

杨强 | 人力资源管理

📅: 1988年(36岁) 🏠: 四川成都 📞: Harteyang ✉: harteyang@gmail.com [\[下载简历\]](#)

个人简介

- 在新能源汽车、人工智能、IT互联网和在线教育行业内，曾任职于多家行业TOP公司；
- 拥有4年的人力资源管理经验，先后曾担任人力资源专家、HR经理、区域人力负责人和HRBP经理等岗位；
- 3次创业经历，曾独立建立了整套人力资源制度和体系，有效支撑了千人规模和过亿体量的业务运作；
- 2次从零开始搭建区域团队，仅用2个月时间搭建100人的产研团队，成功执行公司区域战略，交付过千万级的政府履约项目。

工作经历

上海集度科技（极越汽车） | 西区人力负责人

2024/4 — 至今

岗位职责：

- 【人力规划】基于西区业务需求，制定合理的人力规划；
- 【绩效激励】西区销售交付线的绩效激励政策落地；
- 【组织能力发展】完成基于西区业务需求的专项组织能力发展计划；
- 【文化建设】落地文化价值观，保障行为标准和整肃机制；
- 【创新项目】支撑新媒体直播业务在公司落地；
- 【区域运营】管理区域SSC团队，保障区域门店政策运营；

工作成果：

- 1.协同区总解决了人力规划的问题，满编率和稳定性做到了全国前2水平；招聘&保留成本持续全国最低；
- 2.从无到有组织区域allhands，绩效解读会等，完成了目标、执行、结果、奖惩的闭环管理；实时更新特定的销售激励方案，保障西区业绩稳定全国前三水平。
- 3.定期组织诊断，人员盘点等推动形成区域管理岗选拔和晋升规则，解决主管层级历史遗留问题，实现主管满编率全国第二，店长满编率100%
- 4.周、月不同维度对正向价值观、整肃案例的惩处，维护西区市场环境，违规返现，恶意切单长期处于全国最低水平；
- 5.作为PMO支撑了总部新媒体项目的各种政策、流程和一线体感，推动了直播项目在全国各区落地，保障了西区主播的到岗和满编率全国第一，线上线索锁单长期领先其他区域。
- 6.管理区域2位SSC员工，发起项目专项，支撑了西区&中区20+门店运营，全国快递成本缩减40%，新人首月入职跟进项目评分高达95%。

成都超有爱科技（百词斩） | HRBP

2021/4 — 2024/2

岗位职责：

- 1.2021-2023年3月：
HR侧负责反向推动人力资源部BP和COE工作模式的转型（类似于前后台的模式）；
业务侧承担成人英语板块的所有业务BP的工作；
- 2.2023年3月以后：主要承担SKU研发+市运销的销售团队的BP工作；

工作成果：

- 1.成功的推动了百词斩HR团队工作模式的转型和变革，从传统的人力资源模式转向前后台和三支柱；
- 2.从战略、组织和文化侧支撑了百词斩成人英语版块的业务扩张，跑通了低转高模式，2021年实现1.2亿营收（HR团队唯一拿到最高绩效S）；
- 3.主导了1次，参与了3次公司的重大组织结构调整，顺利支撑了公司在双减期间的业务转型；

北京旷视科技（Face++） | 区域人力负责人

2018/3 — 2021/4

岗位职责：

- 1.落地旷视区域化战略，完成华南三地的政府回款指标；
- 2.从0-1搭建区域团队，实现业务在区域平稳落地；
- 3.推动区域业务闭环和探索自负盈亏的模式；
- 4.所负责区域的员工体验团队（人力、行政和IT）的管理

工作成果：

- 1.搭建了区域HR团队招聘交付的能力，2018年完成区域业务团队搭建，支撑了政府2819万回款（所有区域排名第一，团队成员获得公司最高绩效）；
- 2.通过将公司制度和流程区域化，支撑了2019年底武汉和成都区域业务闭环，完成回款2000万（当年度唯一获得公司业务特殊绩效激励）；
- 3.建立了北京总部和武汉团队的沟通机制，拉齐了两地的文化和工作节奏，推动了安防工程和数据中心在武汉区域化落地，通过北京和武汉高效协作，降低了2020年新冠疫情的影响。
- 4.参与收购和主导人力资源整合，快速推动了成都+深圳团队实现消费物联网全闭环，2021年实现项目收入过亿，首次盈利；

果小美（新零售无人货架） HRBP经理	2017/9 — 2018/3
今目标科技（企业办公软件） 人力资源经理	2015/9 — 2017/9
IObit（港股上市公司） 资深招聘专家	2012/1 — 2015/9
Sunstar（汇源集团） 管理培训生	2009/7 — 2012/1

教育背景

电子科技大学（成都学院） | 本科

2006/9 — 2010/7

通信工程&生物工程