光寶科技

光寶科技



新進人員試用期滿心得報告書

Confirmation Form

核發日期Issuance Date:2021/6/28

受文者: 蘇致瑋

發文者: 人力資源單位

蘇致瑋 同仁您好, 恭喜您即將於 7/19/2021 試用期滿, 依規定新進人員需於試用期滿前二週完成心得報告, 並交給部門主管評核送人力資源單位.

人力資源單位 敬上

|  |  |
| --- | --- |
| 項目 | 內容 |
| 對工作之改善建議 | LITEON 5G開發板已在5月初使用Synergy SW完成bring up，但到7月初才簽訂NXP License。LITEON SW bring up過程缺乏NXP公板、Synergy patch不完整且支援力度不足。希望未來能改善行政簽核速度及訂定合作廠商的履行義務以確保開發團隊能及時獲取所需的資源。 |
| 對公司之改善建議 | 防疫分流上班期間，中午訂的便當希望也能有先前團膳品質；地下停車場是否可彈性開放半月租方案；臨停繳費方式建議增加信用卡/感應支付以減少零錢接觸。 |
| 對部門之改善建議 | 部門是一個新創的團隊，人員會不斷擴張，團隊方向也可能不斷修改微調。希望能定時分享各個小組(HW、SW、QA、PM)的工作內容，讓大家加速融入團隊並了解團隊動向。 |
| 自我期許與生涯規劃 | 1. 短期目標: 掌握gNB核心技術，並完成產品開發。 2. 中期目標: 優化及客製化gNB以符合市場需求並取得市占率。 3. 長期目標: 帶領5G解決方案團隊邁向6G技術開發。 |
| 讀書心得報告(註) | 閱讀書籍:當責(Accountability)  本書所述的”當責”一概念已在國內外企業間行之有年，但對一般大眾而言卻相當陌生。作者透過清楚的定義、實例讓社會大眾可以更加容易理解其含義，並與負責(Responsibility)加以區分。  “負責”一詞眾人皆知，但是每個人的解讀可能不盡相同。對一個上班族而言，有人會認為每天準時上班，盡力完成上司交代的任務就是一種負責的態度，然而當遇到不確定的因素:如上司給的任務有誤、同事/客戶負責的產品delay或是其他天災意外等問題，造成任務未能完成，就會覺得這些不是自己的責任，都是外在因素不可抗力；而有些人在遇到相同問題時，卻能選擇正視問題並嘗試解決，長久下來累積出預防問題、解決問題的能力，進而增進完成任務機率。正所謂失敗的人找理由，成功的人找方法，後者之所以成功，是因為他能有積極的態度來面對問題，即使這些問題責任可能不在自己，因此這種態度不再稱為負責，而稱之為”當責”。  當責即為一種結果導向的態度，盡全力完成任務，成功則  享受榮耀，失敗便負起全責，一種對自我威逼利誘的鞭策，以求達成目標。然而當責者，並不代表做任何事都會成功，在一次次解決問題的過程中成長並吸取經驗，透過”當責”的態度及累積的經驗在未來的道路上迎來更高的成功率。  成功並非一蹴可幾，若能保有當責的心態，不論是對於個人或職場，都將能一點一滴的累積，不斷地超越自己。 |

註：主管得要求員工閱讀指定書籍，並於試用期滿附上心得報告

員工簽名: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_