

TEAM CHARTER

CONTROL DE VERSIONES					
VERSIÓN	HECHO POR	REVISADO POR	APROBADO POR	FECHA	MOTIVO
1.1				18/02/2025	INICIO PROYECTO
ROLES Y PROTOTIPOS					
CODIGO Y NOMBRE DEL PROYECTO					
SOPSA - SISTEMA DE OPTIMIZACIÓN Y PREDICCIÓN EN EL SECTOR AGRICOLA					
ROL DEL USUARIO:	SCRUM MASTER				
FRECUENCIA DEL USO DEL PRODUCTO:	CONSTANTE				
NIVEL DE EXPERIENCIA EN EL TEMA:	ALTO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON COMPUTADORAS Y SOFTWARE:	ALTO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON EL SOFTWARE A DESARROLLAR:	MEDIO				
PROTOTIPO:	Ingeniero industrial, trabaja en procesos, vive en Bogota, es casado				
Leandro Reyes Jordan trabaja en una empresa de procesos por casi 10 años con contrato termino indefinido y su meta es mejorar los procesos de la organización					
Capacidades: Liderazgo, trabajo en equipo, dinamico, creativo					
ROL DEL USUARIO:	PRODUCT OWNER				
FRECUENCIA DEL USO DEL PRODUCTO:	CONSTANTE				
NIVEL DE EXPERIENCIA EN EL TEMA:	MEDIO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON COMPUTADORAS Y SOFTWARE:	MEDIO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON EL SOFTWARE A DESARROLLAR:	MEDIO				
PROTOTIPO:	Administrador de empresas, vive en Bogota, es casado				
Hector Geovany Bello Santamaría trabaja en una empresa en el area de gestión por casi 8 años con contrato termino indefinido y su meta es agilizar los procesos de la organización					
Capacidades: trabajo en equipo, responsable, proactivo					
ROL DEL USUARIO:	DEVELOPERS				
FRECUENCIA DEL USO DEL PRODUCTO:	CONSTANTE				
NIVEL DE EXPERIENCIA EN EL TEMA:	MEDIO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON COMPUTADORAS Y SOFTWARE:	ALTO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON EL SOFTWARE A DESARROLLAR:	ALTO				
PROTOTIPO:	Ingeniera de sistemas trabaja en el area de TI, vive en Bogota, es casada				
Cindy Johanna Zapata Romero trabaja en una empresa en el area de TI tecnología por casi 6 años con contrato termino indefinido y su meta es mejorar los procesos de la organización con herramientas tecnologicas					
Capacidades: Liderazgo, trabajo en equipo, dinamico, creativo					
ROL DEL USUARIO:	DEVELOPERS				
FRECUENCIA DEL USO DEL PRODUCTO:	CONSTANTE				
NIVEL DE EXPERIENCIA EN EL TEMA:	MEDIO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON COMPUTADORAS Y SOFTWARE:	ALTO				
NIVEL DE EXPERIENCIA CON EL SOFTWARE A DESARROLLAR:	ALTO				
PROTOTIPO:	Economista, trabaja en finanzas, vive en Bogota, es casado				
Mario Guerra Gualy trabaja en una empresa del sector financiero por casi 11 años con contrato termino indefinido y su meta es mejorar y organizar las cifras financieras de la organización					
Capacidades: Liderazgo, trabajo en equipo, dinamico, creativo					

Formación de equipos y asignación de rol

A lo largo de la primera semana, se realizó la reunión inicial, conformando el equipo y asignando roles específicos dentro del marco de trabajo Scrum. Los roles definidos fueron Scrum Master, Product Owner y Developers, cada uno con responsabilidades claramente establecidas.

Descripción de Roles:

Scrum Master:

- ✓ Facilitar las reuniones del equipo y asegura que se sigan los principios de Scrum.
- ✓ Asegurar que el equipo esté enfocado en los objetivos y que se eliminen los obstáculos que puedan interferir con el progreso.

Product Owner:

- ✓ Responsable de gestionar el portafolio de oportunidades y establecer prioridades claras.
- ✓ Representar las necesidades del cliente y asegura que el equipo trabaje en los elementos más valiosos.

Developers:

- ✓ Colaborar en el análisis, diseño y desarrollo de las ideas propuestas.
- ✓ Participar activamente en la creación y entrega de los productos acordados.

Asignación de Roles:

Scrum Master: Leandro Reyes Jordán

Product Owner: Hector Geovany Bello Santamaría

Developers: Mario Guerra Gualy y Cindy Johanna Zapata Romero

Reunión:

- Presentación Personal:

Cada miembro del equipo se presentó, compartiendo sus experiencias y habilidades relevantes para el proyecto, lo cual permitió conocernos mejor y entender cómo podemos colaborar de manera efectiva.

- Revisión de Roles y Responsabilidades:

Discusión en detalle los roles asignados, asegurándonos de que cada miembro comprendiera sus responsabilidades y todos estuvimos de acuerdo con los roles y el compromiso a cumplir con las funciones asignadas.

- Planificación Inicial:

Definición de los primeros pasos para el desarrollo del proyecto, identificando tareas prioritarias y estableciendo un cronograma preliminar para nuestras próximas reuniones.

- Preguntas y Comentarios:

Se abordan preguntas y comentarios de los miembros del equipo, que permita ajustar algunos detalles y asegurar que todo el equipo esté alineado con la dirección del proyecto.