



Ayant partagé des challenges RH avec plusieurs nationalités depuis plus de 10ans, J'ai la conviction que l'entreprise performante est celle qui met en avant ses collaborateurs, tout en préservant la pérennité de l'entreprise. Minutieux, rapide et polyvalent avec les techniques et méthodes adaptées au travail

RASOLOFOND RAMANAMBE Herinomenjanaharilala Sadera

CHEF DE DEPARTEMENT DEVELOPPEMENT RH et REMUNERATION

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Juin 2022
à ce jour

✉> RAVINALA AIRPORTS – 280 collaborateurs

► Chef de département Développement RH et Rémunération

- Déploiement de la politique de Développement RH : mise en œuvre des plans de développement des compétences, de performance en lien avec les orientations stratégiques de l'entreprise et accompagnement stratégique des managers ;
- Structuration et pilotage de la politique de rémunération : Élaboration du cadrage salarial, pilotage des campagnes d'augmentations et de primes, et veille sur l'équité interne et la compétitivité externe
- Digitalisation et pilotage des données RH : Mise en place d'outils de suivi (reporting RH, indicateurs de performance), contribution à la digitalisation des processus RH et à la fiabilité de la data RH



✉> VIVETIC Group – 1500 collaborateurs

► Chef de département Administration RH et Paie

- Supervision des processus et Pilotage Stratégique RH : encadre et garantit la conformité des procédures RH (administration du personnel, paie, contrats, etc.) selon les normes ISO et les exigences
- Gestion budgétaire RH : Elaboration, suivi et optimisation du budget RH ; analyse des écarts et assure la fiabilité des données pour le pilotage financier.
- Relations sociales et conformité légale : Veillé au respect des obligations légales en matière de droit du travail et assuré la gestion des relations sociales dans un climat de dialogue constructif.

Aout 2020
à Juin 2022



✉> ACEP Group – 500 collaborateurs

► Consultant en Appui Organisationnel

- Appui à la DAF-DRH dans l'identification des zones de risque organisationnel et dans l'analyse des leviers d'optimisation interne.
- Conception et mise en œuvre de plans de renforcement des compétences au profit des cadres référents de la plateforme et Structuration d'outils et de dispositifs d'accompagnement à destination des managers des PME clientes.
- Suivi de la mise en œuvre des plans d'action correctifs (gouvernance, pilotage RH, gestion financière) et accompagnement au changement.

Nov. 2019
à Aout 2020



✉> Groupe BASAN : OMNIVEST & JB Siège

► Responsable des Ressources Humaines

- Conseil stratégique et pilotage RH : accompagnement des directions pour l'excellence opérationnelle et gestion de projets d'amélioration continue liés aux risques.
- Encadrement des équipes RH et Optimisation des outils RH

Janv. 2017
à Oct. 2019

✉> Groupe BASAN : JB Usine

► Responsable Gestion et Optimisation Administrative [Janv. à Déc. 16]

► Responsable Développement Administratif et Relations sociales [Janv. à Déc. 15]

► Responsable Administratif RH et Paie [Mai à Déc. 14]

- Conception d'outils et optimisation des dispositifs administratifs (gestion du temps, plannings, processus RH) adaptés aux besoins opérationnels de l'usine.
- Supervision de la gestion administrative du personnel et coordination du processus de paie
- Garantie du respect des obligations légales sociales et suivi rigoureux des relations avec les organismes sociaux et les institutions publiques.
- Préservation d'un climat social stable et conduite du dialogue social en lien avec les partenaires

Mal 2014
à Déc. 2016



✉> BIONEXX-BIOAGRI

► Superviseur Administratif

- Supervision de l'administration générale du site : gestion financière, suivi des coûts, élaboration et contrôle budgétaire.
- Gestion des ressources humaines et logistiques sur site, incluant le personnel, les biens, les services et les immobilisations.
- Interface avec les parties prenantes internes et externes (équipes, partenaires, autorités locales) et résolution des problématiques opérationnelles.

✉> GROUPE MP: MP Import – MP Distribution - SIMIR

► Assistant Comptable >> Comptable

- Tenue comptable et fiscale : saisie des pièces, préparation des déclarations sociales et fiscales, élaboration des bilans et états financiers.
- Gestion administrative et financière : traitement des opérations d'importation, suivi du recouvrement et appui à la gestion de trésorerie..

COORDONNÉES

☎ 032 49 065 72 – 034 02 065 72

✉ rhsedera@gmail.com

🏠 Lot AKT IE 18 Bis
Andohony Antanety II
CR Alakamisy Fenoarivo
102 Antananarivo

CURSUS ACADEMIQUE

2005–2006 :

► Maîtrise en Gestion
en Finance et Comptabilité
Faculté DEGS
Université d'Antananarivo

2005–2006 :

► DEUG en Sociologie Pro. en
Organisation, Service, Travail
Faculté DEGS
Université d'Antananarivo

LANGUES

Français

Anglais

LOGICIELS



HOBBIES



COMPÉTENCES

□ **Compétences techniques :**

- ↳ Déploiement de SIRH et outils de gestion RH (Excel avancé, Power BI, etc.)
- ↳ Construction et gestion de la masse salariale (simulation, prévision, contrôle)
- ↳ Pilotage des campagnes d'augmentation salariale et de revue salariale
- ↳ Études de rémunération et de positionnement marché
- ↳ Analyse des coûts RH et optimisation des ressources humaines
- ↳ Reporting RH pour la Direction Générale et les instances de gouvernance
- ↳ Mise en place de référentiels métiers et compétences
- ↳ Élaboration des politiques d'évaluation, de performance et de reconnaissance

□ **Compétences relationnelles :**

- ↳ Conseil et accompagnement managérial
- ↳ Conduite d'entretiens de performance et de recadrage et de carrière
- ↳ Conception et déploiement d'actions de sensibilisation des collaborateurs
- ↳ Accompagnement à la professionnalisation des équipes

□ **Compétences stratégiques :**

- ↳ Veille réglementaire RH (législation du travail, obligations sociales)
- ↳ Analyse organisationnelle et évaluation des structures (approche sociologique)
- ↳ Conception et suivi de la politique de rémunération globale
- ↳ Gestion de projet RH (digitalisation, refonte d'outils/process, audits RH Analyse organisationnelle et évaluation des structures (approche sociologique)
- ↳ Définition et suivi des indicateurs RH (KPI, Dashboard, SIRH)

➤ **Déc. 24 : Nouveau Code du Travail**

MCI (Madagascar Conseil International), Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Nov. 24 : GEPP: Stratégie d'entreprise et pilotage efficace des compétences**

LEFEBVRE DALLOZ COMPETENCES, Paris France

➤ **Juil. 24 : Pilotage Paie**

GCAP TALENT, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Juin 24 : Santé et Sécurité au Travail**

CNaPS MADAGASCAR

➤ **Avril 24 : Process Com 1A**

ID Sarl, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Fév.. 24 : Transition IFRS**

ERNST&YOUNG MADAGASCAR

➤ **Déc. 23 : Evaluation de Compétences**

HR CONSULTING, MADAGASCAR

➤ **Déc. 23 : Management de Projet**

CCF HARMONY, MADAGASCAR

➤ **Mai 23 : Budgéter sa masse salariale**

GERESO, France

➤ **Mai 23 : Fixation objectifs et entretien de recadrage**

CCF HARMONY, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Déc. 23 : Evaluation annuelle**

HR CONSULTING, MADAGASCAR

➤ **Déc. 23 : Organisation personnelle et Gestion de temps**

CCIFM, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **XXX, 23 : Organisation personnelle et Gestion de temps**

CCIFM, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Aout, Sept., Oct. 23 : Manager 3.0 : Leadership et Intelligence émotionnelle >> Fondamentaux du management >> Manager Coach**

CCF HARMONY, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Déc. 21 : Démarche QSHE et Pilotage de Procédure**

FORMATEUR VIVETIC, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Nov. 21 : Français B2 Professionnel**

ALLIANCE FRANÇAISE, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Nov. 21 : Technique et Conduit de recrutement**

FORMATEUR GROUPE BASAN, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Aout 21 : Renforcement de capacité en législation de travail**

INTRA, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Juil. 18 : Gestion de Stress et Burn-out**

OSTIE, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Janv. 17 : Management Opérationnel**

Jean Philippe MAS Formation, Carmen Educativa France

➤ **Juin 16 : Technique d'entretien face à face**

FORMATEUR GROUPE BASAN, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Juin 16 : Formation en Excel avancé**

IT University, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Juin 16 : Correspondance d'entreprise**

CNaPS MADAGASCAR

➤ **Aout 15 : Andragogie, Conduite de réunion**

CEPA Antanarivo, MADAGASCAR

➤ **Mai 15 : Communication interpersonnelle**

CEPA Antanarivo, MADAGASCAR

➤ **Juil. 14 : Comportement d'excellence , 5S, Méthode CQCOQP**

FORMATEUR GROUPE BASAN, Antananarivo MADAGASCAR

➤ **Juin 13 : Comportement d'excellence , 5S, Méthode CQCOQP**

FORMATEUR GROUPE BASAN, Antananarivo MADAGASCAR