

Generalforsamling
Våren 2018



Cybernetisk Selskab

2. mai 2018

Innhold

1	Valg av møteleder	3
2	Valg av referent	3
3	Valg av protokollunderskrivere	3
4	Valg av tellekorps	3
5	Godkjenning av innkalling	3
6	Godkjenning av dagsorden	3
7	Semesterberetninger	3
7.1	Semesterberetning ved leder	3
7.2	Semesterberetning ved kjellermogul	4
8	Kasserer orienterer	4
8.1	Regnskapets tilstand	4
8.2	Revidert budsjett for høsten 2018	4
9	Kontingentfastsettelse	5
10	Forslag til endring av stemmemetodikk	5
10.1	Forslag til endring av §8a til fordel for preferansevalg	5
10.2	Forslag til umiddelbar ikrafttredelse	5
11	Valg	5
11.1	Hovedstyret	5
11.1.1	Leder	5
11.1.2	Nestleder	5
11.1.3	Arrangementssjef	5
11.1.4	Rekrutteringsansvarlig	5
11.2	Kjellerstyret	5
11.2.1	Innkjøpsansvarlig	5
11.2.2	Barsjef	5
11.2.3	Kafésjef	5
11.2.4	Teknisk ansvarlig	5
11.2.5	DJ-sjef	5
11.2.6	Utlånsansvarlig	5
11.2.7	Arrangementskoordinator	5
12	Vedtektsendringer	6
12.1	Første variant: Endring i forbindelse med krav om Ifi-foreninger	6
12.1.1	Forslag til ny paragraf: §5h	6
12.1.2	Forslag til endring av paragraf: §8a	6
12.2	Andre variant: Endring i forbindelse med krav om Ifi-foreninger	6
12.2.1	Forslag til ny paragraf: §5h	6
12.2.2	Forslag til ny paragraf: §5l	6
13	Æresmedlemskap	7
14	Utdeling av pins	7
15	CYB50	7
	Vedlegg	7
	Vedtekter for Cybernetisk Selskab	8
	Vedtekter for Ifi-foreninger	11

- 1 Valg av møteleder
- 2 Valg av referent
- 3 Valg av protokollunderskrivere
- 4 Valg av tellekorps
- 5 Godkjenning av innkalling
- 6 Godkjenning av dagsorden
- 7 Semesterberetninger

7.1 Semesterberetning ved leder

Kjære interne, medlemmer og studenter,

Nok et semester har kommet og gått, og vi kan nok en gang si oss fornøyd med forrige semester. Som alltid har vi hatt noen utfordringer: vi har slitt litt med nytt kassasystem, og vi har rekruttert færre interne enn hva vi hadde ønsket oss. Selv med dette har vi fått til mye nytt og mye vi kan skryte av.

Dette vårsemesteret har vi slått en ny medlemsrekord for et vårsemester. Vi har i skrivende stund 663 medlemmer, noe som er 37 flere enn på samme tid i fjor. Dette kan henge sammen med at vi har hatt et veldig høyt aktivitetsnivå, med arrangementer nesten hver eneste dag. Om vi ser på april, så er det aktiviteter på 26 av 30 dager i Escape eller i regi av CYB andre steder.

En av de store begivenhetene CYB har vært med på dette semesteret er stiftelsen av *Forente IT-foreninger*. Dette er et samarbeidsforum for IT-studentforeninger i Norge. Vi møttes for første gang her i Escape 21. april, hvor vi diskuterte temaer som studieoppbygging, frafall av studenter, student-

politikk og kontakt med arbeidslivet. Vi håper dette kan være en tradisjon som blir opprettholdt, og sammen med de andre deltagerne ble det bestemt at vi skal møtes på nytt allerede til høsten i Trondheim.

Vi har også startet i det små med arbeidet til CYB50. Her gjenstår det mye arbeid, og vi trenger ildsjeler til å få arrangert jubileet. Jeg oppfordrer alle interne til å melde interesse til hovedstyret.

Det siste vi har jobbet med, spesielt mot slutten av semesteret, er kommunikasjon mellom studentforeningene ved Ifi opp mot administrasjonen på instituttet. Etter at både sentrale personer i studentmiljøet og i administrasjonen har blitt byttet ut, så har mange av de personlige relasjonene blitt borte. Administrasjonen virker også litt underbemannet og dette har gjort det tidkrevende og vanskelig å få gjennomslag oppover i etasjene. Som instituttforening mener jeg at det er naturlig at CYB står i fronten for arbeidet med å forbedre samarbeidet med instituttet fremover.

Jeg ønsker å takke for meg, og samarbeidet i hovedstyret, samtidig som jeg ser fram til å bidra videre som intern.

Andreas Hansen,
leder
25. april 2018

7.2 Semesterberetning ved kjellermogul

Semesteret startet med et positivt smell, hvor vi fikk både nytt kassesystem og en oppgradering av tappeanlegget. Oppgraderingen av tappeanlegget førte til en del problemer i starten, men etter en del frem og tilbake med teknikker fra Aass så ble mer eller mindre alle problemene løst. Aass har nå fått seg en tekniker som jobber fast i Oslo, noe som har gitt oss en del bedre oppfølging og vedlikehold gjennom semesteret. Det nye kassasystemet viste seg derimot å bli et større problem. Her har vi brukt mye tid på å få svar fra Ajour, men ikke til noe særlig nytte. Slik det er nå fungerer ikke integrasjonen mot tripletex, og det er diverse andre problemer som ikke lar seg fikse uten videre. Grunnet dette ga KS Fredrik Magnussen et mandat til å jakte på et nytt og bedre system. Det viser seg at det ikke bare er vi som sliter, og har nå fått med oss RF, Kjelleren og Uglebo på saken. Forhåpentligvis finner vi et nytt og mer robust system.

Forholdsvis tidlig i semesteret ble vi kontaktet av Hansa Borg, som ønsket at vi skulle bytte til dem. Etter et positivt møte med en salgsperson fra dem fikk vi omsider et knakende bra tilbud. Siden vi føler såpass mye tilhørighet til Aass kontaktet Tor-Aksel vår kontakt, som ønsket et møte så kjapt som dagen derpå. Utfallet av dette møtet gikk over all forventning, og førte til en avtale som gir oss mange økonomiske fordeler med mer. Blant annet fikk vi endelig lov til å ha et “aktivitetstårn”, som teknikeren fra Aass monterte knappe uken etter at avtalen var signert.

Videre har undertegnede sendt inn en søknad til *Sparebankstiftelsen DNB*, hvor vi har søkt om 80 000 til en ny espressomaskin. Som med mesteparten av utstyret i Escape begynner også denne å synge på siste verset. Derfor kommer vi forhåpentligvis til å bytte denne ut i løpet av neste semester. Utover dette har det vært små reparasjoner på alt fra oppvaskmaskin til kjøleskap. Den siste av kaffetrakterne ble også byttet ut da den eldste av dem sviktet, og måtte umiddelbart på gamlehjem.

For å gjøre Escape litt mer koselig har det blitt kjøpt inn noe

nytt inventar. Det ble blant annet kjøpt inn to nye hyller; en stor til brettspillene, og en litt mindre som skal fylles med bøker fra realfagsbiblioteket. De er vi for øvrig i samtale med om å få til et offisielt, og ikke minst nærmere, samarbeid med. Det har også blitt kjøpt inn noen praktiske planter for å kryddre lokalet litt.

Torsdagsklubben er som forrige semester noe vi har fortsatt med. Det har vært litt varierende kvalitet på arrangementene, og dermed har også deltagelsen vært varierende. Likevel har det vært en positiv erfaring å ha med seg, da flere funker får opplæring i noe litt utenom tapping av øl. I den sammenheng har det også blitt utarbeidet en liten “standardmeny” for spritholdige drinker. Forhåpentligvis er Torsdagsklubben noe som vil plante seg blant klientellet som et fast tilbud, hvor oppmøtet på sikt, forhåpentligvis, vil øke. Ellers har det vært svært høy aktivitet i Escape, hvor det har vært arrangert alt fra brettspill til et stort antall utlån.

En ting som har vært litt problematisk dette semesteret for driften av Escape, er internmassen. Vi har rett og slett ikke vært flinke nok til å rekruttere dette semesteret, og det har ført til at få folk har jobbet veldig mye. Selvsagt er det positivt at vi har såpass flinke og engasjerte interne, men det kunne gjerne ha vært fler, tatt behovet i betraktning.

Alt i alt har dette semesteret gått rundt som vanlig, med en del små og store forandringer. Internt i KS kunne kommunikasjonen vært litt bedre. Dette er forhåpentligvis noe de som sitter videre, og de nye som kommer inn kan jobbe sammen om for å forbedre. Videre er det noen ting som burde bli gjort neste semester:

- Rekruttere bedre i starten av semesteret (studiestart-uka er en gullgruve)
- Finne en bedre kasse, om mulig
- Bedre oppfølging av rutiner
- Bedre intern kommunikasjon

Vi sees i Escape!

Adrian Helle,
kjellermogul
24. april 2018

8 Kasserer orienterer

8.1 Regnskapets tilstand

Kasserer presenterer regnskapet.

8.2 Revidert budsjett for høsten 2018

Kasserer presenterer budsjett.

9 Kontingentfastsettelse

Hovedstyret foreslår å holde medlemskontingenten på kr. 40,-.

10 Forslag til endring av stemmemetodikk

Et samlet hovedstyre ønsker å legge fram et forslag om å endre stemmemetoden ved valg på generalforsamlinger, samt umiddelbar ikrafttredelse, hvor sistnevnte er avhengig av at det primære vedtektsforslaget godkjennes. Hovedstyret støttet et forslag om *Instant-runoff stemmegivning*, ettersom denne varianten er hva preferansevalg¹ er tilnærmert likt når man kun skal velge én vinner. Ordlyden i vedtektsforslaget nedenfor er endret til å presisere preferansevalg i henhold til UiOs reglement, da dette allerede brukes for rektorvalget, studentparlamentet, og samtidig er sterkt og utfyllende i gjennomførelsen.

Hvorfor bytte vekk fra simpelt flertall?

Simpelt flertall er sårbar for taktisk stemmegivning, bortkastede stemmer, m.m., og gir et vesentlig mindre representativt valgresultat. Dette oppstår med en gang det er mer enn to kandidater til et gitt valg.

Hvordan vil valget utføres med preferansevalg?

Gjennomførelsen av valget er veldig godt dokumentert i valgreglementet for Universitet i Oslo, og kan brukes til vårt formål, selv om vi for eksempel velger inn én person for et gitt verv.

Ytterligere detaljer kommer på oppdatert dagsorden, i lag med presentasjon på generalforsamlingen.

10.1 Forslag til endring av §8a til fordel for preferansevalg

Erstatter *simpelt flertall* med *preferansevalg*, jf. *Valgreglement for Universitet i Oslo §13*.

§8 a Valgbare til alle styrer er alle medlemmer i henhold til §2 og informatikkstudenter ved Universitetet i Oslo. Alle valg avgjøres ved **preferansevalg**, jf. **Valgreglement for Universitet i Oslo §13²**.

10.2 Forslag til umiddelbar ikrafttredelse

Ovenfornevnte forslag foreslås umiddelbart ikrafttredelse på generalforsamlingen. Konsekvensen av dette er at følgende valg hvor tre eller flere kandidater stiller vil merke en forskjell i valg gjennomførelsen på grunn av *preferansevalget*.

11 Valg

11.1 Hovedstyret

Man velges inn i hovedstyret for ett år av gangen.

11.1.1 Leder

11.1.2 Nestleder

11.1.3 Arrangementssjef

11.1.4 Rekrutteringsansvarlig

11.2 Kjellerstyret

Alle verv som er til valg i kjellerstyret gjelder for ett semester av gangen.

11.2.1 Innkjøpsansvarlig

11.2.2 Barsjef

11.2.3 Kafésjef

11.2.4 Teknisk ansvarlig

11.2.5 DJ-sjef

11.2.6 Utlånsansvarlig

11.2.7 Arrangementskoordinator

¹Også kjent som STV: single transferable vote.

²<https://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html#vedlegg-2>

12 Vedtektsendringer

Følgende to, og eksklusive, forslag for vedtektsendringer ligger fremme.

12.1 Første variant: Endring i forbindelse med krav om Ifi-foreninger

For å begrense, samt formalisere, hvilke foreninger som er en "Ifi-forening" har Ifi satt sammen noen vedtekter som studentforeningene må følge. Per dags dato følger ikke Cybernetisk Selskab §1c³. Det ble lagt frem et forslag av hovedstyret på vårens og høstens generalforsamling i fjor, for å endre våre vedtekter, slik at vi ikke bryter med kravet.

Dette ble da ikke vedtatt da forsamlingen først konkluderte med at de nye vedtektene var for åpne og uklare. Forsamlingen ønsket at hovedstyret skulle komme med et nytt forslag til høstens generalforsamling, hvor et nytt forslag ble presentert. Dette ble ei vedtatt, da man ønsket å formelt starte søknadsprosessen i henhold til §3c.

Etter at hovedstyret har vært i kontakt med Studielaben, både skriftlig og i et møte, fikk vi avslag på vår søknad. Studielaben signaliserte klart at deres tanker om søknaden var gjort opp før møtet vårt, og var ikke særskilt imøtekommande med tanke på eventuelt kompromiss gitt vår posisjon som en forening med en studentkjeller.

For å forebygge videre utfall, samt sikte på bedre samarbeid, legger vi fram et forslag som fleksibelt, og forholdsvis enkelt, oppnår og imøtekommer prinsippet og kravet. Vi forstår fortsatt tanken bak kravet, og hvor det stammer fra, samtidig som den manglende samarbeidsviljen når vi er i en særskilt rolle er noe uheldig, og ikke ønsker å signalisere et ønske om mindre mangfold i foreninger.

Begge endringsforslagene hører sammen og stemmes over i lag.

12.1.1 Forslag til ny paragraf: §5h

§5h Minimum to-tredeler av hovedstyret skal bestå av studenter som enten (1) er tilknyttet et eller flere studieprogrammer ved *Institutt for informatikk*, eller (2) som tar ett eller flere IN- eller INF-fag.

12.1.2 Forslag til endring av paragraf: §8a

§8a Valgbare til alle styrer er alle medlemmer jf. §2 og informatikkstudenter ved Universitetet i Oslo. **Om valgresultatet er ugyldig jf. §5h kan generalforsamlingen velge inn ytterligere styremedlemmer for å utjevne og imøtekomme styrebalansen, selv om dette strider mot øvre grense jf. §5d.** Alle valg avgjøres ved *simpelt flertall*.

12.2 Andre variant: Endring i forbindelse med krav om Ifi-foreninger

Som i 12.1 ligger det et alternativt forslag fremme for å løse problematikken med *Vedtekter for Ifi-foreninger*, fremmet av Nikolas Papaioannou.

... Målet er å legge in en myk versjon av det Studielaben ved Institutt for informatikk prøver å få oss til å oppnå, samtidig som det også løser eventuelle problemstillinger rundt ugyldige generalforsamlinger.

Begge endringsforslagene hører sammen og stemmes over i lag.

12.2.1 Forslag til ny paragraf: §5h

§5h Hovedstyret skal strebe mot å opprettholde en minimumsandel på to tredjedeler studenter som enten er tilknyttet et eller flere studieprogrammer ved *Institutt for informatikk*, eller som tar ett eller flere IN- eller INF-fag.

12.2.2 Forslag til ny paragraf: §5l

§5l Hvis §5h ikke er oppfylt etter en generalforsamling skal hovedstyret drøfte på neste ordinære styremøte om det er nødvendig med en eventuell etterfylning opp mot grensen jf. §5d.

³Etter manglende vedtektsfesting av to-tredelers Ifi-studenter i hovedstyret.

13 Æresmedlemskap

14 Utdeling av pins

Arkivar deler ut pins.

15 CYB50

CYB har 50. årsjubileum februar 2019, og trenger i den sammenheng frivillige til dette formålet. Leder for komitèen orienterer litt rundt planer sålangt.

Interesse for deltagelse i arrangementen kan sendes til **cyb50@cyb.no**.

Vedlegg

Cybernetisk Selskabs vedtekter

Oppdatert etter generalforsamlingen 10.11.2016*.

§1 Tilhørighet og formål

- a) Cybernetisk Selskab er en instituttforening ved Institutt for informatikk ved Universitetet i Oslo.
- b) Cybernetisk Selskabs formål er å arrangere og fremme aktiviteter og arrangementer for studenter ved instituttet. Gjennom dette ønsker man å styrke miljøet og skape kameratslig samvær og faglig innhold ved siden av studiene.

§2 Medlemskap

- a) Cybernetisk Selskab har tre kategorier medlemmer:
 - Semesterbetalende medlemmer.
 - Livsvarige medlemmer.
 - Æresmedlemmer.
- b) Kontingent for livsvarlig medlemskap er ti ganger ordinær semesterkontingent.
- c) Æresmedlemmer utnevnes på generalforsamling med $\frac{2}{3}$ flertall.

§3 Drift og arbeidsgrupper

- a) Foreningens daglige drift ivaretas av arbeidsgrupper med hvert sitt ansvarsområde. Arbeidsgruppene skal i størst mulig grad handle fritt og selvstendig innenfor de rammer som er satt av hovedstyret.
- b) Hovedstyret har rett til innsyn i understyrer og arbeidsgruppers bruk av midler.
- c) Understyrer og arbeidsgrupper plikter å rapportere regnskapsrelevant informasjon til kasserer og overholde vedtatte budsjetter.
- d) Om nødvendig kapital til foreningens drift (100 000,- kroner) samt bardrift (400 000,- kroner) og vedlikehold (250 000,- kroner) er oppspart skal et eventuelt driftoverskudd overføres Fordelingsutvalget ved årsskifte.

§4 Revisjon

- a) Hovedstyret skal utnevne minst to personer for å revidere årsregnskapet. Personene kan ikke ha vært medlemmer av økonomigruppen eller innehatt styreverv i perioden som revideres.
- b) Etter at revideringsrapporten er ferdigstilt, skal den presenteres på første mulige generalforsamling.

* Oppdatert med rettskriving april 2017.

§5 Hovedstyret

- a) Hovedstyret er med $\frac{3}{4}$ flertall av hovedstyret vedtaksdyktige.
- b) Hovedstyret skal drive Cybernetisk Selskabs virksomhet, og sikre aktivitet og gjennomføring av foreningens formål.
- c) Hovedstyret i Cybernetisk Selskab skal fungere som et sentralt hovedstyre for sine understyrer og arbeidsgrupper.
- d) Hovedstyret skal bestå av fem til ti personer, hvor vervene leder, nestleder, kasserer, kjellermogul og arrangementssjef er faste. Øvrige verv defineres av hovedstyret før generalforsamling.
- e) Hovedstyret konstituerer seg i samråd med lederen på periodens første hovedstyremøte som skal skje senest to måneder etter generalforsamling.
- f) Hovedstyret kan med $\frac{3}{4}$ flertall oppnevne hovedstyremedlemmer ved behov for etterfylting av alle verv foruten leder og kjellermogul. Den etterfylte sitter frem til neste generalforsamling.
- g) Alle medlemmer jf. §2 har møterett på hovedstyrets møter, men kun styrets medlemmer har stemmerett.

§6 Kjellerstyret

- a) Kjellerstyret har ansvaret for den daglige driften av kjelleren i Ole-Johan Dahls hus.
- b) Kjellerstyret skal ha fra fem til ti personer, og ledes av kjellermogul med barsjef som stedfortreder.
- c) Faste verv i kjellerstyret er kjellermogul, barsjef og økonomiansvarlig. Øvrige verv defineres av kjellerstyret før generalforsamling.
- d) Kjellerstyret har ansvar for å rapportere regnskapsrelevant informasjon til kasserer og overholde vedtatte budsjetter.
- e) Hovedstyret kan oppnevne kjellerstyremedlemmer ved behov for etterfylting av alle verv foruten kjellermogul.
- f) Alle medlemmer jf. §2 har møterett på kjellerstyrets møter, men kun styrets medlemmer har stemmerett.

§7 Generalforsamling

- a) Generalforsamlingen er foreningens høyeste myndighet. Den er beslutningsdyktig når minst 10 prosent eller 30 stykker av medlemmene er tilstedet.
- b) Hovedstyret innkaller til generalforsamling. Innkallingen skal komme minimum to uker før generalforsamlingen finner sted for ordinær generalforsamling. Minimum en uke før for ekstraordinær generalforsamling. Foreløpig dagsorden offentliggjøres minst én uke i forkant til ordinær generalforsamling. For ekstraordinær generalforsamling minst tre dager i forveien.
- c) Forslag om vedtektsendring og andre saker som søkes tatt opp på generalforsamling må være hovedstyret i hende senest 48 timer i forveien; for ekstraordinær generalforsamling 24 timer i forveien.
- d) Generalforsamlingen kan foreta endringer i rekkefølgen av punktene i det endelige forslag til dagsorden. Den kan også utelukke ett eller flere av de foreslåtte punkter, så lenge dette ikke strider mot §9 og §10. Den endelige dagsorden godkjennes av generalforsamlingen.
- e) Ethvert medlem kan på generalforsamlingen foreslå tatt opp saker utenom den oppsatte dagsorden. Generalforsamlingen kan ikke fatte vedtak i slike saker.
- f) Valg av styremedlemmer på generalforsamling foregår skriftlig dersom det er to eller flere kandidater som stiller til vervet. Øvrige valg foregår ved håndsopprekning med mindre to av de stemmeberettigede ønsker skriftlig avstemming.
- g) Stemmerett har alle som er medlem, jf. §2, minst én uke før generalforsamling.

- h) Ordinær generalforsamling avholdes i slutten av hvert semester. Ekstraordinær generalforsamling avholdes når hovedstyret, eller minst $\frac{1}{10}$ av medlemmene ønsker det.
- i) På ordinær generalforsamling skal følgende behandles:
- Semesterberetning.
 - Regnskap.
 - Budsjett.
 - Kontingentfastsettelse.
 - Valg.
- j) Forslag til vedtektsendring skal behandles på generalforsamling, og må få $\frac{2}{3}$ flertall for å bli vedtatt.

§8 Valg

- a) Valgbare til alle styrer er alle medlemmer jf. §2 og informatikkstudenter ved Universitetet i Oslo. Alle valg avgjøres ved simpelt flertall.
- b) Hvert hovedstyremedlem velges for to semestre av gangen. Valg foregår på generalforsamling.
- c) Alle hovedstyrets medlemmer velges særskilt på generalforsamling.
- d) Alle kjellerstyrets medlemmer velges særskilt på generalforsamling. Verv utover kjellermogul og økonomiansvarlig velges for ett semester av gangen. Kjellermogul og økonomiansvarlig velges for to semestre av gangen.

§9 Mistillit

- a) Foreningens medlemmer jf. §2 kan fremme mistillitsforslag mot styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt i henhold til §8.
- b) Slike forslag skal behandles på generalforsamling, og må være fremmet minst 48 timer i forveien.
- c) Mistillitforslag vedtas med $\frac{2}{3}$ flertall.
- d) Dersom et mistillitsforslag blir vedtatt kan generalforsamlingen vedta å holde nyvalg for vervet med periode frem til neste ordinære generalforsamling.

§10 Oppløsning

- a) Det kreves $\frac{2}{3}$ flertall på to påfølgende generalforsamlinger for å oppløse foreningen.
- b) Hvis en generalforsamling vedtar å oppløse foreningen skal hovedstyret tidligst tre uker og senest fire måneder senere innkalle til ekstraordinær generalforsamling hvor saken skal behandles på nytt. Innkallingen skal komme minimum to uker før generalforsamlingen finner sted.
- c) Dersom foreningen oppløses, går foreningens midler til Fordelingsutvalget (FU) ved Institutt for informatikk (Ifi).

Vedtekter for IFI-forening

Vedtatt: 28. april 2016

Endret: 28. februar 2017

§ 1 Godkjenning av IFI-forening

- a) Foreningen må være registrert hos SiO og tilknyttet Universitetet i Oslo.
- b) Det må fremkomme i vedtektene at foreningen er knyttet til Institutt for informatikk (IFI) og har aktiviteter som bidrar til det faglig-sosiale studiemiljøet på instituttet.
- c) Det skal være vedtektsfestet at minimum 2/3 av styremedlemmene i foreningen må være IFI-studenter. Studenter ved programmer tilknyttet IFI og studenter som tar IN(F)-emner regnes som IFI-studenter.
- d) Om en forening skal godkjennes som IFI-forening, tas opp på studielabmøte og avgjøres av Studielabens leder. Studielaben kan dispensere fra paragrafene over. Instituttleder ved IFI er klageorgan.

§ 2 Goder til IFI-foreninger

- a) Tilgang til Foreningskontoret for alle styremedlemmer, tilgang blir gitt per semester.
- b) Tilgang til oppbevaring i skapene på Foreningskontoret, så lenge det er nok plass.
- c) Invitasjon til felles foreningsarrangementer og standplass.
- d) Publisering på instituttets oversikt over foreninger.

§ 3 Retningslinjer for Studielaben ved behandling av søknad

- a) Det må være minimum en studentrepresentant og en administrasjonsrepresentant tilstede.
- b) Studielaben skal veilede og vurdere andre alternativer til søkere som ikke oppfyller § 1 a-c. Dette skal skje i samråd med søkeren.
- c) Søkere som ikke oppfyller § 1 a-c, må ha en klar nytteverdi for studentene ved instituttet.