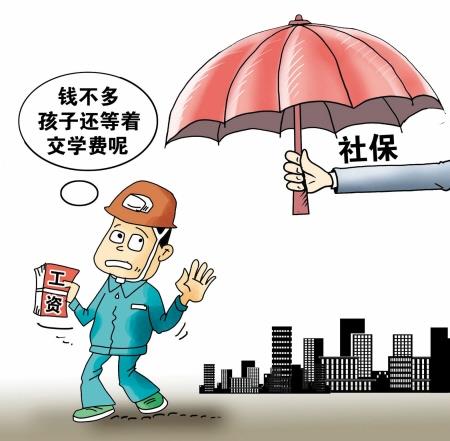
**2019热门人力资源本科论文题目**

　　人力资源指在一个国家或地区中，处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口之和。 它是我们与生活保障的转折站。以下是人力资源本科论文题目。供大家参考。



　　1、如何挖掘员工的潜能  
　　2、关于构建人力资本激励和约束机制的探讨  
　　3、浅谈企业绩效评估与员工激励  
　　4、薪酬制度改革对提高企业竞争力的研究  
　　5、人力资源管理的趋势与创新  
　　6、我国人才测评工作存在的主要问题  
　　7、人力资源管理要为企业增值服务  
　　8、论职务晋升的激励作用与公正原则  
　　9、企业绩效评估中存在的问题与对策  
　　10、福利保障制度的产生与发展  
　　11、企业人力资源管理弊端及对策略  
　　12、浅析企业人力资源成本的控制  
　　13、绩效考评在现代企业管理中的弊端  
　　14、在金融危机下人力资源管理的影响及转化  
　　15、人际冲突对于销售团队绩效的影响及应对策略  
　　16、浅析我国农村劳动力转移与城市化的问题  
　　17、从人才危机看国有企业人力资源管理  
　　18、企业人力资源开发与管理分析  
　　19、浅析我国企业绩效管理中存在的问题及对策  
　　20、家族式民营企业人力资源管理困境出路  
　　21、浅析人力资源管理与企业的凝聚力  
　　22、浅谈现代企业如何实现人力资源的合理配置与管理  
　　23、试论民营企业人力资源中员工激励机制  
　　24、人力资源是现代企业的战略性资源  
　　25、中庸思想对企业文化建设的影响  
　　26、解读劳动合同法提升企业人力资源管理  
　　27、保险业人力资本的激励与监督机制  
　　28、人力资源价值和企业价值评估  
　　29、现代企业人事测评技术及其应用  
　　30、中层行政管理人员评价体系的建立  
　　31、关于经营管理者称奇报酬激励机制的探讨  
　　32、沟通在绩效管理中的体现研究  
　　33、企业销售人员绩效考评体系研究  
　　34、工资决定因素与企业劳动工资改革分析  
　　35、中小企业实行股份合作制的探讨  
　　36、职工持股计划在高技术产业的探索与实践  
　　37、关于企业管理人员绩效考评研究  
　　38、基于工作绩效的雇员流动机制研究  
　　39、工作绩效评估中的信度问题研究  
　　40、人力资源开发与管理的问题与对策研究  
　　41、企业绩效管理模式研究  
　　42、企业员工满意度调查研究  
　　43、企业员工薪酬制度研究  
　　44、酒店人力资源管理初探  
　　45、我国农村人力资源状况调查分析  
　　46、我国行业工资差异之演进及其原因  
　　47、论现代企业制度中的员工股权激励  
　　48、国有企业经营者薪酬激励模式探讨  
　　49、自助式福利体系的设计  
　　50、浅析公务员的高薪养廉问题与对策  
　　51、薪酬水平与员工满意度的研究  
　　52、企业薪酬管理体系设计  
　　53、我国酒店业薪酬管理初探  
　　54、国有企业薪酬设计中的问题及其解决对策  
　　55、对中国西部人力资源开发战略的思考  
　　56、论人力资源战略对区域经济的影响  
　　57、战略型人力资源管理与策略  
　　58、中小企业的人才战略规划研究  
　　59、网络招聘现状、问题与对策  
　　60、我国人才招聘渠道的变革--人才招聘外包  
　　61、浅议企业人力资源招聘问题及解决对策  
　　62、员工招聘效果影响因素评价及对策研究  
　　63、浅谈我国企业在线培训存在的问题与对策  
　　64、企业绩效评价的方法与应用  
　　65、信息不对称与绩效评价研究

　　66、浅析人力资源绩效评估工具--平衡计分卡  
　　67、重庆民营企业绩效管理的现状与对策  
　　68、绩效考核方法在人力资源管理中的应用研究  
　　69、信息时代企业知识型员工的管理  
　　70、关于经营管理者长期报酬激励机制的探讨  
　　71、企业员工的差异化激励研究  
　　72、企业员工激励误区与对策研究  
　　73、跨国公司人力资源本地化的环境分析和模式选择  
　　74、关于员工的“职位垄断”探讨  
　　75、现代企业人才流失问题探讨  
　　76、关于中小企业人力资源流失问题的思考  
　　77、重庆民营企业人力资源管理问题与对策  
　　78、人力资源管理外包研究  
　　79、房地产家族企业人力资源管理问题研究  
　　80、民营企业知识型员工离职倾向的影响因素研究  
　　81、民营企业员工流失的原因与对策  
　　82、我国社会保障制度的现状与立法建议  
　　83、我国现行劳动争议处理制度的不足与完善  
　　84、主观幸福感与工作行为的关系探讨  
　　85、提高员工工作生活质量的措施研究  
　　86、中外人力资源管理模式比较研究  
　　87、传统人事管理与现代人力资源管理比较  
　　88、中小企业核心团队建设探讨  
　　89、重庆民营企业核心团队建设探讨  
　　90、企业人力资源管理创新  
　　91、非营利组织人力资源管理的特点、问题与对策  
　　92、企业销售人员绩效考评方法研究  
　　93、企业人力资本的形成与特征探析研究  
　　94、精益思想在人力资源管理的应用  
　　95、基于战略的电力企业人力资源管理研究  
　　96、浅谈中美企业人力资源管理的差异  
　　97、论人力资源管理对酒店旅游业的深远意义  
　　98、分析我国农村社会保障  
　　99、企业培训资源研究  
　　100、浅析人力资源绩效评估工具-----平衡计分卡  
　　101、我国劳动力移动与灵活就业研究  
　　102、知识型员工激励问题研究  
　　103、我国高科技企业实行股票期权制度的障碍因素  
　　104、企业报酬与福利制度研究  
　　105、职业生涯设计与开发问题研究  
　　106、岗位管理技术在人力资源开发中的应用  
　　107、提升企业竞争优势的薪酬战略研究  
　　108、高科技中小企业人力资源开发管理研究  
　　109、高科技中小企业员工培训问题研究  
　　110、关于弱势群体人力资源管理问题探讨  
　　111、加强人力资源开发大力挖掘人的潜能  
　　112、组织结构对服务性行业人力资源管理的影响  
　　113、人力资源服务产业发展的路径探索  
　　114、人力资源服务业与完善劳动力市场的关系研究  
　　115、劳务经济与我省经济发展的关系研究  
　　116、农村剩余劳动力转移的体制安排  
　　117、建立完善的企业人员素质测评系统探索  
　　118、现代私企人才流失问题与对策  
　　119、人力资源资本化--人力资源管理的新要求  
　　120、不同类型企业绩效评估方法探究  
　　121、新疆民营企业员工职业生涯发展管理分析  
　　122、人才流动与人才安全  
　　123、现代企业提高薪酬激励效果研究  
　　124、高层管理人员薪酬体制研究  
　　125、我国企业工作分析实践中存在的问题及其对策  
　　126、网络经济下员工培训方法及其选择  
　　127、人力资源与区域经济分布的相互制约分析  
　　128、人力资本对新疆经济增长贡献分析  
　　  
　　人力资源，又称劳动力资源或劳动力，是指能够推动整个经济和社会发展、具有劳动能力的人口总和。在这里 小编整理的人力资源本科论文题目希望能够给大家提供思路。