

Slide 7

Gestão de Projetos e Metodologias Ágeis

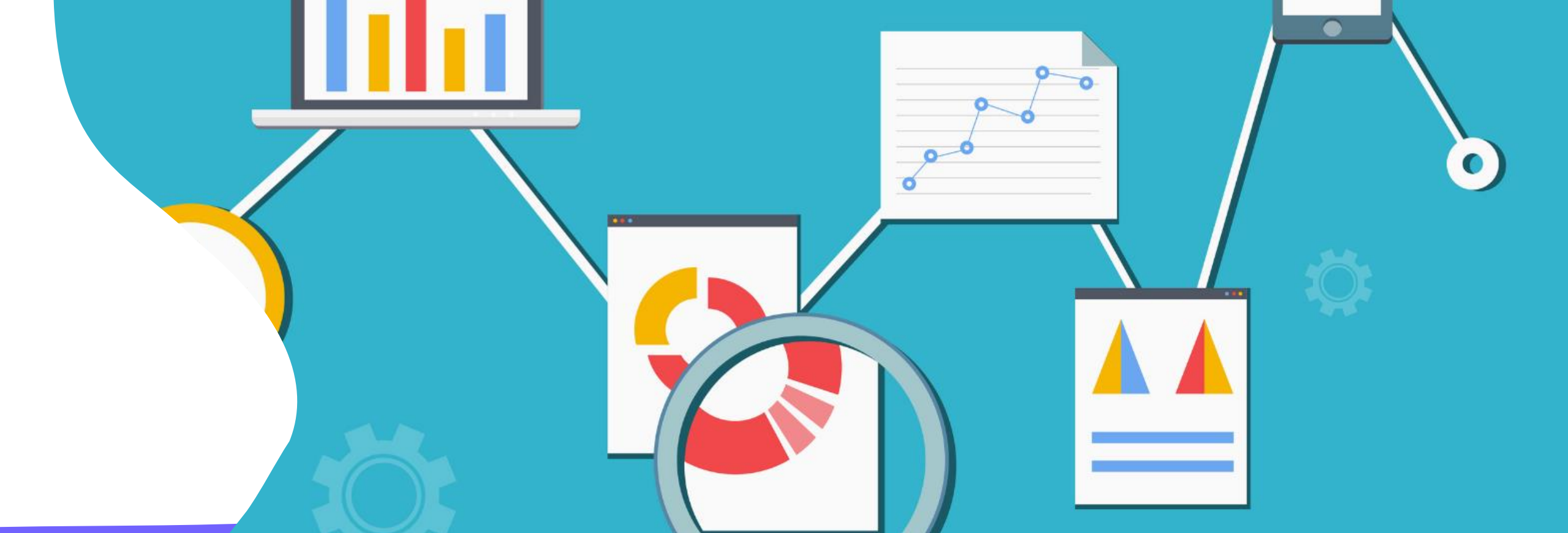
Prof. Esp. Douglas Américo



- * História do Scrum
- * 3 pilares do Scrum
- * 5 valores do Scrum
- * Scrum team
- * Papeis no Scrum



Agenda



A História do Scrum: Da Linha de Rugby à Transformação do Desenvolvimento de Software

História do Scrum

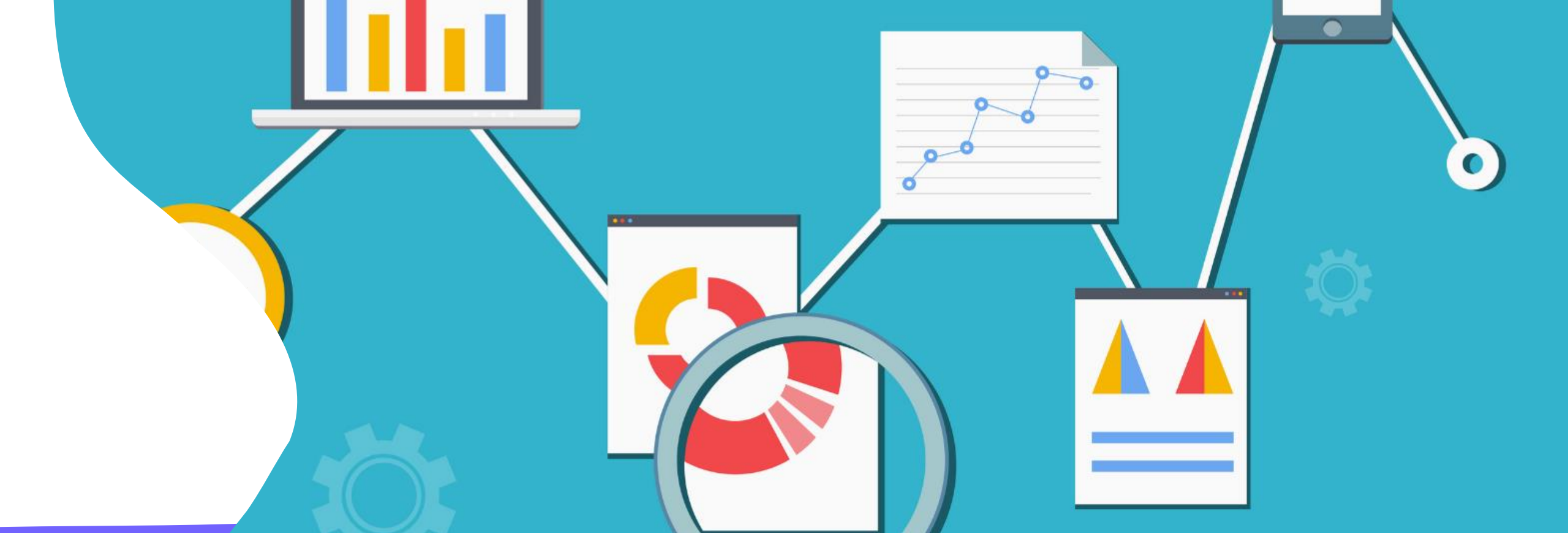
Imagine uma partida de rugby.



Nela temos o Scrum

História do Scrum

O Scrum é uma formação tática onde os jogadores se aglomeram para avançar com a bola, é uma força unida e focada em um objetivo comum. Essa imagem, cheia de colaboração, adaptabilidade e foco em resultados, inspirou a criação de uma metodologia ágil que revolucionou a forma como desenvolvemos software: o Scrum.



As raízes do Scrum

1986

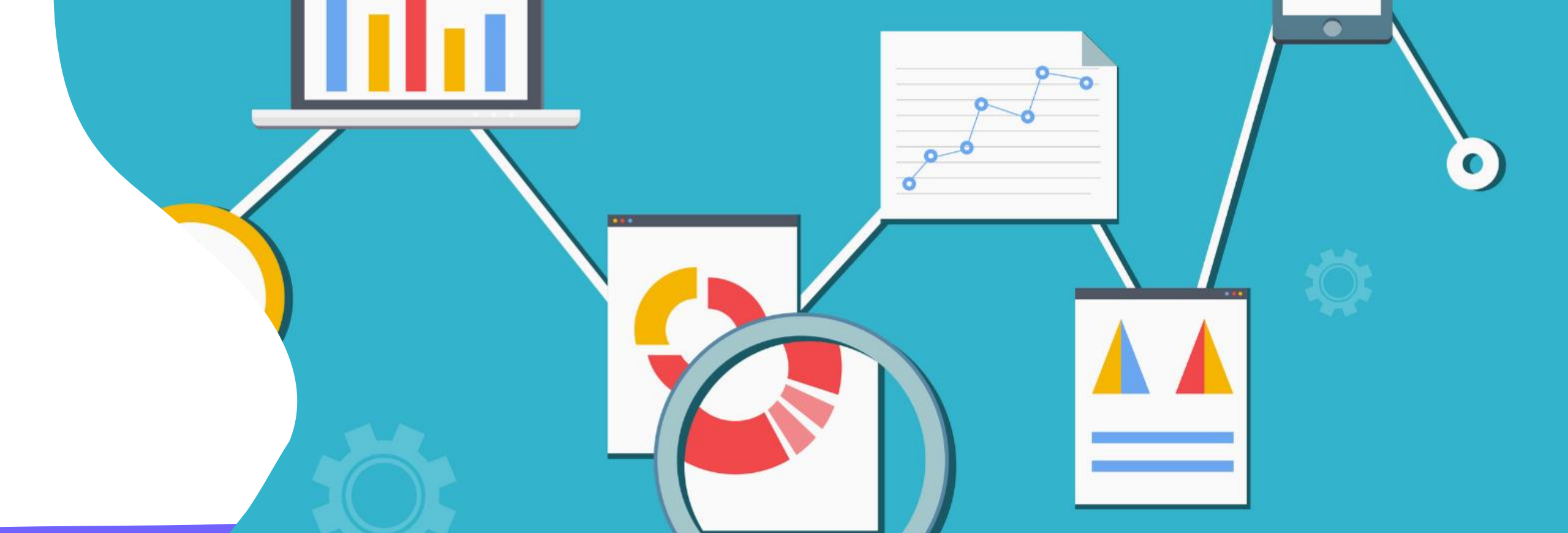
O Jogo do Desenvolvimento de Novos Produtos: Hirotaka Takeuchi e Ikujiro Nonaka, em um artigo para a Harvard Business Review, compararam equipes de alto desempenho com a formação do scrum no rugby. Eles destacaram a importância da colaboração, da adaptação rápida a mudanças e do trabalho em equipe para alcançar o sucesso em projetos complexos.

1995

A Formalização do Scrum: Ken Schwaber e Jeff Sutherland, inspirados pelo artigo de Takeuchi e Nonaka, adaptaram os conceitos do scrum para o desenvolvimento de software. Eles criaram um framework com papéis bem definidos (Scrum Master, Product Owner e Time Scrum), cerimônias específicas (Daily Scrum, Sprint Planning, Sprint Review e Sprint Retrospective) e artefatos (Product Backlog, Sprint Backlog e Burndown Chart).

A popularização

A partir dos anos 2000, o Scrum ganhou cada vez mais popularidade, se tornando um dos frameworks ágeis mais utilizados no mundo. Sua capacidade de entregar valor de forma incremental, de se adaptar rapidamente a mudanças e de promover a colaboração entre as equipes o tornou uma escolha atraente para empresas de todos os tamanhos e setores.



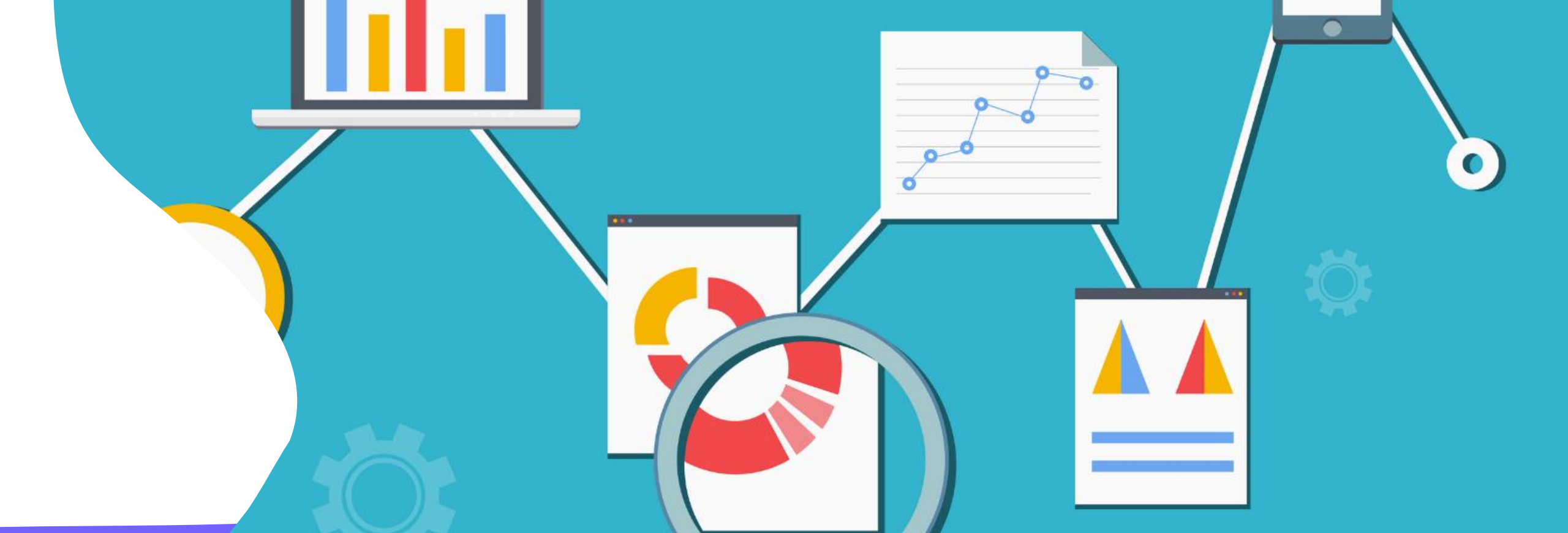
Scrum

Scrum

- Não é uma metodologia mas sim um Framework
- Focado na geração de valor por meio de soluções adaptativas para problemas complexo
- Busca ser simples e incompleto
- Aberto a utilização de métodos e técnicas

Scrum

- Iterativo e Incremental: visando otimizar a previsibilidade e controlar riscos
- Pautado em 3 pilares: transparência, inspeção e adaptação
- 5 valores: Compromisso, Foco, Abertura, Respeito e Coragem



Os Pilares do Scrum

Pilares do Scrum

O Scrum, uma das metodologias ágeis mais populares, se sustenta em três pilares fundamentais:

1. Transparência
2. Inspeção
3. Adaptação.

Esses pilares garantem que os projetos sejam executados de forma eficiente, adaptável e com foco na entrega de valor ao cliente.

Transparência

A transparência é o alicerce do Scrum. Ela garante que todos os membros da equipe, stakeholders e partes interessadas tenham uma visão clara e compartilhada do trabalho em andamento

Transparência

A transparência se manifesta através:

- Visibilidade do Product Backlog
- Informações claras sobre o progresso
- Comunicação aberta e frequente

Inspeção

A inspeção contínua é essencial para identificar problemas e oportunidades de melhoria, através das cerimônias do Scrum, como a Daily Scrum e a Sprint Review.

Inspeção

A equipe inspeciona:

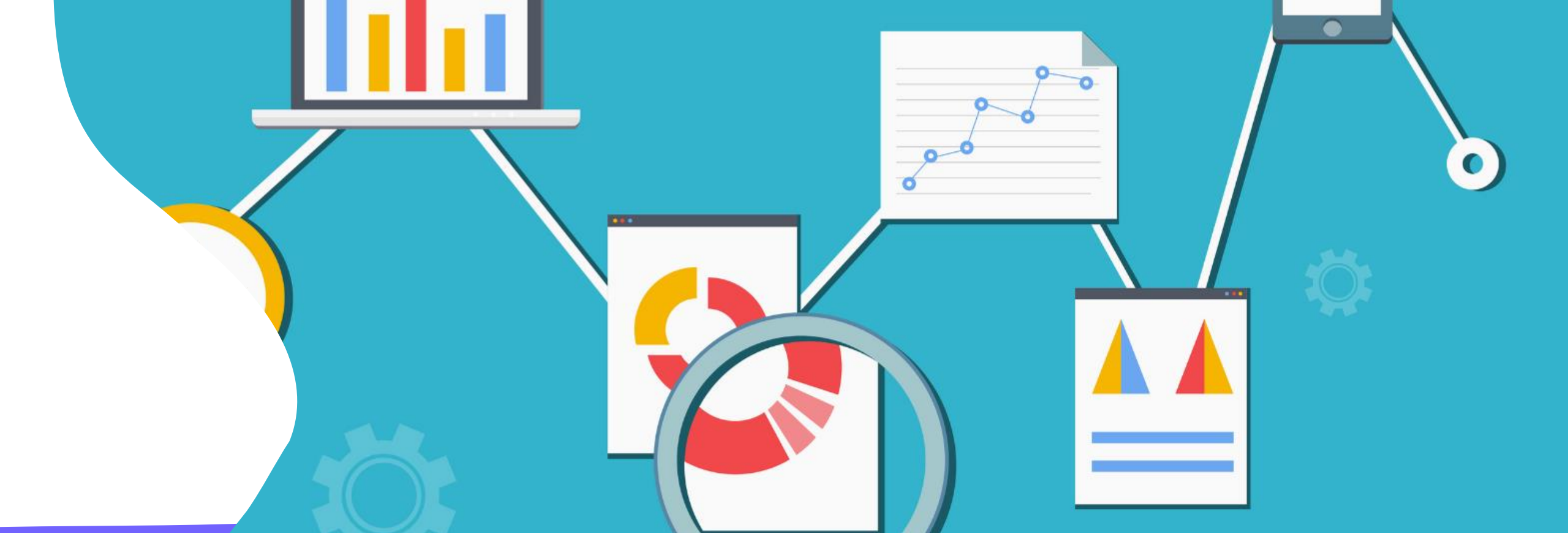
- O progresso do trabalho
- A qualidade do produto
- A eficácia do processo

Adaptação

A adaptação é a capacidade de ajustar o curso de ação com base no que foi aprendido através da inspeção. Quando a equipe identifica problemas ou oportunidades de melhoria, ela deve adaptar o seu plano e o seu processo para alcançar melhores resultados.

Adaptação

A adaptação ocorre principalmente durante a Sprint Retrospective, onde a equipe reflete sobre o Sprint e define ações de melhoria para o próximo Sprint.



Os 5 Valores do Scrum: A Base para o Sucesso

Os 5 valores do Scrum

- Compromisso
- Foco
- Abertura
- Respeito
- Coragem

São os alicerces que sustentam essa framework ágil e garantem o sucesso dos projetos. Eles guiam as ações e as interações de todos os membros da equipe, criando um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo.

Compromisso

- Entrega: Os membros do time se comprometem a entregar o máximo de valor a cada Sprint, buscando sempre superar as expectativas.
- Colaboração: Há um compromisso mútuo em trabalhar juntos para alcançar os objetivos do projeto.
- Qualidade: A equipe se compromete a entregar um produto de alta qualidade, atendendo aos requisitos do cliente.

Foco

- Objetivo claro: A equipe mantém o foco no objetivo do Sprint, evitando distrações e garantindo que o trabalho seja direcionado para o que realmente importa.
- Prioridades: As tarefas são priorizadas de acordo com o valor que entregam ao cliente, garantindo que o esforço seja direcionado para as atividades mais importantes.
- Adaptação: A equipe mantém o foco nas necessidades do cliente e se adapta rapidamente às mudanças.

Abertura

- Transparência: Todas as informações relevantes sobre o projeto são compartilhadas com a equipe e com as partes interessadas.
- Feedback: A equipe está aberta a receber feedback e a fazer ajustes no trabalho com base nesse feedback.
- Aprendizado contínuo: A equipe busca constantemente novas formas de melhorar o processo e o produto.

Respeito

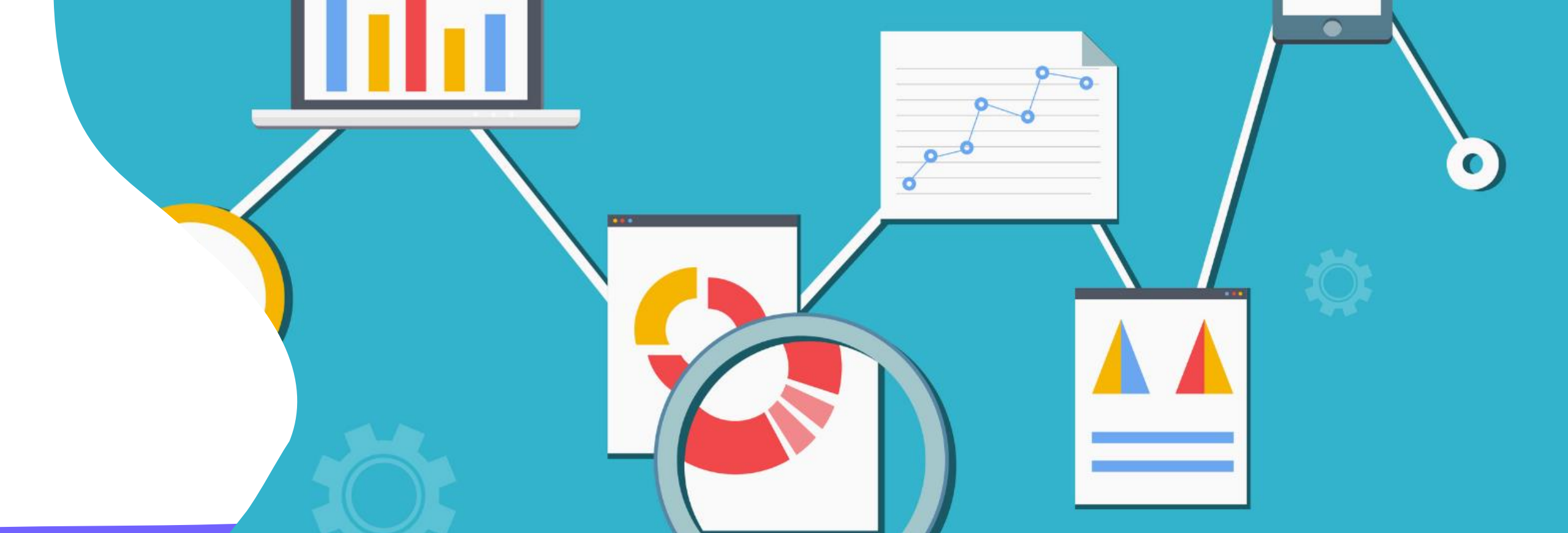
- Diversidade: Os membros da equipe respeitam as diferentes perspectivas e experiências de cada um.
- Colaboração: A equipe trabalha em conjunto, valorizando as contribuições de todos os membros.
- Confiança: Há um ambiente de confiança mútua, onde os membros da equipe se sentem à vontade para expressar suas ideias e opiniões.

Coragem

- Mudança: A equipe tem a coragem de desafiar o status quo e propor novas ideias.
- Problemas: A equipe enfrenta os problemas de forma proativa, buscando soluções criativas.
- Responsabilidade: Os membros da equipe assumem a responsabilidade por suas ações e decisões.

Valores do Scrum

Em resumo, os 5 valores do Scrum são essenciais para criar um ambiente de trabalho positivo e produtivo, onde as equipes podem entregar produtos de alta qualidade de forma rápida e eficiente. Ao cultivar esses valores, as equipes Scrum podem alcançar resultados incríveis e superar os desafios dos projetos complexos.



Scrum team

Scrum team

O Time Scrum é um dos pilares dessa framework ágil e entender seus papéis e responsabilidades é fundamental para o sucesso de um projeto.

O que é um Time Scrum?

O Time Scrum é um grupo de profissionais multifuncionais e auto-organizado, responsável por criar um incremento de produto "Pronto" a cada Sprint. Ou seja, é o time que, em conjunto, realiza todo o trabalho necessário para transformar as histórias de usuário em um produto funcional.

Características do Scrum team

- Multifuncional: O time possui todas as habilidades necessárias para criar um incremento de produto, desde o desenvolvimento até os testes.
- Auto-organizado: O time decide como realizar o trabalho, sem a necessidade de um gerente tradicional.

Características do Scrum team

- Colaborativo: Os membros do time trabalham em conjunto, compartilhando conhecimento e responsabilidades.
- Focado no cliente: O time está sempre pensando nas necessidades do cliente e buscando entregar valor.
- Adaptável: O time é capaz de se adaptar às mudanças e às novas informações.

Tamanho do Time Scrum

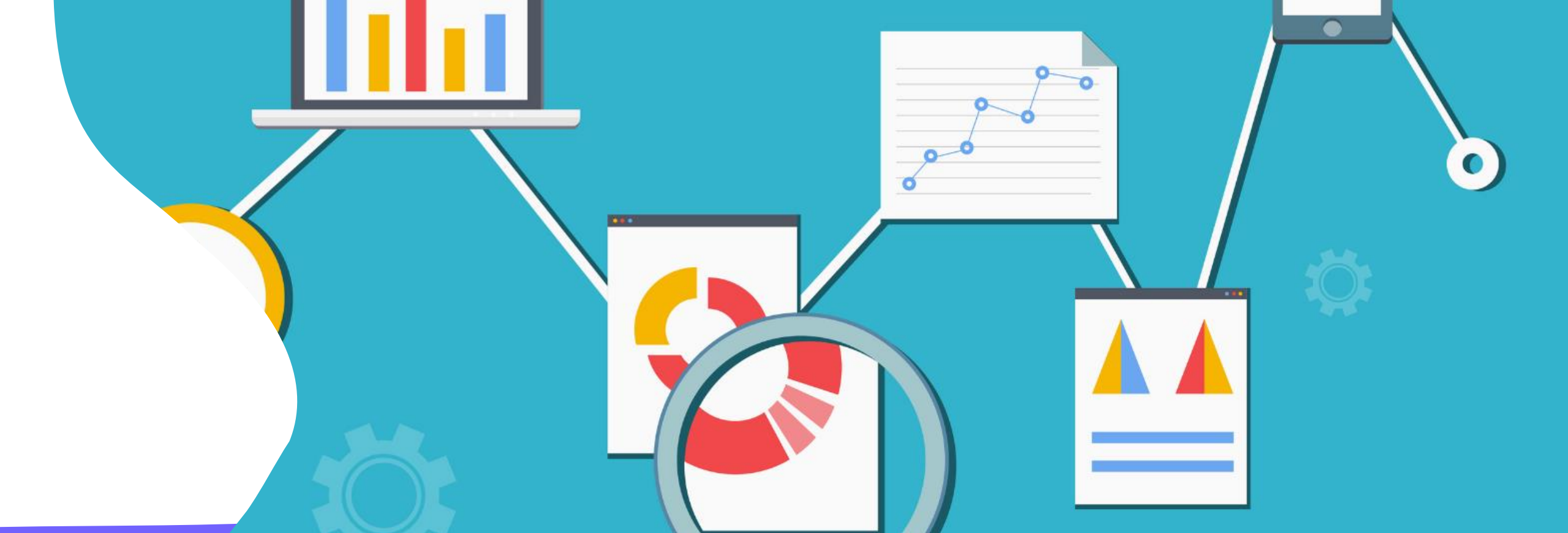
O tamanho ideal de um Time Scrum é geralmente entre 4 e 10 pessoas. Um time muito grande pode dificultar a comunicação e a colaboração, enquanto um time muito pequeno pode não ter todas as habilidades necessárias.

Responsabilidades do Time Scrum

- Criar um incremento de produto "Pronto" a cada Sprint: Isso significa que o produto deve ser funcional, testado e pronto para ser entregue ao cliente.
- Gerenciar seu próprio trabalho: O time é responsável por planejar, estimar e executar o trabalho.
- Adaptação contínua: O time deve estar sempre buscando formas de melhorar o processo e o produto.

Por que o Time Scrum é importante?

O Time Scrum é o coração do Scrum. É através da colaboração e do trabalho em equipe que o time consegue entregar valor ao cliente de forma rápida e eficiente. Um Time Scrum bem formado e motivado é capaz de superar desafios e entregar resultados incríveis.



Os Papéis do Scrum: Um Mergulho Mais Profundo

Product Owner (PO)

O Product Owner é a pessoa responsável por maximizar o valor do produto. Ele é a voz do cliente dentro do time e tem as seguintes responsabilidades:

- Gerenciar o Product Backlog: O Product Backlog é a lista priorizada de todas as funcionalidades desejadas para o produto. O PO é responsável por criar, ordenar e refinar o Product Backlog.

Product Owner (PO)

- Maximizar o valor do produto: O PO toma decisões sobre o que será desenvolvido em cada Sprint, visando sempre entregar o máximo de valor ao cliente.
- Colabora com o time: O PO trabalha em estreita colaboração com o Time de Desenvolvimento e o Scrum Master para garantir que o produto esteja alinhado com as necessidades do cliente.

Scrum Master

O Scrum Master é o facilitador do processo Scrum. Ele é responsável por garantir que o time esteja seguindo os princípios e práticas do Scrum. As principais responsabilidades do Scrum Master incluem:

- Servir ao Time: Remover impedimentos, facilitar as cerimônias do Scrum e proteger o time de distrações externas.

Scrum Master

- Promover o Scrum: Ensinar os princípios e práticas do Scrum ao time e à organização.
- Facilitador: Facilitar as reuniões do Scrum, como a Daily Scrum, a Sprint Planning e a Sprint Review.

Time de Desenvolvimento

O Time de Desenvolvimento é o coração do Scrum. É o grupo de pessoas que realmente cria o produto. O Time de Desenvolvimento é auto-organizado e decide como realizar o trabalho.

- Criar um incremento de produto "Pronto" a cada Sprint: Isso significa que o produto deve ser funcional, testado e pronto para ser entregue ao cliente.

Time de Desenvolvimento

- Gerenciar seu próprio trabalho: O time é responsável por planejar, estimar e executar o trabalho.
- Adaptação contínua: O time deve estar sempre buscando formas de melhorar o processo e o produto.

Duvidas?



Obrigado

