

Generalforsamling
Høsten 2014
Cybernetisk Selskab



20. november 2014

Innhold

1	Valg av møteleder	3
2	Valg av referent	3
3	Valg av protokollunderskrivere	3
4	Valg av tellekorps	3
5	Godkjenning av innkalling	3
6	Godkjenning av dagsorden	3
7	Semesterberetninger	3
7.1	Semesterberetning ved Leder	3
7.2	Semesterberetning ved Kjellermogul	4
8	Regnskap	4
9	Budsjett	4
10	Revisjon av gamle regnskap	4
11	Kontingentfastsettelse	4
12	Valg	5
12.1	Hovedstyret	5
12.1.1	Kjellermogul	5
12.1.2	Kasserer	5
12.1.3	Internansvarlig	5
12.1.4	Arrangementssjef	5
12.1.5	Blæstsjef	5
12.1.6	Rekrutteringsansvarlig	5
12.2	Kjellerstyret	5
12.2.1	Barsjef	5
12.2.2	Økonomiansvarlig	5
12.2.3	Innkjøpsansvarlig	5
12.2.4	Kafésjef	5
12.2.5	Teknisk ansvarlig	5
12.2.6	DJ-sjef	5
12.2.7	Utlånsansvarlig	5
13	Vedtektsendringer	5
14	Æresmedlemskap	5
15	Utdeling av pins	5

- 1 Valg av møteleder
- 2 Valg av referent
- 3 Valg av protokollunderskrivere
- 4 Valg av tellekorps
- 5 Godkjenning av innkalling
- 6 Godkjenning av dagsorden
- 7 Semesterberetninger

7.1 Semesterberetning ved Leder

Som vanlig har starten på høstsemesteret så godt som utelukkende dreid seg om fadderuken. Her klarte vi gjennomføringen bra, med den mest vellykkede gaffafesten hittil og godt besøk gjennom hele perioden. Det ble også planlagt en kantinefest i samarbeid med alle andre foreninger på huset, men denne måtte dessverre nedskaleres til kun Escape da ferieavvikling ved Eiendomsavdelingen gjorde at vi ikke klarte å få skjenkebevillingen på plass i tide. Allikevel ble det en vellykket fest med veldig god stemning, selv om det er trist at det ble mye kø og at vi ikke helt klarte å holde det vi lovte.

Med innrykk av nye studenter følger også vår viktigste rekrutteringsperiode. Vi har i år som i fjor forbedret personalsituasjonen noe, men vi har fortsatt en vei å gå for å komme opp på et nivå hvor det er komfortabelt å drifte Escape med det aktivitetsnivået vi har i dag.

Av større arrangementer dette semesteret vil jeg først og fremst dra fram Ifi-gallaen. Vi valgte i år å øke antall deltakere og på tross av noen voksesmerter gikk gjennomføringen veldig bra. Jeg er også imponert over oppmøtet fra andre foreninger, spesielt fra Dagen@ifi som nesten stilte fulltallige.

Dette leder meg pent over på å faktisk snakke om selve gjennomføringen av dagen. På tross av enkelte mindre samarbeidsproblemer og forsinkelser i saksgang ble resultatet strålende. Spesielt fungerte det bra med en foajébar som åpnet tidlig. I tillegg til dette er det mitt inntrykk at funksjonærene gjorde en mye bedre jobb enn tidligere, hvilket gjorde vår jobb mye enklere.

I tillegg til gaffafest, galla og dagen har vi hatt flere andre arrangementer. Vi har blant annet hatt et samarbeid med fagansvarlig i INF1000 med sosialfaglige arrangementer i Escape siste onsdag hver måned. Dette har fungert veldig bra og har vært en fin måte for CYB å vise at vi også er med på mer faglige arrangementer, samt at vi gjerne bidrar til å realisere prosjekter som kommer fra administrasjonen, så vel som studenter. Til sist vil jeg også nevne hyttetur som på tross av litt dårlig timing og noe få påmeldte ble en koselig avveksling fra hverdagslivet.

Et av de større målene denne perioden har vært å forbedre forholdet til resten av Ifi, og da spesielt de andre foreningene på huset. Tiltak som er gjennomført dette semesteret inkluderer et samarbeidsmøte for å avklare forventninger, hvilke regler CYB må forholde seg til og generelt rydde opp i gamle irritasjoner. I tillegg til dette har vi innført internpris til samtlige styremedlemmer i foreninger på huset, samt at vi har fått på plass en plan for arrangementer fra Navet i Escape for neste semester. Dette er en god start, men for at dette prosjektet virkelig kan bære frukt er det en forutsetning at man fortsetter på samme måte neste semester.

Alt i alt vil jeg kalle det et vellykket semester, selv om det fortsatt er flere ting å ta tak i som bør forbedres framover. Jeg håper vi i fellesskap kan jobbe for å forbedre dette slik at vi kan gjøre det enda bedre neste semester. Til slutt vil jeg takke alle som har vært med og bidratt og håper vi kan fortsette like bra neste semester.

Jan Furulund
Leder

7.2 Semesterberetning ved Kjellermogul

Semesteret har nok en gang gått på skinner. Kjellerstyret fikk mange ferske styremedlemmer på forrige generalforsamling, og de tok alle sammen utfordringen på strak arm. Bar- og kafédrift går sin gang som vanlig, og vi har ikke hatt problemer med mangelen på en dedikert vaktgruppe.

Jeg vil også personlig takke alle våre mestre og funkjersonærer som har gjort en fantastisk jobb for Escape.

Årets fadderuke var vellykket, og kjelleren fikk mange nye aktive. Rekruttering går helt klart rett vei, og jeg håper at trenden fortsetter videre.

Dagen@ifi gikk strålende i år, og Bekks lounge i foajeen i 1. etg. var en stor hit. Dette er noe vi kan se på også for våre arrangementer i følgende semestre.

Vi har hatt et enormt antall utlån dette semesteret, og tilbakemeldingene har alle vært positive! Det er tydelig at kjelleren vår settes pris på også utenfor universitetet.

Tusen takk for et flott semester!

8 Regnskap

Blir presentert på GF.

9 Budsjett

Blir presentert på GF.

10 Revisjon av gamle regnskap

CYB sitt regnskap er sist revidert for regnskapsåret 2010. Det foreligger ingen revisjon av årene 2011, 2012 eller 2013. Generalforsamlingen vedtok våren 2013 å godkjenne regnskapet for 2011, uten at det forelå noen revisjon av det.

Vedtektene sier at leder i samråd med kasserer skal engasjere en tredjepart til å revidere regnskapet. Status i dag er at regnskapet 2013 i praksis ikke er ferdig avsluttet enda. Dette på grunn av en del feilføringer i regnskapet for perioden 2011-2013 som vi ikke er ferdig med å rydde opp i. Fokus i 2014 har først og fremst vært og forbedre rutinene og skape et bedre og mer etterprøvbart regnskap. Revisorene våre har i år sporadisk fulgt med på dette og gitt tilbakemeldinger underveis. Siden 2013-regnskapet, som inneholder gale balanser som går tilbake til 2011-2012 ikke er avsluttet, er det ikke igangsatt noen revisjon enda.

Hovedstyret stiller spørsmål til hva en revisjon av regnskapsårene 2011 og 2012 i praksis kan avdekke og realitetsendre. Føringen har endret seg vesentlig siden den tid, og satt i sammenheng med en del feilføringer som vil vanskeliggjøre dette arbeidet, ønsker Hovedstyret heller å prioritere regnskapet for 2013 og fremover, slik at det i realiteten ikke vil forekomme noen revisjon av regnskapsårene 2011 og 2012.

Hovedstyret ber om generalforsamlingens godkjenning for dette.

11 Kontingentfastsettelse

Hovedstyret foreslår å holde medlemskontigenten på 30 kroner.

12 Valg

12.1 Hovedstyret

Man velges inn i hovedstyret for ett år av gangen.

12.1.1 Kjellermogul

12.1.2 Kasserer

12.1.3 Internansvarlig

12.1.4 Arrangementssjef

12.1.5 Blæstsjef

12.1.6 Rekrutteringsansvarlig

12.2 Kjellerstyret

Økonomiansvarlig velges for ett år av gangen, mens de resterende vervene velges for ett semester.

12.2.1 Barsjef

12.2.2 Økonomiansvarlig

12.2.3 Innkjøpsansvarlig

12.2.4 Kafésjef

12.2.5 Teknisk ansvarlig

12.2.6 DJ-sjef

12.2.7 Utlånsansvarlig

13 Vedtektsendringer

14 Æresmedlemskap

15 Utdeling av pins

Vedlegg: Vedtekter

Oppdatert etter generalforsamlingen 22.05.2014.

§1 Tilhørighet og formål.

1. Cybernetisk Selskab er instituttforening for Institutt for informatikk ved Universitetet i Oslo.
2. Cybernetisk Selskabs formål er å arrangere og fremme aktiviteter og arrangementer for studenter ved instituttet. Gjennom dette ønsker man å styrke miljøet og skape kameratslig samvær og faglig innhold ved siden av studiene.

§2 Medlemskap.

1. Cybernetisk Selskab har tre kategorier medlemmer:
 - Semesterbetalende medlemmer.
 - Livsvarige medlemmer.
 - Æresmedlemmer.
2. Kontingent for livsvarlig medlemskap er ti ganger ordinær semesterkontingent.
3. Æresmedlemmer utnevnes på generalforsamling med 2/3 flertall.

§3 Drift og arbeidsgrupper.

1. Foreningens daglige drift ivaretas av arbeidsgrupper med hvert sitt ansvarsområde. Arbeidsgruppene skal i størst mulig grad handle fritt og selvstendig innenfor de rammer som er satt av hovedstyret.
2. Hovedstyret har rett til innsyn i understyrer og arbeidsgruppers bruk av midler.
3. Understyrer og arbeidsgrupper plikter å rapportere regnskapsrelevant informasjon til kasserer og overholde vedtatte budsjetter.
4. Om nødvendig kapital til foreningens drift (100.000 kroner) samt bardrift (400.000 kroner) og vedlikehold (250.000 kroner) er oppspart skal et eventuelt driftoverskudd overføres Fordelingsutvalget ved årsskifte.

§4 Revisjon.

1. Leder i samarbeid med kasserer har som oppgave å engasjere en uavhengig tredjepart til å revidere regnskap for hvert hele år.
2. Etter at revideringsrapporten er ferdigstilt, skal den presenteres på første mulige generalforsamling.

§5 Hovedstyret.

1. Hovedstyret skal drive Cybernetisk Selskabs virksomhet, og sikre aktivitet og gjennomføring av foreningens formål.
2. Hovedstyret i Cybernetisk Selskab skal fungere som et sentralt hovedstyre for sine understyrer og arbeidsgrupper.
3. Hovedstyret skal bestå av fem til ti personer, hvor vervene leder, nestleder, kasserer, kjellermogul og arrangementssjef er faste. Øvrige verv defineres av hovedstyret før generalforsamling.
4. Hovedstyret konstituerer seg i samråd med lederen på semesterets første hovedstyremøte.

5. Hovedstyret kan med tre fjerdedels flertall oppnevne hovedstyremedlemmer ved behov for etterfylning av alle verv foruten leder. Den etterfylte sitter frem til neste generalforsamling.
6. Alle medlemmer i henhold til §2 har møterett på hovedstyrets møter, men kun styremedlemmer har stemmerett.

§6 Kjellerstyret.

1. Kjellerstyret har ansvaret for den daglige driften av kjelleren i Ole-Johan Dahls hus.
2. Kjellerstyret skal ha fra 5 til 10 personer, og ledes av kjellermogul med barsjef som stedfortreder.
3. Faste verv i kjellerstyret er kjellermogul, barsjef og økonomiansvarlig. Øvrige verv defineres av kjellerstyret før generalforsamling.
4. Kjellerstyret har ansvar for å rapportere regnskapsrelevant informasjon til kasserer og overholde vedtatte budsjetter.
5. Hovedstyret kan oppnevne kjellerstyremedlemmer ved behov for etterfylning av alle verv foruten kjellermogul.

§7 Generalforsamling.

1. Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet. Den er beslutningsdyktig når minst 10 prosent eller 30 stykker av medlemmene er tilstedet.
2. Hovedstyret innkaller til generalforsamling. Innkallingen skal komme minimum to uker før generalforsamlingen finner sted for ordinær generalforsamling. Minimum en uke før for ekstraordinær generalforsamling. Foreløpig dagsorden offentliggjøres minst én uke i forkant til ordinær generalforsamling. For ekstraordinær generalforsamling minst tre dager i forveien.
3. Forslag om vedtektsendring og andre saker som søkes tatt opp på generalforsamling må være hovedstyret i hende senest 48 timer i forveien; for ekstraordinær generalforsamling 24 timer i forveien.
4. Generalforsamlingen kan foreta endringer i rekkefølgen av punktene i det endelige forslag til dagsorden. Den kan også utelukke ett eller flere av de foreslåtte punkter, så lenge dette ikke strider mot §9 og §10. Den endelige dagsorden godkjennes av generalforsamlingen.
5. Ethvert medlem kan på generalforsamlingen foreslå tatt opp saker utenom den oppsatte dagsorden. Generalforsamlingen kan ikke fatte vedtak i slike saker.
6. Avstemningen på medlemsmøter og generalforsamlinger skal være skriftlig når minst tre av de stemmeberettigede krever det.
7. Stemmerett har alle som er medlem i henhold til §2 minst én uke før generalforsamling.
8. Ordinær generalforsamling avholdes i slutten av hvert semester. Ekstraordinær generalforsamling avholdes når hovedstyret, eller minst 1/10 av medlemmene ønsker det.
9. På ordinær generalforsamling skal følgende behandles:
 - Semesterberetning.
 - Regnskap.
 - Budsjett.
 - Kontingentfastsettelse.
 - Valg.
10. Forslag til vedtektsendring skal behandles på generalforsamling, og må få 2/3 flertall for å bli vedtatt.

§8 Valg.

1. Valgbare til alle styreverv er alle medlemmer i henhold til §2 og informatikkstudenter ved Universitetet i Oslo. Alle valg avgjøres ved simpelt flertall.

2. Hvert hovedstyremedlem velges for to semestre av gangen. Valg foregår på generalforsamling.
3. Alle hovedstyrets medlemmer velges særskilt på generalforsamling.
4. Alle kjellerstyrets medlemmer velges særskilt på generalforsamling. Verv utover kjellermogul og økonomiansvarlig velges for ett semester av gangen. Kjellermogul og økonomiansvarlig velges for to semestre av gangen.

§9 Mistillit.

1. Foreningens medlemmer i henhold til §2 kan fremme mistillitsforslag mot styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt i henhold til §8.
2. Slike forslag skal behandles på generalforsamling, og må være fremmet minst 48 timer i forveien.
3. Mistillitsforslag vedtas med to tredels flertall.
4. Dersom et mistillitsforslag blir vedtatt kan generalforsamlingen vedta å holde nyvalg for vervet med periode frem til neste ordinære generalforsamling.

§10 Oppløsning

1. Det kreves to tredels flertall på to påfølgende generalforsamlinger for å oppløse foreningen.
2. Hvis en generalforsamling vedtar å oppløse foreningen skal hovedstyret tidligst tre uker og senest fire måneder senere innkalle til ekstraordinær generalforsamling hvor saken skal behandles på nytt. Innkallingen skal komme minimum to uker før generalforsamlingen finner sted.
3. Dersom foreningen oppløses, går foreningens aktiva til Fordelingsutvalget (FU) ved Institutt for informatikk (IFI).