

华为 2008 校园招聘

应 聘 指 南



中国信用人才网
WWW.5000HR.COM



快来领奖了!!!你就在其中!

首期有奖注册活动幸运之星名单公布!

在大家的踊跃参与下,中国信用人才网首期注册有奖活动于2007年9月30号顺利结束。在这短的一个月期间,有奖注册活动参与人数已达上万人次。2007年10月8日在广州公证处的公证下,我们从这上万人中抽出了100个幸运者的ID号码,他们将分别获得名牌数码相机,名牌MP3,杰克·韦尔奇新著《赢的答案》或广州金逸电影城电影票优惠券。**这100名幸运儿的帐号如下:**



一等奖

selinachan	140104XXXXXXXXX2223	山西	Edward	430529XXXXXXXXX2339	广州
------------	---------------------	----	--------	---------------------	----

二等奖

whll	362133XXXXXXXXX0639	江西	grace	412725XXXXXXXXX1824	河南
wurujia	440112XXXXXXXXX0321	广州	carrietsui	362531XXXXXXXXX0062	广州
feige	440106XXXXXXXXX0315	广州	guest002	360102XXXXXXXXX6344	广州

三等奖

stone	mawen	powerli	creditman2	purplerainning	liyangququ	lzb	heye	lyee	zhqgg	may01	feino
kavin	shaiping	weiming	Stanley	yuanou	lindakinda	sayhi	joey	fhong	jundao	lcy2891	
jiajiahu	henlenrr	maggiaa									

鼓励奖

harry	64563654	songdejuanww	yystyle	xjsun2008	panix	candy	jeff	icemist	wuyujia	derek
tianzh	wuhailin2005	linda821004	ayou1026	xuzhonghai	catherine_7	xzmmm	315351650	lipeng	lanbo	
xiaoxin2001	gencent_bu	sissy_lq	yangmiao	cw_19860418	tangyanhua81	canan121	inzagin	shenshiwen147		
zhyl1	icydew2000	wtcle gou	ustc_colin	tjuxxy23	yuhonghailove	kentxt	yokiwen	ajiao2002	smilo	
haiyan85613	lvze	zhongting120	zhanghudddd	scjcherry	hawkingki	zhangjiekun	youncy	liuyuxiang		
yuhongha	chenjuan	liangfengcai	vtiger119	yujiawang_3	q963vi	areonline	shisuihan	soreeress		
oscar1985	total	dfman1978	carlos369	hexiefazhan	qiushuang1986	csj1110	taresa	liuqiong		

【神秘奖揭晓】

恭喜以上获奖会员!在获得以上奖品之外,在本网建立了职业信用档案的会员还将获得我们的神秘奖品——免费推荐工作!我们的客服人员将在近期联系您并了解您的求职需求及意向,如有任何疑问,请来电咨询: 400-600-5000。

说明:

领奖方式:

- 现场领取:自名单公布之日起,获奖者可在一个月内直接到本公司领取奖品,逾期视为放弃;
- 邮寄:需要邮寄礼品的获奖者请将您的联系方式 email 至 HR@5000hr.com,数码相机和 MP3 邮寄费用自理,电影票和《赢的答案》可免费邮寄,本网在收到您的详细联系方式后 3 日内将安排专人邮寄,请注意查收。

声明:本次活动经广州市公证处公证保证真实有效。本次活动解释权归中国信用人才网所有。

九月十八日至十月三十日

赛迪网
出品

第六届互联网 搜索大赛

力掀今秋搜索风暴

六大搜索巨头

大赛主题曲演唱者
详见大赛官方网站！

重金悬赏

搜索大赛

第六届互联网

谁是天下第一

search6.ccidnet.com

指导单位：中国互联网协会

承办单位：赛迪网、赛迪顾问

独家校园推广：东森校园

礼品合作：网易游戏、联众、CDC Game、凯立德、兰瑜伽健身、快点8信息网、侠客天下、魔界ONLINE、米兰之光灯饰网、腾仁信息

协办媒体：青年周末、大众数码、中国网友报、互联网周刊、中国计算机报、中国计算机用户、数字时代、中国电脑教育报、电脑商报、网管员世界、通信产业报、和谐之旅、软件世界

支持媒体：人民网、中新网、新浪科技、TOM网、和讯IT、中华网、21CN、千龙网、猫扑网、泡泡网、中关村在线、小熊在线、IT世界网、酷讯网、天涯社区、ZDnetChina至顶网、天极网、硅谷动力等百余家

主办单位：中国电子信息产业发展研究院

战略合作：酷6网

合作单位：百度、谷歌、雅虎、搜狗、网易、腾讯





中国信用人才网将根据各大知名企业发布校园招聘的日程表制作更多的应聘指南，敬请留意！<http://www.5000hr.com>

已经推出：

《辉瑞中国“壮志凌云 2008”应聘指南》

《Tencent 腾讯 2008 校园招聘应聘指南》

《Baidu2008 校园招聘应聘指南》

《宝洁 2008 校园招聘应聘指南》

《GOOGEL2008 校园招聘应聘指南》

《微软 2008 校园招聘应聘指南》

《麦肯锡 2008 校园招聘应聘指南》

《汇丰银行 2008 校园招聘应聘指南》

《爱默生 2008 校园招聘应聘指南》

《IBM2008 校园招聘应聘指南》

《思科 2008 校园招聘应聘指南》

《强生 2008 校园招聘应聘指南》

《马士基 2008 校园招聘应聘指南》

《网易互动 2008 校园招聘应聘指南》

《Lenovo(联想)2008 校园招聘应聘指南》

《联合利华 2008 校园招聘应聘指南》

《华为2008校园招聘应聘指南》

更多下载请点击：[名企 2008 校园招聘应聘指南](#)

目录

Index

• 华为 2008 校园招聘应聘指南.....	1
一、走近华为.....	3
二、招聘计划.....	6
三、应聘流程.....	8
四、招聘公告.....	8
华为公司诚聘 2008 年应届毕业生.....	8
华为公司应届生招聘程序简介.....	9
五、职业成长.....	10
六、笔试要点.....	11
1、华为笔试.....	11
2、华为的最近的C语言笔试题.....	11
3、华为c语言笔试.....	12
4、华为 3com笔试试题目，看看你能答多少.....	15
5、华为硬件笔试题.....	16
七、面试集锦.....	17
1、我的华为面试经历.....	17
2、华为三面面经.....	18
3、华为 3COM经过.....	20
4、华为笔试面试经历.....	21
5、我的华为面试经历.....	24
6、华为面试经历.....	26



一、走近华为



华为技术（“华为”）是全球领先的下一代电信网络解决方案供应商，致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案，为客户创造长期的价值和潜在的增长。

华为产品和解决方案涵盖移动（HSDPA/WCDMA/EDGE/GPRS/GSM, CDMA2000 1xEV-DO/CDMA2000 1X, TD-SCDMA 和 WiMAX）、核心网（IMS, Mobile Softswitch, NGN）、网络（FTTx, xDSL, 光网络, 路由器和 LAN Switch）、电信增值业务(IN, mobile data service, BOSS)和终端（UMTS/CDMA）等领域。

华为在印度、美国、瑞典、俄罗斯以及中国的北京、上海和南京等地设立了多个研究所，6200 多名员工中的 48% 从事研发工作。截至 2007 年 6 月底，华为已累计申请专利超过 22695 件，连续数年成为中国申请专利最多的单位。

华为在全球建立了 100 多个分支机构，营销及服务网络遍及全球，能够为客户提供快速、优质的服务。目前，华为的产品和解决方案已经应用于全球 100 多个国家，以及 31 个全球前 50 强的运营商，服务全球超过 10 亿用户。

愿景使命

愿景

丰富人们的沟通和生活

使命

聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案和服务，持续为客户创造最大价值。

以客户为中心的战略

- 为客户服务是华为存在的唯一理由；客户需求是华为发展的原动力。
- 质量好、服务好、运作成本低，优先满足客户需求，提升客户竞争力和赢利能力。
- 持续管理变革，实现高效的流程化运作，确保端到端的优质交付。
- 与友商共同发展，既是竞争对手，也是合作伙伴，共同创造良好的生存空间，共享价值链的利益。

品牌标志

华为新的企业标识在保持原有标识蓬勃向上、积极进取的基础上，更加聚焦、创新、稳健、和谐，充分体现了华为将继续保持积极进取的精神，通过持续的创新，支持客户实现网络转型并不断推出有竞争力的业务；华为将更加国际化、职业化，更加聚焦客户，和我们的客户及合作伙伴一道，创造一种和谐的商业环境实现自身的稳健成长。



华为新的企业标识是公司核心理念的延伸：

聚焦

新标识更加聚焦底部的核心，体现出华为坚持以客户需求为导向，持续为客户创造长期价值的核心理念；



创新

新标识灵动活泼，更加具有时代感，表明华为将继续以积极进取的心态，持续围绕客户需求进行创新，为客户提供有竞争力的产品与解决方案，共同面对未来的机遇与挑战；

稳健

新标识饱满大方，表达了华为将更稳健地发展，更加国际化、职业化；

和谐

新标识在保持整体对称的同时，加入了光影元素，显得更为和谐，表明华为将坚持开放合作，构建和谐商业环境，实现自身健康成长。

品牌标志

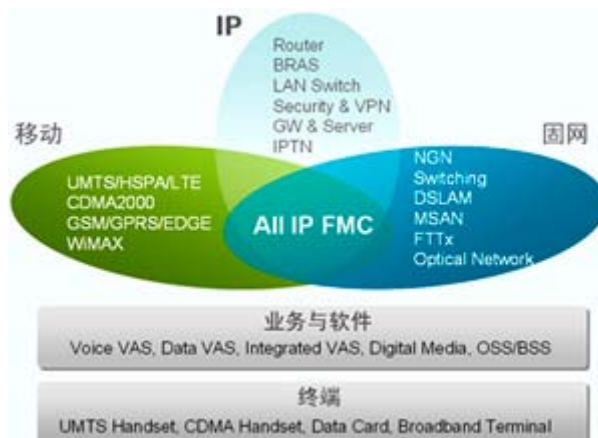
华为品牌标志由图标和 HUAWEI 文字构成。品牌标志中 HUAWEI 文字是为华为特别设计的。该标志不得作任何修改，包括任何缩放变形和重新绘制。该标志必须置于正确和清晰有序的背景上。当使用有色背景时，请确保标志清晰可辨。

业务领域

华为致力于提供基于ALL IP网络的FMC解决方案，使最终用户在任何时间、任何地点都可以通过任何终端享受一致的通信体验，丰富人们的沟通与生活。



华为业务涵盖了移动、宽带、IP、光网络、电信增值业务和终端等领域，具备面向未来转型发展的先发优势，能够为客户提供有竞争力的通信解决方案和服务。



全球运营

华为实施全球化经营战略。我们的产品与解决方案已经应用于全球 100 多个国家和地区，服务全球超过 10 亿用户。国际市场已成为华为销售的主要来源。2006 年，我们 65% 的销售额都来自海外市场。

经过 10 多年的努力拓展，华为已经初步成长为一个全球化公司。目前，我们在海外设立了 8 个地区部，100 多个分支机构，这使我们可以更加贴近客户，倾听客户需求并快速响应。

华为在美国、印度、瑞典、俄罗斯及中国等地设立了 12 个研究所，每个研发中心的研究侧重点及方向不同。采用国际化的全球同步研发体系，聚集全球的技术、经验和人才来进行产品研发开发，使我们的产品一上市，技术就与全球同步。

华为还在海外设立了 28 个区域培训中心，为当地培养技术人员，并大力推行员工的本地化。全球范围内的本地化经营，不仅加深了我们对当地市场的了解，也为所在国家和地区的社会经济发展作出了贡献。

管理体系

在公司不断成长的过程中，我们进行了一系列管理变革，逐步与国际接轨。我们同 IBM、Hay Group、PwC 和 FhG 等世界一流管理咨询公司合作，在集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）、人力资源管理、财务管理和质量控制等方面进行深刻变革，引进业界最佳实践，建立了基于 IT 的管理体系。

经过多年的实践，华为逐渐实现了全流程的一流运作和管理，保持了公司规模、经营效益及能力建设的均衡发展。

流程重整

华为以市场管理、集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）和客户关系管理（CRM）为主干流程，辅以财务、人力资源（HAY）等变革项目，全面展开公司业务流程变革，引入业界实用的最佳实践，并建设了支撑这种运作的完整 IT 架构。

组织变革

我们从产品线变革开始，以公司经营管理团队及战略与客户常务委员会作为实现市场驱动力的龙头组织，强化 Marketing 体系对客户理解、战略方向把握和业务规划的决策支撑能力。同时，我们通过投资评审委员会（IRB）、营销管理团队、产品体系管理团队、运作与交付管理团队及其支持性团队的有效运作，确保以客户需求驱动华为整体的战略及其实施。



质量控制和生产工艺

华为聘请德国 FhG 帮助进行生产工艺体系的设计（包括立体仓库、自动仓库和整个生产线的布局），从而减少了物料移动，缩短了生产周期，提高了生产效率和生产质量。

财务管理

我们建立了与公司业务基本适应的财经服务与监控体系,实施统一了财务管理制度、流程、编码,实施统一监控,开始实现公司全球化的财务监控和管理。

供应链

华为持续建设柔性的供应链能力，赢得快速、高质量、低成本供货保障的比较竞争优势。我们建设了扁平化的制造组织，高效率、柔性地保障市场要货需求。我们认真推行集成供应链（ISC）变革，保证新流程和系统的落实。华为实施了质量工程技术，供应链能力和客户服务水平得到持续改善，发展与主要供应商的合作伙伴关系，加强采购绩效管理和推行基于业界最佳实践 TQRDCE 的供应商认证流程。

合作

在今天的商业环境下，分工合作、互利共赢、共同发展已是大势所趋，我们将进一步对外开放合作。一方面，我们与客户和供应商建立更稳固的合作关系，加强与国际、中国主流运营商的战略合作，改善与主要供应商的合作关系，提高供应链的响应速度和服务优势。另一方面，我们要特别扩大与友商的多层次合作，共同构建面向未来的、多赢的、共同生存的安全发展模式，实现分工合作、优势互补，更好地为全球客户创造价值。

在过去的几年中，我们启动了与友商在技术、产品和市场等方面多领域多层面的合作，以互相依存，共同抗御风险。我们与西门子成立了合资公司，专注于 TD-SCDMA 的研发、生产、销售和服务，共同推动 TD-SCDMA 的进一步发展。我们与摩托罗拉在上海成立了 UMTS 联合研发中心，旨在为全球客户提供功能更强大、全面的 UMTS 产品解决方案和高速分组接入方案（HSPA）。

在管理方面，从 1997 年起，我们同 IBM、Hay Group、PwC 和 FhG 等世界一流管理咨询公司合作，引进了集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）等流程，并在人力资源管理、财务管理和质量控制等方面进行了深刻变革，引进业界最佳实践，建立了基于 IT 的管理体系。

而在技术方面，我们也与世界一流公司（如 Intel、Texas Instruments、Freescale Semiconductor、Qualcomm、Infineon、Agere Systems、Microsoft、IBM、Sun Microsystems 和 HP 等）进行合作和建立联合实验室。

二、招聘计划

研发类

软件研发

硬件研发

预研工程师

无线算法

无线射频

销售类

投标商务经理

销售工程师

产品工程师

投标经理



技术服务类

[技术服务工程师](#)

[无线网络规划工程师](#)

[数字地图开发应用工程师](#)

[站点设计工程师](#)

[站点实施管理工程师](#)

[土建结构工程师](#)

[工程项目管理工程师](#)

财经类

[帐务会计](#)

[财经管理会计](#)

[资金专员](#)

[税务专员](#)

[财经运作支持专员](#)

IT 类

[IT工程师](#)

供应链类

[技术质量认证工程师](#)

[物流工程师](#)

小语种类

[财经类岗位](#)

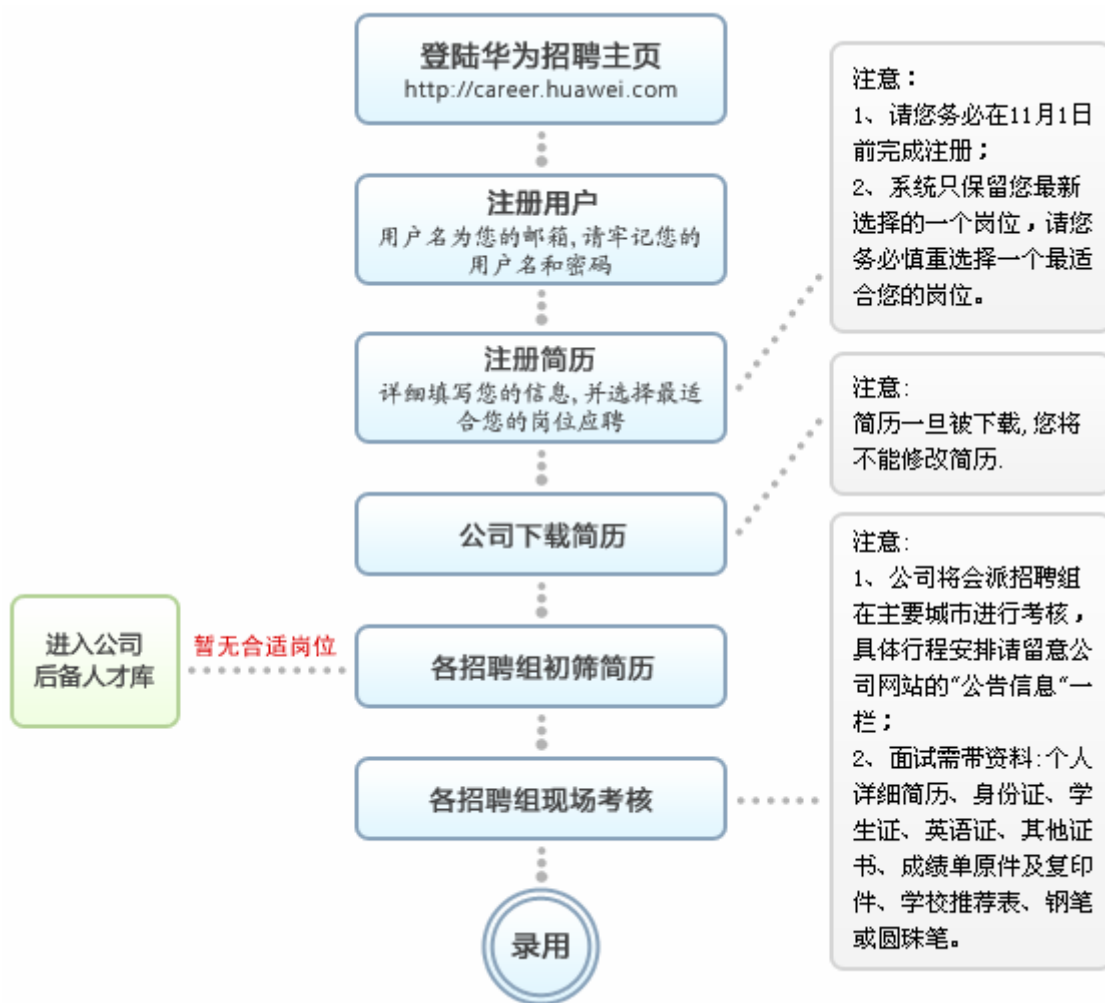
[国际销售工程师](#)

[物流工程师](#)

[客户接待工程师](#)



三、应聘流程



四、招聘公告

华为公司诚聘 2008 年应届毕业生

华为技术（“华为”）是全球领先的下一代电信网络解决方案供应商，公司致力于向客户提供创新的满足其需求的产品、服务和解决方案，为客户创造长期的价值和潜在的增长。

华为产品和解决方案涵盖移动（HSPA/WCDMA/EDGE/ GPRS/GSM, CDMA2000 1X EVDO/CDMA2000 1X, TD-SCDMA和WiMAX）、核心网（IMS, Mobile Softswitch, NGN）网络（FTTX, xDSL, 光网络, 路由器和LAN Switch）、电信增值业务（IN, mobile data service, Boss）、终端（UMTS/CDMA）等领域。

华为在全球设立了包括印度、美国、瑞典、俄罗斯以及中国的北京、上海、南京等多个研究所，62000 多名员工中的 48% 从事研发工作，截止 2006 年底已累计申请专利超过 19000 件，已连续数年成为中国申请专利最多的单位。华为全球建立了 100 多个分支机构，营销及服务网络遍及全球，为客户提供快速、优质的服务。



目前华为的产品和解决方案已经应用于全球 100 多个国家，以及 31 个全球前 50 强的运营商，服务全球超过 10 亿用户。

更多信息，请访问 <http://www.huawei.com>

华为已在国际化的进程中，我们诚邀 2008 届相关专业的研究生、本科生加盟华为，共同拓展全球业务。华为 2008 年应届生招聘主要岗位和专业要求简述如下，详细岗位信息以及各岗位具体要求请登录华为招聘主页<http://career.huawei.com>查询。

1、【研发类岗位】： 软件研发、硬件研发、预研、算法、射频、ASIC 等；

2、【营销类岗位】： 销售工程师、产品工程师、投标经理、投标商务经理等；

3、【技术服务类岗位】： 技术支持工程师、无线网络规划工程师、数字地图开发应用工程师、站点实施管理工程师、工程项目管理工程师等；

上述岗位的专业要求： 计算机、无线电通信、无线电技术、通信工程、光纤通信、光电子技术、通信与电子系统、信号与信息处理、微波通信电子工程、自动控制理论及应用、电路与系统、微电子、电磁场与微波技术、应用数学、土木工程、国际贸易等相关专业研究生和本科生。

4、【财经类岗位】： 帐务会计、财务管理会计、资金专员、税务专员、财经运作支持等；

专业要求： 金融、会计学、投资经济、财政学、财务管理、工商管理等相关专业研究生；

5、【供应链管理类岗位】： 物流管理、质量认证等；

专业要求： 国际贸易、国际运输、物流管理、管理科学与工程相关专业等研究生和本科生。

6、【小语种类岗位】： 财经类岗位、物流管理、国际接待等；

专业要求： 法语、德语、俄语、西班牙语、葡萄牙语、阿拉伯语等相关专业研究生和本科生。

欢迎母语为俄语/日语/阿拉伯语/葡萄牙语/西班牙语/法语等外国来华留学生应聘上述技术服务类、营销类、财经类岗位。

有意者请于 2007 年 11 月 1 日前到华为招聘主页<http://career.huawei.com>注册简历，华为将通过 E-MAIL 与您联系，通知您应聘的进展情况和预约面试。

华为公司应届生招聘程序简介

华为诚邀 2008 届应届毕业研究生、本科生的加盟！应届生应聘请关注如下程序：

1、简历注册： 请于 **2007 年 11 月 1 日前**，在华为招聘主页<http://career.huawei.com>注册您的简历。请记住您的注册用户名和密码，以便查询进展。在您的简历处于“处理中”状态之前，您可以网上修改简历。

提醒： 请您注意，系统只保留您最新选择的岗位，因此，请您务必仔细阅读各岗位的职责描述、招聘要求，慎重选择一个最适合您的岗位。

2、校园招聘宣讲会： 华为将分区域举办 2008 年应届生校园招聘宣讲会，具体时间、地点安排将发布在华为招聘主页-公告信息-校园招聘公告。

3、面试： 校园招聘宣讲会后，将在当地集中安排面试，具体信息将提前通过注册简历中的 E-mail、短信或电话通知您（未能覆盖到的城市视具体情况特别安排）。因此，请确保在 11 月 1 日之前已注册简历，且保持相关联系方式正确、可靠。



参加面试时请携带好以下资料：

- (1) 个人详细简历
- (2) 证书原件及复印件，包括身份证、英语等级证书、各类获奖证书、其它资格证书等
- (3) 成绩单原件及复印件、学校推荐表原件
- (4) 钢笔或圆珠笔

4、签订协议书：接到录用通知后请准备好签约材料：三方协议书、推荐表原件、成绩单原件、体检表等，将材料备齐交给华为公司当地招聘负责人。

5、报到：根据华为安排的 08 年应届生报到计划按时到公司报到，具体报到安排请在 08 年 1 月份到华为招聘主页-公告信息-校园招聘公告中查询。

华为期待您的加盟！

五、职业成长

华为强调人力资本不断增值的目标优先于财务资本增值的目标。华为员工的职业成长主要由“分类分层、系统完善”的培训体系和提供晋升双通道的任职资格管理体系支撑。

我们将持续的人力资源开发作为实现人力资本增值目标的重要条件，并永不停息地致力于建设一个学习型组织。

商业行为准则

华为的经营活动准则要求公司的全体员工保持高度的职业道德行为标准。

工作环境

华为一直努力为员工提供舒适的办公环境。

职业培训

公司为员工提供了多种培训资源，帮助其进行自我提高。

导师制度

华为建立了一套有效的导师制度，帮助新员工尽快适应华为。

薪酬福利

我们遵守当地法律规定的最低工资标准要求，还推行了极具竞争力的薪酬体系。

任职资格

规范人才的培养和选拔，树立有效培训和自我学习的标杆，以资格标准牵引员工不断学习、不断改进，保持持续性发展，激励员工不断提高其职位胜任能力。

员工俱乐部

华为成立了各种俱乐部，旨在丰富员工生活，提高员工生活品质。

多元化与无歧视

在国际化的同时我们也致力于在全球经营的本地化。

沟通渠道

公司与员工之间有着通畅的沟通渠道。



六、笔试要点

1、华为笔试

我报的销售管理专员职位，属于管理综合类。笔试只考一项。

昨天晚上 10 点左右收到信息，决定要赶赴广州参加测试起，在网上搜罗了一些资料。因为收到的信息说下午还有技术服务的测试，并且在 funshow 说这个通知是没问题的，不得已也要大概了解一下。

约 2 点入睡了，也许是将要面临第一次求职笔试，加之室友玩游戏键盘的声音，久久没能入睡。

8: 20 到了华工，终于可以休息一下。

笔试综合素质测试有三个部分，第一部份 5 分钟，20 道题。有一个表先给出几个汉字和所对应的字母，然后下面的题干是几个汉字，选项是一些字母，选出对应的就可以。这个比较简单，一般也都能答完。

第二部分 25 分钟，30 道题。先是是一些图形题，测智商的那种，然后是逻辑推理题，接着是数字序列题，最后是图形图表题。时间是绝对不够的了，很大部分都是蒙的答案，还好不像 IBM 那样，打错了会扣分。可是难度明显高于公务员测试相应的部分，时间也远远不够，这里我学到了一招以后可以使用的技巧：把题干比较短的题目写在草稿纸上，而不是马上花时间去思考，收卷完了以后也可以继续完成那些难题，有效地节约了时间。因为休息不好，头脑发昏，注意力不集中，有些题目没有做出来，猜的答案。

第三部分 138 道题，给的时间是 50 分钟，性格测试方面的。我答得很快，主要是因为平时经常做一些职业倾向测试，这些题目没有对错，就是考察个人性格和职位要求是否匹配。这部分大概我 30 分钟就搞定了。

考完以后，定了华师回深圳的车，在校园里溜达了一会儿，精疲力尽的回来了。

故师将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。都被考验了~呵呵~等待中，希望在未来几天还会去广州。

2、华为的最近的C语言笔试题

一、判断题（对的写 T，错的写 F 并说明原因，每小题 4 分，共 20 分）

- 1、有数组定义 `int a[2][2]={1},{2,3}`;则 `a[0][1]` 的值为 0。()
- 2、`int (*ptr)()`, 则 `ptr` 是一维数组的名字。()
- 3、指针在任何情况下都可进行 `>`, `<`, `>=`, `<=`, `=` 运算。()
- 4、`switch(c)` 语句中 `c` 可以是 `int`, `long`, `char`, `float`, `unsigned int` 类型。()
- 5、`#define print(x) printf(" the no, " #x " ,is ")`



二、填空题（共 30 分）

1、在 windows 下，写出运行结果，每空 2 分，共 10 分。

```
char str[] = " Hello " ;
```

```
char *p=str;
```

```
int n=10;
```

```
sizeof(str)=( )
```

```
sizeof(p)=( )
```

```
sizeof(n)=( )
```

```
void func(char str[100])
```

```
{ }
```

```
sizeof(str)=( )
```

2、void setmemory(char **p, int num)

```
{ *p=(char *) malloc(num);}
```

```
void test(void)
```

```
{ char *str=NULL;
```

```
getmemory(&str,100);
```

```
strcpy(str, " hello " );
```

```
printf(str);
```

```
}
```

运行 test 函数有什么结果？（ ） 10 分

3、设 int arr[]={6,7,8,9,10};

```
int *ptr=arr;
```

```
*(ptr++)+=123;
```

```
printf( " %d,%d " ,*ptr,*(++ptr));
```

() 10 分

二、编程题（第一小题 20，第二小题 30 分）

1、不使用库函数，编写函数 int strcmp(char *source, char *dest)相等返回 0，不等返回-1；

2、写一函数 int fun(char *p)判断一字符串是否为回文，是返回 1，不是返回 0，出错返回-1

3、华为c语言笔试

1、局部变量能否和全局变量重名？

答：能，局部会屏蔽全局。要用全局变量，需要使用 "::"

局部变量可以与全局变量同名，在函数内引用这个变量时，会用到同名的局部变量，而不会用到全局变量。对于有些编译器而言，在同一个函数内可以定义多个同名的局部变量，比如在两个循环体内都定义一个同名的局部变量，而那个局部变量的作用域就在那个循环体内。

2、如何引用一个已经定义过的全局变量？

答：extern



可以用引用头文件的方式，也可以用 `extern` 关键字，如果用引用头文件方式来引用某个在头文件中声明的全局变理，假定你将那个变写错了，那么在编译期间会报错，如果你用 `extern` 方式引用时，假定你犯了同样的错误，那么在编译期间不会报错，而在连接期间报错。

3、全局变量可不可以定义在可被多个.C 文件包含的头文件中？为什么？

答：可以，在不同的 C 文件中以 `static` 形式来声明同名全局变量。

可以在不同的 C 文件中声明同名的全局变量，前提是其中只能有一个 C 文件中对此变量赋初值，此时连接不会出错

4、语句 `for(; 1 ;)` 有什么问题？它是什么意思？

答：和 `while(1)` 相同。

5、`do……while` 和 `while……do` 有什么区别？

答：前一个循环一遍再判断，后一个判断以后再循环

6、请写出下列代码的输出内容

```
#include
main()
{
    int a,b,c,d;
    a=10;
    b=a++;
    c=++a;
    d=10*a++;
    printf("b, c, d: %d, %d, %d", b, c, d) ;
    return 0;
}
```

答：10, 12, 120

7、`static` 全局变量与普通的全局变量有什么区别？`static` 局部变量和普通局部变量有什么区别？`static` 函数与普通函数有什么区别？

全局变量(外部变量)的说明之前再冠以 `static` 就构成了静态的全局变量。全局变量本身就是静态存储方式，静态全局变量当然也是静态存储方式。这两者在存储方式上并无不同。这两者的区别虽在于非静态全局变量的作用域是整个源程序，当一个源程序由多个源文件组成时，非静态的全局变量在各个源文件中都是有效的。而静态全局变量则限制了其作用域，即只在定义该变量的源文件内有效，在同一源程序的其它源文件中不能使用它。由于静态全局变量的作用域局限于一个源文件内，只能为该源文件内的函数公用，因此可以避免在其它源文件中引起错误。

从以上分析可以看出，把局部变量改变为静态变量后是改变了它的存储方式即改变了它的生存期。把全局变量改变为静态变量后是改变了它的作用域，限制了它的使用范围。

`static` 函数与普通函数作用域不同。仅在本文件。只在当前源文件中使用的函数应该说明为内部函数(`static`)，内部函数应该在当前源文件中说明和定义。对于可在当前源文件以外使用的函数，应该在一个头文件中说明，要使用这些函数的源文件要包含这个头文件

`static` 全局变量与普通的全局变量有什么区别：`static` 全局变量只初使化一次，防止在其他文件单元中被引用；

`static` 局部变量和普通局部变量有什么区别：`static` 局部变量只被初始化一次，下一次依据上一次结果值；

`static` 函数与普通函数有什么区别：`static` 函数在内存中只有一份，普通函数在每个被调用中维持一份拷贝

8、程序的局部变量存在于（堆栈）中，全局变量存在于（静态区）中，动态申请数据存在于



(堆)中。

9、设有以下说明和定义：

```
typedef union {long i; int k[5]; char c;} DATE;  
struct data { int cat; DATE cow; double dog;} too;  
DATE max;
```

则语句 `printf("%d",sizeof(struct data)+sizeof(max));`的执行结果是：__52__

答：DATE 是一个 union，变量公用空间。里面最大的变量类型是 int[5]，占用 20 个字节。所以它的大小是 20

data 是一个 struct，每个变量分开占用空间。依次为 $\text{int}4 + \text{DATE}20 + \text{double}8 = 32$ 。

所以结果是 $20 + 32 = 52$ 。

当然...在某些 16 位编辑器下，int 可能是 2 字节，那么结果是 $\text{int}2 + \text{DATE}10 + \text{double}8 = 20$

10、队列和栈有什么区别？

队列先进先出，栈后进先出

11、写出下列代码的输出内容

```
#include  
int inc(int a)  
{  
    return(++a);  
}  
int multi(int*a,int*b,int*c)  
{  
    return(*c=*a**b);  
}  
typedef int(FUNC1)(int in);  
typedef int(FUNC2) (int*,int*,int*);  
void show(FUNC2 fun,int arg1, int*arg2)  
{  
    INCp=&inc;  
    int temp =p(arg1);  
    fun(&temp,&arg1, arg2);  
    printf("%d\n",*arg2);  
}  
main()  
{  
    int a;  
    show(multi,10,&a);  
    return 0;  
}
```

答：110

12、请找出下面代码中的所以错误

说明：以下代码是把一个字符串倒序，如“abcd”倒序后变为“dcba”

1、`#include"string.h"`

2、`main()`



```
3、 {
4、 char*src="hello,world";
5、 char* dest=NULL;
6、 int len=strlen(src);
7、 dest=(char*)malloc(len);
8、 char* d=dest;
9、 char* s=src[len];
10、 while(len--!=0)
11、 d++=s--;
12、 printf("%s",dest);
13、 return 0;
14、 }
```

答:

方法 1:

```
int main()
{
    char* src = "hello,world";
    int len = strlen(src);
    char* dest = (char*)malloc(len+1);//要为\0 分配一个空间
    char* d = dest;
    char* s = &src[len-1];//指向最后一个字符
    while( len-- != 0 )
        *d++=*s--;
    *d = 0;//尾部要加\0
    printf("%s\n",dest);
    free(dest);// 使用完，应当释放空间，以免造成内存泄露
    return 0;
}
```

4、华为 3com 笔试题目，看看你能答多少

- 2 ipsec 为什么是三层的。l2tp 为什么是二层的？
- 3 ospf 中包的 ttl 值是多少？
- 4 为什么要划分区域？
- 6 MPLS 中 RD 和 RT 的作用分别是什么？
- 7 RR 防止环路的机制。
- 8 BGP 控制 out-bound 用_____，控制进来的用_____
- 9 ospf 是工作在哪个协议上的？
- 10 ospf 的 LSA 类型。
- 11 简述 OSPF 的基本工作机制。
- 12 ppp 的 lcp 和 ncp 协商过程。
- 13 PSTN 的信令控制有哪几种？



14sloari 8.0 查看进程的命令是什么? linux 7.3 查看 IP 的命令是什么

15 IP 是 5.32.0.0,掩码 255.224.0.0。请问最大的有效地址是多少

17 LX/LH 的有效距离是多少?

18 IP 包头几个字节?

20 CQ 能不能有一种流量统治第二种流量, (dominate)?

21 FTP 下载一个文件完成。有几个 TCP 连接

5、华为硬件笔试题

一 选择

13 个题目,没有全部抄下来,涉及的课程有电路,模拟电路,数字电路,信号与系统,微机原理,网络,数字信号处理有关于

1.微分电路

2.CISC,RISC

3.数据链路层

二 填空

10 个题目,没有全部抄下来,涉及的课程有电路,模拟电路,数字电路,信号与系统,微机原理,网络,数字信号处理有关于

1.TIC6000 DSP

2.二极管

3.RISC

4.IIR

三 简答

1. $x(t)$ 的傅立叶变换为 $X(jw)=\frac{1}{jw}+\frac{1}{jw-PI}+\frac{1}{jw-5}h(t)=u(t)-u(t-2)$

问: (1), $x(t)$ 是周期的吗?

(2), $x(t)*h(t)$ 是周期的吗?

(3),两个非周期的信号卷积后可周期吗?

2.简述分组交换的特点和不足

四 分析设计

1.波形变换题目

从正弦波->方波->锯齿波->方波,设计电路

2.74161 计数器组成计数电路,分析几进制的

3.用 D 触发器构成 2 分频电路

4.判断 MCS-51 单片机的指令正确还是错误,并指出错误原因

(1) MUL R0,R1



- (2) MOV A,@R7
- (3) MOV A,#3000H
- (4) MOVC @A+DPTR,A
- (5) LJMP #1000H ()

5.MCS-51 单片机中,采用 12Mhz 时钟,定时器 T0 采用模式 1(16 位计数器),请问在下面程序中,p1.0 的输出频率

```
MOV TMOD,#01H
SETB TR0
LOOP:MOV TH0,#0B1H
MOV TL0,#0E0H
LOOP1:JNB TF0,LOOP1
CLR TR0
CPL P1.0
SJMP LOOP
```

七、面试集锦

1、我的华为面试经历

终于有点时间有点心情来写一下最近发生的一件事了。。。这次华为的面试也算给我即将过去的 2006 一个很好的总结。

上周二的下午，我突然接到华为的面试通知，人力资源岗，而且通知用的是短信，让我有点半信半疑，回复短信后，华为 HRMM 给我打了个电话，在确定了要第二天早上 8:45 到上地大厦以后，我开始准备。。。

首先是推掉了安排好的聚会，接着把所有收到的前程无忧和中华英才的 HR 相关杂志拿回家，准备研读。回到家先去理了个发（由于头发实在是太长了，形象也很关键）。到家后直接开始百度“华为面试”出来了很多结果，将三页搜索结果仔细研读以后，我开始觉得，这次的面试可能只是我与华为的一次擦肩，晚上躺下前突然想起之前买的一本书《走出华为》，作者汤圣平正是华为 HRD 出来的，这本书很好的介绍了华为的很多情况，本来打算仔细学习一下，但由于时间紧迫，只看了看书中对几项重大事件的介绍和几位重要领导人的描述。。。睡吧，毕竟早上得早起。。。

早上 6 点半，闹钟响。

爬起来，穿上我很久没穿的西裤皮鞋和新衬衫。

一路地铁成铁。终于赶在了 8:40 到了面试场地，果然大公司的确不一样，他们租的虽然不是什么高级酒店的场地，但是毕竟是把一个大的多功能厅都包下来了。如果是我们公司肯定就是在门口那个破桌子面试了。到了之后例行签到喝水等待。



9 点，工作人员先是发了份试卷和几张纸。让我们把题都答在白纸上，看了看题目还可以，除了一道一堆英文缩写让写出全程的题之外，自认为答的还可以，只是凭心而论，字写的太难看了。。。



答过以后，开始了集体面试，果然，像网上很多人说的那样，先都自我介绍一下，自认为开始介绍的时候还真有点紧张，但是基本把自己交代的很清楚。然后面试官随机的抽查我们让我们介绍其他的面试者，到我的时候，让我介绍了一个我基本没印象的人，郁闷了我一下。主要那个女孩长相实在让我不敢牢记。。。



之后就分组，讨论一个话题，给了十个要素，题目是如果公司要选派一个人到国外工作，让我们把这十个要素排序然后说明理由。到此我都觉得跟网上说的基本一样，只是题目不同。综合了网上的经验，在讨论的时候我提议将十个要素分成几个相关的大类，然后在大类里排序，得到一直赞同，之后我推荐了坐在我旁边的女孩起来阐述我们的理由，旁边的哥们一直都只是赞同。。。之后我又做了一些补充，说实话，我觉得我的回答都很到位，只是有些话组织的不是很合理，但是考官在听的时候基本都很认同，边听边点头。。。之后让我们去休息。然后我们中的三个人被通知可以先回去了，让周五等通知，如果过时间没通知就是被 cut 了。有必要说一下这三个人，其中一个女孩我认为是表现的不太好的，另外的一个哥们和我，应该算整个面试里表现稍微好点的，之后路上我们交流以后，都觉得可能整个面试我们两个都有点不够低调。果然，没有得到通知，我第一次与华为接触就此告一段落。

总结，首先，字写的不好，试卷答的有些乱。第二，面试的时候有点着急，有一次直接否定了对方的一次发言，回头想想这样可能会给考官不善于团队合作的印象。第三，面试的时候表现欲有点强，这点我后来想想有些无奈，认识我的人都会知道其实我是很低调，可能我确实是想突出一下自己吧。

华为让我明白了很多，让我在迷茫中可以跳出来，用一个审视的眼光来看看自己，用一个怀疑的态度来观察自己，我突然发现看清自己的必要性，我突然开始领悟一些东西，那是我长久以来郁闷的根源，那是我梦寐以求想了解的东西，虽然面试失败，但的确，我开始对华为有了好感。

我一直都觉得，信心是我从来都不缺的东西，但是惊醒后突然发现原来郁闷压抑其实也是因为没了自信！跳出来了，于是我比以往更加充满信心！明白了，于是我比以往更加清楚的知道我该怎么做！不再迷茫，不再彷徨！

我的 2007，我更加期待！！！！

2、华为三面面经

大约上午九点，华为营销类三面结束，不知道有没有喘气的机会，先总结总结吧！

昨天下午 2 点 10 分的一面，大约不到两点就到了白玉兰宾馆，估计这几日华为的 hr 们都住在这里，好处是离同济颇近，省去了来回奔波之苦。和收简历的 mm 聊了几句，发现竟然 2 点 10 分的一批名单中没有我的名字，华为也有忙中出错的时候哦，好在那位 mm 也算爽快，立刻用手写体补在后面，然后让我等待片刻。呵呵，这时候想起孔同学上午来一面的经历，五人一组，挨个回答问题，最后还要 pk，ft，连超女的玩意也学来了，华为也算时髦。据说这次也是海选，400 多人挑 30



个，不知真假！—*¥……•正胡思乱想着，喊我的名字了，意外的被单独喊进去 1 对 1，r，怎么一面待遇还这么高，大概这个点人比较少吧！面试我的是个有特点的男子，哈哈，不是很 handsome，但是有特点……上来先用 3 分钟做自我介绍，balalbalabla（我也学会了，嘿嘿）然后就问我专业，我说控制阿，他说和我们通讯没什么关系嘛，我说不要紧，基础的东西我也学过（其实什么都不懂-_-'），然后他指着我的课程表，让我说出哪个和通讯有关，我一看真没有，急忙说本科学过的，呵呵，进华为之前就可以拾起来（ft，真的要进去肯定拾得累死我了）。这人又随便扯了两句，就问我有什么问题，我也瞎扯了两句，比如培训阿，工作地点阿什么的。5 分钟左右，他就示意我可以走了，我狂 ft，别人面了半个钟头还不够，怎么我这面就 5 分钟（后来想想，大概人家都是成组进去的，时间肯定长些）。出来后就垂头丧气，心想头次面试就被 bs 了，因为有个 CIMS 的同仁似乎已经死在我前面了，也是两分钟就 over 了。

过了一会儿，等到的结果是意外入选下一轮，hoho，兴奋的填了张表，继续进军。随后门口那位 hrmm 让我多等一会儿，说是我还没有一面成绩，ft，怎么搞得这么特殊呢？严重怀疑一面没通过，但是 hr 内部除了差错，让我钻了空子。填好表格交上去，又等到 5 点多才等到二面，这时候连楼上技术支持类的，研发类的都下来了，大堂里一片喧嚣，颇为壮观。我临进去时看了一眼，各位同学表情迥异，服饰也迥异（嘿嘿，这帮做技术的都是便装，哪像我们营销类一个个西装革履，都分不清哪个是 candidate 哪个是 hr，我还穿的比较特殊了，米黄的休闲西装+牛仔，真有些自惭形秽-_-'）。二面是 2 对 1，有个 handsome 的 gg，谈吐温和，还有个有个长发 jj，一言不发。看起来他们也累得不行了，面了一下午了。那 jj 只问了两个无关痛痒的问题，就把发言权转交了；倒是那个 gg 问了些职业规划，就业计划之类的问题，还有诸如对你影响比较大的事情啊，你和同学的矛盾啊，但也不算尖锐。感觉就像是聊聊天；具体问题省去，反正就是 blablabla……面完了也没什么感觉，就匆忙赶回来参加西门子的宣讲了。二面结束，历时也就 15 分钟吧，大概是他们也累了，等着吃完饭了，嘿嘿！

晚上 10 点半左右接到通知，今天早上 8 点半三面，还是那个 hrmm，问我上午有没有时间，我说有，她说那早点吧，早开始早结束，还可以忙其他的事，我没琢磨就答应了。结果今天去了一看，第一个就是我，ft，连和面完的人交流的机会都木有了。迎着头皮上吧，这次是个奔四左右的 hr，还是十分友善，上来先问我几点来的，然后又让我自我介绍。哎，又是中文，不是说最后一轮综合面试么，亏我还背了单词若干。自我介绍时出了口误，我本来想说“善于和人沟通”，结果不知怎么说了“有些事可以和人沟通”，那 hr 听了微微一笑，说怎么还有事无法和人沟通么，（我心想当然有，要不我怎么会是颓废摇滚青年，r，这个点儿还是不要随便说）我急忙解释说我基本上可以沟通，但是有些事情需要经验才能沟通的更好，相信在华为的氛围下，再加上培训，不会有问题。之后又是问人生挫折阿，独生子女阿，各种问题，估计是想看看进华为的决心。我一一作了回答，呵呵，也是 blablabal，然后问到英语，说后面还有四面是英语关，真 ft，看来真的是要派到国外去的。随即想到要去非洲那些鸟到处拉屎的地方天天与大象作伴，立马就有了泰山嗥叫的感觉。三面 15 分钟也结束了，到笔者发稿时还没有接到四面通知。

现总结如下，给想进华为的 xdjm 们，还有师弟师妹们（诸如 sonic 之流）：

首先，华为面试效率很高，呼呼的笔试，呼呼的面试，呼呼的 bs，希望华为的工作效率也是这样。

1. 营销类面试注意谈吐自然大方，不要被牵着鼻子走，甚至落入圈套或者被激怒（已经有牺牲者了）。



2. 技术支持类我没面，等小春回来再说。据杨同学，夏同学，小平同学介绍，会问些通讯网络相关，做过的项目相关类问题。

3. 研发类，我没面。有硬件的杨同学去了三面，刘同学今天去；有软件的夏同学去了三面，问了些简单程序，数据结构问题；有半导体 ic 的王同学，问了些项目相关的问题。我感觉还是要做过具体通讯相关的项目比较有优势（自己的水平烂-_-，不敢说了）。

4. 其他类，诸如 it 管理阿什么的，CIMS 的孙同学去了。不懂，ft，先 shut up。

还有就是应该考虑工作地点，华为一般是给深圳户口，所以极有可能去深圳，像我做营销更有可能发配非洲，这一点还需要各方面的沟通。具体华为内部情况还要问问深圳的同学。

3、华为 3COM 经过

带着悻悻的心情回到了学校，换下了那身特意为中兴准备的西装，心情坏到了几点，看来中兴与我无缘，南京也与我无怨那，南瑞继保也毫不留情的把我拒掉了。郁闷中去教研室，路过就业中兴，看到华为 3com 的招聘会还没有结束，在同学的鼓励下投了简历，从来都没有想过去 3com，也没有想过去杭州或北京。不知道是不是总是这样，想得到的东西得不到，不是太在意的东西才是适合自己的。

晚上接到 3com 的笔试通知，当时考虑着不太可能去，就没怎么准备，第二天考试的时候发现题目都比较基础，很多都是 c 的问题，我是半道出家学 Java，这些东西不是特别懂，就只能挑自己会的做了。后来得知自己做的并不怎么样，惭愧，因为有人得了 114（120）。

晚上有人陆陆续续接到面试的通知，可是我一直没有消息，郁闷坏了，知道又被这个公司 bs 了，所以就想去华为霸王面，结果早上因为起晚了，错过了同学约的时间，没去成。晚上去参加广东普信公司的笔试，丫的三个小时，从 C、C++、Java、设计、数据库、测试、案例、英语、逻辑，一共 16 页试题，写的都快累死了，期间接到一个温柔 mm 的声音，3com 通知我去面试，让我下午去，想了想下午一个笔试，一个宣讲会，不能错过，就让他帮我调整到上午最好，后来考完普信之后，接到了 3com hrmm 的电话，帮我调整的 9:30，想起中兴比较郁闷，死活都不调整，郁闷死了，相对而言 3com 还比较人性化，下面还有讲到。

第二天 8 点半起床，洗漱完毕，赶上 308 去高新二路，下车后遇上三个 mm 同行去商务酒店，签到后就在那里等一面，和我同来几个 mm 都面完了，而且被 pass 掉 2 个，当时就有点担心。实在等不及了，就找 hrmm 问情况，他们连连说抱歉，把我的试卷和简历拿出来，让我等 2 分钟参加面试，一面还算简单，就是问问项目和自己做的东西，比较容易。面完都快 12 点了，等二面中，呵呵，肚子饿了的时候，还好，3com 准备了午餐，还算可以，第一次吃这种午餐，上次去 NI 参加研讨会，中午了，让我自己回去吃，真是 ft。下午的二面是和一位 mm 一起面的，有点类似于 PK，不过我们的配合还算可以了，等了不也就三面了，三面的应该是他们的主管了，比较和蔼，问的问题但是比较尖锐，说了说了自己的看法，就让我回去等消息了。为了 3com 的面试，错过了 ABB 的笔试，真是不爽。出来后，不到 3 点，顺便到西工大旁边的骊苑酒店投了一份简历，就匆匆沙回学校，去参加麒麟远创的宣讲会。

第二天下午接到了 3com 的签约通知，晚上一行几人，包括俺们教研室的老王，去参加了座谈



会，呵呵水果准备，我就没客气，吃了好几个，他们的人力资源总监在谈公司的发展和前景，中间好像还发了一个纪念品，想的比较周到，虽然并不昂贵，让人感觉还不错。最后问问题的时候，谈到的待遇问题，呵呵，不解决北京户口，没有住房公积金，不提供宿舍，反正这点是比较郁闷的，所以我们几个都觉得应该好好考虑一下。毕竟人生中的第一份工作么，比较重要。抉择中，老王手握 3 个 offer，几乎是同时拿到的，如何取舍，苦恼中，郁闷 ing

4、华为笔试面试经历

错过了前面几个大公司，我的心有点急了，后来又惊闻中兴今年不招本科生，心就更冷了。

11 月 8 号是华为的笔试，我使出了浑身解数，准备被水一战了。因为事到如今，很多大公司都招完了，华为现在是我最大的寄托了。

幸好，华为的试题都是都是 C 语言和操作系统，25 题选择题，2 个改错题和 2 个编程题，做的还算顺利。具体题目记的不是很清楚了。

该错题一个是 `unsinged char` 型的变量导致 `while` 无限循环，还有一道是内存分配的问题。编程题一个是判断是不是回文串，一个是关于电梯模型写个类，并实现上楼下楼的操作流程。

11 号收到面试通知：“说面试将在 12-16 号举行，具体时间地点到时再通知”又是激动了一番，华为我这次一定要逮住它啊，我暗下决心，开始努力准备。

12 号开始 bbs 上陆续有人收到具体的面试通知了，问了下，竟然都是研究生，我顿时大感不妙，原来华为也偏爱研究生啊，看来我们小本希望又不大了。14，15 号，又有本科收到面试通知的，问了才知道，他们报的是技术支持和市场，更得到一条快让我崩溃的消息：华为今年研发类岗位基本只招研究生。

完了，别了，亲爱的华为，我魂牵梦绕的华为，呜呜……

15 号晚上，宿舍同学收到华为的面试短信：“研发类岗位已满，你可以选择其他岗位”。同学开心的不得了，虽然不是研发，但至少还有面试其他岗位的机会。我的心更急了，华为，研发，华为，研发……

第二天早上，还没收到华为的具体面试通知，我几乎失望了，怀着郁闷的心情，和同学参加了网易的笔试。老实说我不太喜欢去广东工作，而且不喜欢游戏而网易工作地点就在广东，软件开发做的就是游戏，郁闷啊。但我还是参加了笔试，因为以后大公司越来越少了，再不抓住机会，就没希望进大公司了：（网易笔试只有四道题，

第一题是问你对孟子的“人有所不为也，而后可以有为”的理解，

第二题是问一个线段随机分成三段能够构成三角形的概率（1/4）

第三题是问指针和引用的区别，更喜欢用哪个为什么，



第四题是 strtok（）的实现，和这个函数的缺陷。有什么改进的方法。

第四题有点难度，其他都很简单的说，特别是第二题，在学校 bbs 的智力加工厂早研究过了。

中午骑车回学校，半途中，电话铃响了，我漫不经心的接了电话“这里是华为公司，恭喜你顺利通过我们的考核，请下午 2：30 到名人城市酒店参加面试，请带身份证，简历……”

耶！我高兴的差点跳起来。希望来了，华为啊，等了你 5 天了。

回到学校我才知道，今天有好几个本科生收到了面试通知，有些被告知要换岗位，有些没有。真搞不懂华为葫芦里买的是什么药。

我下午 1：30 就来到名人城市酒店，应该也是一个五星级的，大公司出手就是大方，之前就听说华为员工出差必须住五星级的……

面试地点在四楼，人出奇的多啊，我着实吓了一跳，这哪像一个公司的招聘啊，简直是大型校园招聘么！几百号人在那里等着。

我匆匆登记填表后，也找了个位置坐了下来。

一会，一位兄弟垂着头从考区出来了：“倒霉啊，问的东西我早忘了，被鄙视了”。真同情那位兄弟，人家可是全国数学建模一等奖得主啊，怎么一面就给 bs 了？可惜至极啊。一会，又有帅哥一脸兴奋的走出考区“我过了三面啦”，羡慕啊。华为的面试程序有点乱，而且时间概念也不强，这是让我颇不满意的。我一直等到 4：30 左右，才轮到我的一面。

我被带到考区，面我的是一位瘦瘦的考官，他叫我坐下后说先看看我的简历，他足足看了 2 分钟，一声不出。期间我尝试着打破这种宁静，可不知说什么好，最后挤出一句话：“您从早忙到现在，面了那么多考生，辛苦了啊。”他笑了笑。指着我的简历，“谈谈你的第二个项目吧”。我早有准备，从项目的起草，到设计，到用到的技术，分工合作的流程——道来。在谈到多线程时，他问我是怎么实现线程间的同步的，我说有信号量和加锁机制，他又要我说两者的区别，我 balabala 了一些，有点含糊不清，他笑道：“我懂你的意思”。完了后，

他问我，你 mfc，c++哪个更熟悉，我说当然是 c++。他说那好，问你几个问题。他先叫我写一个双链表的类，这个还是比较熟悉的，然后要我删除一个指定节点的前一个节点，我当时很冷静，面试了几次，心理素质提高了不少，很快就写出来了，他又叫我删除全部节点。我定了定神，写的有点乱，他看着我的程序，说了声：“其实不需要这么烦的”。然后又转移话题了，他说，你为什么不考研，你觉得你和研究生有什么差别？我说，我从进入大三就决定不考研了，因为我认为我的实力的提高都是在课外的项目实践以及和同学的交流合作中取得的。很多丰富的课外生活才让我感到自信和充实。我想能尽快的进入华为这个优秀的公司，来磨练和提高自己，另外，由于家庭经济比较困难，我想早点自力更生。我绝对与研究生相比，我缺少的是经验，其他不缺什么，我要是考研，相信也能考个比较好的学校，但这不是我想要的。面试官笑了笑，“我们软件研发，需要的就是经验，你有没有考虑过进华为惠通，它可能更适合你们本科生？”我直接说：“没有，我认为华为更具有挑战性，我想，华为作为一个国际性的大公司，注重的应该是人的潜力而不是学历，我很想接受这份挑战，进华为是我一年以来一直的梦想，希望你能给予我这个机会”。面试官笑了，“想不到你这么执着啊”我说，“希望您能给我一个机会，我一定好好努力的，要是我确实不适合华为的话，后面



三轮也会被刷下来的。”面试官点了点头“好，就给你一次锻炼的机会吧”。

我高兴的走出考区，回到座位。身边的战友告诉我，刚才又一位兄弟面研发第一面被拘了，也被说到不适合这个工作，但他没有坚持。哎，可怜一把！

这时候已经晚上 6 点多了，这是一位很 pp 的 mm 走了过来，要我们先吃饭，然后继续面试。呵呵，这时候才发现肚子确实饿了

吃完饭回来一会儿，就轮到我二面了。是一位文质彬彬的考官，一看就不是搞技术的，我的心更加轻松了。他问了我很多开放性的问题，比如：你是如何看待华为的，你的优点是什么，你希望在哪里工作，同学们是怎么看你的，有什么兴趣爱好。这些问题的答案我早已酝酿在心，很从容的一一作答。看的出，他对我的回答还算满意，他也仔细看了我的简历，然后说：“行，这轮就到这，等消息吧。”嘿嘿，这轮就这样轻松过关了。

出来后我感到很奇怪，听其他人说，四面中前两面是技术的啊，怎么没问我技术？我还在思考呢，第三轮的考官叫我过去了。那是一个大腹便便的人，一看又是一个不懂技术的，我暗自庆幸。待坐定后，他拿着我的简历，抬起二郎腿，嘴还在蠕动着，好象在剔牙，一副慢不经心的样子，我一下子紧张了，难道被他鄙视了？他终于开口了：“请先自我介绍一下！”嘿嘿，这可是我精心准备的啊，我知道简历上出现的东西一概不说，我着重讲了下我的特点：执着，善于学习和合作精神，当然都举了一些典型的例子，这种介绍最忌的就是空洞。他看着我的成绩单，问我“你有没有保研啊？”这种问题我也是早做了充分准备的，我严肃的，有条不紊的向他解释了一翻。他点了点头，“请问，MDI 中父窗口是怎么向子窗口传递消息的？”我被怔了一下，靠，原来还是一个技术考官啊，我马上镇定下来，但也一时不知如何回答，想了下，我说是通过 WM_COMMAND 的 wParam 包含子窗口控制的 ID 就可以实现了，他没作声，我脑子有点乱了，把想到的全部说了出来，PostMessage,SendMessage 也可以实现。然后我主动说：我编程过程中,有关 MFC 方面的一般是查 MSDN 和 CSDN 的，很少记。我 C/C++ 记的东西比较多。于是他就开始问我 c/c++ 的问题了。

他写了一段代码。

```
class A
{
void printf()
{cout<<1;}
};
class B:public A
{
void printf()
{cout<<2;}
};
他问：A *p1=new B;
B *p2=new A;
```

定义不是是正确。

毕竟我也闯荡了 csdn 很长时间，这种题目应该不会难到我，我很快给出了答案。



后面好像还问了一些问题，也是一些小题目，记不得了。反正，第三关也辛苦的通过了。

走出考区，外面等待的人已少了很多，有几位和我一样，也幸运的过了几关。大家一齐交流经验并相互祝福。半个小时后，最后一轮开始了，这是最后一面啦，应该是人事经理级的了。也许是最后一关了，我的心不禁又开始紧张起来。hr 很和蔼，他看了我的简历，嘴里嘀咕到：“班级排名第一”，“——你为什么不要考研？”又是这个问题，都问了几遍了。我想，成绩好应该是我找工作的优势而绝对不能成为劣势（很多公司就是担心一些成绩好的学生都是考研或则保研的，来面试只是为增长经验）。我又拿出我精心准备的台词，诚恳，严肃的解释了一翻。“哦，你是紫金飞鸿 c/c++ 版版主啊，给我具体介绍下呢”，显然他对此很感兴趣。这我也早有准备，我从学习，分享，双赢等角度阐述了我当版主的体会，他笑到：“你说说网友提的最多的问题是什么？”这种问题一般比较难回答。我先大体对网友的问题作了一些分类，脑子在急速的思考到底是什么问题问的最多呢……。最后不管三七二十一，告诉他，是关于面向对象以及编译器相关的问题问的比较多。还好，他没继续追问。他最后问到我希望在哪里工作，我直说最好在上海或者南京，如果工作需要也可以考虑深圳，出国两三年也是愿意的。最后，面试官笑着对我说：“行，今天面试就到此吧，我们三天内会给你答复”。

就这样，我完成了华为的四轮面试，时间是晚上 9 点多。

第二天（11 月 17 日），有同学去华为面试，得到的回复是：所有岗位人已招满，不再提供面试了。我暗自庆幸，昨天是最后一天面试啊，差点没赶上哦，不过心又忽的掉了下来。既然岗位已满，那我昨天这么晚才结束的面试，看来希望很渺茫啊。

中午在午睡，突然手机铃声响起，一看号码，嘿嘿，是华为的。兴奋的接起电话，电话那头的 mm 告诉我，我通过了他们的考核，下午 3:30 在名人城市酒店参加座谈会。……

我准时到达，我了解到，座谈会是分批进行的，我这批全是研发类的，我数了下，大概有 20 人。随便问了几个人，都是研究生。一会，我们都领到了自己的 offer，一位华为南京地区的负责人给我们开了座谈会，这次不同于面试啦，大家都很轻松，华为提供了很多好吃的水果，大家边吃边聊，很是愉快。

华为要求三天之内签约，我肯定是同意的啦。想想后面好公司也不多了，华为毕竟也是国内通信行业的老大，现在国际市场也搞的很好，工作来之不易啊，还是不要太挑的好。而且软件研发也比较适合我，南京的环境我也比较适应。。于是 18 号去体检，拍照，19 号上午，骑着我的破车，直蹦新街口华为南研所……至此，我的求职历程算是暂告一段落了！

5、我的华为面试经历

前不久，我参加了华为技术有限公司举行的专场招聘会并幸运地被录用。现将我的面试经历写出来，与各位正在找工作的同学交流和分享。

华为公司的考核分为笔试和面试。在这之前，需要先在公司网站上投递个人简历。10 月 15 日左右，我收到参加 20 日笔试的通知。笔试共分为两部分，一部分是专业知识考核，内容涉及会计、财务管理、审计等。虽然覆盖面比较广，但全部考题都重在考察基础，并无多大难度；另一部分是英汉互译，六级通过后我花在英语上的时间明显减少，所以当时做起来很棘手。在后面的面试中，我



也同样体会到英语的重要性，主考官让我用英语介绍自己，我只说了短短的几句便以“sorry”结尾，倍感尴尬。所以大家必须以此为戒：决不能因为过了四六级就放松对英语的学习。

我在 23 日接到第二天参加面试的通知。面试分为四轮，第一轮考察应聘者对专业知识的掌握。由于是第一次参加面试，难免有些紧张。当主考官问“管理会计中有产品边际贡献这一概念吧？”时，我竟然只是傻傻地“嗯”了一声，直到他提示“那你就解释一下什么是产品边际贡献”，我才明白考官的意思。在接下来的提问中，溢价发行债券的会计处理及其理论解释、IRR 法与 NPV 法的区别、符合性测试与实质性测试所运用的抽样方法等都提到了，问题难度不大，但由于各方面都有所涉及，面试时又几乎没有思考时间，所以需要在平时对知识熟练掌握，打下扎实的基础。

第二轮是综合面试，主要考察应聘者性格品质，交流表达能力。第一个问题是大家再熟悉不过却又很容易忽视的，即“请简单评价一下你自己”，我面试前根本未料到会碰上这样一个普通的问题，所以有些措手不及，不知道如何回答，只是很仓促的把自己的优点罗列了一下。所以建议同学们以后求职时一定要做些准备。后面的问题就比较有趣了，比如“你有女朋友吗？”、“你准备怎样追求自己喜欢的女生？”当被问道“你准备怎样花费第一个月的工资”时，我诚恳的说“寄给我的父母”，(这个问题我早就考虑过了，爸妈已养活我二十多年，当儿子的应该表示一下了。)听完我的回答，主考官肯定地点了点头。

第三轮主要是考察专业素质，目的在于确定应聘者是否适合其所应聘的岗位。比较有代表性的就是“你认为会计工作者应具备什么样的素质？”，我的回答是“第一要诚实守信，不做假帐，这是作为一名会计人员应具备的最基本也是最重要的素质；第二是要掌握过硬的专业知识。”后面的讨论都是围绕这两点展开和深入的。当考官让我叙述一下自己的实习经历时，我愣了一下，然后告诉他“我还没有实习。”主考官也愣了一下，“你都学了六、七年会计，还没有一次实习经历？”原来他把我当成研究生了。后来我才知道，华为这次招的多半是研究生。也许正因如此，我给主考官的印象更深刻，这倒成了一个有利的因素。

接下来就是最后一轮面试，我是倒数第二个。由于轮到我时已经等了 3 个多小时，人有点饿，心里不免发慌，思维有些混乱，结果表现并不好。主考官问我关于内部控制，人民币升值对企业出口的影响，以及对安然事件的看法等问题，我想他们希望双方深入讨论，但我回答的太简单，根本无法深入下去。末了，主考官和蔼地告诉我：“不要太紧张。”

面试完的第二天，我就接到准备材料去开会的通知，事情就这样有了结果。

回想这次面试经历，我觉得以下几点要注意：第一，一定要调整好心态，当前大学生面临较大的就业压力，所以务必保持积极平和的择业态度；第二，在面试中切忌撒谎，诚实地回答问题，不要刻意掩盖自己的不足，才是明智之举；最后，在面试中一定要谦逊有礼，像进门先敲门，出去时把门轻轻带上等细节千万不要忽视。

收笔之际，衷心祝愿各位正在找工作的兄弟姐妹都能找到理想的工作。



6、华为面试经历

前言：每一个东北大学的通信工程的学生可能都一样，把加入华为作为一种梦想。我也是，大一的时候是感性，赚的多就好。但是后来，随着对华为企业文化和抱负的理解，就被更深的层次文化所吸引。中国值得我们奋斗的企业，我心里只有联想、海尔和化为。所以自己的就业计划，就是把重点放在华为上，前面的热身，去不了之后签一个有利于自己发展的就行。还好，我比较幸运。。。

11月7日： 华为进行校园宣讲会。

我已经在华为的网站上注册过简历，当时因为自己一心想做市场销售，而华为这个岗位却要求硕士学历，所以担心选这个会被直接刷掉，就选了一个本科生的职位。在宣讲会的现场，熟悉了几位华为的招聘人员，没想到这样的脸熟给我以后的面试带来巨大的鼓舞。当时就业指导中心吴老师推荐两个学生，但我没带简历，也没想那样，我感觉自己会有压力。所以就看正常的网上筛选了。

这里插一点，现在许多大公司都是用网上筛选简历，这就给我们提出新要求，要注意新的问题。比如企业时开始进行关键词搜索，所一用词一定要正规，抓住关键点。

11月8日晚： 笔试。笔试的人很多，相当多。即使你没有机会，也可以要求给一个机会。内容很全面，技术考技术加综合素质测试，包括软件、硬件等基本知识，体谅很大，关键看你的基础是不是扎实。非技术的主要是智商和综合素质。智商题，时间很紧，有图形题、计算题、分析题等等，许多跟我们平时的智商题差不多。这个过程一定要注意不要作弊。

11月10日下午： 开始面试，参加笔试的人基本上都会参加面试。 人很多，但是华为的现场工作组织得井然有序，而且工作人员也非常和蔼。报道的时候要继续填写一个表格，感觉比简历重要。填过的信息还要填写，岗位也需要确定了（我的第一志愿：销售工程师。第二志愿：营销工程师。全市研究生岗位，豁出去了）。所以一定认真填写，不要怕麻烦，提前 40 分钟最好了，顺便刺探一下军情，了解工作人员的风格，其他的面试问题等等。

第一轮： 今年采用了更强调综合素质的测评方式，PK！四位评委坐成一排，五位应聘市场类职位的一排，五位技术类的一排，总体呈三角排列。共 7 位研究生，3 个本科生。又一位评委站在中间，

1、先发一张白纸，让每个人在上面写上自己的姓名和座右铭。折好，立在自己前方的桌子上。然后没有准备大约一分钟的自我介绍，10 分钟左右时间，包括个人信息、优缺点、理想。

2、让每组一次各站起来一个人在另一个同学的干扰中进行自我介绍，做技术方向的同学不要太能讲了，做市场的同学则需要表现出很好的风貌和表达能力，还有理想和个人魅力及亲和力。

3、团队讨论：中间的评委老师向每组发同一话题，要求在 15 分钟内完成要求，每组排出 1 位同学进行陈述。一定要抓住这个机会尤其是做市场的，虽然看似很简单，但绝对可以看出一个人的亲和力和解决应急问题的能力。要努力表现，又要给其他同学机会，要在平实中展现自己的



领导潜质。我在题目发现来后，主动离开座位，半蹲在桌子另一面和其他四位同学合拢研究，因为正常我们是做成直线的，这就给面试官留下很好的印象：亲和力和组织能力不错。

4、评委没有让按照事先说德，让每组推举的人进行陈述，而是由他们自己选人。从后来的结果看，被选中的是他们比较看好的，因为这是机会。我们组只有我最后留下来，而我叶幸运的被选中进行演讲。

5、由于刚才陈述的观点，双方不会一样，所以彼此进行辩论。这个环节简直太另我兴奋了，因为当你和研究生面对面，你一刀我一刀的感觉实在是惬意，把硕士生 PK 下去的感觉更是超爽。话是这么说，但是关键时刻要理性，要尽力让自己的发言有高度，从整体出发，团队出发，积极的方面出发，展现自己又不自私自利角度出发。整各应聘过程都要围绕一个主题出发：华为的企业文化和核心价值观。

6、让我们集体到外面等通知，那个中间的评委特意扯住我的肩膀，说“王剑，让别走远了，等待会有通知”。当时我的心就有底了，那个惬意！

第二轮：压力面试。让刚才所有的人一起回原位，四位面试官会向他们感兴趣的人提出你最不愿意回答或者暴露出来的缺点之类的问题，其他的面试官非常诡异的在旁边做不屑，摇头，蔑视之类的表情给你施加压力。问的问题越多机会越大，因为不问的人肯定不要了。

1、第一个问的又是我，

问：你好，

我：您好，（心想，赶紧快点不好，旁边的人可不这么问候，瞪着我！）

问：别紧张，最近看什么书了（明基也问这个问题）。

我：看了很多，

问：今天上午有没有看什么书？

我：华为文摘（之前就有的，也确实看了，有利于了解企业文化）

问：你很会临阵磨枪是吧（所有面试官齐刷刷的不屑看过来）

我：嗨嗨，算是吧（我有些发毛了）

问：那你对什么印象比较深刻呢

我：组织流程化管理、端端高效沟通等

问：在有没有什么比较具体的，对那些文章印象比较深刻

我：有很多，我学习到很多理念。对孙女士《小胜靠智，大胜靠德》感悟挺深的。（后来才知道，这个孙女士就是董事长，孙亚芳。总裁，任正非）。

完，下一话题

2、问：你认为自己最大的缺点是什么，

我：由于学的是通行工程，所以对营销的理论知识掌握的不是很全面。以后要好好学习（旁边面试官的头那个摇啊，眼光那个蔑视呀！）



问：你为什么选择不选择到国外艰苦地区工作，没选这项的我们全部不要么？（因为在填写登记信息的时候，有一项是是否愿意去国外艰苦地区工作，我没选，我写了个愿意到海外优越地区工作，-。-）

我：不是很知道。然后说了是因为特殊的家庭原因，很真诚。

问：到国外是怕危险吃苦吧？

我：我有说了一边刚才的原因，包括回家可能不记事。但是我不怕苦。

问：我们办公都是飞机，你以为火车呼呼的呀？坐飞机也就 10 几个小时嘛！

我：嗯嗯。（有点动摇了）（最后，我才知道，不选国外艰苦地区的，一个都没进，我唯一例外。当然，这不是真的，应该说不一定，主要是看加入华为的意愿和是否愿意分配。）

完

3、让我们继续出去等通知。一会儿，通知其他人离开，说是有消息在下周 2 之前给答复。只留下我和一个学俄语的，让我们第二天 10:30 参加第三轮，销售副总裁。

11 月 11 日上午:因为前一天还投了明基销售工程师，结果把笔试过了，也是今天上午面试！告诉 8:30 面试，让我等到九点，很轻松得过了第一轮，马上就要第二轮，当时已经 9:30，想了想去华为那需要多长时间，迟到有什么好的理由。权衡之后，幸亏文法学院一个女同学，后来知道叫黄艳，让我先进去了，本来她在我前面的。面试了超长时间，比其他人多 10 分钟！一直到 10 点。出门说声谢谢，就飞奔北门。

第三轮:在 10:15 到高登。结果发现已经酿成不良印象了。本来我和那个俄语的本科生一起的，但是因为刚才读名字的时候没有来，把我安排和一个大连理工的研究生一起了！应聘中，前面的人的问题和后面的不一样，所以从其他同学那问得基本上是心理安慰。我们俩一起进去，和那个小销售副总裁很谦虚地握手（握手很能看出一个人的社会经验的，有过这样经历的应该知道）。

说：不用紧张，我们随便聊聊（完全没有了昨天的紧张，说话相当和蔼、可亲）

我：好。（那个研究生的大包小包还没放好）

说：王，你先做个自我介绍吧？

我：关键、简单的介绍了自己，6 句话左右。（那个人终于收拾完了，做好）

说：王，我看你做大连华夏代理做得不错，获得不少利润，能简单给我介绍一下么？

我：把工作过程、工作内容、心得和自己的付出收获很简练扼要的表达出来。（虽然，问的很平和，但是一定要认真回答，表现出自己的表达能力、及销售需要的潜能和素质）（大连理工那个研究生，说的聚牛、率领团队代表大连理工参加世界企业什么大赛第六名，我真遂）

说：这有两道脑筋急转弯题，你们看看，1 分钟时间，好了告诉我。

我：看了一下就知道不会，40 秒的时候就告诉他了。大工的还在继续，各种我没见过的计算公式。过了一分钟还继续。面试官没好意思组织，但是表情很尴尬。趁机又问了我两个个问题，

说：王，我看你学过毛泽东思想这门课程，能说说你有什么收获么？

我：第一各收获，是来自这门课程的授课老师，那时候大一，她告诉我们最应该做的是完善自己的人格和品德（确实是）。第二，我最欣赏毛主席的人民战争思想和全民抗战战略。告诉我



们做大事要有远大理想，从大局出发，不要计较一时得失、一己得失。（非常满意的点了点头。那个人这时候完了，也没做出。倒给我很多机会）

说：为什么不选择到国外艰苦地区工作，害怕么？我们在艰苦地区都是警察保护的，（看来这个个华为真的很看重，服从分配）

我：在一次认真的重复了我之前第一轮的回答。（没有再追究，但是心里真的很担心卡在这里）

说：（对我俩），假如有一件商品，可以买 50 块钱，也可以买 100 块钱，其他一切都是既定的可以假设的，你会卖多少钱？（专业问题，看经济头脑和市场意识了）

（大工的先说，毫不谦虚地评价，他说得真的很业余：“我认这个产品值多少钱就卖多少钱，值 100 就卖 100，值 50 就卖 50。我们应该讲诚信！”但是我还是很真诚的认真地听完他的阐述。）

我：这个问题我想应该从多方面考虑，首先，从华为提升品牌的角度说，如果客户有实力且需要的是优质产品和服务而不是价钱高低，可以卖 100；（互相点了一下头）。其次，从华为诚信角度考虑，也未必就非要卖 50，因为产品还有附加值，50 有 50 的附加值，100 又 100 的附加值。我们可以灵活掌握，从目标管理角度讲，企业是追求利润的，也可以卖 100。第三，如果这个是临时小客户，非长期可盈利性客户，关注的较少，卖 50 比较稳妥。最后，也是最重要的，就是看公司制定什么样的战略，从什么角度出发。是我的话，我会和领导好好沟通，征求同事的意见，看看该从什么角度下手，再决定价钱。（大工的愣在一边，张总不断的点头）

说：现在你们每个人可以提两个问题。

我：张总，华为现在离 500 强具体还有多远，为什么咱们公司不注重宣传呢？

说：我们从来没有提出目标，进入 500 强。我们只想踏踏实实地做好自己的事业，为中华民族树立品牌最好了。所以我们很低调，就是想一心一意的搞事业。

说：好，咱们今天到这（站起来握手）

我：再见，张宗，谢谢您。

这个时候，那个大工还在收拾东西，我走得慢些等他，待他让到我前面走出门的时候。我又转回到张总那里，说：“张总，我是一个本科生，硬件可能不符合这个标准，但是加入华为是我的一个梦想，希望你能给我一次机会，让我和华为一起胜则举杯相庆，败则拼死相救！谢谢您了！”

意想不到的事，张总占了起来和我握手，还拍拍我肩膀。出来之后，我在工作人员出来后询问结果，她诡异的笑，然后说不知道，回去等通知。我没走，因为不能走，要是走了就没机会被刷，霸王面了！在继续有策略的追问下，终于告诉我“张总已经盖章同意了，回去准备英语考试就好了，笔试+口语”。感谢之后，又去熟悉的华为公司的于小姐、盛小姐、单小姐、徐先生和兰先生那道谢，他们对我想当鼓励，但是一点也没格外帮助，真的很感谢他们，让自己充满底气，去深圳后，肯定要好好感谢他们。

11 月 12 日：等通知。10 点左右通知晚上 5 点开始开始笔试



第四轮：从这轮开始就没几轮有意思有挑战性了。笔试相对来说很简单，主要是基础，特别是初中和高中一些重要的语法。有几个有点困难，不是难，是关于商务性质的。参加笔试的基本上都让进面试了。

11月13日：上午通知下午2点电话口语面试，老外。

第五轮：到一个房间，工作人员接通电话，然后转到你的跟前，开始：

基本上课题听明白，因为自己也过了商务英语中级，有点底。问题就是平常的话题，我想就是看发音和沟通能力。因为这轮好像没有被刷的。

就5分钟，却无比漫长。因为之后，就等判刑了。其实袭击感觉应该没什么问题，但是还是很紧张。

11月14日：好像是前一天通知上午去商谈签约事宜

所谓的第六轮：一各部门一个部门的签约，我们市场部的一起，16个，有4个科生，一个计算机两个自动化一个痛心。还有工管那个同学是第二批，本来不要的，但是每次都霸王面，功夫不负有心人，最后成功了。因为华为销售这快对技术要求很多，所以他和我们好像分开编制，不知道做什么岗位了。

带上一系列证书，拿走复印件和协议书，其他什么都不用管了。一颗心终于放下。

中国信用人才网

http://: www.5000hr.com: 网址

020-62215000: 电话

020-62845000: 传真

510633: 邮编

广州科学城科学大道中 111 信息科技大厦附楼 1-3 楼: 地址



中国信用人才网
WWW.5000HR.COM