

INNOVACIÓN

Carta Iberoamericana de Innovación en la Gestión Pública

El CLAD (Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo) es una organización intergubernamental que promueve la modernización y la innovación en la gestión pública en Iberoamérica, fomentando la eficiencia, transparencia y participación ciudadana.

Objetivos: Definir bases conceptuales y prácticas para la innovación en la gobernanza y buen gobierno en Iberoamérica.

Pilares de la Innovación: Estrategia y visión, gestión del conocimiento, inteligencia colectiva, inteligencia artificial y un modelo relacional democrático.

Gestión del Conocimiento: Transformar dinámicas de trabajo y fomentar el teletrabajo para una gestión eficaz y colaborativa.

Inteligencia Artificial: Uso de algoritmos para mejorar la transparencia, eficiencia y personalización de los servicios públicos.

Teletrabajo Ley N.º 27.555/20

El teletrabajo se presenta como una forma eficaz y sostenible de gestión pública, promoviendo el trabajo colaborativo y facilitando la inteligencia colectiva, especialmente en contextos como la crisis del COVID-19.

Voluntariedad y Reversibilidad: El teletrabajo debe ser voluntario y puede revertirse, permitiendo al trabajador volver a la modalidad presencial.

Ley 27555
Artículo 7: Voluntariedad del teletrabajo
Artículo 8: Reversibilidad del teletrabajo

Derecho a la Desconexión Digital: Los trabajadores tienen derecho a desconectarse fuera de su jornada laboral, sin ser sancionados.

Ley 27555
Artículo 5

Provisión de Equipos: El empleador debe proporcionar el equipamiento necesario y asumir los costos de instalación y mantenimiento.

Ley 27555
Artículo 9

Compensación de Gastos: Los trabajadores tienen derecho a ser compensados por los gastos adicionales de conectividad y servicios.

Ley 27555
Artículo 10

Capacitación Obligatoria: El empleador debe garantizar la capacitación en nuevas tecnologías, sin que esto implique una mayor carga de trabajo.

Ley 27555
Artículo 11

Ambas iniciativas están vinculadas por el objetivo de modernizar el trabajo y adaptarse a las nuevas realidades tecnológicas. Mientras que el CLAD ve el teletrabajo como parte de una estrategia de innovación en la administración pública, la Ley de Teletrabajo establece las bases para que esta modalidad se implemente de manera justa y efectiva en el ámbito laboral, incluyendo el sector público. Ambos enfoques buscan mejorar la eficiencia, la calidad de vida de los trabajadores y responder a los retos emergentes del mundo laboral.