**66个优秀酒店人力资源论文题目**

　　酒店业是人力资源管理中的热门行业，酒店人力资源存在流动性强，培训模式单一等典型问题，是本专业的研究重点之一，随着我国酒店产业迅速递增，对酒店管理和酒店服务人员的需求大大增加，因此研究酒店人力资源管理十分必要，下面列举部分酒店人力资源管理论文题目供选题参考！  
　　  
　　1、基于多赢的酒店企业人力资源管理研究  
　　2、激励机制在酒店人力资源管理中的作用  
　　3、酒店激励新模式“酒店积分制管理”  
　　4、星级酒店员工培训误区及解决对策--以池州市为例  
　　5、网络时代下酒店人力资源管理之探索  
　　6、“90后”酒店员工短工化行为的影响因素研究  
　　7、酒店管理专业大学生岗位流失严重的原因及对策分析  
　　8、酒店文化在构建酒店竞争力中的作用  
　　9、酒店外包部门员工管理策略探讨--以烟台万达文华酒店为例  
　　10、酒店非正式员工满意度的实证研究  
　　11、我国经济型酒店人才培养模式和途径  
　　12、酒店人力资源管理中的激励机制设计  
　　13、酒店战略人力资源管理体系的构建研究  
　　14、酒店员工培训中酒店文化的重要作用探析  
　　15、旅游酒店人力资源管理创新模式研究  
　　16、酒店员工高流失问题及人力资源管理对策的分析  
　　17、新时期酒店管理模式创新的研究  
　　18、高星级酒店柔性人力资源成本管理探讨  
　　19、酒店企业绩效管理体系建设研究  
　　20、高职酒店管理专业实习生职业认同感探究  
　　21、试论旅游酒店人力资源管理的新路径  
　　22、经济型酒店人力资源管理的现状及对策研究--以如家酒店集团为例  
　　23、酒店人性化管理路径探索  
　　24、Y酒店一线员工人力资源管理策略  
　　25、酒店企业在招聘过程中存在的问题探析  
　　26、浅析心理契约在酒店人力资源管理中的应用  
　　27、试论基于市场经济的酒店人力资源管理  
　　28、国内本土高星级酒店人力资源管理现状探析--以常州为例  
　　29、酒店人力资源管理问题浅析  
　　30、试论激励机制在酒店人力资源管理中的运用  
　　31、劳动密集型企业人力资源管理效能分析  
　　32、谈如何完善酒店餐饮业的人力资源管理  
　　33、海南M连锁酒店员工流失问题研究  
　　34、K酒店员工组织认同感提升策略研究  
　　35、XX四星级酒店人力资源配置规划优化研究  
　　36、H酒店员工流失案例研究  
　　37、星级酒店人力资源风险管理研究  
　　38、昆明V酒店实习生培训管理研究  
　　39、酒店人力资源管理存在问题及应对探析  
　　40、酒店员工职业生涯管理探讨  
　　41、酒店知识型员工心理契约的管理机制研究  
　　42、洋县朱鹮酒店餐饮部人员管理现状分析  
　　43、长沙星级酒店薪资管理制度建设新探  
　　44、酒店人力资源成本控制  
　　45、我国连锁酒店人力资源管理外包探析  
　　46、浅议酒店业薪酬体系的设计  
　　47、三亚国际酒店跨文化人力资源管理策略研究  
　　48、酒店员工心理契约研究综述  
　　49、酒店业人力资源匮乏困境对策研究  
　　50、浅论本土经济型酒店人力资源流失与管理  
　　51、酒店实习生遇到的现实问题及管理对策分析  
　　52、经济型酒店人力资源开发  
　　53、酒店员工报酬基本问题探究  
　　54、温州酒店人力资源管理现状研究与分析  
　　55、经济下行期酒店人力资源研究  
　　56、人力资源管理分析和评估--以万豪酒店为例  
　　57、边缘化对酒店员工离职倾向的影响研究  
　　58、酒店员工“微培训”体系构建研究和实证分析  
　　59、酒店实习生管理机制研究  
　　60、酒店人力资源管理绩效考核体系分析  
　　61、国内外方管理的酒店人力资源研究  
　　62、星级酒店员工高流失率的低成本对策研究  
　　63、酒店人力资源管理的创新机制  
　　64、酒店人力资源精细化管理存在的问题及对策研究  
　　65、浅析酒店服务人员从业现状及对策  
　　66、海口XYT大酒店新员工培训方案优化设计