

# Prepara tu examen de NDC

## Introducción

Cada centro, cada año y cada docente, puede plantear al alumnado un modelo de examen concreto que, a su criterio, pueda servir como una correcta evaluación del módulo.

Para ayudar a preparar las evaluaciones, he pensado que podría ser de ayuda crear un archivo único para cada módulo, que pueda crecer cada año con el feedback y apoyo de la comunidad, con cuestionarios de todo tipo, con solucionario o solo los enunciados, pues la intención primera es poder ofrecer una idea de lo que podemos encontrarnos a la hora de una evaluación, poder aprender con ello, y no algo que una persona acabe memorizando, y esperando, sin comprender ni ahondar en la materia, que aparezca mágicamente en el examen.

Este documento, por tanto, no pretende ser una guía única y veraz de exámenes pasados o futuros, pero sí una fuente de información sobre la que basar vuestros estudios.

## Posibles modelos.

### Modelo 1.

**P1.** ¿Cuál de las siguientes afirmaciones es correcta con respecto al *compliance officer*?

- A) Debe tener un equipo de 10 personas por cada 1000 empleados.
- B) Debe poder reportar riesgos a la dirección de la organización.
- C) Debe depender de la dirección financiera de la organización.
- D) Debe tener conocimientos de seguridad informática.

**P2.** ¿Cuál de los siguientes elementos puede ser 1/3 relacionado con una organización?

- A) Empleados.
- B) Distribuidores.
- C) Directores.
- D) Becarios.

**P3.** ¿Cuál de estos elementos NO estará incluido en la documentación sobre la estructura organizativa de la empresa?

- A) Programas formativos.
- B) Organigrama de la organización.
- C) Roles y responsabilidades.
- D) Líneas de reporte.

**P4.** El objetivo de la elaboración de un código ético es:

- A) El aumento de la felicidad de los clientes y empleados.
- B) La mejora de la imagen y reconocimiento de las organizaciones.
- C) El aumento de los beneficios de la empresa.
- D) La mejora de los objetivos comerciales de la empresa.

**P5.** ¿En qué documento del sistema de gestión de *compliance* se detallará la función de la organización?

- A) Liderazgo de la dirección.
- B) Contexto de la organización.
- C) Planificación del sistema.
- D) Operación del sistema.

**P6.** ¿En qué epígrafe del SGC se incluirán las actividades para la mejora del proceso de cumplimiento?

- A) Planificación del sistema.
- B) Liderazgo de la dirección.
- C) Soporte al sistema de gestión.
- D) Operación de sistema.

**P7.** ¿En qué epígrafe del SGC se puede identificar si el sistema está funcionando correctamente?

- A) Liderazgo de la dirección.
- B) Soporte al sistema de gestión.
- C) Operación del sistema.
- D) Evaluación del desempeño.

**P8.** ¿Qué documento jurídico tiene más relevancia?

- A) Ley Orgánica.
- B) Ley ordinaria.
- C) Constitución.
- D) Reglamento.

**P9.** ¿Cuál de los siguientes NO es una función de la dirección con respecto a la demostración de liderazgo y compromiso?

- A) Promover una cultura de *compliance* en la organización.
- B) Aprobar la política de *compliance* penal de la organización.
- C) Dotar de Recursos Humanos y financieros al sistema de gestión de *compliance* penal.
- D) Adquirir un software de cumplimiento.

**P10.** ¿Cuál de los siguientes elementos NO forma parte de la información contextual de la organización?

- A) Riesgos penales.
- B) Actividad de la organización.
- C) Ubicaciones físicas.
- D) Volumen de negocio.

**P11.** ¿Cuál de los siguientes NO es un beneficio de los sistemas de gestión de *compliance* penal?

- A) Mejorar la valoración de la organización ante los reguladores y mitigar las posibles sanciones.
- B) Eliminar los riesgos de sanciones penales.
- C) Establecer una cultura de cumplimiento normativo entre los integrantes de la organización.
- D) Demostrar los esfuerzos y compromisos de la dirección por el cumplimiento legal.

**P12.** El régimen sancionador debe...

- A) Establecer a qué finalidad se dedicará el dinero de las sanciones.
- B) Publicar la información de los empleados sancionados.
- C) Establecer las consecuencias de un incumplimiento.
- D) Ser utilizado, al menos con carácter anual.

**P13.** ¿Bajo qué supuestos NO se pueden tratar datos personales?

- A) Cuando el tratamiento se ejecuta en base a una obligación legal.
- B) Cuando el tratamiento es necesario para proteger la vida del interesado o de otra persona física.
- C) Cuando el tratamiento es necesario para alguna actividad de interés público.
- D) Cuando el tratamiento es necesario para fomentar el negocio del encargado del mismo.

**P14.** ¿Cuál de los siguientes es un dato sensible?

- A) Juan Pérez.
- B) 643 093 485.
- C) Musulmán.
- D) 73579525H.

**P15.** ¿Cuál de los siguientes NO es un dato sensible?

- A) salud.
- B) Tarjeta de crédito.
- C) Afiliación política.
- D) Origen racial.

**P16.** ¿En cuál de los siguientes escenarios no es obligatorio realizar un análisis de impacto en privacidad?

- A) Cuando se traten con sistemas de *Big Data*.
- B) Cuando se traten con tecnologías *Blockchain*.
- C) Cuando se traten con sistemas expertos de toma de decisión.
- D) Cuando se traten datos de nóminas anonimizados.

**P17.** ¿Con qué CERT de referencia debe contar el SEPE para dar respuesta a una incidencia de seguridad?

- A) INCIBE-CERT.
- B) ESPDEF-CERT.
- C) CCN-CERT.
- D) SEPE-CERT.

**P18.** ¿Cuál de las siguientes organizaciones está afectada por la Directiva NIS?

- A) Ferrovial.
- B) Mercadona.
- C) Meliá.
- D) Amazon.

**P19.** ¿Cuál de los siguientes no es un objetivo de la Directiva NIS?

- A) la formación de un conjunto de profesionales que dará servicio a las Administraciones Públicas europeas.
- B) La homogenización de las medidas de seguridad entre organizaciones de diferentes países.
- C) El establecimiento de un marco de comunicación entre las diferentes instituciones para la compartición de información de Seguridad.
- D) La mejora de los procesos de respuesta a eventos e incidencias de seguridad.

**P20.** ¿Cuál de los siguientes son un conjunto de buenas prácticas para la gestión de los sistemas de información de las compañías?

- A) CIS CSF.
- B) SCF.
- C) CobIT.
- D) NIST cyber Security Framework.

**P21.** ¿En qué epígrafe del SGSI podemos encontrar el listado de proyectos para la mejora de la madurez en seguridad?

- A) Liderazgo.
- B) Contexto.
- C) Planificación.
- D) Soporte.

## **PARTE 2**

### **Pregunta 1**

Enumera y define a 3 de los 5 compromisos voluntarios de una organización que hemos visto.

### **Pregunta 2**

Define que es un dato personal y pon tres ejemplos de los datos categorizados por el RGPD como especialmente sensibles.

### **Pregunta 3**

Explica que la Directiva NIS y qué organizaciones afectadas por la misma.

## Modelo 2.

### Ejemplo para preparación.

#### (MENSAJE PUBLICADO)

Parte 1:

- 7 puntos.
- Test de 21 preguntas (solo una respuesta válida)
- Las correctas puntuarán 0,33. Las incorrectas restarán 0,11. Las no contestadas no afectan a la calificación del test.

Parte 2:

- 3 puntos.
- 3 preguntas cortas sobre los contenidos del módulo.
- 1 punto por cada una de ellas.

Modelo de posibles preguntas test:

¿Cuál de estos NO es un compromiso de obligado cumplimiento?

1. ISO 27001.
2. Obligaciones por contrato de terceros.
3. Ley de Sociedades de Capital.
4. La Constitución.

La normativa que protege las creaciones originales en cualquier formato y medio, no incluyendo ideas, procesos ni conceptos matemáticos, es...

1. Ley de Propiedad Industrial.
2. Ley de Propiedad Intelectual.
3. Ley de Comercio Electrónico.
4. Ley Orgánica de Protección de Datos.

Una de las maneras de generar una cultura de cumplimiento de la organización es el establecimiento de un:

1. Código penal.
2. Código ético.
3. Código empresarial.
4. Sistema de Gestión de Compliance.

¿Qué organizaciones están afectadas en la directiva NIS?

1. Proveedores de Equipos Informáticos.
2. Operadores de Servicios Integrados.
3. Proveedores de Servicios Digitales.
4. Proveedores de Servicios de Internet.

Modelo de posibles preguntas cortas:

1. Define qué es un dato de carácter personal y escribe 3 ejemplos de datos categorizados por el RGPD como especialmente sensibles.
2. Enumera compromisos de carácter obligatorio a los que puede enfrentarse una empresa de acuerdo con lo que hemos visto en el módulo.
3. Explica qué es un CERT e indica cuál es su papel en caso de que suceda un incidente de seguridad.