



Hillsong
Family



Viver, amar e servir

IMPULSIONAR – O LÍDER MULTIPLICADOR (PARTE 4)

É desejo de Deus que a Sua obra cresça, que o Seu Reino seja expandido e mais pessoas possam chegar ao conhecimento da salvação.

“O qual deseja que todos os homens sejam salvos e cheguem ao pleno conhecimento da verdade.” (1 Timóteo 2:4)

Podemos concluir que no coração de Deus há um anseio por multiplicação. Uma vez que essa é a vontade dele, como líderes, devemos trabalhar para que a multiplicação aconteça.

Em nossos cultos, muitas pessoas entregam suas vidas a Jesus como o Senhor da vida delas. O grupo de crescimento é a principal estratégia que, como igreja, usamos para consolidar a caminhada dessas pessoas. Assim, se o número de pessoas que decidem caminhar com Jesus em nossos cultos é sempre significativo, devemos ter uma cultura de multiplicação constante em nossos grupos. Então, enquanto líderes, como nós podemos ser agentes dessa multiplicação?

1. Acolhendo novas pessoas

- **Ame pessoas**

Um grupo de crescimento só pode ser multiplicado quando existe um número suficiente de pessoas participando do grupo, para isso é preciso agregar pessoas ao grupo. Esse processo de incluir novas pessoas no grupo envolve amor.

Quando um líder diz amar pessoas, mas na prática não se envolve intencionalmente no processo de prospectar novas pessoas para o seu grupo, na verdade, ele não ama tanto quanto diz amar. É impossível ter um coração que se importa com pessoas que precisam experimentar o que vivenciamos no GC e não se empenhar em conectar tais pessoas ao grupo. Um GC liderado por um líder que ama cresce.

- **Convide pessoas**

A premissa básica para convidar pessoas é:

- ✓ Se você não convidar pessoas, elas não virão!
- ✓ Se você convidar pessoas, elas talvez venham!
- ✓ Se você constantemente convidar pessoas, alguém virá!

Como ter êxito em convidar pessoas para o grupo? Sugerimos algumas orientações:

IMPORTANTE: Esse conteúdo é de autoria da Comunidade Cristã Videira, podendo ser impresso para compartilhamento da Palavra de Deus, no entanto, é estritamente proibida a sua alteração ou veiculação sem indicação da fonte.



Hillsong
Family



Viver, amar e servir

- ✓ Não espere por oportunidades, crie-as! Seja na fila do culto, no *lounge* ou nas fileiras do auditório antes do culto começar;
- ✓ Não tente ser o único que convida, antes envolva outros do grupo nessa tarefa, lance desafios, mobilize o grupo em torno disso;
- ✓ Saiba como apresentar ao grupo: evite pressionar demais e encoraje a partir da importância e diferença que o grupo faz na vida de alguém.

2. Levantando novos líderes

“Quem trabalha bem com pessoas é um seguidor. Quem ajuda outros a trabalhar melhor é um gerente. Quem desenvolve pessoas melhores para trabalhar é um líder.”

Na liderança sucesso é SUCESSÃO. Quem nós estamos preparando para assumir uma futura liderança? Segundo Jesus, *“a seara está pronta, peça ao Senhor da seara que mande ceifeiros”*. Devemos levantar e equipar ceifeiros, pois o nosso poder de multiplicação é diretamente proporcional a nossa capacidade de empoderar novos líderes. Como fazemos isso?

- **Acredite em pessoas**

Levantar novos líderes começa com uma mentalidade de acreditar em pessoas. Ao dar uma oportunidade para alguém, sempre estamos correndo um risco, que faz parte do processo de liderar. Mas um verdadeiro líder prefere o risco de confiar ao comodismo de nunca confiar em alguém. Você é alguém que acredita em pessoas? Ou você tem dificuldade de acreditar em alguém por alguma falha que a pessoa tenha cometido ou por um histórico complicado?

- **Encoraje pessoas**

Além de acreditar em pessoas, só nos tornamos líderes multiplicadores quando somos encorajadores. Encorajar significa *“colocar coragem dentro”*. Muitas pessoas não se sentem capazes de serem líderes. Quando a insegurança é maior que a convicção, chamados são enterrados. Porém cabe a nós, como líderes multiplicadores, levar o outro a se enxergar como Deus o vê, é nesse ponto que cabe o encorajamento.

Ao encorajar alguém, estamos despertando o que há de melhor naquela pessoa. Pessoas florescem mais debaixo de uma cultura de encorajamento do que uma cultura de crítica.

- **Identifique pessoas**

Quem é líder em potencial? Procure pelos 3 C's!

- ✓ **Caráter** – Essa pessoa está crescendo e se tornando mais parecida com Jesus? Está comprometida com a mudança? Está disposta a vivenciar um crescimento responsável,

IMPORTANTE: Esse conteúdo é de autoria da Comunidade Cristã Videira, podendo ser impresso para compartilhamento da Palavra de Deus, no entanto, é estritamente proibida a sua alteração ou veiculação sem indicação da fonte.

relacional e acompanhado? Tem uma família saudável? Possui um bom testemunho? Busca equilíbrio na vida?

- ✓ Competência – Ela demonstra interesse em liderar? Já exerce certo nível de influência no grupo? Relaciona-se bem com os outros? Demonstra habilidade em facilitar discussões e organizar encontros?
- ✓ Compromisso – Qual o nível de dedicação dessa pessoa? Ela ama a igreja local? Ela ama a visão da nossa comunidade? Ela apoia as iniciativas da igreja? Está disposta a andar a segunda milha por outros? Tem disponibilidade para honrar a agenda de ser líder?

- **Treine pessoas**

Para levantar novos líderes devemos conduzi-los em um processo de treinamento simples que envolve quatro etapas práticas:



- ✓ Etapa 1 – Eu faço, você observa: permita ao outro aprender com o seu exemplo.
- ✓ Etapa 2 – Eu faço, você ajuda: dê para a pessoa oportunidades! Conte com ela para realizar algumas tarefas (organizar o GC, contatar novas pessoas etc.).
- ✓ Etapa 3 – Você faz, eu ajudo: aumente gradualmente a responsabilidade ao ponto de você passar a ser o suporte e não o contrário.
- ✓ Etapa 4 – Você faz, eu observo: nessa etapa, quase não há direção ou suporte. Você confia responsabilidades à pessoa e simplesmente assiste o sucesso dela. Evite intervir, apenas observe. Nessa etapa, sua maior contribuição para a pessoa é seu *feedback* sincero e criterioso.

3. Visando a multiplicação

Até o momento, aprendemos que um líder multiplicador acolhe novas pessoas no grupo e levanta novos líderes. Essas duas competências são imprescindíveis para que um GC seja



Hillsong
Family



Viver, amar e servir

multiplicado de maneira saudável. Agora, destacaremos a importância de o líder ter visão para o seu grupo afim de que o grupo cresça e contribua para a expansão do Reino de Deus.

Uma visão é um retrato do futuro desejado. No contexto da liderança de grupos, significa ter uma resposta clara par as seguintes perguntas: “Onde quero que esse grupo chegue? Quantas pessoas eu quero que ele alcance? Qual o tipo de grupo eu quero que esse GC se torne?”. Você é capaz de descrever um retrato do futuro que deseja para o GC que você lidera? É impossível sermos líderes multiplicadores sem termos visão.

Sobre visão, Andy Stanley afirma: “**Visões nascem na alma de um homem ou mulher que é consumido pela tensão entre o que é e o que deveria ser**”. Nas palavras de Stanley, uma visão surge quando olhamos onde estamos e percebemos que poderíamos ir mais longe. Uma visão nos tira do comodismo, nos lança para fora da nossa zona de conforto e nos salva da mediocridade. Quando temos uma visão, temos um destino bem definido e, portanto, podemos canalizar os nossos esforços, escolhas e prioridades na direção desse destino.

O desafio para você agora é: escreva em um papel uma visão de crescimento para o seu grupo e pergunte-se quais os passos devem ser tomados para alcançá-la. “*Então o Senhor me respondeu, e disse: **Escreve a visão e torna-a bem legível sobre tábuas, para que a possa ler quem passa correndo.***” (Habacuque 2:2).

DISCUSSÃO:

- Qual o maior desafio que você encontra em inserir novas pessoas em seu grupo?
- Compartilhe um testemunho positivo de alguém que você convidou, insistiu em tê-lo em seu grupo e que redundou em uma história gratificante.
- O que você já fez de mais diferente para ter novas pessoas em seu grupo? Inspire colegas com sua experiência.
- Faça o grupo compartilhar ideias e oportunidades que temos para termos novas pessoas em nossos grupos.
- Sobre levantar novos líderes: quando você foi levantado como líder, qual era o seu maior temor? Quem ajudou você a vencer suas limitações?
- Quem acreditou e encorajou você?
- Dinâmica: pause a fala no grupo e escolha algumas pessoas para encorajarem outras.
- Você tem um líder em treinamento? O que você está fazendo intencionalmente para desenvolvê-lo.
- Fale de um caso que você usou as quatro etapas do treinamento de pessoas e que resultou em algo positivo.
- Dinâmica: escreva uma visão extraordinária de futuro para o seu GC. Peça para cada líder, em casa, montar um mural de “GC DOS SONHOS”, com fotos, palavras-chaves e multiplicações.

IMPORTANTE: Esse conteúdo é de autoria da Comunidade Cristã Videira, podendo ser impresso para compartilhamento da Palavra de Deus, no entanto, é estritamente proibida a sua alteração ou veiculação sem indicação da fonte.