

Fast retrospective

La *fast retrospective* ha una durata di 15 minuti e fatta di tre semplici domande. Il suo obiettivo è quello di aiutarci a comprendere quali aspetti migliorare in merito allo svolgimento dei task relativi alla fase di implementazione.

Prima di rispondere alle domande è bene avere ben chiara ed accettare questa direttiva:

Ogni membro del Team, ha fatto il meglio che poteva nelle condizioni in cui si è lavorato.

Ci sono due importanti assiomi in questa direttiva.

La prima è il **rispetto e la stima per le persone. Tutte.**

La seconda è che per migliorare **non bisogna pensare di cambiare le persone, ma di cambiare le condizioni in cui operano.**

Ora siete pronti a rispondere alle seguenti domande con quanta più sincerità possibile!

L'indirizzo email della persona che ha risposto
hai inviato questo modulo.

è stato registrato quando

Cosa il Team ha fatto veramente bene nelle ultime consegne? *

La cosa svolta con più soddisfazione è stato il problem solving fatto da l'intero team per risolvere le problematiche riscontrate

Cosa personalmente potevo fare meglio nelle ultime consegne? *

Forse Potevo essere ancora più presente nel corso di quest'ultima consegna

Cosa personalmente posso fare per aiutare gli altri a risolvere i problemi che sono emersi dalla risposta alla precedente domanda? *

Cercare di organizzare al meglio i vari impegni per ovviare al problema di cui sopra

Fast retrospective

La *fast retrospective* ha una durata di 15 minuti e fatta di tre semplici domande. Il suo obiettivo è quello di aiutarci a comprendere quali aspetti migliorare in merito allo svolgimento dei task relativi alla fase di implementazione.

Prima di rispondere alle domande è bene avere ben chiara ed accettare questa direttiva:

Ogni membro del Team, ha fatto il meglio che poteva nelle condizioni in cui si è lavorato.

Ci sono due importanti
assiomi in questa direttiva.

La prima è il **rispetto e la stima per le persone. Tutte.**

La seconda è che per migliorare **non bisogna pensare di cambiare le persone,
ma di cambiare le condizioni in cui operano.**

Ora siete pronti a rispondere alle seguenti domande con quanta più sincerità possibile!

L'indirizzo email della persona che ha risposto
quando hai inviato questo modulo.

è stato registrato

Cosa il Team ha fatto veramente bene nelle ultime consegne? *

Nelle ultime consegne, il team è stato bravo nel "team working", infatti, tutti i team member hanno
contribuito nello svolgimento dei task

Cosa personalmente potevo fare meglio nelle ultime consegne? *

Potevo sicuramente cercare di risolvere più velocemente i problemi emersi

Cosa personalmente posso fare per aiutare gli altri a risolvere i problemi che sono emersi dalla risposta alla precedente domanda? *

Continuare a stimolare il team a lavorare in gruppo, facendo tutto il possibile per svolgere i task e relativi problemi annessi in tempo rispetto alla scadenza

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Fast retrospective

La *fast retrospective* ha una durata di 15 minuti e fatta di tre semplici domande. Il suo obiettivo è quello di aiutarci a comprendere quali aspetti migliorare in merito allo svolgimento dei task relativi alla fase di implementazione.

Prima di rispondere alle domande è bene avere ben chiara ed accettare questa direttiva:

Ogni membro del Team, ha fatto il meglio che poteva nelle condizioni in cui si è lavorato.

Ci sono due importanti
assiomi in questa direttiva.

La prima è il **rispetto e la stima per le persone. Tutte.**

La seconda è che per migliorare **non bisogna pensare di cambiare le persone,
ma di cambiare le condizioni in cui operano.**

Ora siete pronti a rispondere alle seguenti domande con quanta più sincerità possibile!

L'indirizzo email della persona che ha risposto
hai inviato questo modulo.

è stato registrato quando

Cosa il Team ha fatto veramente bene nelle ultime consegne? *

Mettere delle basi solide per i prossimi task

Cosa personalmente potevo fare meglio nelle ultime consegne? *

Documentarmi autonomamente per essere più preparato

Cosa personalmente posso fare per aiutare gli altri a risolvere i problemi che sono emersi
dalla risposta alla precedente domanda? *

Documentarmi autonomamente

Google Moduli

Fast retrospective

La *fast retrospective* ha una durata di 15 minuti e fatta di tre semplici domande. Il suo obiettivo è quello di aiutarci a comprendere quali aspetti migliorare in merito allo svolgimento dei task relativi alla fase di implementazione.

Prima di rispondere alle domande è bene avere ben chiara ed accettare questa direttiva:

Ogni membro del Team, ha fatto il meglio che poteva nelle condizioni in cui si è lavorato.

Ci sono due importanti
assiomi in questa direttiva.

La prima è il **rispetto e la stima per le persone. Tutte.**

La seconda è che per migliorare **non bisogna pensare di cambiare le persone,
ma di cambiare le condizioni in cui operano.**

Ora siete pronti a rispondere alle seguenti domande con quanta più sincerità possibile!

L'indirizzo email della persona che ha risposto
hai inviato questo modulo.

è stato registrato quando

Cosa il Team ha fatto veramente bene nelle ultime consegne? *

Essere flessibili con le scadenze e adattare i diversi tipi di task alle proprie esigenze.

Cosa personalmente potevo fare meglio nelle ultime consegne? *

Essere più puntuale con le scadenze.

Cosa personalmente posso fare per aiutare gli altri a risolvere i problemi che sono emersi
dalla risposta alla precedente domanda? *

Organizzarci in modo da rispettare le scadenze.

Fast retrospective

La *fast retrospective* ha una durata di 15 minuti e fatta di tre semplici domande. Il suo obiettivo è quello di aiutarci a comprendere quali aspetti migliorare in merito allo svolgimento dei task relativi alla fase di implementazione.

Prima di rispondere alle domande è bene avere ben chiara ed accettare questa direttiva:

Ogni membro del Team, ha fatto il meglio che poteva nelle condizioni in cui si è lavorato.

Ci sono due importanti
assiomi in questa direttiva.

La prima è il **rispetto e la stima per le persone. Tutte.**

La seconda è che per migliorare **non bisogna pensare di cambiare le persone,
ma di cambiare le condizioni in cui operano.**

Ora siete pronti a rispondere alle seguenti domande con quanta più sincerità possibile!

L'indirizzo email della persona che ha risposto
hai inviato questo modulo.

è stato registrato quando

Cosa il Team ha fatto veramente bene nelle ultime consegne? *

Lavoro di squadra

Cosa personalmente potevo fare meglio nelle ultime consegne? *

Relazionarmi meglio con il team

Cosa personalmente posso fare per aiutare gli altri a risolvere i problemi che sono emersi dalla risposta alla precedente domanda? *

Impegnarmi di più nei miei task ed eventualmente aiutare chi ha avuto più difficoltà migliorando anche la comunicazione

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli

Fast retrospective

La *fast retrospective* ha una durata di 15 minuti e fatta di tre semplici domande. Il suo obiettivo è quello di aiutarci a comprendere quali aspetti migliorare in merito allo svolgimento dei task relativi alla fase di implementazione.

Prima di rispondere alle domande è bene avere ben chiara ed accettare questa direttiva:

Ogni membro del Team, ha fatto il meglio che poteva nelle condizioni in cui si è lavorato.

Ci sono due importanti
assiomi in questa direttiva.

La prima è il **rispetto e la stima per le persone. Tutte.**

La seconda è che per migliorare **non bisogna pensare di cambiare le persone,
ma di cambiare le condizioni in cui operano.**

Ora siete pronti a rispondere alle seguenti domande con quanta più sincerità possibile!

L'indirizzo email della persona che ha risposto
hai inviato questo modulo.

è stato registrato quando

Cosa il Team ha fatto veramente bene nelle ultime consegne? *

Penso che il team, soprattutto verso la fine del progetto, abbia lavorato come una squadra tenendo bene a mente quali fossero gli obiettivi del progetto e cercando di portarli a termine nel migliore dei modi.

Cosa personalmente potevo fare meglio nelle ultime consegne? *

Potevo dedicarmi di più alla parte di documentazione come ho fatto con la parte di implementazione. Avrei potuto gestire meglio le situazioni di forte stress emotivo che molte volte mi hanno portato ad avere atteggiamenti poco cortesi ed ad utilizzare termini poco corretti nei confronti degli altri team members per cui provo profondo rispetto e ammirazione.

Cosa personalmente posso fare per aiutare gli altri a risolvere i problemi che sono emersi * dalla risposta alla precedente domanda?

Posso impegnarmi per mantenere la calma in situazioni di forte stress che, ho imparato a mie spese, non conducono mai ad un lavoro funzionale. Avrei potuto sicuramente aiutare di più i team members che in un determinato momento si trovavano in difficoltà. Per quanto io abbia dato anima e corpo in questo progetto, facendo enormi sacrifici affinché tutto venisse fatto nei migliori dei modi, sento che avrei potuto dare sempre di più. Sarò io troppo

severo con me stesso, ma alcune volte mi sono sentito come se non avessi dato abbastanza, quindi farei di tutto per migliorare questo aspetto.

Questo modulo è stato creato all'interno di Università di Salerno.

Google Moduli