真地去，既然认识到自己不是名校（我指的的名校是全球前200啊~topuniversities.com上面可以查）就更要去拼，而且三星并不看重你是不名校，而是看你是不是和三星的文化相一致！

网申主要是基本信息，必须用英语填写（不过看具体要求，也有可能是中文韩文），包括什么个人简历，本科和硕博的GPA，个人长处、短处，还有就是个人vision和目标了，如果是博士或者硕士，还要附加一个attachment，3页纸用来介绍自己的实验状况，这些都一定要好好填写。特别是个人目标，日韩企业都挺烦人的他们很喜欢搞一个目标让你去实现，所以大家一定要写好自己的职业规划。

个人感觉三星的网申还是比较简单的，没什么特别繁琐的地方，而且可以保存修改，还算可以。最重要的就是不要撒谎，一定要诚实，还要认真，仔细地斟酌好语句！像GPA这些东西都是有法可依的，千万别明明只有3.0写个3.1，日韩企业就是这样，差0.1也是撒谎，我最终面试结束时要交材料，看到一个学生因为GPA虚报直接给废掉了...大家想想辛苦了那么久就因为撒了一个小谎，真是不值得啊。

我常看见有人说三星的网申有问题，其实我说句良心话，真要想好好面试的话，去找个网速快点的地方吧~~几万人一起投，别人没问题怎么就你有问题。我中间网申的时候14号上午因为断电没保存，我从头到尾又搞了一遍，下午4点半时递交，递交时还老出错~就是要坚持啊，呵呵。

三星的效率不算低，几万人的简历大概一个星期之内就给回复，我的又格外快，9月14号投的，9月15号晚上8点左右就打电话给我了，核对一下信息，然后简单用英文聊了一下，英语对话然后他问我会不会说韩语，我噤里啪啦说了一顿，那人问了句“你不是朝鲜族吧”~~呵呵，我当然不是朝鲜族同胞了，但我并不认为我说的韩语比咱们的朝鲜族同胞说得差，这也许就是一种自信吧~有的时候就是要会乱侃~~呵呵。不过我觉得会不会说韩文并不重要，还是英文要多练，棒子的英文其实非常烂，你瞎扯就OK了~~但我要强调的是就是谦虚，谨慎，一定要诚实。我是一个小小小硕，不过我发现博士往往比硕士低调，硕士往往比学士安静，一方面是学历，另一方面还是年纪的原因吧~如果做不了出头鸟，何不谦虚低调点儿呢

电话之后过了几天，给我通知让我参加GSAT考试，这里还有个插曲，考试时可以选择语言，但是我当时稀里糊涂的没选，系统默认外国人一律是英语，结果考试的时候我旁边都是什么阿三，美国佬的~~呵呵~和这些母语是英语的人比我确实不利，但我根本不慌张~~一来自己就当是锻炼，二来还是源于自己强烈的求胜心吧。大家不管面试哪个企业，都要有

信心吧~我觉得这个最重要，嘻嘻

9 月 27 号星期天早上 8 点半到 11 点半是 GSAT 的考试时间~我不住在首尔，就是汉城啦~~只能提前一天和女朋友一起去，说实话穷酸学生口袋里没几毛钱，坐火车也是挑最便宜的，不过还好韩国很小的~哈哈，不像我当时从天津回上海时站了 17 个小时，滴水未进因为厕所里面都是人。

到了首尔以后找到以前在国内认识的哥哥是个很不错的韩国人，真是疯了，他租的房子只有 3 平米，一张很小的床还有一张桌子，只能容一个站...女朋友住在他哥哥那里，我和这个哥哥挤在那个 3 平米的房间里真是一辈子也忘不掉~~呵呵，不过人就是要忍得嘛~~第二天早上我五六点起床，洗漱什么的还在一个很小的公用厕所里，呵呵脑袋涨的一查糊涂，出去吹吹冷风~空着肚子就这么和女朋友在地铁口汇合了...

洋洋洒洒写了好长啊,该吃午饭了~好饿啊，下午接着写

这是我的博客链接~~万一没写，别骂我啊~~呵呵 <http://blog.sina.com.cn/u/1230849737>

诶~~吃了一个午饭发现变成了推荐贴了，呵呵~

我看见有些人一直在问网申的时候为什么职位在变，我想告诉大家的是这个根本不用担心，比如你选的是三星电子的 DS 部门，那么那下面会有 Marketing & Sales, R & D, Design 这些部门，不要把那几个都选上，容易出错，不要心里想着要是这个岗位不取说不定那个岗位还有可能要我。

三星的 GSAT 后，会根据那个成绩还有你的专业再给你联系的，这个不用担心，他们会让你去最合适的部门面试。这个网申基本上只要自己认真填写，注意保存，注意找个网速快的地方就可以通过。

文章太长了....我把那个 GSAT 的另放到一篇文章里了，我总结了三星所有面试问的题目，不能说百分之百，百分之七八十应该对大家有所帮助，不过不知道怎么上传这个 word 文档啊....郁闷啊

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第四版，2011 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、搜索引擎的使用技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证、08 年至 09 年校园招聘的相关统计数据等内容，2010 届同学求职推荐必读。

职业规划及测评、自我分析	<p>职业生涯步步高：一位资深经理人的职业生涯感悟 推荐：咨询师谈大学生找工作系列（大学生必读） 惠普大中华区总裁孙振耀撰文谈职业和人生 如何选择就业方向（80 后的个人经验） 关于 80 后这一代人就业的一点理性思考</p> <p>更多职业规划及测评、自我分析精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-59-1.html</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-118982-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11673-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4628-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-6834-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5726-1-1.html</p>
简历及求职信	<p>简历模板及格式样板（含中英文简历） 简历点评及修改精华推荐 简历修改黄金法则(含简历模板) STAR法则的简历应用 英文简历制作技巧、点评及模板(全英文) 投行英文简历制作技巧及简历模板(全英文) 英文简历写作的技巧(中文讲解) 常见问题：什么是GPA？简历要贴照片吗？简历名称怎么写？…【更多问题】 Email投递简历应注意的重要事项</p> <p>更多简历模板、点评修改及求职信精华文章，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-58-1.html</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7148-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7029-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-3172-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-47635-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7463-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-27976-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-32861-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125751-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-133403-1-1.html</p>
笔试、笔经	<p>名企笔试面试手册（真题精选） 笔试主要类型、典型笔试问题及应对策略 什么是SHL笔试？SHL笔试过来人人为你分享笔经（SHL分为Numerical和Verbal两大类） Numerical Test类型题目精华资料（SHL的一种题型） Verbal Test笔试精华资料（SHL的一种题型） KPMG经Verbal36 题/Numerical24 题原题及答案(附SHL全套) 图形推理笔试精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 数字推理题精华资料（宝洁等多家外企、公务员等考试常用题型） 逻辑推理及智力题精华资料 IT类(软硬件)笔试题目及笔经精华 TOEIC(托业)试题精华资料 名企在线笔试模拟题，自动评分并给出标准答案（强烈推荐） 挑战麦肯锡：团队领导人在线测试-测试您解决问题的能力 招商银行 2008 校园招聘笔试试题（A卷） IBM校园招聘最全笔试试题</p> <p>更多知名企业、行业笔试试题及笔经，请访问：http://bbs.yingjiesheng.com/forum-60-1.html</p>	<p>http://bbs.yingjiesheng.com/thread-19142-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7139-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-477-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1402-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1404-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-38432-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1405-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1409-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1408-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1410-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1422-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/forum-807-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-155509-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11002-1-1.html http://bbs.yingjiesheng.com/thread-73163-1-1.html</p>

面试、面经

面试前的准备工作	http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=277
面试前必做的准备工作	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186827-1-1.html
根据简历预测面试问题	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186869-1-1.html
面试全程准备（面试前、进行时、面试后）	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110026-1-1.html
面试着装及礼仪	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-489-1.html
面试问答应对技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=85
面试问答大全(中英文)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-29977-1-1.html
四大面试问答经验	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110100-1-1.html
40 个中文问题(有答案)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-33623-1-1.html
36 个英文问题(有答案)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186862-1-1.html
视频:KPMG英文面试	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7696-1-1.html
面试英语大全	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-23259-1-1.html
HR细说英语面试	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-121361-1-1.html
回答缺点 8 个范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186883-1-1.html
谈谈你的优点(范例)	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186906-1-1.html
行为面试STAR法则	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110090-1-1.html
情景模拟问题	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1635-1.html
向面试官提问技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187385-1-1.html
面试中的自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1318-1.html
中文自我介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186840-1-1.html
英文自我介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186841-1-1.html
思路新颖的自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187751-1-1.html
视频:面试自我介绍	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130162-1-1.html
应聘者互相介绍范例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-186847-1-1.html
小组面试-群面技巧	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1288-1.html
无领导小组面试攻略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-107002-1-1.html
无领导小组讨论案例	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110056-1-1.html
案例面试 (Case Interview)	http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1287-1.html
案例面详解及应对策略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110676-1-1.html
八类案例面及分析工具	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134350-1-1.html
咨询公司案例面试分析	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-143993-1-1.html
压力面试应对策略	http://bbs.yingjiesheng.com/thread-110131-1-1.html

	<p>沉着应对电话面试 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-21106-1-1.html</p> <p>外企AC面经(即Assessment Centers) http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1288&filter=type&typeid=278</p> <p>AC面的含义及简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187232-1-1.html</p> <p>AC面案例讨论型简介 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127627-1-1.html</p> <p>联合利华AC面经汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-91271-1-1.html</p> <p>德勤AC面题目汇总 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-66819-1-1.html</p> <p>面试经验技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1352-1.html</p> <p>HR给的面试建议 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-7753-1-1.html</p> <p>外企面试技巧 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-127653-1-1.html</p> <p>一对一面试的经验 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134288-1-1.html</p> <p>外企十年招聘面试实录 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9299-1-1.html</p> <p>HR五年招聘面试体会 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-9090-1-1.html</p> <p>面试结束之后 http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1352&filter=type&typeid=279</p> <p>面试后必做五件事 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187411-1-1.html</p> <p>面试后写感谢信技巧及范例 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-187415-1-1.html</p> <p>更多面试经验及面试技巧精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-61-1.html</p>
<p>前辈求职经验及求职经历分享</p>	<p>每个人都有个传奇(08 届学姐的传奇求学求职路) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-4781-1-1.html</p> <p>一个同济的女孩的就业之路,人生感想(推荐, 很感动) http://bbs.yingjiesheng.com/thread-5471-1-1.html</p> <p>要你心够决, 梦想终会靠岸——我的求职路 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-139663-1-1.html</p> <p>详细分享我的KPMG全过程 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-67106-1-1.html</p> <p>写给冷门专业本科找工作的战友们 http://bbs.yingjiesheng.com/thread-157401-1-1.html</p> <p>更多前辈求职经验及求职经历分享精华文章, 请访问: http://bbs.yingjiesheng.com/forum-57-1.html</p>
<p>应届生 BBS 论坛 其他热门版块导航</p>	<p>网申技巧(含Open Question) http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html</p> <p>签约违约 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-433-1.html</p> <p>户口/居住证、档案、报到证 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-64-1.html</p> <p>公务员、选调生、村官、三支一扶、招警考试版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1152-1.html</p> <p>海归求职版 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-683-1.html</p> <p>各大银行版 http://bbs.yingjiesheng.com/index.php?gid=841</p> <p>薪资待遇 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-427-1.html</p> <p>各大城市求职生活讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1112-1.html</p> <p>各类职业讨论 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1667-1.html</p> <p>大学专业就业指导及学习规划 http://bbs.yingjiesheng.com/forum-583-1.html</p>