

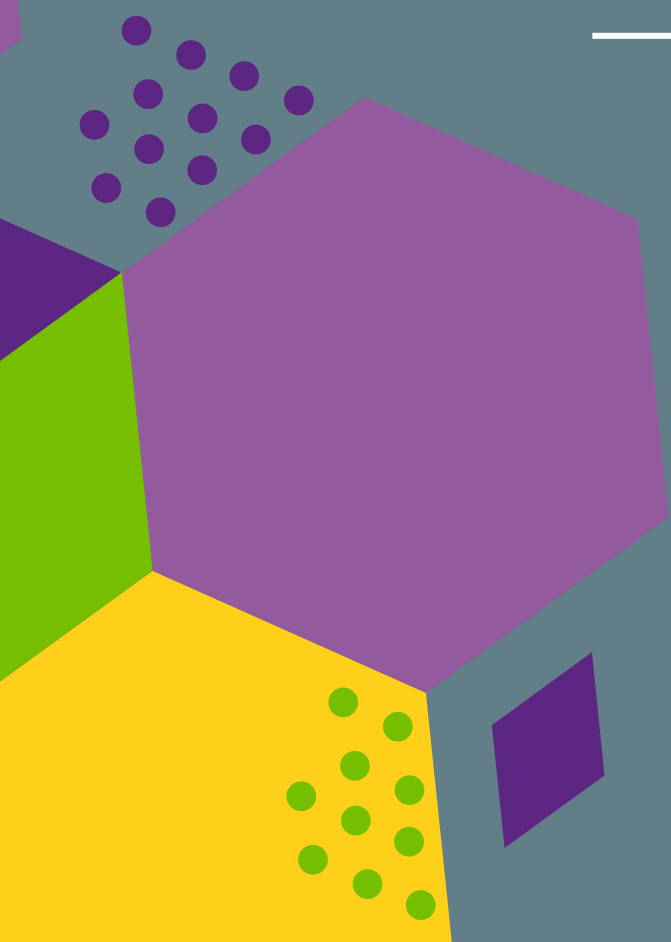


epsi®



pro alterna

**Certification chef.fe de projet
expert.e en intelligence artificielle
-RNCP36582**



Bloc 1

Analyser un besoin/une demande I.A
et formaliser une réponse adaptée en
adéquation avec la stratégie
numérique de l'entreprise

Bloc 2

Concevoir une solution I.A (Architecture des données -
Apprentissage et tests infrastructure)

Bloc 3

Préparer la maintenabilité et le
déploiement d'une solution I.A (Assurance qualité - Stratégie
accompagnement au changement

Bloc 4

Préparer la maintenabilité et le
déploiement d'une solution I.A (Assurance qualité - Stratégie
accompagnement au changement

Validation d'une mise en
situation professionnelle
MSPR



Validation d'une mise en
situation professionnelle
MSPR



Validation d'une mise en
situation professionnelle
MSPR



Validation d'une mise en
situation professionnelle
MSPR

Obtention du bloc
Certification partielle

Obtention du bloc
Certification partielle

Obtention du bloc
Certification partielle

Obtention du bloc
Certification partielle

Dossier professionnel
&
soutenance

=
**Certification
Professionnelle**

Référentiel de compétences – chef.fe de projet expert.e en intelligence artificielle

Bloc 1

Analyser un besoin ou une demande en Intelligence Artificielle et formaliser une réponse en adéquation avec la stratégie numérique de l’entreprise

Activités	Compétences
Analyse et formalisation du besoin ou de la demande en I.A	<ul style="list-style-type: none">• Collecter le besoin et/ou la demande en solution I.A. d'une direction métier de l'entreprise/client afin d'analyser celui-ci et/ou celle-ci au regard du contexte et des enjeux de l'entité client.• Formaliser le besoin et/ou la demande à l'aide d'une note de cadrage générale (contexte, besoin, objectifs, plus-value recherchée, risques) afin de valider le périmètre général du projet.
Analyse de risques du projet I.A	<ul style="list-style-type: none">• Analyser les risques du projet en IA (indicateur EY) en prenant en compte la stratégie numérique et les enjeux métiers de l'entreprise/client
Recherche de la solution IA et Etude de sa faisabilité : <ul style="list-style-type: none">◦ Périmètre◦ Veille / recherche des solutions disponibles◦ Évaluation des solutions disponibles◦ Définition de la solution finale, des modalités de mises en oeuvre etc., des scenarios.	<ul style="list-style-type: none">• Mettre en place un dispositif de veille technologique et réglementaire liée à l'I.A. en français et en anglais en identifiant les besoins des métiers de l'entreprise afin d'anticiper et proposer les technologies émergentes en intelligence artificielle dans l'objectif de restituer les résultats aux décideurs.• Rechercher des solutions disponibles au regard du périmètre de la (les) solution (s) IA répondant à la problématique afin d'évaluer leur adéquation avec le projet (réseau neuronaux, arbre de décision, forêt aléatoire, Boosting, clustering, etc.).
Analyse macro des données nécessaires au projet (audit des données de l'entreprise)	<ul style="list-style-type: none">• Auditer les données de l'entreprise nécessaires au projet afin d'analyser de façon macro et proposer une solution IA en cohérence avec le besoin / la demande client en respectant les règles RGPD
Proposition de solution I.A	<ul style="list-style-type: none">• Rédiger une note de faisabilité ou d'opportunité afin de formaliser la réponse associée au besoin / à la demande pour validation auprès des décideurs ou du client.

Référentiel de compétences – chef.fe de projet expert.e en intelligence artificielle

Bloc 2

Concevoir une solution Intelligence Artificielle (I.A) (Architecture des données – Apprentissage et test – Infrastructure)

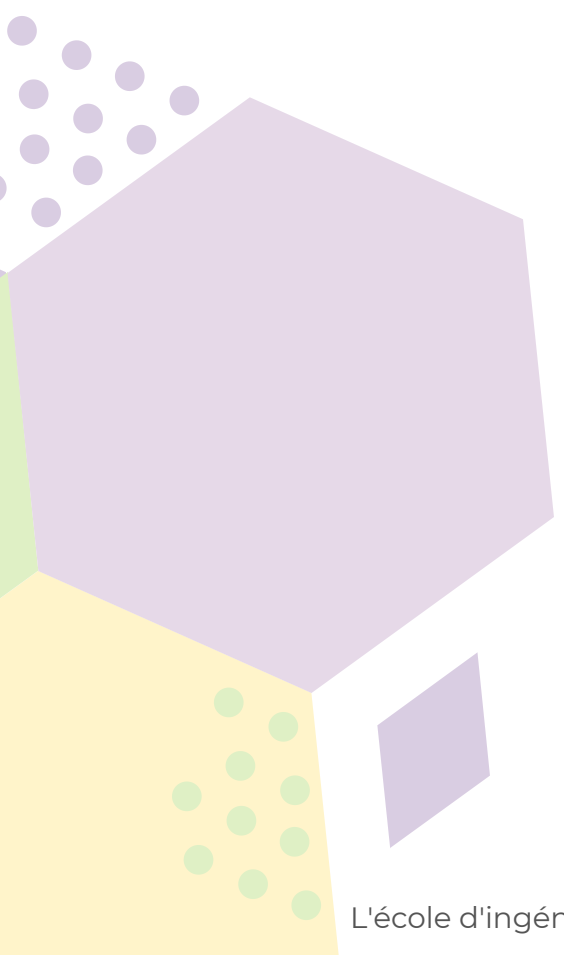
Activités	Compétences
Collecte et traitement des données	<ul style="list-style-type: none">• Analyser le corpus de données disponibles afin de choisir les données appropriées, réduire l'espace de l'IA et déterminer le choix des outils de collecte et traitement des données (ETL) correspondant à l'environnement technologique de l'entreprise [avec ou sans la collaboration d'un DPO (data product officer)].
Structuration des données	<ul style="list-style-type: none">• Structurer les données dans le respect de la réglementation en termes de protection des données individuelles (RGPD) et en collaboration avec le DPO en vue de produire un prototype afin de les exploiter dans la solution IA
Construction et modélisation de l'architecture IA	<ul style="list-style-type: none">• Modéliser l'architecture de données de la solution IA à partir d'un modèle défini [Processus des différentes phases de construction du flux de données (DATA) nécessaires à l'IA, dans un environnement technologique de travail (Framework)].
Création ou adaptation d'un modèle (Étude des performances des modèles au regard du projet)	<ul style="list-style-type: none">• Evaluer l'adéquation des modèles d'apprentissages disponibles avec le projet IA et la solution proposée (réseau neuronaux, arbre de décision, forêt aléatoire, boosting, clustering, etc.).• Concevoir un modèle (non existant) ou adapter un modèle (existant) à partir des spécificités des données de l'entreprise en utilisant les analyses statistiques et mathématiques afin de répondre à la solution IA proposée.• Analyser les performances et la capacité prédictive d'un modèle proposé dans la solution I.A.
Entraînement, test et mesure de performance du système d'apprentissage proposé	<ul style="list-style-type: none">• Définir une procédure d'entraînement adéquate d'un modèle en sélectionnant des données d'apprentissage les plus adéquates au besoin d'analyse du projet IA afin de la mettre en place.• Définir une phase de test et de validation du modèle d'apprentissage choisi afin de le mettre en place.
Maquettage de l'infrastructure de la solution IA	<ul style="list-style-type: none">• Maquetter l'infrastructure nécessaire à la mise en place de la solution IA afin de permettre la réalisation de son déploiement et son fonctionnement par les équipes projet.

Référentiel de compétences – chef.fe de projet expert.e en intelligence artificielle

Bloc 3

Préparer la maintenabilité et le déploiement de la solution I.A (Assurance qualité- Stratégie Accompagnement au changement)

Activités	Compétences
Maintenabilité du produit et gestion de sa documentation	<ul style="list-style-type: none">• Définir un process de maintenabilité de la solution IA et les actions associées afin de le mettre en place dans un objectif d'assurance qualité du produit.• Gérer la documentation d'information et technique afin d'assurer le suivi dans un objectif d'assurance qualité du produit.
Préparation de la mise en production de la solution IA : Test de Déploiement	<ul style="list-style-type: none">• Réaliser (ou superviser la réalisation) et analyser un test de déploiement par simulation virtuelle sur l'échelle réelle de l'environnement de l'entreprise, en utilisant les outils adaptés afin de préparer la mise en production de la solution IA.
Conseil, assistance et expertise technique au cours du déploiement de la solution IA Résolution de problèmes techniques particuliers ou dans des situations de crise / Assistance	<ul style="list-style-type: none">• Apporter une expertise technique à l'équipe projet durant le développement de la solution IA pour garantir son bon déploiement.
Accompagnement de l'ensemble des intervenants et collaborateurs autour du projet d'intégration de la solution et de ses spécificités	<ul style="list-style-type: none">• Proposer une stratégie pour accompagner le changement lors du déploiement de l'IA en prenant en compte le contexte de l'entreprise et en mesurant les impacts du déploiement sur les processus existants afin de définir un plan d'action.• Assurer la bonne utilisation de l'I.A. en accompagnant les partenaires à partir de la stratégie définie et en utilisant si nécessaire les outils associés (exemple : Lean management, etc.).



Référentiel de compétences – chef.fe de projet expert.e en intelligence artificielle

Bloc 4

Manager un projet informatique avec agilité en collaboration avec les parties prenantes

Activités

Rédaction du cahier des charges technique et fonctionnel

Mise en place d’outils et méthodes de gestion de projet

Création d’outil de suivi

Management des équipes projet

Communication et coordination d’une équipe projet à distance et/ou en télétravail

Accompagnement, animation et motivation d’une équipe projet à distance et/ou en télétravail

Compétences

- **Identifier** l'ensemble des étapes de réalisation du système d'information pour organiser le projet en tâches et livrables en répartissant les activités en fonction des ressources humaines, techniques et financières à mobiliser.
- Concevoir les cahiers des charges technique et fonctionnel d'un projet de développement S.I. à l'aide des besoins utilisateurs collectés afin de cadrer le développement
- **Gérer** un projet agile en utilisant les méthodes et outils adaptés à ce mode de fonctionnement pour tester, modifier et procéder par itération.
- **Etablir** des tableaux de bord de suivi de performance (qualitative et quantitative) de l'ensemble des ressources allouées à chaque étape-projet pour anticiper, visualiser et corriger les écarts en temps réel afin de limiter les contraintes de ressources et les retards dans la réalisation du projet.
- **Piloter** les prestataires extérieurs éventuels gérant les ressources informatiques d'un système d'information existant listées dans la cartographie établie afin de sécuriser la mise en oeuvre technique.
- **Conduire** une équipe projet en diffusant les fondamentaux de l'agilité : adaptation, flexibilité et amélioration continue au sein de l'équipe afin d'être en mesure d'absorber les changements de priorité qui peuvent intervenir dans un contexte de forte contrainte de temps et d'incertitudes.
- **Adopter** une stratégie d'accueil aux handicaps afin de favoriser l'inclusion des profils en situation de handicap au sein de l'équipe et permettre leur pleine intégration, en collaboration avec le référent handicap de l'entreprise.
- **Communiquer** avec l'équipe en adoptant les modes de communication adéquats selon les cultures et la langue des collaborateurs afin de garantir l'intégration de tous les membres de l'équipe.
- **Proposer** des solutions innovantes afin de favoriser les interactions au sein de l'équipe et d'anticiper des conflits de travail liés aux malentendus multiculturels
- Concevoir un processus de communication inclusif régulier au sein de l'équipe afin de synchroniser les activités quotidiennes et mettre en place un fil de discussion à l'aide d'outils numériques.
- **Animer** des réunions à distance afin de maintenir une dynamique de groupe et renforcer l'esprit d'équipe des membres en télétravail et/ou à distance.
- Concevoir un processus de partage d'information afin de faciliter l'inclusion et la collaboration entre les membres en télétravail et/ou à distance en utilisant des outils numériques.
- **Accompagner** l'équipe dans l'appropriation du travail à distance ou du télétravail en proposant des solutions managériales afin de favoriser la motivation et la résilience et permettre ainsi de préserver équilibre entre vie professionnelle/vie privée dans un souci de productivité et de bien-être.

Règlement de certification

- L'ensemble des blocs de compétences est évalué par des Mises en Situations Professionnelles Reconstituées (**MSPR**), et d'une soutenance finale devant un jury de professionnels.

Mises en situation professionnelle (MSPR) :

La préparation des MSPRs se fait par équipe de 3 maximum et donne lieu à :

- Une production écrite individuelle
- Une soutenance orale par équipe devant un jury de deux professionnels Experts dans le métier
- Une évaluation individuelle par le jury à la suite d'un échange individuel avec le jury

Dossier Professionnel :

- L'ensemble des compétences est évalué dans le cadre de la **réalisation d'un dossier professionnel***. Le candidat doit mettre en avant les compétences acquises en entreprise durant le **stage ou l'alternance** et fait l'objet d'une production écrite individuelle de 50 à 60 pages et d'une soutenance individuelle orale devant un jury de deux professionnels et un représentant de l'organisme de certification.
- Une période de **stage de 6 mois et / ou une alternance** viendront mettre en valeur l'acquisition de ces compétences.

Handicap

Afin de garantir l'**égalité** de leurs chances avec les autres candidats, les candidats à la certification **présentant un handicap temporaire ou permanent peuvent bénéficier des aménagements** rendus nécessaires par leur situation. Il appartient aux candidats souhaitant bénéficier d'un aménagement ou bien à son médecin d'en faire la demande écrite auprès du référent handicap de l'établissement partenaire.

Les aménagements possibles sont notamment :

- Une **majoration du temps** imparti pour une ou plusieurs épreuves, sans dépasser le tiers du temps normalement prévu pour chacune d'elles. Cette majoration peut être allongée en cas de situation exceptionnelle sur demande motivée du médecin ;
- Un **aménagement des conditions de déroulement** des épreuves (présence d'un assistant, dispositif de communication adapté ou utilisation d'un équipement adapté) ;
- L'**étalement du passage des épreuves** sur plusieurs sessions ;
- Des **adaptations d'épreuves** ou des dispenses d'épreuves.

L'EPSI a mis en place une organisation afin d'offrir une équivalence de prestations par rapport à celles proposées au public valide.
Cette organisation se base sur :

1

La non-discrimination et d'accessibilité à la formation

2

L'accessibilité numérique

3

L'accessibilité du bâtiment dédié à la formation

4

D'avoir des référents HANDICAP au sein des CFA



Certification chef.fe de projet
expert.e en intelligence artificielle
-RNCP36582