



Hillsong
Family



Viver, amar e servir

IMPULSIONAR – O LÍDER LEAL (PARTE 2)

Existe um poder magnífico quando um grupo de pessoas trabalham em torno de uma mesma visão.

Há um texto bíblico que ilustra essa verdade de modo explícito. O episódio da torre de Babel:

"No mundo todo havia apenas uma língua, um só modo de falar. Saindo os homens do Oriente, encontraram uma planície em Sinear e ali se fixaram. Disseram uns aos outros: "Vamos fazer tijolos e queimá-los bem". Usavam tijolos em lugar de pedras, e piche em vez de argamassa. Depois disseram: "Vamos construir uma cidade, com uma torre que alcance os céus. Assim nosso nome será famoso e não seremos espalhados pela face da terra". O Senhor desceu para ver a cidade e a torre que os homens estavam construindo. E disse o Senhor: "Eles são um só povo e falam uma só língua, e começaram a construir isso. Em breve nada poderá impedir o que planejam fazer." (Gênesis 11:1-6)

Nessa história, vemos um grupo de pessoas que tinham uma visão: construir uma cidade que tivesse uma torre que tocasse os céus. Apesar da motivação dessa obra ser condenada por Deus, o próprio Deus admitiu que ninguém seria capaz de detê-los, tamanha era a unidade que havia entre eles. Foi preciso confundir as línguas para que, então, a unidade fosse dissolvida e o projeto da torre comprometido.

Como igreja, temos uma grande visão. Nossa diferença para a torre de Babel é que a visão da nossa igreja local é divina enquanto a visão de Babel era maligna. Porém aprendemos com os construtores da torre de Babel um valor importante: unidade.

Somente quando estamos unidos em torno de uma mesma visão, falando a mesma linguagem (cultura e valores) é que os projetos da igreja local avançam. O reino de Deus nunca ganha com a nossa divisão.

Por essa razão, o apóstolo Paulo ordenou a igreja de Éfeso que se esforçasse pela unidade (Efésios 4:3). Já em uma outra carta, para a igreja de Corinto, Paulo chama os cristãos de imaturos, pois estavam divididos e não unidos (cf. I Coríntios 3:1-5).

Fica clara a importância da unidade na igreja. Para isso, os líderes possuem um papel fundamental: ser promotores da unidade da igreja. Como fazemos isso? Cultivando em nossas vidas o valor da LEALDADE.

Uma igreja formada por líderes leais à visão é uma igreja unida e, conseqüentemente, forte. Para tanto, vamos propor três passos fundamentais:

IMPORTANTE: Esse conteúdo é de autoria da Comunidade Cristã Videira, podendo ser impresso para compartilhamento da Palavra de Deus, no entanto, é estritamente proibida a sua alteração ou veiculação sem indicação da fonte.



Hillsong
Family



Viver, amar e servir

1. Entender e abraçar a cultura da igreja local

EXERCÍCIO: Pergunte ao grupo quem pode descrever a visão e a cultura da Videira. Com isso, abra a discussão desse tópico.

Visão é um retrato do futuro, portanto, corresponde a igreja que queremos nos tornar. A nossa visão está retratada no texto “EU VEJO” do nosso Pastor Costa Neto.

Sugestão: leia com o grupo o texto “EU VEJO”.

Não existe visão certa e visão errada. Uma comunidade local não pode atuar em todas as esferas e abraçar todas as iniciativas possíveis. A visão e a cultura da igreja delimitam o perímetro de ação da igreja local. Às vezes queremos que a igreja parta para iniciativas que não correspondem com a visão dela.

Como líderes, lutamos pela unidade em torno da visão. Onde a visão é negociada existe “divisão” e sabemos que uma casa dividida em si mesmo não subsiste (cf. Marcos 3:24).

A cultura, por outro lado, corresponde aos padrões, valores, comportamentos, hábitos, modo de falar que é comum de um grupo, uma sociedade, ou organização. Em outras palavras, é aquilo que é a cara ou marca de um grupo. Suas características marcantes.

NOTE: A visão é aonde queremos chegar e a cultura norteia o “como” chegaremos lá!

Não adiante termos uma visão poderosa e divina se a cultura que vivemos na prática é tóxica.

PERGUNTA: Quais elementos você consegue destacar na cultura da Videira? Você se identifica com esses elementos?

Como líder é preciso que você conheça e abrace a visão e a cultura da igreja local na qual você lidera. A visão precisa ser sua e não apenas dos pastores sêniores da igreja. Você, como líder, ajudará a construir uma cultura saudável ou destruirá a mesma.

“Quem não é comigo é contra mim; e quem comigo não ajunta, espalha.” (Mateus 12:30)

2. Exercer autoridade e submissão de uma maneira saudável

O Novo Testamento ensina que Deus estabelece pessoas como autoridade espiritual sobre uma comunidade específica (Atos 20:28, I Timóteo 1:3, 4:11, Tito 1:13). Essas lideranças tem uma responsabilidade perante Deus para orientar o Seu povo, assim devem ser exercidas da maneira correta (I Pedro 5:2-3).

IMPORTANTE: Esse conteúdo é de autoria da Comunidade Cristã Videira, podendo ser impresso para compartilhamento da Palavra de Deus, no entanto, é estritamente proibida a sua alteração ou veiculação sem indicação da fonte.



Hillsong
Family



Viver, amar e servir

Deus institui autoridades para o bem comum e, portanto, insubmissão a essas autoridades afeta negativamente o bem comum, por isso a Escritura nos orienta a ser submissos a nossa liderança (Hebreus 13:17).

Nossos líderes são um instrumento de Deus para o nosso cuidado, suporte e crescimento, portanto, submissão não deve ser tolerada e sim desejada, ou seja, algo voluntário e não forçado como reflexo de uma virtude chamada humildade.

É importante destacar que autoridade não é autoritarismo e submissão não é confiança cega. Toda autoridade deve estar submetida a supervisão de outros, logo, sempre existe uma prestação de contas com uma instância superior.

Submissão não significa não questionar ou deixar de confrontar algo. Submissão é colocar-se debaixo da mesma missão do líder, e assim, honrar e obedecer às diretrizes orientadas pelo líder.

3. Saber resolver conflitos

A questão que nos resta é: o que fazer quando discordo dos meus líderes? Como ser um líder leal, mas que quando diverge da liderança não se anula?

Seguem alguns passos a serem tomados:

- Analise a gravidade de sua discordância. É uma questão de gosto que está sendo discutida ou é uma questão moral ou até mesmo doutrinária?
- Ore! Ore por você, para guardar um coração livre de amargura e ore pelo seu líder para que o Senhor lhe direcione segundo à vontade do Pai.
- Caso a discordância não seja algo sério (uma questão organizacional ou mesmo uma questão de gosto), atenção! Não procure as pessoas para criticar e disseminar uma má fama do seu líder ou da igreja.
- Pratique o princípio: "Lealdade em público. Confronto no privado".
- Caso seja uma questão séria que compromete a integridade moral (desonestidade, pecado sexual etc.) do líder, você já o procurou e ele não mostrou mudança, então procure um líder maduro (de preferência o líder daquela pessoa) e tenham uma conversa a três como ensina as escrituras em Mateus 18:15-18.
- Em último lugar, note que há duas opções: Permaneça debaixo da autoridade do líder, sem guardar ressentimentos e sem disseminar criticismos, ou procure outra liderança. Não esteja em um lugar se não for para ser uma bênção!

DISCUSSÃO:

- É possível um ser um líder em uma igreja na qual você não se identifica com a visão?

IMPORTANTE: Esse conteúdo é de autoria da Comunidade Cristã Videira, podendo ser impresso para compartilhamento da Palavra de Deus, no entanto, é estritamente proibida a sua alteração ou veiculação sem indicação da fonte.



Hillsong
Family



Viver, amar e servir

- Como a submissão fortalece o todo e a insubmissão enfraquece o todo?
- Você já teve dificuldades em submeter-se a uma liderança. Compartilhe o que você fez.
- Como saber se estamos exercendo autoridade ou se estamos sendo autoritários?
- O que leva pessoas a terem dificuldade em ser submissas?
- Na liderança podemos ficar magoados com atitudes de nossos líderes. Como lidar com as ofensas?
- O que significa, na prática, “lealdade em público, confronto no privado”?
- Qual a relação entre autoridade, submissão e unidade? Como a unidade depende das relações de autoridade e submissão?

IMPORTANTE: Esse conteúdo é de autoria da Comunidade Cristã Videira, podendo ser impresso para compartilhamento da Palavra de Deus, no entanto, é estritamente proibida a sua alteração ou veiculação sem indicação da fonte.

Rua Elizeu Oriá, 1553 - José de Alencar, Fortaleza - CE, 60830-035
(85) 3878-0100 - www.ccvideira.com.br