

Generalforsamling
Våren 2019



Cybernetisk Selskab

23. mai 2019

Innhold

1	Valg av møteleder	3
2	Valg av referent	3
3	Valg av protokollunderskrivere	3
4	Valg av tellekorps	3
5	Godkjenning av innkalling	3
6	Godkjenning av dagsorden	3
7	Semesterberetninger	4
7.1	Semesterberetning ved leder	4
7.2	Semesterberetning ved kjellermogul	5
8	Kasserer orienterer	6
8.1	Revidert budsjett for våren 2019	6
8.2	Foreløpig regnskap for høsten 2018	6
9	Kontingentfastsettelse	6
10	Valg	7
10.1	Hovedstyret	7
10.1.1	Leder	7
10.1.2	Nestleder	7
10.1.3	Arrangementssjef	7
10.1.4	Rekrutteringsansvarlig	7
10.1.5	Internansvarlig	7
10.2	Kjellerstyret	7
10.2.1	Innkjøpsansvarlig	7
10.2.2	Barsjef	7
10.2.3	Kafésjef	7
10.2.4	Teknisk ansvarlig	7
10.2.5	DJ-sjef	7
10.2.6	Utlånsansvarlig	7
10.2.7	Arrangementskoordinator	7
11	Vedtektsforslag	8
11.1	Personlig oppmøte eller mulighet for fullmakt	8
11.1.1	Alt. 1: personlig oppmøte kreves for å kunne avgi enhver stemme: nytt punkt under §7 eller tillegg til punkt §7g	8
11.1.2	Alt. 2.1: opptil én fullmakt kan avgis per person: to nye punkter under §7	8
11.1.3	Alt. 2.2: begrensning av fullmaktsmulighet	8
11.2	Tydeliggjøring av mulighet for skriftlig avstemning	10
12	Utdeling av pins	11
	Vedlegg	11
	Vedtekter for Cybernetisk Selskab	12

- 1 Valg av møteleder
- 2 Valg av referent
- 3 Valg av protokollunderskrivere
- 4 Valg av tellekorps
- 5 Godkjenning av innkalling
- 6 Godkjenning av dagsorden

7 Semesterberetninger

7.1 Semesterberetning ved leder

Hei til deg, CYB-er og bidragsyter,

“Takk for at du er her.” Slik lød starten på høstens generalforsamling, og lite visste man om utfordringene som kom til å treffe interne på tvers av grupper og spesielt på tvers av synspunkter. I motsetning til forrige generalforsamling har vi færre og mindre kontroversielle endringsforslag lagt fram, og nettopp burde disse timene faktisk bli litt kortere enn de var i høst. Velkommen!

Som i fjor høst, har vi hatt henholdsvis 25% og 15% flere interne på våren enn i 2018 og 2017. Totalt har de bidratt med ca. 150 flere interntimer sammenlignet med i fjor og nesten like mange timer som i 2017. De har bidratt gjennomsnittlig 11,8 timer hver, i motsetning til 13,6 og 14 timer i 2018 og 2017. Nok en gang er tallene basert rent på hva som er registrert av bongført aktivitet. Om man utelukker alle time-ene med ikke-bongførte bidrag er det en fortsatt positiv trend som jeg håper fortsetter.

Mangfoldet i interne skylder stor takk til gruppeledere som har aktivt rekruttert og fått inn nye frivillige. Som deltaker på generalforsamlingen er du forhåpentligvis en av 612 registrerte medlemmer. Antallet har derimot sunket med henholdsvis 7,6% og 2,2% sammenlignet med toppvåren 2018 på 663 og våren 2017 med 626.

Dette semesteret har arrangementsgruppa planlagt og gjennomført, i lag med PR og blæst fra promoteringsgruppa, i overkant av 30 arrangementer. Mye variert liv og røre. Torsdagsklubben ble til torsdagspub, og blander drinker med forskjellige tema. Med februar kom 50-årsfeiringen av foreningen. Hvem er her om 50 år? Igjen har vi, nå for tredje semester på rad, gjennomført en fellesfest for de interne med Realistforeningen, denne gangen i RF-kjelleren. Det er bare noen veldig få av en haug med arrangementer. Alle bidragene til festene, feiringen, arrangementene, reale temafester og mer til, fortjener en stor takk: dere bringer et festlig avbrekk i hverdagen, utover kaffe, øl og sprit.

I fjor fikk vi inn solide endringer til vedtektene, og fikk tatt en diskusjon som andre studentkjellere har måttet ta i etterkant av universitetets nye retningslinjer mot trakassering. Det krevde mye fra både interne og medlemmer i foreningen. Veien har fortsatt fremover, og med både retningslinjer for medlemmer og styremedlemmer har vi verktøyene. Spørsmålet fremover er hvorvidt vi kan fortsette å anvende

disse på en god måte.

Mange prosjekter har vært påbegynt, mens desto færre er avsluttet. Gruppeautonomi har ikke endret seg mye, i motsetning til en onboardingprosess for nye interne som har fått litt mer kjærlighet i form av ny.cyb.no. Ny espressomaskin og pengene til dette jobbes fortsatt med. Et bedre definert forhold med foreningene er utarbeidet, som vi må få innspill på, og styrkes fortsatt av god kommunikasjon og samarbeid med linjeforeningene. Eksempelvis er festen i morgen et godt eksempel på hva man kan få til når linjeforeninger føler et eierskap og tilhørighet til Escape og CYB.

Endelig har vi en kjelleravtale som kan sees med det blotte øyet, og i verste fall med en enkel kikkert. Ny avtale medfører noen endringer, men arbeidet fortsetter med å redusere hvordan disse påvirker oss.

Utfordringene fremover er av forskjellig art. Opprydding i et regnskap og en ny kjelleravtale kan være komplisert, men opprydding i organisasjonskultur er komplekst. Komplexitet i organisasjoner, som kompleksitet i store informasjonssystemer, tar tid å endre på, og det er ingen enkel måte å bryte ting ned i uavhengige biter. Når friksjon oppstår internt, enten det er mellom grupper, styrer eller individer, må vi finne løsningene som reduserer friksjonen. Internt er man ikke en eneste stor og alltid samlet gjeng. Respekten for hverandre og tiden vi dedikerer til foreningen må fortsatt komme først. Selv når vi er uenige innad står vi samlet utad.

Jeg vil utrette en personlig takk til alle kaféfunksjonærene, de få barfunksjonærene, utlånsarbeiderne, styremedlemmene i kjeller- og hovedstyrene og interne jeg har vært med siden 2015.

For meg er det ingen tvil om at tiden i CYB har gitt mye. Venner, gode stunder, utfordringer, Eurovision (en helt egen stund), samboer, drikkepress, påfølgende lærdom dagen derpå, og mer til. Ingen av oss er perfekte, men sammen har man utgjort et lite mikrosamfunn som jeg på ingen måte kan si at jeg angrer på. Jeg er takknemlig for de styrene før min tid, styrene i 2017-2018, styrene på høsten, og styrene denne våren, og spesielt alle de interne som har bidratt med deres tid og energi. Alt det nye blodet foreningen har fått. Uten de ville vi ikke ha kommet så langt som vi har. Uten nye bidrag kommer vi ikke lengre.

Som i fjor høst, og for siste gang, “takk for at du er her”, og “vi har mye å se frem til”.

Thor K. Høgås,
avtroppende leder, 23. mai 2019

7.2 Semesterberetning ved kjellermogul

Året startet med CYB50, som hadde vært planlagt i lang tid. Mandagen startet med lansering av fjerde utgave av Ifis eget tidsskrift, Output, etterfulgt av konsert. Oppmøtet var ikke så godt som håpet på, men de som møtte opp så ut til å kose seg. På tirsdagen hadde vi åpen kosetirsdag med pizza og representasjon av arbeidsgruppene i CYB. Her var oppmøtet ganske godt, slik det pleier å være når man serverer pizza her på bygget. Fredagen gikk på skinner med godt oppmøte og god feststemning. Dette var en god måte å starte helgen på og å varme opp til gallaen på lørdagen. Vi serverte også øl som vi hadde vært med og brygget hos Aass. Dette solgte veldig godt, og de 1000 literne vi brygget har nesten blitt drukket opp allerede.

Baren har hatt en liten revolusjon dette semesteret. Det er mange nye barfunksjonærer og flere nye skjenkemestere. Vi har dette semesteret oppdatert drinkmenyene og laget flere forskjellige menyer. Nå har vi både meny for drinker under 22 flere versjoner av den vanlige drinkmenyen kategorisert på forskjellige måter. Nytt av året har vi nesten fast servert drinker (under 22 fredagspuber. Dette har vært en stor suksess og har blitt godt tatt imot av gjester. Det har også ført til en større profitt på fredagspuber.

På Ettermiddagen i år hadde vi ikke værgudene på vår side med snøstorm og fint vær om hverandre. Trenden om at vi kun har utebar denne dagen annethvert år stemte nok en gang. Denne gangen droppet vi derimot ikke å ha to barer, men prøvde oss heller på et helt nytt konsept: To barer i Escape! Den ekstra baren sto i hjørnet foran DJ-bua. Her ble det servert drinker, ølet som ble brygget til CYB50 og cider. Dette fungerte veldig greit siden DJ sto oppe på scenen og derfor ikke ble gjemt bort bak masse utstyr. Selv uten pils på tapp da slangen begynte å lekke halvveis utpå kvelden, ble Ettermiddagen en stor suksess!

SALUTT-kurs har vært et stort tema både dette semesteret og forrige. Det var satt opp to kurs spesifikt for studentpuber i januar hvor vi hadde mange av våre funksjonære som deltok. Vi har ennå ikke måtte stenge tidlig grunnet manglende SALUTT-kurs dette semesteret. Forhåpentligvis slipper vi dette fremover også.

Dette semesteret har vi jobbet med å få en mer tydelig musikkprofil i Escape. Vi har hatt et ønske om å ikke lenger promotere oss som en brun pub, men heller et sted for alle forskjellige studenter. Vi har mange gjester som er glade i å danse, og derfor har vi gått mer over til å spille musikk som er lett å like for de fleste og også som det er mulig å danse til.

Marie Reichelt,
kjellermogul, 23. mai 2019

Vi har også fått mange nye flinke DJ-er dette semesteret som både spiller hos oss og på andre utesteder.

Det tekniske holder vi også på å overhale. Porten er omsider blitt fikset, og vi har på nytt tilegnet oss kunnskapen om at vi har mulighet til å styre persiennene så lenge det ikke er «storm» oppe i 10. etasje. Nytt av året har vi ikke lenger lov til å ha ytterdøra til lokalet stående oppe siden dette visstnok kan føre til frost i et rør og skadedyr, som om vi ikke allerede har nok med sølvvrke. Etter en opphetet og lang diskusjon med EA kom man frem til at døra skulle stå lukket men ulåst. Dette har heldigvis ikke resultert i færre besøkende, men vi har hatt problemer med å låse døra igjen etter klokka 3.00 om natta.

Arrangementskoordinator har vært et verv som har vært vanskelig å definere. Vi har sett at arbeidsoppgavene for det meste omhandler spritbar og store arrangementer der det er nødvendig å ha et ekstra styremedlem for å få alt til å gå i hop. Arbeidsoppgavene til dette vervet har dette semesteret blitt bedre definert og vervbeskrivelsen har blitt forandret henholdsvis.

Kjellerstyrets internfest dette semesteret ble en skikkelig vikingfest! Lokalet var dekorert med skjold og vikingskip i god stil. Nikolas og faren disket opp med helstekt lam, og vi serverte mjød. Den nyoppfunnede leken «klosster» ble en stor suksess og resulterte i at prosjektoren ble slått ut av posisjon og bukser ble revet opp. Alt i alt virket det som at folk var veldig fornøyde.

Forrige helg ble det både arrangert 17. mai og nostrabrunch i Escape. På 17. mai ble det servert snitter og kaker, og det var mange til stede som ikke hadde feiret 17. mai her før. Nostrabrunchen ble arrangert sammen med Placebo. Dette var en suksess, og dagen ble avsluttet med visning av Eurovision.

Fremover har vi mye å glede oss til. Like rundt hjørnet er det en fest arrangert av linjeforeningene på bygget, nok en temafest og så er det semesterslutfest. Vi har også jultrefest i sommer for alle interne, både nye og gamle, denne gangen muligens med servering. Det er også viktig å huske at det ikke er så fryktelig lenge til en ny studiestartuke. I år har vi som tidligere, men nå også på papiret, ansvar for gaffateipfesten og ctrl+alt+del.

Jeg vil til slutt takke kjellerstyret for et veldig godt gjennomført semester, og de interne som står på dag og natt for at foreningen skal fortsette å gå så godt som den gjør.

8 Kasserer orienterer

Verken budsjettet eller regnskapet skal godkjennes da de ikke er i en tilstand som behandles under generalforsamlingen.

8.1 Revidert budsjett for våren 2019

Kasserer presenterer budsjett.

8.2 Foreløpig regnskap for høsten 2018

Kasserer presenterer foreløpig regnskap.

9 Kontigentfastsettelse

Hovedstyret foreslår å holde medlemskontigenten på kr. 40,-.

10 Valg

10.1 Hovedstyret

Man velges inn i hovedstyret for ett år av gangen.

10.1.1 Leder

10.1.2 Nestleder

10.1.3 Arrangementssjef

10.1.4 Rekrutteringsansvarlig

10.1.5 Internansvarlig

10.2 Kjellerstyret

Alle verv som er til valg i kjellerstyret gjelder for ett semester av gangen. Med unntak av Økonomiansvarlig som blir valgt inn for to semester.

10.2.1 Innkjøpsansvarlig

10.2.2 Barsjef

10.2.3 Kafésjef

10.2.4 Teknisk ansvarlig

10.2.5 DJ-sjef

10.2.6 Utlånsansvarlig

10.2.7 Arrangementskoordinator

11 Vedtektsforslag

11.1 Personlig oppmøte eller mulighet for fullmakt

Det foreslås at det først stemmes over hvorvidt man skal behandle avsnitt 11.1.1 eller avsnitt 11.1.2.

1. Dersom avsnitt 11.1.1 velges, stemmes det over.
 - Går deretter videre til punkt 3.
2. Dersom avsnitt 11.1.2 velges, stemmes det over.
 - Dersom avsnitt 11.1.2 vedtas, stemmer man over avsnitt 11.1.3 om begrensning i fullmaktssaker.
 - Går deretter videre til punkt 3.
3. Det stemmes over avsnitt 11.2 om tydeliggjøring rundt skriftlig avstemning.

11.1.1 Alt. 1: personlig oppmøte kreves for å kunne avgi enhver stemme: nytt punkt under §7 eller tillegg til punkt §7g

Forslaget eliminerer muligheten for å avgi fullmakt til en annen person for å stemme.

— *Nikolas Papaioannou*

Hovedstyret *støtter ikke* dette endringsforslaget.

Det foreligger *to forskjellige implementasjonsforslag* for samme ordlyd.

Alt. 1: nytt punkt under §7

§7k Man må være personlig oppmøtt på generalforsamlingen for å kunne avgi stemme.

Alt. 2: endring av §7g

§7g Stemmerett har alle som er medlem, jf. §2, minst én uke før generalforsamling, **og som personlig møter opp på generalforsamling.**

11.1.2 Alt. 2.1: opptil én fullmakt kan avgis per person: to nye punkter under §7

Forslaget fastsetter muligheten og kravene for å avgi stemmer via fullmakt, og begrenser det til én fullmakt per hver stemmeberettigede til stede. Åpne for at hver oppmøtte kan maksimalt ha en fullmakt fra en annen person. Dette gjør at hvis man faktisk har en grunn til å ikke komme er det enda mulig å fikse med noe.

— *Nikolas Papaioannou*

Hovedstyret *støtter* dette endringsforslaget.

Nytt punkt under §7

§7k Hver stemmeberettigede tilstede på generalforsamling kan stille med stemmefullmakt for én annen stemmeberettiget.

Fullmakten må inneholde følgende punkter:

- Navn på hvem fullmakten er gitt til
- Navn på den som gir fullmakten
- Dato for generalforsamling
- Signaturer fra begge parter involvert

11.1.3 Alt. 2.2: begrensning av fullmaktsmulighet

Enda ett punkt som kan følge hvis punkt over går gjennom:

— *Nikolas Papaioannou*

Hovedstyret *støtter ikke* dette endringsforslaget.

Nytt punkt under §7

§71 Fullmakter gjelder kun ved vedtektssaker og ikke valg av styremedlemmer.

11.2 Tydeliggjøring av mulighet for skriftlig avstemning

Etter den pinlige runden med diskusjon om en viss avstemming har rett til å være lukket ønsker jeg å forandre på §7e.

— *Nikolas Papaioannou*

Hovedstyret *er avholdende* vedrørende dette endringsforslaget.

Endring av §7e

§7e Valg av styremedlemmer på generalforsamling foregår skriftlig dersom det er to eller flere kandidater som stiller til vervet. Øvrige **valg avstemninger** foregår ved håndsopprekning med mindre to av de stemmeberettigede ønsker skriftlig avstemming.

12 Utdeling av pins

Arkivar deler ut pins.

Vedlegg

Cybernetisk Selskabs vedtekter

Oppdatert etter generalforsamling 27. november 2018.

§1 Tilhørighet og formål

- a) Cybernetisk Selskab er en instituttforening ved Institutt for informatikk ved Universitetet i Oslo.
- b) Cybernetisk Selskabs formål er å arrangere og fremme aktiviteter og arrangementer for studenter ved instituttet. Gjennom foreningens arbeid ønsker man å fremme faglig innhold, skape kameratslig samvær og bidra til et trygt miljø i studietiden.

§2 Medlemskap

- a) Cybernetisk Selskab har tre kategorier medlemmer:
 - Semesterbetalende medlemmer.
 - Livsvarige medlemmer.
 - Æresmedlemmer.
- b) Kontingent for livsvarlig medlemskap er ti ganger ordinær semesterkontingent.
- c) Æresmedlemmer utnevnes på generalforsamling med $\frac{2}{3}$ flertall.
- d) Medlemmer forplikter seg til å handle i tråd med foreningens formål jf. §1 og etiske retningslinjer for forenings- og styremedlemmer¹ ved instituttet².

§3 Drift og arbeidsgrupper

- a) Foreningens daglige drift ivaretas av arbeidsgrupper med hvert sitt ansvarsområde. Arbeidsgruppene skal i størst mulig grad handle fritt og selvstendig innenfor de rammer som er satt av hovedstyret.
- b) Hovedstyret har rett til innsyn i understyrer og arbeidsgruppers bruk av midler.
- c) Understyrer og arbeidsgrupper plikter å rapportere regnskapsrelevant informasjon til kasserer og overholde vedtatte budsjetter.
- d) Om nødvendig kapital til foreningens drift (100 000,- kroner) samt bardrift (400 000,- kroner) og vedlikehold (250 000,- kroner) er oppspart skal et eventuelt driftoverskudd overføres Fordelingsutvalget ved årsskifte.

§4 Revisjon

- a) Hovedstyret skal utnevne minst to personer for å revidere årsregnskapet. Personene kan ikke ha vært medlemmer av økonomigruppa eller innehatt styreverv i perioden som revideres.

¹<https://wiki.cyb.no/display/CYB/Retningslinjer>

²Etiske retningslinjer for forenings- og styremedlemmer ved Institutt for informatikk er ikke offisielle retningslinjer fra instituttet, men framarbeidet av frivillige i foreningsmiljøet.

- b) Etter at revideringsrapporten er ferdigstilt, skal den presenteres på første mulige generalforsamling.

§5 Hovedstyret

- a) Hovedstyret er med $\frac{3}{4}$ flertall av hovedstyret vedtaksdyktige.
- b) Hovedstyret skal drive Cybernetisk Selskaps virksomhet, og sikre aktivitet og gjennomføring av foreningens formål.
- c) Hovedstyret i Cybernetisk Selskab skal fungere som et sentralt hovedstyre for sine understyrer og arbeidsgrupper.
- d) Hovedstyret skal bestå av seks til ti personer, hvor vervene leder, nestleder, kasserer, kjellermogul, arrangementssjef og internansvarlig er faste. Øvrige verv defineres av hovedstyret før generalforsamling.
- e) Hovedstyret konstituerer seg i samråd med lederen på periodens første hovedstyremøte som skal skje senest to måneder etter generalforsamling.
- f) Hovedstyret kan med $\frac{3}{4}$ flertall oppnevne hovedstyremedlemmer ved behov for etterfylting av alle verv foruten leder og kjellermogul. Den etterfylte sitter frem til neste generalforsamling.
- g) Alle medlemmer jf. §2 har møterett på hovedstyrets møter, men kun styrets medlemmer har stemmerett.
- h) Hovedstyret skal strebe mot å opprettholde en minimumsandel på $\frac{2}{3}$ studenter som enten er tilknyttet et eller flere studieprogrammer ved Institutt ved informatikk, eller som tar ett eller flere IN- eller INF-fag.
- i) Hvis §5 h ikke er oppfylt etter en generalforsamling skal hovedstyret drøfte på neste ordinære styremøte om det er nødvendig med en eventuell etterfylting opp mot grensen jf. §5 d.

§6 Kjellerstyret

- a) Kjellerstyret har ansvaret for den daglige driften av kjelleren i Ole-Johan Dahls hus.
- b) Kjellerstyret skal ha fra fem til ti personer, og ledes av kjellermogul med barsjef som stedfortreder.
- c) Faste verv i kjellerstyret er kjellermogul, barsjef og økonomiansvarlig. Øvrige verv defineres av kjellerstyret før generalforsamling.
- d) Kjellerstyret har ansvar for å rapportere regnskapsrelevant informasjon til kasserer og overholde vedtatte budsjetter.
- e) Hovedstyret kan oppnevne kjellerstyremedlemmer ved behov for etterfylting av alle verv foruten kjellermogul.
- f) Alle medlemmer jf. §2 har møterett på kjellerstyrets møter, men kun styrets medlemmer har stemmerett.

§7 Generalforsamling

- a) Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet. Den er beslutningsdyktig når minst 10 prosent eller 30 stykker av medlemmene er tilstedet.
- b) Hovedstyret innkaller til generalforsamling. Innkallingen skal komme minimum to uker før generalforsamlingen finner sted for ordinær generalforsamling. Minimum en uke før for ekstraordinær generalforsamling. Foreløpig dagsorden offentliggjøres minst én uke i forkant til ordinær generalforsamling. For ekstraordinær generalforsamling minst tre dager i forveien.
- c) Forslag om vedtektsendring og andre saker som søkes tatt opp på generalforsamling må være hovedstyret i hende senest 48 timer i forveien; for ekstraordinær generalforsamling 24 timer i forveien.

- d) Generalforsamlingen kan foreta endringer i rekkefølgen av punktene i det endelige forslag til dagsorden. Den kan også utelukke ett eller flere av de foreslåtte punkter, så lenge dette ikke strider mot §11 og §12. Den endelige dagsorden godkjennes av generalforsamlingen.
- e) Ethvert medlem kan på generalforsamlingen foreslå tatt opp saker utenom den oppsatte dagsorden. Generalforsamlingen kan ikke fatte vedtak i slike saker.
- f) Valg av styremedlemmer på generalforsamling foregår skriftlig dersom det er to eller flere kandidater som stiller til vervet. Øvrige valg foregår ved håndsopprekning med mindre to av de stemmeberettigede ønsker skriftlig avstemming.
- g) Stemmerett har alle som er medlem, jf. §2, minst én uke før generalforsamling.
- h) Ordinær generalforsamling avholdes i slutten av hvert semester. Ekstraordinær generalforsamling avholdes når hovedstyret, eller når minst $\frac{1}{10}$ eller 30 stykker av medlemmene ønsker det.
- i) På ordinær generalforsamling skal følgende behandles:
 - Semesterberetning.
 - Regnskap.
 - Budsjett.
 - Kontingentfastsettelse.
 - Valg.
- j) Forslag til vedtektsendring skal behandles på generalforsamling, og må få $\frac{2}{3}$ flertall for å bli vedtatt.

§8 Valg

- a) Valgbare til alle styrever er alle medlemmer jf. §2 og informatikkstudenter ved Universitetet i Oslo. Alle valg avgjøres ved preferansevalg, jf. §13 i Valgreglement for Universitet i Oslo³.
- b) Hvert hovedstyremedlem velges for to semestre av gangen. Valg foregår på generalforsamling.
- c) Alle hovedstyrets medlemmer velges særskilt på generalforsamling.
- d) Alle kjellerstyrets medlemmer velges særskilt på generalforsamling. Verv utover kjellermogul og økonomiansvarlig velges for ett semester av gangen. Kjellermogul og økonomiansvarlig velges for to semestre av gangen.

§9 Overtredelser og uønsket atferd

- a) Ansvarlig under åpningstid, internansvarlig og hovedstyret har ansvar for å motta og behandle varslinger om overtredelser av medlemsforpliktelser, enten observerte eller selvopplevd.
- b) Behandling av overtredelser og varsel, inkludert men ikke begrenset til seksuell trakassering, vold, mobbing, diskriminering, skal gjøres i henhold til foreningens prosedyreregler for håndtering av overtredelser og uønsket atferd⁴.
- c) Hovedstyret plikter seg til å behandle saker så upartisk som mulig.
- d) For eventuelt å kunne håndheve reaksjoner, eventuell ilagt suspensjon eller eksklusjon av medlemskap kan foreningen oppbevare og nødvendige organer motta informasjon om beslutningen om illeggelse av reaksjon.

³<https://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html#vedlegg-2>

⁴<https://wiki.cyb.no/display/CYB/Prosedyrer>

§10 Eksklusjon

- a) Hovedstyret kan med $\frac{3}{4}$ flertall vedta eksklusjon av medlemmer.
- b) Medlemmer foreslått ekskludert for alvorlig brudd på medlemsforpliktelser jf. §2 d har rett til å bli hørt av alle høringsinstanser. Slik forklaring skal være skriftlig.

§11 Mistillit

- a) Foreningens medlemmer jf. §2 kan fremme mistillitsforslag mot styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt i henhold til §8.
- b) Slike forslag skal behandles på generalforsamling, og må være fremmet minst 48 timer i forveien.
- c) Mistillitsforslag vedtas med $\frac{2}{3}$ flertall.
- d) Dersom et mistillitsforslag blir vedtatt kan generalforsamlingen vedta å holde nyvalg for vervet med periode frem til neste ordinære generalforsamling.

§12 Oppløsning

- a) Det kreves $\frac{2}{3}$ flertall på to påfølgende generalforsamlinger for å oppløse foreningen.
- b) Hvis en generalforsamling vedtar å oppløse foreningen skal hovedstyret tidligst tre uker og senest fire måneder senere innkalle til ekstraordinær generalforsamling hvor saken skal behandles på nytt. Innkallingen skal komme minimum to uker før generalforsamlingen finner sted.
- c) Dersom foreningen oppløses, går foreningens midler til Fordelingsutvalget (FU) ved Institutt for informatikk (Ifi).

■