**最新整理89个人力资源招聘论文题目**

　　招聘是企业与政府事业单位人才的来源途径，人力资源的质量是企业发展的主要动力，优秀的人力资源配置需要优质人才的选拔任用，因此，如何做好招聘工作，成为当前人力资源的重点研究对象，招聘分招聘流程设计、人才筛选、人才搜寻等，为方便撰写人力资源招聘论文，学术堂特意整理了89个最新人力资源招聘论文题目，具体内容如下：  
　　  
　　1、S医院员工招聘管理优化设计  
　　2、广州事业单位公开招聘制度研究  
　　3、外资A企业人才招聘策略选择及流程优化  
　　4、小微企业员工招聘对策研究  
　　5、我国事业单位人员公开招聘研究  
　　6、J公司知识型员工的招聘及激励方案研究  
　　7、格林兰南宁公司人力资源招聘管理研究  
　　8、基于价值视角的社交招聘商业模式研究  
　　9、C公司招聘体系优化设计研究  
　　10、R人力资源服务公司招聘业务改进策略研究  
　　11、C公司基于胜任力的招聘优化设计  
　　12、银行人力资源管理招聘问题研究  
　　13、员工胜任素质模型建立及在招聘管理中的应用  
　　14、基于岗位胜任力模型的人才招聘与选拔体系研究  
　　15、企业校园招聘目标院校选择问题探析  
　　16、基于PDCA的人力资源招聘管理探讨  
　　17、中国情境下雇主网络招聘模式及其问题分析  
　　18、我国企业人力资源招聘的历史发展  
　　19、对企业员工招聘与配置过程的研究  
　　20、提升中层管理人员招聘及选拔有效性的对策分析  
　　21、大型公立医院招聘管理的思路与对策  
　　22、医院人才招聘工作存在的问题及对策分析  
　　23、西部地区财会人才市场需求分析--以智联招聘网为例  
　　24、中小企业员工招聘中存在的问题及对策  
　　25、浅议网络招聘存在的问题及对策  
　　26、微信公众平台在企业招聘中的应用研究  
　　27、脑象图测评技术在人才招聘中的应用研究  
　　28、国有企业有效招聘模式研究  
　　29、企业人才招聘中存在的问题与对策分析  
　　30、招聘面试的方案设计与研究  
　　31、企业人力资源招聘管理思考  
　　32、企业人力资源招聘风险管理研究  
　　33、企业社交网络招聘的问题与对策分析  
　　34、浅谈《西游记》与员工招聘与配置  
　　35、事业单位公开招聘的方式探讨  
　　36、浅析企业人才招聘难问题症结--从企业管理者意识形态层面分析  
　　37、谈如何招聘人力资源开发人员  
　　38、国企人才招聘中的人岗匹配分析  
　　39、浅谈人力资源招聘与培训的内在关系  
　　40、基于员工内部推荐的企业招聘影响及其对策研究  
　　41、“互联网+”时代下的员工招聘问题研究  
　　42、棉纺织企业人力资源招聘中的问题与对策探索  
　　43、浅谈企业内部员工招聘工作  
　　44、事业单位人员公开招聘与岗位设计思路探析  
　　45、微招聘在大学生求职中的应用情况调查分析  
　　46、大数据时代企业网络招聘的改革与创新  
　　47、企业招聘工作中存在的问题及建议  
　　48、国企人力资源招聘风险探索  
　　49、招聘与配置中的心理因素  
　　50、企业社交媒体招聘策略研究--以微博招聘为例  
　　51、浅析中小企业人才的招聘与选用  
　　52、浅析民营微小企业招聘存在问题及解决对策  
　　53、智能化企业人力资源招聘  
　　54、浅谈招聘问题的冲突分析  
　　55、网络信息化时代企业招聘途径拓展与风险控制  
　　56、医院人力资源招聘管理问题的若干研究  
　　57、人才招聘如何实现“多、快、好”  
　　58、校园招聘简历筛选标准的实证研究  
　　59、大数据技术对网络招聘流程中简历收集阶段的影响研究  
　　60、互联网时代企业社会化招聘现状分析  
　　61、人力资源管理在人才招聘中的策略探讨  
　　62、分析民营企业招聘中的问题与对策  
　　63、企业校园招聘的成本与风险问题探究  
　　64、“招工难”与“就业难”的双重矛盾下企业招聘策略的探讨  
　　65、中小企业人力资源招聘现存问题及对策探究  
　　66、酒店企业在招聘过程中存在的问题探析  
　　67、企业高级人才招聘外包的风险管理研究  
　　68、企业校园招聘目标院校选择问题探析  
　　69、国企人才招聘中的人岗匹配分析  
　　70、互联网企业K公司初创期的招聘问题研究  
　　71、互联网+背景下HX公司实施社会化网络招聘对策研究  
　　72、国有企业人力资源招聘和培训管理体系研究  
　　73、浅析人力资源招聘的风险分析及防范措施[A]  
　　74、影响我国民营企业招聘流程外包的原因分析  
　　75、事业单位“萝卜招聘”现象探析  
　　76、国有企业人才招聘模式存在问题及解决对策--以某市国有企业为例  
　　77、大数据时代企业招聘有效性探论  
　　78、高新企业科技人才招聘现状及对策研究  
　　79、北京高新企业科技人才网络招聘问题研究  
　　80、在华西方跨国公司的招聘管理  
　　81、中小民营企业员工招聘探析--以三和公司为例  
　　82、浅析移动互联网行业招聘渠道选择  
　　83、企业招聘中信息不对称的问题及应对措施研究  
　　84、销售人员招聘问题浅析--以A公司为例  
　　85、人才招聘外包在企业招聘中的运用研究  
　　86、“人杰招聘”网络公司运营策略研究  
　　87、WQQ公司工程部招聘方案设计  
　　88、基于Web的人才招聘系统的设计与实现  
　　89、GJM公司人员招聘管理研究