

Questions à préparer

Parlez-moi brièvement de votre expérience professionnelle et des qualités pertinentes qui font de vous un candidat fort pour ce poste.

Parler de vous

Quelles sont vos (trois) forces?

Quelles sont vos (trois) faiblesses?

Quelle est votre motivation pour ce poste

Succès

Quelles sont vos plus grandes réalisations?

Vous êtes-il déjà arrivé de perdre votre tempérament?

Quel est votre rapport à l'autorité?

Donnez un exemple d'une chose qui vous a déçu

Problèmes et perceptions

Comment gérez-vous le stress?

Quelle est votre relation aux risques?

Qu'est ce qui fait de vous une personne intéressante ?

Comment vos collègues vous perçoivent-ils?

Quel est votre rôle dans une équipe?

En quoi consiste votre emploi actuel?

Comment avez-vous obtenu votre dernier emploi ?

Emploi actuel

Qu'aimez-vous à propos de votre emploi actuel?

Que n'aimez-vous pas à propos de votre emploi actuel?

Qu'avez-vous appris lors de votre emploi actuel?

Qu'auriez-vous pu faire de mieux dans votre emploi actuel?

Que savez-vous à propos de notre entreprise?

Qu'est ce qui vous attire dans notre entreprise?

Nouvel emploi

Pourquoi voulez-vous quitter votre emploi actuel / changer de carrière?

Si votre poste actuel n'est pas assez satisfaisant, que pourriez-vous faire pour changer la situation?

Où postulez-vous également?

Combien gagnez-vous actuellement?

Argent

Quel est votre prétention salariale?

En quoi l'argent est-il important pour vous?

Questions à préparer

Parlez-moi brièvement de votre expérience professionnelle et des qualités pertinentes qui font de vous un candidat fort pour ce poste.

Parler de vous	Quelles sont vos (trois) forces? Quelles sont vos (trois) faiblesses? Quelle est votre motivation pour ce poste
Succès	Quelles sont votre plus grandes réalisations? Vous êtes-il déjà arrivé de perdre votre tempérament? Quel est votre rapport à l'autorité? Donnez un exemple d'une chose qui vous a déçu
Problèmes et perceptions	Comment gérez-vous le stress? Quelle est votre relation aux risques? Qu'est ce qui fait de vous une personne intéressante ? Comment vos collègues vous perçoivent-ils? Quel est votre rôle dans une équipe? En quoi consiste votre emploi actuel? Comment avez-vous obtenu votre dernier emploi ?
Emploi actuel	Qu'aimez vous à propos de votre emploi actuel? Que n'aimez vous pas à propos de votre emploi actuel? Qu'avez-vous appris lors de votre emploi actuel? Qu'auriez vous pu faire de mieux dans votre emploi actuel? Que savez-vous à propos de notre entreprise? Qu'est ce qui vous attire dans notre entreprise?
Nouvel emploi	Pourquoi voulez vous quitter votre emploi actuel / changer de carrière? Si votre poste actuel n'est pas assez satisfaisant, que pourriez vous faire pour changer la situation? Où postulez vous également?
Argent	Combien gagnez vous actuellement? Quel est votre prétention salariale? En quoi l'argent est-il important pour vous?

Questions pour l'entretien (Interviewers)

1. Parlez-moi de vous ?
2. En quoi le poste à pourvoir vous intéresse-t-il ?
3. Quel est votre principal défaut ?
4. Pourquoi devrais-je vous choisir plutôt qu'un autre candidat ?
5. Comment expliquez-vous votre longue période sans emploi ? (si c'est le cas)
6. Quelles sont vos prétentions salariales ?
7. Combien de fois par jour les aiguilles d'une montre se chevauchent-elles ?
8. Où vous voyez-vous dans 5 ans ?
9. Avez-vous des questions ?
10. Savez-vous dire non ?
11. Que disent vos collègues de vous ?
12. Aimez-vous travailler en équipe ?
13. Quel position préférez-vous dans une équipe de travail pour mener un projet ?
14. Qu'est-ce qui vous motive le plus : le salaire ou les missions du poste ?
15. Savez-vous travailler sous la pression ?
16. Comment comptez-vous compenser votre manque d'expérience ?
17. Quand penserez-vous avoir réussi à ce poste ?
18. Quelles qualités attendez-vous d'un manager ?
19. Si vous embauchiez une personne pour ce poste, que rechercheriez-vous ?
20. Comment gérez-vous la critique ?
21. Êtes vous en train de suivre un processus de recrutement dans une autre entreprise ?

10 min de questions

**10 min de feedback
sur les réponses
apportées et sur le
langage corporel**

1

Questions que les apprenants vont pouvoir préparer

- Parlez-moi brièvement de votre expérience professionnelle et des qualités pertinentes qui font de vous un candidat fort pour ce poste.
- Parler de vous Quelles sont vos (trois) forces?
Quelles sont vos (trois) faiblesses?
- Succès Quelle est votre motivation pour ce poste
Quelles sont vos plus grandes réalisations?
Vous êtes-il déjà arrivé de perdre votre tempérament?
Quel est votre rapport à l'autorité?
Donnez un exemple d'une chose qui vous a déçu
- Problèmes et perceptions Comment gérez-vous le stress?
Quelle est votre relation aux risques?
Qu'est ce qui fait de vous une personne intéressante ?
Comment vos collègues vous perçoivent-ils?
Quel est votre rôle dans une équipe?
En quoi consiste votre emploi actuel?
Comment avez-vous obtenu votre dernier emploi ?
- Emploi actuel Qu'aimez vous à propos de votre emploi actuel?
Que n'aimez vous pas à propos de votre emploi actuel?
Qu'avez-vous appris lors de votre emploi actuel?
Qu'auriez vous pu faire de mieux dans votre emploi actuel?
Que s'avez-vous à propos de notre entreprise?
Qu'est ce qui vous attire dans notre entreprise?
- Nouvel emploi Pourquoi voulez vous quitter votre emploi actuel / changer de carrière?
Si votre poste actuel n'est pas assez satisfaisant, que pourriez vous faire pour changer la situation?
Ou postulez vous également?
- Argent Combien gagnez vous actuellement?
Quel est votre prétention salariale?
En quoi l'argent est-il important pour vous?

2