

# Fatores que contribuem para a felicidade nas equipes!



Hemerson Farias da Silva

*hemersonsilvafarias@gmail.com*

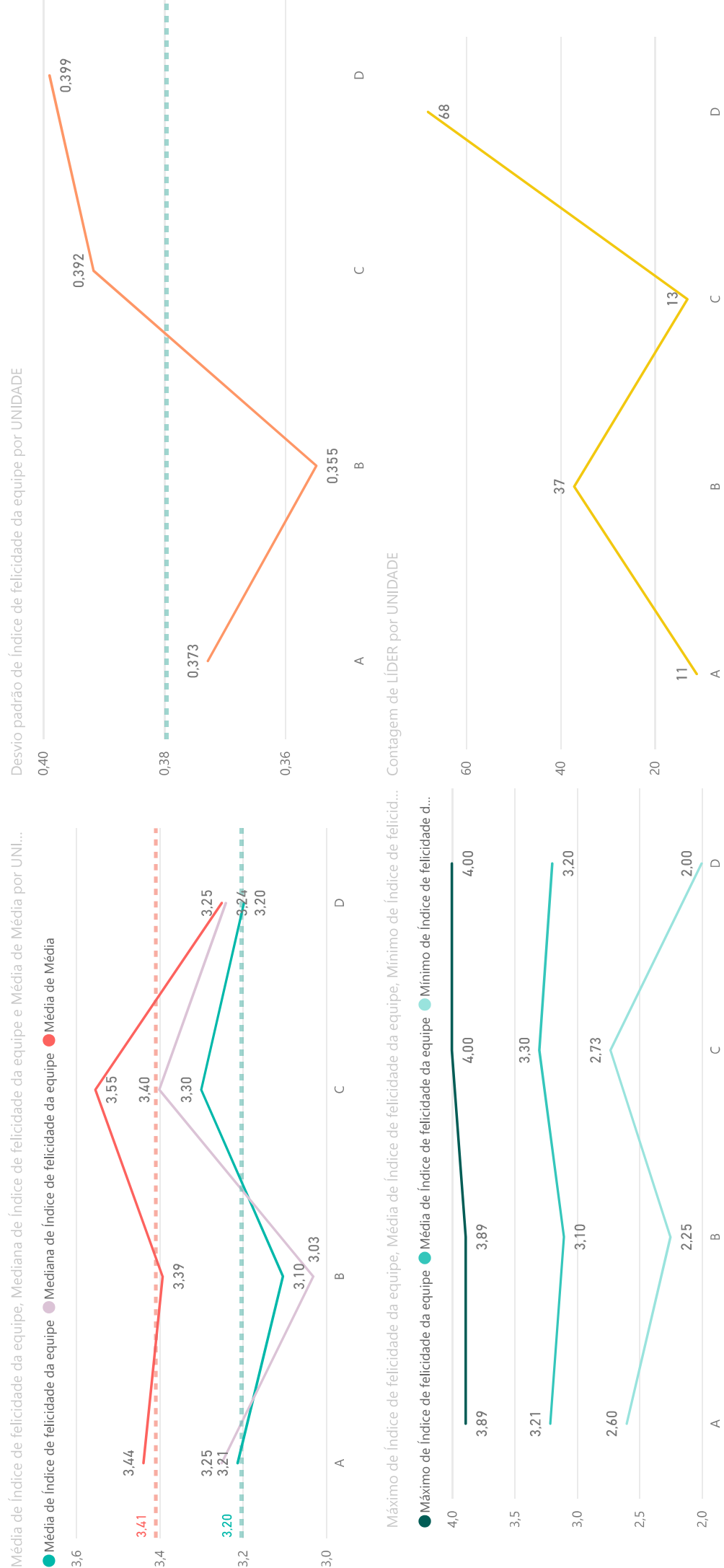
12 de Fevereiro de 2019

# ÍNDICE

1. Nível de Felicidade por Unidade
2. Nível de Felicidade - Unidade D
3. Pontos Fortes e Fracos
4. Padrões de Comportamento dos Líderes
5. Correlação de Índice de felicidade x Habilidades
6. Correlação de Fatores que mais influenciam na Felicidade
7. Correlação de todos os Fatores
8. Análise para cada caso
9. Sugestões
10. Conclusão

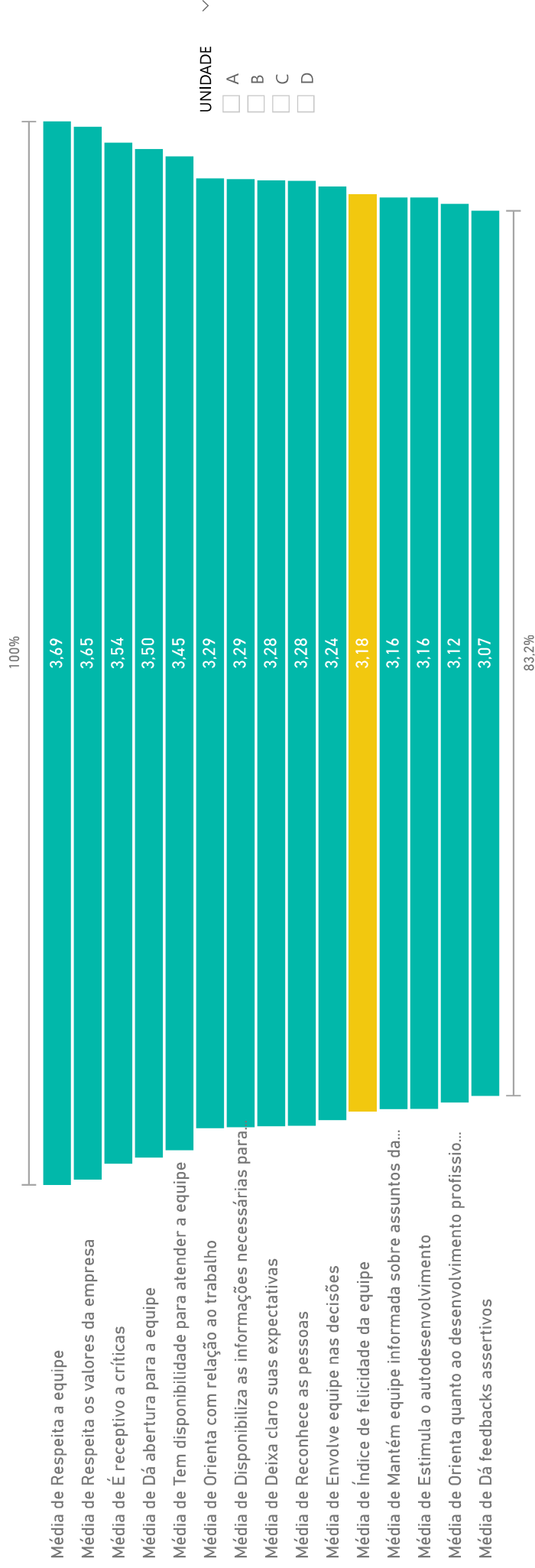


# 1. Nível de Felicidade por Unidade

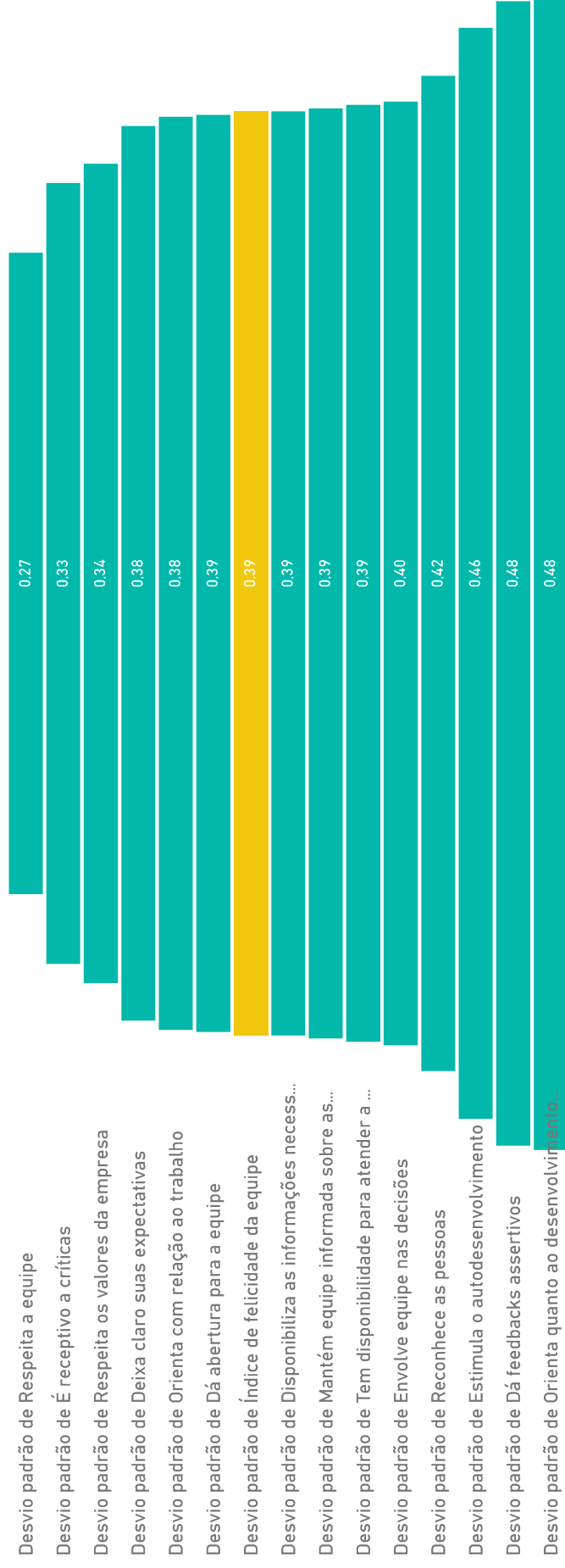




### 3. Pontos Fortes e Fracos

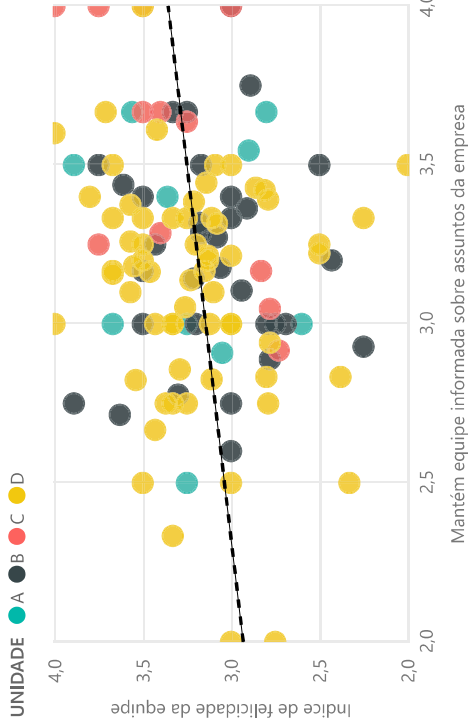


## 4. Padrões de Comportamento dos Líderes

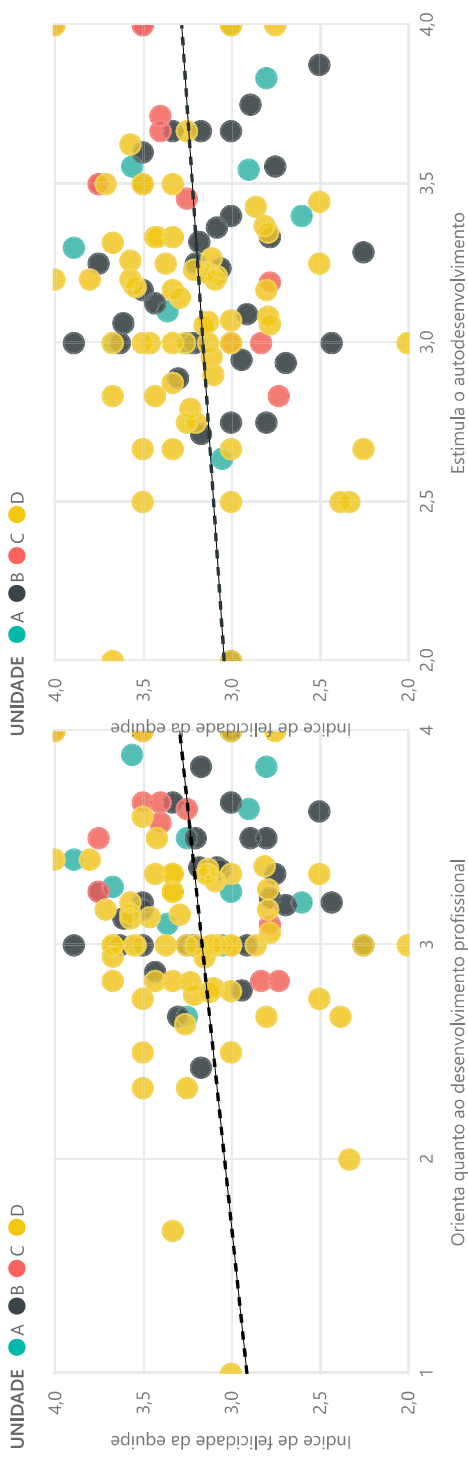


# 5. Correlação de Índice de felicidade x Habilidades

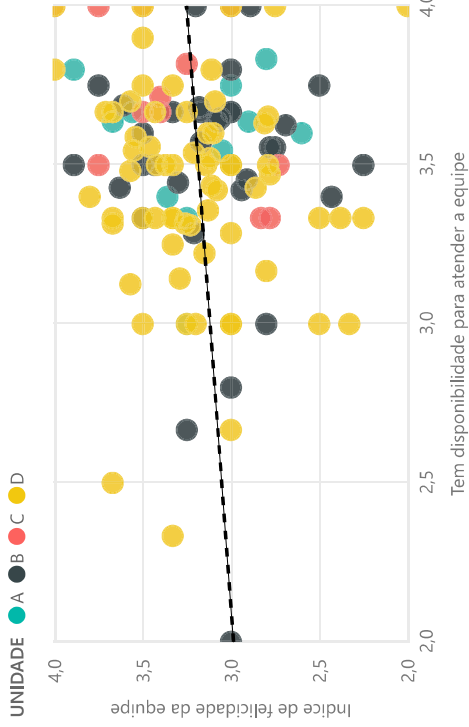
Mantém equipe informada sobre assuntos da empresa e Índice de felicidade...



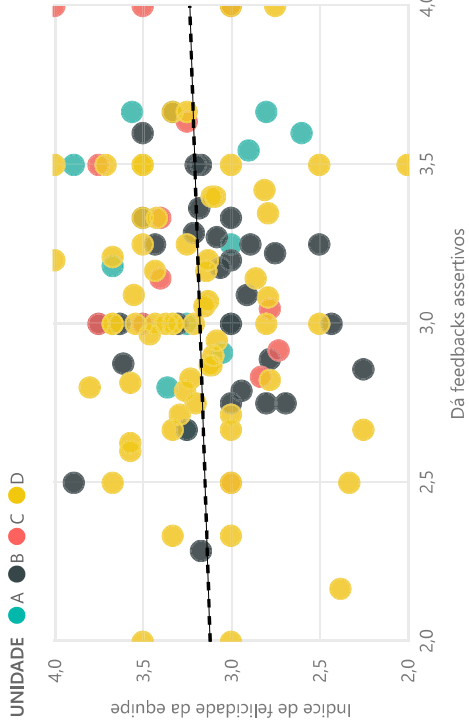
Orienta quanto ao desenvolvimento profissional e Índice de felicidade da equi. Estimula o autodesenvolvimento e Índice de felicidade da equipe por LÍDER e...



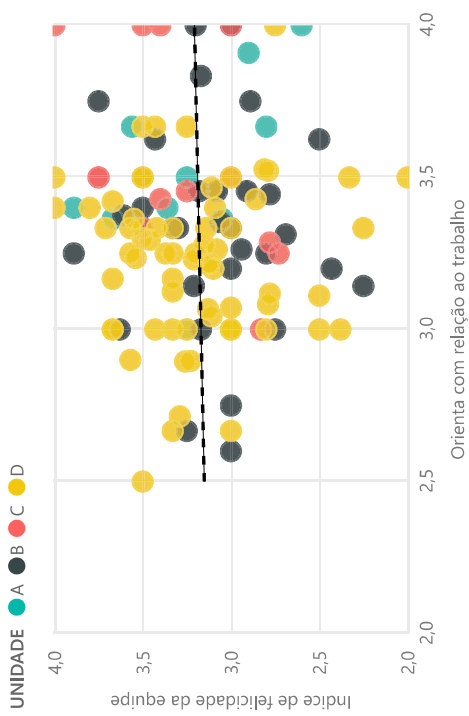
Tem disponibilidade para atender a equipe e Índice de felicidade da equipe p...



Dá feedbacks assertivos e Índice de felicidade da equipe por LÍDER e UNIDADE

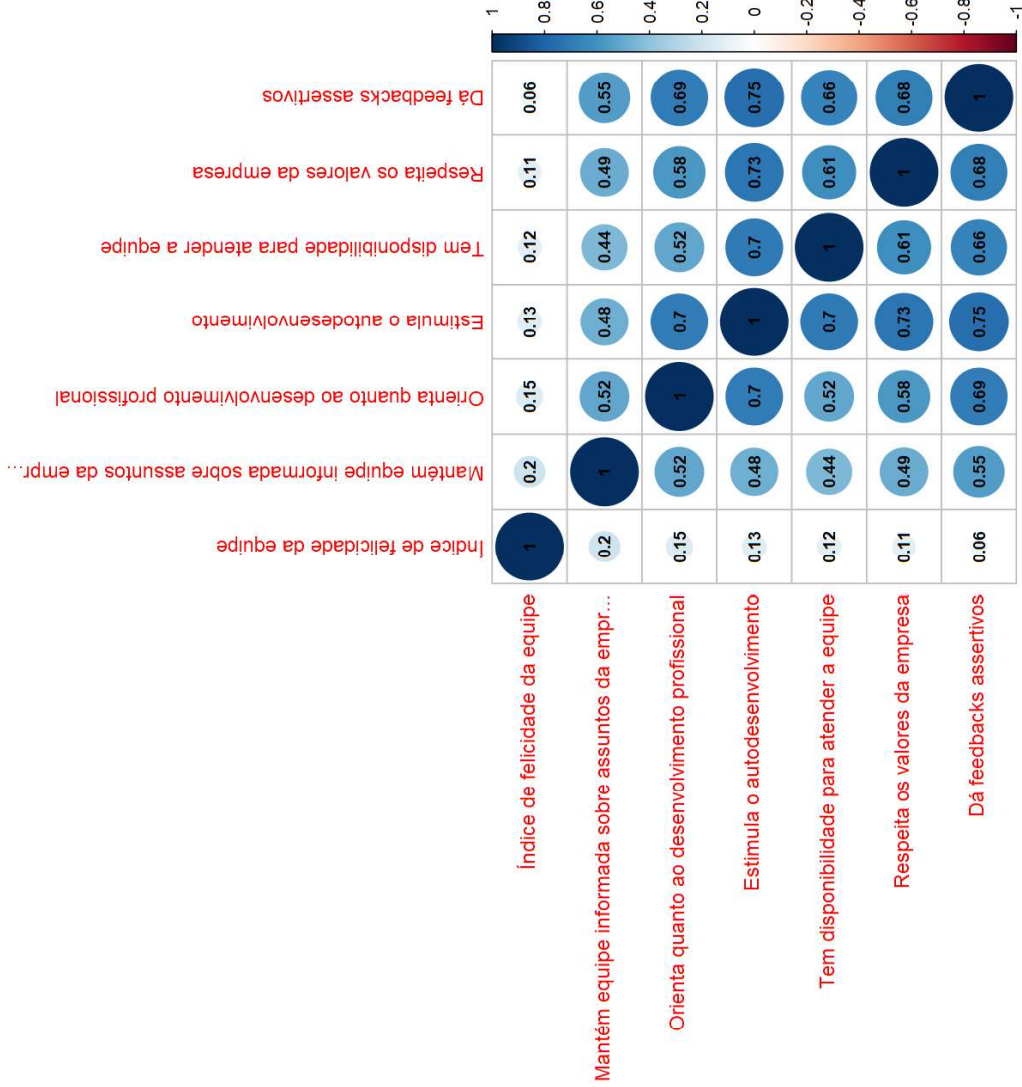


Orienta com relação ao trabalho e Índice de felicidade da equipe por LÍDER...

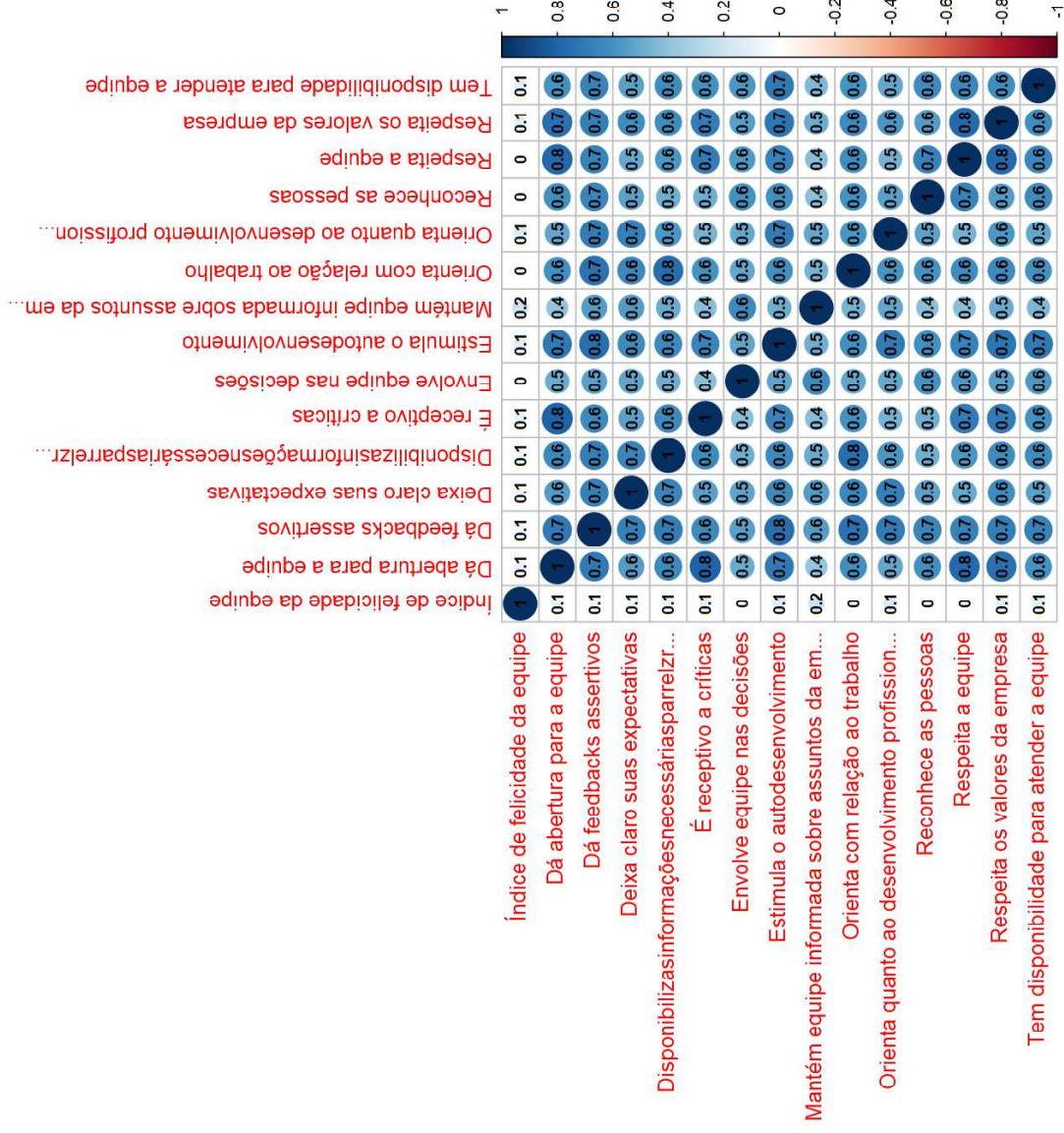




## 6. Correlação de Fatores que mais influenciam na Felicidade



## 7. Correlação de todos os Fatores





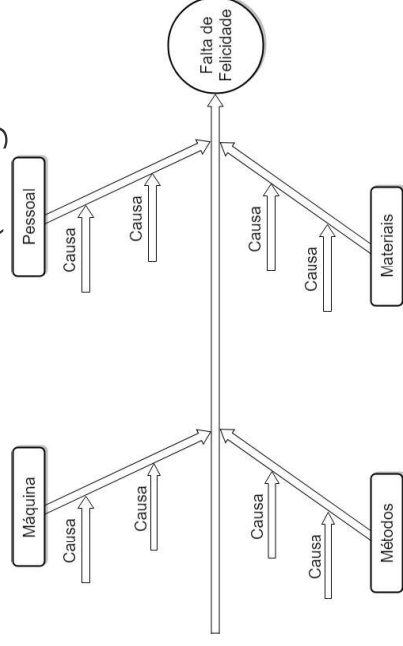
## 9. Sugestões

### Dados que poderiam ser abordados:

- 1- Promove o espírito de equipe
- 2- Distribui as tarefas de forma clara
- 3- Coordena bem o time
- 4- Promove Integração do time
- 5- Possui transparência

### Sugestões para Próximas Análises:

Diagrama de Causa e Efeito (Diagrama de Ishikawa)



## 10. Conclusão

- Unidade C possui os melhores líderes
- Unidade D há um líder que teve sua avaliação ruim - D24
- Respeito a equipe** e aos **valores da empresa** são os **pontos fortes** da empresa e que **mais predominam** nos líderes
- Porém, dar **feedback assertivo** e **orientar ao desenvolvimento profissional** são os **pontos fracos** e também os padrões que **menos predominam**
- Informar sobre os **assuntos da empresa**, **orientar ao desenvolvimento profissional**, estimular ao desenvolvimento e ter disponibilidade para atender a equipe são os comportamentos que **mais influenciam na felicidade** das equipes.
- Estímulo ao autodesenvolvimento** está atrelado a todos os comportamentos, mas principalmente com: dar feedback assertivo e ter disponibilidade para atender a equipe.
- Dar feedback** está correlacionado a: dar abertura a equipe, disponibilizar informações necessárias, respeitar a equipe, estimular o autodesenvolvimento, ser receptivo as críticas
- A Felicidade está atrelada também a outros fatores

Fatores que contribuem  
para a felicidade nas

equipes!

**Obrigado!**

Hemerson Farias da Silva

*hemersonsilvafarias@gmail.com*

12 de Fevereiro de 2019

