Titel:

Abschluss „Haben Sie noch Fragen an uns?“

Worum geht es zusammenfassend:

Es geht um das Verhalten nach dem Bewerbungsgespräch

Was man nicht machen sollte:

Keine Fragen vorbereiten und so in Panik geraten, wenn Abschließende Fragen gestellt werden

Was man stattdessen machen sollte:

Zuhause in Ruhe Fragen vorbereiten

Mit dank über das abgeschlossene Gespräch einsteigen

Weitere Informationen mittels Fragen einholen

Statement:

Ich persönlich finde es wichtig beim Abschluss eines Bewerbungsgespräches Fragen zu stellen, um dem Gesprächspartner das Interesse an der Stelle und auch der Firma zu zeigen.

Thema:

Gehaltsvorstellungen: „Wieviel möchten Sie verdienen?“

Worum geht es zusammenfassend:

In dem Video geht es um die Gehaltsverhandlung während des Bewerbungsgespräches

Was man nicht machen sollte:

Gehaltsspanne zu ungenau bzw. zu groß

Gehalt mit Privaten Ausgaben begründen

Das erste Angebot der Personalarbeiterin annehmen und sich so unter dem Wert verkaufen

Was man stattdessen machen sollte:

Konkrete, Branchenübliche Gehaltssumme aussprechen

Gehalt mit Kenntnis / Leistung begründen

Gehaltssteigerung nach Ende der Probezeit verhandeln und in Arbeitsvertrag festhalten lassen

Statement:

Ich finde es wichtig, während der Gehaltsverhandlung sicher aufzutreten, da es um ein Ernstes Thema geht. Sicherheit kann mittels konkreter, sicherer Antwort und Recherche gegeben werden.

Thema:

Schwächen: "Was können Sie denn gar nicht?"

Worum geht es zusammenfassend:

In dem Video geht es darum seine Stärken und Schwächen zu präsentieren, ohne einen negativen Eindruck zu hinterlassen.

Was man nicht machen sollte:

Floskeln verwenden und somit die Glaubwürdigkeit nicht aufrechterhalten

Was man stattdessen machen sollte:

Fundierte Stärken und Schwächen und Beispiele dafür vorher überlegen

Verzeihliche bzw. Verständliche Schwächen

Statement:

Ich finde es wichtig sich über seine Stärken und Schwächen im Klaren zu sein

Thema:

Die gelungene Selbstpräsentation

Worum geht es zusammenfassend:

Das Video handelt von der Antwort auf die Aufforderung „Erzählen Sie etwas von sich“.

Was man nicht machen sollte:

Eine bloße Nacherzählung seines Beruflichen Werdeganges ohne Berufliche Höhepunkte

Angaben der Erfolgreich ausgeführten Tätigkeiten fehlen

Position in alter Firma nur darüber rechtfertigen, dass der Vorgesetzte in Pension gegangen ist.

Was man stattdessen machen sollte:

Fachbegriffe aus dem Fachbereich verwenden, um Kenntnis zu unterstreichen

Plausiblen Wechsel Grund nennen

Angeben warum einem die Stelle reizt

Statement:

Die selbst Präsentation ist deshalb wichtig, um einen guten Ersten Eindruck zu liefern und das Gespräch ins Rollen zu bringen.