

# TARJETA

## DE REQUISITOS DE INVESTIDURA

## PREREQUISITOS

1. Ser un miembro bautizado, fiel y en regla de la Iglesia Adventista del Séptimo Día. \_\_\_\_\_
2. Tener una recomendación por escrito de la Junta Directiva Local. \_\_\_\_\_
3. Tener por lo menos 16 años al comenzar el Programa de Guía Mayor y por lo menos 18 años en la Investidura. \_\_\_\_\_
4. Ser un miembro activo del personal (Directiva) de un Club de Aventureros o de Conquistadores. \_\_\_\_\_
5. Completar el Curso Básico de Capacitación para Consejeros y participar por un mínimo de un año en uno de los siguientes Ministerios:
  - A. Ministerio de los Aventureros. \_\_\_\_\_
  - B. Ministerio de los Conquistadores. \_\_\_\_\_

## DESARROLLO ESPIRITUAL

1. Leer o escuchar el libro "El Camino a Cristo" y presentar una reacción de una página centrada en los beneficios de la lectura. \_\_\_\_\_
2. Completar la guía devocional "Serie Encuentro I, Cristo el Camino", o completar otro plan de lectura de la Biblia, de un año de duración, que cubra los cuatro evangelios. \_\_\_\_\_
3. Leer o escuchar el libro "El Deseado de Todas las Gentes". \_\_\_\_\_
4. Realizar una de las siguientes acciones: \_\_\_\_\_
  - a) Mantener un diario devocional de estudio y oración por un mínimo de cuatro semanas, resumiendo lo que aprendiste en tu tiempo devocional y explicando cómo estás creciendo en tu fe. \_\_\_\_\_
  - b) Completar los requisitos del programa espiritual "Pasos para el Discipulado". \_\_\_\_\_
5. Participar en uno o más eventos de evangelismo o de servicio a la comunidad que estén basados en alcanzar a la gente. \_\_\_\_\_
6. Preparar un resumen de una página de cada una de las 28 Creencias Fundamentales, en formato de viñetas. \_\_\_\_\_
7. Desarrollar y hacer una presentación sobre cuatro de las siguientes creencias, haciendo uso de ayudas visuales si es posible. \_\_\_\_\_





- a) La Creación.
  - b) La experiencia de la Salvación.
  - c) Creciendo en Cristo.
  - d) El Remanente y su Misión.
  - e) El Bautismo.
  - f) Dones y Ministerios Espirituales.
  - j) El Don de Profecía.
  - h) El sábado.
  - i) El Ministerio de Cristo en el Santuario Celestial.
  - j) La Segunda Venida de Cristo.
  - k) La muerte y resurrección.
8. Mejorar su conocimiento sobre historia denominacional completando lo siguiente: \_\_\_\_\_
- a) Obtén la especialidad de "Herencia de los Pioneros Adventistas".
  - b) Leer un libro publicado por la Iglesia Adventista del Séptimo Día como:
    - La Historia de los Conquistadores por John Hancock o Bob Holbrook (en traducción).
    - Somos Conquistadores Fuertes (libro publicado en EUA) por Willie Oliver con Patricia Humphrey.
    - Otro libro que sea aprobado por su Director de los Ministerios Juveniles de su Asociación/Misión.
  - c) Leer el libro sobre la herencia de la iglesia como:
    - Serie: "El Legado Adventista" por George Knight.
    - "Dilo al Mundo" por Mervyn Maxwell.
    - "Portadores de Luz" por Richard W. Schwarz y Floyd Greenleaf.
    - "El Manual de la Herencia de la Iglesia" producido por el Departamento de Jóvenes de la Asociación General.
    - Otro libro que sea aprobado por su Director de los Ministerios Juveniles de su Asociación/Misión.
9. Complementar un trabajo de investigación de al menos dos páginas sobre un análisis del temperamento y completar un test sobre el temperamento. \_\_\_\_\_

**DESARROLLO DE HABILIDADES**

1. Asistir y completar los requisitos del seminario en cada uno de los siguientes 12 temas:

- a) Liderazgo
  - Cómo ser un líder cristiano.
  - Visión, misión y motivación.
  - Manejo de riesgos para el Ministerio de los Aventureros y Conquistadores.
  - Disciplina.
- b) Comunicación
  - Teoría de la comunicación y habilidades para escuchar.
  - Entrenamiento en comunicación práctica.
  - Entendiendo y enseñando los estilos de aprendizaje.
- c) Creatividad y desarrollo de recursos.
  - Cómo preparar la adoración creativa efectiva.
  - Comprender y usar la creatividad.
- d) Evangelismo Infantil
  - Principios de evangelización en los jóvenes y niños,
  - Cómo llevar a un niño a Cristo.
  - Comprender sus dones espirituales.

2. Tener o desarrollar las siguientes especialidades:

- a) Narración de Historias (Arte de contar historias).
- b) Habilidades de campamento I -IV.
- c) Ejercicios de marchas.
- d) Nudos.

3. Desarrollar dos especialidades de tu elección, no desarrolladas anteriormente.

4. Tener un certificado vigente de Primeros Auxilios y seguridad de la Cruz Roja o su equivalente.

5. Supervisar a un grupo de niños o adolescentes a través de una clase de Aventureros o Conquistadores o enseñar en una clase de Escuela Sabática durante al menos un año en las Divisiones Infantiles: infantes, primarios, menores o adolescentes.





## DESARROLLO DEL NIÑO

1. Leer o escuchar el libro "La Educación" y presentar en una página tu reacción concentrándote en los beneficios que tuviste de la lectura. \_\_\_\_\_
2. Leer o escuchar "La Conducción del Niño" o "Mensajes para los Jóvenes" y presentar en una página tu reacción concentrándote en los beneficios que tuviste de la lectura. \_\_\_\_\_
3. Asistir a tres seminarios relacionados con el Desarrollo del Niño (PYSO) o sobre la Teoría de la Educación (EDUC) relacionados con la edad del grupo al que supervisas. \_\_\_\_\_
4. Observar por un período de dos horas a un grupo de Aventureros o Conquistadores y escribe una reflexión sobre la interacción entre ellos y el personal (Consejeros y Directiva). \_\_\_\_\_



## DESARROLLO DEL LIDERAZGO

1. Leer un libro actual de tu elección sobre el tema el "Desarrollo de Habilidades de Liderazgo". Aquí algunas sugerencias: \_\_\_\_\_
  - a) "Una Iglesia Positiva en un Mundo Negativo", por Jonás Arrais.
  - b) "Corre el Riesgo", por Ben Carson.
  - c) "El Líder y el Liderazgo según Elena G de White", por Cindy Tutsch.
  - d) "¡Help! I'm being Follosed", por Clinton Valleyn.
  - e) Cualquier otro libro recomendado por el Director de los Ministerios Juveniles de tu Asociación/Misión.
2. Demuestra tus habilidades de liderazgo realizando lo siguiente: \_\_\_\_\_
  - a) Desarrollar y dirigir tres talleres creativos para niños y/o adolescentes.
  - b) Participar en un rol de liderazgo con el grupo de niños/jóvenes que estés supervisando en tu iglesia local en un evento patrocinado por tu Asociación/Misión.
  - c) Enseñar tres especialidades para Aventureros o dos especialidades para Conquistadores.
  - d) Participar en la planificación y liderazgo de una excursión con un grupo de Aventureros, Conquistadores o Escuela Sabática en edad de 6 a 15 años.
  - e) Ser un miembro activo del personal de un Club de Aventureros, Conquistadores o una División de la Escuela Sabática por al menos un año y participar por lo menos un 75% de las reuniones.

3. Escribir los objetivos que te gustaría alcanzar en tu ministerio en favor de los niños y adolescentes. \_\_\_\_\_
4. Identificar 3 responsabilidades en tu vida de las cuales, por lo menos una, tenga una orientación espiritual, y redacte 3 metas u objetivos para cada una de ellas. \_\_\_\_\_
5. Supervisar a un grupo de niños o adolescentes a través de una clase de Aventureros o Conquistadores o enseñar en una clase de Escuela Sabática durante al menos un año en las Divisiones Infantiles: infantiles, primarios, menores o adolescentes. \_\_\_\_\_

### DESARROLLO DE UN ESTILO DE VIDA SANO

1. Participa en un plan de aptitud física personal realizando una de las siguientes opciones:
  - a) Los requisitos físicos del plan de "Medallón de plata", si tu posees el medallón de plata realizar los requisitos del "Medallón de oro".
  - b) Un programa de entrenamiento físico escolar.
  - c) Un programa de entrenamiento físico basado en algún libro de aptitud física de tu elección o un programa de entrenamiento aprobado por tu Instructor o Director de los Ministerios Juveniles de tu Asociación/Misión.

### DOCUMENTACIÓN

1. Compilar una carpeta de evidencias documentando todo el trabajo realizado para cumplir todos los requisitos de Guía Mayor. \_\_\_\_\_

FIRMA DEL DIRECTOR (ES)\*

FIRMA DEL PASTOR

FIRMA DEL DEPARTAMENTAL  
DE JOVENES DE  
ASOCIACIÓN O UNIÓN

\*En caso que los requisitos se hagan en mas de una año (máximo 3 años), firmará cada Director del año eclesiástico.