

## Ch-07 失业

自然失业率 (natural rate of unemployment): 经济围绕其波动的平均失业率

- 自然失业率是长期中经济趋近的失业率

$$L = E + U$$

劳动力人数 = 就业工人人数 + 失业工人人数

失业率:  $U/L$

离职率 (rate of job separation)  $s$ : 每个月失去或离开工作的就业者的比例

入职率 (rate of job finding)  $f$ : 每个月找到工作的失业者的比例

失业率不变:  $sE = fU$

$$\frac{U}{L} = \frac{s}{s + f}$$

- 离职率越高, 失业率越高
- 入职率越高, 失业率越低

摩擦性失业 (frictional unemployment): 由于工人找工作需要花时间而引起的失业

部门转移 (sectoral shift): 需求构成在不同行业和地区之间的变动

- 由于部门转移总在发生, 且工人改变部门需要时间, 因此, 摩擦性失业总是存在

失业保障 (unemployment insurance): 失业工人在失去工作后可以在一定时期内得到保障金

- 减少工人对自己收入的不确定性
- 但是增加了摩擦性失业, 提高了自然失业率

工资刚性 (wage rigidity): 工资未能调整到劳动供给等于劳动需求的水平

结构性失业 (structural unemployment): 工资刚性与工作配给引起的失业

造成工资刚性的原因

- 最低工资对十几岁青少年失业的影响最大
- 工会将工资提高到均衡水平以上，允许企业雇佣多少工人
  - 局内人 (insiders): 已被企业雇佣的工人
  - 局外人 (outsiders): 失业者
- 效率工资 (efficiency-wage): 高工资使工人的生产率更高
  - 提高生产率和企业利润
  - 高工资减少了劳动力的更替
  - 减少逆向选择 (adverse selection)
  - 减少道德风险 (moral hazard)
  - 更低的入职率和更高的失业率
  - 工资总额高

丧失信心的工人 (discouraged workers): 不是劳动力的一部分