



华为

2011 校园招聘大礼包

——大街网倾情奉献

大街网企业俱乐部

<http://company.dajie.com/>

华为讨论区

<http://huawei.dajie.com/>

华为 2011 校园招聘简介：

华为 2011 年应届毕业生招聘已于 2010 年 7 月正式启动，华为 2011 年应届毕业生招聘主要招聘研发类、销售与服务类、运作与交付类、财经类相关岗位人才。具体职位描述和专业要求请登录华为公司网站校园招聘主页 <http://career.huawei.com/campus/> 查询。

请有意于华为发展的同学尽快登录华为网站校园招聘主页 (<http://career.huawei.com/campus/>) 进行注册并将简历填写完整、完成提交。对于符合条件的同学，华为将主动联系并安排面试。

华为简介：华为是全球领先的电信解决方案供应商。目前，我们的产品和解决方案已经应用于全球 100 多个国家，服务全球运营商强中的 45 家及全球 1/3 的人口。2009 年，华为销售收入达到 1490 亿人民币（218 亿美元），同比增长 19%，成为全球第二大电信设备供应商。全球多名员工中有 46% 从事研究开发工作，海外常驻员工约为 27000 名。华为累计申请专利达到 42,543 件，2009 年 PCT 国际专利申请数位居全球第二。



此次大街网推出了**华为** 2011 校园招聘大礼包供同学们备战。

此外，我们会随着 2011 年度各名企校园招聘项目的进度，适时地为同学们提供华为 2011 校园招聘**第一时间上线通知**、**网申攻略图解**、**HR 官方答疑**、**应聘笔试面试指导**等各种求职信息，助你在面试路上披荆斩棘，通关获胜。

让我们·赢在 2011！

华为 2011 校园招聘大礼包——目录

一、	华为简介	4
1.1	华为概况	4
1.2	华为历史	4
1.3	华为主营业务/品牌	4
1.4	华为组织架构	4
1.5	华为文化/价值观	5
1.6	华为竞争对手	5
1.7	华为工作地点	5
二、	华为 2011 校园招聘项目介绍	6
2.1	华为 2011 校园招聘介绍	6
2.2	华为校园招聘流程	6
三、	华为招聘常见问题解答	7
3.1	华为校园招聘 FAQ	7
四、	华为职业发展&薪酬待遇	8
4.1	华为职业发展	8
4.2	华为薪酬待遇	8
五、	华为校园招聘笔试经验	9
5.1	华为笔经	9
5.2	华为试题总结	14
5.3	华为财经笔试	19
5.4	华为技术类笔试	19
5.5	华为笔试经验分享	20
六、	华为校园招聘面试经验	21
6.1	华为财经类笔经+面经（厦门）	21
6.2	华为面试超详细记录	22
6.3	华为一面到三面 09	34
6.4	北京华为二面---最终面试经历	35
6.5	华为技术销售面经	36
七、	华为工作经历&感悟	38
7.1	我的华为 3com 工作经历	38
八、	华为相关资料延伸阅读	40
8.1	华为 2010 校园招聘网申图解攻略	40

一、 华为简介

1.1 华为概况

华为是全球领先的电信解决方案供应商。我们拥有热诚的员工和强大的研发能力，快速响应客户需求，提供端到端的客户化产品、解决方案和服务，全力帮助客户商业成功，并通过我们的共同努力，不断丰富人们的沟通和生活。

华为在美国、德国、瑞典、俄罗斯、印度以及中国的北京、上海和南京等地设立了多个研究所，近一半的员工从事着产品与解决方案的研发工作。截至2009年6月底，华为已累计申请专利39,184件。目前，华为的产品和解决方案已经应用于全球100多个国家，服务全球运营商50强中的36家。

1.2 华为历史

1988 创立于中国深圳。

1989 自主开发PBX。

1994 推出C&C08 数字程控交换机。

1995 成立知识产权部。成立北京研发中心，并于2003年通过了CMM4级认证。

1996 推出综合业务接入网和光网络SDH设备。

与香港和记黄埔签订合同，为其提供固定网络解决方案。

成立上海研发中心，并于2004年通过了CMM5级认证。

1997 推出GSM设备。

2002 尽管2001年到2002年间，全球电信基础设施的投资下降了50%，华为的国际销售额还是增长了68%，从2001年的3.28亿美元上升到2002年的5.52亿美元。

华为通过了UL的TL9000质量管理体系认证。

为中国移动部署世界上第一个移动模式WLAN。

2003 Cisco Systems指控华为侵犯部分 Cisco技术专利；但是，Cisco最终撤回了诉状，双方解决了所有的专利纠纷，并承认华为没有侵权行为。

2009年1月16日，北欧电信运营商TeliaSonera宣布签署两项4G LTE商用网络合同，中国华为和瑞典爱立信将在欧洲建设LTE移动宽带，这也是全世界首个商用的LTE网络。

1.3 华为主营业务/品牌

华为产品和解决方案涵盖移动（LTE/HSPA/WCDMA/EDGE/GPRS/GSM, CDMA2000 1xEV-DO/CDMA2000 1X, TD-SCDMA和WiMAX）、核心网（IMS, Mobile Softswitch, NGN）、网络（FTTx, xDSL, 光网络, 路由器和LAN Switch）、电信增值业务（IN, mobile data service, BOSS）和终端（UMTS/CDMA）等领域。

1.4 华为组织架构

华为以市场管理、集成产品开发（IPD）、集成供应链（ISC）和客户关系管理（CRM）为主干流程，辅以财务、人力资源（HAY）等变革项目，全面展开公司业务流程变革，引入业界实用的最佳实践，并建设了支

撑这种运作的完整IT架构。

1.5 华为文化/价值观

团结

任正非在《至新员工书》中写道：“华为的企业文化是建立在国家优秀传统文化基础上的企业文化，这个企业文化粘合全体员工团结合作，走群体奋斗的道路。有了这个平台，你的聪明才智方能很好发挥，并有所成就。没有责任心，不善于合作，不能群体奋斗的人，等于丧失了在华为进步的机会。”华为非常厌恶的是个人英雄主义，主张的是团队作战，“胜则举杯相庆，败则拼死相救。”

奉献

可以分为若干个层次，第一层次是为华为人奉献自己的价值，使自己的团队更加卓越。为员工提供良好的发展前途，在本土企业中无出其右。第二层次是为自己的客户奉献价值，一方面通过自己的产品为客户创造价值；另一方面，华为的营销手段已经超越了大多企业的吃喝玩乐拿模式，而采用了“营销+咨询”的模式，为客户提供电信运营解决方案。第三层次是要为整个社会、整个社区奉献华为的价值。实现这个价值华为主要通过两个方面来进行，一个是生产出优质的产品，另外一个则是设立各种回报社会的基金，如寒门学子奖学金等。学习在通讯行业，技术更新速度之快，竞争之激烈是其他行业不能比拟的。要是华为学习能力不强，就一定会被淘汰。而对于学习，华为也有自己的观点：“世上有许多‘欲速则不达’的案例，希望您丢掉速成的幻想，学习日本人踏踏实实、德国人一丝不苟的敬业精神。现实生活中能把某一项技术精通是十分难的。您想提高效率、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，不然就很难熟能生巧。您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通，做任何一件事对您都是一个学习和提高的机会，都不是多余的。努力钻进去兴趣自然在。”

创新

华为公司推崇创新。17年来，华为对创新孜孜追求。华为对创新也形成了自己的观点：其一、不创新是华为最大的风险。这个观点是对创新的肯定。因为华为的研发能力与国外同行相比差距很大，有人据此认为华为没有必要创新。其二，华为创新的动力来自于客户的需求和竞争对手的优秀，同时也来自于华为内部员工的奋斗。这个观点解决了华为创新动力来源的问题，为华为找到了开启创新之门的钥匙。其三，创新的内容主要在技术上和管理上。目前后者是关键。这个观点回答了华为要在什么地方创新。其四，在创新的方式，主张有重点，集中力量，各个击破；主张团队作战，不赞成个人英雄主义。这个观点解决了华为的创新方式。集中了华为的有限力量，为确保华为创新的成功提供了方法保障。

1.6 华为竞争对手

中兴、大唐、爱立信、飞利浦

1.7 华为工作地点

西安、上海、北京、深圳、长沙、江苏、成都、广州以及海外

二、 华为 2011 校园招聘项目介绍

2.1 华为 2011 校园招聘介绍

华为2011年应届毕业生招聘已于2010年7月正式启动，主要招聘研发类、销售与服务类、运作与交付类、财经类相关岗位人才。具体职位描述和专业要求请登录华为公司网站校园招聘主页
<http://career.huawei.com/campus/>查询。

请有意于华为发展的同学尽快登录华为网站校园招聘主页 (<http://career.huawei.com/campus/>) 进行注册并将简历填写完整、完成提交。对于符合条件的同学，华为将主动联系并安排面试。

附：华为公司2011年应届生招聘职位：

【研发类】：软件研发、硬件研发、芯片设计、射频、IP开发、研究工程师、逻辑开发、DSP工程师、光技术、性能/算法、工程工艺、工业设计、互连等。

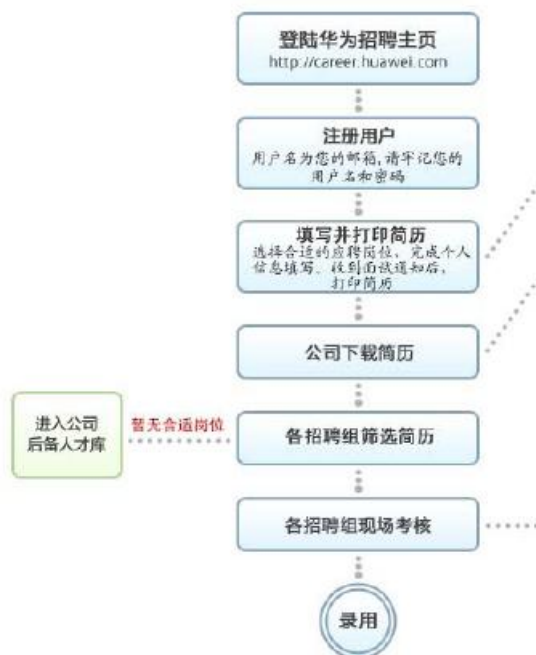
【销售与服务类】：技术销售、技术服务等。

【运作与交付类】：供应链管理、制造管理等。

【财经类】：财务管理、账务管理、资金管理、税务、销售融资等。

2.2 华为校园招聘流程

华为 2010 校园招聘流程回顾，供参考：



华为2011校园招聘流程相关信息请随时关注[大街网华为2011校园招聘俱乐部](#)的最新信息。

三、 华为招聘常见问题解答

3.1 华为 2011 校园招聘 FAQ

1、我是2010 届毕业生，可以参加本次校园招聘吗？

此次校园招聘是针对2011届的应届毕业生，非本届毕业的学生，不参加此次校园招聘。

2、简历提交后还可以修改吗？

在简历状态处于“待审核”时，随时都可以进行修改，每次修改简历后请不要忘记重新提交简历。当简历被下载后（进入面试环节），就不能进行修改了。

3、由于华为公司的职位信息较多，在职位选择上我们要注意什么问题？

在注册简历时可以选择两个职位，若修改应聘职位，系统只保留您的最新选择，因此，请仔细阅读各职位的工作职责、招聘要求，慎重选择；修改职位后请不要忘记重新提交简历。

4、我已经成功注册、提交了简历，不知道什么时候可以收到面试通知？

华为公司2010年应届生校园招聘各城市现场招聘组会向通过初步筛选的同学发出面试通知，请牢记您的简历编号，后续面试各环节我们都会通过手机短信通知您，请保持您的通讯工具畅通。

5、我可以修改注册信息吗？

可以使用“修改注册信息”功能修改用户名（EMAIL）、姓名、密码，但身份证号码不能修改；如果注册信息时身份证号码填写有误，请使用正确的信息重新注册。

6、简历完整度一定要达到100%吗？

完成所有带* 的必填项目后，简历即可正常提交；但完整、高质量的简历，有助于您的应聘，因此请您尽量认真、详细地填写个人信息。

7、提交简历后，为什么我的一些个人信息没有体现在预览打印的简历中？

有些信息作为补充信息，不会体现在预览或打印的简历中。

如果您在使用系统的过程中遇到技术性问题，请反馈到邮箱：Career_IT@huawei.com，我们会在第一时间处理。

四、 华为职业发展&薪酬待遇

4.1 华为职业发展

为了把华为打造成一个学习型组织，华为进行了各方面的努力，其中的重要举措是在2005年正式注册了华为大学，为华为员工及客户提供众多培训课程，包括新员工文化培训、上岗培训和针对客户的培训等。

为了帮助新员工尽快适应公司文化，华为大学对新员工的培训涵盖了企业文化、产品知识、营销技巧以及产品开发标准等多个方面。针对不同的工作岗位和工作性质，培训时间从一个月到六个月不等。

华为还拥有完善的在职培训计划，它包括管理和技术两方面。不同的职业资格、级别及员工类别会有不同培训计划，为每个员工的事业发展提供有力的帮助。除了为员工提供了多种培训资源，帮助其进行自我提高外，华为大学还有能力与资格鉴定体系，对员工的技术和能力进行鉴定。

华为的任职资格双向晋升通道，与岗位需求相结合，使有管理能力和管理潜质的员工顺利成长为管理者，同时也使潜心钻研技术、有技术特长的员工通过自己的努力顺利成长为某个专业/业务领域的专家，为员工职业成长提供了广阔的空间。

4.2 华为薪酬待遇

华为员工的奖金计划与员工业绩密切相关。员工奖金支付根据员工个人季度工作所负的责任、工作绩效及主要完成项目的情 况而定，同时也会考虑总薪酬包的情况。根据薪酬政策，我们每年对薪酬计划进行审查和修改，以保证该项计划能在市场竞争和成本方面保持平衡。

华为建立了一套面向所有员工的社会保障和福利机制，这一机制高于当地政策的要求，同时还包括了强制性的社会保险和额 外福利等。

五、 华为校园招聘笔试经验

5.1 华为笔经

(1) 什么是预编译，何时需要预编译：

答案：

1、总是使用不经常改动的大型代码体。

2、程序由多个模块组成，所有模块都使用一组标准的包含文件和相同的编译选项。在这种情况下，可以将所有包含文件预编译为一个预编译头。

(2) char * const p char const * p const char *p 上述三个有什么区别？

答案：

char * const p; //常量指针，p的值不可以修改

char const * p; //指向常量的指针，指向的常量值不可以改 const char *p; //和char const *p

(3) char str1[] = "abc"; char str2[] = "abc"; const char str3[] = "abc"; const char str4[] = "abc";
const char *str5 = "abc"; const char *str6 = "abc"; char *str7 = "abc"; char *str8 = "abc"; cout <<
(str1 == str2) << endl; cout << (str3 == str4) << endl; cout << (str5 == str6) << endl;
cout << (str7 == str8) << endl;

结果是：0 0 1 1 str1,str2,str3,str4是数组变量，它们有各自的内存空间；而str5,str6,str7,str8是指针，它们指向相同的常量区域。

(4) 以下代码中的两个sizeof用法有问题吗？

[C易] void UpperCase (char str[]) // 将 str 中的小写字母转换成大写字母 { for (size_t i=0; i
<=str && str[i] <='z') str[i] -= ('a'-'A'); } char str[] = "aBcDe"; cout << "str字符串长度为：" <<
<< sizeof (str) /sizeof (str[0]) << endl; UpperCase (str); cout << str << endl; 答案：函数
内的sizeof有问题。根据语法，sizeof如用于数组，只能测出静态数组的大小，无法检测动态分配的或外部数组
大小。函数外的str是一个静态定义的数组，因此其大小为6，因为还有'\0'，函数内的str实际只是一个指向字符
串的指针，没有任何额外的与数组相关的信息，因此sizeof 作用于上只将其当指针看，一个指针为4个字节，
因此返回4。

(5) 一个32位的机器，该机器的指针是多少位答案：

指针是多少位只要看地址总线的位数就行了。80386以后的机器都是32的数据总线。所以指针的位数就是4
个字节了。

(6)、main () { int a[5]={1,2,3,4,5}; int *ptr=(int *)(&a+1); printf("%d,%d",*(a+1),
*(ptr-1)); } 答案：2, 5 *(a+1) 就是a[1], *(ptr-1) 就是a[4], 执行结果是2, 5 &a+1不是首地址+1，
系统会认为加一个a数组的偏移，是偏移了一个数组的大小（本例是5个int）int *ptr=(int *)(&a+1); 则
ptr实际是&(a[5])，也就是a+5 原因如下：&a是数组指针，其类型为 int (*)[5]; 而指针加1要根据指针
类型加上一定的值，不同类型的指针+1之后增加的大小不同 a是长度为5的int数组指针，所以要加 5*sizeof
(int) 所以ptr实际是a[5] 但是ptr与(&a+1)类型是不一样的(这点很重要) 所以ptr-1只会减去sizeof(int*)
a,&a的地址是一样的，但意思不一样，a是数组首地址，也就是a[0]的地址，&a是对象（数组）首地址，a+1
是数组下一元素的地址，即a[1],&a+1是下一个对象的地址，即a[5]。

(7) 请问以下代码有什么问题：`int main () { char a; char *str=&a; strcpy (str,"hello") ; printf (str) ; return 0; }` 答案：没有为str分配内存空间，将会发生异常问题出在将一个字符串复制进一个字符变量指针所指地址。虽然可以正确输出结果，但因为越界进行内在读写而导致程序崩溃。

(8) `char* s="AAA"; printf ("%s",s) ; s[0]='B'; printf ("%s",s) ;` 有什么错？答案：“AAA”是字符串常量。s是指针，指向这个字符串常量，所以声明s的时候就有问题。 `const char* s="AAA";` 然后又因为是常量，所以对s[0]的赋值操作是不合法的。

(9) 写一个“标准”宏，这个宏输入两个参数并返回较小的一个。答案：`#define Min (X,Y) ((X) > (Y) ? (Y) : (X))` //结尾没有‘;’

(10) 嵌入式系统中经常要用到无限循环，你怎么用C编写死循环。答案：`while (1) {}`或者`for (; ;)`

(11) 关键字static的作用是什么？答案：定义静态变量

(12) 关键字const有什么含意？答案：表示常量不可以修改的变量。

(13) 关键字 volatile有什么含意？并举出三个不同的例子？答案：提示编译器对象的值可能在编译器未监测到的情况下改变。

(14) `int (*s[10]) (int)` 表示的是啥？答案：`int (*s[10]) (int)` 函数指针数组，每个指针指向一个`int func (int param)`的函数。

(15) 有以下表达式：`int a=248; b=4; int const c=21; const int *d=&a; int *const e=&b; int const *f const =&a;` 请问下列表达式哪些会被编译器禁止？为什么？答案：
`*c=32; d=&b; *d=43; e=34; e=&a; f=0x321f; *c` 这是个啥东东，禁止 `*d` 说了是const，禁止 `e = &a` 说了是const 禁止 `const *f const =&a;` 禁止

(16) 交换两个变量的值，不使用第三个变量。即a=3,b=5,交换之后a=5,b=3; 答案：有两种解法，一种用算术算法，一种用^（异或）`a = a + b; b = a - b; a = a - b; or a = a ^ b; // 只能对int,char b = a ^ b; a = a ^ b; or a ^ = b ^ = a;`

(17)。c和c++中的 struct有什么不同？答案：c和c++中struct的主要区别是c中的struct不可以含有成员函数，而c++中的struct可以。c++中 struct和 class的主要区别在于默认的存取权限不同，struct默认为public，而class默认为private

(18) `#include #include void getmemory (char *p) { p = (char *) malloc (100) ; strcpy (p,"hello world") ; } int main () { char *str=NULL; getmemory (str) ; printf ("%s/n",str) ; free (str) ; return 0; }` 答案：程序崩溃，getmemory中的malloc 不能返回动态内存，free () 对str操作很危险

(19) `char szstr[10]; strcpy(szstr,"0123456789") ;` 产生什么结果？为什么？答案：长度不一样，会造成非法的OS

(20) 列举几种进程的同步机制,并比较其优缺点。答案: 原子操作 信号量机制 自旋锁 管程, 会合, 分布式系统

(21) 进程之间通信的途径答案: 共享存储系统消息传递系统管道: 以文件系统为基础

(22) 进程死锁的原因答案: 资源竞争及进程推进顺序非法

(23) 死锁的4个必要条件答案: 互斥、请求保持、不可剥夺、环路

(24) 死锁的处理答案: 鸵鸟策略、预防策略、避免策略、检测与解除死锁

(25) 操作系统中进程调度策略有哪几种?答案: FCFS(先来先服务), 优先级, 时间片轮转, 多级反馈

(26) 类的静态成员和非静态成员有何区别?答案: 类的静态成员每个类只有一个, 非静态成员每个对象一个

(27) 纯虚函数如何定义?使用时应注意什么?答案: `virtual void f() = 0;` 是接口, 子类必须要实现

(28) 数组和链表的区别答案: 数组: 数据顺序存储, 固定大小链表: 数据可以随机存储, 大小可动态改变

(29) ISO 的七层模型是什么?tcp/udp是属于哪一层?tcp/udp有何优缺点?答案: 应用层表示层会话层运输层网络层物理链路层物理层 tcp/udp属于运输层 TCP 服务提供了数据流传输、可靠性、有效流控制、全双工操作和多路复用技术等。与 TCP 不同, UDP 并不提供对 IP 协议的可靠机制、流控制以及错误恢复功能等。由于 UDP 比较简单, UDP 头包含很少的字节,比 TCP 负载消耗少。tcp: 提供稳定的传输服务, 有流量控制, 缺点是包头大, 冗余性不好 udp: 不提供稳定的服务, 包头小, 开销小

(30) `(void *) ptr` 和 `(* (void**)) ptr`的结果是否相同?其中ptr为同一个指针答案:。`(void *) ptr` 和 `(* (void**)) ptr`值是相同的

(31) `int main() { int x=3; printf("%d",x); return 1; }` 问函数既然不会被其它函数调用,为什么要返回1?答案: main中, c标准认为0表示成功, 非0表示错误。具体的值是某中具体出错信息

(32) 要对绝对地址0x100000赋值,我们可以用 `(unsigned int*) 0x100000 = 1234;` 那么要是想让程序跳转到绝对地址是0x100000去执行,应该怎么做?答案: `*((void (*)()) 0x100000) () ;` 首先要将0x100000强制转换成函数指针,即: `(void (*)()) 0x100000` 然后再调用它: `*((void (*)()) 0x100000) () ;` 用typedef可以看得更直观些: `typedef void(*) voidFuncPtr; *(voidFuncPtr) 0x100000) () ;`

(33) 已知一个数组table, 用一个宏定义, 求出数据的元素个数答案: `#define NTBL #define NTBL (sizeof (table) /sizeof (table[0]))`

(34) 线程与进程的区别和联系？线程是否具有相同的堆栈？dll是否有独立的堆栈？答案：进程是死的，只是一些资源的集合，真正的程序执行都是线程来完成的，程序启动的时候操作系统就帮你创建了一个主线程。每个线程有自己的堆栈。DLL中有没有独立的堆栈，这个问题不好回答，或者说这个问题本身是否有问题。因为DLL中的代码是被某些线程所执行，只有线程拥有堆栈，如果DLL中的代码是EXE中的线程所调用，那么这个时候是不是说这个DLL没有自己独立的堆栈？如果DLL中的代码是由DLL自己创建的线程所执行，那么是不是说DLL有独立的堆栈？以上讲的是堆栈，如果对于堆来说，每个DLL有自己的堆，所以如果是从DLL中动态分配的内存，最好是从DLL中删除，如果你从DLL中分配内存，然后在EXE中，或者另外一个DLL中删除，很有可能导致程序崩溃

(35) unsigned short A = 10; printf(“~A = %u\n”, ~A); char c=128; printf(“c=%d\n”, c); 输出多少？并分析过程答案：第一题，~A = 0xfffff5, int值为-11, 但输出的是uint。所以输出4294967285 第二题，c = 0x10, 输出的是int，最高位为1，是负数，所以它的值就是0x00的补码就是128，所以输出-128。这两道题都是在考察二进制向int或uint转换时的最高位处理。

(二)

1. -1, 2, 7, 28, 126 请问28和126中间那个数是什么？为什么？答案：第一题的答案应该是 $4^3 - 1 = 63$ 规律是 $n^3 - 1$ (当n为偶数0, 2, 4) $n^3 + 1$ (当n为奇数1, 3, 5)

2. 用两个栈实现一个队列的功能？要求给出算法和思路！答案：设2个栈为A, B, 一开始均为空。入队：将新元素push入栈A；出队：(1)判断栈B是否为空；(2)如果不为空，则将栈A中所有元素依次pop出并push到栈B；(3)将栈B的栈顶元素pop出；这样实现的队列入队和出队的平摊复杂度都还是 $O(1)$ ，比上面的几种方法要好。

3. 在C语言库函数中将一个字符转换成整型的函数是atol()吗，这个函数的原型是什么？答案：函数名：atol 功能：把字符串转成长整型数 用法：long atol(const char *nptr); 程序例：#include #include int main(void) { long l; char *str = “98765432”; l = atol(lstr); printf(“string = %s integer = %ld\n”, str, l); return (0); }

4. 对于一个频繁使用的短小函数，在C语言中应用什么实现，在C++中应用什么实现？答案：C用宏定义，C++用inline

5. 直接链接两个信令点的一组链路称作什么？答案：PPP点到点连接

7. 软件测试都有那些种类？答案：黑盒：针对系统功能的测试 白盒：测试函数功能，各函数接口

8. 确定模块的功能和模块的接口是在软件设计的那个阶段完成的？答案：概要设计阶段

9. enum string { x1, x2, x3=10, x4, x5, }x; 问x; 答案：取值在0. 1.

10. unsigned char *p1; unsigned long *p2; p1 = (unsigned char *) 0x801000; p2 = (unsigned long *) 0x810000; 请问p1+5 = ; p2+5 = ; 答案：801005 ; 810014. 不要忘记了这个是16进制的数字，p2要加20变为16进制就是14 选择题：1. Ethernet连接到Internet用到以下那个协议？A. HDLC; B. ARP; C. UDP; D. TCP; E. ID 2. 属于网络层协议的是：A. TCP; B. IP; C. ICMP; D. X.25 3. Windows消息调度机制是：A. 指令队列；B. 指令堆栈；C. 消息队列；D. 消息堆栈；答案：b, a, c

四、找错题：

1. 请问下面程序有什么错误？

```
int a[60][250][1000], i, j, k;    for( k=0; k <= 1000; k++ )    for( j=0; j < 250; j++ )
    for( i=0; i < 60; i++ )        a[j][k]=0;
```

 答案：把循环语句内外换一下

2. 以下是求一个数的平方的程序，请找出错误：

```
#define SQUARE( a ) ( ( a ) * ( a ) )    int a=5;
int b;    b=SQUARE( a++ );
```

 答案：这个没有问题， $s(a++)$ ，就是 $((a++) \times (a++))$ 唯一要注意的就是计算后 $a=7$ 了
 3. typedef unsigned char BYTE int examplify_fun(BYTE gt_len; BYTE *gt_code)

```
{        BYTE *gt_buf;    gt_buf=( BYTE * )MALLOC( Max_GT_Length );    .....
if( gt_len>Max_GT_Length )    {        return GT_Length_ERROR;    }    ..... }
```

答案：要释放内存
 答题：1. IP Phone 的原理是什么？ 答案：IPV6 2. TCP/IP 通信建立的过程怎样，端口有什么作用？ 答案：三次握手，确定是哪个应用程序使用该协议 （三）

1、局部变量能否和全局变量重名？ 答案：能，局部会屏蔽全局。要用全局变量，需要使用“::” 局部变量可以与全局变量同名，在函数内引用这个变量时，会用到同名的局部变量，而不会用到全局变量。对于有些编译器而言，在同一个函数内可以定义多个同名的局部变量，比如在两个循环体内都定义一个同名的局部变量，而那个局部变量的作用域就在那个循环体内

2、如何引用一个已经定义过的全局变量？ 答案：extern 可以用引用头文件的方式，也可以用extern关键字，如果用引用头文件方式来引用某个在头文件中声明的全局变量，假定你将那个变写错了，那么在编译期间会报错，如果你用extern方式引用时，假定你犯了同样的错误，那么在编译期间不会报错，而在连接期间报错

3、全局变量可不可以定义在可被多个.C 文件包含的头文件中？为什么？ 答案：可以，在不同的 C 文件中以static 形式来声明同名全局变量。可以在不同的 C 文件中声明同名的全局变量，前提是其中只能有一个 C 文件中对此变量赋初值，此时连接不会出错

4、语句 for (; 1 ;) 有什么问题？它是什么意思？ 答案：和 while (1) 相同。

5、do.....while 和 while.....do 有什么区别？ 答案：前一个循环一遍再判断，后一个判断以后再循环。

6、请写出下列代码的输出内容

```
# include main( ) { int a,b,c,d; a=10; b=a++; c=++a; d=10*a++; printf
( "b , c , d : %d , %d , %d" , b , c , d ); return 0; }
```

 答案：10 , 12 , 120
 a=10; b=a++; //a=11 b=10
 c=++a; //a=12 c=12 d=10*a++; //a=13 d=120

高级题

1、static 全局变量与普通的全局变量有什么区别？static 局部变量和普通局部变量有什么区别？static 函数与普通函数有什么区别？

答案：全局变量（外部变量）的说明之前再冠以static 就构成了静态的全局变量。全局变量本身就是静态存储方式，静态全局变量当然也是静态存储方式。这两者在存储方式上并无不同。这两者的区别在于非静态全局变量的作用域是整个源程序，当一个源程序由多个源文件组成时，非静态的全局变量在各个源文件中都是有效的。而静态全局变量则限制了其作用域，即只在定义该变量的源文件内有效，在同一源程序的其它源文件中不能使用它。由于静态全局变量的作用域局限于一个源文件内，只能为该源文件内的函数公用，因此可以避免在其它源文件中引起错误。从以上分析可以看出，把局部变量改变为静态变量后是改变了它的存储方式即改变了它的生存期。把全局变量改变为静态变量后是改变了它的作用域，限制了它的使用范围。static 函数与普通函数作用域不同。仅在本文件。只在当前源文件中使用的函数应该说明为内部函数（static），内部函数应该在当前源文件中说明和定义。对于可在当前源文件以外使用的函数，应该在一个头文件中说明，要使用这些函数的源文件要包含这个头文件
 static 全局变量与普通的全局变量有什么区别：static 全局变量只被初始化一次，防止在其他文件单元中被引用；
 static 局部变量和普通局部变量有什么区别：static 局部变量只被初始化一次，下一次依据上一次结果值；
 static 函数与普通函数有什么区别：static 函数在内存中只有一份，普通函数在每个被调用中维持一份拷贝

2、程序的局部变量存在于（ ）中，全局变量存在于（ ）中，动态申请数据存在于（ ）中。

答案：栈；静态区；堆 3、设有以下说明和定义：typedef union {long i; int k[5]; char c;} DATE; struct data { int cat; DATE cow; double dog;} too; DATE max; 则语句 printf("%d",sizeof(too)+sizeof(max)); 的执行结果是：_____ 答案：DATE是一个union, 变量公用空间。里面最大的变量类型是int[5], 占用20个字节。所以它的大小是20 data是一个struct, 每个变量分开占用空间。依次为int4 + DATE20 + double8 = 32. 所以结果是 20 + 32 = 52. 当然...在某些16位编辑器下, int可能是2字节, 那么结果是 int2 + DATE10 + double8 = 20

4、队列和栈有什么区别？

答案：队列先进先出，栈后进先出÷

5、这道题目出错了，这里就不写上了。

6、已知一个单向链表的头，请写出删除其某一个结点的算法，要求，先找到此结点，然后删除。答案：

```

slnodetype *Delete( slnodetype *Head,int key ){
if( Head->number==key ) { Head=Pointer->next;
free( Pointer ); break; }
Back = Pointer;      Pointer=Pointer->next;
if( Pointer->number==key )
{      Back->next=Pointer->next; free( Pointer ); break; }
void delete( Node* p ) {      if( Head
= Node )      while ( p ) }

```

7、请找出下面代码中的所以错误说明：以下代码是把一个字符串倒序，如“abcd”倒序后变为“dcba”

1、#include“string.h” 2、main () 3、{ 4、char*src=“hello,world”; 5、char* dest=NULL; 6、int len=strlen (src); 7、dest= (char*) malloc (len); 8、char* d=dest; 9、char* s=src[len]; 10、while(len--!=0) 11、d++=s--; 12、printf(“%s”,dest); 13、return 0; 14、} 答案：还要加上#include int main (){ char* src = “hello,world”; int len = strlen (src); char* dest = (char*) malloc ((len+1) *sizeof(char)); //要为\0分配一个空间 char* d = dest; char* s = &src[len-1]; //指向最后一个字符 while (len-- != 0) *d++=*s--; *d = 0; //尾部要加\0 printf (“%s\n”,dest); free (dest); // 使用完，应当释放空间，以免造成内存泄露

5.2 华为试题总结

第一部分，不定向选择

第二部分，填空题

1. 什么是UML？分哪两类？
2. OS一般的两种进程调度策略
3. 进程间的四种通讯方式
4. 一棵二叉树的前序，中序，后序遍历结果

第三部分，问答题

1. 通常递归所采用的数据结构？递归和循环的区别？
2. 将一个单链表逆序。
3. A,B,C,D四个进程，A向一个缓冲区写数据，B,C,D从该缓冲区读数据，A要等到B,C,D都已经读好才能写下一个。用p,v操作实现通讯。

4. C 程序写运行结果。

```

class A
{
public:
void f1 ( )
{
printf ( “A::f1\n” );
}
}

```

```
virtual void f2 ( )
{
    printf ( "A::f2\r\n" ) ;
}
void callfunc ( )
{
    printf ( "A::callfunc\r\n" ) ;
    f1 ( ) ;
    f2 ( ) ;
}
};
class B :public A
{
public:
    void f1 ( )
    {
        printf ( "B::f1\r\n" ) ;
    }
    void f2 ( )
    {
        printf ( "B::f2\r\n" ) ;
    }
    void callfunc ( )
    {
        printf ( "B::callfunc\r\n" ) ;
        f1 ( ) ;
        f2 ( ) ;
    }
};
int main ( )
{
    B *pB=new B;
    pB->callfunc ( ) ;
    A *pA=pB;
    pA->callfunc ( ) ;
    return 0;
}
取自
```

"<http://wiki.xyzp.net/%E6%89%BE%E5%95%8A%E6%89%BE%E5%95%8A%E6%89%BE%E5%B7%A5%E4%BD%9C%E2%80%94%E2%80%94%E7%AC%94%E8%AF%95%E5%A4%A7%E8%A7%82%E4%B9%8B%E5%8D%8E%E4%B8%BA.htm>"

~~~~~  
前面已经有人写了，hehe，我写一下稍微详细的版本：  
中断优先级排序



补码：写出0，-1，-5的二进制补码

递归的优缺点；写程序的结果；求出一个学生成绩数组的max，min和average的值

网络知识：路由器的作用，DNS的原理

项目开发：软件流程，瀑布模型；黑盒测试

数据库：创建一个数据库，创建一个表，包含主键，索引。

操作系统：进程调用，死锁，页面置换

无线通信：CDMA的软容量（6分）；

CDMA的反向闭环功率控制原理（7分）；

CDMA的关键技术（7分）。这三个题我都不会写：（

还有两个故事（情景题），来测试你对团队的管理制度的看法；还有你的意见和权威冲突的时候，你的立场。

取自

“<http://wiki.xyzp.net/%E5%8D%8E%E4%B8%BA%E7%AC%94%E8%AF%95%E5%9B%9E%E6%9D%A5.htm>”

今天参加了华为的笔试，做技术的，考的东西涉及比较广。主要包含了以下九个部分：

计算机系统。

数据结构。

面向对象编程。

C/C++。

软件工程。

操作系统。

数据库系统。

计算机网络。

无线通信。

虽然除了无线通信以外都学过，不过都还给老师了。所以今天做的很差，丢人啊。看来做技术的话还是得把大学学过的东西稍微复习一下。

注：此观点只适合普通人。

取自

“<http://wiki.xyzp.net/%E5%8D%8E%E4%B8%BA%E7%9A%84%E7%AC%94%E8%AF%95--%E6%8A%80%E6%9C%AF%E7%B1%BB.htm>”

昨晚上半夜12点多发来短信，说今天中午1点钟笔试，时间一小时。唉，已经连续3天笔试了，觉得都有点儿麻木了，考试就是机械的做题，会就会，不会就瞎答，呵呵。昨晚听了他们的宣讲，不是很想去，做低端路由器的，虽然公司发展得蛮快的。小硕税前5800，年底有奖金，越早能去越好。因为有个同学在里面实习，居然周六还要加班，据说很累，从华为分出来的，能不累么，sigh。

至于考试题，没有仔细记，主要是1个小时时间有点儿紧，10道选择，大多数是C的，50分，然后两题填空，20分，第二题不是编程，是个数学题。第三部分写两个函数，30分，第一题是把一个unsigned long的数转成一个IP地址输出，应该很容易的，结果自己想复杂了，浪费了不少时间，最后还没做对，晕。第二题是两个长度为N的数字字符串相加，结果保存在一个长度为N+1的字符串里，思路倒是很清楚，后来发现好像在处理进位和前一位的和的时候还有进位的问题，但是懒得改了，就这样吧。最后一部分是附加题，10题选择，20分，内容主要是和IP网络有关的，因为它们就是做这个的，呵呵，不会的就凭感觉了。

第一次做完题都没任何想法，可能不太想去吧，所以当成个任务了，也许又会被b4吧，呵呵，无所谓了。晚上又有上海贝尔阿尔卡特的宣讲，都懒得去了，网上投了个岗位，地点都是在上海的，BUPT被划为二类学校，落户都很成问题，实在没什么兴趣。

取自“<http://wiki.xyzp.net/%E5%8D%8E%E4%B8%BA3com%E7%AC%94%E8%AF%95.htm>”

一、判断题（对的写T，错的写F并说明原因，每小题4分，共20分）

- 1、有数组定义int a[2][2]={1},{2,3};则a[0][1]的值为0。（ ）
- 2、int (\*ptr) ( )，则ptr是一维数组的名字。（ ）
- 3、指针在任何情况下都可进行>, <, >=, <=, ==运算。（ ）
- 4、switch ( c ) 语句中c可以是int, long, char, float, unsigned int 类型。（ ）
- 5、#define print ( x ) printf ( "the no, "#x" , is " )

二、填空题（共30分）

1、在windows下，写出运行结果，每空2分，共10分。

```
char str[] = "Hello" ;
char *p=str;
int n=10;
sizeof ( str ) = ( )
sizeof ( p ) = ( )
sizeof ( n ) = ( )
void func ( char str[100] )
{
}
sizeof ( str ) = ( )
```

2、void setmemory ( char \*\*p, int num )

```
{ *p= ( char * ) malloc ( num ) ; }
void test ( void )
{ char *str=NULL;
getmemory ( &str,100 ) ;
strcpy ( str,"hello" ) ;
printf ( str ) ;
}
```

运行test函数有什么结果？（ ）10分

3、设int arr[]={6,7,8,9,10};

```
int *ptr=arr;
( ptr++ ) +=123;
printf ( "%d,%d" , *ptr,* ( ++ptr ) ) ;
( ) 10分
```

二、编程题（第一小题20，第二小题30分）

1、不使用库函数，编写函数int strcmp ( char \*source, char \*dest )

相等返回0，不等返回-1；

2、写一函数int fun ( char \*p ) 判断一字符串是否为回文，是返回1，不是返回0，出错返回-1  
取自

"http://wiki.xyp.net/%E5%8D%8E%E4%B8%BA%E7%9A%84%E6%9C%80%E8%BF%91%E7%9A%84C%E8%AF%AD%E8%A8%80%E7%AC%94%E8%AF%95%E9%A2%98.htm"

般2-3轮，其中最后一轮为综合面试。

1.C语言通吃,会让你编小程序( 譬如打印2-1000之间的素数 ),挑程序错误( 函数调用, 释放内存 ,etc. ).

2.数据结构的二叉树,排序等要好好看看。譬如让你任写一种排序方法,任写一种遍历二叉树的方法,逐行打印二叉树,等等。

3.偶尔考考微积分,如中值定理,求复杂函数的二次导数...

4.简单的信号与系统知识，如线性系统的定义（最好数学表达）。

5.据说还有问数电的。

6.偶尔与专业无关的小题目。如吹气球为何是球而非正方。

7.问：你喜欢围棋吗？兴趣蛮多。什么情况下会出现平局？？

其目的大概是考察简历的真实性，检验基础知识。所以最好强调你熟悉的，

譬如问你所学课程，学的不太好的就不必说了，因为任何一门课程都有被问的可能。

面试过程中不必紧张，我觉得有时面试官在乎的不是你说的是什么（what），

而是你说的方式（how）。

取自

“<http://wiki.xyzp.net/%E5%85%B3%E4%BA%8E%E5%8D%8E%E4%B8%BA%E9%9D%A2%E8%AF%95.htm>”

下午3:30 接到通知后打车到华为！

技术人员A 接待我，首先询问了一些项目经验，从数据库到编程语言，看起来此人比较的牛，然后让我做一套 c 题目，题量很大不要求做完，因为只有20 分钟，题目还是比较难的，分为 初级，中级，高级，我一看时间有限，就先做 高级部分，还好会做，又将中级部分 大致做完，初级部分就大概 谢谢 20分钟到后交卷，感觉中等吧，A 看了一会儿，感觉我还行，又让我将中级部分其中一个比较难的题目做完（刚才由于没有时间，只是写了一个做题思路，）10 分钟，ok 做出来了

A 向 技术人员 B 说我做的题挺好，于是B 又找了一个题目让我做，10 分钟作出来了，应该没有错，不过没有像刚才听到评价。

过了一会儿，人事 C 过来跟我谈，跟我谈了10 多分钟，无外乎 常规的聊天，感觉一般，不知道 C对什么感兴趣，当然中间还是对自己 进行了表扬！最后：C 对我说 三天之内通知是否录取。原话“现在面试人比较的多，如果有戏，我们会三天之内通知你”

感想：非常的疲倦，题目本身比较的刁，可能还是自己比较在乎这个职位。

hehe一个北大的cs 硕士，从上午一直面试到我去，听说中间还做了智力题，不知道我还有没有戏，不过我觉得自己今天表现的还是不错的，hehe 其它的兄弟们怎么样？？

事前准备：

我是抱着增长经验的心态去的，所以准备的不是很充分，登记表上空了很多。8:55到达光华中心，在大厅等了两三分钟，然后就到5楼参加面试。

9:00开始正式面试

那里有一个类似于教室的大房间，摆了几张课桌，基本上是一一对一的面试。两个人面对面坐着，采取一问一答的形式，（今天天气有点冷，我衣服穿少了点，那里没有空调）提的问题我还记得的如下（大意），回答略去，次序可能有误：

- 1) 还有其他的材料吗？（这是因为我的登记表不全，xixi）
- 2) 专业的研究内容
- 3) 以前打工的东西的内容
- 4) 是否做过数据库方面的东西，对于foxpro,oracle,sybase是否熟悉
- 5) 是否做过比较大的项目，比如2000行以上的程序
- 6) 读博吗？出国吗？
- 7) 在哪里工作？
- 8) 面向对象的概念
- 9) 排序算法的简述，复杂度的计算
- 10) 队列和堆栈的区别

因为我有点紧张，又有点冷，所以话说的比较快，不过应该还算清晰。感觉问题不是事先准备好的，而是临时想的（面试官发呆的时间比我长，xixi）有些问题回答的还可以，有些就回答的不太好。

9:10面试结束，要我回去等消息，我就回来了。一般是20分钟，我的时间是最短的，10分钟解决战斗，呵呵（不过短好象不是好事的说）

事后评价：因为个人不是很重视，加上专业不是很符合需要，所以不是很能让对方满意。不过对我而言也没什么损失，达到了增长经验的目的。

btw:写这么长文章骗一点经验值有点亏的说。

华为面试题

Q1：请你分别划划OSI的七层网络结构图，和TCP/IP的五层结构图？

Q2：请你详细的解释一下IP协议的定义，在哪个层上面，主要有什么作用？TCP与UDP呢？

Q3：请问交换机和路由器分别的实现原理是什么？分别在哪个层次上面实现的？

Q4:请问C 的类和C里面的struct有什么区别？

Q5:请讲一讲析构函数和虚函数的用法和作用？

Q6:全局变量和局部变量有什么区别？实怎么实现的？操作系统和编译器是怎么知道的？

Q7:一些寄存器的题目，主要是寻址和内存管理等一些知识。

Q8:8086是多少位的系统？在数据总线上是怎么实现的？

### 5.3 华为财经笔试

刚刚去笔了华为的资金管理，偶的专业跟这个不搭界，好多题目都不会，现在回忆一下，攒点rp,给其他人参考参考，有用的话就支持下。

资金管理好像有三套卷子，我考是C卷，题型是单选（大约15个），多选（大约10个），填空（5个），问答（1个）

单选题目：

哪项会降低公司短期偿债能力，唯一的政策性信用保险机构是哪个，国际收支平衡表是一种什么表（审计？会计？日常？统计？）,净经营现金流量的计算，贴现资金的计算，5/10,3 /20,N/30,应收账款的计算，到期收益率的计算，跟公司偿债能力同方向变化的指标，

多选题：

企业的特有风险，哪三大现金流量，不计入产品成本的费用项，增加公司经营现金流量的项，

填空题：

汇率的直接标价法和间接标价法的定义，应收账款包括哪三项，三大现金流量，

问答题是出口信贷在我国对外出口的影响是什么？

只记得这么多了。

### 5.4 华为技术类笔试

今天参加了华为的笔试，做技术的，考的东西涉及比较广。主要包含了以下九个部分：

计算机系统

数据结构

面向对象编程

软件工程

操作系统

数据库系统

计算机网络

无线通信

虽然除了无限通信以外都学过，不过都还给老师了。所以今天做的很差，丢人啊。看来做技术的话还是得把大学学过的东西稍微复习一下。

注：此观点只适合普通人。

## 5.5 华为笔试经验分享

这几天一直很忙，象赶场一样。找工作真的是一件很辛苦的事，整天忙忙碌碌的整个人都很累，一场一场的宣讲会，一次一次的笔试面试，如果光是这些可能还好，最关键的是还会不停的被BS，对于意志和信心确实是个挑战。

还好我现在思维比较木，神经也不怎么敏感，所以即使被BS了也没有什么反应。今天晚上去参加了华为的笔试。这应该是整个找工作过长中声势最浩大，参与的人最多的一次，一共又差不多一千四百个天大的毕业生参与其中。

华为每年确实也为天大毕业生就业去向做了很大的贡献。我报的是硬件类的，今天在网上下了一些硬件相关的专业测试题，晚上又就上面的题和实验室的同学进行了交流和讨论。

到了考场，发现黑板上写着不仅有专业测试，还有综合素质的测试，而且综合素质测试包括三个部分，第一个部分5分钟，第二个部分25分钟，第三个部分50分钟。

第一个部分都是文字的，给出几个汉字，每个汉字用一个字母代替，下面有几道题从中抽出几个汉字进行组合，让你从答案中选出对应字母组合正确的是。这部分题比较简单，但时间非常紧张，5分钟20道题。感觉这部分没有提前准备的必要，只需要当时集中精力，快速作答就可以了。

第二部分是类似公务员职业能力测试的题。有一些图形推理，数字推理，图标分析。这个可以提前看一些相关的资料，掌握一些技巧，这部分的时间也是非常紧张的。

第三部分是性格测试的，虽然题量大，但由于都是对自身情况的了解，所以时间还是很充裕的，也没有提前准备的必要。

接下来是专业测试，一共六十分钟，主要是考的数字电路，模拟电路和信号系统相关的知识，感觉如果准备了的话不是很难。

只可惜我准备的很不充分，所以答的不好。现在想想，其实当时应该想到，华为是做通信比较多的，所以肯定会涉及到调制解调方面的基本知识多一些，所以应该对这方面了解的的多些。

还是要提前一段时间把模拟电路，数字电路和信号系统复习一下，对一些基本的知识比较熟悉，做起来会比较轻松。机会只偏爱有准备的头脑，所以还是要多提前做好准备比较好。



## 六、 华为校园招聘面试经验

### 6.1 华为财经类笔经+面经（厦门）

下午参加了华为的座谈会，个人理解，算是给口头offer了，说11月底等我们的三方下来，会给我们正式的  
总体情况：厦门地区，有24个同学参加了座谈会，男生6人，女生18人。

华为一路走来，在应届生上得到了很多的帮助，所以，决定把自己的过程也和大家分享，希望能对大家有所帮助。

#### 笔试

笔试，做的资金c类的卷子，包括财务管理和外汇结算的内容，刚好符合我本科国贸，研究生会计的专业背景，所以不到半小时做完题目.....应该说，基本上通过笔试不难。笔试的具体题目，现在记得得差不多了，记得包括下面一下内容：

- 1、题型：单选、多选、判断、简答
- 2、内容：财务管理：现金流量表的三大现金流、长期应付款的分类、应付账款的分类、需要汇票的信用证、贴现额的计算等  
国际结算：信用证、汇票、福费廷、出口信贷的作用（简答题）CIF landed、EXW、CIP等贸易术语的含义与区别

#### 面试

有点累人，我从早上8点30面到了下午四点。当然，中间很多时间在等待下一步骤

面试流程：

**群殴---个面（专业面）-----综合测试-----BOSS面（群殴和个面的顺序到后来就调换了）**

#### 群殴

我们组是今年第一场群殴的，自由分成两组，分组后做名牌，做完之后，面试开始。

第一步：自我介绍，包括学历、职业规划、兴趣或爱好、性格（包括优缺点）

这个环节要注意记录各成员的自我介绍，考官可能会问你对其中某个成员的介绍。

第二步：小组案例

先给每人5分钟独立思考的时间，5分钟后，个人要把自己的思路写出来交上去；

接下来的15分钟是小组的无领导讨论时间，讨论结束后，每组要派一个代表做3分钟的自我介绍，3分钟自我介绍之后，小组成员有总共有2分钟的补充时间。

双方陈述时间结束之后，面试官会指定人对各自小组的讨论过程和陈述发表意见，如问你小组的leader是谁，presentation做的如何，满分100分，你给他打多少分之类的。

接下来，面试官还会问你对对方小组的思路、陈述什么看法。

最后，最残酷的环节就到了，开始问小组内成员之间的表现如何，要淘汰几个人的话，你会淘汰谁，被淘汰的人有权可以申辩。注意要申辩，这是翻身的机会，我就是被小组所有人都选择淘汰的人，但是我为自己赢回来了

群殴over!等几分钟之后，通知群殴结果。我们组10个进了7个，后面有的小组16个才进5个（据说是因为面试的顺序是按笔试的成绩排名的，我们组的分数普遍较高

#### 个面

传说的专业面吧，主要问的都是专业的问题，今年还更加看重英语了。

先是自我介绍，介绍后开始问问题，因为投的是资金岗，考官翻开我答的卷子，看到我最后一题（出口信贷的作用）得了14分好像满分15分，先从这个开始问，问为什么能答好。

出口买方信贷和出口卖方信贷的区别？

接下来就问我，学会计的为什么要投资资金岗了，纠结了很久这个问题

正想着，难道人品爆发全程中文面，忽然冒出一句好长的英语，没听清，“I am sorry, pardon”考官又说了一遍，还是没听清，“I am really sorry, pardon?”，考官换了个方式又问了一遍，问的竟然是：你对三大报表的财务分析有什么看法？那考官的英语发音还真是，和我差不多啊……还好，在等待的时候有人说到了这个问题……用英文，讲得很浅显。

不知道考官是对自己的英文没信心还是对我的英文没信心，接下来，转回中文。

问的问题是，三大报表中你认为最重要的是哪张？为什么？

你做财务的三大困难？最后转化成做财务的三大困难？

如果你的领导要你做一件与你一件相左的事你会如何处理？顺着我的回答，就问道如果问题影响到我的原则我会怎样，比如要我造假，我说我会拒绝……（感觉是针对自我介绍中，我说自己诚信来说的）

会计专业课你学得做好和最差的两门课各是什么？为什么？

如果让你做财务管理，你有意见吗？

面试通过，建议我调财务管理岗。

### 综合测试

就是性格测试，没什么好说的，我也不怎么思考，不到10分钟做完了。

### BOSS 面

同一个boss，刚开始听说是和谐面，结果后来又听说压力面，搞得我紧张兮兮的。我个人的话，感觉是和諧面吧，问的问题也不难，都是跟着问题随机提出的。

小组讨论的时候你的成员要淘汰你，你为什么没有申辩（BOSS 当时在那观察），我说我申辩了，他又问你觉得你的理由足够吗？现在在给你机会你还要为自己申辩什么？我补充了一点，谈到贡献。他问你们判断贡献的标准是什么，我说我觉得是话说得多的，他说这合理吗？我说不太合理，他问为什么当时不直接否定这个标准，我回答当时有点紧张，没想到，他问我现在紧张吗？我说紧张。他说为什么紧张，高考紧张吗？

重新问一个问题，你本科毕业中间停了一年上研究生，你做了什么？你为什么要从营销转会计呢？……你觉得会计和营销有什么不同呢？营销学的是什么？看过菲利普科特勒的书吗？

你为什么选择华为呢？

你知道华为是做什么的？

华为很苦的，你能忍受吗？，补充是精神上的苦

你喜欢会计？会计的本质是什么？管理会计和财务会计的区别是什么？你是要做管理会计还是财务会计？

你喜欢看什么书？推荐一本书，说明理由。

### 座谈会

华为的效率还是很不错的，11月3号上午宣讲、下午笔试，11月3日晚上通知4号、5号面试，6号中午通知下午座谈会。在座谈会之前，气氛一直是很紧张的，但是座谈会的气氛是很轻松的，基本都是自由提问，很耐心的回答，也解释了华为内部不像外部传得这么诡异。

这是一个很轻松的环节，据说以前就是在座谈会就把三方签了，但今年由于大家统一没有三方，所以时间往后延了。

说话的时候尽量提出依据，以增强说服力，特别是要淘汰谁，一定要有依据。

如果不幸被选中要进行申辩时，要以事实说话，要证明自己是做实事的人，并且说话要底气十足。

讨论的过程要有记录的习惯，记录他人的观点看法，然后形成自己的观点看法。

## 6.2 华为面试超详细记录

华为面试已经过很久了，但是我现在想起昨日的面试的情景，仍然是历历在目。为什么？难道面试的时候见到很多美女？不是，因为这是一次研发和测试职位的招聘；难道是经历了江湖中广为流传的群面？不是，群面是经历了，而且我觉得也很有趣，呆会会细说。其实说如果这次面试以后能够被作为朋友间谈资的话，我第一个要说的是：面试整个过程实在是太TMD的长了，我早上9：30进的咖啡厅，最后离开的时候是都19：30了，



要是巴西队进去，我估计出来都中国队了。总共交流的环节是四个（技术面试约25分钟，人事面试20分钟，群体面试30分钟，总体面试20分钟），那其他的时间我们这些求职者在干嘛？狂等（为主），看杂志（一下看完了），聊天（干聊），吃饭（两顿）。

我先介绍一下这次面试的背景。这次面试的时间是10月的某一天，地点是在深圳南山科技园TCL大厦东部的一个叫“名典咖啡”的两层楼式的咖啡厅里，过来招聘的是华为技术DPS产品线的人，将来的工作地点将会在华为坂田总部。其实说是咖啡厅，但里面也会提供很多快餐，要我说叫快餐店更准确些。除了“名典”之外，南山科技园还有不少咖啡厅，如：老树咖啡，米罗咖啡，上岛咖啡。我想对于华为招聘组来说，这些科技园咖啡厅觉不仅仅是提供食物和饮料的地方，那绝对是一个用来面试笔试求职者的好地方，是一个掠夺人力资源的好地方！要知道南山科技园是有很多的IT企业的，中兴通讯也刚好在其中，而且非常显眼地吸引了深南大道上来往的路人和乘客，对于离开这个公司不久的我来说，这，让我的心情有点复杂。

离开中兴之后，就感觉自己没什么太大的追求了，虽然工作是要继续的，但我不确定能否找到一份自己想要的工作，which能提供我漂亮的薪水，有趣的工作内容，能让我觉得办公室里面的空气是有颜色的。我想我是没有GiantcompanyPhobia的，但是对同类型的大公司我实在提不起什么兴趣，我对我的未来很不确定。所以说这几个月来，虽然华为技术那边一些不同的部门给了我面试的邀请，虽然觉得很flattered，但我都——拒绝了，不是因为我傲慢，是因为我不确定能不能做好他们描述的工作，要知道在通讯公司是少不了要摆弄乱七八糟的硬件的，而对于我这样追求潇洒的人来说，最烦的就是那种乱七八糟的东西：什么交换机，什么机柜，什么单板，什么插槽……，它们有的很庞大看起来让你觉得很难征服，有的很细小让你觉得他们很容易搞定。如果这样想那么你就错了，它们静静地躺在那里，莫不吭声，任你拍打，跟你的互动只有指示灯些微的闪动，只有那一行行冷漠的DOS命令，就像一个沉默的朋友或冷漠的路人一样，要搞定他们，是需要蛮高的主动性和耐性的，呵呵，刚好我没有。相比而言，软件就舒服多了，它基本上可以直观的展现出来，基本上所有的问题都可以在一个显示屏上追踪搞定，你唯一要做的就是恰到好处敲击键盘。另外不太想去的原因是，到关外的坂田上班让我心里不舒服。从深圳市内的关外到龙华，需要经过不少崇山峻岭以及不太著名的梅林关。刚开始在中兴上班的那几天我是在一个朋友那里住的，那刚好在关外，我每天上下班座公车经过那些山那些岭的时候我就会有許多乱七八糟的联想并且觉得生活挺惨，尤其是过梅林关看到那些解放军战士的时候，我会觉得很魔幻：他们是在保卫深圳市的繁荣和稳定吗？就像伊拉克的共和卫队在保卫巴格达中心超市一样？如果是那样，那龙华算什么呢？如果某一天有什么流行病度事件或者英国人再打过来的时候，梅林关会不会封起来然后让关外的龙华自生自灭去？在军事意义上梅林关的特殊性会不会保证深圳市的绝对安全，保卫“首长们”或“共和国精英”的安全？猛然间我想起来了，也就在那刻我意识到：特区，我是在特区，深圳特别行政区。

#### 华为面试 第二章《遭遇“潜规则”》

扯远了，再扯回来。

之前我去了几家公司面试，可是结果不太理想，其实跟情场一样，在职场里面要找到一个比较好匹配挺难的，他/她真是你最想要的吗？我接受这次华为面试的原因：a) 我愿意尝试这此匹配，b) 如果我这此面试过程完成的话，不管offer或者是rejection，我下次都可以对华为的邀请电话说：我上次去你们华为面试了，现在正在报批呢！省得彼此双方的说服，解释，拒绝。

那天早上我是8:30起床的，出门的时候是9:00，由于我住的地方离大冲很近，15分钟之后就到了咖啡厅楼下，在大门不远出的边廊处，我站了2两分钟，朝咖啡厅入口处看到了很多熟悉的面孔：他们跨的包是黑色的，里面不知道是否装了笔记本或者将来要装笔记本，反正看起来很大；他们很多都带了眼镜；他们看起来都很老实很沉默，但他们的表情告诉你他们随时可以会发现并且解决某个系统的问题，他们中有不少人穿着圆领T-Shirt，运动鞋，头发很凌乱或很整齐，但总觉得不是很搭。呵呵，他们不是我认识的朋友，他们是今天来参加应聘的开发人员朋友！看到他们，我微微一笑。在我微笑的同时，有个声音对我说：你不也是个开发人员吗？有啥好笑的，还不快进去！

星期天的早上的咖啡厅很冷清，一楼基本没人，但是入口处很显眼地贴着两张A4复印纸，分别上书：“面试在二楼”“DPS产品线”。上了二楼，顿时发现了不少人，看样子有不少面试者他们的schedule是早于我的，华为的秘书来了三个，统一黑色小性感打扮，很亲切，但是她们脖子上挂的灰色带子的工牌仿佛冷冷地说：我现在

是在工作。在她们花名册上面找到我的信息，上面好像写什么：电话面试通过（我压根就没电话面试，电话里他问我是哪个学校的我都懒得说，因为我觉得我简历上写着了），可进行下轮笔试之类的，还在我的名单旁边手写了一个“中”字。签到之后，我被一位先生带到咖啡大厅的一个角落坐下填职位申请表，他简单自我介绍了几句，然后让我留下电话，告诉我如果以后要是进华为的话就是一起工作的同事了之类的。在我开始看申请表封面的时候，他就迅速的帮我在“可以长期派驻海外艰苦地区”前面的checkbox打了记号，我忙对他说“我不是想要去这里的”，他说：“没关系，这是一种姿态，这样做的话以后去干部部申报的几率会大些。开发的肯定是在深圳的了”，我立刻明白了，这是一种共识，是没有明确说出来的一种规则。

### 华为面试 第三章《你有在别的地方看到过吗》

填表没花多少时间，因为这种表格最近确实填了不少。然后就开始今天的第一次等待了，幸好第一次不算久，忍了大概20分钟，刚才给我留电话的邓老师就叫我名字了，让我到另一位老师（Technologist Interview，以下尊称T老师）那里座定，准备参加技术面试。这次座的位置是靠窗的，而且由于这侧靠窗的位置与大厅有一排植物隔开，会显得安静一些。由于T老师还在低头写着东西，所以我就摆了一个比较自在的姿势看外面的风景：深南大道上的车还是很多啊，在城市就是好，找工作都可以座得那么舒服！T老师可能内心很丰富，要表达的东西很多，他写了3分钟都还没写完；可能是为了显示自己的统筹知识，或让我没那么无聊，他拿出三张A4空白纸，说句“你把你做的项目都写一下吧，什么架构，技术之类的”，然后不等我允许就继续埋头写了。呵呵，这不正是我想要滴吗？话说前几天有一次面试我没有很好地把对方最感兴趣的项目讲清楚，因为时间隔得比较久有点东西我都忘了，所以搞得我这几天疯狂补了一下，自我演练了几次。果然，就跟填职位申请表一样，我没花几分钟就把项目画出来了，什么“新增界面”，“树的层次”，“客户端如何跟服务端打交道”，“服务端怎么交互数据库的”都写上了，该包的包上去，该类的全垒上去了。不幸的是，我画好了之后发现T老师的内部材料还没写完，但是T老师用很非常敏锐的余光发现了我的志得意满，立刻放下手中的活和我进行不太轰轰烈烈的对话。我所做的基本上就是给他讲图上画的是啥，把那些类名念了一下，可能是找不到突破点吧，也可能是看我画了很多很有诚意，T老师很满意的说：“好，那你再给我讲讲你做的另一个项目吧”，我说好，然后准备找笔和新的纸好好地画第二个项目，准备又糊弄一番也顺便给T老师时间把剩下的内部材料写完。但是我的诚意和别有用心马上就被T老师发现了，“谢谢，你这次不用画，简单讲讲就可以拉”。虽然没有得逞，但由于这个项目离现在比较近并且我主持了其中不少设计，我还是比较清楚地把问题描述出来了。之后沿着这个项目探讨了一下BS和CS项目互相转换的问题，其中的难度和可行性怎样理解。令我吃惊的是他居然问我：“你说做WEB的话如果用HTML和JS实现可不可以？”，我吓坏了，心说：“不是吧，你不时要回到1995（JAVA诞生）年以前吧”，但是我很镇定地说：“当然可以了，业务逻辑的处理或者数据库访问时候可以用Servlet嘛，不过做WEB你最基本的事情的是要把UI做好，而JSP可以很好地完成表现层的工作，与用Servlet写HTML代码处理表现层相比，哪样做效率更高，代码维护更方便，是很明显就能看出来的”，也许这么回答就是他想要的吧，反正他没做什么补充和解释。接着的对话是，T：“你对设计模式了解吗？”，我谦虚地说：“略懂一点吧”，然后他就描绘了一个场景大概是：你需要找你们公司的秘书（他好像对秘书也比较感兴趣）要笔记本，但是她那里可能没有，这样的话你就等待，知道有新的笔记本可获得的时候，你会得到提醒。最后问我这样的场景什么设计模式好？他话音一落，我假装思考一秒，我说Observer模式比较好吧，再屁话一会之后，他点了点头，接着说了个汽车安装的例子，什么轮胎不一样啊，外壳不一样啊，窗子不一样啊，总的意思是说要构造汽车的话，用什么模式，还友善地提醒我说，这个可以用同时使用多个模式。对于这样友善的提示，我还能说啥呢？我想我必须假装这个问题有点难度，多思考思考？我是这样想的，也是这样做的，整整2秒之后，我说应该是Builder模式和Decorator模式比较好吧。这次，他惊呆了，不怀好意的问我，你对这些的了解是在书上看的还是自己的体会，你有在别的地方看到过吗？作为一个诚实的开发人员，我告诉他，我书上也看了不少，实践中也接触了不少模式，除了刚才说的那些模式外，像Singleton和Factory模式也是非常有用的。其实我感觉如果你作为一个代码民工，花点时间好好看看Java21种设计模式的了解是非常有必要的，为什么？因为面试经常会或明显或隐蔽地考察你，再一个就是比如说我，我在N年前写程序的时候都运用过Singleton或Factory这样的模式了，但是我知道工作3年之后才知道那样的做法是有特定的名字的，呼呼，可怜不可怜？像这样的事情还有很多很多，比如我最近发现Thread这个知识点也蛮有意思的，特别做Swing的时候如果不了解Thread会导致自己进入误区还不知道。这

次的技术面试以关于“UML中时序图的作用是什么”的问和答结尾。耗时：25分钟。

这25分钟的表现不说了，相对于我见到过的其他公司面试，我觉得华为的技术面挺简单的。我是随时打算离开面试现场的，若不是T先生说让我先回去座的话，我会立马跨起背包走人的，因为我不想让这次面试在我心里留下太多痕迹，但是不管怎样，我刚才的表现会在T老师的黑材料上留下一些笔迹的。找个位子座定，发现现在的人比刚进来更多了一些，秘书们也更忙碌了，她们的叫唤声此起彼伏，不同人的名字被念到了。我认真地听了几分钟，每次面试者起身的时候我都会抱以羡慕的目光：他有事干了。我以为我的结果会很快出来，但是我的名字一直没有被念到，我记得我再被念到的时候是11：00了。这期间我上了两趟厕所，把TCL第二层楼走了一圈，烟圈也吐了不少。

华为面试 第四章《在深圳买房子是个笑话》

下面进行的大概是来自人事部门的面试，在走廊尽头的一个房间里举行，房间不大，里面有一张桌子，每侧4把椅子，桌子的其中一侧靠墙，另一个靠门口，空间足以再放一把椅子。我觉得如果两个人面对面地坐着，是会挺合适的。

华为的面试基本上都会叫你带上简历的，还有你的证件原件和复印件。因为一般来说，如果你不幸走完全部的游戏流程的话，你的黑材料将会带到华为的总部再被游戏一次，如果你忘带了其中一部分，你赶紧回去拿吧，一样都不要少哦。

这次的面试是位女士，鉴于她可能来自Human Resource Department，我就简称她H老师吧。我进去的时候H老师很开心的看着我之前写的申请表格，不紧不慢地招呼了几句，然后她仿佛西班牙国王 Charles V指着世界地图上的荒凉处对Ferdinand Magellan说“这地方是不是怎么没有去过啊”，或者像邓大人在中国的南海边上画了一个圈然后对江CORE说“这个地方我们要发展，发展才是硬道理”似的指着“期望薪资”一栏亲切地说，这个你怎么没填哪？我冷静一看，哈哈，确实没填，我不确定我填表的时候故意的还是无意的，但我确定这个东西先不填其实蛮好的，我觉得填了之后压力就来了，不管写多还是写少；就像赌局一样，我往往是最后一个下注的，钱一旦放下去，你的压力就来了，不管你是压大还是压小。现在居然被庄家催了，那我就把期望薪资写了吧，我尽量保持一个扭捏（但能保证我的字迹是工整）的姿势下了下去：9000左右。H老师看了一眼，也不说我下注太大了还是太小了，她翻了翻别的地方，接着又亲切地问：“证件方便看一下吗”，我立刻从包里掏出了第一批东西：证件原件（身份，毕业，学位，四级）替了上去，然后掏出第二批东西（包里东西多，没办法）放在桌上，告诉她这是复印件，她说“看原件就行了，复印件现在先不用”，我立马不好意思得又只得把复印件塞回去。“咦，你的四级过得还挺早的啊？”H老师说道，其实我的四级是02年大二下学期考过的，说晚也不晚，但我寝室有个哥们是大四下学期过的四级，如果H老师是的是早是这个意思的话，那我过四级还确实蛮早的。就在我表面不洋洋得意内心非常得意试图开始追忆我那哥们在那次四级考试前一天晚上的惨像的时候，H老师突然又亲切地说，“那六级怎么没过呢，考了吗？”，我的追忆路径突然转到了我参加过的那N（N>2）个“前一天晚上”，两种考试，唯一的差别在于：在我们那时候，大学不过六级，大家觉得你很酷，大学若不过四级，大家会觉得你很苦，你的毕业证拿不到了（注意：我说的是真证）。我怔了半秒钟，面无人色但仍努力笑嘻嘻地说：“考不过呗，没办法，我考了2次”，“呵呵，没关系，很多人也考不过，有的人研究生考了好几次呢”，“对阿，要是六级也过了当然就更好了”，我努力接他的话，接着说：“大学里我们的那个指导员他考研好像就考了很多次，记得他是2001年就开始考了，一直没考上，不知道他现在怎么样了，反正最后传说是我们同学在04年参加考研辅导班的时候碰上了他，呵呵”，我的反应够快的，这么拗口的事情居然说顺了；我的反应确实很快，想到别人这么一难堪的事情居然就条件反射地说了出来，而且还是我们的指导员。不管怎样，H老师听了亲切地哈哈一笑，“是吧，考试这个东西真是说不定的。好啦，要不你做个自我介绍，说说一下自己？”，说就说吧，自我介绍嘛，不知道从毕业到现在做了多少次了，我把时间基本控制好，有走有停，该快不慢，该慢不快，前后段落有足够的时间供她提出疑问，5分钟左右，我的“自我介绍”树上又多了一道疤痕。然后她问了我离职原因，兴趣爱好，“平实喜欢看书吗？”，“将来打算在深圳定居吗”等等，我回答了她，把“我喜欢读书”这个事实仔细分析给她听，然后把“我倾向在广州和深圳定居”这个事情也告诉了她，看得出来，她听了好像挺满意的，因为我并没有对她实话实说：“我钱不够，我在深圳市是不可能买房子的”，也没有对她说：“到时候我如果进了华为之后，如果我在深圳买房子，你可以借点钱给我吗？你股票那么多，工资基本不用花，放那也是放着”。再



说了几句，她做了Ending：“好了，我们就谈到这吧。现在到了吃饭时间，我们免费为面试者提供午餐，你可以选择在这里吃，也可以自己到外面吃”。这段青春被消耗：20分钟。

嘿嘿，就这样结束了第二个回合，没有太难堪的问题，只要你的证件是真的，就不用太担心。好吧，既然叫我吃饭，那我就吃咯，反正我肚子饿了。“名典咖啡”的快餐跟别的快餐大同小异，科技园的几家咖啡店的快餐我大都吃过几次，可是印象真的不深。也许它们的初衷就是让你对它们的快餐不要太感兴趣的吧，要不然我们的咖啡还怎么卖呢？其实说真的，我想尝下这里的咖啡。11：30左右，除了还在其它的小房间还进行着的审问外，大家都停下了手中的活，排队去餐桌上领取自己想要的快餐，秘书或H老师或T老师，我或其它应聘的人，开发的或测试的，都开始吃了。我无精打采地吃着（定义无精打采：如果我现在吃着这口饭时往左看的话，那么下一口我会往右边望去），吃了几口之后（其实就是望了几眼之后）我发现大厅里坐的人好像更多了，我不敢怀疑是不是有人专门来蹭饭吃的（也许只有我这种想到处蹭饭吃的人才会有这么卑微的想法）。要区分食客中的面试者和被免试者很简单，挂工牌的和不挂工牌（包含没工牌可挂的，比如我）的。但是如果你把工牌都摘下，就很难看差别来（除了小秘书，看它们的穿着和咱开发测试人员是有差别的），有的人看上去年龄会比我大些（不只是稍大），他们看起来很有威严感，但他们也是跟我一样是来求职的，甚至在下一集电视剧里演对手戏（群PK）；有的人发型像鲁迅，但与鲁迅不一样的是他们的发梢是努力往两侧长的，看起来很散，目光空洞，极像昨晚在机房里面呆了很长时间但是依然找不到方案并一直苦恼着的同事，他低头吃饭把工牌淹没的时候我甚至会误以为是可怜的求职者，可人家确实今天是来扔玉米让我们抢的人。

#### 华为面试 第五章《灯光昏暗却难言浪漫》

吃完饭再休息几分钟，12：30左右，扔玉米的人又开始忙碌起来的。坐窗边的继续坐床边（比如T老师），进小房间的进了小房间（比如H老师），下午继续有新来的人要面试，秘书们的叫声一开始跟早上的没什么不一样，但是过了不久，其中一位秘书连续喊了8个人的名字说，让他们到大房间去。不需要动用太多的智慧，眼前的一切告诉我，今天的群PK开始了，时间12：40分。

但是，这次的八人名单里面没有我，失望，没事，等；

大概30分钟之后，一帮人出来了，基本上是面无表情的，就像他们进去的时候一样，不知道里面是不是真打起来了还是里边的氧气不够？但我疑惑时，有三个人面带得色（得，取得到，有收获之意）地出来了，他们谁阿这是？看起来如此牛X。对了，他们脖子上挂着的灰色绳子告诉我他们是电视观众，他们的身体语言仿佛再说，这一集的《PrisonBreak》确实很过瘾，里面的 FoxRiverEight有的被干死了，有的可以继续跑。确实，他们仨，会&必须，让里面的八个壮汉掐起来，而且有时候掐得很凶（正如超女选举）。

1分钟之后，又有八个人被叫到了，这次的八人名单里面依然没有我，失望，没事，等；

大概30分钟之后，情节与刚才描述基本一样，除了：八个壮汉变成六男二女，估计女生是做测试的。

一连几次都没有叫到我，我有点失望了！抽烟去吧，好！上厕所去吧，好！去楼下拿杂志上来看吧，好！身为开发人员，我分身乏术，但平时的我是喜欢将这三件事情一起做的，呵呵。可是这次我好像没有办法做到，“名典咖啡”的洗手间太小了，想要做个华丽的转身都难；烟是必须到外面抽的，我还不习惯在室内吸烟（对身体不好）；杂志在一楼，看上去很精美，可是翻开看看不是卖手表，就是卖衣服.....另一本是讲旅游的，“肇庆”说要搞什么八百公里旅游环线，看着上面写得轰轰烈烈的我心里很欣慰，另外讲了香港酒店的价格，它们平日跟周末的价格是不一样的，周五跟周六还不一样，好像超五星级（比如说VENITIAN）的话分别每晚价格分别是1888，2888，4888。我说的可是港币！

洗手间去了一次，烟吸了两只，杂志两本每本分别看了两遍。冷静的我自言自语地说：应该快到我了吧？另一个不冷静的我心里说：TMD下轮该到我了把。

哈哈，果然我回去二楼餐厅不久，上次出来的那批FoxRiverEight和JudgeThree出来了，下一批的时候，我的名字被叫到了。此时，我手表的时针指向了正东部，分针指向了正北部！哎，我哪来什么手表阿，还不是刚才杂志上手表看多了。不管怎地，我做到了虽手上无表但心中好表，虽表里不一但表演专一，虽小弟做派但似三哥代表.....你看，我等这么久，话都说不圆了。所以说嘛，等待是很让人变态的，尤其是等待去黑暗的小房间受群刑，若您要是招打发掉时间，那最好。

好，进到小房间里了，I'm in。

小房间确实小，与刚才同来自人事部门的H老师交谈的房间相比，没有明显感觉有更多空间，桌子的布局基本上同之前一样，4\*2+1（1是主人位，每侧四个位子）。从监狱里面跑出来的八个人随便找了侧面的位子坐下，这次观众还是三个，观众一（感觉像大领导，我就叫他Master吧）座在主人位子上，他的左边是观众二（感觉像小主管，就叫Butler吧），Master的另一侧，是个女士，由于她是全场唯一的女士，我就叫她Lady吧（本来我打算叫她Maid的，算了，那样不礼貌）。说说我的位置，我比较懒，踢球的时候也比较喜欢打拖后的位置，所以靠里面的一排四个座位都座满了（我分别称他们为L1，L2，L3，L4），我选择了靠门这一侧的倒数第二个座位（也就是R3，我们这边算R1，R2，R3，R4），解释：我不愿选择最里面的座位，因为那样会与观众的距离比较远，沟通可能会产生障碍；我也不想选择最靠门的位置，因为离Lady的距离太近了，而且他们哥仁也挺挤的，可能会给你造成一点小紧张，尤其是卷发披肩的Lady，让你觉得若是冷落了她下场会不好，但是说实在的你要看着她，你可能会觉得没什么好聊的，而且会觉得对小秘书不忠，呵呵。

当然，首先是Master介绍情况了，说这个我们大家一起谈谈，谈生活谈理想。呵呵，其实你要干嘛谁不知道啊。最先进行的是要求每个人做自我介绍，性格爱好，优缺点，时间3分钟，谁准备好了就可以开始。我打定主意，尽量保持低调，让我说的時候我会多说点，你们爱抢抢去吧。哈哈，果然开始有人抢了！2秒钟之后，我旁边的哥们也就是R2说：“我先来吧”，噤里啪啦说一会，虽然他是主动去吃扛地雷，但是他说话有点卡，句子之间的衔接没有足够好，而且有些基本信息没有表达出来，比如说：籍贯，毕业学校之类的，最后Master提示他他才说了出来，最后说完籍贯，他发现没什么好接的好就默默地结束了。然后Master说下一位，就这样说着说着就过去了六位，当他们都说完的时候剩下没说的只有我和R4还没有发言。呵呵，我压根就是打算最后说，可是R4明显地举起了自己的小手，仿佛对面来了一辆公车而里面的座位只有七张，自己若是最后就会很吃亏。说吧，哥们，大胆地说。这次自我介绍我是最后说的，当我说优缺点的时候我就说：自己在工作的時候比较严格，如果在一个生产环节中我的上一个环节如果打了折扣，我是不太能接受的，我甚至会表达我的不满，这种特性首先能让我对自己的行为产生约束，让自己对下一个环节更负责，这是优点；但如果过于苛刻的话，会对其他人产生心理压力，如果他接受不了或者我的时机方式不正确的话有可能影响团队合作，这是缺点，这两个之间关键在于度的把握，它们会互相转换的。我也不知道什么样才算是个好的自我说明，但是我觉得最基本的东西要表达出来，中间不要有太多停顿，不要默默结束，做Ending的方式很多，“我说完了”，“谢谢”都可以。

接着Master就开始挑拨离间了，他问我右斜对面的L4：“你觉得这次自我说明哪个做得最好？”，他很爽快的指了指旁边的L3说：“我觉得他说得挺好的，.....”，Master继续：“那哪个说的最不好？”，L4：“呵呵，我觉得大家说的都挺好的，该说的都说了，L3的说明是最让我印象深刻的”，Master：“那哪个是让你印象最不深刻的？”，L4开始面漏难色，“其实.....其实有些离我远的我都不太听清，要我说我印象不深刻的吧，我觉得它们两个（手指我和他对面的R4），它们R4说的比较虚，好像R3都没有说优缺点，只是说了一大堆什么不打折扣之类的.....”，呵呵，这哥们真挺厉害的，一下子挑了俩个壮汉，我觉得他很有勇气。R4当面驳斥了他的无耻得诬蔑，并且重申了一次刚才很空洞的言辞（实话说，咱这八个人只有L3说得挺好的，人家可是97年毕业的有微软工作经验的，其他的都挺空洞，我也不例外），R4放了手雷之后，该我扫射了，我觉得如果说我说得比较虚的话，我是可以接受的，但是关于我的优缺点那部分，他的说法我是不太赞同的。我只好很真诚地稍微重复了一遍我刚才的优缺点，最后非常有礼貌得微笑着对全体陪审员说，“我觉得我刚才对于我的优缺点部分，我是做了说明的”，然后微微侧过脑袋似乎对L4说，“也许是张先生（L4）记错了，要不您再想想”。

沉默了2秒钟，没有声音出来。

没有人观察L4是否再次面漏难色，再沉默了两秒之后，这次枪战以我和R4的默契合作取得小胜完美收场。总结：L4掉进了考官的陷阱，这种题从来都不是好答的，就象得罪人的事从来都不是好做的，如果你确实需要得罪的话，你可以尽量挑次的，而且你一次挑一个就可以了，泰森厉害吧？你有看到过他在擂台上一次打两个人吗？团结很重要，我等R4放完手雷不等任何人（包括我尊敬的Master）的反应就马上开枪，就这种阵势，一个小小的L4（听说他也是从中兴出来的，还真是不给我面子）是招架不住的。另外，我恨我自己，怎么那么面善呢！人善被人欺，马善被人骑阿！

群PK的时候这种挑拨会很多，比如说后来出个游戏让大家分组完成，L那边是L3领导，Butler让L3对他们的小组绩效做个evaluation，找出贡献最小的，呵呵。97年毕业的微软大哥虽然经验老到，拥有丰富的管理经验

理,做出选择的过程也是相当客气了,可是当他说觉得L2的贡献最小的时候,他还是得罪了L2。在Bulter问:“L2, L3对你的评价是你是你们Team最差的,你有什么看法吗?”,“我不觉得我是这个小组里面最差的”,L2愤然反击,“.....”说了一堆。

这样的例子很多,我就不再列举了,其实我要说的是:这种挑拨,唯一的目的是想看看被评价者的反应,看你在压力之下会表现什么样的行为,你的反应是否激烈其实不重要,关键是你一定要找到你的理由并且表达出来,只要是合情合理的,就ok。如果你认为保持沉默就能自然解决一切的话,那么你错了。为什么?因为将来的工作压力可能会真的很大,如果你有sucide的潜质,如:超级自闭,不表达等等,他们是不敢要你的。我在最后一轮综合面试的时候,对方也有意无意地问了我:你有没有比较好的朋友,你会主动跟人交流吗之类的话题,这个呆会说。

再说一个关于合作的例子吧,在分组游戏结束后,会让TeamLeader总结陈词,完之后,Lady问我:“R3,你觉得你对你们这组的贡献是什么?”,我能得到Lady的提问,那当然开心了,于是就说了说我的想法,在说到一半的时候,我好像有点跟不上了,我稍微朝着我们组的Leader也就是 R2望去一眼,他立马意识到,然后帮我把话接完。我们搞得那么默契以致于Lady都没话说了,呵呵。

群P不可怕,我觉得不太舒服的地方就是房间太小了,而且灯光看起来总是那么昏暗,仿佛气氛很浪漫,但是这种群P一点都不浪漫,甚至主持人Master都不讲的轻松的抖抖大家包袱,也许他根本就不会,也许他要的就是这个效果吧,“管你是谁阿,我是Master你得听我的。你要是拽,你要是太沉默,我让你马上就回去”。这次群P的结果好象对大家都不错,具我所知,好象就走了一个人,沉默天王L1。

#### 华为面试 第六章《我只放松精神,没放松脚》

一出受刑室我整个人感觉都轻松了不少,不为别的,只为那咖啡大厅外一直充足的氧气和依然充满生机的人力超市。掏出Atlas看了看,15:35。

这是一次正式的谈话,谈话的结果会决定不少东西。其实我挺希望能进行一种正式的谈话,而它不要决定太多的事情,let's just talk something seriously,就像老姜和他所喜爱的嘉宾们每天在《锵锵三人行》里做的那样,不管Topic是“刘翔运动裤引发了治安问题”还是“印度经济能否十年之内超越中国”还是“偶像和粉丝之间是否是意淫的关系”,大家(不管男女嘉宾)好像都谈得非常投入;或者说当谈到某件能决定我的得失或我左右我未来几天情绪的事情时,大家的表现能可以用casual(不是casualties,呵呵)来形容。问:“这其实大概就是潇洒吧,很难做到吗?”,答:“不难。但双方谈话常有,而彼此潇洒不常见。”I think this kind of rule can apply to most of conversations, whether they are pretty/ugly or not.

潇洒可以追求,但不能强求,否则“潇”会很很不配合地隐身起来。为了让自己更放松些(注意:我只放松精神没放松脚),当大家都回到大厅准备找座位的时候,我指着大厅旁边靠着植物墙的座位对刚才跟我配合得不错的R2说:“要不座这吧,一块聊聊”。在大部分公众场合,能得到别人的invitation是很难的,尤其是在这种很有目的性的人力市场上,R2欣然一块座下。舒服的坐姿还没找到,又听到秘书开始长串地念名字了。

有了刚才的经历,大家很快就聊开了,原来这留分头的哥们年龄跟我差不多,上过师范学校,软件开发是后来转的,之前在一家外包公司待过,并且在华为有过“锻炼”的机会,谈起在那里的工作,他好像没有太多抱怨。既然他以前在那里呆过现在别的公司干今天又跑来面试,我想他1)确实是想在那里工作吧,2)被“严重套牢”了,3)有轻微的Stockholm Syndrome。“你真想去那里上班啊?”“反正试看看吧,要真能从这次的正归招聘窗口爬进去也不错的。我记得以前在坂田那里干时候,每次上班下班进去出来都要TMD换狗牌办手续,烦死了!”呵呵,他说的这个情节很有趣,他说的这个情节我没亲自见过,他说的这个情节我亲耳听说过,他说的这个情节我不做评价。

看看旁边的座位上,微软97大哥已经在不远的位置上坐下了,他对面的位子空着的并且一直是,尽管走道上不停地有人走动,可能是他这个量级(age, ability, ambition)的人物,别人会自动地跟他保持距离吧。另外的几个逃犯也都座好了,一对一对座着,开开心心聊着刚才的得与失,聊的过程中若谁的声音要是稍微大了点,旁边的人可能是会投去关注的目光的。他们确实是在关注,因为1)等下老子就要上断头台了,能不关心吗?2)反正我跟对面座的这个家伙不认识,他不跟我说话,我只好把头摆向另外一边咯!

哎,其实我觉得要聊也是干聊,像这种场合的聊天大部分时候都是无趣的(当然当然,还是要比群面的时



候强很多滴，群面要多虚伪有多虚伪），尤其是两个同性并且都是男性并且都是Developer，聊了10分钟左右，我觉得话题渐渐吃紧了，我开始说出了“在哪干都是一样的，都是做开发嘛，关键是要看你的能力滴”这种不咸不淡虽然很烂但还勉强能keep this conversation alive的话，他也开始说出“是啊，我们现在找工作好像越来越难了，你看这09年还没过，10届的学生都已经出来找工作了”这种既不跟我的话题相关又明显没有给自己带来自信心的话，我心里说：“这都哪跟哪啊，你都工作那么多年了，经验一大把了吧，怎么还怕2010年的小孩子跟你抢饭碗啊，自信点行不？”，我是这样想的，可是我没有这样做（我对我尊重的人比如T老师才言行一致），我像大领导一样相当自信又幽默地说：“哈哈，没有事阿，虽说基本上就是这么一个情况，可是这个每个人都有不同的使命嘛，只要我们不折腾，走具有个人特色的求职道路，前途还是一片光明滴嘛”说罢，我差点像大领导一样主动把手伸出去并期待对方会诚惶诚恐地跟我握，就像到处去失火现场进行维稳工作的大领导所做的一样。呵呵，哥们，放松点，没有事的；大领导，放松点，没事的。

就在世界上大部分人都很放松的时候，咱的秘书可没放松，她们继续招呼着，不是八个人一组地叫去群面，就是三个人一组地叫去进行心理测试。

心理测试？没错！什么时候开始的？我我我不知道，反正好像有群面之后才有的，它貌似可以判断你的群面是否能够过关。

注意：心理测试就是心理测试，不是压力测试！它是通过在电脑上答题完成的，限时15分钟，测试题目共85道，选择题（同学们不用担心，是单选），题目大概类似于：请问你是否经常对自己的表现满意吗，a)是，b)否；请选择恰当的词语形容你的工作中的成就感，a)经常，b)一般，c)很少，d)从来不。呵呵，够简单吧？是的，看上去很简单，简单得都不知道怎么样答得好，但既然是心理测试嘛，如果你心理足够变态，我估计是能测出来的。

大概16：30钟左右，It is time to看看我是否变态，秘书把我和其他两个interviewee带到楼梯口旁边的一个桌子旁（其实是今天吃午饭的时候放餐的桌子，将来的晚餐也一样），桌上三个笔记本，座好之后秘书发话了，告诉我们先在看到的Excel文档上填写自己的姓名和手机号码，再取下帐号和密码登陆到一个测试系统上进行测试。我其实没怎么注意听，第一是因为又可以用高科技笔记本电脑了我很激动，第二因为我认为我到了电脑面前大部分人的话我基本不用听了。需要填的表格类似于你到一个陌生的写字楼面试时保安拦下你并且要你填的那种访问登记表，看到了前面有个名字挺像刚才群面的时候见到过（忘了说了：群面的时候最开始会让你用A4纸做个三角型，写上名字，类似于名片，以便互相挑衅），我就在他后面一行把名字和手机写了上去，然后我就迅速地切换（Alt+Tab，不是鼠标）到了测试系统界面准备做题，咦，用户名和密码填什么？怎么找不到呢？聪明的我用同样的方法立刻切换到Excel界面，还是没有发现“用户名”和“密码”字样阿，呵呵，不着急，反正我有快捷方式（Alt+Tab），我再把任务上的东西和桌面上都找了一下，还是没有！我有点着急了，我能不着急吗！转头过去看看旁边座的人开始答题了，我有点慌了，我起跑线已经输给别人了。哎，面熟，旁边坐的这个不是群面的时候抨击我的L4吗？问问看看他能不能帮我！其实我也知道我这样做不好，都是竞争者吗，而且还PK过，但是，但是我是肯定不能问小秘书的，我不能让她知道我刚才把她的话当耳边风而且她安排好我们开始后就走开了，L4怎么也是同一个公司出来的嘛，这点风度还是有的！“哎，你这系统怎么进去的，密码在哪啊？”，我虽然问得很温柔很羞涩，但是我想声音是够大了，“嗯~~”他条件反射似的应了一声，脑袋继续看着电脑，呵呵，做题做到一半，等他一下吧！可是...可是他做好了之后，又开始看下一道了。哈哈，这种事情确实很少遇到，你忙你的吧。我转过身对不远处的小秘书们望了望并打了招呼，刚才发话的过来了，指着Excel文档上的表格轻轻地告诉我，“这第一和第二列是帐号和密码，第三第四列是姓名和手机，你现在姓名写好了就取它左边的帐号密码就是了”，哦，对！这第一第二列看样子是我想要的，可是由于列名是乱码（乱码在哪都是bug，都能给人带来麻烦），我没有明显看到“帐号”和“密码”，所以我就没敢肯定。嘿嘿，看来考试之前仔细听听规则或者谦虚点还是好的，实在不懂就问嘛！我把帐号和密码copy到系统登陆窗口上，点击了“确定”按钮，就在系统正在进入的时候（可能进去需要4，5秒钟），我悠悠地望了旁边的L4，呵呵，快啊，都做了4道题了，小伙子答得不错嘛，要是能精神放松点，小伙子就更不错了！

注意，请大家注意：进去之后系统会提示你完善个人信息，不然没法答题，个人信息不用全填，填带\*的就可以了。完之后，开始答吧，不用着急，慢慢搞，一共15分钟呢！在我大概答到70题的时候，其他两个人已



经答完起身了，这时候我遇事冷静特点就表现出来了：我看了时间，才过了7分钟，在感叹自己落后落伍的同时，我悠悠地把头抬起，直起身子，看了看远方的秘书，又低下头（上班身保持不动，只有脑袋动，风度依然）仔细地看了一下餐桌和旁边的椅子，想想如果我家里的餐桌能有这么帅就好了！然后鼓励了一下自己：年轻人，你就像下午三四点钟的太阳，虽然世界大部分属于别人滴，虽然房子很贵很贵滴，可是你还是有你自己的开发世界嘛，你还是可以租房子住的嘛，以后钱多了可以租个更好的嘛，二手家私城也有很多九层新的餐桌嘛！冷静的SelfCheerUp之后，我又开始冷静地答题了，一共花了10分钟，我答完了，点击提交，很冷静地确定是真的提交之后，我站起来，跟秘书打了个招呼表示我做完了，又主动地回到了桌位子。

#### 华为面试 第七章《不合时宜的行为》

我觉得面试进行到这个程度，离水落石出那一幕也没有多远了。待技术面试去掉一大批经验不太够的或者反映比较慢的；待人事环节扣掉极少数倒霉蛋，其实虽说这环节不怎么卡人，但如果你认为可以表现得像个大爷或技术牛人，那么你会为此付出代价的！我曾经如此倒霉过，案发时间是去年七月份吧，事发地点是“老树咖啡”，离现在的咖啡厅不远（“哪个公司阿？”“当然是华为了，都说了是在咖啡厅了还问，非要我说粗话”），当时我涉世未深，头上也没有太多的光环，技术面试我表现得很卖力，到了人事环节的时候我发现是一个boy座在桌子的另一端，哈哈，搞笑吗？他的年龄我不知道多大，但很明显的是他的胡子没长出来多少，他没有一般成熟男性的强势也没有成熟女性的亲和力，“你座吧”“好”，场子相当冷，我甚至怀疑我在进行第二轮技术面试，“你到现在离职了都好几个月了吧，怎么没有找工作吗？”“哦，是几个月了，我是在找工作，可是好像工作没怎么找我阿”，“恩，能介绍一下你的情况吗？”天，介绍情况，我是在相亲吗？相亲就相亲吧！我噤里啪啦讲了两分钟，可是他好像没听到什么重点，“主要讲讲你的工作吧，个人信息不用透露太多。”当然，他的要求无可厚非，可是我觉得实在没有必要跟他啰嗦，“哦，项目我之前做了几个，简历上差不多都说了吧，你要有什么想了解的就直接问吧。”他的脸上开始露出了两丝不悦（每片face各一丝），而且他的不悦在接下来勉强的几次问答中没有明显消失。“好，说说你为什么离职吧？”，他终于问了，其实如果一场conversation进行得不太好的话再进行这样的问答无疑是火上浇油，“要烧就烧吧！反正又不是真相亲，谁的面子也不用给”，我丝毫没有打算去挽救这次谈话。在我解释到差不多的时候，他开始整理桌面上的材料了，待我说罢，他默默地把那些资料合起，然后很有礼貌地说了一些话，我默默听罢然后不带多余的表情朝他点了下头，待我转身往外走准备把门带上在最后看他一眼时我有一种想给他一拳然后就跑的冲动，但是我没有，我径直离开了求职现场，gone with the wind without being informed by receptionist；待群面活生生淘汰掉一些似乎有自毁潜质或明显在陪太子读书的朋友（一般这类朋友工作经验相对少或者毕业的院校 extremely unattractive，他们主要的作用是帮导演凑数，当然导演会给点镜头的，只是谁演的是Chairman Mao或是谁演的是Soldier No.2是很容易看出来）；再待上机测试部分再“公正客观”地处决掉一些dissident，剩下的都是“精英”了。我对自己说：耐心等等，鸭子快熟了。

鸭子没熟，咖啡厅已经将晚饭准备好了，我一看时间，都六点多多了，外面天都黑了。刚才过去的一个小时我基本上是看小说（在手机上看的，高科技吧！），我看的是《明朝那些事儿》，呵呵。

俺的肚子那是相当的饿阿！可能是因为心理问题，也可能是中午选到的菜不太好下饭，我中午吃得不多，饭菜都没吃完，汤（华为请客能给配靓汤，我觉得挺够意思的）那更是一口没喝。等小秘书过来招呼我们吃饭时候，我不再像今天中午那样扭捏，我起身第一个朝餐桌冲过去，ignore掉离我最近黑椒鸡扒，越过第二排的黄得难看的咖喱牛肉，再越过今天中午吃的川味回锅肉，在感到失望之前我看到了一份白菜鸡柳，她已素色为主，好像来自北方的大学，看起来很纯洁，而且似乎很容易征服（比较好下饭）；她好像莲花一样出淤泥而不染；她...；“行了行了，你到底让不让我吃不吃了！”我的胃终于忍不住发彪了，在它失控之前，我果断地端起白菜鸡柳走了回去。

多吃点好，说不定今晚要搞到啥时候呢！

跟中午相比，晚上依然在这里进餐的人明显少了很多。可能是感觉到时间紧了，与大家其乐融融地一起吃午饭不同，现在小房间里的工作依然有条不紊地进行着，该单独审问的继续单独审问，该PrisonBreak的继续PrisonBreak，人格测试也没停下，当然技术面试就没有再进行了。在大厅里吃饭的人大概在20个左右，三个华为小秘书在楼梯旁的桌子上一块吃，我的后面是三个带工牌的男性一块吃（哈哈，怎么老有人发帖子诬蔑华

为promiscuity呢，现在看看不也挺conservative的吗？），贫僧我目前一个人吃，在我前面的远处是微软97，他依然一个人默默地低着头吃饭，其实他那里灯光不太好，相反我这就明亮很多（高级餐厅毕竟是高级餐厅，它是不可能像大学食堂一样唰唰地把灯全打开的然后全黑掉的），如果他这时候过来跟我一块吃，我想也是非常合理的。与微软97就座情况相似的是我离我稍近的一个小姑娘，我其实中午都看到她了，虽然几次不停的换座位，她离我总不是太远（大厅说是大厅，其实也不大），敏锐的听觉告诉我她是来应聘测试的，而且好像还跟L4来自同一家company（也就是和我同一家company了）。刚开始吃了两口，她似乎觉察到光线不太好，就换了一个稍好的位置（离我更近），可吃不了两口又换了更好的个位子（离我更近了，光源在我脑袋上，没办法），然而座下来之后表情依然不太自然。如果说我开始只是怀疑她是做测试的话，现在我可以肯定她是做测试的了，她今天要测的是厨师朋友开发出来的晚餐，在进行每一次测试之前，她都要对测试对象有尽可能充分的了解，她的一颦一笑仿佛告诉我：“追求角度不是为了俺的POSE而是为了我们的产品”，但我打算告诉她：“要做测试我做开发的可以配合你嘛，这是我的义务也是我的责任，come on baby，让我们一起聊聊这次面试的得与失吧！”我甚至把我的餐盘往我身体的方向明显地移了一下，对面出现了了一大片空地，我的险恶用心差不多得逞了。

就在那千钧一发（对我来说而已）之际，她的另一侧有个灯突然亮了起来，“怎么回事？！”我心里不安地看了过去，原来是有人把灯光弄了一下，虽说英勇冒充电工的是两个不太帅的小伙子，但是这依然深深吸引了那位看起来羞涩的小姑娘，点解？我百思不得其解！当看到她义无反顾冲到社会主义阵营而且没有丝毫后悔之后，身为开发人员的郁天是极其郁闷的，虽说后来一起聊了才知道他们仨之前在小房间里面一起战斗过，虽说后来我们一起聊得很casual，但如果你认为我幼小的心灵在知道真相之后就立刻得到释怀，那么你错了！

Anyway，贫僧的食欲丝毫不受影响，三下五除二，我把菜和饭全吃了，汤也感觉还行。默默呆了几分钟，我又开始百无聊赖了，秘书们和我座位后面的男性也都重新各就各位了，说是各就各位其实也好像没有什么位子可就了，因为现在的剩下的求职者并不太多了，工作人员（包括秘书）们主要的behavior就是不断地在厅里悠悠地踱来踱去。看到这样的情景，仿佛在机场里因为“机械故障”而被安排默默等待并且没有及时获得同步信息的乘客一样，极少数的求职者有些座不住了，别有用心地问道，“今天晚上大概什么时候可以结束阿？”“我现在的状态什么样，是不是被淘汰了？”“你们有面试顺序表吗，我想看看我什么时候到我面试？”，机场工作人员果然训练有素，——礼貌地回答了他们，满足了他们非常不过分的要求。“大家好，不好意思让你们久等了，如果你们今天晚上有什么事情的话，是可以先行离开的，我们可以再另行安排时间给你们面试。”跟在机场发生的scenario雷同，耐不住性子发问的乘客又座了回去，哈哈，谁也没真的走，毕竟只是来求职的，毕竟对这种话放到哪都是不可靠的，万一不小心到时候漏了我那今天不是白来了！而且毕竟再怎么等也等不S人！我默默地观察到，在为数不多的焦虑乘客当中，有个勇敢的哥们还真跨起了包，在他的位置与楼梯口之间来回走了几次，酷似深思熟虑的大领导，可是每每走到楼梯口时，总是没有继续走下去，最后……最后还是回到了大厅里找了个角落座下。Who is he? He is R4, with whom I fight together when we were embattled in the pseudo battlefield.

找人聊聊吧，人不烦我，我要去烦人。我朝社会主义阵营那边看了一眼，他们现在是四个人座一起了（后来又来了一个小伙子），但是他们没有在play麻将而只是chitchat，而且旁边的座位是空的，我走了过去。

“你们也是在等面试吗？”，我说了一句废得不能再废的话，“是啊，还在等阿”，离我最近的小伙子怔怔地看着我，不知道是惊讶于我主动还是我的谈话技巧，他没有接过我的话继续说下去，我也没有说，自然大方地（是真的自然大方）朝别的地方看了去，假装若有所思，好让他们有充足地时间观察打量贫僧，并期待着会问我一些问题。呵呵，等了半分钟，没有问题，但我不气馁，“你们是不是一个组的阿，在群面的时候好像你们一起进去的？”我慢慢抛出我准备了很久的问题，“是啊，我们四个刚好都是一个组的”，“哦，那你们的结果怎么样啊，有谁被淘汰了吗？”“不……不太清楚啊，对方的好像被刷了两个”，“哦，那你们四个可都是过关了吧，这可不容易啊，你们配合得挺好的吧？”“呵呵，……”对方乐了。谈话终于进行下去了，虽然是断断续续，但叔叔我总算混脸熟了。

过了不久他们其中的一个人（测试小姑娘斜对面）被秘书叫了过去，毫无疑问他的schedule到了。虽然他的位子空着，但是我还是没有硬座过去，这个行为是真的不合时宜的！过了一会秘书带着一个果盘朝我们这边

走了过来，放在了他们的桌子上。我羡慕得看着他们并期待着秘书会注意到我寂寞的身影然后再单独给我送一个果盘过来，不是我贪吃，我只是想尽快结束这不算漂亮甚至有点尴尬的场面，eating or talking, just let me do sth, because it seems that I don't belong here.

“哎，过来一块吃水果吧！”测试小姑娘招呼我到，“是啊，一起过来吃吧！”小姑娘旁边的帅小伙跟着说到。哈哈，这个scenario我想到过，但是它真的发生了的时候我还是挺高兴的，看来时机该来的时候它自然会来的，千万不要强求，千万不要硬来。我身子极其自然地扭捏了一下，然后很happy地座了过去。四个年轻的朋友在一起聊天还真的比两个人聊天好，好很多。Undoubtedly, 小姑娘自然是聊天的中心，座她对面（即我旁边）的哥们估计是做过视频点播之类的项目，一直在跟小姑娘滔滔不绝地说关于天威视频的性能，优缺点，天威和天强之间错综复杂的关系。我对面的哥们和我一样，在努力地听着，不失时机地插入诸如“电视视频这样搞垄断是不是违法的阿”“是啊，再不济起码也应该像联通和移动这样给我们提供选择嘛”这样虽然很无聊但很有开放性的问题，天威帅哥很有风度地停下主线程，处理我们的interruption并卖力地解释着，完之后依然很和谐地继续刚才进行的主线程。我对面的哥们可能是听得有点腻了，自言自语地说：“哎，今天不会搞得太晚阿，现在都快7点了”，“呵呵，其实要能拿到 offer其实也挺值的阿！”，我一看到机会就赶紧继续对面哥们开启的新线程并尝试着keep it alive，不是因为自己一直没有被主线程调用感到不满，而是对视频领域实在是.....陌生。正待我继续发表我的无聊观点时，something happened.

“今天是拿不到offer的！”小姑娘很果断地对我说，小脑袋微微地朝我这边转过来。我想不到她会比我更快的拾起新线程，难道说她想叛变到资本主义阵营吗？其实我当然知道今天是拿不到offer的，我那只是谈话需要罢了。我的脑袋也微微地朝她转了过去（注意：我身体没动，风度依然），这时我的余光告诉我天威帅哥脸上表情是惊异的，“呵呵，惊异，让你惊异去吧，我才懒得管呢！”。人生就像一场戏，就在我和她之间的对手戏刚刚开始的时候，就在她小嘴准备张开的时候，就在我准备洗耳恭听的时候，就在我推断下一个scenario的时候，亲爱的小秘书喊我的名字了，我的schedule不幸到了。

在谈到将如何让自己特立独行时候，梁文道先生在锵锵里表达的意思是可以尝试着perform untiming meditation，即进行一些不合时宜的沉思，说白了就是别人认为timing很好在努力沉思的时候邀你一块沉思你不沉思，等别人认为过了这个村没这个店之后你再装高深沉思。哎，我说小秘书你阿，你还真挺特立独行（不好意思，为了写文章，我硬掰的）阿，没看到我在进行重要谈话吗？你梁文道啊你，你这 timing.....

我虽然心里很不舒服，虽然我的内心活动有点剧烈，但是我的表情依然冷静，如果借用江湖中传说的“胸有惊雷而面如平湖者，可拜上将军”来形容此时此刻的我，我认为是不过分的。我悠悠地朝着小房间走过去，准备完成今天的最后一个游戏环节。哎，玩了一天的游戏了，贫僧我最后能不能得到bonus？能得到多少 bonus？全看这个环节了。

小秘书把我引到一个不太神秘的地方，具体什么地方同学们可以参考第四章第一自然段。

房间还是那个房间，椅子还是那把椅子，我还是原来的我，但不一样的是：我对面座着的不再是成熟的女性H，取而代之的是一位同样成熟的男性，估计他大我一轮左右，带着眼镜，头发稍卷。在今天面试接触到的华为人当中，就长相来看，造物主算是对他比较照顾的，他那稍显正派的五官体现了上帝的耐心。其实也就是上周末在科技园聚餐时，言谈间邓先生告诉我才知道，他是来自干部部的，呵呵，怪不得看起来那么正派，原来是淫家四干部！

“还有多少个啊？”干部问小秘书，他的意思是说总共还有多少个求职者在等着综合面试这个环节。

“恩，十五个左右吧~~”，小秘书和蔼地说。

“啊，那今天还能搞得完吗？现在就只有两个人在弄这个哦！”干部显然是有点upset了，“要不你先安排一些人先回去，重新安排时间？”。

“阿~~，这样也可以吧~~，要不还是先面试，到时候再看看咯？”小秘书好像也挺难违情的，不等干部的允许，就把门带上退下去了。

“阿，你们今天挺忙的阿？”我不把自己当外人，一屁股悠悠座在熟悉的位子上。

“是啊，是有一点，呵呵！”干部乐了，他好像对我尝试暖场的行为表示赞赏，也好像是找到了一个抱怨的机会，接着说：“我们现在其实就两个人搞综合面试，今天人好像比往常多了点，也不知道能不能搞完。”



我没有继续废话，微微一笑，保持一个欢迎的姿势：呵呵，有什么不懂的就问吧干部。

干部做事就是谨慎，他照着简历，纷纷对我的毕业时间，工作年限，中兴经历重新口头确认了一遍。

“噢，我看你是Maersk毕业的是吧？”，他继续问，我心里开始有点无奈了，但我依然很有礼貌地回答：“Yes sir！”

“哦，我是Taknion毕业的！”他对我说。

“哦，是吗？”在还没有想到说什么之前，我立刻奉上他可能想要的惊奇。其实Maersk大学和Taknion大学在都在大连，而且彼此隔得不远，两个学校还经常搞什么“总统杯”“自由杯”之类的篮球或足球比赛假装友好。您还别说，他这一提确实勾起了我的很多回忆：郝董那年春天到我们学校推销球票的情景；孙继海先生那次大冷天对沈阳金德打入致胜球赛后走出体育场外（在主场这样做一般是没问题的）时接受欢呼的情景；也还是大冷天，也就是这个季节，大四开学不久就被学校组织到会展中心参加招聘会的情景，也就在那次之后，我有了一点点 Overcrowded Phobia；也还是大冷天，大四下学期到处打听哪里有招聘会然后大家像社会青年一样一起冲出去参加笔试再像社会青年一样一起冲回来的情景，当然我说的这些招聘会大部分都是Taknion组织的（不好意思，Maersk当时并不太受用人单位的欢迎，诚实地说首先一个是选材范围的问题，还有另一个就是学校方面组织的问题，当然不久的后来我听说“在党和政府的英明领导下，在各级、各部门的高度重视和全体教职员工的积极参与下，经过不懈的努力，这两方面得到了明显的改善，广受用人单位和师生校友的称赞”，这是后话），我们去Taknion那是彻头彻尾的霸王笔试，有时候甚至还引起冲突；.....

呵呵，回忆很有趣，我有点不愿走出来了；Taknion很有意思，来自Taknion的干部先生其实挺好说话的，但我确实有点不知道从何答起。

“没错，Taknion是...是一个比较好的学校...”，我不知不觉地先蹦出这么一句废话，下一句该猛夸他母校的教学质量了吧？或者该问问这位高材生是哪年毕业的，然后悠悠地跟我的情况compare&analyze半分钟让这个问题就这么过去？No, I didn't.

“大连也不错的，嗯，我其实一直想找个机会回去玩一下。”

呵呵，干部点了点头，也没再说什么。哎，人家大领导也就随便那么一说，也就想跟你拉近拉近距离，你就莫名其妙地开始发抖，不应该阿，冷静点。

同学们，第四章第三自然段开始部分所描述的情景又出现了，西班牙国王和邓大人的音容笑貌又浮现在我的眼前，这回干部指的是“离职原因”那一栏。哈哈，算上之前的“期望薪资”，我漏填的不少啊！如果说“期望薪资”那栏没填是有意为之的话，那么这次的疏忽确实是无意的，填上吧，没什么大不了的！我不假思索填上了“期望与现实不符合”，解释1）我认为这样写比较安全，因为它无比抽象，放之四海而皆准，如果没有解释，鬼知道你是什么原因。2）正因为如此，不管下一个要看我材料的县太爷是谁，当他翻开简历看到“期望与现实不符合”而环视整个屋子看不到郁天少爷时，他必须感到无奈，然后默默地从罐子里抓起标有“赦”字的那只令牌扔出去。他不能因为离职原因写得抽象而拒绝你，但很可能因为写得太有感情色彩而efface掉感情丰富的你。

填了之后，不等干部问“能解释一下为什么期望与现实不符合吗？”，我身体稍微前倾，主动开始了我的解释：“我知道我写得可能有点抽象，但那确实能表示我之前所处的一个情况。.....”。他边听我解释边翻看着申请表格上的其他内容，最后点点头，这个问题算是结束了，啥也没多问。哈哈，干部才不关心我什么离职呢！还有那么多顾客等着呢，他得赶紧。

“你在ZTE，或者以前的公司上班时，有没有比较熟悉的同事或朋友？”他继续问。

很明显，此时此刻这样的问话不是想让你给HW推荐人才（星期六那天去科技园蹭饭时碰到这样的问话才是）；我认为他的意思是你有没有倾诉的渠道，会不会给主动给自己解压，除了你爹娘还有没有其他people知道你的存在。

“还行吧！”我回答，“我觉得有些熟悉的同事挺好的，工作也蛮好开展.....”

“好到什么样的程度？”抓着这个问题不放，他继续问。看到没？看到他对沟通交流技能是多么地在意的吗！我不知道其他面试的朋友有没有这样的感觉，反正这次的面试我是体会到了他们的宗旨了：反沉默、反自闭、反孤独、反寂寞。遵循这个宗旨，我回复了他。

“恩，好，让我们来谈谈薪资问题吧！”他说，“其实我看了一下，我感觉你要的9K有点高了。”他看着我，

“不过按照你的工作年限和行业经验的话，8k肯定是没有问题的。”

呵呵，这温柔一刀就是1K阿，干部啊干部，你怎么那么像社会青年阿，如此狠！

其实，比他还狠。

## 6.3 华为一面到三面 09

### （一）

今天收到华为通知了。决定写写整个过程，虽然华为已经截止了，但是希望对大家以后找工作能提供些帮助。

号参加了华为的笔试，据说当晚会发笔试通知，可是我们都没收到，本来以为就结束了，结果凌晨三点收到短信通知下午三点面试。残念.....

简洁的说说面试的情况吧，一面是一对一，涉及专业知识和个人情况，二面是无领导小组讨论，然后是一个在线测评，最后就是终面。整个过程都是在一天之内进行的，非常有效率。

### （二）

签到之前，看到同班同学在等终面，就突然有点小压力了，可是他很善良的跟我说了一些tips，就觉得安心了些了，所以后面也可以一直都很稳的发挥，所以还是满感谢他的。

之前还有个同学早上面试了，可是他运气不太好，考官问了他一些英文的专业问题，例如用英文描述会计、财务管理之类的。我对那几个问题准备的还满充分的，可惜我的面试官没有问我英语。

面试官先要我自我介绍下，然后我就blabla的开始说。我觉得表现出来的气场很重要，因为只有自己相信自己很强才会去感染面试官来认同你。自我介绍的时候，面试官就在看我的简历，并且对我的自我介绍进行一些要点的记录。

接着面试官问了许多专业知识，这可能是大家比较害怕的。例如，问到现金流量表的几种编制方法，成本确认原则，收入确认原则，财务管理和会计的异同，一些财务管理指标的含义等。我本人由于参加了今年注会的会计和财务管理科目考试，因此这些问题对于我来说大概都知道，只是对于某些问题，例如定义原则类的，可能表述的没有那么完善，但是我的态度非常好，而且在某一问题觉得自己表述的不太到位的时候，会承认这个问题不是很确定，回去会进行查证。

此外还涉及到一些有关学历和个人的一些问题，因为不是专业问题，所以很好回答，但是即使是在谈个人情况，也不要忘记是在面试，尽量突出自己适合这个公司的优点，而且还是要琢磨下这个公司的喜好。比如我就会很强调自己的驱动力很强，能适应公司高强度的工作压力，我的英语很好，对于海外工作也是能够胜任的。再比如他问到我不考研，我先是陈述了我不考研的三点理由，但是由于我知道华为是想招硕士的，因此我就补充了句，如果公司对学历有要求，我会考虑念在职的研究生或者MBA。

总而言之，在一对一的面试之前要提前做好准备工作，了解下公司的历史，在面试的时候不经意的谈到公司在重大转折点的历史会起到很好的效果。在面试的时候首先要自信，要突出自己的优点，特别是与公司有关的优点，能为公司带来增值的优点。其次，我认为很多公司都喜欢听话的员工，因此即使对于自己不清楚的问题，也要表现的谦虚乖巧。

### （三）

再说二面，无领导小组讨论。12个人分为两组。首先是自我介绍，说自己的优缺点和在场给自己留下最深刻的一个人。之前说的几个人没有把握好时间，内容都没有说完，因此我就决定要精简，起码得说完。于是我就blabla的说完了。这次面试官没有喊超过时间了。其实后来发现，面试官没有在掐表，只是如果你的内容冗长乏味，他们就不想再听了。如果你的内容真的很吸引人，他们是不会太在意时间的长短的。之后的同学在我自我介绍的时候就有好几个说我是给他们留下印象最深的人，因为觉得我的表达能力很强。这开了个很好的头。之后面试官对大家进行了追问，但是没有问我，我当时好郁闷啊，觉得她们是不是对我不感兴趣所以才不问我问题呢，差一点就自己主动跳出来说话了。

在正式讨论的过程中，我们两组的题目是一样的，15分钟，由一个人总结。当时我们这一组有个很大气的

男生，他一开始就提出要确定陈述人，并提议让我来说，因为我的自我介绍让他们觉得我能够胜任总结的工作。后来在讨论过程中，我们组一直配合的很默契，那个leader也一直把我们往正确的方向引导。比如当有人纠结于细节的时候，我们可亲可敬可爱的leader就会示意时间有限，不讨论那么细节。这样才让我们在15分钟内讨论好3个问题。那些研究生GGJJ们就是牛啊，专业名词一堆一堆的。

由于两组题目是一样，我觉得先发言就可以避免重复，就先发言了。由于发言有时间限制，我充分发挥了我言简意赅的特点，又是在时间到之前说完了，不过由于说的时间短，有些点没有展开。

对方组在说的时候说的就比较细，但是由于有些过于细了，又超时了。

然后就进入了最bt的环节，带有压力面试性质的追问。针对一些在面试中看起来腼腆一些的人，面试官会不断追问她们的贡献，而且会设置很多陷阱。可能是因为我是总结的，所以他们只问了我一个问题。我大部分时间作为看客，看着许多同学被追问的脸色真的就变了，所以觉得在压力下保持镇定是很重要的。

接着面试官还会问如果你的决定会决定你团队成员的去留，你会选择哪三个被淘汰。这个问题满残酷的，所以当时我们对面的小组都不肯说，他们说大家贡献都很大，谁都不能淘汰。考官就坚持说一定要淘汰，他们可能是想显示团队精神，硬是不愿意淘汰.....纠结了n久，浪费了很多时间，最后那些不愿意说的都被淘汰了。我个人的意见是面试官要你淘汰你就淘汰，因为你的意见其实是不会影响面试官的，他只是看你对压力的反应，如果你一直在那儿纠结浪费时间会很不好。但是说了淘汰谁一定要说原因，要言之有理，而且尽量也不要把话说得太得罪人，那样给考官的印象可能也不好。

这一轮淘汰了一半以上的人，我们这组6个进了3个，对方组由于并没有很强调团队精神，而且偏内向的人稍多些，只有那个leader进了。

#### （四）

然后是一个测评，主要是测性格的，大家应该都做过，这个没什么好说的，因为不怎么刷人的。

最后就是终面了。但是我的终面进行的很轻松，因为主要就是聊天，估计就是看看你的性格适不适合这个企业。反正就是顺着你的回答一直问。从我的学历背景说到考 CPA，再说到学习方法。最后被问道愿不愿意去海外工作，我说愿意。又问愿不愿意去海外艰苦地区工作，我脱口而出就说愿意。因为我知道财务人员有个要求就是能吃苦，愿意到海外艰苦地区去，我觉得要是我不愿意就太自绝后路了。于是那个考官很惊讶的问为什么会这么爽快的答应。扯了一堆让他觉得我很有激情很愿意挑战，终面差不多就这样结束了。

本来以为没有希望了。因为据说华为去年没招本科，结果收到结果说过了，还满开心的，签的这么早。但是对于那些暂时还没有找到工作的朋友们，千万不要放弃，而且一定要对自己自信，可以失望，但是千万不要绝望。网申的确不好过，但是对于过了的，就一定要努力抓住每一次机会。一次通过当然最好，就算没有那么顺利，就当累计经验，总会有光明的一天，最后希望大家都能顺利找到心仪的工作！！

## 6.4 北京华为二面----最终面试经历

进入到华为传说中的群PK环节，现将经历概述如下：

，不像那么恐怖，坐在三角桌子上，两方队员（10-14 个）以及3位HR分别列坐于3边。

，开始时候每个人需要做1分钟的自我介绍，优势，缺点，印象深刻一件事，HR会针对这个问你问题，挑着问

，给出一个论题，2个小组个讨论15分钟，我们的是类似辩论的分为正反方。

，正反各出一个代表阐述观点，HR指定的，我们推选没有被选上

，自由发言，规则（很重要）正方说完，反方说，之后正方不能同一个再说，具体说的时候有违反的，我们组商量好不抢只出一个人说，人人都有份。对方比较能抢。这个40分钟

，HR残酷的本色出来了：选一个本组最差的人，两边都得选。选最优秀的3个，必须选。

，给最差的人申诉的机会。

，关于一些简历的问题提问：比如有的同学上学晚会被问到年龄和入学时间的问题。

，最后等消息去性格测试，一般没啥问题，85个题，15分钟。（等待测试的时候很长，或者被鄙视）



最后测试完了就是和boss聊：

一个boss5个面试者，主要是根据简历和性格测试聊一些话题，剖析你的性格和职位的对应性，话题较广，诚实就好。

最后完事，等待offer中。整个过程大概近3-4小时比较漫长，补充好体力，一次干到底！！

后来者加油！

## 6.5 华为技术销售面经

本人是计院小本，简历是105+++的，今天刚面完技术销售2面，被bs。所以还没收到面试通知的童鞋们别紧张，华为面试安排貌似是无规律可循的。

面试归来发面经，不知道还有参考价值否。

通知的是早上9点多去面的，但是本人愣是下午1点多才去，其实没有关系的，他按照到场签到的顺序进行，所以临时有事的童鞋们可以不用着急，但是会问你迟到的理由，最好讲个正当点的，像面试了别家公司这种话最好别讲，可以说刚从外地回来什么的。

可能赶上了人少的时候效率比较高，很快1面了，1面面我的面试官不苟言笑，先让我自我介绍了一下，balala.....说了一堆，他开始来回翻看简历。然后问了一些问题如：家里就你一个小孩阿（超汗）、英语好不好，成绩不错怎么不读研呢之类的问题，然后肯定会谈到海外工作的问题，说愿不愿意到海外工作，我说我很向往跨文化交流的生活，然后他说这种跨文化的交流可不是什么幸福的事之类的，大家可想而知可能条件真的是比较艰苦。然后就打发我走了，前后可能分钟不到。这个可能因人而异，有的考官会问你做项目的问题，像跟我一起的一个硕硕姐姐就被狂问专业问题，可能是该姐姐专业不对口，不过问的也都是该姐姐本专业的问题（非常离奇）。还有的人面试时间非常短，面试官都不用你自我介绍直接问问题，3分钟搞定。基本上大家发现，1面面技术销售的面试官都不太和蔼可亲，倒是面技术研发之类的都慈眉善目的，不知道是不是压力测试的一种。

然后，同样，等了半个多小时吧，2面。10个人，2个组，这里我有个小小的建议，我觉得进去之后应该尽量坐在靠中间的位置，不然你讲的话别的队友都没办法听到，要是靠外坐的话可能很难加入集体的讨论，面试官会比较难看到你的表现。然后我就秉承了面经的原则，该说话的时候说，不该说话的时候闭嘴，基本上算积极但又不是很aggressive,感觉还是得体的，虽然后面被bs了我感到很意外。

不过后来吃饭的时候队友们帮我分析了一下原因，估计是后来面试官又问我海外工作的问题的时候，在这个问题上我表现得有点模棱两可不是很爽快，所以基本上被认为是不愿意到艰苦地方工作的，然后就被鄙视了。在这里我想告诉大家，如果华为再问这个问题，大家一定不要模棱两可，你想进华为就要爽快一点说你会排除万难啦，家人会支持拉，自己乐意阿之类的话来应答，不然的话真的会被鄙视。然后在群面中很有可能会有让你挑个表现最差的队友之类的，我觉得可以照实说，当然说了哪个队友的不足后要补一枪好话不然人家会很郁闷。然后他可能还会不满意你的说法，硬是要让你说出谁好谁坏，这时候我觉得一定要说真话，因为这是压力测试的一种n，然后他说这种跨文化的交流可不是什么幸福的事之类的，大家可想而知可能条件真的是比较艰苦。然后就打发我走了，前后可能分钟不到。这个可能因人而异，有的考官会问你做项目的问题，像跟我一起的一个硕硕姐姐就被狂问专业问题，可能是该姐姐专业不对口，不过问的也都是该姐姐本专业的问题（非常离奇）。还有的人面试时间非常短，面试官都不用你自我介绍直接问问题，3分钟搞定。基本上大家发现，1面面技术销售的面试官都不太和蔼可亲，倒是面技术研发之类的都慈眉善目的，不知道是不是压力测试的一种。

然后，同样，等了半个多小时吧，2面。10个人，2个组，这里我有个小小的建议，我觉得进去之后应该尽量坐在靠中间的位置，不然你讲的话别的队友都没办法听到，要是靠外坐的话可能很难加入集体的讨论，面试官会比较难看到你的表现。然后我就秉承了面经的原则，该说话的时候说，不该说话的时候闭嘴，基本上算积极但又不是很aggressive,感觉还是得体的，虽然后面被bs了我感到很意外。

不过后来吃饭的时候队友们帮我分析了一下原因，估计是后来面试官又问我海外工作的问题的时候，在这个问题上我表现得有点模棱两可不是很爽快，所以基本上被认为是不愿意到艰苦地方工作的，然后就被鄙视了。在这里我想告诉大家，如果华为再问这个问题，大家一定不要模棱两可，你想进华为就要爽快一点说你会排除万



难啦，家人会支持拉，自己乐意阿之类的话来应答，不然的话真的会被鄙视。然后在群面中很有可能会有让你挑个表现最差的队友之类的，我觉得可以照实说，当然说了哪个队友的不足后要补一枪好话不然人家会很郁闷。然后他可能还会不满意你的说法，硬是要让你说出谁好谁坏，这时候我觉得一定要说真话，因为这是压力测试的一种，可能考察你作为团队领导时会不会狠下心来fire掉不够优秀的员工吧。

最后我们这10个人刷掉了5个（包我在内），这就是技术销售2面可能会遭遇的惨状，研发的话听说情况还挺好，基本上过了1面的人都能撑到4面。

## 七、 华为工作经历&感悟

### 7.1 我的华为 3com 工作经历

在华为3com 研发工作了两年，前段时间离职了。看到网上关于华为的帖子满天飞，关于华3的却很少，有的都是些关于收购的传闻，于是萌发了一个想法，写一个简要描述里面情况的帖子，算是给想进去的兄弟姐妹们一些参考，也算是对自己这两年工作生活的总结和纪念。描写力求客观公正，尽量不掺杂主观评论。

1、 招聘。大家都看得到，和华为一样，华3招人也是力度非常大，基本上在各大求职网站和任何一个it圈子的论坛都看得到广告。一方面是因为业务迅速发展，确实需要大量的人才；另一方面也是因为人员流动率大，留下了大量职位空缺。招聘流程一般是5轮左右，第一轮笔试，都是些c语言、数据结构和算法方面的题目，说实话，题目很简单，任何一个正规院校计算机系毕业的应届生都应该答对70%以上，对有经验的人更不必说了。后面几轮是面试，项目经理、3级部门经理、2级部门经理、hr依次进行，最后通过之后一般会要求你将证件的复印件留下，然后是等待总部审批。这个流程可长可短，如果你是牛人，又是急需的人才，可能一个礼拜就下来了。长的则几个月都有可能，还可能碰上相关领导出国考察之类，就得慢慢等了。不过一般来说，只要面试全通过了，审批通过率基本上是99%以上，只要你证件没作假的话。

2、 薪水。这个相信是准备应聘的朋友最关心的问题，一般来说，分为应届和社招两种情况。应届的话，基本上没得谈，都是定好了的，华3不分学校好坏，只分学历，这两年的行情一般是本科3500，硕士5000，这个价位比起绝大部分通信行业的外企来说都是差多了，跟zte等国内同等企业也没得比。社招的话，主要靠谈，另外也与你的学历、工作背景、工作年限、面试中表现出来的个人能力相关。如果是hw、zte、以前的gw、ut等地方跳过来的，普遍会高些。一般来说，工作两年以上的，应该会谈到6k以上，只要你不是特别糟糕的话。进去之后，3个月试用期满的时候，如果转正答辩得到a，一般会加薪500。之后的工作中，表现一般的话，一年会有一次加薪，普遍是加500，也有1k的、1.5k的，这个权力掌握在部门经理手中，主要是看最近几个季度的绩效考核，另外也有人为因素。

3、 文化培训。我们那时候是在杭州总部附近的一个写字楼进行的，现在好像统一到深圳跟hw的一起进行。有军队的教官，早上5点拉起来跑步、操练。白天是一天的培训，讲师是公司内部人员，主要是灌输企业文化和理念，即是社会上俗称的“洗脑”。晚上也不能闲着，还得去看介绍公司的录像，以及一些培训。9点过回宿舍还得各个小组演练第二天早上需要表演的节目。总之那两周的生活是很辛苦的，对于社招的兄弟们来说，已经多年没有体会过这种学生式的训练生活了，感觉自然辛苦。培训中结识的兄弟是进公司首先认识的同事，自然也成了后来的好友，把握的好的话，对自己帮助很大。

4、 信息安全。基本上所有从hw/h3出来的人，对公司的信息安全都是记忆犹新。各个楼各个入口都有保安站岗、进出刷卡、下班检查提包、实验室进出刷卡、办公区和实验室网络隔离、全部电脑装安全机箱并上锁、不允许保留除网口外的任何接口、电脑上装监控软件、没有internet接入权限、不允许安装工作之外的软件、不允许转发电子邮件、不定期的信息安全检查.....细数起来太多了。主管时常挂在嘴边的一句话就是：信息安全是公司的一道高压线，碰不得。信息安全人员在公司权力很大，有点狐假虎威的感觉，从基层员工到部门主管，电脑都有被检查到的可能，被检查到有问题的话，动辄罚款降薪，严重的还可能立马走人，直接主管也会被连带处罚，还会记入你的关键事件库。有时候总觉得担忧，那些被公司养着的专职信息安全管理人，以后跳槽怎么办，有多少公司需要这样的人员。我认识的一个人，每天的任务就是在各个办公区跑来跑去，帮员工开关安全机箱。后来到了外企，可以用u盘、每个员工都有完全的internet接入权限、拥有产品的全部文档和代码、甚至可以将笔记本带回家，给予了员工最大的自由，他们不担心技术外泄吗。

、 睡垫。这里有必要澄清一下，上次小胡事件之后，舆论大多认为那玩意儿是hw/h3压迫员工熬夜加班的罪证。实际上，员工刚进公司的时候，确实被要求买一个睡垫，不过主要用处不是熬夜，而是中午的午休。h3的午休很有特色，偌大个办公区，中午统一关灯，黑压压的一片，然后地上横七竖八的摆满了睡垫，上面躺着疲惫的兄弟姐妹们。当然如果项目实在非常紧张，需要熬夜的话，那睡垫自然也成了最好的休息方式，不过这

是极少数情况，很少有项目需要紧急到这个程度。

6、思想导师。这个应该也是hw/h3的特色，新员工每人被安排一位资深员工作为思想导师，相当于传统行业的师傅。新员工总是有很多问题要问的，制度上、流程上、技术上，公司提倡的是只要有问题都可以问思想导师。而思想导师呢，也乐于解答你的困惑，另外还有每月300元的收入，试用期期间一般会请你吃顿饭。个人觉得这种制度很好，对新员工来说尤其受用，不至于遇到问题茫然不知所措，又不愿去打扰其他人。

7、工作。研发系统中，应用的是公司自创的ipd-cmm流程，基本上这个流程是前辈高人们集体智慧的结晶，你无需多问，尽量遵循就是了。除了pl或者se之类的人员，基层员工接触到的都是特定的模块，需求、设计、编码、ut、st、维护一路做下来，基本上对流程也熟悉了。这种开发形式中，流程的作用比人的作用大，这样就使得员工的可替代性更强，不至于走了一个人影响到整个产品。当然，如果你有心，不甘于这种螺丝钉的角色，别的模块或者整个系统的架构总是可以或多或少接触到的，学不学就是你自己的事了。应该说，h3的研发实力还是非常强的，老员工的水平很高，经验很丰富，在快节奏的工作压力下，新员工的成长也很快，绝对适合新人去增强功力。到了现在的公司，我常常惊叹于连需求规格说明书都没一个统一的模版，各个人都是按照自己的格式去写。

8、管理。h3的研发管理以pdt为单位，负责一个或者多个产品的开发。研发系统的分层结构大体上是：基层员工→项目经理→开发代表→产品经理（3级部门经理）→2级部门经理→研发总监。h3里面，管理人员几乎清一色是以前hw过来的员工，从另一个角度来说，如果以前hw过来的某个人，到现在还在做基层员工，那绝对是遭人鄙视的。人际关系很简单，至少从基层员工来说，无需去溜须拍马或者拉帮结派，完成你的本职工作就ok了。升迁上基本上也是以技术要求为主，我认识的某位pl，平时性格内向，没太多言语，在项目管理方面也算是门外汉，但技术上绝对是顶尖高手，属于傅红雪那种类型的。

9、期权。当初本来是公司用来激励员工和吸引人才的一种手段，每年按照绩效给你分配一定的期权，自己是不用花钱买的，是公司无偿给你的。不过要兑现的话，最早要到07年3月，以后每年兑现一次，不过每次不能全部兑现，只能兑现一部分。如果你提前离职的话，没兑现的期权就作废。另外有个很玄妙的地方是，公司并没公布每股值多少钱，而是说按照资产增值情况来定，所以你并不知道你手上的几万股到底值多少钱，这也是一个让人寒心的地方，所以并不能起到稳固员工队伍的作用。另外，现在传的沸沸扬扬的股权和收购争端，也使得期权这东西充满了变数。

10、离职。虽然这是一个略显伤感的话题，但因为各种原因，许多员工还是不得不面对。想要离职的话，先要跟pl和部门经理谈，征得同意之后，可以开始交接工作。这个过程一般来说需要2周，看你需要交接的东西多少，出于职业道德的考虑，这个交接是要认真做的。之后是去hr那里领一系列表格来填，还要找n多人签字，最麻烦的就是归还资产，一般来说研发员工都领了至少两台电脑，我还看到过领了上10台电脑的牛人，硬件员工可能还领了很多仪器，都需要——查点入库。这个过程一般需要2天，期间还安排了多场各种角色的人找你谈话，当然一般都是走过场。然后把表格交到hr那里之后，还需要等研发高层领导和hr部门领导签字，这段时间大概1周左右，从这个时候开始就可以不用上班了，到时候hr会电话通知你来办最后的手续。最后并没有传说中的离职清单，只是2个月后可以打电话回去查公司最后结算给你的总数，不过一般都不会乱来的，公司也不会在乎那几个钱，该是你的就是你的。注意一点：离职的过程中，对谁都不要透露你真实的去向，原因自己想吧，最好是刚开始有离职意向的时候，就编造一个冠冕堂皇的理由备用，无论你是去ibm还是cisco，等到两个月之后再再说吧。

好了就写这么多，离开好几个月了，还是非常怀念杭州东信研发区外面那片草坪，还有那个池塘和假山，怀念面试时与部门经理侃了两个小时的tcp/ip还意犹未尽，怀念新春联欢会上精彩纷呈的表演，怀念民主生活会上那个旁征博引幽默风趣的兄弟，怀念杭州春天的烟雨迷蒙、熙熙攘攘的延安路，更怀念多人协作定位一个bug时的默契与激情。如同我的工号2xxx会永远记在华3的数据库中一样，这段经历也会永远的写在我的人生旅途上，激励着我不断前进。

祝愿华3的明天会更好，祝愿还在华3的兄弟姐妹们过的开心。

## 八、 华为相关资料延伸阅读

### 8.1 华为 2010 校园招聘网申图解攻略

华为2010校园招聘网申图解攻略回顾，供同学们参考：

每个网申基本都要注册的，注册好以后，只要填妥自己的那份简历就可以了。华为在填简历的过程中就包含了申请职位了，所以不用多一步了具体的过程如下：

- (1) 注册/登录。
- (2) 点击“个人简历”填写信息。或进入“我的工作台”也可找到“个人简历”的入口。
- (3) 填写基本信息。
- (4) 填写教育经历。
- (5) 填写求职意向。
- (6) 填写社会关系。
- (7) 其他根据自己情况的有无填写。
- (8) 提交简历，完成。

详见：华为2010校园招聘网申流程攻略图解：

<http://fs1.dajie.com/2009/09/21/173/12535147736266544.pdf>

如需获取**华为**本年度校园招聘最新进度

了解最新**华为**笔经面经资料及招聘内幕、与同样关注该企业的应届毕业生交流讨论

敬请关注大街网**华为 2011 校园招聘俱乐部**



<http://huawei.dajie.com/>

声明：华为 2011 校园招聘大礼包为大街网 ( [www.dajie.com](http://www.dajie.com) ) 原创总结，请不要用于其它商业用途。内容为历年精华整理提取，不排除该公司今年改变流程或者细节，为此可能造成的误解或损失，与大街网无关。

-----豪华名企专属 CLUB 站点，专为校园招聘服务-----

| 行业           | 公司                                      | 行业    | 公司                                  |
|--------------|-----------------------------------------|-------|-------------------------------------|
| 四大会计事务所      | <a href="#">毕马威(KPMG)</a>               | 网络    | <a href="#">百度(Baidu)</a>           |
|              | <a href="#">德勤(Deloitte)</a>            |       | <a href="#">腾讯(Tencent)</a>         |
|              | <a href="#">普华永道(PwC)</a>               |       | <a href="#">谷歌(Google)</a>          |
|              | <a href="#">安永(E&amp;Y)</a>             |       | <a href="#">新蛋(NEWEGG)</a>          |
| 消费品&零售&服装&家具 | <a href="#">宝洁(Procter&amp;Gamble)</a>  |       | <a href="#">阿里巴巴</a>                |
|              | <a href="#">高露洁(Colgate)</a>            |       | <a href="#">搜狐公司</a>                |
|              | <a href="#">联合利华(Unilever)</a>          |       | <a href="#">网易互动娱乐(163)</a>         |
|              | <a href="#">欧莱雅(L'Oréal)</a>            |       | <a href="#">新浪 Sina</a>             |
|              | <a href="#">强生(Johnson&amp;Johnson)</a> |       | <a href="#">盛大网络(SNDA)</a>          |
|              | <a href="#">雀巢(Nestle)</a>              | 通讯/电信 | <a href="#">摩托罗拉(Motorola)</a>      |
|              | <a href="#">箭牌(Wrigley)</a>             |       | <a href="#">诺基亚 ( NOKIA )</a>       |
|              | <a href="#">可口可乐(Cocacola)</a>          |       | <a href="#">华为(HUAWEI)</a>          |
|              | <a href="#">百事可乐(Pepsi)</a>             |       | <a href="#">中兴(ZTE)</a>             |
|              | <a href="#">金佰利(Kimberly-Clark)</a>     |       | <a href="#">中国电信(CHINA TELECOM)</a> |
| 银行类          | <a href="#">英博</a>                      |       | <a href="#">中国联通(CHINA UNICOM)</a>  |
|              | <a href="#">中粮集团</a>                    |       | <a href="#">中国移动(CHINA MOBILE)</a>  |
|              | <a href="#">沃尔玛公司</a>                   |       | <a href="#">广东移动</a>                |
|              | <a href="#">中金(CICC)</a>                |       | <a href="#">江苏移动</a>                |
|              | <a href="#">中国邮政银行</a>                  |       | <a href="#">北京移动</a>                |
|              | <a href="#">招商银行(CMBC)</a>              | 汽车    | <a href="#">BOSCH(博世)</a>           |
|              | <a href="#">中国银行(BC)</a>                |       | <a href="#">丰田(TOYOTA)</a>          |
|              | <a href="#">中国建设银行(CCB)</a>             |       | <a href="#">戴姆勒-克莱斯勒</a>            |
|              | <a href="#">中国工商银行(ICBC)</a>            |       | <a href="#">广州本田(Honda)</a>         |
|              | <a href="#">中国农业银行(ABC)</a>             | 媒体    | <a href="#">CCTV</a>                |

|      |                        |                  |                        |
|------|------------------------|------------------|------------------------|
|      | 渣打(Standard Chartered) | 保险               | 中国青年报                  |
|      | 花旗(Citibank)           |                  | 新华社                    |
|      | 汇丰银行                   |                  | 外研社                    |
|      | 恒生银行(HBC)              |                  | 中国人寿                   |
|      | 国家开发银行                 |                  | 中国人保                   |
|      | 中国交通银行                 | 能源/化工/<br>生物/制药  | BP 石油                  |
|      | 中国人民银行                 |                  | 陶氏化学(Dow)              |
|      | 中信银行                   |                  | 巴斯夫(BASF)              |
|      | 深圳平安银行                 |                  | 斯伦贝谢 ( SLB )           |
|      | 深圳发展银行                 |                  | 壳牌(Shell)              |
|      | 光大银行                   |                  | 中石化                    |
|      | 中国进出口银行                |                  | 中石油                    |
|      | 澳新银行 ( ANZ )           |                  | 阿海珉集团                  |
|      | 中信证券                   |                  | 埃克森美孚(ExxonMobil)      |
|      | 招商证券                   |                  | 勃林格殷格翰集团               |
|      | 南方基金                   |                  | 中国广东核电集团               |
|      | 浦发银行(SPDB)             |                  | 中国核电工程有限公司             |
| 咨询公司 | 麦肯锡(McKinsey)          | 物流               | 艾默生(EMERSON)           |
|      | 贝恩(Bain)               |                  | 德固赛(Degussa)           |
|      | 摩立特(Monitor Group)     |                  | 美国总统轮船公司               |
|      | 奥浦诺(Opera)             |                  | TNT                    |
|      | 尼尔森(Nielsen)           |                  | 马士基(Maersk)            |
|      | 埃森哲(Accenture)         |                  | 中集集团                   |
| IT   | 英特尔                    | 机械/电气            | 北京首都国际机场               |
|      | 联想(Lenovo)             |                  | ABB                    |
|      | 微软(Microsoft)          |                  | 施耐德(Schneider)         |
|      | IBM                    |                  | 西门子(Siemens)           |
|      | 惠普 ( HP )              | 设备/自动<br>化/重工/轻工 | 中国南方电网                 |
|      | 思科(CISCO)              |                  | 霍尼韦尔(Honeywell)        |
|      | 甲骨文(Oracle)            |                  | 三一集团                   |
|      | 威盛电子(WorkSoft)         |                  | 国家电网                   |
|      | 神州数码(DigitalChina)     | 电子电器             | 松下(Panasonic)          |
|      | 朗讯科技                   |                  | 通用电气(GE)               |
| 房地产  | 万科集团                   |                  | 美国国家仪器(LG NI)          |
|      | 中海地产                   |                  | 泰科电子(Tyco Electronics) |
|      | 保利                     |                  | 美的(MIDEA)              |
|      | 龙湖地产                   |                  | 飞利浦(PHILIPS)           |
|      | 碧桂园                    |                  | 索尼(SONY)               |



## 大街网(www.dajie.com)

大街网以实名制为基础，致力于为用户打造真实、高效、互动的求职/招聘平台。

大街网创新的将传统 SNS 应用到招聘领域，为用户提供 Web2.0 下真实、精准、高效、可靠的双向对接撮合服务，使用户时间与关系在互联网沉淀并创造实效 GDP，引领整个招聘行业走向高精度、高效率的价值革命。

大街网的使命——让天下没有难找的工作，难觅的人才

我们相信，创造与成就，是人的生存动力。大街网连接你和你的朋友，提供 Web2.0 下真实、精准、高效和可靠的双向对接体验，帮助个人求职者与企业招聘之间实现最佳匹配。

我们期待，良好的沟通为成长与发展的源泉。在大街网，给你的不仅仅是求职机会，更多的自身修养与职业人脉的沉淀，在沟通交流中产生 SNS GDP，创造新生的社会价值。

我们钦佩出色的精英，我们也敬重争吵不休却坚忍不拔的团队

在大街，企业 wiki 权威、鲜活、亲和、互动

在大街，用户求职高效、生动、沟通、分享

从社会实践、实习到应届求职、职场规划、职位升迁.....

在这里，聚合成就的原动力！

