



TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES

Cursada 2024

DOCENTES 2024

Prof. Dra. Sandra González Císaro (prof. responsable)

Prof. Dr. Oscar Nigro

Ing. Haydee Heded (responsable comisión lunes 15-18hs)

Ing. Manuel Alonso (responsable comisión lunes 18 -21 hs)

Sr. Ulises Palazzo Cremona

Sr. Santiago Bernardi Bongianino

Sr. Leonardo Sanchez

Sta Gabriela Palomo

CURSADA

Teorías

- **Asincrónicas**

Prácticas

- **Comisión 1** Lunes 15hs aula 1 pab1
- **Comisión 2** Lunes 18hs aula 7 pab3

➤ **PARCIAL 28 DE OCTUBRE 15hs**

➤ **RECUPERATORIO 11 DE NOVIEMBRE 15hs**

FACULTAD DE
CIENCIAS EXACTAS
UNICEN

Secciones del curso

Participantes

Insignias

Competencias

Calificaciones

Área personal

Página principal del sitio

Calendario

Mis cursos

Archivos privados

Banco de contenido

Más ...

Agregar un bloque

Configuraciones de accesibilidad

Tecnología de la Información en las Organizaciones (2024)

Desactivar edición

Área personal

Mis cursos

TIO-2024

General

General

Clases Teóricas

Clases Prácticas

Tareas

Links de interés

Diccionario colaborativo

Bienvenidos al curso de Tecnología de la Información en las Organizaciones (TUDAI), aquí encontrarán toda la información para el desarrollo de la materia

Las clases comenzarán la semana del 19 de agosto, próximamente les publicaremos los horarios

Teorías

Clases asincrónicas. Estarán disponibles los lunes en la pestaña clases teóricas

Prácticas

Lunes de 15-18hs aula 1 pabellón 1

Lunes 18-21hs aula 7 pabellon 3 estudiantes que no cursan Web 2

Avisos

Editor

Editor

RÉGIMEN DE APROBACIÓN DE LA MATERIA

Regular:

- Nota de parcial ≥ 4
- Trabajo práctico especial aprobado
- Examen final regular (escrito u oral)

Promoción:

- Nota de parcial ≥ 6 (primera instancia)
- Trabajo práctico especial promocionado
- **SIN FINAL** (NO se tienen que inscribir, ya sale el acta de promoción)

Libre:

- **Comunicarse con la cátedra. Entregar el trabajo práctico especial al menos 15 días antes del llamado en el que se presentan**
- Examen **final libre** (escrito y/u oral)

OBJETIVOS DE LA MATERIA

Lograr que el estudiante:

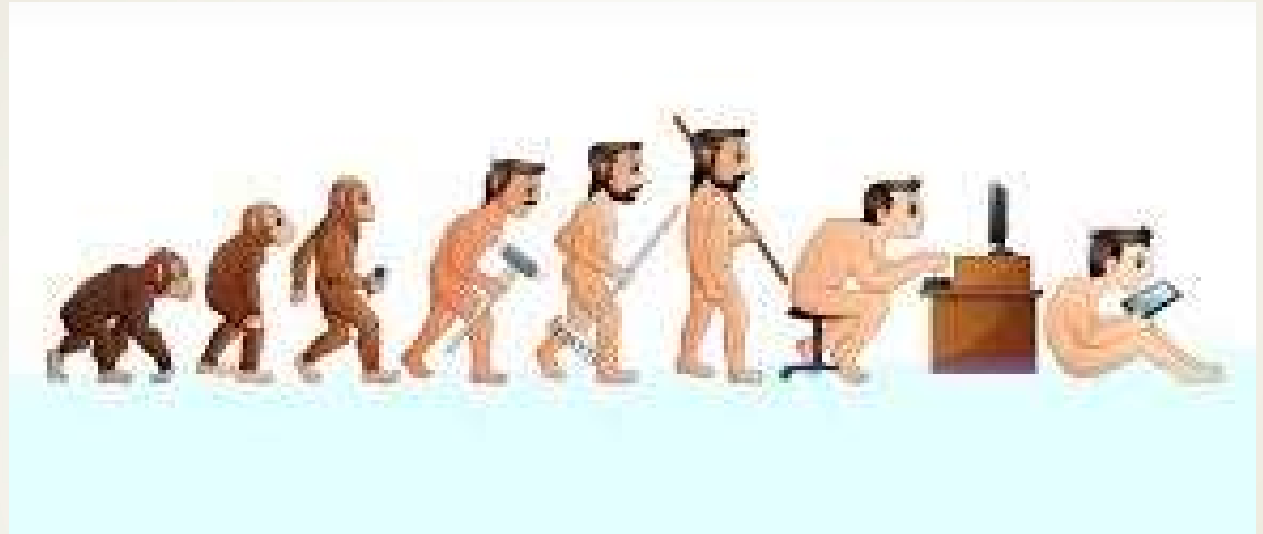
- ✓ Introducirse al entorno de una organización, su estructura y roles.
- ✓ Comprender los principios y alcances de la manipulación de la información.
- ✓ Apropiarse de herramientas de administración de documentos distribuidos.
- ✓ Adquirir un vocabulario técnico pertinente que le facilite comunicarse eficazmente con otros profesionales.
- ✓ Potenciar aspectos de su persona (habilidades blandas) que le posibiliten el trabajo en equipo



CONTENIDOS GENERALES

- ✓ Tecnologías de la Información
- ✓ Organizaciones y Empresas
- ✓ Colaboración.
- ✓ Sistemas colaborativos para el desarrollo de software
- ✓ Sistemas de Información
- ✓ Metodologías de desarrollo y creación de sistemas
- ✓ Sistemas de apoyo a la toma de decisiones
- ✓ Seguridad de la Información





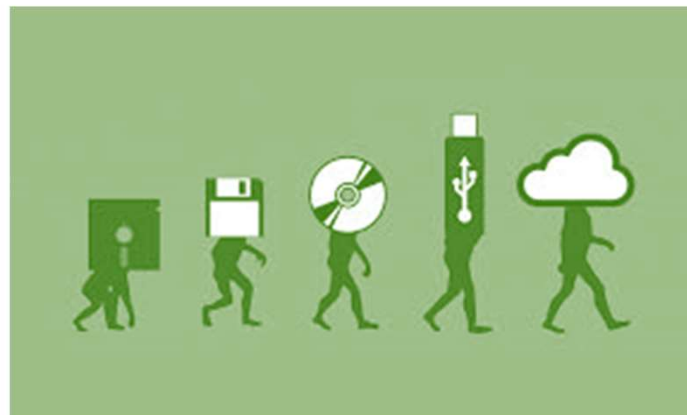
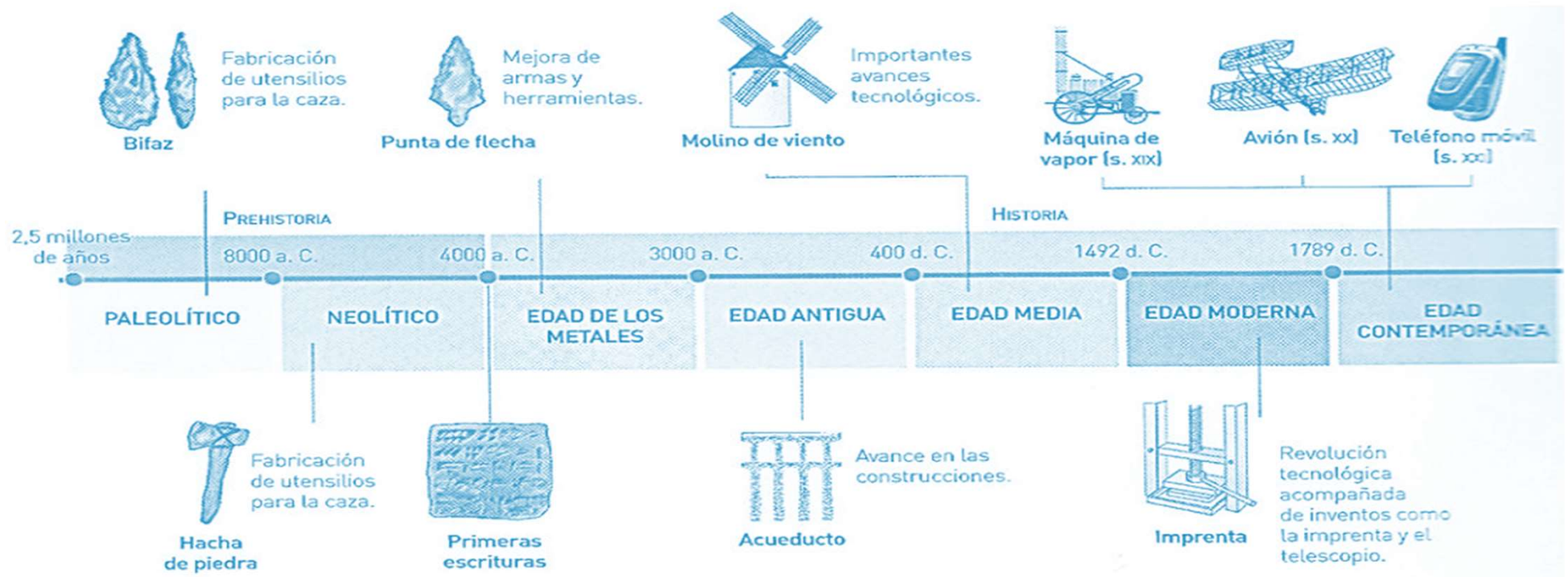
DONDE ESTAMOS?

TECNOLOGÍA

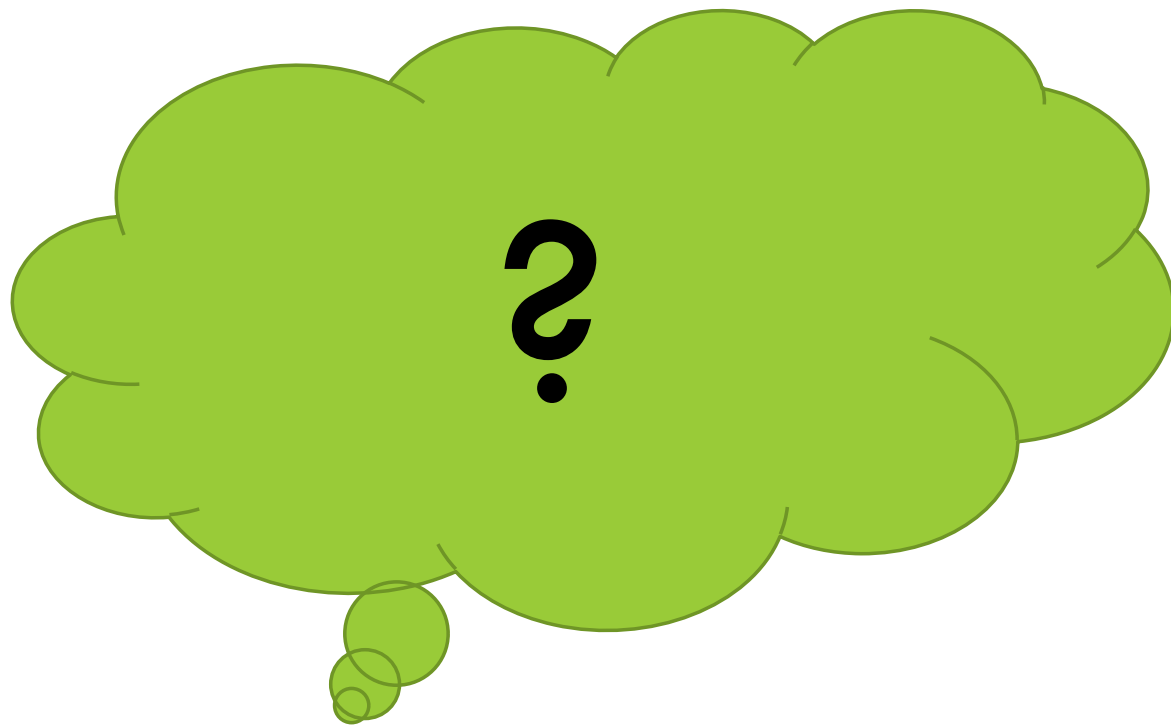
Aplicación de un conjunto de conocimientos y habilidades con un claro objetivo: conseguir una solución que permita al ser humano desde resolver un problema determinado hasta el lograr satisfacer una necesidad en un ámbito concreto.



TECNOLOGÍA



INFORMACIÓN



La información está constituida por un grupo de datos ya supervisados y ordenados, que sirven para construir un mensaje basado en un cierto fenómeno o ente. La información permite resolver problemas y tomar decisiones, ya que su aprovechamiento racional es la base del *conocimiento*.



INFORMACIÓN

Una organización es un **sistema** diseñado para alcanzar ciertas metas y objetivos. Estos sistemas pueden, a su vez, estar conformados por otros subsistemas relacionados que cumplen funciones específicas.

Una organización es un **grupo social** formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.



ORGANIZACIÓN

- ✓ Es un sistema social porque está constituida por un conjunto de personas cuyas actividades se relacionan entre sí para lograr objetivos.
- ✓ Cada persona desempeña un rol indispensable para que el sistema subsista.
- ✓ La organización siempre tiene un propósito, que a veces puede ser claro y en otras no tanto.



ORGANIZACIÓN

ELEMENTOS QUE CARACTERIZAN A LAS ORGANIZACIONES

- ✓ **Objetivos:** son los fines hacia los cuales se encamina la actividad de la organización.
- ✓ **Metas:** las metas son fines específicos, expresados en forma cuantitativa.
- ✓ **Recursos Humanos:** son las personas o grupos de personas que trabajan en la organización y se relacionan entre sí, aportando su esfuerzo físico e intelectual, así como sus valores, ideas y conocimientos

ELEMENTOS QUE CARACTERIZAN A LAS ORGANIZACIONES (CONTINUACION)

- ✓ **Recursos Materiales:** son los medios que utiliza la organización para alcanzar los fines propuestos.
 - ❖ *Recursos Físicos:* materias primas, maquinarias, herramientas, vehículos, computadoras, etc.
 - ❖ *Medios Naturales:* los combustibles y la energía eléctrica, hidráulica, eólica, etc.
 - ❖ *Recursos Financieros:* el dinero, los préstamos, las acciones, títulos, bonos, etc.
- ✓ **Información:** son los recursos que genera la mente humana, apoyados o no por el uso de la tecnología.

- ✓ La organización como sistema es mayor que la simple sumatoria de los individuos que la componen: *SINERGIA*
- ✓ La cultura que comparten le da entidad propia y, a su vez, esa cultura define y sostiene los objetivos comunes que busca alcanzar.



ORGANIZACIÓN

	Hospitales	Escuelas privadas
Objetivos	Atender la salud de la comunidad.	Brindar educación primaria y secundaria.
Metas	200 Consultas diarias en la guardia.	30 alumnos promedio por cada curso.
Recursos humanos	Médicos, enfermeras, administrativos.	Docentes, administrativos, maestranza.
Recursos materiales	Presupuesto anual, edificio, equipos, computadoras.	Cuotas, edificio, muebles, instalaciones.
Información	Cantidad de pacientes atendidos, Informes de evolución de pacientes internados, publicaciones de avances en medicina.	Asistencia de los alumnos y personal, cuotas pagadas y calendario escolar, resoluciones ministeriales.

EJEMPLOS

CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

FINALIDAD

- Con fin de lucro (empresas)
- Sin fin de lucro (ONGs)
- Con fines administrativos, representativos, de resolución o servicios (organismos gubernamentales)

FORMALIDAD

- Formales
- Informales

GRADO DE CENTRALIZACIÓN

- Centralizadas
- Descentralizadas

CLASIFICACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

(CONTINUACIÓN)

LOCALIZACION

- Locales
- Nacionales
- Internacionales / Multinacionales/Globales

PROPIEDAD

- Públicas
- Privadas

TOMA DE DECISIONES

- Horizontales
- Verticales
- Red

CULTURA ORGANIZACIONAL

La organización posee un conjunto de valores, creencias, normas, lenguajes, conocimientos, códigos de comportamiento y formas de actuar que son conocidos y compartidos por sus miembros. Estos hacen a su identidad, constituyendo su **cultura**. Existen tantas culturas como organizaciones capaces de generarlas. Sus **elementos** son:

- **Los valores:** son las creencias o convicciones del grupo de personas que forman la organización. Por ej: la responsabilidad, la honestidad.
- **Las visiones:** son las ideas que los líderes tienen sobre su futuro, qué negocios seguirán, cuáles crecerán o cuáles se eliminarán.
- **Los impulsores:** son las frases que conceptúan la visión de los líderes y que los miembros de la organización adoptan, creen y con las que trabajan.



**CULTURA
ORGANIZACIONAL** |

PARA RECORDAR!

- ✓ Una organización es un grupo social formado por personas, tareas y administración, que interactúan en el marco de una estructura sistemática para cumplir con sus objetivos.
- ✓ La organización tiene objetivos, metas, recursos humanos, recursos materiales e información.
- ✓ La organización como sistema es MAYOR que la simple sumatoria de los individuos que la componen(SINERGIA).
- ✓ La cultura que comparten le da entidad propia y, a su vez, esa cultura define y sostiene los objetivos comunes que busca alcanzar.

