

## Contato

47 99195-0067 (Mobile)  
paulo@crievalor.com.br

www.linkedin.com/in/  
paulogaudio (LinkedIn)  
desafioempreendedor.com.br  
(Company)

## Principais competências

Coaching  
Organizational Development  
Human Resources

## Certifications

Certificado de Participação -  
FORMAÇÃO EM BUSINESS  
PARTNER ESSENTIALS

# Paulo César Vilela Gaudioso

Consultor de Resultados Crie valor sistema de inteligência  
organizacional / Consultor de Resultados no Projeto Perforhna  
treinamento & consultoria / HR business Partner  
Navegantes, Santa Catarina, Brasil

## Resumo

Especialista em Gestão, Liderança e Transformação de Negócios |  
Mentor de Alta Performance | Criador de Programas de Excelência  
Organizacional

Com mais de 20 anos de experiência em Gestão, Mentoria,  
Treinamento e Desenvolvimento de Lideranças, sou um profissional  
dedicado a transformar negócios e pessoas. Minha expertise inclui  
a construção e implantação de Mentorias, educação corporativa e  
Planejamento Estratégico para MEI'S micro e pequenas empresas,  
sempre com foco em resultados permanentes e sustentáveis.

Sou especialista em comportamento humano e possuo uma visão  
sistêmica e estratégica dos negócios, o que me permite identificar  
oportunidades de melhoria e implementar soluções que geram  
impacto real.

Como idealizador dos programas FÓRMULA 3.0, FÓRMULA 4.0,  
ESCOLA DE GESTÃO e MAR - Mapa para Alto Rendimento, tenho  
orgulho de liderar iniciativas que, há mais de 15 anos, transformam  
a estrutura das empresas e a vida de seus colaboradores.  
Meu trabalho vai além da teoria: é focado em mudanças de  
comportamento, alinhar processos, pessoas e estratégias para  
impulsionar o crescimento, a eficiência e a alta performance  
organizacional.

Por que trabalhar comigo?

Resultados comprovados: Programas que geram mudanças  
significativas e sustentáveis.

Visão estratégica: Capacidade de conectar pessoas, processos e  
objetivos para alcançar metas desafiadoras.

Experiência prática: Mais de duas décadas atuando em diversos setores, com foco em micro, pequenas e médias empresas.

Áreas de Expertise:

Gestão de Pessoas (RH)

Gestão de Varejo e Atacado

Desenvolvimento e Gestão de Projetos

Consultoria Organizacional

Mentoria e Desenvolvimento de Lideranças

Planejamento Estratégico

Formação e Especializações:

International Personal & Professional Coach pela SBC/BCI - Behavioral Coaching Institute e ICC - International Coaching Council (julho/2010)

Especialização em Dinâmica de Grupos pela Sociedade Brasileira de Dinâmica de Grupo (SBDG) (dezembro/2001)

Estou sempre em busca de novos desafios que me permitam contribuir para o sucesso e a transformação de negócios. Vamos conectar e explorar oportunidades de colaboração!

---

## Experiência

Crie Valor - Design & Estratégia  
Consultor de Resultados  
janeiro de 2014 - Present (12 anos)  
Campo Grande e Região, Brasil

Responsável por elaborar e conduzir projeto na área de gestão conforme alinhado com o cliente; garantir que a comunicação clara e transparente, mantendo alinhada a equipe do cliente que trabalhará em prol do projeto.

#### Perforhma treinamento & consultoria

##### Consultor de Resultados

dezembro de 2019 - Present (6 anos 1 mês)

Navegantes, Santa Catarina, Brasil

Responsável por conduzir o programa ESCOLA DE GESTÃO e FORMULA 4.0 focados no desenvolvimento efetivo e resultados permanentes para profissionais em cargos de Gestão, Líderes e Empreendedores.

#### DESAFIO EMPREENDEDOR

##### Consultor de Resultados

março de 2019 - dezembro de 2021 (2 anos 10 meses)

Santa Catarina, Brasil

<https://www.funtrab.ms.gov.br/>

##### Coordenador do Trabalho

junho de 2015 - janeiro de 2017 (1 ano 8 meses)

Campo Grande e Região, Brasil

Responsável por gerir, coordenar, monitorar, supervisionar e executar as ações do Sistema Público de Emprego, no âmbito do estado, assim como, planejar, propor e executar ações de Política Pública de emprego, trabalho e Renda, integrando a Política de microcrédito, intermediação de mão de obra, o Seguro Desemprego, o Serviço de Psicologia do Trabalho, a Captação e Administração de vagas, o Serviço Social do Trabalho e a Emissão de CTPS, de forma integrada às demais áreas da Funtrab.

#### R&a Soluções Empresariais

##### Gestor de Negócios

agosto de 2010 - dezembro de 2014 (4 anos 5 meses)

Campo Grande e Região, Brasil

#### BRASILTELECOM CALLCENTER S/A

##### Gerente de Recursos Humanos

abril de 2006 - agosto de 2010 (4 anos 5 meses)

Responsável pela gestão de tres sites, dois em Campo Grande – MS com 2.000 colaboradores e outro em São Paulo/SP com 40 colaboradores.

Responsável pela estruturação e gestão de uma equipe de RH tendo como subordinação direta de 02 coordenadores e equipe total de RH de 50 pessoas. Implantação de Planejamento Estratégico e RH como área geradora de resultados para a organização.

Responsável pela Gestão de RH por desempenho (G.P.D.) através de indicadores como absenteísmo, turn-over, processos trabalhistas, SLA's, etc. Redução e ganhos significativos nestes indicadores.

### Teleperformance Brasil

#### Coordenador de Recursos Humanos

abril de 2006 - novembro de 2007 (1 ano 8 meses)

- Responsável pela gestão da área de Administração de pessoal e Saúde Ocupacional, bem como, reestruturação da área e desenvolvimento de controles internos (Indicadores).
- Responsável pela gestão direta de 15 colaboradores;
- Responsável por uma folha de pagamento mensal em torno de 2.200 colaboradores;
- Responsável pela admissão de um volume médio mensal de 120 colaboradores;
- Responsável pelo atendimento e ações junto à Delegacia Regional do Trabalho, bem como, Sindicato Local e Ministério Público;
- Responsável pela Implantação de projeto visando cumprir norma legal perante a legislação vigente; ex: Jovem Aprendiz.
- Responsável por ações de controle e reduções na entrega de atestados médicos, minimizando impactos de absenteísmo na operação.

---

## Formação acadêmica

### Universidade Católica Dom Bosco

Graduação, Psicologia · (1994 - 1998)

### Sociedade Brasileira de Coaching

Personal & Profissional Coach, Desenvolvimento · (2010 - 2010)

### Sociedade Brasileira de Dinâmica dos Grupos

Coordenador de Dinâmica dos Grupos, Desenvolvimento · (1999 - 2001)