

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3
UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

Título:

**Inclusão do Módulo de
Pessoas**

Solicitante:

Módulos turmas 3ºA e B Osório

Gerente de Projeto:

Lucas Gregory

Analistas Responsáveis:

**Diogo Saretta – 3 A
Gabriel Broch – 3 A
Lucas Skora – 3 B**

Data:

20/11/2018

--

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

HISTÓRICO DE REVISÕES

Data	Versão	Descrição	Responsável	Contato
01/11/2018	1.0	Criação de Documento	Lucas de Lima Skora	(41)99712-2627
01/11/2018	1.1	Inclusão de UML's	Gabriel Broch	-
03/11/2018	1.2	Ajustes no documento	Lucas de Lima Skora	(41)99712-2627
20/11/2018	1.3	Correções juntamente com o back-end	Lucas de Lima Skora	(41)99712-2627

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

Sumário

1.	INTRODUÇÃO	4
1.1.	Premissas do Documento	4
1.2.	Público Alvo	4
1.3.	Organização do documento	4
2.	MÓDULO PESSOAS	6
2.1	PROTÓTIPOS DE TELAS	
3.1	UC-001 – Incluir Cliente	9
3.1.1–	Diagrama de Sequência: Incluir Cliente	10
3.2	UC-002 – Alterar Dados	11
3.2.1–	Diagrama de Sequência: Alterar Dados	12
4.	INFORMAÇÕES DE INTEGRAÇÃO	13
5.	INFORMAÇÕES DE ROTAS E BANCOS DE DADOS	14

Error! Bookmark not defined.

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

1. INTRODUÇÃO

O módulo de pessoas é responsável pelo cadastro de usuários de acordo com as informações disponibilizadas pelo usuário. Consultar e cadastrar pessoas no sistema, e posteriormente gerar relatórios de pessoas registradas dentro do sistema.

1.1. Premissas do Documento

Não poderá ser alterado sem consentimento do analista geral ou analista responsável do modulo abrangente deste documento.

A mudança realizada terá que ser documentada e alinhada para que todos os outros analistas responsáveis dos outros módulos estejam cientes. Este documento precisa estar atualizado e disponibilizado na ferramenta de versionamento GitHub.

Segue link para eventuais necessidades:

<https://github.com/johnneto/adventureworks/tree/master/Analistas>

Sempre formalizar no final deste documento o autor da última alteração contendo as seguintes informações: nome, data da alteração, cargo e telefone.

Atentar a edição estabelecida no documento, alterações deverão constar no número de edição localizado no cabeçalho do documento.

1.2. Público Alvo

O documento foi destinado inicialmente para uso dos analistas, desenvolvedores e arquitetos dos módulos do projeto realizado em sala da turma 3ºB de Sistemas de Informação – Unidade Osório e pode ser disponibilizado a Alunos da Instituição de Ensino Universidade Positivo afins de estudo.

1.3. Organização do documento

Capítulo 1 – Descreve a finalidade o documento;

Capítulo 2 – Apresenta de uma forma geral os requisitos do sistema;

Capítulo 3 – É utilizado para realizar a especificação detalhado dos requisitos para que sejam compreensíveis por arquitetos, programadores e testadores;

Capítulo 4 – Apresenta informações necessárias para integração do sistema.

Capítulo 5 – Descreve todas as informações de rotas, classes e tabelas de banco de dados.

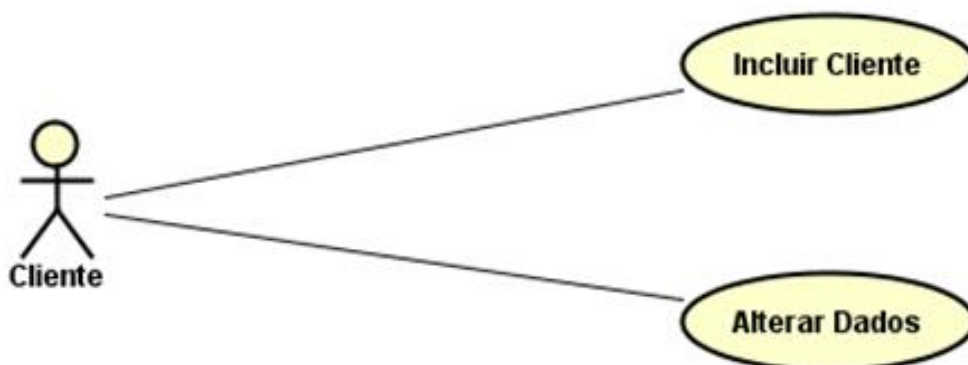
UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

2. MÓDULO PESSOAS

O módulo em questão, faz parte de uma solução que visa fazer a integração dos diferentes módulos, de forma que se complementam e, juntos formem um sistema completo, o qual está sendo desenvolvido na Disciplina de Sistemas Corporativos com o objetivo de apresentar aos alunos a possibilidade de se criar sistemas robustos com o mínimo possível de acoplamento. As informações que o módulo irá disponibilizar, poderão ser consumidas por outros módulos do sistema e, da mesma forma, solicitará informações a outros módulos.

2.1. Diagramas de Caso de Uso



UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

2.2 Protótipos de Telas

2.2.1. Tela de Login



The image shows a login screen prototype. At the top, the word "Login" is displayed in a large, bold, teal font. Below it, there are two input fields. The first is labeled "Seu nickname (apelido)" and contains the placeholder text "nickname". The second is labeled "Sua Senha" and contains the placeholder text "senha". Below these fields is a large teal button labeled "Logar". At the bottom of the form, there is a link that says "Ainda não tem conta?" followed by a button labeled "Cadastre-se" in a yellow box.

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

2.2.1. Tela de Incluir e alterar cliente

Cadastro

Apelido

Nome

E-mail

Senha

Telefone

Endereço

Sexo Masculino ▾

Cadastrar

Já tem conta? [Ir para Login](#)

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

3. ESPECIFICAÇÃO DE REQUISITOS

3.1 UC-001 – Incluir Cliente

O Caso de uso irá descrever como acontecerá a troca de informações para incluir um cliente no Módulo de Pessoa.

Pré-Condições

O Cliente deve estar conectado a internet.

O Cliente deve estar na página de “cadastro de cliente”.

Pós-Condições

Obter acesso em nível de cliente ao sistema.

Falha

Não efetuar a inclusão do cliente.

Ator Primário

Cliente

Atores Secundários

N/A

Trigger

Este use case deve começar quando o cliente clicar no botão “Cadastre-se”.

Fluxo Principal

1. O Cliente preenche os campos necessários.
2. O Cliente clica em “Gravar”
3. O Sistema valida os campos (E1), (E2)
4. O Cliente deve clicar em botão “Concluir”.
5. O Sistema apresenta uma mensagem (M1).
6. O Use Case é finalizado.

Fluxo Alternativo

N/A

Fluxos de Exceção

E1.1: Cliente já cadastrado: Sistema apresenta a mensagem (M2).

E1.2: Sistema redireciona para tela de login.

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

E2.2: Campos obrigatórios: Sistema apresenta a mensagem (M3).

E2.2: Sistema evidencia os campos obrigatórios.

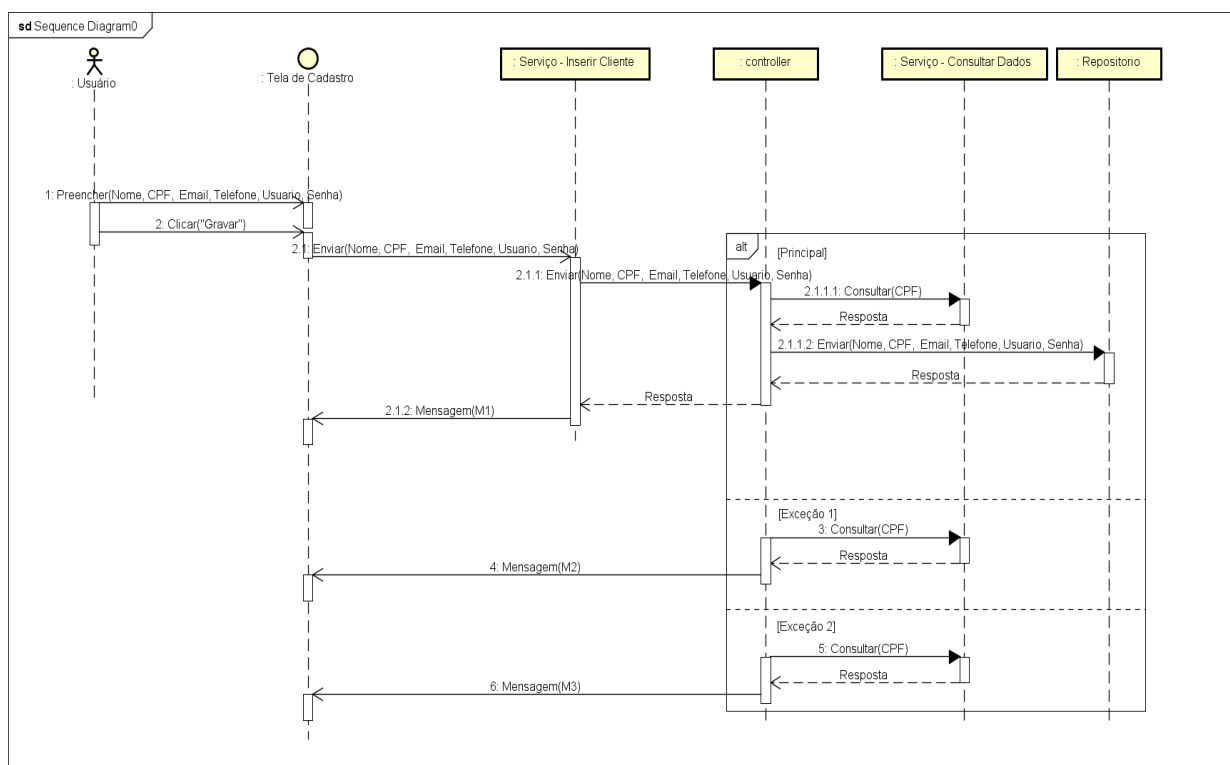
Informações relacionadas:

M1: Cadastro efetuado com sucesso.

M2: Usuário já cadastrado.

M3: Não deixar campos obrigatórios vazios.

3.1.1– Diagrama de Sequência: Incluir Cliente



powered by Astah

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

3.2 UC-002 – Alterar Dados

O Caso de uso irá descrever o procedimento de com o cliente irá alterar os seus dados.

Pré-Condições

Estar conectado à internet.

Estar logado no sistema.

Estar na página de alterar dados.

Pós-Condições

Dados alterados com sucesso.

Falha

Não realizar a troca de senha.

Apresenta mensagem de falha.

Ator Primário

Cliente

Atores Secundários

N/A

Trigger

Este use case deve começar quando o cliente acessar a tela de alterar dados.

Fluxo Principal

1. O Cliente altera os dados nos campos.
2. O Cliente clica em “Salvar”.
3. O Sistema valida os campos (E1), (E2).
4. O Sistema apresenta mensagem (M1).
5. O Use Case é finalizado.

Fluxo Alternativo

N/A

Fluxos de Exceção

E1.1: Dados Incorretos: Sistema apresenta a mensagem. (M2)

E1.2: Sistema evidencia os dados incorretos.

E2.1: Campos Obrigatórios: Sistema apresenta a mensagem. (M3)

E2.2: Sistema evidencia os campos obrigatórios.

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

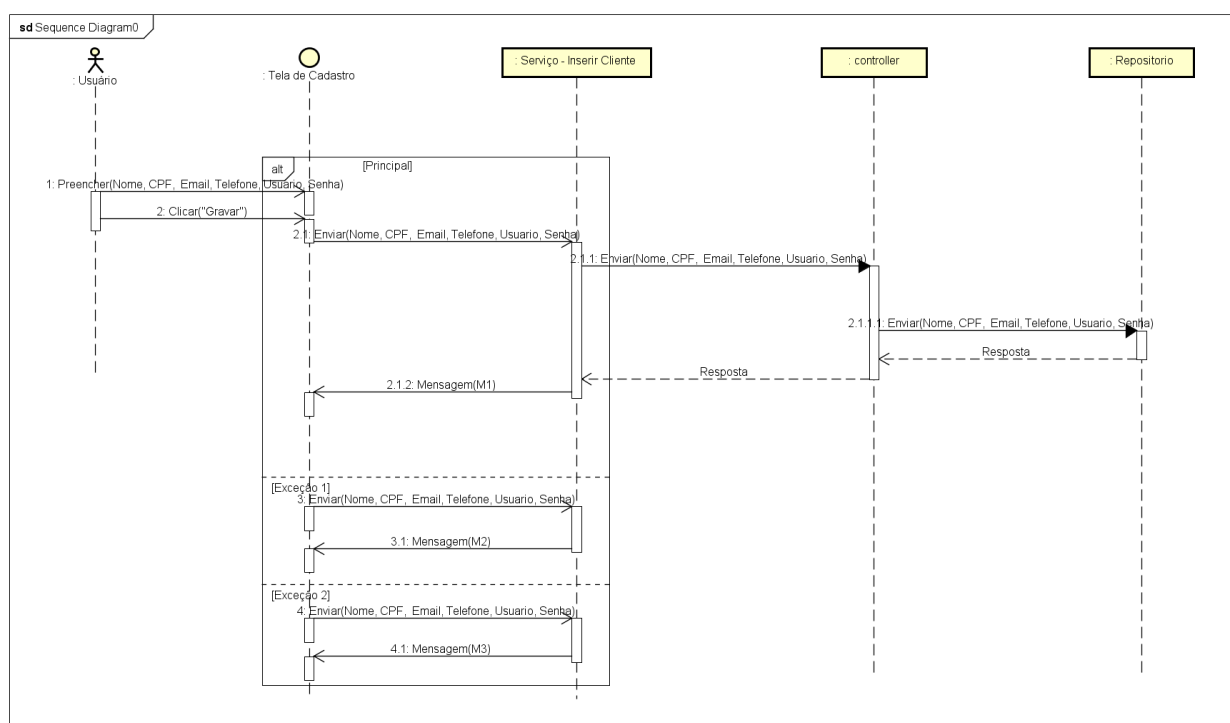
Informações relacionadas

M1: Ok.

M2: Dados Incorretos.

M3: Não deixar campos em branco.

3.2.1– Diagrama de Sequência: Alterar Dados



UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

4. INFORMAÇÕES DE INTEGRAÇÃO

- Esse módulo tem quatro integrações diretas: RH, Administrativo, Compras e Vendas
 - Cadastrar usuários.
 - Liberar os devidos acessos (**RH**).
 - Verificar usuário cadastrado (**Administrativo**).
 - Verifica inserção de vendedor para realizar a venda (**Vendas**).
 - Verifica usuário logado para buscar os dados de entrega e dados pessoais do comprador (**Compras**).

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

5. INFORMAÇÕES DE ROTAS E BANCO DE DADOS

Rotas:

POST Inserir: <http://localhost:8097/pessoas>
 GET Listar: <http://localhost:8097/pessoas>
 GET listar ID: <http://localhost:8097/pessoas/{id}>
 DELETE Remover ID: <http://localhost:8097/pessoas/{id}>
 PUT Atualizar ID: <http://localhost:8097/pessoas/{id}>

Porta

8097

Servidor Eureka:

Pessoas

Classes

FilaConsumer.java
 FilaSender.java
 PessoaServiceApplication.java
 Runner.java
 Pessoa.java
 PessoaController.java
 PessoaRepository.java

Métodos

```
@DeleteMapping("/{id}")
public ResponseEntity<Pessoa> remover(@PathVariable int id)
```

```
@PutMapping("/{id}")
public ResponseEntity <Pessoa> atualizar(@PathVariable int id, @Valid @RequestBody
    Pessoa pessoa)
```

```
@PostMapping
public void cadastrar(@RequestBody Pessoa pessoa)
```

```
@GetMapping("/{id}")
public @ResponseBody ResponseEntity<Optional<Pessoa>>
    listarPessoa(@PathVariable int id)
```

UNIVERSIDADE POSITIVO	MÓDULO RECURSOS HUMANOS	
	Analista Geral: Leonardo Aprigio	Analista Responsável: Lucas Skora
	Novembro/2018	Edição 1.3

@GetMapping
public @ResponseBody Iterable<Pessoa> listarPessoas()

@Autowired
PessoaRepository pessoaRepository

Tabelas

Pessoas, Dados cadastrais, Telefones e Endereços.