



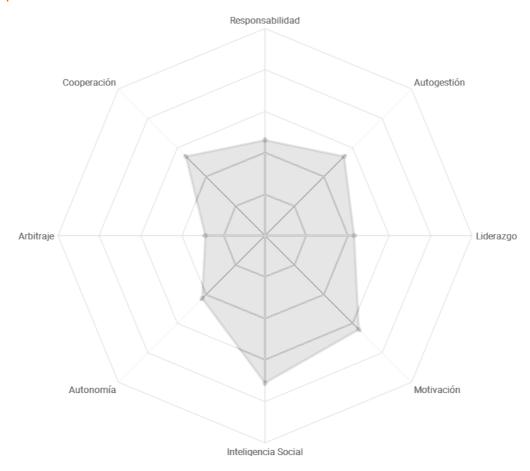
Harrison Lee Chacon Rivas

Desarrollador Jr.

Motivado a desarrollarme en el ámbito de la Programación. Con capacidad autodidacta y dispuesto para abordar proyectos que garanticen una óptima experiencia al usuario a través de metodologías ágiles.

☑ harrisonlchr@gmail.com	54-91121763932	27 año:
₽ Buenos Aires-GBA/Ramos	Mejía	

Mapa de competencias en distintas áreas relacionadas con el redimiento laboral



Descripción general de competencias

Responsabilidad: Asunción de autoría de las propias acciones y sus consecuencias

Autogestión: Percepción de la capacidad para gestionar la acción con éxito

Liderazgo: Habilidades para gestión de grupo e interés en ejercer la posición de líder

Motivación: Orientación al éxito en los objetivos y orientación profesional al grupo de trabajo

Inteligencia Social: Capacidad para mostrar un repertorio de estrategias de interacción para la relación con otras personas

Autonomía: Capacidad para desenvolverse de forma autónoma en distintos entornos

Arbitraje: Capacidad para buscar acuerdos entre personas

Cooperación: Grado en el que el individuo se muestra dispuesto a colaborar u aportar valor al grupo



Harrison Lee Chacon Rivas

Puntuaciones del Test de Competencias Laborales



Responsabilidad

En ocasiones dedica tiempo personal a mejorar o completar su trabajo.



Autogestión

Normalmente su rendimiento mejora si puede organizar su propio trabajo.



Liderazgo

Puede llegar a romper normas si lo cree necesario.



Motivación

Prefiere las recompensas a corto plazo que proporcionan una retribución más inmediata.



Inteligencia Social

Generalmente sabe adaptar su comportamiento a las necesidades de la situación social.



Autonomía

Le cuesta poco delegar o compartir sus tareas.



Arbitraje

Tiende a ser firme en sus planteamientos pero también a encontrar ideas comunes con posturas enfrentadas.



Cooperación

Normalmente cree que es preferible hacer las cosas entre todos.