**人力资源管理师二级论文题目参考**

　　人力资源管理师二级论文题目一般包括六部分（1、摘要；2、案例或问题的背景资料分析；3、问题及原因分析；4、对策及分析；5、结论；6、参考文献），论文题目没有固定要求，您可以参考下面的题目，然后更改前缀，将范围缩小到与您相关的行业或企业。



　　1、IT零售业人才流失对策研究  
　　2、IT企业内部培训体系建设实践研究  
　　3、IT企业如何进行有效的薪酬制度设计  
　　4、IT企业如何应对员工流失  
　　5、IT业软件开发人才培养的现状分析及对策研究  
　　6、标杆管理在电力系统中的研究和运用  
　　7、布料加工业绩效管理存在的问题及对策分析  
　　8、产业结构变动与宏观人力资源开发  
　　9、成才素质研究系统  
　　10、成长期企业培训工作存在的问题及对策分析  
　　11、成长型软件企业人才流失问题与对策研究  
　　12、传统人事管理向人力资源管理的转变途径分析  
　　13、创新经济与中小企业人力资源管理创新  
　　14、创新人力资源管理的对策思路  
　　15、创新型企业人力资源开发的几点思考  
　　16、从“委托---代理”关系看现代公司激励  
　　17、从成功企业看新经济时代的人力资源管理  
　　18、大学毕业生应聘中的误区及改进方法探讨  
　　19、大学生职业生涯规划的问题探讨  
　　20、弹性就业与灵活就业问题的研究  
　　21、电器零售连锁企业培训问题与对策研究  
　　22、对H公司人力资源管理存在问题的思考  
　　23、对企业实施经营者股权激励的思考  
　　24、对失业者再就业激励机制的探索  
　　25、对我国实行经理股权激励的理性思考  
　　26、发展市场中介组织促进中小企业人力资源开发  
　　27、防止广告公司人才流失的对策研究  
　　28、房产中介企业新员工培训机制探讨  
　　29、房地产行业人才流失及对策研究  
　　30、福建民营企业薪酬管理的策略研究  
　　31、福建软件企业薪酬体系存在的问题分析及对策研究  
　　32、福建省民营企业绩效管理存在的问题及对策  
　　33、福建省烟草商业公司基层人才留用对策分析  
　　34、福建中小型生产企业绩效管理应用研究  
　　35、福州房地产企业员工招聘选拔方式的探讨  
　　36、福州服务业培训后人才流失问题研究  
　　37、福州软件企业中高级专业人才招聘策略研究  
　　38、福州市物业管理企业关于人才有效招聘的对策研究  
　　39、福州长和公司薪酬管理现状分析  
　　40、岗位管理技术在人力资源开发中的应用  
　　41、高科技产业人才流失率的成因分析与对策研究  
　　42、高科技企业的薪酬战略设计  
　　43、高科技中小企业人力资源开发管理研究  
　　44、高科技中小企业员工培训问题研究  
　　45、高职院校教师绩效考评存在的主要问题及其对策分析  
　　46、工程咨询行业人才派遣模式探讨  
　　47、工资管理制度的比较分析  
　　48、工资决定因素与企业劳动工资改革分析  
　　49、工作分析在公交行业人力资源管理中的应用研究  
　　50、工作绩效评估中的信度问题研究  
　　51、公司如何平衡各部门员工的绩效工资  
　　52、公司治理与管理者长期报酬激励  
　　53、沟通在绩效管理中的体现研究  
　　54、股权激励--国有企业长期激励与约束机制的探讨  
　　55、关键绩效考核法在管理实践中的应用研究  
　　56、关于IT企业人才有效招聘的对策研究  
　　57、关于构建和谐劳资关系的思考  
　　58、关于经营管理者称奇报酬激励机制的探讨  
　　59、关于企业管理人员绩效考评研究  
　　60、关于企业职工持股若干问题的研究  
　　61、关于弱势群体人力资源管理问题探讨  
　　62、关于深化福州烟草薪酬制度改革的几点思考  
　　63、关于提高外贸行业人员忠诚度研究  
　　64、关于物流行业人才有效招聘的对策研究  
　　65、关于知识型员工综合评价模型的研究  
　　66、关于中国民营科技企业人力资源问题的对策研究  
　　67、国内IT企业知识型员工激励措施探讨  
　　68、国内航运业船员培训的问题及策略研究  
　　69、国内民营企业绩效管理研究  
　　70、国内企业人力资源开发的现状以及策略研究  
　　71、国内中小企业人才培训问题及对策  
　　72、国企经营者薪酬创新激励的微观分析  
　　73、国有企业的管理人员培训问题研究  
　　74、国有企业激励机制的内在矛盾及其解决思路  
　　75、国有企业绩效考评问题研究  
　　76、国有企业经营者年薪制的思考  
　　77、国有企业内部工资分配制度的选择与创新  
　　78、国有企业人力资本投资的研究  
　　79、国有企业人力资源管理存在的问题及解决方案浅析  
　　80、国有企业如何建立激励约束机制留住人才  
　　81、国有企业推行“经理股票期权”薪酬制的思考  
　　82、国有商业银行人力资源管理的实践性分析  
　　83、国有投资企业人力资源规划运用的探讨  
　　84、核心竞争力与人力资源管理  
　　85、会计师事物所员工培训问题分析与对策研究  
　　86、基于KPI的绩效管理体系设计  
　　87、基于KPI的员工绩效考核体系的研究  
　　88、基于工作绩效的雇员流动机制研究  
　　89、激活潜能-----人力资源管理之根本  
　　90、激励机制与人力资源开发  
　　91、激励性管理-----企业人力资源管理的内核  
　　92、集团化企业绩效管理存在的问题分析以及对策研究  
　　93、技术传新与企业人力资源开发  
　　94、绩效考评方法体系研究  
　　95、加强人力资源开发大力挖掘人的潜能  
　　96、加强员工沟通，提升人力资源管理水平的初探  
　　97、加入WTO后我国企业实施薪酬激励的对策  
　　98、建筑施工企业的人才激励机制探讨--以四航局福州分公司为例  
　　99、教育与培训在人力资源开发中作用的调查与分析  
　　100、经济全球化时期的职业技术人力资源开发

　　101、经济全球化与企业人力资源开发  
　　102、跨国公司的人力资源管理创新及其启示  
　　103、跨国公司人力资源本地化的环境分析和模式选择  
　　104、连锁企业人才培训的问题及对策研究  
　　105、论电力企业培训中的问题与对策  
　　106、论电力企业人才发展战略  
　　107、论福建投资企业公司的员工职业生涯管理  
　　108、论福建中小民营企业的薪酬激励  
　　109、论岗位分析和人力资源测评  
　　110、论激励在现代企业人力资源管理中的作用  
　　111、论面试考题的选取  
　　112、论民营企业辞退员工管理  
　　113、论民营企业如何留住人才  
　　114、论企业管理中的激励问题  
　　115、论强化理论对企业人才培养的作用  
　　116、论人力资本道德素质的培养  
　　117、论人力资本的生成途径及其运营机制的构建  
　　118、论人力资源战略对区域经济的影响  
　　119、论双因素理论在现在企业激励管理中的应用  
　　120、论我国劳动力市场的培育和完善  
　　121、论我国西部地区人口素质与人力资本投资  
　　122、论现代企业制度中的员工持股计划  
　　123、论知识经济条件下知识员工的激励  
　　124、论中小民营企业如何留住外企引进人才  
　　125、论中小企业激励机制  
　　126、论中小企业招聘体系的构建  
　　127、面试难度与克服方案--面试在中小规模企业中的应用研究  
　　128、民办学校教师“跳槽”问题研究  
　　129、民营企业绩效考核管理的问题及对策研究  
　　130、民营企业人才流失分析  
　　131、某公司培训效果评估分析  
　　132、女企业家人力资源开发障碍分析  
　　133、平衡计分卡在会计师事务所的应用研究  
　　134、平衡计分卡在快速消费品销售管理绩效评价中的应用研究  
　　135、企业报酬与福利制度研究  
　　136、企业并购中的人力资源匹配研究  
　　137、企业关于人才有效招聘的策略研究  
　　138、企业管理人员绩效考核体系研究  
　　139、企业绩效评价的方法与应用  
　　140、企业留住知识型员工的新思路  
　　141、企业培训资源研究  
　　142、企业人才激励的问题分析与对策研究  
　　143、企业人力资本的形成与特征探析  
　　144、企业销售人员绩效考评体系研究  
　　145、企业销售人员流失的原因分析  
　　146、企业新员工培训的实施策略研究  
　　147、企业薪酬（福利）制度的完善与创新  
　　148、企业员工的培训与开发  
　　149、企业员工培训方案的设计研究  
　　150、企业中高层管理人员的选拔研究  
　　151、企业组织考核与员工考核体系设计  
　　152、浅淡知识型员工及其有效激励机制构建  
　　153、浅论现代国企的人力资源管理  
　　154、浅谈“人本管理”在酒店人力资源管理中的应用  
　　155、浅谈民营企业员工流失与管理  
　　156、浅谈培训在制造企业中应用  
　　157、浅析股票期权激励机制在公司治理中的作用  
　　158、浅析企业员工绩效考核制度  
　　159、浅析人力资源绩效评估工具-----平衡计分卡  
　　160、浅析我国国有企业人力资本投资  
　　161、浅析中国电信人力资源管理问题  
　　162、浅议我国企业绩效评价体系  
　　163、人力资本对西部经济增长贡献分析  
　　164、人力资本激励理论分析与机制设计  
　　165、人力资源与经济布局的相互制约分析  
　　166、如何提高连锁企业销售人员招聘的有效性  
　　167、如何提高知识型员工的忠诚度  
　　168、如何挽留对公司有价值的员工  
　　169、乳制品企业降低人才流失率的对策研究  
　　170、软件测试人才流失的原因与对策  
　　171、软件行业销售人员绩效管理实践研究  
　　172、审计企业薪酬管理存在的问题以及对策研究  
　　173、试论和谐企业劳动关系的策略  
　　174、试论企业管理人员培训的新思路  
　　175、试论企业绩效管理中存在的问题及其对策  
　　176、试论企业人才流失的原因及应对策略  
　　177、试论现代企业制度的组织机构设置和调整  
　　178、试论知识经济时代知识型员工的全面管理  
　　179、试论中小民营企业人力资源管理中存在的问题及其对策  
　　180、适应知识经济时代的企业人力资本  
　　181、手机终端零售人员人力资源管理方法与研究  
　　182、水泵企业绩效管理存在的问题及对策探讨  
　　183、台资企业中层管理干部培训中存在的问题及对策研究  
　　184、提高企业人力资源管理人员素质的基本方法  
　　185、提高人员招聘有效性对策  
　　186、提升企业竞争优势的薪酬战略研究  
　　187、完善福亚汽车公司薪酬制度的探讨  
　　188、我国高科技企业实行股票期权制度的障碍因素  
　　189、我国国有企业经营者报酬激励机制研究  
　　190、我国行业工资差异之演进及其原因  
　　191、我国劳动力移动与灵活就业研究  
　　192、物流企业绩效管理存在的问题及对策  
　　193、物流企业内训师培养模式探讨  
　　194、现代企业人事测评技术及其应用  
　　195、现代企业薪酬管理初探  
　　196、现代企业薪酬设计  
　　197、销售型企业降低销售员工离职率的分析及对策  
　　198、小型IT企业人力资源管理问题的研究  
　　199、小型制药企业基于平衡计分卡的绩效评价体系研究  
　　200、心理测量技术在企业人才选拔中的应用研究  
　　201、新形势下物业管理企业的组织结构设计  
　　202、薪酬制度与员工激励问题初探  
　　203、信息不对称与绩效评价研究  
　　204、信息经济时代企业知识型员工的管理  
　　205、研发人员素质测评体系构建  
　　206、员工持股计划在我国国有企业中的应用  
　　207、在我国推行工资集体协议的研究  
　　208、在职培训----企业人力资本投资行为分析  
　　209、增强国企科技人员向心力问题的探讨  
　　210、战略与绩效考核的桥梁------平衡计分卡实施研究  
　　211、招聘面试的方案设计与研究  
　　212、知识产业员工的特点及其管理策略  
　　213、知识经济时代人力资源的新发展  
　　214、知识型员工的能力及其测度研究  
　　215、知识型员工激励问题研究  
　　216、知识型员工流动的原因与对策分析  
　　217、职工持股计划在高技术产业的探索与实践  
　　218、职业生涯设计与开发问题研究  
　　219、制造型企业员工关系的问题研究及对策  
　　220、制造业基层管理人员培训的问题探讨  
　　221、制造业优化绩效管理工作探讨  
　　222、制造业员工激励策略探讨  
　　223、中层行政管理人员评价体系的建立  
　　224、中国劳动力流动及户籍问题研究  
　　225、中国民族企业的人力资源管理问题分析  
　　226、中国农村劳动力转移与城市化问题研究  
　　227、中国企业薪酬管理问题研究  
　　228、中国西部人力资源管理模式及发展方向研究  
　　229、中小IT应用服务企业薪酬问题分析与对策研究  
　　230、中小民营企业人力资源管理外包探析  
　　231、中小民营企业员工培训的误区与对策研究  
　　232、中小企业人才培训问题研究  
　　233、中小企业人力资源规划浅谈  
　　234、中小企业实行股份合作制的探讨  
　　235、中小企业吸引人才的策略研究  
　　236、组织结构对服务性行业人力资源管理的影响