

Generalforsamling i Cybernetisk Selskab

Escape, kl. 17:30-20:30, 6. november 2019

1 – Valg av møteleder

Adrian Helle blir valgt til ordstyrer.

2 – Valg av referent

Trine Høyås blir valgt som referent.

3 – Valg av protokollunderskrivere

Sebastian Søgaard Hansen og Marie Reichelt blir valgt som protokollunderskrivere.

4 – Valg av tellekorps

Fredrik Magnussen og Olav Nicolay Larsson Aga blir valgt som tellekorps.

5 – Godkjenning av innkalling

Godkjent ved akklamasjon.

6 – Godkjenning av dagsorden

Godkjent ved akklamasjon.

7 – Semesterberetninger

7.1 – Semesterberetning ved leder

Travelt semester, men det har gått bra. Færre medlemmer og interne i forhold til tidligere semestre, rekrutteringsansvarlig har planer. Placebo og samarbeid med PSI. Har fått testet iZettle som kassasystem hos dem. Trøbbel med regnskapet, mer om det senere.

Ingen spørsmål til beretningen.

7.2 – Semesterberetning ved kjellermogul

Kjellermogul reklamerer for CYB-genserne. Stikkord: Har virket som et litt tråere semester, en del problemer som har dukket opp underveis. Semesterstart var preget av mangel på funksjonærer, måtte stenge noen barer under fadderuka. Barsjef trakk seg og ble erstattet etter en måned, noe som har ført til at vi har måttet holde stengt enkelte fredager. Godt med aktivitet i DJ- og kafégruppa. Nytt inventar som krittavler. Kjellerstyret ønsker også å innføre et nytt verv – kjellernestleder – for å avlaste medlemmer av kjellerstyret.

Ingen spørsmål til beretningen.

8 – Fungerende kasserer orienterer

Intet regnskap eller budsjett til behandling i dag. Drift har gått som normalt, satser på å ha et regnskap til 2020. Mye opprydning etter innføring av ny kasse. Nå har vi gjenvunnet noe av likviditeten vår. Placebos inntekt merkes. Inntektene fra dagen@ifi var lavere enn tidligere år. MVA-rapporter, veldig mye bilagsføring/retting som har blitt gjort, mer gjenstår. Startet oversikt over utgifter og rutiner for fakturering og refundering av utgifter.

Planlagt overgang fra Ajour til iZettle pro. Gir flere fordeler sammenlignet med Ajour, enklere å holde varetellinger, utvidelse ved større arrangementer samt enklere samarbeid med Placebo. En utfordring med bongfunksjonalitet, det er en pågående dialog der. Litt usikkert hvor penger til nytt kassasystem skal komme fra, søknad til FU og bruk av egenkapital nevnes.

Det blir også gjort et bytte fra TripleTex til Visma, grunnet bedre pris, funksjonalitet og integrasjoner. SiO-kursene blir også mer relevante. Bankbytte er også på vei, valg mellom DNB eller Sparebank1.

Vi har også fått regnskapsfører, ikke signert kontrakt på grunn av sykemelding.

Arbeid med rutiner til nytt system, iZettle har allerede mye bra dokumentasjon som kan brukes.

Spørsmål fra salen:

Q: Når blir ekstraordinært gf?

A: Tidlig desember

Q: Hva er forrige regnskap som har blitt lukket og revidert?

A: 2017

Q: Selv om man ikke har regnskap og budsjett, men kanskje greit å si hvor mye penger vi har?

A: Problematikk der med Nordea som har nektet å sende dokumenter til leder, men det ligger på omtrent 100000 på konto minus noen regninger. Vi sitter også med en del ekstra varer på grunn av Placebo.

Q: Med disse endringene som for eksempel en regnskapsfører hva blir kostnadene?

A: Forespeilet kostnad er ca 60000 noe som er en del når vi bare har 100k på konto.

Q: Sist jeg sjekket med snaut 100000 på regningskontoen og ca 15000 på kortkontoen siden Placebos inntekter kommer dit. Det store vi har merket dette semesteret er at beholdning på sparekontoen har minket.

A: Der er det en del kostnader vi skal få refundert, og regninger som ikke har blitt sendt før nå (dagen), i utgangspunktet sitter vi med ca 70000 som er andre steder.

Q: For 4 år siden hadde vi 500k på sparekontoen så det ser jo ut som om mye har gått ut.

A: CYB50 tok en del der.

Q: Skal den gamle økonomien overføres til visma?

A: Planen er å starte på nytt i visma, men forhåpentligvis skal TripleTex eksporteres til Visma senere.

Q: Hva med omsetningen?

A: omtrent 2,5 millioner

9 – Kontingentfastsettelse

Q: Forrige GF var det snakk om å øke til 50kr, ble dette sett på?

A: Nei.

Q: Hvorfor ikke sette den til 50kr?

A: Det er en alle monner drar-situasjon, men vi vurderer heller å øke øl-
prisene.

Kommentar: Før i tiden så var vi redde for at folk skulle snu i døra når de ikke
lenger bare betalte en symbolsk sum.

Q: Hvilke andre steder har 40?

A: Vet ikke.

Q: Da vi satt opp til 40 mener jeg vi diskuterte at vi ville være billigst på
Blindern.

Medlemskontingenten settes til **50kr** etter generalforsamlingens ønske.

10 – Leder og kjellermogul orienterer om nytt verv i kjellerstyret

Kjellerstyret ønsker seg et nytt verv. Dette blir en person som kan avlaste
andre medlemmer i kjellerstyret i perioder med mye arbeid. Barsjef vil etter
vedtektene fortsatt være faktisk nestleder, men dette kan vi eventuelt endre
på senere.

Q: Hvor lang periode er det snakk om av gangen?

A: Et semester av gangen.

K: Vi ønsker å se hvordan vervet fungerer og eventuelt ta vedtektsendringer
senere.

11 – Valg

Q: Kan vi ha alle valg lukkede?

Q: Mener du da også alle verv hvor det kun er en person som stiller?

A: Ja

Etter generalforsamlingens ønske blir alle valg holdt skriftlig.

11.1 – Valg i hovedstyret

11.1.1 – Kasserer

Leder presenterer vervet.

Kristine Kuipers stiller. Kandidaten presenterer seg selv, kommentar om at taxi og mulighet til å møte på møter.

Kommentar: HS er inkluderende og legger selvfølgelig til rette for at det er gjennomførbart.

Q: Har du kompetanse fra før av?

A: Jeg studerer økonomi.

Q: Har du tid?

A: Ja.

Kristine Kuipers velges til kasserer.

11.1.2 – Kjellermogul

Nåværende kjellermogul presenterer vervet.

Q: Er det mye å gjøre?

A: Ja, men forhåpentligvis mindre når vi får kjellernestleder.

Jørgen Spilling stiller.

Q: Kjellermogul er historisk sett vært et verv hvor man er en leder og kanskje slår ned på dårlige idéer, har du evnen til å være streng?

A: Jeg føler jeg har det, har vært i situasjoner hvor det har vært nødvendig å si nei.

Q: Hvilke planer har du for vervet annet enn å videreføre status quo?

A: Vår evne til å holde på funksjonærer så vi blir en mer erfaren og rutta gjeng. Mer oppfølging.

Kommentar: Usikker på om kandidaten har egenskapene da han har utvist adferd som er uforenelige med vervet.

Q: Tilbake til dette med nye interne - har du noen konkrete tiltak for å holde på dem?

A: Har planer om å fortsette med gruppemøter, være med mer selv og sørge for at det også gjøres i gruppene slik at nye får litt mer eierfølelse til foreningen.

Kommentar: Enig i at kandidaten ikke passer

Q: Du sier du vil gi ansvar til nye interne, men er det ikke slik at de selv kan velge og er frivillig og ikke føles som en ordre?

A: Blir nok litt case by case basis.

Q: Kjenner du deg selv igjen i det de andre sier at du viser egenskaper som er uforenelige med vervet?

A: Regner med det er snakk om at jeg har vært for full og sagt ting jeg ikke burde og det har jeg kjent på og jobbet med.

Q: Du bor på BS og har meg bekjent mye ansvar der, kan du prioritere jobben som kjellermogul?

A: Har vært innkjøpsansvarlig på Billa Bar, men det er kun et semester av gangen så der er jeg fri.

Q: Mye snakk om økonomi, hva kan du som kjellermogul gjøre for dette i nærmeste fremtid?

A: Har hatt lyst til å gjøre mer, vil sette meg inn i systemet så jeg kan bistå økonomiansvarlig.

Q: Det virker som om disse hendelsene kanskje går på bekostning av tilliten til deg, hvordan skal du vinne den tilbake?

A: Jeg har vært forsiktig med hvordan jeg oppfører meg både beruset og edru og håper det kan bidra.

Q: Andre verv hvis du ikke blir valgt inn?

A: Tenkt på at det enten blir kjellermogul eller barsjef.

Etter avstemming blir ikke Jørgen Spilling valgt til kjellermogul.

Q: Må vi da stemme inn kjellermogul på ekstraordinær generalforsamling?

A: Ja, og det blir det uansett senere. Forhåpentligvis har vi da fått en kandidat.

Q: Kunne man kanskje satt sammen en valgkomite for å finne kandidater til vervet?

A: Ja det kan vi gjøre hvis det er ønskelig.

11.1.3 – Promoteringssjef

Leder presenterer vervet.

Krister Borge stiller til vervet. Kandidaten promoterer seg selv. Jobber med dette til daglig og.

Q: Hvis du får vervet, kan du hjelpe til med å designe intern- og gullkortene våre?

A: Ja

Q: Hva kan du bringe som er nytt til vervet?

A: Det jeg vil se litt på er å sjekke hvor mye effekt for eksempel en plakat har og hvordan vi kan bruke ulike plattformer til å promotere oss selv.

Q: Så du kommer ikke til å prioritere Facebook?

A: Kommer da fortsatt til å bruke det, men vil bruke andre plattformer mer.

Q: Mangel på folk i pr-gruppa, hva vil du gjøre for å få tak i folk?

A: Får med deg! Ser ikke så mørkt på det, det finnes kompetente mennesker på ifi vi må bare få dem med.

Q: YouTube ble nevnt på sidelinja, noe vi kan gjøre her?

A: Ja!

Q: Savner promotering av hvem som spiller og hva slags musikk som spilles?

A: Det må bli i samarbeid med arrangement og dj-gruppa også.

Q: Hvor lenge i forkant av et arrangement ser du for deg at pr skal ut?

A: Det varierer med type arrangement. Ikke for tidlig for da glemmer man det.

Q: Brettspillansvarlig vil gjerne jobbe med pr for å promotere brettspillkvelder mer, er du med?

A: Ja

Krister Borge blir valgt til promoteringssjef.

11.1.4 – Rekrutteringsansvarlig

Nåværende rekrutteringsansvarlig presenterer vervet. Lise Wåsjø stiller. Kandidaten presenterer seg selv.

Q: Hvordan skal du få tak i førsteklassestudentene?

A: Fadderuke o.l.

Q: Kan du nevne noen av planene dine?

A: Skrive velkomstmail, få mestre til å ta mer personlig kontakt med nye funker og reklamere for interne arrangementer.

Lise Wåsjø blir valgt til vervet.

11.2 – Valg i kjellerstyret

11.2.1 – Kjellernestleder

Kjellermogul presenterer vervet.

Q: Da det ble snakket om på møtet virket det som ganske lavterskel for å få

vite litt om hvordan det er i KS og er mest for å få en smak av styret/vervene?

A: Ja, det er en god beskrivelse

Jakob Hegna Gundersen stiller. Kandidaten presenterer seg selv.

Q: Har du tid, vilje og mulighet?

A: Ja, det har jeg absolutt.

Q: Hva blir din største utfordring?

A: Siden det er litt lavterskel verv ser jeg ikke for meg at det blir så vanskelig, i starten blir det nok det å bli trygg på arbeidsoppgavene og da må jeg jo ha kontakt med resten av styret.

Q: Hva gleder du deg mest til?

A: Til å få mer erfaring så jeg kan føle meg trygg til å ta på meg andre oppgaver senere

Q: Tenker du å aktivt spørre de andre styremedlemmene om de trenger hjelp?

A: Ja, vil jo lære masse.

Q: Lurer på hvordan du tenker å eventuelt fortløpende skrive erfaringer og endre på vervbeskrivelsen?

A: Ja jeg kommer til å hjelpe til å utforme den

Q: Har du erfaring fra før?

A: Er styremedlem i Toastjærn, men ikke noen andre styreverv her på lfi.

Jakob Hegna Gundersen blir valgt til vervet.

11.2.2 – Økonomiansvarlig

Nåværende økonomiansvarlig presenterer vervet.

Henrik Steen stiller til vervet. Kandidaten presenterer seg selv.

Q: Er du sikker på at du har tid?

A: Både ja og nei. Det handler om hva man prioriterer å bruke tiden sin på.

Q: Siden du kommer hit fra fulltidsjobb, hvordan ser du for deg å delegere oppgaver til økonomigruppe?

A: Det blir med kasserer og hvordan hun vil gjøre det. Man bør ha en gruppe som jobber med det

Q: Ved forrige gf ble det tatt opp en økonomimesterposisjon, hvordan stiller du deg til det?

A: Jeg vil si at økonomiansvarlig er den personen, litt skeptisk, men tror en gruppe er en bedre løsning. Det beste vi kan gjøre er å redusere mengden arbeid som må gjøres.

Henrik Steen blir valgt til vervet.

11.2.3 – Innkjøpsansvarlig

Kjellermogul presenterer vervet. Håvard Nybråten stiller til vervet. Kandidaten presenterer seg selv.

Q: Hva er din favorittdrikke?

A: Dobbel iskaffe & Kriek of Telemark.

Håvard Nybråten blir valgt til vervet.

11.2.4 – Barsjef

Kjellermogul presenterer vervet. Ingen kandidater stiller til vervet.

11.2.5 – Kafésjef

Nåværende kafésjef presenterer vervet. Kine Storflor Grøtt stiller til vervet.

Kandidaten presenterer seg selv.

Q: Du nevnte kampanjer? Hva er det?

A: Spesifikke drikker som pumpkin spice, og nå kommer pepperkakelatte og chilikakao. Har planer om påskekampanje og.

Q: Har du tenkt til å gjøre noe koselig for gruppa di?

A: Ja, vi hadde et møte tidligere og vil ha fler av det.

Kine Storflor Grøtt blir valgt til vervet.

11.2.6 – Teknisk ansvarlig

Nåværende teknisk ansvarlig presenterer vervet.

Torstein Fimland stiller til vervet. Kandidaten presenterer seg selv.

Torstein Fimland velges til vervet.

11.2.7 – DJ-sjef

Kjellermogul presenter vervet. Marie Reichelt stiller på vegne av Hanna Nikoline Støen til vervet.

Hanna Nikoline Støen blir valgt til vervet.

11.2.8 – Utlånsansvarlig

Nåværende utlånsansvarlig presenterer vervet. Bendik Berg stiller til vervet. Kandidaten presenterer seg selv.

Bendik Berg blir valgt til vervet.

11.2.9 – Arrangementskoordinator

Nåværende arrangementskoordinator presenterer vervet.

Spørsmål til vervet:

Q: Må man være 20 for å stille?

A: Det er en fordel, men det er ingenting som tilsier at man ikke kan stille om man er under 20.

Q: Hvorfor bytter vi ikke navn på arrkoordinator til spritbaransvarlig nå som det omsider er klart at det er det vervet er?

A: Tjaaa, det får KS gjøre I guess?

Q: Hva er forskjellen mellom arrsjef og arrkoordinator?

A: Arrsjefen er den med arrmesterne, arrkoordinator har mer med spritbar å gjøre.

Jørgen Spilling stiller til vervet. Kandidaten presenterer seg selv.

Jørgen Spilling velges til vervet.

For å finne kandidater til vervene kjellermogul vil generalforsamlingen at hovedstyret og kjellerstyret skal sette frem en valgkomite til ekstraordinær generalforsamling.

Styrene i Cybernetisk Selskab består nå av følgende personer:

Hovedstyret:

Leder – Fredrik Magnussen

Nestleder – Martin Heggem

Internansvarlig – Markus Naggum Høydalsvik

Rekrutteringsansvarlig – Lise Wåsjø

Kasserer – Kristine Kuipers

Promoteringssjef – Krister Borge

Arrangementssjef – Åsmund Rosendahl

Kjellermogul – Ingen

Kjellerstyret:

Barsjef – Ingen

Kafésjef – Kine Stroflor Grøtt

Innkjøpsansvarlig – Håvard Nybråten

Økonomiansvarlig – Henrik Steen

Teknisk sjef – Torstein Fimland

Kjellernestleder – Jakob Hegna Gundersen

Arrangementskoordinator – Jørgen Spilling

Utlånsansvarlig – Bendik Berg

12 – Utdeling av pins

Arkivar utdeler pins til Nikolas Martin, Jørgen Spilling, og Thomas Marinelli Johansen.

Hanna Nikoline Støen ble annonsert, men var ikke til stede.

Adrian Helle svarer på spørsmål om hva en Cyb-pin er, og hvordan man kan gjøre seg fortjent til en.