**2018年最全人力资源管理毕业论文题目（9个方向）**

**人力资源管理毕业论文题目**主要有9个方向可选：①人力资源规划、②招聘与配置、③培训开发与实施、④绩效考核与实施、⑤薪酬福利、⑥员工关系管理、⑦职业生涯管理、⑧人事管理、⑨企业文化，而且这些模块下还可以细分，下面我们就以各个模块为基础列举部分人力资源管理毕业论文题目供参考。  
　　  
　　**一、人力资源规划**（可选方向：1、组织机构的设置，2、企业组织机构的调整与分析，3、企业人员供给需求分析，4、企业人力资源制度的制定，5、人力资源管理费用预算的编制与执行，  
　　6、国际人力资源管理规划，7、职业生涯发展理论，8、组织内部评估，9、组织发展与变革，10、计划组织职业发展，11、比较国际人力资源管理综述，12、开发人力资源发展战略计划，13、工作中的绩效因素，14、员工授权与监管）  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、海外EPC工程项目部组织机构设置分析  
　　2、关于商业银行内部组织机构设置与运作问题的研究  
　　3、钢铁企业扁平化组织机构设置研究  
　　4、项目经理部组织机构设置分析  
　　5、论国有企业组织机构设置  
　　6、广州旅行社行业人才需求分析及对策研究  
　　7、Java程序员岗位需求分析及人才标准的研究  
　　8、人力资本投资的问题分析及对策研究  
　　9、论人力资源战略规划对现代企业的意义  
　　10、邢台市物流行业人才需求调查分析  
　　11、战略型人力资源管理与策略  
　　12、战略人力资源管理研究  
　　13、旅游市场需求分析及旅游人才培养研究  
　　14、小微企业战略人力资源管理SWOT分析--以XX公司为例  
　　15、人力资源资本化研究  
　　16、现代企业制度下的人力资源管理  
　　17、大连会展行业人才需求特点与趋势分析  
　　18、分析黑龙江省对日语人才需求的现状  
　　19、基于市场调查的外贸人才能力需求构成分析  
　　20、广东省国际货运代理行业人才需求分析  
　　21、中国三次产业女性人力资本存量估算  
　　22、惠州市旅行社业发展与人才需求分析  
　　23、互联网金融人才需求分析研究  
　　24、知识经济形势下企业人力资源竞争战略分析  
　　25、关于企业人力资源管理制度的创新研究  
　　26、人力资源的战略规划与管理分析  
　　27、酒店战略人力资源管理体系的构建研究  
　　28、战略人力资源分析方法与应用  
　　29、高校教师人力资源配置的制度分析  
　　30、烟草公司人力资源管理制度探究  
　　31、论国有企业人力资源管理的制度缺陷与创新  
　　32、企业人力资源管理的制度构建  
　　33、XY公司战略人力资源管理体系研究  
　　  
　　**二、人力资源的招聘与配置**（可选方向：1、招聘需求分析，2、工作分析和胜任能力分析，3、招聘程序和策略、4、招聘渠道分析与选择，5、招聘实施，6、特殊政策与应变方案，7、离职面谈，8、降低员工流失的措施）  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、基于多元统计法的企业招聘管理研究  
　　2、马斯洛层次需求理论在企业招聘中的应用  
　　3、关于人力资源招聘与培训管理的探讨  
　　4、制造业企业员工高离职率分析  
　　5、民企招聘流程及案例分析  
　　6、企业核心员工离职管理机制研究  
　　7、性格色彩与员工离职倾向关系的实证研究  
　　8、大型公立医院招聘管理的思路与对策  
　　9、西部地区财会人才市场需求分析--以智联招聘网为例  
　　10、招聘面试的方案设计与研究  
　　11、企业人力资源招聘风险管理研究  
　　12、招聘活动中视频面试的应用  
　　13、现代企业员工招聘流程的探讨  
　　14、结构化面试在人才招聘中的应用  
　　15、在线招聘的渠道选择--苹果官网与智联招聘的对比分析  
　　16、中小企业招聘流程外包的优势  
　　17、西安市珠宝首饰企业招聘需求网络调研分析  
　　18、从招聘信息看电子商务专业人才需求特点  
　　19、浅谈IT外包服务型企业招聘渠道特点及效果分析  
　　20、外资A企业人才招聘策略选择及流程优化  
　　21、企业云招聘流程再造--以L公司为例  
　　22、基于岗位胜任特征的人员招聘流程设计  
　　23、浅析中小型企业招聘流程中的问题  
　　24、矿业施工企业人才流失与解决对策  
　　25、我国民营企业招聘管理研究  
　　26、浅析公务员离职现象  
　　27、门诊护士离职意愿及影响因素调查  
　　28、浅谈降低酒店员工离职倾向的方法--从角色压力角度  
　　29、PDCA在医院招聘管理中的应用  
　　30、浅谈90后大学生离职现象分析与应对对策  
　　31、最低工资与企业培训：离职成本的视角  
　　32、招聘面试中的情感因素与录用决策[N]  
　　33、汽车企业人才流失危机的预警管理  
　　34、基于心理契约视角的人才流失控制研究  
　　35、民营企业人才流失的对策研究  
　　36、中小物流企业人才流失现象与探讨  
　　37、高层次人才流失的思考  
　　38、企业人才流失影响因素浅析  
　　39、浅析饭店员工流失的原因、影响及对策  
　　40、酒店业人才主动流失问题与对策研究  
　　41、国有企业核心员工流失原因及对策分析  
　　42、人才危机管理应对人才流失的非常措施  
　　43、我国企业知识员工流失管理  
　　44、企业人才流失的原因与对策研究  
　　45、基于博弈论的国企人才流失问题研究  
　　46、WZ集团人才流失问题及对策研究  
　　47、企业人才流失问题及对策  
　　48、企业员工培训流失风险分析与控制  
　　49、核心员工流失的原因及对策研究  
　　50、企业核心员工流失风险管理研究  
　　51、员工流失分析与研究  
　　52、北京市星级酒店员工流失现状及对策研究  
　　53、企业核心员工流失影响因素分析及对策研究  
　　54、企业核心员工流失原因分析及其对策  
　　55、BTE酒店骨干员工流失问题诊断与对策研究  
　　56、A酒店员工流失问题实证研究  
　　  
　　**三、人力资源培训和开发**（可选方向：1、理论学习，2、项目评估，3、调查与评估，4、培训与发展，5、需求评估与培训，6、培训建议的构成，7、培训、发展与员工教育，8、培训的设计、系统方法，9、开发管理与企业领导；开发自己和他人，10、培训项目开发与管理惯例）  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、基于目标导向的纺织企业技能培训体系开发  
　　2、电力企业人力资源开发与培训探究  
　　3、供电企业新员工入职培训的现状分析  
　　4、人性化理念在国有发电企业员工培训中的应用  
　　5、国有企业员工培训存在的问题及对策  
　　6、关于中小微企业管理人员培训的思考  
　　7、我国中小型企业员工培训存在的问题及对策  
　　8、关于工程建设企业的职工安全培训与管理  
　　9、企业培训需求分析与效果评估  
　　10、浅析中小企业人力资源培训  
　　11、信息沟通在企业培训管理中的作用  
　　12、中小企业员工培训对组织绩效的作用研究  
　　13、基于O2O模式的专业技术培训设计与实践  
　　14、企业培训与“互联网+”的融合创新  
　　15、电力企业员工教育培训工作浅析  
　　16、混合式学习在企业培训项目中的应用及探析  
　　17、企业员工培训体系构建探讨  
　　18、新时期企业员工执行力培训策略探讨  
　　19、高校教师走进企业培训的技巧研究  
　　20、基于成本最优化设计企业培训和开发方案  
　　21、我国企业人才培训绩效综合评价研究  
　　22、风电企业教育培训工作探讨和分析  
　　23、石油化工企业新员工HSE培训初探  
　　24、基于岗位胜任力的企业员工培训策略探讨  
　　25、关于中小微企业管理人员培训的思考  
　　26、员工培训体系设计策略研究  
　　27、以TAFE模式构建我国企业职业培训体系研究  
　　28、企业提升员工培训效果的有效方法  
　　29、企业员工培训体系有效性研究  
　　30、浅谈培训效果评估指标设计  
　　31、浅析中小型企业培训需求分析  
　　32、基于项目管理的企业员工培训构建  
　　33、医院员工岗前培训体系设计与实践  
　　34、企业派员赴国外培训的法律风险防范  
　　35、浅析煤矿企业职工培训存在的问题及对策  
　　36、浅析烟草商业企业基层员工培训  
　　37、企业员工有效性培训问题与对策研究  
　　38、创业型小微企业员工培训策略探究  
　　39、石油企业员工心态培训探析  
　　40、浅谈电力企业员工的培训与开发  
　　41、企业项目经理培训效果调查分析  
　　42、基于国有企业新招员工岗前培训见解  
　　43、患者安全培训项目现状分析及对策  
　　44、工会在企业职工培训中的作用探究  
　　45、培训管理信息系统的设计与实现分析  
　　46、企业内部管理培训的创新与实践  
　　47、以学员为导向的干部教育培训设计  
　　48、企业管理培训生项目存在的问题研究

**四、人力资源绩效管理**（可选方向：1、绩效管理准备阶段，2、实施阶段，3、考评阶段，4、总结阶段，5、应用开发阶段，6、绩效管理的面谈，7、绩效改进的方法，8、行为导向型考评方法，9、结果导向型考评方法）  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、XX公司绩效考核指标体系的优化设计  
　　2、如何做好事业单位绩效考核工作  
　　3、国有企业负责人绩效考核研究  
　　4、公立医院绩效管理及绩效考核方案设计  
　　5、医院绩效考核浅析  
　　6、企业员工绩效评价关键指标体系构建  
　　7、临床护士绩效考核公平感量表的研制  
　　8、我国中小企业绩效考核中的问题与对策  
　　9、房地产开发企业绩效考核指标构建的思考  
　　10、培训管理中绩效考核应用探讨  
　　11、完善国企绩效考核指标体系研究  
　　12、房地产企业绩效考核创新模式探究  
　　13、探讨360度绩效考核的反馈面谈  
　　14、浅析基层医院有效的绩效考核  
　　15、人力资源管理模式与组织绩效关系研究评述  
　　16、公司工资制度改革与绩效考核研究  
　　17、绩效考核定量指标与定性指标的适用性分析  
　　18、企业绩效考核问题与对策浅析  
　　19、企业绩效考核的作用及其实施途径  
　　20、企业绩效管理体系构建  
　　21、基于KPI为核心的企业绩效考核探析  
　　22、外派财务人员绩效考核与绩效激励  
　　23、人力资源管理中的绩效管理研究  
　　24、绩效考核与绩效管理关系的几点思考  
　　25、我国小微企业绩效考核与管理探析  
　　26、国有企业财务绩效评价指标设计思考  
　　27、论企业绩效管理的人性化问题  
　　28、酒店企业绩效管理体系建设研究  
　　29、绩效考核指标体系设计--以中小企业为例  
　　30、KPI与OKR绩效指标体系浅析  
　　31、科技项目绩效评价指标体系研究  
　　32、关键绩效指标考核法研究  
　　  
　　**五、人力资源薪酬福利管理，补偿、激励和收益**（可选方向：1、薪酬，2、构建全面的薪酬体系（岗位评价与薪酬等级、薪酬调查、薪酬计划、薪酬结构、薪酬制度的制定、薪酬制度的调整、人工成本核算），3、福利和其它薪酬问题（福利保险管理、企业福利项目的设计、企业补充养老保险和补充医疗保险的设计）4、评估绩效和提供反馈）  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、对施工企业项目部员工薪酬体系的探讨  
　　2、A劳务公司员工绩效考评工作与薪酬体系建立  
    3、浅谈中小企业薪酬结构的设计思路  
　　4、电力企业人力资源管理员工薪酬满意度探析  
　　5、浅谈海外工程项目员工的薪酬绩效管理  
　　6、浅谈员工薪酬和人才流失  
　　7、基于宽带薪酬理论的企业员工薪酬体系研究  
　　8、涉农企业员工薪酬和绩效的关系研究  
　　9、浅析新形势电力企业员工薪酬福利管理  
　　10、员工薪酬视角下个体饭店的法律责任  
　　11、A单位人才派遣员工薪酬管理的经济分析  
　　12、企业福利对员工组织承诺的影响研究  
　　13、薪酬规制与员工鼓励研究  
　　14、分析我国国有企业员工的福利问题及对策探讨  
　　15、外资商业银行基层员工的薪酬研究  
　　16、浅议企业员工薪酬制度  
　　17、社会工作介入企业员工福利管理研究  
　　18、企业精神福利与员工工作效率的关系研究--以知识型员工为例  
　　19、铁路企业员工福利制度存在的问题及应对措施  
　　20、不同年龄段员工能力与薪酬预期匹配性研究  
　　21、员工薪酬适度性评价研究  
　　22、零售行业基层员工薪酬管理的优化研究--以沃尔玛（成都）公司为例  
　　23、某单位员工薪酬方案设计  
　　24、浅析薪酬水平与员工满意度关系  
　　25、基于公平性原则的员工薪酬分配优化策略  
　　26、新形势下煤炭企业员工薪酬福利管理的探索  
　　27、企业员工福利设计问题的探讨  
　　28、浅析中小企业员工福利现状及对策  
　　29、高管与员工薪酬倍差的国际比较  
　　30、浅析私营企业员工福利现状  
　　31、员工福利与幸福感关系分析  
　　32、薪酬福利对员工稳定性的影响探究  
　　33、企业员工的薪酬和人工成本控制  
　　34、薪酬水平与员工满意度研究  
　　35、知识型员工薪酬管理探析  
　　36、福利满意度对员工工作绩效的影响探析  
　　37、酒店员工心理薪酬对工作的影响  
　　38、国企一线员工薪酬结构问题研究  
　　39、浅析我国制造型企业生产员工的薪酬设计  
　　40、浅谈企业员工的薪酬和人工成本控制  
　　41、员工的薪酬体系设计概述  
　　42、员工薪酬收入心理账户的管理学研究  
　　43、员工福利的重要性研究  
　　44、薪酬对员工知识共享意愿的影响  
　　45、BL公司员工薪酬管理体系设计  
　　46、M公司属地员工薪酬体系设计研究  
　　47、SX公司核心员工薪酬方案优化研究  
　　48、W公司员工薪酬体系再设计研究  
　　  
　　**六、人力资源的员工和劳动关系**（可选方向：1、就业法，2、劳动关系和社会，3、行业关系和社会，4、劳资谈判，5、工会化和劳资谈判（安全、保安和健康、安全和健康项目安全和健康的工作环境，促进工作场所的安全和健康管理职业健康和安全），5、人力资源管理与竞争（①人力资源管理与竞争优势，②人力资源管理的法令以及环境），6、工作分析，人员招聘，7、培训和发展员工，8、员工绩效评估，9、提高生产力方案）  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、农民工劳资关系问题研究--基于劳动过程的视角  
　　2、劳动密集型企业和谐劳动关系的现状及优化  
　　3、劳动关系氛围对员工幸福感知影响分析  
　　4、业务外包与劳动关系之判断--从一起送奶工劳动关系确认案例说起  
　　5、《劳动合同法》对外资企业劳动关系管理的影响  
　　6、郑州市小企业劳动关系状况调查分析  
　　7、“全面二孩”新政对劳动关系的影响  
　　8、社会管理创新视角下和谐劳动关系的构建路径研究  
　　9、工会保障工作视角下和谐劳动关系建设的思考  
　　10、国有企业劳动关系分析  
　　11、经济转型期企业劳动关系运行特点及趋势  
　　12、现代企业劳动关系系统的非均衡问题分析  
　　13、新常态下国有企业和谐劳动关系的构建  
　　14、浅析劳动合同关系中一次性补助金的支付  
　　15、规范农电用工劳动关系  
　　16、代驾服务中劳动关系判定  
　　17、导游劳动关系认定法律问题研究  
　　18、农民工与私营企业的劳动交易关系研究  
　　19、经济转型期企业劳动关系不和谐的主要表现  
　　20、劳务派遣员工劳动关系的经济浅析  
　　21、“互联网+”时代下的劳动关系  
　　22、民营企业劳动关系的创新模式  
　　23、关于构建和谐劳动关系的调查与思考  
　　24、建筑工程领域的劳动关系辨析  
　　25、煤矿企业劳动关系管理研究  
　　26、无效劳动合同下劳动关系的效力研究  
　　27、劳动法视野中劳动关系认定问题的思考  
　　28、透视国企劳动关系战略模式  
　　29、工会在构建和谐劳动关系中的角色定位  
　　30、劳动关系评价指标体系构建研究  
　　31、专车司机与打车软件公司劳动关系研究  
　　32、未注销企业与雇员存在劳动关系  
　　33、劳动力经济学视角下劳动关系系统学探析  
　　34、和谐劳动关系建设存在问题及对策建议  
　　35、劳动与社会领域的关系研究  
　　36、事实劳动关系认定标准探析  
　　37、我国劳动关系组织化的障碍及应对策略  
　　38、岗前培训是否成立劳动关系  
　　39、劳动关系中工资的特征

**七、人事管理**包括员工入职手续、员工信息档案、人事档案以及员工奖惩制度等，是人力资源的重要组成。  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、奶牛牧场挤奶厅员工奖惩的制度  
　　2、新入职员工心理管理的研究  
　　3、三甲评审标准下的员工档案管理  
　　4、物流企业员工职业信用档案建设浅谈  
　　5、浅谈企业员工档案管理存在问题及对策  
　　6、刍议企业员工职业信用档案建设  
　　7、中小企业新入职员工敬业度影响因素研究  
　　8、对于员工培训中奖惩制度以及培训成果转化的建议  
　　9、新形势下流动人员人事档案管理研究  
　　10、关于人事档案网络化管理的探讨  
　　11、研究我国人事行政管理存在弊端及其改革  
　　12、论如何制定合法的公司人事管理制度  
　　13、人事档案信息安全管理研究  
　　14、干部人事档案管理信息化的思考  
　　15、现代企业劳动人事管理模式研究  
　　16、浅谈医院流动员工档案管理  
　　17、高校兼职档案员工作现状调查与研究  
　　18、人事档案管理模式的新变革  
　　19、奖惩制度在企业安全生产管理工作中的作用  
　　20、规避入职手续办理风险的几点建议  
　　21、企业员工健康管理信息系统的设计与实现  
　　22、供电局员工人事信息系统的研究与分析  
　　  
　　**八、职业生涯管理**是企业通过规划员工的职业生涯，引导员工把自身发展目标与企业发展目标充分结合，有效发挥自身优势，实现良好发展的人力资源管理措施。良好的职业生涯管理体系可以充分发挥员工的潜能，给优秀员工一个明确而具体的职业发展引导，从人力资本增值的角度达成企业价值最大化。借助教育测量学、现代心理学、组织行为学、管理学、职业规划与职业发展理论等相关科学经典理论，结合中国特色的企业管理实践和个人性格特征，形成了比较成熟、完善的职业生涯规划体系。  
　　  
　　参考题目：  
　　  
　　1、企业青年员工在职业生涯适应探索期的培养  
　　2、职业生涯早期员工工作满意度与离职倾向--基于多维度工作满意度分析  
　　3、职业锚与职业生涯成功的关系研究--以IT企业知识型员工为例  
　　4、人力资源开发视野下的高校职业生涯教育研究  
　　5、企业员工职业生涯规划设计探讨  
　　6、医院药师职业生涯管理初探  
　　7、小议现代青年馆员的职业生涯计划  
　　8、基于职业生涯管理的企业员工培训开发体系构建  
　　9、建筑企业核心员工职业生涯管理研究  
　　10、生涯规划意识在个人职业发展中的意义--以我的考研经历为例  
　　11、我国民营企业员工职业生涯发展管理现状调查--以北京地区为例  
　　12、“90后”大学生个人职业生涯发展与规划的思考  
　　13、浅析公司员工职业生涯管理  
　　14、企业基于员工职业生涯规律的培训管理核心分析  
　　15、浅谈职业生涯设计与人生  
　　16、现代企业员工职业生涯规划研究  
　　17、对职业生涯规划个性化教育的思考  
　　18、电力企业员工职业生涯周期管理探究  
　　19、浅谈大学生如何做好职业生涯规划  
　　20、研究生职业发展与职业生涯规划探讨  
　　  
　　**九、企业文化管理**包含了企业价值观及企业精神的缔造、企业环境、企业制度建立健全、劳动纪律监察、人性化管理、员工休假与调休、工作简报的编写、办公室供给、道德规范及康体活动等内容。  
　　  
　　参考题目：

　　1、核心价值观引领下的企业文化建设  
　　2、感恩文化对企业精神文明建设的促进作用  
　　3、儒家和谐文化与企业内部和谐的构建  
　　4、对企业文化在企业发展中的重要性探讨  
　　5、对我国房地产企业文化建设的探讨  
　　6、职工文化生活与企业文化建设的实践和探索  
　　7、传统企业在电商转型中企业文化发展研究  
　　8、国有企业文化建设思考  
　　9、企业文化内部传播障碍及对策分析  
　　10、企业构建优秀企业文化的方法探讨  
　　11、关于工会参与企业文化建设的思考  
　　12、企业文化对员工的导向作用分析  
　　13、创新型企业文化建设研究  
　　14、浅析企业文化对人力资源开发的影响  
　　15、企业文化是企业发展的精神支柱  
　　16、企业安全文化建设经典做法探析  
　　17、论企业团队精神的重要作用  
　　18、以创新精神推动企业文化建设  
　　19、加强企业精神文明建设工作的几点思考  
　　20、浅析精神激励在企业人力资源管理中的运用  
　　21、试论本土人文精神融入企业文化建设的意义  
　　22、对中国企业人性化管理的剖析  
　　23、论现代企业人性化管理及应用  
　　24、论日本企业“人本主义”管理模式  
　　25、企业人本管理的内涵、结构与战略  
　　26、论企业人本管理模式与运作架构  
　　27、我国企业人本管理的现状及提升对策