

Caso de uso de alto nivel

Número:	CU1
Caso de Uso:	Crear cuenta
Actores:	Invitado
Descripción:	El invitado tiene la opción de crear una cuenta como empleador o usuario solicitante.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido

Primera sección:

Número:	CU1
Caso de Uso:	Crear cuenta
Actores:	Invitado (iniciador)
Propósito:	Crear una cuenta para poder utilizar el sistema
Precondición:	
Resumen:	El invitado tiene la opción de crear una cuenta como empleador o usuario solicitante.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU2

Segunda sección:

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el invitado entrando a la pagina web	
2. El invitado selecciona la opción de crear cuenta nueva.	
3. El invitado llena toda la información necesaria para una cuenta nueva, indicando el tipo de usuario que será.	4. El sistema compara emails y usernames para aceptar los datos.
	5. El sistema válida los datos ingresados y procede a informarle al invitado que revise su email para terminar con la creación de la cuenta.

Tercera sección:

5. El sistema no logra validar los datos ingresados y pide que vuelva a ingresar datos válidos.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU2
Caso de Uso:	Comprobación de cuenta
Actores:	Invitado, email
Descripción:	Después de crear la cuenta, la página le enviará al invitado una comprobación a su correo, en donde se enviará la contraseña y el cual tendrá que confirmar para crear la cuenta.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección:

Número:	CU2
Caso de Uso:	Comprobación de cuenta
Actores:	Invitado (iniciador), email
Propósito:	Comprobar identidad del usuario que crea la cuenta.
Precondición:	CU1
Resumen:	Después de crear la cuenta, la página le enviará al invitado una comprobación a su correo, en donde se enviará la contraseña y el cual tendrá que confirmar para crear la cuenta.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU1

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
	1. El sistema manda un correo de confirmación al email del nuevo usuario para completar la creación de la cuenta.
2. El invitado tiene que confirmar su identidad por medio del correo que le envía la página.	3. El sistema recibe la confirmación por email y procede a culminar la creación de la cuenta.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU3
Caso de Uso:	Login
Actores:	Usuario Registrado
Descripción:	Un usuario puede logearse a la página y acceder a las opciones dependiendo del tipo de usuario.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU3
Caso de Uso:	Login
Actores:	Usuario Registrado (iniciador)
Propósito:	Logearse para poder acceder a las opciones del usuario.
Precondición:	CU1
Resumen:	Un usuario puede logearse a la página y acceder a las opciones dependiendo del tipo de usuario.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU1

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. El usuario ingresa credenciales para logearse a la página.	2. El sistema compara las credenciales con la base de datos.
	3. El sistema válida los datos.
	4. El sistema muestra la interfaz y opciones según el tipo de usuario que se haya logeado

Tercera sección.

- 3. El sistema no valida los datos y le informa al usuario que existe un error
- 4. El sistema muestra la interfaz y opciones de un administrador

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU4
Caso de Uso:	Completar información
Actores:	Usuario Registrado
Descripción:	Cada usuario deberá completar información extra despues de logearse por primera vez, esto dependera del tipo de usuario.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU4
Caso de Uso:	Completar información
Actores:	Usuario Registrado (iniciador)
Propósito:	Llenar algunos campos necesarios para cada tipo de usuario para utilizar el sistema.
Precondición:	CU3
Resumen:	Cada usuario deberá completar información extra despues de logearse por primera vez, esto dependera del tipo de usuario.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU14, CU34

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose por primera vez a la página.	2. El sistema le pide que llene algunos datos extra según el tipo de usuario.
3. El usuario llena los datos extra solicitados.	4. El sistema confirma que esten ingresados correctamente y desbloquea las opciones al usuario.

Tercera sección.

4. El sistema no válida los datos ingresados e informar que deben llenarse correctamente.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU5
Caso de Uso:	Dashboard
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede ver un dashboard donde se dará a escoger las siguientes opciones: Cantidad de usuarios empleador, cantidad de usuarios solicitantes, número de visitas de usuarios invitados, ingresos que se han tenido.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU5
Caso de Uso:	Dashboard
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Visualizar información clave sobre los usuarios e ingresos del sistema.
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador puede ver un dashboard donde se dará a escoger las siguientes opciones: Cantidad de usuarios empleador, cantidad de usuarios solicitantes, número de visitas de usuarios invitados, ingresos que se han tenido.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador logeandose a la página.	2. El sistema muestra un dashboard con información relevante sobre este mismo, tales como: Cantidad de usuarios empleador, cantidad de usuarios solicitantes, número de visitas de usuarios invitados, ingresos que se han tenido.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU6
Caso de Uso:	Visualizar categorías
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede ver un listado de las categorías existentes dentro del sistema.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU6
Caso de Uso:	Visualizar categorías
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Ver información sobre las categorías existentes.
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador puede ver un listado de las categorías existentes dentro del sistema.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU7, CU8

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador logeandose a la página.	
2. El administrador escoge la opción para gestionar las categorías.	3. El sistema le muestra de forma amigable la información de las categorías existentes.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU7
Caso de Uso:	Crear categorías
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede crear una nueva categoría y agregarla al sistema.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU7
Caso de Uso:	Crear categorías
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Ingresar nuevas categorías al sistema.
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador puede crear una nueva categoría y agregarla al sistema.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador escogiendo la opción para gestionar categorías.	
2. El administrador escoge la opción para crear una nueva categoría.	3. El sistema solicita los datos necesarios para crear una categoría.
4. El administrador ingresa los datos para la nueva categoría.	5. El sistema verifica si los datos son correctos y procede a informarle al administrador que la creación de la categoría se realizó con éxito.

Tercera sección.

5. El sistema no válida los datos ingresados e informar que deben llenarse correctamente.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU8
Caso de Uso:	Editar categoría
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede modificar alguna categoría que exista en el sistema.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU8
Caso de Uso:	Editar categoría
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Poder modificar alguna categoría.
Precondición:	CU6
Resumen:	El administrador puede modificar alguna categoría que exista en el sistema.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador escogiendo la opción para gestionar categorías.	
2. El administrador escoge la opción para editar alguna categoría.	3. El sistema solicita cuales atributos desea cambiar de la categoría.
4. El administrador ingresa los datos que desea modificar de la categoría.	5. El sistema verifica si los datos son correctos y procede a informarle al administrador que el cambio se realizó con éxito.

Tercera sección.

5. El sistema no válida los datos ingresados e informar que deben llenarse correctamente.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU9
Caso de Uso:	Cambiar comisión
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador podrá hacer un cambio en la comisión que se pide al momento de que se haga una contratación por medio de la página.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU9
Caso de Uso:	Cambiar comisión
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Cambiar el precio de la comisión del sistema.
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador podrá hacer un cambio en la comisión que se pide al momento de que se haga una contratación por medio de la página.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador escogiendo la opción para gestionar categorías.	
2. El administrador escoge la opción para editar alguna categoría.	3. El sistema solicita cuales atributos desea cambiar de la categoría.
4. El administrador ingresa los datos que desea modificar de la categoría.	5. El sistema verifica si los datos son correctos y procede a informarle al administrador que el cambio se realizó con éxito.

Tercera sección.

5. El sistema no válida los datos ingresados e informar que deben llenarse correctamente.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU10
Caso de Uso:	Visualizar reporte historial de comisiones
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede ver el historial de las comisiones que se han manejado anteriormente indicando fecha inicial y final de cuando estuvo activa la comisión.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU10
Caso de Uso:	Visualizar reporte historial de comisiones
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de administrador
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador puede ver el historial de las comisiones que se han manejado anteriormente indicando fecha inicial y final de cuando estuvo activa la comisión.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador logeandose a la página.	
2. El administrador escoge la opción para cambiar la comisión que se pide al empleador.	3. El sistema muestra la cantidad actual de la comisión y solicita la nueva cantidad de la comisión.
4. El administrador ingresa el nuevo monto de comisión.	5. El sistema pide una doble confirmación sobre el cambio.
	6. El sistema cambia la comisión.

Tercera sección.

6. El sistema realiza el cambio al ser cancelado el proceso.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU11
Caso de Uso:	Visualizar top 5 empleadores con más ofertas de empleo.
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede ver un top 5 empleadores que más ofertas de empleo han publicado en la plataforma.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU11
Caso de Uso:	Visualizar top 5 empleadores con más ofertas de empleo.
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de administrador
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador puede ver un top 5 empleadores que más ofertas de empleo han publicado en la plataforma.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador logeandose a la página.	
2. El administrador escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del administrador.
4. El administrador selecciona la opcion de historial de comisiones.	5. El sistema muestra el historial de los cambios que se la han hecho a las comisiones.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU12
Caso de Uso:	Visualizar top 5 empleadores con más ingresos.
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede ver un top 5 empleadores que más ingresos han generado a la aplicación en un rango de tiempo.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU12
Caso de Uso:	Visualizar top 5 empleadores con más ingresos.
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de administrador
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador puede ver un top 5 empleadores que más ingresos han generado a la aplicación en un rango de tiempo.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador logeandose a la página.	
2. El administrador escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del administrador.
4. El administrador selecciona la opcion de top 5 empleadores que más ofertas de empleo han publicado en la plataforma.	5. El sistema muestra el top 5 de dichos empleadores.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU13
Caso de Uso:	Visualizar ingresos
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador puede ver los ingresos registrados en un intervalo de tiempo por categoría. Indicando el número de ofertas por la categoría.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU13
Caso de Uso:	Visualizar ingresos
Actores:	Administrador (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de administrador
Precondición:	CU3
Resumen:	El administrador puede ver los ingresos registrados en un intervalo de tiempo por categoría. Indicando el número de ofertas por la categoría.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador logeandose a la página.	
2. El administrador escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del administrador.
4. El administrador selecciona la opcion de top 5 empleadores que más ingresos han generado a la aplicación en un rango de tiempo.	5. El sistema muestra el top 5 de dichos empleadores.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU14
Caso de Uso:	Completar información empleador
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador deberá indicar la misión y visión, también deberá configurar un metodo de pago por el cual se realizara la comisión.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU14
Caso de Uso:	Completar información empleador
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Llenar información necesaria para un empleador
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador deberá indicar la misión y visión, también deberá configurar un metodo de pago por el cual se realizara la comisión.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el administrador logeandose a la página.	
2. El administrador escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del administrador.
4. El administrador selecciona la opción de ingresos.	5. El sistema muestra los ingresos que se han tenido en la página, pudiendose filtrar por un rango de tiempo.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU15
Caso de Uso:	Ver ofertas de empleo
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver un listado de las ofertas de empleo que ha hecho.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU15
Caso de Uso:	Ver ofertas de empleo
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Visualizar la información de las ofertas de empleo existentes.
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador puede ver un listado de las ofertas de empleo que ha hecho.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU17, CU18

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador logeandose a la página.	
2. El empleador escoge la opción para ver sus ofertas.	3. El sistema muestra las ofertas que ha hecho el empleador.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU16
Caso de Uso:	Crear oferta de empleo
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede crear una nueva oferta, ingresando los datos necesarios para crearla, para que posteriormente se publique con el estado de ACTIVO.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU16
Caso de Uso:	Crear oferta de empleo
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Ingresar ofertas de empleo al sistema
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador puede crear una nueva oferta, ingresando los datos necesarios para crearla, para que posteriormente se publique con el estado de ACTIVO.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador escogiendo la opción para ver sus ofertas..	
2. El empleador escoge la opción para crear una nueva oferta.	3. El sistema solicita los datos necesarios para crear una oferta.
4. El empleador ingresa los datos solicitados.	4. El sistema verifica si los datos son correctos y procede a crear una nueva oferta.

Tercera sección.

4. El sistema no válida los datos ingresados e informar que deben llenarse correctamente.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU17
Caso de Uso:	Editar oferta de empleo
Actores:	Empleador, usuario
Descripción:	El empleador puede modificar alguna oferta de empleo que haya hecho, siempre y cuando este activa y se actualizará después de notificar a los usuarios que hayan aplicado a dicha oferta.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU17
Caso de Uso:	Editar oferta de empleo
Actores:	Empleador (iniciador), usuario
Propósito:	Modificar alguna oferta de empleo que haya hecho el empleador.
Precondición:	CU15
Resumen:	El empleador puede modificar alguna oferta de empleo que haya hecho, siempre y cuando este activa y se actualizará después de notificar a los usuarios que hayan aplicado a dicha oferta.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador escogiendo la opción para ver sus ofertas..	
2. El empleador escoge la opción para editar una oferta.	3. El sistema solicita los datos necesarios para modificar la oferta.
4. El empleador ingresa los datos solicitados.	4. El sistema verifica si los datos son correctos y procede a modificar la oferta.
	5. El sistema manda un mensaje para los usuarios que hayan aplicado a la oferta para informarles sobre la modificación.

Tercera sección.

4. El sistema no válida los datos ingresados e informar que deben llenarse correctamente.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU18
Caso de Uso:	Eliminar oferta de empleo.
Actores:	Empleador, usuario
Descripción:	El empleador puede eliminar una oferta de trabajo siempre y cuando esta no tenga el estado de FINALIZADA. Se debe indicar el motivo de baja de la oferta y se notificará a los usuarios que hayan aplicado a dicha oferta.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU18
Caso de Uso:	Eliminar oferta de empleo.
Actores:	Empleador (iniciador), usuario
Propósito:	Dar de baja alguna oferta que haya hecho el empleador.
Precondición:	CU15
Resumen:	El empleador puede eliminar una oferta de trabajo siempre y cuando esta no tenga el estado de FINALIZADA. Se debe indicar el motivo de baja de la oferta y se notificará a los usuarios que hayan aplicado a dicha oferta.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador escogiendo la opción para ver sus ofertas..	
2. El empleador escoge la opción para eliminar una oferta.	3. El sistema solicita una doble confirmación a la acción que se desea hacer.
	4. El sistema elimina la oferta del empleador.
	5. El sistema manda un mensaje para los usuarios que hayan aplicado a la oferta para informarles sobre la baja de la oferta.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU19
Caso de Uso:	Revisión de postulaciones
Actores:	Enpleador
Descripción:	El empleador puede ver un listado de las ofertas en estado de SELECCIÓN para luego escoger alguna de estas.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU19
Caso de Uso:	Revisión de postulaciones
Actores:	Enpleador (iniciador)
Propósito:	Visualizar las ofertas que tengan postulantes.
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador puede ver un listado de las ofertas en estado de SELECCIÓN para luego escoger alguna de estas.
Tipo:	Primero y esencial
Referencia:	CU20

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador logeandose a la página.	
2. El empleador selecciona la opción para revisar postulaciones.	3. El sistema muestra un listado de ofertas en estado de SELECCIÓN.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU20
Caso de Uso:	Ver candidatos
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver la información general de los candidatos de la oferta.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU20
Caso de Uso:	Ver candidatos
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Visualizar a los candidatos/postulantes de la oferta
Precondición:	CU19
Resumen:	El empleador puede ver la información general de los candidatos de la oferta.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU21

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador seleccionando la opción para revisar postulaciones.	
2. El empleador selecciona alguna oferta para poder ver una lista de los candidatos.	3. El sistema muestra un listado de usuarios que aplicaron a la oferta seleccionada.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU21
Caso de Uso:	Ver información de candidatos
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver el curriculum completo de los candidatos.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU21
Caso de Uso:	Ver información de candidatos
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Visualizar información detallada de los candidatos.
Precondición:	CU20
Resumen:	El empleador puede ver el curriculum completo de los candidatos.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU22

Segunda sección.

qAccion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador seleccionando alguna oferta con estado de SELECCIÓN.	
2. El empleador selecciona algun candidato para ver su información.	3. El sistema muestra información detallada del usuario candidato.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU22
Caso de Uso:	Escoger candidatos
Actores:	Empleador, usuario
Descripción:	El empleador podrá escoger a los candidatos que vea prometedores para despues asignarles el lugar, fecha y hora de la entrevista de trabajo y enviarles un email.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU22
Caso de Uso:	Escoger candidatos
Actores:	Empleador (iniciador), usuario
Propósito:	Elegir candidatos para asignarles una entrevista
Precondición:	CU21
Resumen:	El empleador podrá escoger a los candidatos que vea prometedores para despues asignarles el lugar, fecha y hora de la entrevista de trabajo y enviarles un email.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU23

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador seleccionando alguna oferta con estado de SELECCIÓN.	
2. El empleador selecciona algun candidato que le parezca prometedor.	
3. Les asigna fecha, lugar y hora de la entrevista a cada uno	4. El sistema le notifica al usuario seleccionado sobre la entrevista.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU23
Caso de Uso:	Revisión de entrevistas
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver un listado de las ofertas en estado de ENTREVISTA, en las cuales podrá ser seleccionada alguna de ellas.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU23
Caso de Uso:	Revisión de entrevistas
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Visualizar ofertas que esten en etapa de entrevista
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador puede ver un listado de las ofertas en estado de ENTREVISTA, en las cuales podrá ser seleccionada alguna de ellas.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU24

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador logendose a la página.	
2. El empleador selecciona la opción para revisión de entrevistas.	3. El sistema muestra un listado de ofertas con el estado de ENTREVISTA.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU24
Caso de Uso:	Ver entrevistas
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver las entrevistas agendadas según que oferta haya seleccionado y podrá seleccionar alguna de ellas para empezar la entrevista.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU24
Caso de Uso:	Ver entrevistas
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Visualizar las entrevistas agendadas por oferta.
Precondición:	CU23
Resumen:	El empleador puede ver las entrevistas agendadas según que oferta haya seleccionado y podrá seleccionar alguna de ellas para empezar la entrevista.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU25

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador seleccionando la opción para revision de entrevistas.	
2. El empleador selecciona alguna oferta con el estado de ENTREVISTA.	3. El sistema muestra las entrevistas agendadas a esa oferta.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU25
Caso de Uso:	Reportes de entrevista
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador al comenzar con la entrevista, tendrá la opción de agregar un reporte o notas sobre el candidato (usuario). Al finalizar con la entrevista el empleador debe marcar la entrevista como finalizada.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU25
Caso de Uso:	Reportes de entrevista
Actores:	Empleador (iniciador), usuario
Propósito:	Realizar una entrevista a cada usuario elegido.
Precondición:	CU24
Resumen:	El empleador al comenzar con la entrevista, tendrá la opción de agregar un reporte o notas sobre el candidato (usuario). Al finalizar con la entrevista el empleador debe marcar la entrevista como finalizada.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU26

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador seleccionando una entrevista.	2. El sistema muestra los datos de la entrevista más un área de texto donde se pueden apuntar notas/reportes sobre el candidato que se está entrevistando.
3. El empleador marca la entrevista como finalizada cuando terminen con las preguntas.	

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU26
Caso de Uso:	Ver reporte de entrevistas
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver el reporte o notas de las entrevistas finalizadas.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU26
Caso de Uso:	Ver reporte de entrevistas
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Ver el rendimiento de los usuarios.
Precondición:	CU25
Resumen:	El empleador puede ver el reporte o notas de las entrevistas finalizadas.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU27

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador seleccionando una entrevista.	
2. El empleador selcciona la opción de ver reporte de entrevista.	3. El sistema muestra el reportes sobre la entrevista ya finalizada.

Tercera sección.

2. La opción no estará disponible si la entrevista no esta finalizada

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU27
Caso de Uso:	Selección de empleado
Actores:	Empleador, usuario
Descripción:	El empleador puede seleccionar al candidato que obtendrá el puesto en base a los reportes de las entrevistas entrevistas, el sistema notificará al empleador sobre la comisión que se le cobrará y al usuario sobre su selección.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU27
Caso de Uso:	Selección de empleado
Actores:	Empleador (iniciador), usuario
Propósito:	Escoger al usuario más capacitado después de analizar las entrevistas.
Precondición:	CU26
Resumen:	El empleador puede seleccionar al candidato que obtendrá el puesto en base a los reportes de las entrevistas entrevistas, el sistema notificará al empleador sobre la comisión que se le cobrará y al usuario sobre su selección.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU28

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador seleccionando una entrevista.	
2. El empleador selcciona la opción de escoger candidato para el empleo.	3. El sistema le notifica al empleador sobre la comisión que se le cobrará por finalizar con la oferta exitosamente.
	4. El sistema envía un mensaje al usuario que haya sido seleccionado.

Tercera sección.

4. Si el pago no se llevá a cabo el sistema no enviará ningun mensaje.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU28
Caso de Uso:	Ver ofertas por intervalo de tiempo
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver las ofertas en un intervalo de tiempo por estado. Al seleccionar una oferta debe ser posible visualizar la información de la misma.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU28
Caso de Uso:	Ver ofertas por intervalo de tiempo
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Ver reportes del empleador
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador puede ver las ofertas en un intervalo de tiempo por estado. Al seleccionar una oferta debe ser posible visualizar la información de la misma.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador logeandose a la página.	
2. El empleador selcciona la opción de reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del empleador.
4. El empleador selecciona el reporte "ofertas por intervalo de tiempo"	4. El sistema muestra una lista de las ofertas totales, con opciones para escoger fechas.
6. El empleador selecciona una fecha inicial y una final.	7. El sistema filtra las ofertas según los parametros dados.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU29
Caso de Uso:	Ver entrevistas por fecha y estado
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver las entrevistas para una fecha en específico por estado. Solo se debe mostrar la información de la entrevista si no se ha realizado o el reporte para las entrevistas finalizadas.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU29
Caso de Uso:	Ver entrevistas por fecha
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Ver reportes del empleador
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador puede ver las entrevistas para una fecha en específico por estado. Solo se debe mostrar la información de la entrevista si no se ha realizado o el reporte para las entrevistas finalizadas.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador logeandose a la página.	
2. El empleador selcciona la opción de reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del empleador.
4. El empleador selecciona el reporte "entrevistas por fecha y estado"	4. El sistema muestra opciones para escoger fecha y estado.
6. El empleador selecciona una fecha y un estado.	7. El sistema filtra las entrevistas según los parametros dados y muestra los reportes de la entrevista

Tercera sección.

7. Si la entrevista no esta finalizada entonces solo mostrará la información de la entrevista.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU30
Caso de Uso:	Ver reporte de costos totales
Actores:	Empleador
Descripción:	El empleador puede ver todos los costos que se han hecho por el total de las ofertas realizadas.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU30
Caso de Uso:	Ver reporte de costos totales
Actores:	Empleador (iniciador)
Propósito:	Ver reportes del empleador
Precondición:	CU3
Resumen:	El empleador puede ver todos los costos que se han hecho por el total de las ofertas realizadas.
Tipo:	Secundario y real
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el empleador logeandose a la página.	
2. El empleador selcciona la opción de reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del empleador.
4. El empleador selecciona el reporte "costos totales"	4. El sistema muestra todos los costos que se han hecho por el total de las ofertas realizadas.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU31
Caso de Uso:	Buscar ofertas de empleo
Actores:	Usuario o invitado
Descripción:	El usuario puede buscar ver las ofertas de trabajo las cuales podrá filtrar por categoría, modalidad, ubicación y salario. Al seleccionar alguna el usuario puede ver la información completa de la oferta de trabajo.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU31
Caso de Uso:	Buscar ofertas de empleo
Actores:	Usuario (iniciador) o invitado (iniciador)
Propósito:	Visualizar ofertas de empleo a las cuales poder aplicar.
Precondición:	
Resumen:	El usuario puede buscar ver las ofertas de trabajo las cuales podrá filtrar por categoría, modalidad, ubicación y salario. Al seleccionar alguna el usuario puede ver la información completa de la oferta de trabajo.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU32, CU33

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el invitado entrando a la página.	
2. El usuario final escoge la opción de ver ofertas	3. El sistema muestra un listado de todas las ofertas que pueden ser filtrados según su categoría, modalidad, ubicación y salario.
4. El usuario escoge una oferta para ver su información.	

Tercera sección.

1. Inicia con el invitado entrando a la página.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU32
Caso de Uso:	Aplicar a oferta
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede aplicar a alguna oferta de empleo que haya seleccionado.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU32
Caso de Uso:	Aplicar a oferta
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Poder aplicar a una oferta de empleo
Precondición:	CU31
Resumen:	El usuario puede aplicar a alguna oferta de empleo que haya seleccionado.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario escogiendo una oferta.	
2. El usuario escoge la opción de aplicar a la oferta de empleo.	3. El sistema lo registra en la lista de candidatos de la oferta.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU33
Caso de Uso:	Ver perfil de empleador
Actores:	Usuario o invitado
Descripción:	El usuario puede seleccionar al empleador que hace la oferta de trabajo y este será redirigido al perfil del empleador y las ofertas de trabajo disponibles de dicho empleador.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU33
Caso de Uso:	Ver perfil de empleador
Actores:	Usuario (iniciador) o invitado (iniciador)
Propósito:	Conocer un poco más sobre quien ofrece el empleo.
Precondición:	CU31
Resumen:	El usuario puede seleccionar al empleador que hace la oferta de trabajo y este será redirigido al perfil del empleador y las ofertas de trabajo disponibles de dicho empleador.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario escogiendo una oferta.	
2. El usuario escoge la opción para ver el perfil del empleador.	3. El sistema muestra la información del perfil del empleador de la ofreta.

Tercera sección.

1. Inicia con el invitado escogiendo una oferta
2. el invitado escoge la opción para ver el perfil del empleador.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU34
Caso de Uso:	Completar información de perfil solicitante
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario deberá completar su información antes de aplicar a alguna oferta, debe subir su curriculum vitae y tiene que tener almenos una categoría en la que este interesado.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU34
Caso de Uso:	Completar información de perfil solicitante
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Llenar información importante para que un usuario pueda aplicar a ofertas.
Precondición:	CU3
Resumen:	El usuario deberá completar su información antes de aplicar a alguna oferta, debe subir su curriculum vitae y tiene que tener almenos una categoría en la que este interesado.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU32

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose por primera vez.	2. El sistema solicita datos extra que necesita para poder empezar a utilizar la página como un empleador.
3. El usuario ingresa los datos que se piden.	4. El sistema confirma que esten ingresados correctamente y desbloquea las opciones de un empleador.

Tercera sección.

4. El sistema no válida los datos ingresados e informar que deben llenarse correctamente.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU35
Caso de Uso:	Ver postulaciones
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede ver las ofertas a las que ha aplicado. Se debe mostrar el estado en el que se encuentra actualmente
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU35
Caso de Uso:	Ver postulaciones
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Recordar al usuario a cuales ofertas a aplicado
Precondición:	CU3, CU32
Resumen:	El usuario puede ver las ofertas a las que ha aplicado. Se debe mostrar el estado en el que se encuentra actualmente
Tipo:	Primario y esencial.
Referencia:	CU36, CU37

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose a la página.	
2. El usuario escoge la opción de ver postulaciones.	3. El sistema muestra una lista de ofertas a las cuales el usuario a aplicado.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU36
Caso de Uso:	Retirar postulación
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede retirar alguna postulación que haya hecho.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU36
Caso de Uso:	Retirar postulación
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Dar de baja a alguna postulación que haya hecho el usuario.
Precondición:	CU35
Resumen:	El usuario puede retirar alguna postulación que haya hecho.
Tipo:	Secundario y esencial.
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario escogiendo una postulación.	
2. El usuario escoge la opción de retirar postulación.	3. El sistema lo remueve de la lista de candidatos.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU37
Caso de Uso:	Ver entrevistas pendientes
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede ver la oferta, fecha, hora y lugar de las entrevistas que tiene pendientes. Al seleccionar alguna se puede ver la información completa de la oferta de trabajo.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU37
Caso de Uso:	Ver entrevistas pendientes
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Visualizar las entrevistas a las cuales no ha asistido el usuario.
Precondición:	CU3
Resumen:	El usuario puede ver la oferta, fecha, hora y lugar de las entrevistas que tiene pendientes. Al seleccionar alguna se puede ver la información completa de la oferta de trabajo.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	CU38

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose a la página.	
2. El usuario escoge la opción para ver entrevistas pendientes.	3. El sistema un listado de las entrevistas que aun no ha realizado el usuario.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU38
Caso de Uso:	Ver oferta de empleo detallada
Actores:	Usuario o invitado
Descripción:	El usuario puede ver la información completa de la oferta de trabajo.
Tipo:	Primario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU38
Caso de Uso:	Ver oferta de empleo detallada
Actores:	Usuari (iniciador) o o invitado (iniciador)
Propósito:	Ver información detallada de la oferta donde tendrá su entrevista.
Precondición:	CU37
Resumen:	El usuario puede ver la información completa de la oferta de trabajo.
Tipo:	Primario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario escogiendo la opción de ver entrevistas pendientes.	
2. El usuario escoge la opción de ver oferta que tiene la entrevista.	3. El sistema muestra la información detallada de la oferta.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU39
Caso de Uso:	Ver retiros de postulación
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede ver el listado de las ofertas de las que ha retirado la postulación por rango de fecha.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU39
Caso de Uso:	Ver retiros de postulación
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de usuario.
Precondición:	CU3
Resumen:	El usuario puede ver el listado de las ofertas de las que ha retirado la postulación por rango de fecha.
Tipo:	Secundario y real.
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose a la página.	
2. El usuario escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del usuario.
4. El usuario selecciona la opcion de retiros de postulación.	5. El sistema muestra los retiros de postulación que ha hecho el usuario.

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU40
Caso de Uso:	Ver ofertas (fase entrevista)
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede ver las ofertas en las que ha quedado en la fase de entrevista por rango de fecha.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU40
Caso de Uso:	Ver ofertas (fase entrevista)
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de usuario.
Precondición:	CU3
Resumen:	El usuario puede ver las ofertas en las que ha quedado en la fase de entrevista por rango de fecha.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose a la página.	
2. El usuario escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del usuario.
4. El usuario selecciona la opcion de ver ofertas (fase entrevista)	5. El sistema muestra las ofertas que se encuentran en fase de entrevista a las que ha aplicado el usuario

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU41
Caso de Uso:	Ver ofertas (fase selección)
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede ver las ofertas en las que ha quedado en la fase de selección por rango de fecha.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU41
Caso de Uso:	Ver ofertas (fase selección)
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de usuario.
Precondición:	CU3
Resumen:	El usuario puede ver las ofertas en las que ha quedado en la fase de selección por rango de fecha.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose a la página.	
2. El usuario escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del usuario.
4. El usuario selecciona la opcion de ver ofertas (fase selección)	5. El sistema muestra las ofertas que se encuentran en fase de selección a las que ha aplicado el usuario

Caso de uso de alto nivel.

Número:	CU42
Caso de Uso:	Ver ofertas (rechazado)
Actores:	Usuario
Descripción:	El usuario puede ver la cantidad de ofertas a las que ha aplicado pero no ha obtenido el empleo.
Tipo:	Secundario

Caso de uso expandido.

Primera sección.

Número:	CU42
Caso de Uso:	Ver ofertas (rechazado)
Actores:	Usuario (iniciador)
Propósito:	Ver reportes de usuario.
Precondición:	CU3
Resumen:	El usuario puede ver la cantidad de ofertas a las que ha aplicado pero no ha obtenido el empleo.
Tipo:	Secundario y esencial
Referencia:	

Segunda sección.

Accion del actor	Respuesta del sistema
1. Inicia con el usuario logeandose a la página.	
2. El usuario escoge la opción para ver reportes.	3. El sistema muestra una pantalla con los reportes del usuario.
4. El usuario selecciona la opcion de ver ofertas (rechazado)	5. El sistema muestra las ofertas de las cuales han rechazado al usuario.