

1º CONCURSO “BOAS PRÁTICA E INOVAÇÃO”

Título do Projeto: “Relógio de Ponto Eletrônico: Ferramenta Tecnológica para a Otimização do Trabalho”.

1-Resumo

Hoje, na era digital, precisamos de agilidade, inovação, desenvolvimento de habilidades digitais, busca por desburocratização, motivação dos servidores e, principalmente, garantir a confiança do cidadão no serviço prestado. A transformação não pode e nem deve parar. Diante disso, propomos uma transformação, inicialmente na Secretaria Municipal de Educação de Oriximiná com o Projeto para a implantação do Relógio de Ponto Eletrônico.

O controle de jornada de trabalho é uma necessidade fundamental para as instituições que desejam garantir uma melhor gestão de recursos humanos e evitar fraudes. O relógio de ponto eletrônico surge como uma solução moderna, eficiente e segura para registrar as horas trabalhadas pelos funcionários.

A jornada de trabalho na Secretaria Municipal de Educação de Oriximiná é de 200 horas mensais, de segunda a sexta-feira, de 8h às 12h e de 14h às 18h. No entanto, constantemente nos deparamos com situações inadequadas, como servidores querendo fazer seus próprios horários ou faltando sem justificativa, mas no dia seguinte assinando normalmente o ponto. Isso é apenas um exemplo do que enfrentamos com o livro de ponto manual.

Diante dessas problemáticas propõe-se a implantação do Relógio de Ponto Eletrônico. Com este dispositivo, esperamos eliminar situações desagradáveis relacionadas ao uso do livro de ponto manual, nesta secretaria.

O relógio de ponto eletrônico é um dispositivo que registra a entrada e saída dos funcionários de forma digital. Alguns benefícios incluem:

- Maior precisão: Reduz erros de registro de ponto.
- Controle eficiente: Facilita o controle de frequência e cálculo de horas trabalhadas.
- Redução de custos: Diminui gastos com papel e processos manuais.
- Segurança: Dados armazenados digitalmente são mais seguros.

Esses benefícios tornam o relógio de ponto eletrônico uma ferramenta útil para gestão de Recursos Humanos

2-Introdução

O relógio de ponto eletrônico é uma ferramenta moderna e eficiente que ajuda as empresas e ou instituições a controlar a jornada de trabalho dos seus servidores de forma precisa e segura. Ao invés do tradicional livro de ponto manual, esse sistema registra automaticamente os horários de entrada, saída e intervalos, garantindo maior transparência e evitando possíveis fraudes ou erros. Além de facilitar a gestão de horas trabalhadas, o relógio de ponto eletrônico também contribui promovendo um ambiente de trabalho mais justo e organizado. Com essa tecnologia, tanto os empregadores quanto os servidores podem ter mais confiança e tranquilidade na administração do tempo de trabalho

A proposta de implantar o Relógio de Ponto Eletrônico é uma excelente iniciativa para promover mais transparência, agilidade e controle na jornada de trabalho dos servidores. Assim, será possível desburocratizar processos, motivar os funcionários e fortalecer a confiança dos cidadãos no serviço prestado. Essa transformação digital é fundamental para acompanhar as demandas atuais e melhorar continuamente a eficiência dos trabalhos desenvolvidos na Secretaria Municipal de Educação.

A relevância do Projeto Relógio de Ponto Eletrônico é bastante significativa para a Secretaria Municipal de Educação de Oriximiná. Ele promove a modernização dos processos internos, tornando as atividades mais ágeis, precisas e eficientes. Ao incorporar ferramentas tecnológicas, a Secretaria consegue reduzir erros, economizar tempo e

recursos, além de contribuir para uma gestão mais eficiente e resultados melhores para toda a comunidade.

3- Desafio e Resposta

Desafio: Garantir a precisão na captura do horário de entrada e saída dos funcionários, além de assegurar a segurança dos dados registrados.

Resposta: Para superar esse desafio sugere-se a criação de um sistema que registre de forma precisa e segura os horários, podendo incluir funcionalidades como autenticação por biometria, armazenamento em banco de dados e geração de relatórios.

Objetivo Geral:

Desenvolver um sistema de relógio de ponto eletrônico que permita o registro preciso, seguro e confiável das entradas e saídas dos servidores, atendendo às normas legais vigentes e facilitando a gestão de horas trabalhadas.

4- Objetivos Específicos:

- Identificar as principais necessidades de otimização no processo de trabalho.
- Pesquisar e selecionar ferramentas tecnológicas inovadoras adequadas às necessidades identificadas.
- Capacitar a equipe para o uso eficiente dessa ferramenta.
- Avaliar o impacto da ferramenta na rotina de trabalho e na produtividade.

5- Metodologia:

- Pesquisa de requisitos legais e técnicos para o sistema de ponto eletrônico.
- Desenvolvimento de uma interface amigável para os usuários.
- Programação do sistema utilizando tecnologias adequadas.
- Testes de funcionalidade, segurança e usabilidade.
- Treinamento dos servidores e implantação do sistema na Secretaria de Educação.

6- Resultados Esperados

- Sistema funcional, seguro e fácil de usar.
- Registro preciso das horas trabalhadas.
- Melhoria na gestão de recursos humanos.

- Aumento da produtividade.
- Redução do tempo gasto em tarefas rotineiras.
- Melhoria na qualidade do trabalho.

7- Cronograma:

- Mês 1: Levantamento de necessidades e pesquisa de ferramentas.
- Mês 2: Seleção e aquisição das ferramentas.
- Mês 3: Capacitação da equipe.

Etapas	Prazo
Levantamento de requisitos	2 semanas
Desenvolvimento do sistema	4 semanas
Testes e ajustes	2 semanas
Treinamento e implantação	2 semanas

8- Orçamento

Orçamento para Relógio de Ponto Eletrônico com Biometria (150 pessoas)

Item	Descrição	Quantidade	Valor Unitário (R\$)	Valor Total (R\$)
Relógio de ponto eletrônico com biometria	Sistema biométrico com capacidade para 150 usuários	1	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
Software de gerenciamento	Licença para controle de ponto, relatórios e integração	1	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00
Instalação e suporte técnico	Serviços de instalação, configuração e suporte inicial	1	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
Treinamento	Capacitação da equipe para uso do sistema	1	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00
Manutenção periódica	Contrato de suporte e manutenção ao longo do tempo	Anual	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00

Total estimado: R\$ 17.000,00

9- Considerações Finais

O relógio de ponto eletrônico é uma ferramenta fundamental para uma gestão eficiente da jornada de trabalho dos servidores, proporcionando maior precisão, segurança e transparência no controle de horas trabalhadas. Sua implementação contribuirá para a conformidade com os trâmites legais, além de facilitar a administração de recursos humanos da Secretaria Municipal de Educação e reduzir possíveis fraudes ou erros no registro de ponto.

A adoção de um relógio de ponto eletrônico é um passo importante para modernizar a gestão de pessoal, garantindo assim transparência e evitando futuro problemas. Com um projeto bem planejado e executado, a Secretaria de Educação pode obter benefícios significativos em eficiência e controle.

Assim, investir nesse recurso é uma estratégia valiosa para que a Secretaria Municipal de Educação de Oriximiná busque otimizar seus processos e assegurar a justiça e a transparência nas relações de trabalho.

10- Imagens



Imagens registradas em 29 de julho de 2025 as 15h44min.