

Fatores que contribuem para a felicidade nas equipes!

Hemerson Farias da Silva

hemersonsilvafarias@gmail.com

12 de Fevereiro de 2019



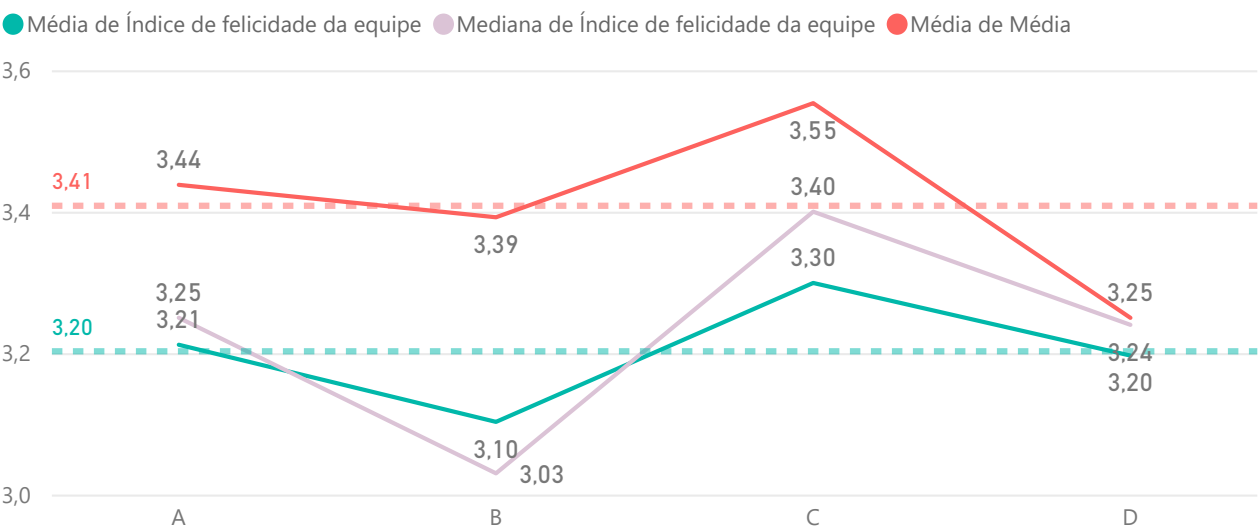
ÍNDICE

1. Nível de Felicidade por Unidade
2. Nível de Felicidade - Unidade D
3. Pontos Fortes e Fracos
4. Padrões de Comportamento dos Líderes
5. Correlação de Índice de felicidade x Habilidades
6. Correlação de Fatores que mais influenciam na Felicidade
7. Correlação de todos os Fatores
8. Análise para cada caso
9. Sugestões
10. Conclusão

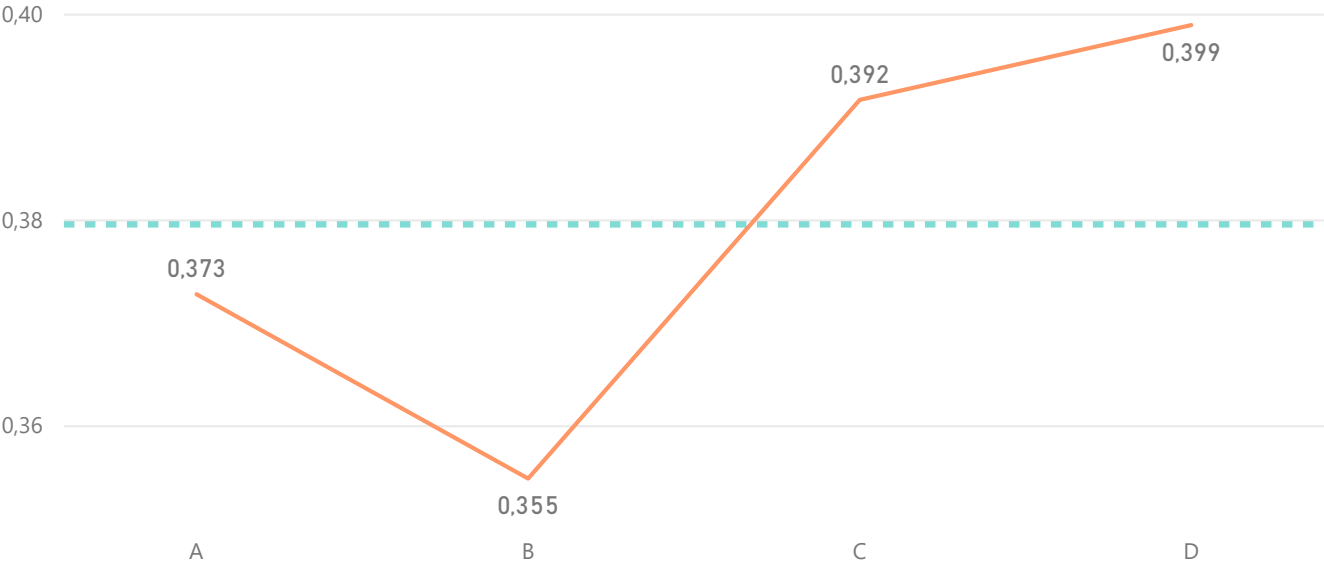


1. Nível de Felicidade por Unidade

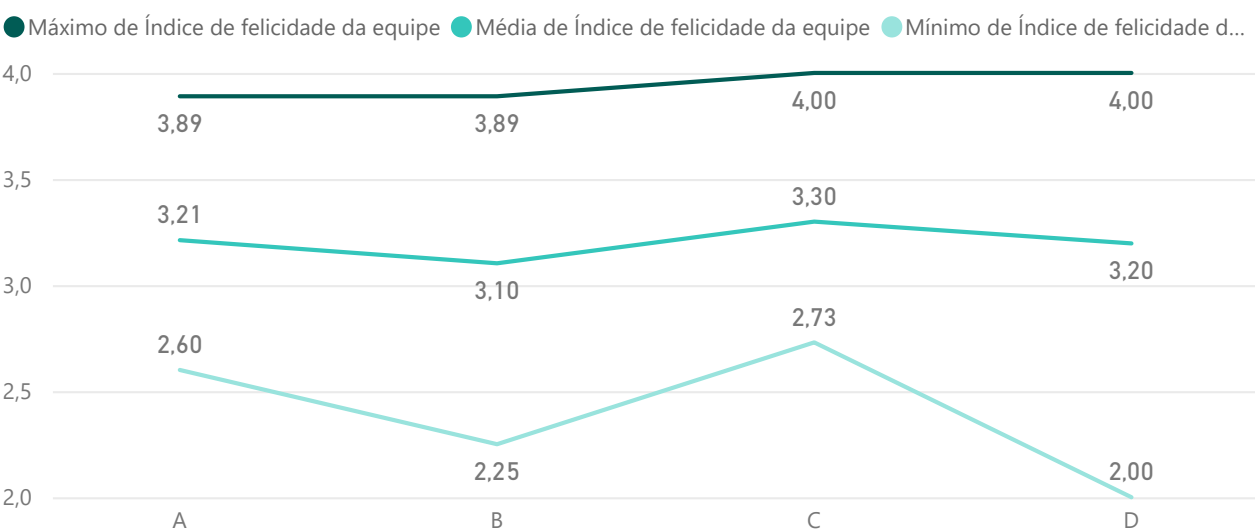
Média de Índice de felicidade da equipe, Mediana de Índice de felicidade da equipe e Média de Média por UNIDADE



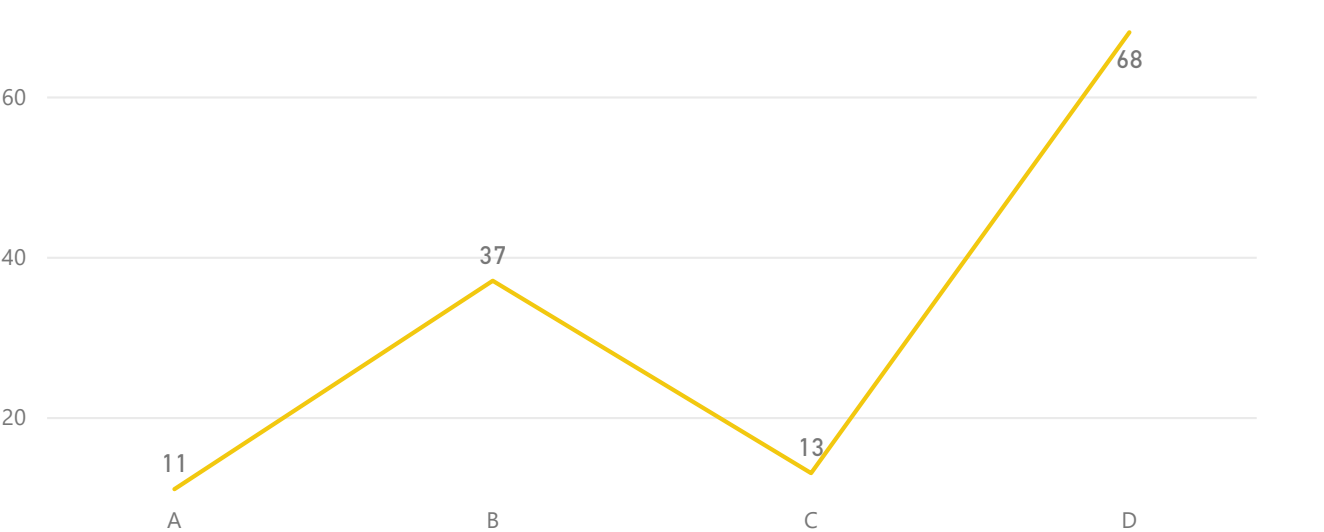
Desvio padrão de Índice de felicidade da equipe por UNIDADE



Máximo de Índice de felicidade da equipe, Média de Índice de felicidade da equipe, Mínimo de Índice de felicidade da equipe por UNIDADE

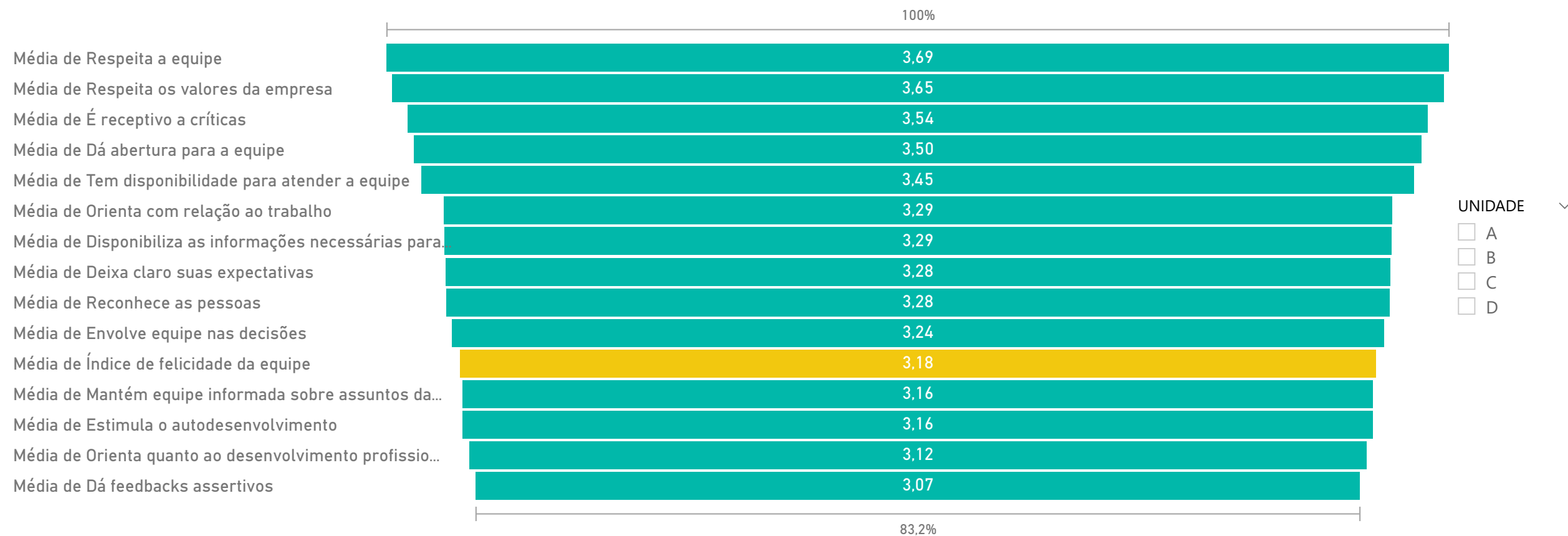


Contagem de LÍDER por UNIDADE

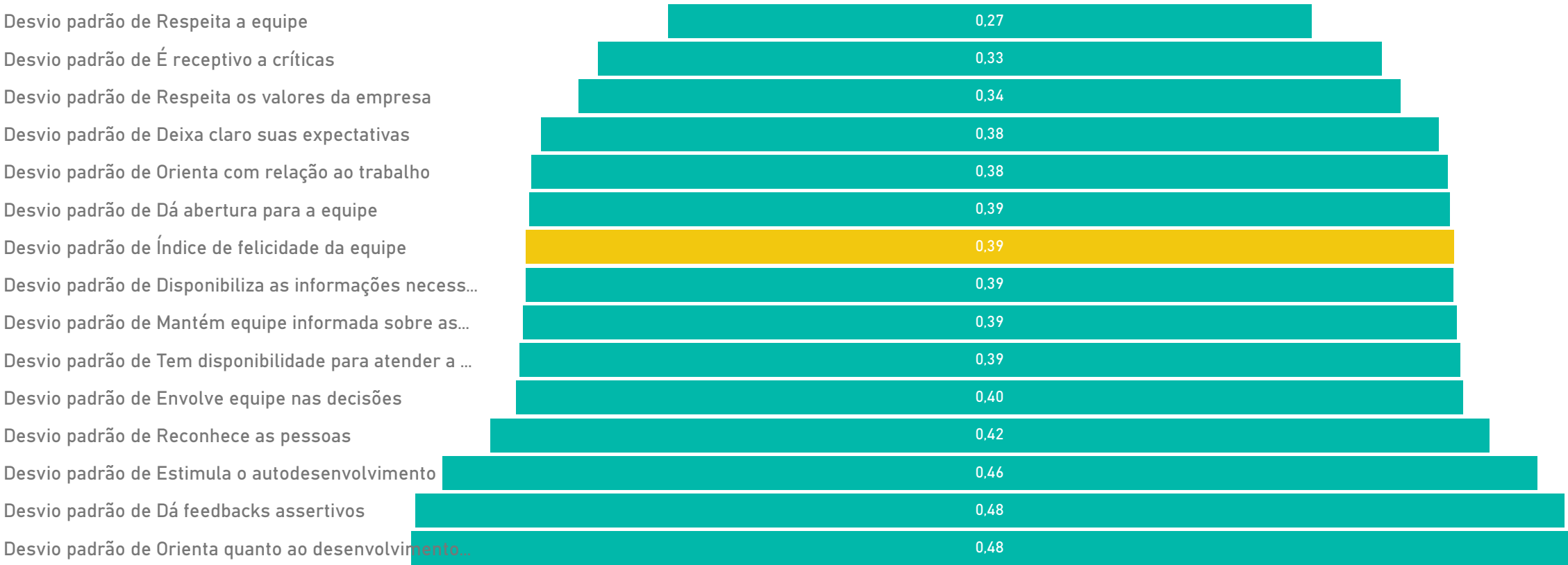




3. Pontos Fortes e Fracos



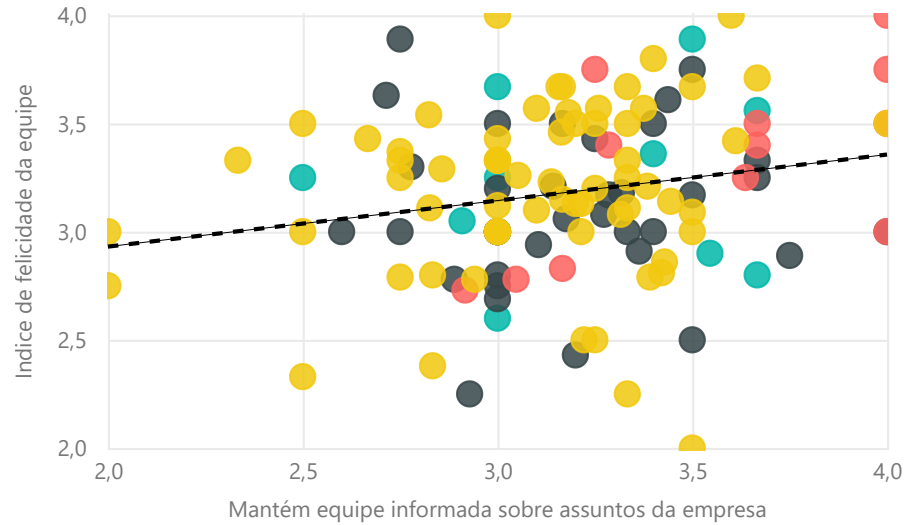
4. Padrões de Comportamento dos Líderes



5. Correlação de Índice de felicidade x Habilidades

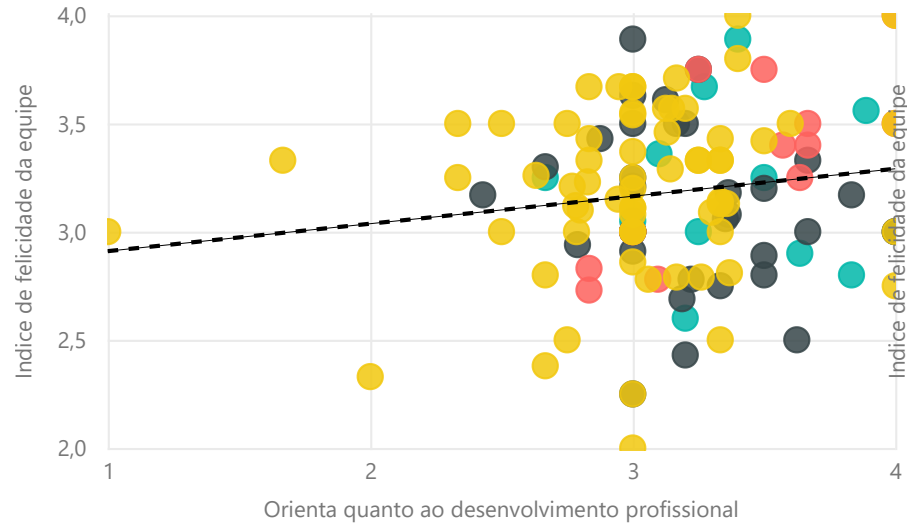
Mantém equipe informada sobre assuntos da empresa e Índice de felicidade da equipe

UNIDADE A B C D

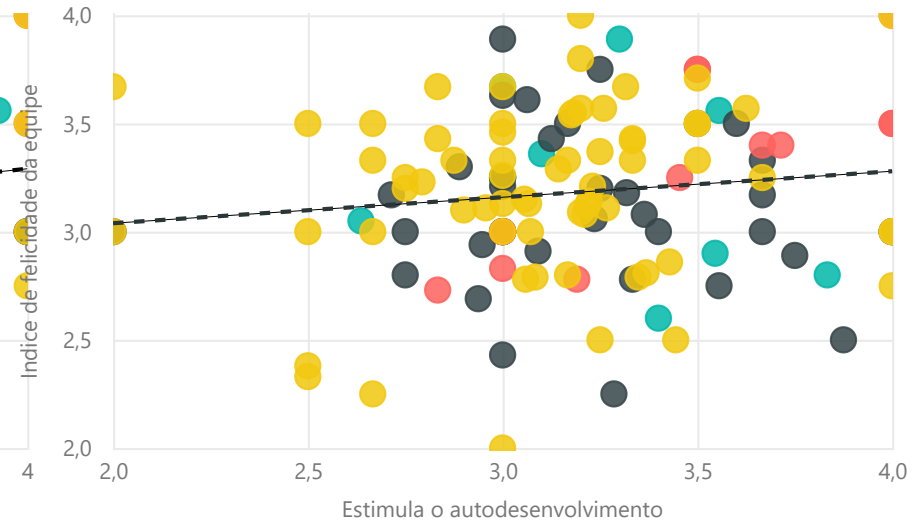


Orienta quanto ao desenvolvimento profissional e Índice de felicidade da equipe. Estimula o autodesenvolvimento e Índice de felicidade da equipe por LÍDER e UNIDADE

UNIDADE A B C D

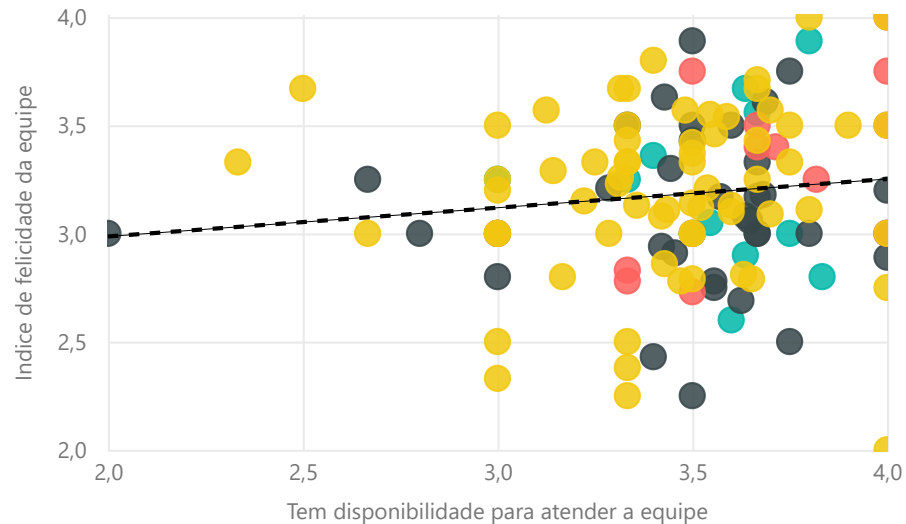


UNIDADE A B C D



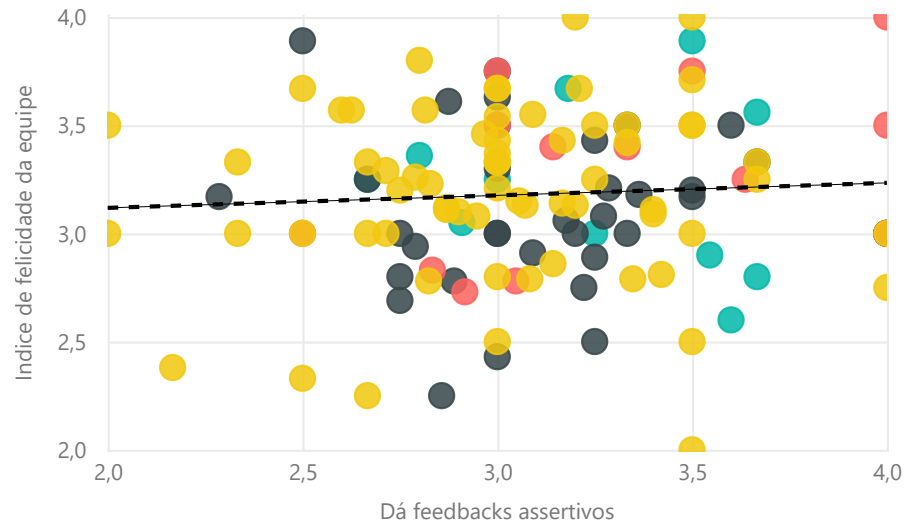
Tem disponibilidade para atender a equipe e Índice de felicidade da equipe por LÍDER e UNIDADE

UNIDADE A B C D



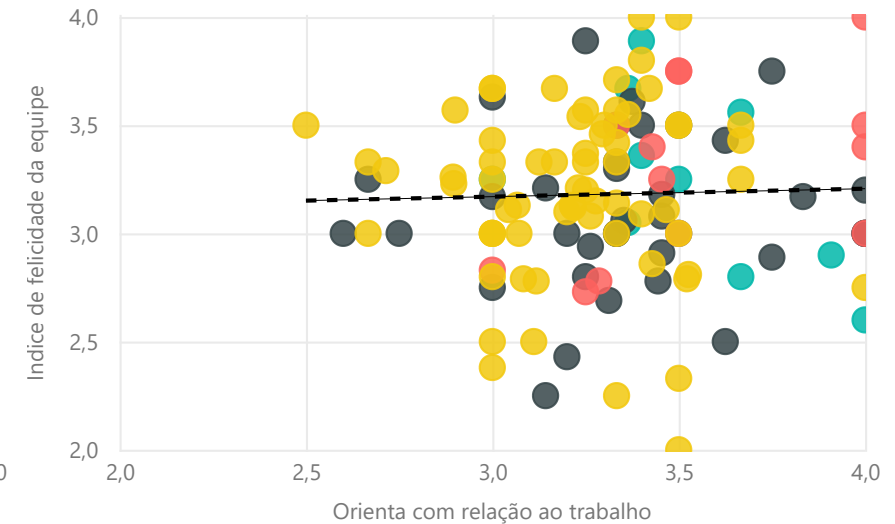
Dá feedbacks assertivos e Índice de felicidade da equipe por LÍDER e UNIDADE

UNIDADE A B C D



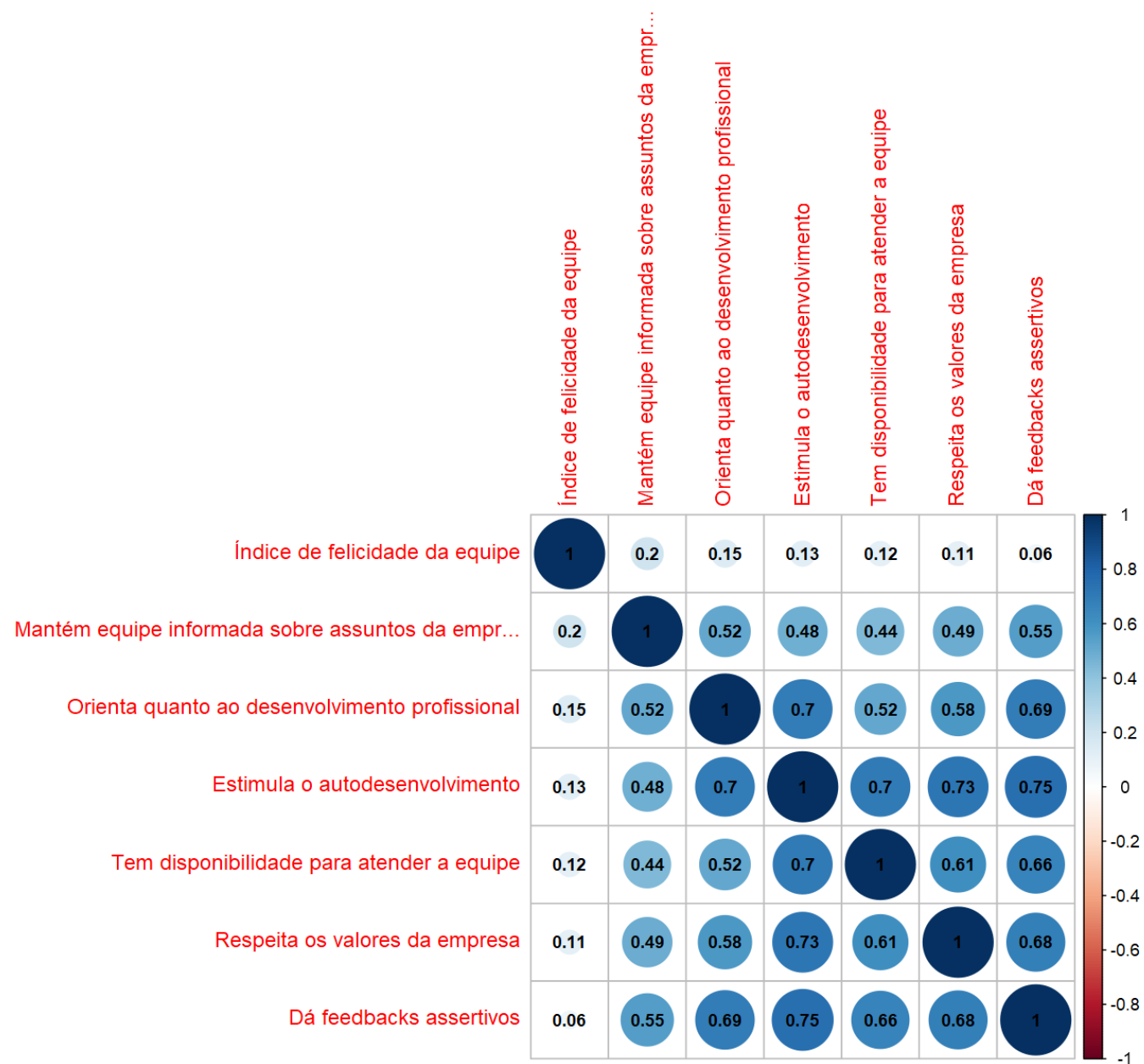
Orienta com relação ao trabalho e Índice de felicidade da equipe por LÍDER e UNIDADE

UNIDADE A B C D

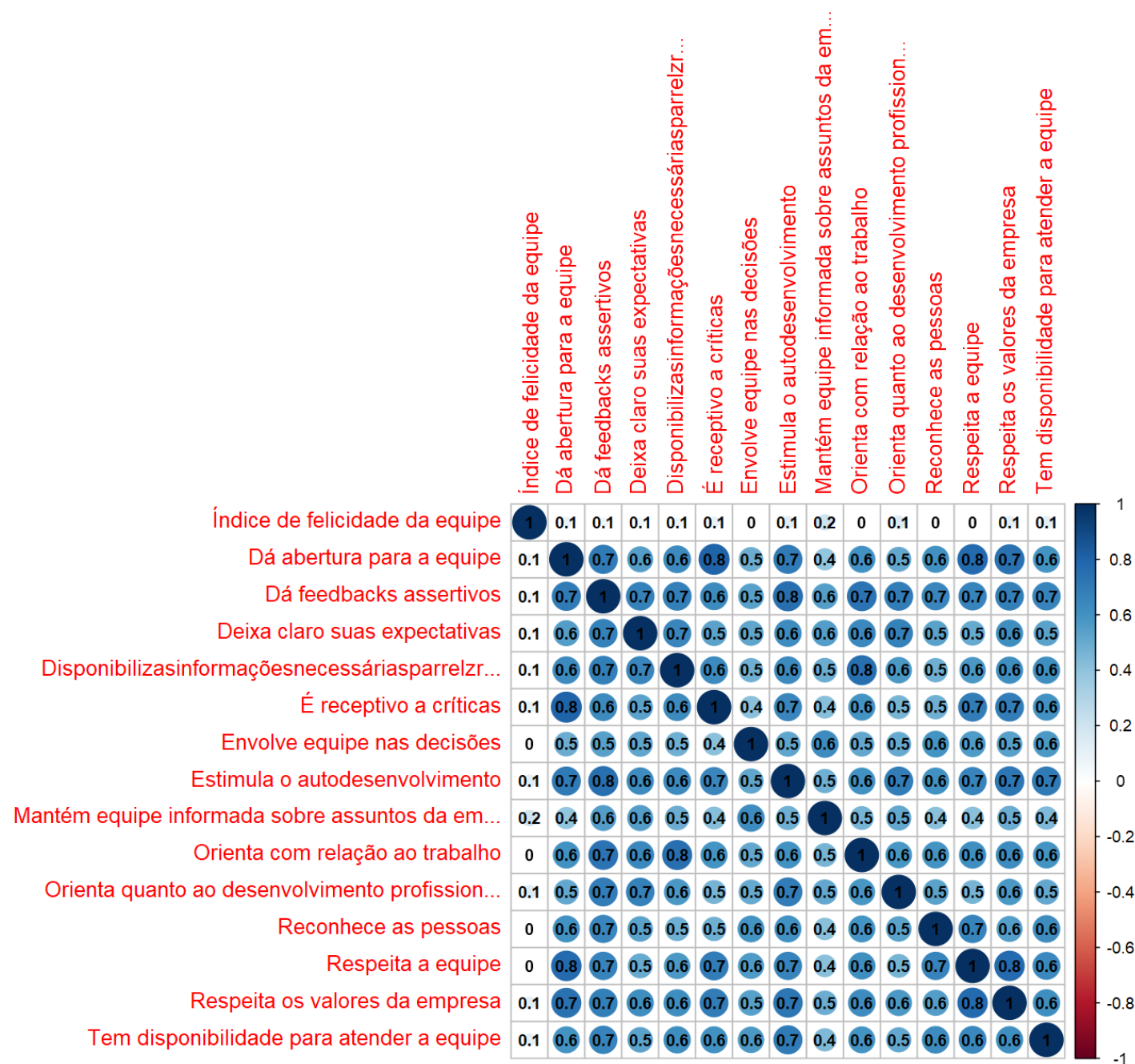




6. Correlação de Fatores que mais influenciam na Felicidade



7. Correlação de todos os Fatores



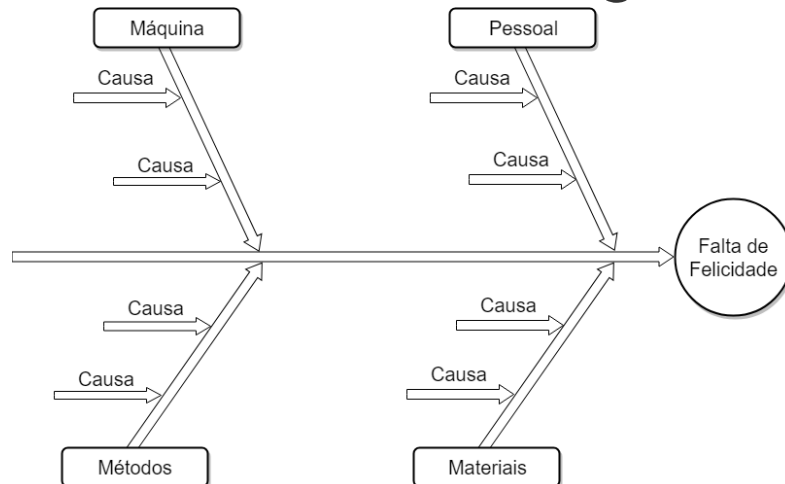
9. Sugestões

Dados que poderiam ser abordados:

- 1- Promove o espírito de equipe
- 2- Distribui as tarefas de forma clara
- 3- Coordena bem o time
- 4- Promove Integração do time
- 5- Possui transparência

Sugestões para Próximas Análises:

Diagrama de Causa e Efeito (Diagrama de Ishikawa)



10. Conclusão

- Unidade C possui os melhores líderes
- Unidade D há um líder que teve sua avaliação ruim - D24
- Respeito a equipe** e aos **valores da empresa** são os **pontos fortes** da empresa e que **mais predominam** nos líderes
- Porém, dar **feedback assertivo** e **orientar ao desenvolvimento profissional** são os **pontos fracos** e também os padrões que **menos predominam**
- Informar sobre os **assuntos da empresa**, **orientar ao desenvolvimento profissional**, estimular ao desenvolvimento e ter disponibilidade para atender a equipe são os comportamentos que **mais influenciam na felicidade** das equipes.
- Estímulo ao autodesenvolvimento** está atrelado a todos os comportamentos, mas principalmente com: dar feedback assertivo e ter disponibilidade para atender a equipe.
- Dar feedback** está correlacionado a: dar abertura a equipe, disponibilizar informações necessárias, respeitar a equipe, estimular o autodesenvolvimento, ser receptivo as críticas
- A Felicidade está atrelada também a outros fatores

Fatores que contribuem
para a felicidade nas
equipes!
Obrigado!

Hemerson Farias da Silva

hemersonsilvafarias@gmail.com

12 de Fevereiro de 2019

