

CARTA ANUAL 2020

Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa

Exercício 2020 | Ano Base 2019



CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Conselho de Administração da DATAPREV, em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, subscreve a presente Carta Anual sobre Políticas Públicas e Governança Corporativa, referente ao exercício social de 2019.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência - DATAPREV

CNPJ	42.422.253/0001-01
NIRE	53.5.0000333-9
Sede	Brasília / Distrito Federal
Tipo de estatal	Empresa pública controlada pelo governo federal
Acionista controlador	União.
Tipo societário	Sociedade por ações
Tipo de capital	Fechado
Abrangência de atuação:	Nacional
Setor de atuação:	Tecnologia da Informação

O presente documento utiliza como base o modelo proposto pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais, utilizando a prerrogativa de, dentro da sua autonomia, definir o conteúdo e a forma de sua carta anual.

Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual de Políticas Públicas:

1. Cinara Wagner Fredo (CPF: 003.***.***-89)
2. Luis Felipe Salin Monteiro (CPF: 772.***.***-00)
3. Natalísio Almeida (CPF: 947.***.***-49)
4. Leonardo José Rolim Guimarães (CPF: 436.***.***-20)
5. Luiz de Barros Bellotti (901.***.***-49)

Administradores subscritores da Carta Anual de Governança Corporativa:

1. Gustavo Henrique Rigodanzo Canuto – Presidente (CPF: 004.***.***-01)
2. André Côrte - Diretor de Relacionamento e Negócio Interino – DRN e Diretor de Desenvolvimento e Serviço – DDS (CPF: 955.***.***-53)
3. Bruno Burgos Severiano - Diretor de Administração e Pessoas – DAP (CPF: 728.***.***-20)
4. Thiago Carlos De Sousa Oliveira - Diretor de Tecnologia e Operações – DIT (CPF: 002.***.***-41)
5. Isabel Luiza Rafael Machado dos Santos - Diretora de Governança Corporativa e Jurídica – DGJ (CPF: 002.***.***-08)

Diretor de Administração e Pessoas - Nome: Bruno Burgos Severiano - Telefone: (61) 3207- 3253 - Correio eletrônico: bruno.burgos@dataprev.gov.br

Auditores Independentes da Empresa no Exercício de 2019
Nome: Tanagildo Aguiar Feres - Telefone: (16) 3632-3100 / (16) 98162-4766 - Correio eletrônico: aguiarferes@aguiarferes.com.br

MISSÃO

Prover cidadania digital ao alcance de todos.

VISÃO

Ser referência mundial em soluções digitais de governo.

VALORES

Ética, dignidade, integridade, impessoalidade, legalidade, profissionalismo, cidadania e transparência.

A DATAPREV é uma empresa pública, vinculada ao Ministério da Economia, com personalidade jurídica de direito privado, patrimônio próprio e autonomia administrativa e financeira; cujo negócio principal é fornecer ao Estado brasileiro serviços de tecnologia da informação e comunicação, para o aprimoramento e eficiência das políticas públicas, sendo sua principal responsabilidade a sustentação de mais de 35 milhões de dados sociais. Em sua composição acionária, a União tem participação de 51% das ações, e o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) tem 49% de participação societária.

É uma empresa com sólida experiência no tratamento de informações estratégicas que, ao longo do tempo, vem implementando processos tecnológicos alinhados às políticas públicas do governo federal, que buscam aprimorar os controles sobre o reconhecimento de direitos e concessão de benefícios aos cidadãos.

Assim, com a missão de promover cidadania digital ao alcance de todos, o desafio desta estatal é aprimorar a gestão das informações dos serviços públicos oferecidos diretamente ao cidadão brasileiro, tornando o acesso da sociedade mais simples e ágil. Com seu fortalecimento institucional e apoio de gestão, a empresa pode fortalecer seus processos de trabalho e sistemas de informação de forma a ampliar a efetividade de controles, gerando benefícios de grande ordem para a economia do Estado brasileiro.



1.1. Interesse público subjacente às atividades empresariais

A Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência - DATAPREV, constituída nos termos da Lei no 6.125, de 4 de novembro de 1974 sob a forma de empresa pública, com personalidade jurídica de direito privado, patrimônio próprio e autonomia administrativa e financeira, vinculada ao Ministério da Economia, tem como finalidade desenvolver, implementar e operar soluções de tecnologia da informação e comunicação para aprimoramento e execução das políticas sociais do Estado brasileiro. Seu capital social é dividido em duas partes, 51% para a União e 49% para o Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

A DATAPREV exerce sua missão com compromisso, responsabilidade e com foco central no atendimento do interesse público. Suas atividades são voltadas a atender o interesse coletivo que fundamenta sua criação de forma direta, ao atender com qualidade e tempestividade seus clientes e, de forma indireta, beneficiando os cidadãos que utilizam dos serviços que são prestados pelos nossos clientes à sociedade, sendo a responsável pela guarda dos dados e informações dos cidadãos.

Guardiã dos dados sociais brasileiros, a DATAPREV é uma empresa com experiência, responsabilidade e capacidade de gestão das informações previdenciárias, trabalhistas, sociais e de registros civis da população, sendo estas informações estratégicas para o Estado brasileiro. Com 45 anos de experiência na gestão e no desenvolvimento de tecnologia, a DATAPREV está presente na vida do cidadão, fornecendo o apoio direto para o processamento de vários direitos à população, como aposentadoria, auxílio-doença, seguro-desemprego e salário-maternidade, provendo a tecnologia necessária para execução desses serviços e dos programas estratégicos e sociais do Governo.



Com a missão de promover cidadania digital ao alcance de todos, tem o desafio de aprimorar a gestão das informações e digitalização de serviços oferecidos diretamente ao cidadão brasileiro, em harmonia com as políticas públicas do governo federal. A DATAPREV está empenhada em oferecer, cada vez mais, as benfeitorias e as facilidades que os ativos de tecnologia da informação propiciam ao aperfeiçoamento do acesso da sociedade aos serviços públicos sustentados pela DATAPREV, tornando-os mais simples e rápidos. Esta atuação é verificada, por exemplo, na expansão do acesso a informações e operações pela internet ou na concessão de maior agilidade e qualidade ao atendimento presencial feito nas agências e nos postos de serviços públicos.

Nesse sentido, a DATAPREV tem grande relevância social para o estado brasileiro, buscado implementar a sua visão institucional, de ser referência mundial em soluções digitais de governo, a medida que desempenha o processamento dos dados sociais de forma segura, preservando as informações dos cidadãos brasileiros e garantindo o seu sigilo e a segurança na manutenção desses dados, com o compromisso inexorável, como Empresa Pública, de não apenas processar a maior folha de pagamentos da América Latina, como também fazê-lo nas datas exatas para que não haja nenhum sobressalto ou prejuízo aos milhões de brasileiros que dependem do recebimento de seus benefícios.

1.2. Políticas Públicas

A DATAPREV é uma empresa criada para entregar soluções tecnológicas que permitam aos cidadãos alcançar de maneira ágil, fácil, moderna e segura o exercício da cidadania por intermédio do acesso aos serviços de governo. Por essa razão, a DATAPREV está cada vez mais presente na vida do cidadão brasileiro, provendo a tecnologia necessária para os programas estratégicos e sociais do governo. Entre outros serviços, processa o pagamento mensal de mais de 14% da população brasileira, representada por cerca de 35 milhões de benefícios previdenciários e assistenciais, e é responsável pela aplicação on-line que faz a liberação de seguro-desemprego. A empresa também processa as informações previdenciárias da Receita Federal do Brasil e responde pelas funcionalidades dos programas que rodam nas estações de trabalho da maior rede de atendimento público do país, somadas as Agências da Previdência Social aos postos do Sistema Nacional do Emprego (Sine).

Nessa perspectiva, a DATAPREV, com o seu sólido conhecimento no tratamento de informações estratégicas do Governo Federal, tem participação essencial no cenário de desburocratização e transformação digital do Estado, que prevê a entrega de serviços públicos digitais; contribuindo, portanto, com as ações e estratégias da Secretaria de

Governo Digital, cujo propósito é orientar e integrar a transformação digital nos órgãos e entidades do Poder Executivo Federal, por meio da expansão dos serviços públicos digitais e ampliação da participação da sociedade, no que tange o acesso aos serviços.

Na atual conjuntura, a DATAPREV assume protagonismo na condução da política digital estado brasileiro, sendo um dos maiores braços de transformação digital dos serviços públicos de governo, impulsionando o alcance da cidadania por meio de tecnologia.

A plataforma MeuINSS foi desenvolvida pela DATAPREV, e lançada juntamente com o INSS, com o objetivo de facilitar o acesso a serviços digitais de governo de forma eficiente e segura. Já foram realizados desde o seu lançamento até o final de 2019, aproximadamente 14 milhões de downloads da plataforma, com uma média de 1 milhão de acessos por dia. O aplicativo pode ser acessado pelo computador ou pelo celular, permitindo ao segurado realizar agendamentos e consultas sobre a vida laboral, dentre outras funcionalidades, a saber:

- Integração do login MeuINSS ao login GOV.BR;
- Simulador de aposentadorias com direito e renda;
- Emissão e impressão de CTC – Certidão de Tempo de Contribuição;
- Requerimento de Seguro Defeso de pescadores artesanais;
- Melhorias de usabilidade;
- Reformulação Visual;
- Serviço de avaliação de satisfação do usuário.

A maior folha de pagamento da América Latina é processada pela DATAPREV para o INSS e integra o maior conjunto de bases sociais de diversos entes do Executivo Federal, constituindo-se como fundamento no processo de Reconhecimento Automático de Direitos a todos os benefícios previdenciários e ao seguro desemprego.

ECONOMIA PARA O BRASIL DE R\$ 13,5 BILHÕES!

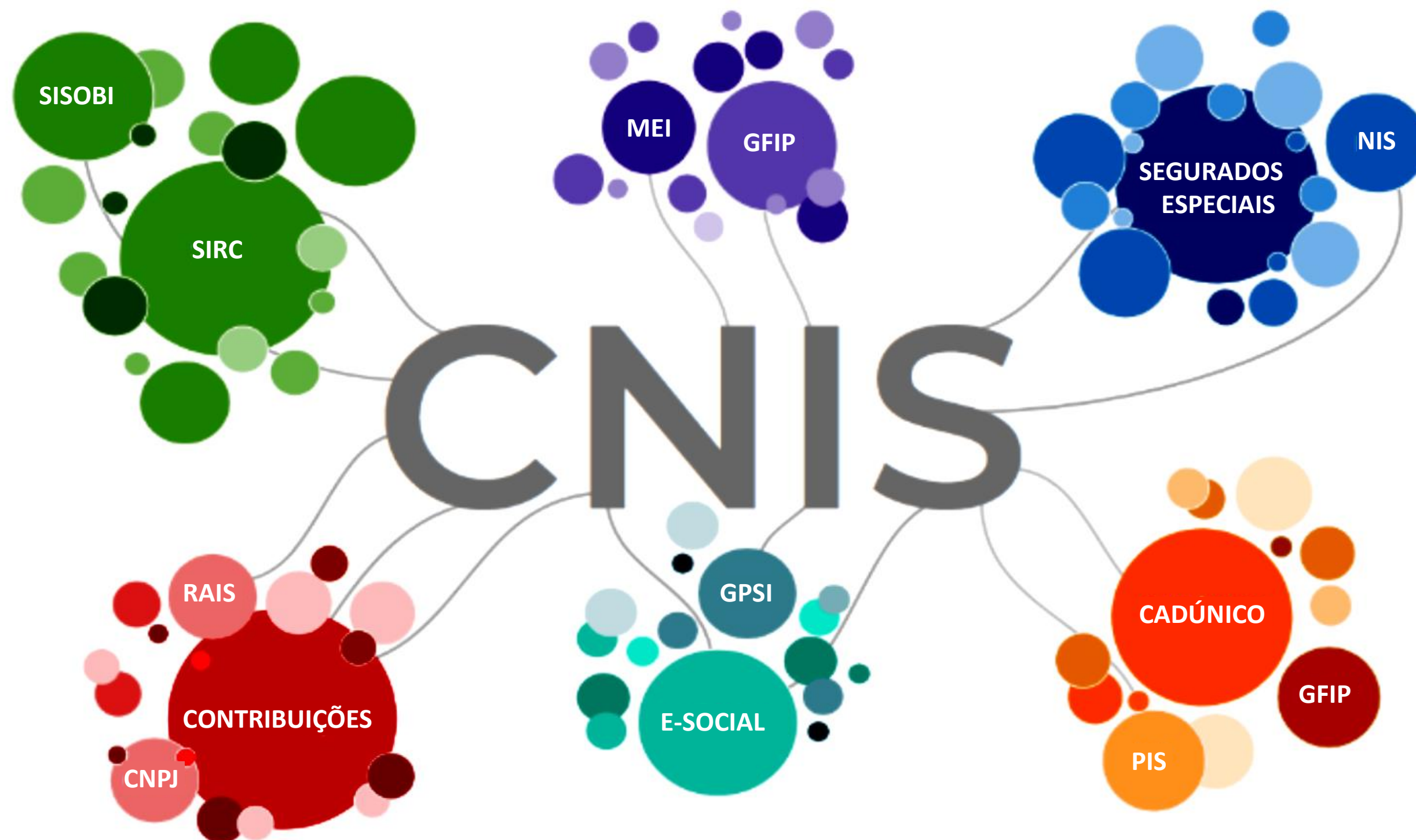
Cabe ainda ressaltar que a DATAPREV faz a gestão das informações e das regras de negócio para toda a parte de benefícios previdenciários, trabalhistas e para o benefício de prestação continuada (BPC), oriundo do orçamento da assistência social. A partir do cruzamento de dados sociais, a DATAPREV promove a análise de risco baseada em processos e regras com uso de inteligência artificial e outros meios tecnológicos, inclusive na identificação de possíveis benefícios fraudulentos ou indevidos, gerando ao Estado uma economia superior a R\$ 13,5 bilhões.



O Cadastro Nacional de Informações Sociais, CNIS, criado em 1989, inicialmente consolidava informações sociais realizando a agregação de vínculos, remunerações, benefícios e cadastro de pessoas físicas e jurídicas. Atualmente, é o maior cadastro de dados sociais do Brasil e sua utilização serve como consolidação das informações do cidadão para sustentar o processo de reconhecimento automático de direito de todos os benefícios previdenciários e do seguro-desemprego, implementando assim a inversão do ônus da prova, que passa a ser um dever do Estado brasileiro.

Em números, o Cadastro Nacional de Informações Sociais - CNIS representa mais de 33 bilhões de informações sociais, o que o credencia como uma das principais ferramentas de integração das políticas públicas do Estado brasileiro

- CNIS PF – Sistema de manutenção cadastral de segurados e beneficiários de Pessoas Físicas;
- CNIS PJ – Sistema de manutenção cadastral de segurados e beneficiários de Pessoas Jurídicas;
- CNIS VRCE – Sistema de manutenção cadastral de vínculos remunerações, contribuições e vínculos Previdenciários;
- CNIS SE – Subsistema de manutenção especial de manutenção cadastral de vínculos e remunerações, contribuições e vínculos previdenciários;
- SIRC – Sistema de Identificação e Registro Civil;
- Extrato – Sistema de registro e integração de dados para apuração e reconhecimento de direitos dos beneficiários do INSS.



Outro sistema de suma relevância a ser mencionado, é o Sistema de Identificação e Registro Civil - SIRC que tem por finalidade captar, processar e tornar disponíveis as informações relativas a registros civis (nascimento, casamento e óbitos), contribuindo para qualificação das bases de dados do Governo Federal.

O SIRC é composto por um comitê gestor que compreende representantes de órgãos e entidades de governo e sociedade civil e representa um dos maiores avanços em termos de políticas públicas do Brasil.

Em janeiro de 2019, o governo criou a Subsecretaria de Perícia Médica Federal – SPMF, órgão composto pelos Peritos Médicos do INSS que, na nova organização, passaram a Peritos Médicos Federais, vinculados à Secretaria de Previdência do Ministério da Economia.

O Perito Médico Federal teve suas atribuições ampliadas, podendo realizar todas as atividades médicas periciais para qualquer órgão do governo. Para atender a este novo contexto de atendimento dos peritos médicos federais, foi concebido um novo Portal, com uma identidade visual própria para atender as necessidades da nova SPMF. A DATAPREV, em 2019, desenvolveu os seguintes produtos que compõem o Portal PMF:

- **PMF – Tarefas:** Sistema integrante do Portal PMF que possibilita ao perito médico acessar suas tarefas diárias e realizar laudos periciais dos serviços de perícia. O perito médico pode realizar as tarefas agendadas, presenciais, e tarefas não presenciais. O Tarefas tem integração com GET INSS, SABI e com o E-Sisrec possibilitando ao perito acesso aos históricos dos processos para a emissão de laudos e pareceres para os sistemas parceiros.
- **PMF – Agenda:** Produto da SPMF utilizado na Central 135 e nas APS do INSS para agendamento das perícias realizadas pela SPMF. Também foi desenvolvida a Agenda Única que centralizou os agendamentos de perícia médica integrando todas as agendas dos sistemas de benefícios médicos/assistenciais do INSS. As perícias também

podem ser agendadas pelos canais de atendimento na Internet como o Meu INSS que tem integração com os produtos da PMF.

- **PMF – Gestão:** Sistema integrante do Portal PMF que possibilita a Gestão dos profissionais, locais de atendimento e configuração do atendimento de todos os serviços oferecidos pela SPMF.

Ainda a respeito das políticas de trabalho e emprego, a DATAPREV opera toda a plataforma tecnológica que dá suporte ao processo de seguro-desemprego, registrando em 2019 mais de 6,5 milhões de requerimentos. A integração e batimento das informações com outras bases, possibilitou que a plataforma analítica antifraude aos requerimentos de seguro-desemprego, gerasse uma economia de R\$ 3,8 bilhões aos cofres públicos em 2019. Ressaltar, também, que a DATAPREV implantou, em 2018, uma plataforma de Análise de Risco voltada para os requerimentos de seguro-desemprego, proporcionando, até o momento, uma economia superior a 300 milhões de Reais aos cofres públicos.

Outro programa que compõe a política de trabalho do Governo Federal é o benefício social do Seguro-Defeso, modalidade destinada aos Pescadores Artesanais (SDPA). O benefício concedido aos trabalhadores que tiram seu sustento da pesca e que precisam suspender suas atividades laborais nos períodos destinados à reprodução das espécies (defeso). A DATAPREV também é a responsável pelo processamento desse benefício utilizando os dados referentes ao reconhecimento das atividades pesqueiras registrados no Sistema de Informações de Registro da Pesca, o SisRGP.

Com foco nas ações de melhoria de serviços à sociedade, a DATAPREV desenvolveu o aplicativo Sine Fácil, que permite ao trabalhador buscar, de forma prática e rápida, vagas adequadas ao seu perfil, acompanhar a situação do benefício do seguro-desemprego e acessar informações sobre abono salarial, entre outros serviços. A solução leva ao cidadão os serviços do Sistema Nacional de Emprego (Sine) a partir de dispositivos conectados à internet, como celulares e tablets. Hoje são mais de 4 milhões de downloads do aplicativo.

Com a mesma tecnologia, usabilidade, funcionalidade e flexibilidade do aplicativo Sine Fácil, a DATAPREV desenvolveu o aplicativo móvel CTPS Digital, que permite ao cidadão o acesso às informações da Carteira de Trabalho e, ainda, que possa emitir sua CTPS de forma digital. O aplicativo confere ao cidadão acesso a seus vínculos empregatícios, remunerações, contribuições, dentre outras informações. A CTPS Digital representa evolução e acesso à cidadania por meio das plataformas digitais, tendo sido realizados mais de 3 milhões de downloads do aplicativo, com uma média mensal de 200 mil solicitações de CTPS, em 2019.

Em se tratando de receita e cobrança federal, os sistemas de informação desenvolvidos e mantidos pela DATAPREV apoiam os principais processos de trabalho da Receita Federal do Brasil (RFB) e da Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN). Em 2019, foram recebidas e processadas uma média de 13,2 milhões de Guias da Previdência Social ao mês, representando uma arrecadação superior a mais de R\$ 14,5 bilhões de reais ao mês. A DATAPREV processa ainda as arrecadações previdenciárias oriundas das Guias do FGTS e Informações Previdenciárias (GFIP), sendo 7,0 milhões de guias recepcionadas e processadas mensalmente.

Guias da Previdência Social (GPS)

Contribuintes

Empresas
e equiparados

5 milhões/mês

físicas
8,2 milhões/mês

13,2
milhões
de guias/mês

R\$ 14,6
bilhões
/mês

Ademais, a DATAPREV mantém os principais sistemas de cobranças de débitos previdenciários, além de apoiar os programas de parcelamento de débitos do Governo Federal. Em 2019, foram registradas 898 mil operações de recuperação de dívidas, sendo 334 mil cobranças administrativas e 564 mil registros de parcelamento de dívidas. Os sistemas da DATAPREV ainda registraram mais de R\$ 522 bilhões em créditos inscritos na Dívida Ativa da União.



É importante ressaltar que a DATAPREV para desempenhar a sua missão institucional de prover cidadania digital ao alcance de todos, tem exercido um papel protagonista no cenário de desburocratização e transformação digital do Estado, cujo objetivo é entregar 1.000 serviços públicos digitais até o fim do ano de 2020. Neste desafio, a principal meta da DATAPREV é promover a transformação digital do INSS, que visa a redução de 60% dos requerimentos presenciais agendados e de 25% dos espontâneos; a publicação de todos os serviços no portal de serviços de Governo; a redução de represamento de processos; dentre outros.

Além disso, a DATAPREV apoia a operacionalização das maiores redes de atendimento do Brasil, com aproximadamente 1.800 agências do INSS em mais de 1.400 municípios, quase 2.000 pontos de atendimento ao trabalhador da Rede SINE, considerando as redes SINE e os postos de atendimento da Secretaria do Trabalho.



1.3. Tecnologia para rede de atendimento

A Dataprev é responsável pela gestão tecnológica da maior rede de atendimento do Governo Federal. Atualmente são quase 1.700 pontos de conexão de dados para suporte as atividades do INSS.

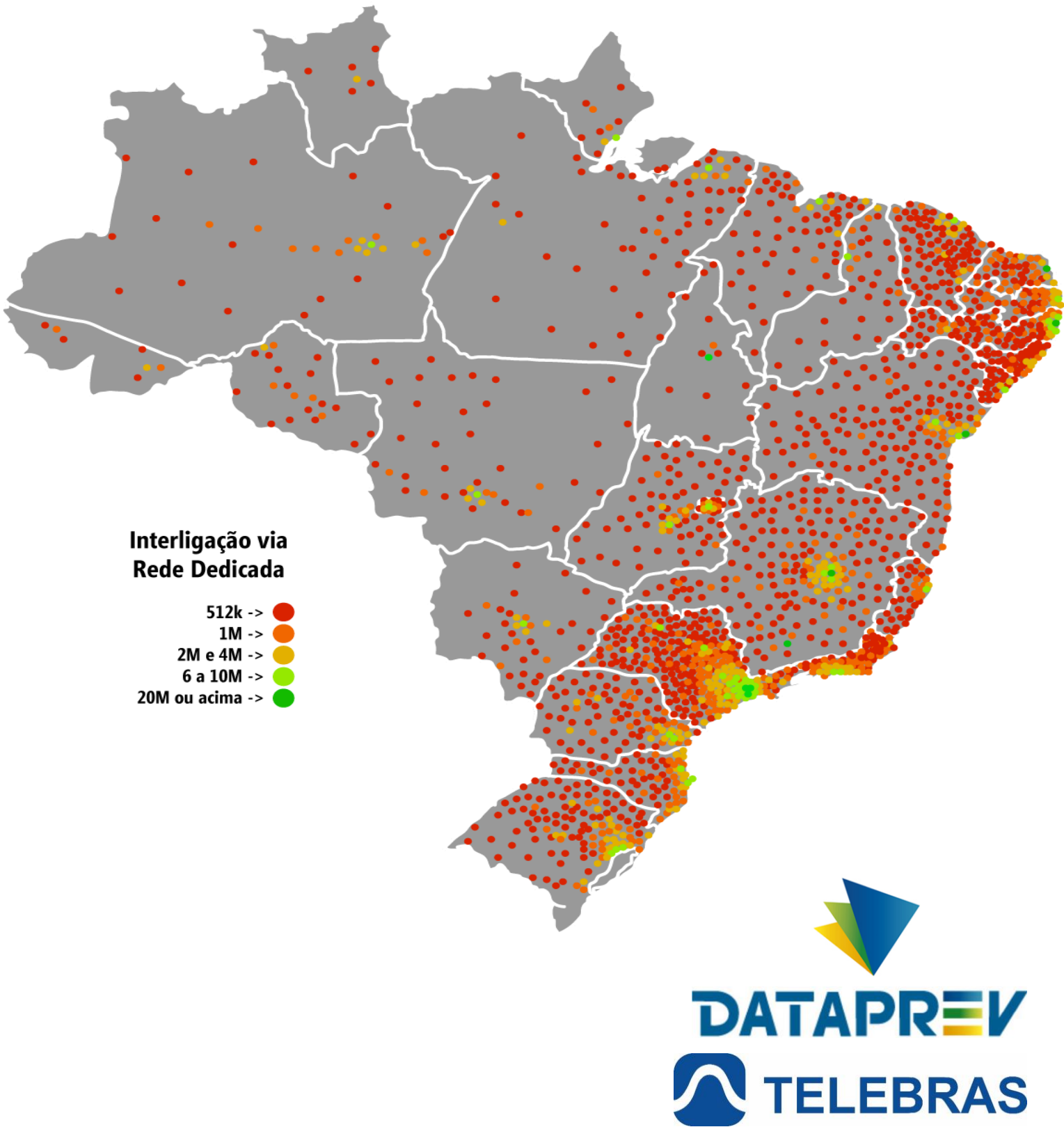
A rede de comunicação de dados da Dataprev é prestada em parceria com a Telebrás sendo composta de canais de comunicação dedicados seguros permitindo o atendimento todos os cidadão do Brasil e a operação dos sistemas de informação estratégicos do INSS.

A parceria com a Telebrás é, também, responsável pelos links de comunicação de dados (backbone) entre os três sites do Datacenter da empresa e pela estrutura de conectividade com a Internet.

Com a melhoria na gestão dos circuitos, em 2019, tivemos avanços significativos a partir do segundo semestre, especialmente com a uma redução de 14% na quantidade de incidentes, em comparação ao primeiro semestre, o que resultou em uma maior disponibilidade do acesso aos sistemas e serviços hospedados na Dataprev.

Já para 2020, a digitalização dos serviços do INSS demandará um upgrade massivo dos circuitos de dados, elevando a capacidade de acesso aos sistemas e serviços. Para comportar esta demanda, 1.136 circuitos em todos os estados e no Distrito Federal terão seu upgrade realizado para o dobro da velocidade. Isso representará uma melhoria em 66,82% da rede de acesso do INSS.

Norte				Nordeste					Sul		Sudeste		Centro Oeste	
AC	AM	AP	PA	AL	BA	CE	MA	PB	PR	RS	ES	MG	DF	GO
7	31	10	63	42	159	94	61	42	88	121	36	192	16	71
RO	RR	TO		PE	PI	RN	SE		SC		RJ	SP	MS	MT
21	6	13		84	34	42	23		68		109	271	38	41



1.4. Metas relativas ao desenvolvimento de atividades que atendam aos objetivos de políticas públicas

O modelo de planejamento da empresa concilia as expectativas dos clientes da DATAPREV, com aquelas previstas pela alta administração, utilizando uma metodologia que permeia todas as áreas e visa planejar, monitorar e avaliar, a partir de metas, de forma qualitativa e quantitativa, o desempenho corporativo. As ações do planejamento estratégico nortearam a atuação sinérgica da organização, além de promover uma utilização racional de seus recursos humanos e financeiros, sempre com vistas a cumprir sua missão institucional.

Ressalta-se, ainda, que o mapa estratégico é uma representação visual que apresenta, além da Missão e Visão, um conjunto de objetivos estratégicos que são os balizadores das ações que a empresa precisa buscar, tendo como principais resultados, duas grandes entregas: 1) aperfeiçoamento do Estado e de sua relação com a Sociedade, tendo como premissa, a digitalização dos serviços públicos para um Estado mais eficiente; e 2) melhoria da experiência do cidadão no acesso aos serviços públicos, cuja premissa é implementar produtos digitais para a Sociedade.

Missão: Prover Cidadania Digital ao alcance de todos

Visão: Ser referência mundial em soluções de Governo



OE 1 - Digitalizar os serviços públicos para um Estado mais eficiente



OE 2 - Implementar produtos digitais para a Sociedade



OE 3 - Aprimorar a eficiência organizacional



OE 4 - Garantir a segurança das informações



OE 5 - Fortalecer a imagem institucional



OE 6 - Assegurar a sustentabilidade do negócio



OE 7 - Impulsionar o negócio por meio de pessoas e suas competências

Democratizar o acesso de serviços digitais para promoção de um Estado mais eficiente.

Entregar serviços públicos digitais, de forma universal, através dos meios de comunicação para aprimorar a relação Estado-Sociedade para melhorar a experiência do cidadão no acesso aos serviços públicos.

Aperfeiçoar a governança e disseminar a integridade por meio da transparência e da ética, atando no combate a fraude e a corrupção. Aprimorar a performance organizacional (processos, gestão de riscos e controles internos) a fim de promover a competitividade da Empresa.

Assegurar um ambiente digital seguro para proteção, sigilo e privacidade de informações, de forma estruturada e transversal, atendendo a legislação e normativos vigentes.

Fortalecer e consolidar os canais de comunicação que possam influenciar no posicionamento da Dataprev como uma empresa voltada para o aprimoramento de políticas públicas, assim como para a gestão de sua imagem e reputação junto a opinião pública, imprensa e partes relacionadas.

Assegurar a sustentabilidade econômica, financeira, socioambiental e operacional, garantindo investimento permanente, atualização tecnológica e a continuidade do negócio, gerando valor as partes relacionadas

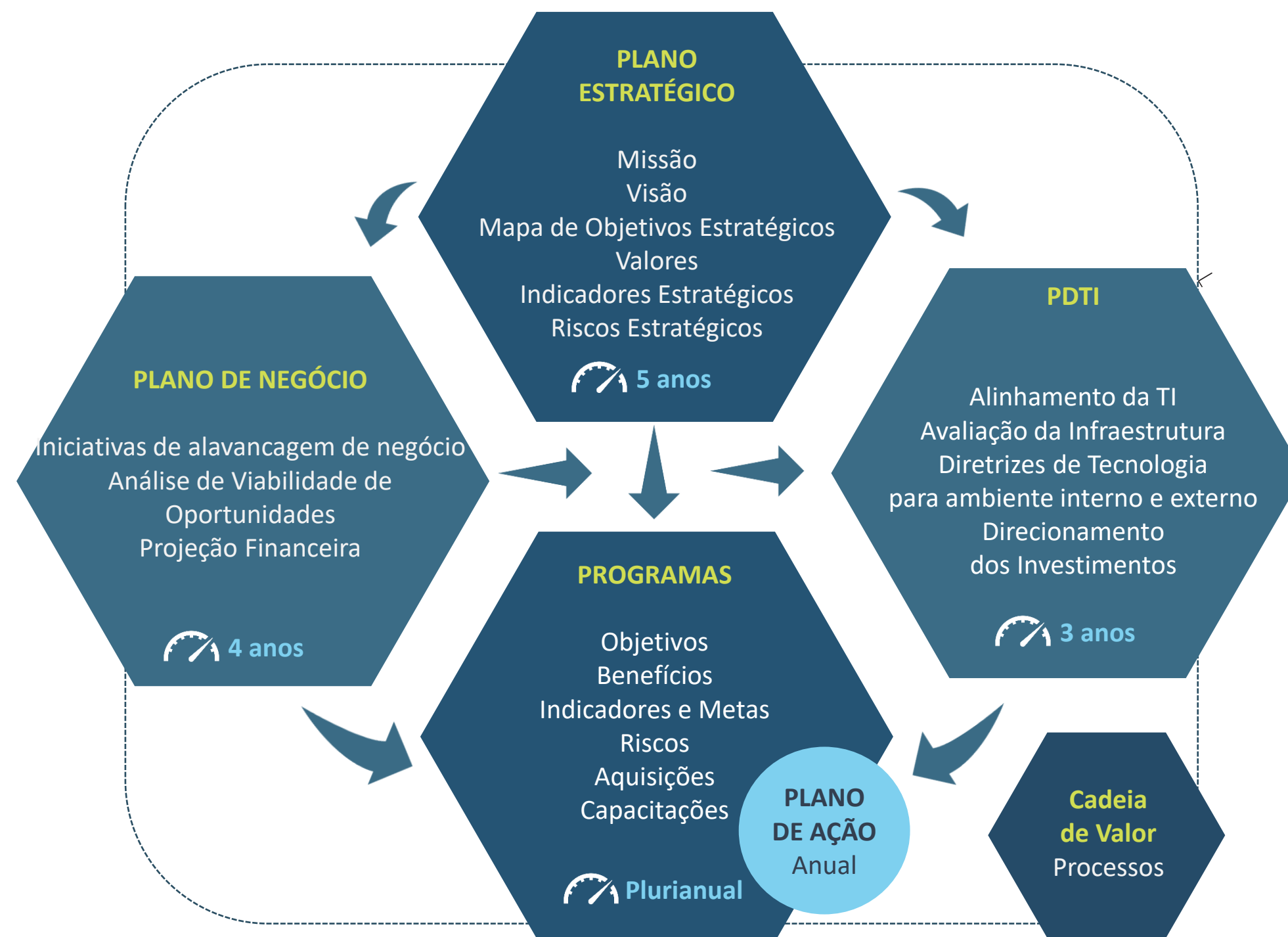
Promover a transformação cultural do modelo de gestão de pessoas, por meio de práticas de gestão que possibilitem o crescimento profissional e estimulem o desenvolvimento de competências colaborativas, ágeis e produtivas, alinhadas às diretrizes de negócio.

O alinhamento estratégico é uma etapa do **CICLO DE PLANEJAMENTO**, que consiste em conectar a estratégia em ações concretas, representadas por meio de instrumentos táticos ou em planos de ação, de caráter operacional. Essa etapa se dá sempre após a definição ou revisão da estratégia da Empresa (missão, visão e valores e objetivos estratégicos), sendo esta uma ação indispensável para que os instrumentos de gestão de nível tático e operacional possam direcionar os esforços do corpo funcional para alcance da estratégia definida.

Outro instrumento de planejamento utilizado é o **Plano de Ação Anual**, que define e descreve as ações anuais necessárias para se atingir os objetivos estratégicos da Empresa, atribuindo responsabilidades a gestores de várias áreas.

Neste contexto, algumas atividades merecem destaque. Para a desburocratização de processos, a DATAPREV vem envidando esforços no sentido de desenvolver e colocar à disposição da sociedade tecnologias digitais, além de participar ativamente das discussões e ações sobre o Governo Digital. Diversas iniciativas para dispositivos móveis vêm sendo implementadas, seja para serviços previdenciários, seja para políticas de trabalho e emprego. Tais aplicativos têm privilegiado o acesso direto do cidadão às suas informações sem a necessidade do atendimento presencial.

Na mesma linha, é oportuno referenciar as ações de business intelligence - BI - em curso há algum tempo na DATAPREV. A utilização deste tipo de estratégia tecnológica permite a construção de processos para coletar, agregar, combinar, consolidar dados com a garantia de sua integridade e qualidade. A adoção dessa tecnologia também gera um grande auxílio na prevenção e identificação de fraudes.



1.5. Recursos para custeio das políticas públicas

A DATAPREV, estatal não dependente, possui capital social subscrito e integralizado em 31 de dezembro de 2019 de R\$ 950,0 milhões, sendo 51% pertencentes à União Federal e 49% ao Instituto Nacional do Seguro Social (INSS).

Como empresa pública não dependente, a DATAPREV não recebe recursos de custeio da União e seus investimentos são previstos no Orçamento de Investimentos da União, aprovado na Lei Orçamentária Anual. Para 2019, o orçamento de investimento da DATAPREV estava vinculado ao programa 0807, Programa de Gestão e Manutenção de Infraestrutura de Empresas Estatais Federais, com as seguintes ações: 4101 – Manutenção e adequação de bens imóveis; 4102 – Manutenção e adequação de bens móveis, veículos, máquinas e equipamentos; e 4117 – Manutenção e adequação da infraestrutura de Tecnologia da Informação para a Previdência Social.

O valor aprovado por meio da Lei nº 13.808, 15 de janeiro de 2019, para as referidas ações foi de R\$200,0 milhões previsto para 2019 no Programa de Dispendios Globais – PDG, com cobertura integralmente por meio da geração de recursos próprios, decorrentes de receitas de prestação de serviço. A administração reavaliou sua necessidade e capacidade de investimentos e propôs ao Conselho de Administração – CONSAD, adequação do valor dos investimentos para R\$ 68,25 milhões o que foi aprovado em reunião ordinária.

Descrição	Orçado PDG 2019 (R\$ Mil)	Reprogramado CONSAD (R\$ Mil)	Realizado 2019 (R\$ Mil)	Variação %
4101 - Manutenção e adequação de bens imóveis	47.000	19.405	4.818	24,83%
4102 - Manutenção e adequação de bens móveis, veículos, máq. e equipam.	3.000	909	422	46,42%
4117 - Manutenção e adequação da infraestrutura de Tecnologia da Informação	150.000	47.936	26.528	55,34%
Total dos Investimentos	200.000	68.250	31.768	46,55%

A atividade empresarial é custeada pela geração de caixa operacional, por meio da contratação da DATAPREV para a prestação de serviços. A Empresa não recebe quaisquer repasses de verbas públicas.

A alavancagem dos investimentos da Empresa possui balizadores financeiros sólidos, devidamente estruturados, resguardando a sustentabilidade financeira da Empresa para garantir a execução das políticas públicas orientadas por seus clientes.

1.6. Comentários dos Administradores

O ano de 2019 foi um ano de realizações para a DATAPREV. Houve um grande avanço na adequação da estrutura organizacional, tornando-a mais eficiente; crescimento do lucro líquido da Empresa, além da implantação de novos serviços e o vislumbre de novas entregas em 2020. Ainda, ocorreu significativa evolução e consolidação de temas relevantes à Empresa, tal como a Governança Corporativa, com destaque para a gestão dos riscos; o realinhamento da estratégia empresarial; e a criação de uma Diretoria específica, a Diretoria de Governança Corporativa e Jurídica – DGJ, o que fortaleceu as ações e assuntos relacionados à Integridade e à Governança, além de transportar a governança ao primeiro nível estratégico da Empresa.

Buscando a eficiência na consecução do relevante interesse coletivo para o qual foi criada, a DATAPREV instituiu o Plano Global de Eficiência. Trata-se de importante programa atrelado ao novo direcionamento estratégico da DATAPREV, representado em sua nova missão, qual seja, a de prover cidadania digital ao alcance de todos e, por conseguinte, sua nova missão, a de ser referência mundial em soluções digitais de governo.

Para tratamento das despesas, na perspectiva de melhoria da eficiência, o Plano de Eficiência, carteira do Plano Global de Eficiência, foi instituído com 55 projetos com gastos no total de R\$393,2 milhões divididos por 4 frentes com a expectativa de redução total de R\$42,3 milhões até o final de 2020. Os ganhos com a conclusão de 25 projetos já capturados pela implementação do Plano de Eficiência alcançam o valor de R\$27,2 milhões anualizados, cuja captura no resultado em 2019, foi da ordem de R\$ 11,5 milhões.

O foco dos negócios da Dataprev para os próximos quatro anos será reduzir o risco empresarial da concentração de receitas e garantir um crescimento ordenado de negócios, gerando maior valor financeiro a empresa e maior importância ao cenário de tecnologia da informação do país. Para a executar a estratégia de negócios, a Dataprev criou a Diretoria de Relacionamento e Negócios priorizando esforços no sentido de tornar a empresa mais próxima das realidades de mercado e focar equipes para melhoria e ampliação do ambiente de negócios da empresa.

Destaca-se que a DATAPREV desenvolve e mantém soluções estruturantes para gestão dos serviços dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal e ainda soluções para mercados privados. Essas soluções de tecnologia permitem a execução de serviços públicos estruturantes para os setores econômicos e sociais do governo. Com efeito, o último ano refletiu uma postura empresarial que reforça a preocupação com o aprimoramento das políticas públicas, em atuação devidamente alinhada com as diretrizes do Governo Federal e de clientes da Empresa. Outrossim, a DATAPREV tem exercido um papel protagonista no cenário de desburocratização e transformação digital do Estado, cujo objetivo é entregar 1.000 serviços públicos digitais até o fim do ano de 2020.

Adiante, encontra-se vigente o Plano de Negócios para o período 2020-2023, devidamente aprovado pelo Conselho de Administração, documento esse que estabelece a visão da DATAPREV para seu portfólio atual de serviços e para novos negócios, com base em outros modelos de serviços e em tecnologias digitais. Neste cenário, o novo Plano de Negócios, aprovado pela Diretoria Executiva, se molda sob a égide do desenvolvimento de um ambiente de negócios sustentável prevendo a ampliação da participação da Dataprev na prestação de serviços estratégicos para visando tornar a empresa mais participativa e inserida nas ações da Estratégia de Governo Digital (EGD) e no Plano de Transformação Digital do Governo Federal.

No tocante a Inovação, a Dataprev tem promovido sucessivas iniciativas de fomento junto aos seus clientes, a mais recente, a promoção de um Hackathon, onde os técnicos da Dataprev tiveram a oportunidade de propor soluções para os problemas de negócio enfrentados pelo cliente. Do Hackathon também saíram inúmeras ideias que se transformaram em produtos na empresa, como o Cidadão Digital, que nasce como uma solução para atender a demanda gerada pela Lei Geral de Proteção de Dados.

Os processos de segurança e adequação à LGPD são constantemente reavaliados para manter a conformidade com o arcabouço legal e regulatório em vigor e às boas práticas internacionais. Referidos processos são sustentados pela tríade de Políticas, a Política de Segurança da Informação e Privacidade, a Política de Gestão de Continuidade de Negócios e a Política de Gestão de Riscos, todas baseadas na gestão de riscos da empresa e integradas entre si.

A expectativa é de que os serviços decorrentes dessas novas tecnologias digitais estejam assim adequados às necessidades dos clientes e cidadãos e, conseqüentemente, tenham repercussão positiva nos resultados financeiros da Empresa e na melhoria da execução das políticas públicas.

Noutra quadra, no segmento em que a DATAPREV atua foram obtidas diversas premiações nos últimos 2 anos, de 2019 e 2018, corroborando as ações de crescimento e desenvolvimento da Empresa:

Certificação IG SEST – Nível 1

O 4º ciclo de avaliação do IG-SEST, Indicador de Governança da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), foi apresentado, em agosto de 2019, no Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, em Brasília. Foi atribuído à DATAPREV o certificado e o relatório que confere à Empresa o 1º nível do IG-SEST.

As 100+ Inovadoras no Uso de TI

A DATAPREV foi a única Empresa Pública Federal a receber o prêmio As 100+ Inovadoras no Uso de TI. A Empresa conquistou a 20ª posição no ranking geral da 19ª edição do evento (2019). A premiação é promovida pela IT Mídia, em parceria com a PwC, e reúne e avalia projetos de TI que trouxeram impactos nos negócios de empresas brasileiras. O anúncio dos vencedores aconteceu durante o IT Fórum Expo.

Eficiência energética

A DATAPREV foi a primeira empresa pública da América Latina a receber em 2019 o selo CEEDA - Certified Energy Efficiency in Data Centres Award – que atesta as melhores práticas de eficiência energética de seus três data centers (Rio de Janeiro, São Paulo e Distrito Federal) e confirma que a gestão e operação dos

ambientes estão alinhadas com a estratégia de sustentabilidade operacional da Empresa. Conferido pela Datacenter Dynamics Brasil Tecnologias Ltda, o selo é independente, ou seja, não possui vínculo com fornecedores e fabricantes.

Empresa Cidadã

A 17ª edição do Certificado Empresa Cidadã, realizada pelo Conselho Regional de Contabilidade (CRC) do Rio de Janeiro, teve entre as empresas certificadas a DATAPREV. Foi o quinto ano consecutivo (2019) que a Empresa recebeu o reconhecimento que valoriza instituições e profissionais da contabilidade pela transparência a partir da análise das demonstrações contábeis, das informações socioambientais, notas explicativas e do relatório de auditores independentes.

INSS Digital

Em agosto de 2018, o INSS Digital foi premiado na categoria “Inovação em serviços ou políticas públicas no Poder Executivo Federal” do 22º Concurso Inovação no Setor Público. A estratégia, desenvolvida em parceria com a DATAPREV, oferta serviços digitais para o cidadão e empresas com o objetivo de facilitar o acesso às políticas de Seguro Social, garantindo eficiência no atendimento e comunicação proativa com os usuários.

O Concurso Inovação é promovido anualmente, desde 1996, pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap), em parceria com o Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (MP).

A3P

A DATAPREV foi a vencedora da categoria “Uso/Manejo Sustentável dos Recursos Naturais” do 7º Prêmio A3P. A iniciativa do Ministério do Meio Ambiente reconhece práticas de sustentabilidade na administração pública de todo o país. Nesta edição do prêmio, mais de 70 projetos foram inscritos. Doze projetos finalistas foram premiados em quatro categorias: Destaque da Rede A3P, Gestão de Resíduos Sólidos, Inovação na Gestão Pública e Uso/Manejo Sustentável dos Recursos Naturais, categoria na qual a DATAPREV foi a 1ª colocada.

IstoÉ Dinheiro

A DATAPREV foi a campeã no setor de Serviços Públicos da edição 2018 do prêmio “As Melhores da Dinheiro”, promovido pela revista IstoÉ Dinheiro, da Editora Três. A seleção reconhece a atuação e o desempenho de companhias de 26 setores em todo o país. Esta foi a quarta vez que a Empresa foi apontada como a melhor no setor pela IstoÉ Dinheiro: as demais conquistas ocorreram em 2014, 2015 e 2017.

Empresas Mais

Durante a premiação Empresas Mais, que celebrou as companhias de melhor resultado e impacto positivo na economia em 23 setores, realizada pelo Estadão, a DATAPREV foi avaliada como uma das três melhores instituições do país em governança corporativa.

Transparência

Desde o 3º ciclo de avaliação do IG-SEST, Indicador de Governança da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), foi apresentado, em novembro de 2018, no então Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, em Brasília. A DATAPREV recebeu nota 10 na dimensão transparência das informações, uma das três usadas no cálculo do instrumento, nota esta que se repetiu no 4º ciclo de avaliação, em que a Empresa alcançou o nível 1.

1.7. Remuneração da Alta Administração e dos Empregados

A remuneração dos dirigentes da DATAPREV é composta de parcelas fixas e variáveis, discriminadas abaixo:

Parcela Fixa: é a contrapartida pecuniária paga ao dirigente equivalente a 90% do teto de remuneração fixado pela SEST – Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais.

Parcelas Variáveis: é a contrapartida pecuniária paga ao dirigente equivalente 10% do teto fixado pela SEST, acompanhando os mesmos índices de sucesso aplicados aos empregados no Programa de Gratificação Variável de Resultados – GVR.

Muito embora os resultados financeiros tenham espaço exclusivo na presente Carta Anual, importante reiterar que a Empresa manteve a receita bruta em patamares compatíveis nos últimos dois anos com seu tamanho e volume de atividade. Tais receitas permitiram a ampliação da capacidade de prover soluções mais modernas e de ofertar um maior volume de processamento e armazenamento nos ambientes produtivos.

Destaca-se que a DATAPREV, nos últimos dez anos, tem obtido resultados financeiros positivos, mitigando o desequilíbrio fiscal do setor público, bem como mantendo investimento contínuo no mercado de Tecnologia da Informação e de prestação de serviços, sem aportes orçamentários da União, fomentando o desenvolvimento nacional do setor e diversificando suas receitas.

Adicionalmente existe o Programa de Remuneração Variável Anual de Dirigentes - RVA que é oriundo de uma proposta de 2012, do então Departamento de Coordenação e Governança das Estatais - DEST/MP, visando substituir o antigo Programa de Participação nos Lucros e Resultados - PLR dos dirigentes. Por termo de adesão ao DEST (atual SEST), pelo qual a Empresa aderiu às regras gerais estabelecidas e cláusulas específicas, o Programa RVA foi destinado às empresas estatais federais, inclusive subsidiárias. Este programa é regido pelo art. 152 da Lei nº 6.404 de 15 de Dezembro de 1976, pelo Estatuto Social da Empresa e pelas orientações do DEST(atual SEST) nos termos do 1º, inciso III do Decreto nº 3.735/01, art. 1º da Portaria MP 250/05 do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão - MP, combinados com o art. 6º, inciso IV, alínea “h” do Anexo I do Decreto nº 7.675/12, que delegam competência à SEST para aprovar remuneração dos membros dos órgãos estatutários das Empresas Estatais Federais, inclusive Participação em Lucros e Resultados – PLR. Anualmente, a SEST divulga os critérios que as empresas estatais devem adotar na construção de seus programas para o exercício.

O programa de RVA não está sujeito à Resolução do Conselho de Coordenação e Controle das Empresas Estatais - CCE nº 10, de 30 de maio de 1995 e, portanto, não concorre com a PLR dos empregados no limite de 25% dos dividendos. O objetivo do programa de RVA é vincular parcela da remuneração ao desempenho dos dirigentes, de modo a garantir a implementação da estratégia corporativa, o alcance de resultados na Empresa e a execução das políticas públicas.

São chamados participantes, neste instrumento, todos os membros da Diretoria Executiva da Empresa. O programa não se aplica aos membros do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitês. Podem participar do programa de RVA os dirigentes ativos e os desligados que tenham trabalhado na Empresa, efetivamente, por um período igual ou superior a 30 (trinta) dias, no exercício ao qual o programa se refere. Os membros da Diretoria Executiva farão jus à remuneração variável, desde que sejam cumpridas todas as regras estabelecidas pelo programa.

Remuneração do Conselho de Administração

COMPOSIÇÃO	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	TOTAL
Alexandre Manoel Angelo da Silva	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	46.192,44
Cinara Wagner Fredo	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	46.192,44
Renato Rodrigues Vieira	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	46.192,44
Luís Felipe Salin Monteiro	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	46.192,44
Mônica Hojaij Carvalho Molina ¹	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37								19.246,85
Natalísio de Almeida Junior	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	46.192,44
Maurício de Castro Oliveira ²	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37								19.246,85
Luiz de Barros Bellotti ³					3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	30.794,96

Remuneração do Conselho Fiscal

COMPOSIÇÃO	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	TOTAL
Marcelo Kalume Reis	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	46.192,44
Bruno Bianco Leal (*)	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37			38.493,70
Nívia Beatriz Cussi Sanchez	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	3.849,37	46.192,44

^[1] A Conselheira Mônica Hojaij Carvalho Molina renunciou ao mandato em maio/2019.

² O Conselheiro Maurício de Castro Oliveira, representante dos empregados teve seu mandato expirado em maio/2019.

³ O Conselheiro Luiz de Barros Bellotti, representante dos empregados foi empossado em maio/2019.

Remuneração da Diretoria

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA		jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	dez/19	TOTAL
André Leandro Magalhães ¹	Presidente	36.939,86	36.939,86											73.879,72
Honorário Fixo	(Realizado)	16.966,19	15.853,48											32.819,67
Honorário Variável	(Realizado)	3.482,90	3.482,90											6.965,80
Remuneração na Origem	(Realizado)	16.455,59	17.568,30											34.023,89
Christiane Almeida Edington(*)	Presidente			36.939,86	36.939,86	36.939,86	36.939,86	36.939,86	36.939,86	36.939,86	36.939,86	36.939,86	36.939,86	369.398,60
Honorário Fixo	(Realizado)			34.535,84	33.421,78	33.421,78	33.421,78	33.421,78	33.421,78	33.421,78	33.421,78	33.421,78	33.421,78	335.331,86
Honorário Variável	(Realizado)			3.599,00	2.884,83	2.884,83	2.884,83	2.972,78	2.972,78	2.972,78	3.201,45	3.201,45	3.201,45	30.776,18
Amancio Luiz Coelho Barker ²	Diretor (DPE)	35.180,82	35.180,82	35.180,82										105.542,46
Honorário Fixo	(Realizado)	31.662,74	31.662,74	29.551,89										92.877,37
Honorário Variável	(Realizado)	3.482,90	3.482,90	3.250,71										10.216,51
Matheus Belin ³	Diretor (DIT)	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82								175.904,10
Honorário Fixo	(Realizado)	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	22.163,92								148.814,88
Honorário Variável	(Realizado)	3.271,82	3.271,82	3.271,82	3.201,45	2.241,02								15.257,93
Antônio Ricardo de Oliveira Junqueira 4	Diretor (DRD)	35.180,82	35.180,82	35.180,82										105.542,46
Honorário Fixo	(Realizado)	31.662,74	31.662,74	29.551,89										92.877,37
Honorário Variável	(Realizado)	3.271,82	3.271,82	3.053,70										9.597,34
André Cortê	Diretor (DRN e DDS)				35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	316.627,38
Honorário Fixo	(Realizado)				16.886,79	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	270.188,71
Honorário Variável	(Realizado)				1.782,49	3.342,18	3.342,18	2.972,78	2.972,78	2.972,78	3.201,45	3.201,45	3.201,45	26.989,54
Bruno Burgos Severiano	Diretor (DAP)						35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	246.265,74
Honorário Fixo	(Realizado)						26.385,62	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	31.662,74	216.362,06
Honorário Variável	(Realizado)						2.404,02	2.972,78	2.972,78	2.972,78	3.201,45	3.201,45	3.201,45	20.926,71
Thiago Carlos de Sousa Oliveira	Diretor (DIT)							35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	35.180,82	211.084,92
Honorário Fixo	(Realizado)							7.159,19	17.897,98	17.897,98	17.790,44	17.790,44	17.790,44	96.326,47
Honorário Variável	(Realizado)							1.294,65	3.236,64	3.236,64	3.025,55	3.025,55	3.025,55	16.844,58
Remuneração na Origem	(Realizado)							5.505,90	13.764,76	13.764,76	13.872,30	13.872,30	13.872,30	74.652,32
Isabel Luiza Rafael Machado dos Santos (**)	Diretor (DGJ)											35.180,82	35.180,82	70.361,64
Honorário Fixo	(Realizado)											33.773,59	31.662,74	65.436,33
Honorário Variável	(Realizado)											3.414,88	3.201,45	6.616,33
TOTAL		177.416,88	177.416,88	177.416,88	142.165,69	131.706,44	107.301,50	142.482,32	142.482,32	142.482,32	142.482,32	177.663,14	177.663,14	1.674.607,02
Honorário Fixo	(Realizado)	150.407,05	149.294,34	163.755,00	85.172,76	89.489,46	91.470,14	103.906,45	114.645,24	114.645,24	114.537,70	148.311,29	146.200,44	1.351.034,72
Honorário Variável	(Realizado)	80.353,00	80.353,00	77.907,94	7.868,77	8.468,03	8.631,03	10.212,99	12.154,98	12.154,98	12.629,90	16.044,78	15.831,35	144.190,92
Remuneração na Origem	(Realizado)	16.455,59	17.568,30	0,00	0,00	0,00	0,00	5.505,90	13.764,76	13.764,76	13.872,30	13.872,30	13.872,30	108.676,21

¹ O Diretor Presidente André Leandro Magalhães foi exonerado em 28/02/2019; ² O Diretor Amancio Luiz Coelho Barker foi exonerado em 28/03/2019; ³ O Diretor Matheus Belin foi exonerado em 21/05/2019; 4 O Diretor Antônio Ricardo de Oliveira Junqueira foi exonerado em 8/03/2019; (*) Incluso dias trabalhados em fev/2019 na remuneração de mar/2019; (**) Incluso dias de out/2019 na remuneração de nov/2019.

Remuneração de empregados

A remuneração dos empregados da DATAPREV é composta de parcelas fixas e variáveis, discriminadas abaixo:

Parcelas Fixas:

- **Salário:** É a contrapartida pecuniária paga ao empregado de acordo com o cargo e nível salarial de registro. Os reajustes de salários são firmados nos Acordos Coletivos, na data-base da categoria no mês de maio de cada ano. Nos últimos anos se utilizou como fator de reajuste no período o IPCA, tendo como valor máximo de pagamento o Teto Salarial do Governo Federal. Contudo, em 2019, foi concedido o reajuste salarial com base no INPC, correspondente a 70% deste índice entre maio/2018 a abril/2019.
- **Adicional de Atividade:** É a contrapartida pecuniária paga ao empregado do quadro efetivo pelo exercício de cargo/atividade, reconhecido pela Empresa quanto ao valor agregado e alcance das metas organizacionais. O Adicional de Atividade é pago mensalmente, de forma permanente no contracheque do empregado beneficiado e corresponde a um valor fixo, de acordo com o cargo e atividade de registro. O adicional de atividade se efetiva automaticamente na data de ingresso do empregado no cargo/atividade e seu recebimento ocorrerá enquanto nele permanecer.

Parcelas Variáveis:

- **Adicional por Tempo de Serviço:** O adicional por tempo de serviço, denominado anuênio, é pago à razão de 1% sobre o valor do nível salarial do empregado por ano trabalhado na Empresa, até o limite de 40% (quarenta por cento), conforme previsto no ACT (acordo coletivo) vigente.
- **Gratificação de Função de Confiança/Gratificada:** É a contrapartida pecuniária paga ao empregado quando designado para o exercício de encargos e responsabilidades de

gerência, assessoramento ou liderança, inerentes a um órgão da estrutura organizacional ou uma atividade do fluxo produtivo da Empresa e que não podem ser consideradas incumbências regulares de seu cargo de registro.

- **Gratificação Variável por Resultados (GVR):** É a contrapartida pecuniária de natureza variável, não incorporável ao salário, atingindo indistintamente a todos os empregados, inclusive os contratados com característica de demissibilidade ad nutum e requisitados, independente do setor ou processo a que estejam vinculados. O pagamento da GVR é baseado no alcance de resultados empresariais e setoriais estabelecidos para um determinado período, pago trimestralmente. O valor da gratificação variável por resultado corresponde à distribuição da dotação orçamentária estabelecida pela Diretoria da Empresa e aprovada pelo Conselho de Administração. O valor anual máximo da gratificação é fixado por ato da Diretoria Executiva, distribuído trimestralmente. O efetivo pagamento da GVR está condicionado à disponibilidade financeira da Empresa, mantendo inalterado o direito do recebimento. Cabe à diretoria responsável por administração e pessoas definir a disponibilidade financeira e a data do efetivo pagamento.
- **Participação nos Lucros e Resultados:** É a contrapartida pecuniária paga ao empregado em função do lucro e alcance de resultados estabelecidos nos programas em conformidade com a legislação vigente, obedecendo a orientações da Direção da Empresa e Órgãos de Controle Externo.

O pagamento da GVR, PLR e RVA dos Dirigentes é baseado em indicadores definidos pela Alta Administração da Empresa, com base nos instrumentos de Planejamento da Empresa, tais como Plano Estratégico, Plano de Ação, Plano de Negócio, Plano de Investimentos, entre outros. No que tange aos programas de RVA e PLR, a instância final de aprovação é a SEST e o pagamento é condicionado ao alcance das metas estabelecidas, sendo os valores dos indicadores publicados, verificados e auditados.

Governança Corporativa

2.1. Políticas e práticas de Governança Corporativa

A Dataprev aprimorou nos últimos dois anos o seu modelo de gestão com foco no aumento dos investimentos para a estruturação e institucionalização da Governança Corporativa, na formulação do Plano de Negócios 2018-2022 e na elaboração do novo Planejamento Estratégico para o período 2019-2023, devidamente alinhados com o previsto na Lei n. 13.303/2016.

O sistema de governança corporativa é primordial para fortalecer a empresa, pois reforça as competências institucionais definidas, amplia as bases estratégicas, promovendo a maximização dos resultados, a medida que controla e direciona a tomada de decisão; sendo seus pilares fundamentais: transparência, equidade e *accountability*.

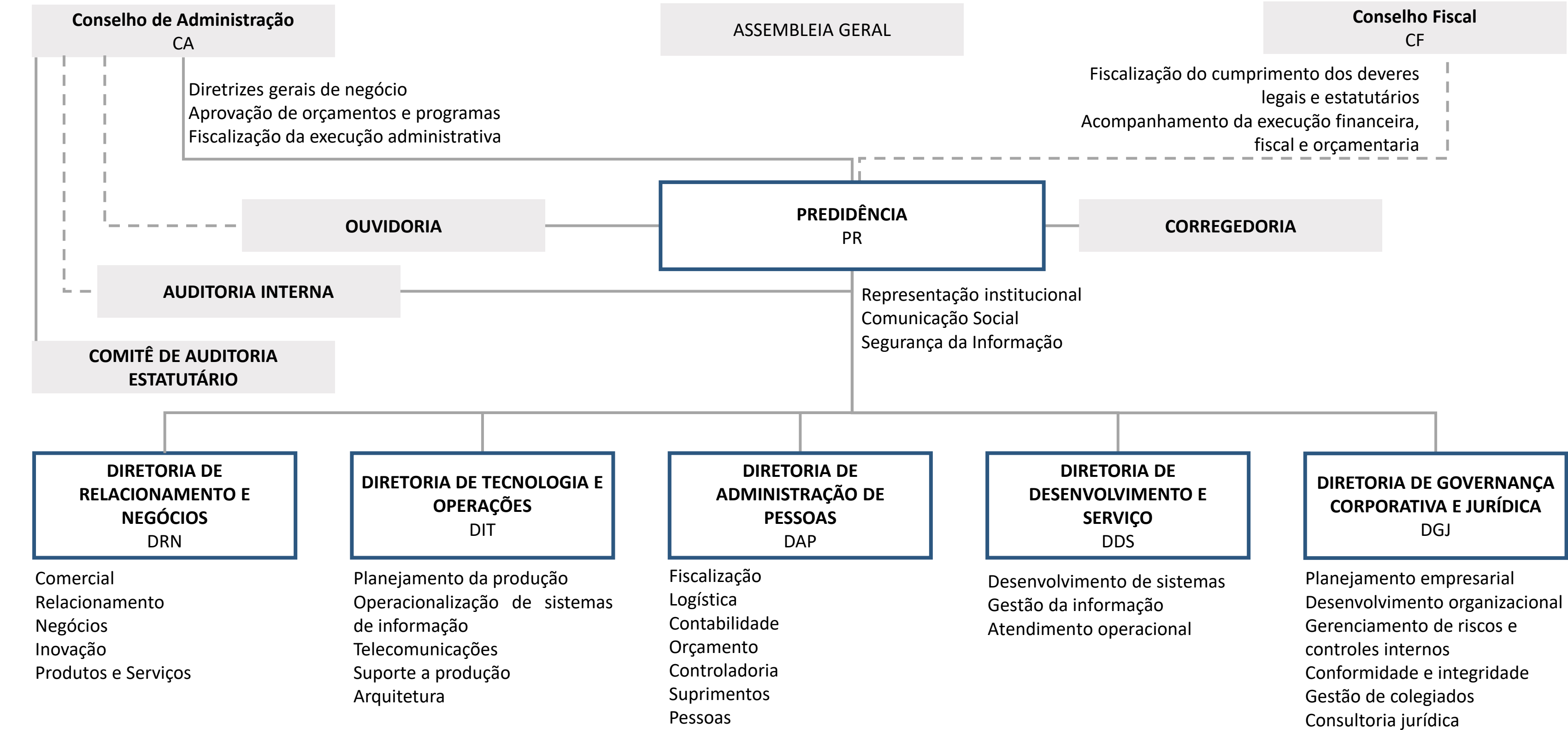
As ações implementadas ao longo dos últimos dois anos fortaleceram a integridade institucional, uma vez que tais iniciativas contribuíram para o aprimoramento e a consolidação da Política de Integridade Corporativa da empresa, tanto em relação aos processos de relacionamento com o cidadão e de controles internos, como também às informações estratégicas para a tomada de decisão e para o aumento da conformidade com as legislações mais recentes, com destaque para a Lei das Estatais, a Lei de Conflito de Interesses e a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais.

A definição da estrutura de Governança, foi baseada na formação de comitês, subcomitês, diretrizes, políticas e ações, que possibilitaram a efetiva implantação da Governança Corporativa na Empresa. Para composição da estrutura de Governança, devidamente formalizados no Estatuto Social, foram instituídos o Comitê de Elegibilidade e o Comitê de Auditoria Estatutário, ambos previstos na Lei das Estatais.

Nesse bojo, o Programa de Governança Corporativo foi implementado com o objetivo de criar uma cultura de governança e gestão baseada na integridade, gestão de riscos corporativos, transparência e ética, com o propósito de detectar, prevenir e corrigir desvios que sejam lesivos aos princípios da administração pública, bem como no que tange ao combate a corrupção e a fraude.

As mudanças organizacionais para implantação do atual modelo de Governança Corporativa foram devidamente articuladas entre os anos de 2018 e 2019; e no decorrer desse ano, foram publicadas a Política Anticorrupção e a Política de Conformidade, e a atualizadas a Política de Gestão de Riscos e a Política de Transações com as Partes Relacionadas, além da atualização a Declaração de ausência de conflitos de interesses.

Em alinhamento com a estrutura prevista na legislação para o pleno funcionamento da Governança Corporativa, a DATAPREV, em 2019, implementou mudanças em sua ESTRUTURA organizacional de forma a atender a todos os itens legais das áreas relacionadas com a governança, além de fortalecer as ações comerciais, com a instituição de duas novas diretorias: Diretoria de Governança Corporativa e Jurídica – DGJ e Diretoria de Relacionamento e Negócio – DRN, respectivamente. Ademais, em observância às boas práticas e obrigações legais, a destacamos a atuação independente do Conselho de Administração, colegiado responsável pelo direcionamento estratégico da estatal. A estrutura da alta administração pode ser observada no organograma abaixo apresentado (Manual de Organização da Dataprev – RS/CADM/010/2019).



Legenda

-- Vinculação

— Subordinação

Como reconhecimento externo ao aprimoramento das ações de governança na Dataprev, temos a avaliação da empresa como uma das três melhores instituições do país em governança corporativa pela premiação “Empresas Mais”, que celebra as companhias de melhor resultado e impacto positivo na economia em 23 setores, realizada pelo Estadão. Além disso, alcançou o Nível 1, no índice IG-SEST, indicador de governança da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do então Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão, com a manutenção da nota 10 na Dimensão Transparência.

É importante frisar que, no curso do ano de 2019, várias ações foram desenvolvidas com foco na detecção e correção, para o aperfeiçoamento do ambiente de integridade e da gestão da governança pública. No ano em tela, além da criação da Diretoria de Governança Corporativa e Jurídica – DGJ, o que fortaleceu as ações e assuntos relacionados à Integridade e à Governança, trouxe a matéria ao primeiro nível estratégico da Empresa. Outrossim, a implantação uma Ouvidoria e de uma Corregedoria na estrutura organizacional da Empresa, segregando as funções, foi outro ganho para a organização.

O apoio da Alta Administração, que é uma das premissas para a Integridade, restou demonstrado com a aprovação do Plano de Integridade da Dataprev 2019-2020, pela Diretoria Executiva. Ainda, com a inscrição da Dataprev como participante da edição do Pró-Ética; a regularização da Dataprev no ciclo de monitoramento do Instituto ETHOS/CGU, ciclo 2017/2018, e a disponibilização de acesso canal de manifestações para o Comitê de Auditoria Estatutário da Dataprev.

Neste escopo, o Conselho de Administração da Dataprev também aprovou o novo e atualizado Código de Conduta Ética e Integridade da Dataprev, cuja renovação foi fruto de ampla participação do corpo de empregados, por meio da realização de enquete pela área de integridade, sendo pioneiro e moderno em alguns temas inéditos, como uso mídias sociais nas relações de trabalho.

A Dataprev, instituiu em 2019, de forma proativa, a Rede Nacional de Agentes de Integridade, de forma a fomentar, de mais a mais, a cultura de ética e integridade e disseminar por toda a empresa as ações de sensibilização. Ainda, ao final de 2019, foi promovida e realizada a Semana de Integridade na DATAPREV, com palestras e exposições no tema, além da entrega do certificado de Agente de Integridade aos colaboradores habilitados.

A partir da implementação de medidas e do amadurecimento das ações de governança, percebemos consideráveis avanços institucionais, à medida que a DATAPREV vem consolidando o seu comprometimento com a manutenção de um ambiente corporativo íntegro, ético e transparente, com atuação constante no combate à fraude e à corrupção.



2.2. Gestão de Riscos

Com a reestruturação organizacional realizada pela Diretoria Executiva em 2019, diversos aprimoramentos da governança corporativa contribuíram para o fortalecimento da gestão de riscos. A centralização da área de gestão de riscos em uma única unidade organizacional reforça a necessária segregação de funções entre tomadores de riscos e os responsáveis pelo seu monitoramento. Atualmente, a estrutura de gestão de riscos corporativos está vinculada à Diretoria de Governança Corporativa e Jurídica – DGJ.

A gestão de riscos é de responsabilidade de todos os gestores da estrutura organizacional. A proposição das diretrizes e estratégias de gestão de riscos é feita através da área de Gestão de Riscos Corporativos em articulação com os gestores dos processos organizacionais, responsáveis pelos riscos. A deliberação sobre medidas necessárias para assegurar a implantação da gestão de riscos corporativos cabe à Diretoria Executiva, e à Auditoria Interna, cabe atuar de forma independente, na verificação da efetividade da Política e dos controles internos da gestão implementados em resposta aos riscos avaliados.

A Política de Gestão de Riscos Corporativos, atualizada em julho de 2019, tem como seus princípios fundamentais: a integração da gestão de riscos em todos os processos organizacionais, sendo considerados em todas as decisões, nos diferentes níveis, bem como no pleno alinhamento e coerência com o Plano Estratégico, sendo realizada de forma sistemática, racional, transparente, dinâmica, iterativa e com a orientação das ações de resposta aos riscos voltadas à agregação ou preservação de valor para DATAPREV e aos seus acionistas. A Política define, ainda, os objetivos, as instâncias, as responsabilidades e os princípios que norteiam as ações de gestão de riscos na DATAPREV e explicita as categorias de riscos aos quais a Empresa está exposta, e as reúne em cinco principais agrupamentos, de acordo com as estratégias de tratamento, a seguir detalhadas:

- **Riscos Estratégicos:** riscos associados com as decisões estratégicas da organização para atingir os seus objetivos de negócios, e/ou decorrentes da falta de capacidade ou habilidade da Empresa para proteger-se ou adaptar-se a mudanças no ambiente externo.
- **Riscos Operacionais:** eventos que podem comprometer as atividades da DATAPREV, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas.
- **Riscos Regulatórios:** eventos derivados de alterações legislativas ou normativas, inadequação a requisitos regulatórios ou multas aplicadas por descumprimento de dispositivos legais e perdas financeiras oriundas de decisões desfavoráveis em processos judiciais, que podem comprometer as atividades da DATAPREV.
- **Riscos Financeiros:** eventos que podem comprometer a capacidade da DATAPREV de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades, ou incertezas associadas aos retornos financeiros esperados de um investimento;
- **Riscos de Integridade:** eventos cuja vulnerabilidade institucional podem favorecer ou facilitar ações de fraude, desvio de conduta de ética, práticas de corrupção, conflito de interesses e outras que de alguma forma possam comprometer os valores e padrões da organização.

A fim de operacionalizar e consolidar o tema de riscos, a Diretoria Executiva aprovou e publicou a Norma de Gerenciamento de Riscos que estabelece conceitos, diretrizes e procedimentos a serem observados por todos os empregados das empresas no sentido de minimizar as incertezas, construir ações preventivas e corretivas melhorando o desempenho e a segurança na execução das atividades e proporcionar valioso insumo para a tomada de decisão.

2.3. Fatores de Risco

Os fatores de riscos compreendidos na Política de Riscos, são apresentados de forma resumida de acordo com os cinco agrupamentos da Política de Gestão de Riscos Corporativos.

Fatores de riscos relacionados aos aspectos legais e regulatórios:

- Mudanças na legislação e regulamentação
- Execução contratual

Fatores de riscos relacionados às finanças:

- Fluxo de Caixa
- Variação Cambial
- Passivos Trabalhistas
- Passivo Atuarial
- Contingenciamento Orçamentário do Governo Federal

Fatores de riscos relacionados à integridade:

- Práticas antiéticas
- Fraudes
- Abuso de poder
- Conflito de interesses

Fatores de riscos relacionados às operações:

- Interrupção nas Operações
- Interrupção na Cadeia de Suprimentos: Redução da Capacidade Operacional:
- Vazamento de informações

Fatores de riscos relacionados à estratégia:

- Reputação Corporativa
- Crise Política e Econômica
- Avanço das tecnologias emergentes e disruptivas
- Atualização Tecnológica.



2.4. Estruturas de Controles Internos

A DATAPREV dispõe de um conjunto de procedimentos e medidas para garantir o cumprimento das exigências legais e princípios de ética, estando as referidas questões assistidas por meio de atividades organizacionais, mecanismos de controle e de políticas de gestão que têm o propósito de conferir garantia a respeito da realização dos objetivos estratégicos e atingimento dos resultados estabelecidos no Plano de Ação da Empresa.

A Empresa assegura o fortalecimento e o funcionamento do sistema de controle interno, procurando mitigar os riscos de acordo com a complexidade de seus negócios, bem como dissemina a cultura de controle para assegurar o cumprimento de leis e regulamentos existentes. O amplo conjunto de normativos formalizados pela Empresa alcança diversos segmentos dos seguintes macroprocessos: Administração Comercial, Auditoria, Comunicação Social, Financeiro, Jurídico, Logística, Pessoas, Planejamento e Organização, Responsabilidade Social, Segurança, Suprimentos e Tecnologia.

A DATAPREV possui políticas internas contendo procedimentos comportamentais vedados a empregados e aos gestores, como seu regramento disciplinar e o seu Código de Ética, e, conseqüentemente, sanções a serem aplicadas no caso de descumprimento, em conformidade com os normativos dos órgãos de controle e a legislação vigente. A estrutura organizacional e funcional da Empresa conta com a atuação da Auditoria Interna, do Comitê de Auditoria Estatutário, da Corregedoria, da Comissão de Ética, da Comissão Permanente de Tomada de Contas Especial, e da Ouvidoria e para receber e tratar demandas relacionadas às denúncias internas e externas.

Outro aspecto positivo ligado à capacidade do controle interno é a estrutura formal de segregação de funções instituída de longa data pela Empresa para reduzir riscos de decisões críticas de processos e de negócio.

A comunicação tem sido essencial para crescimento do bom funcionamento dos controles. Informações sobre planos, controle, riscos, atividades de controle e desempenho

são transmitidas à entidade como um todo, ocorrendo através dos sistemas internos de comunicação que podem variar desde complexos sistemas computacionais a palestras, workshops e reuniões de equipes de trabalho.

Adicionalmente a esse conjunto de elementos, é preciso que haja o monitoramento do ambiente, sem o qual não se pode ter uma avaliação consistente, que é efetuada de forma rotineira e sistemática pela Auditoria Interna, Conselho Fiscal – CF e pelo Conselho de Administração – CONSAD, com a finalidade de manter permanente acompanhamento das determinações e recomendações emitidas pelos Órgãos de Controle - Controladoria – Geral da União - CGU/SFC e pelo Tribunal de Contas da União – TCU -, que regularmente auditam a estatal.

Neste contexto, os controles internos da DATAPREV estão alinhados às diretrizes, planos, normas, leis, regulamentos e procedimentos administrativos que disciplinam o funcionamento da Administração Pública Federal, indicando que o ambiente de controle interno é dinâmico, está em constante aperfeiçoamento e adequado às necessidades da organização, sendo objeto de monitoramento sistemático pela Controladoria – Geral da União - CGU/SFC, pelo Tribunal de Contas da União – TCU.

Consideram-se as Normas Internas da Empresa como os métodos e as ferramentas de controle interno. Os procedimentos descritos em normativos circundam os diversos procedimentos realizados pela Empresa em seu dia a dia. A Auditoria Interna mediante cumprimento de regulamentação dos órgãos de controle (TCU e CGU) prevê em seu Plano Anual de Atividades - PAINT, trabalhos de auditoria para verificação da adequação dos controles, segundo critérios estabelecidos no referido PAINT.

Destacamos, ainda, o papel exercido pelo Comitê de Auditoria, que detêm atribuições legais e estatutárias voltadas para avaliação dos processos e controles. Estão envolvidas as estruturas organizacionais desde o nível institucional até o nível operacional, organizadas no sentido de elaborar e supervisionar as principais normas aprovadas no âmbito da Empresa. Além disso, na estrutura da DATAPREV, estão o Departamento de Controladoria e a Coordenação Geral de Auditoria Interna.

A Empresa utiliza um Sistema de Gestão Empresarial Integrada ERP-Enterprise Resource Planning, que reúne por diversos módulos, as funções Inteligência de Negócios (BI), Gestão de Documentos (GED) e Automação de Processos (BPMS), dentre eles o Módulo Contábil, Fiscal e Financeiro.

A Diretoria de Administração e Pessoas - DAP da Empresa conta com uma Superintendência Financeira – SUFI, um Departamento de Gestão Contábil - DEGC, órgão subordinante da Divisão de Registros Contábeis - DIRE e da Divisão de Análise e Informações Contábeis - DIAN, com responsabilidades definidas no Manual de Atribuições, voltadas para: conformidade com a legislação societária, comercial, fiscal e com as normas expedidas pelos órgãos regulamentadores de matéria contábil, visando prover tempestivamente as diversas áreas da Empresa e a Direção, de informações contábeis e sobre a situação econômica e financeira, e assegurar o cumprimento das obrigações tributárias e contábeis.

As atividades de controle contábil e financeira são apoiadas pelo ERP, que organiza os dados de forma a apoiar tanto os processos transacionais, mediante disponibilização de informações em tempo real, como, mediante acesso às suas bases, apoiada pela equipe de TI interna, extração e tratamento dos dados de forma a possibilitar análises qualitativas.

Adicionalmente tramitam pela plataforma processos dos setores Financeiro, Ativo Fixo, Fiscal, Contabilidade e Compras.

Autenticidade de toda essa cadeia de informações são asseguradas pela infraestrutura tecnológica existente e pelas Políticas de Segurança da Informação em vigor na Empresa.

É neste contexto que as demonstrações e balancetes contábeis mensais gerados pela DEGC são objeto de exame e avaliação pela Diretoria de Administração e Pessoas – DAP e pela Superintendência de Auditoria Interna, que encaminha os resultados de seu trabalho, com as recomendações que couberem à apreciação e exame da Diretoria Executiva, do Conselho Fiscal -CF, do Comitê de Auditoria Estatutário-COUAD e do Conselho de Administração-CONSAD.

Ao final do exercício, o Balanço da Empresa e as demais peças componentes, por disposição legal e estatutária, são submetidas à avaliação de empresa de auditoria independente contratada para análise e emissão do Relatório de Auditoria Independente sobre as demonstrações contábeis do exercício, bem como ao Conselho Fiscal para apreciação e emissão de parecer.

Eventualmente são identificadas imperfeições no processo e/ou oportunidades de melhoria, prontamente reportadas nos relatórios de auditoria, mediante recomendações, contendo prazos e responsáveis, que são registradas e monitoradas até a implementação da benfeitoria ou ação saneadora.

As estruturas de controle envolvidas neste processo são: Diretoria de Administração e Pessoas; Superintendência Financeira – SUFI; Departamento de Gestão Contábil–DEGC; Divisão de Registros Contábeis-DIRE; Divisão de Análise e Informações Contábeis–DIAN; Departamento de Controladoria–DECO; Superintendência de Auditoria Interna-SUAU; Coordenação Geral de Auditoria Interna–CGAU; Coordenação de Auditoria Financeira - COAF; ; Comitê de Auditoria; Auditoria Independente; Diretoria Executiva; Conselho Fiscal – CF; e Conselho de Administração – CONSAD.

Não é demais registrar que a Disponibilidade, Integridade, Confidencialidade e

A eficiência dos controles internos é permanente e sistematicamente supervisionada pelos órgãos integrantes do Workflow desse processo e pelas demais instâncias que devem se manifestar sobre os resultados apresentados pela Empresa.

Faz parte da rotina dos colegiados da Empresa a apreciação dos resultados apresentados nos demonstrativos econômicos, financeiros e contábeis, subsidiados pelos relatórios da Auditoria Interna que tratam das análises dos balancetes mensais, bem como dos relatórios mensais da Coordenação Geral de Auditoria Interna, que tratam do monitoramento das recomendações dos órgãos de controle.

As áreas responsáveis pelo referido acompanhamento são as gerências em nível de departamento e superiores citadas no tópico “estrutura de controle envolvidas neste processo”.



2.5. Ameaças e oportunidades observadas no ambiente de negócio

A necessidade de sinergia entre os entes federativos faz com que os investimentos gerem oportunidades, na busca de racionalização dos recursos públicos, integrações e cruzamentos de informações, com objetivo de aprimorar a gestão e a implementação das políticas sociais, tornando a DATAPREV a principal provedora das grandes bases de informações sociais de governo.

No que tange às oportunidades de negócios, a Empresa dispõe de condições adequadas para expansão de sua atuação para apoiar políticas públicas do Governo Federal, reunindo capacidade operacional, financeira e amplo e qualificado capital humano disponível para ampliação de negócios com foco na implantação de projetos estratégicos para o Estado Brasileiro.

Dentre as ameaças nesse ambiente de negócio, também estão presentes aquelas em torno da incerteza orçamentária decorrente de ajustes na política fiscal. Estes ajustes afetam o processo orçamentário dos clientes governamentais e, por consequência, o processo de investimento necessário para prover, de imediato, as necessidades tecnológicas, com a finalidade de atender a contento o cidadão brasileiro.

Além disso, o ambiente de riscos na área de TI muda constantemente. Para se manterem competitivas, as empresas precisam adotar estratégias de governança e gestão de riscos que acompanhem as mudanças no ambiente de negócios e na regulamentação e que também atendam às expectativas de seus clientes. A defasagem tecnológica é um dos maiores riscos para uma empresa de TI, pois pode comprometer a capacidade de a empresa atender à crescente demanda dos clientes.

Para mitigar os riscos, a DATAPREV, vem desenvolvendo diversas ações, sendo elas:



- Implantação da área institucional de governança em nível de Diretoria (DGJ – Diretoria de Governança Corporativa e Jurídica) com o atendimento às questões colocadas pela Lei nº 13.303/2016, com especial ênfase às ações que garantam maior transparência, avaliação institucional dos riscos e imparcialidade à gestão;
- Ampliação das Unidades de Desenvolvimento, na organização e gestão de processos transversais às áreas da Empresa, na modernização de sua infraestrutura tecnológica, particularmente dos Data Centers, e na renovação de todo o parque de hardware e software, aumentando a sua capacidade e oferta de atendimento aos clientes;
- Promoção da automação cada vez maior de serviços, trabalho com processamento distribuído, dados não estruturados, projetos baseados em arquitetura orientada a Serviços (SOA), Big Data e novas ferramentas para potencializar o cruzamento das informações dos cidadãos;
- Estruturação do processo de compras e aquisições, desde a definição de demanda, passando por licitações, até a contratação final. Soluções de infraestrutura; novas licenças de sistemas gerenciadores de bancos de dados e de sistemas operacionais, atualização de servidores; ferramentas avançadas de segurança de dados, solução automatizada para gerenciamento integrado de ambientes de TI, entre outras;
- Realização de capacitações, compreendendo cursos internos (ministrados por instrutores da DATAPREV) e externos (ministrados por fornecedores);
- Organização interna com implantação de processos de gestão e de planejamento nas áreas envolvidas diretamente no crescimento do índice de alcance de resultados.

2.6. Dados econômico-financeiros e comentários sobre o desempenho

As demonstrações contábeis da DATAPREV, detalhando seu desempenho econômico-financeiro por meio das demonstrações contábeis, incluindo notas explicativas, relativas ao exercício de 2019 estão disponíveis no portal <http://portal.dataprev.gov.br/contas-anuais-2019>. Na sequência trazemos alguns destaques de receita, lucro e EBITDA.

A receita de vendas da Dataprev no ano atingiu R\$ 1.636,4 milhões, crescendo 5,86%, em relação a 2018, superando o IPCA do período de 4,3%.

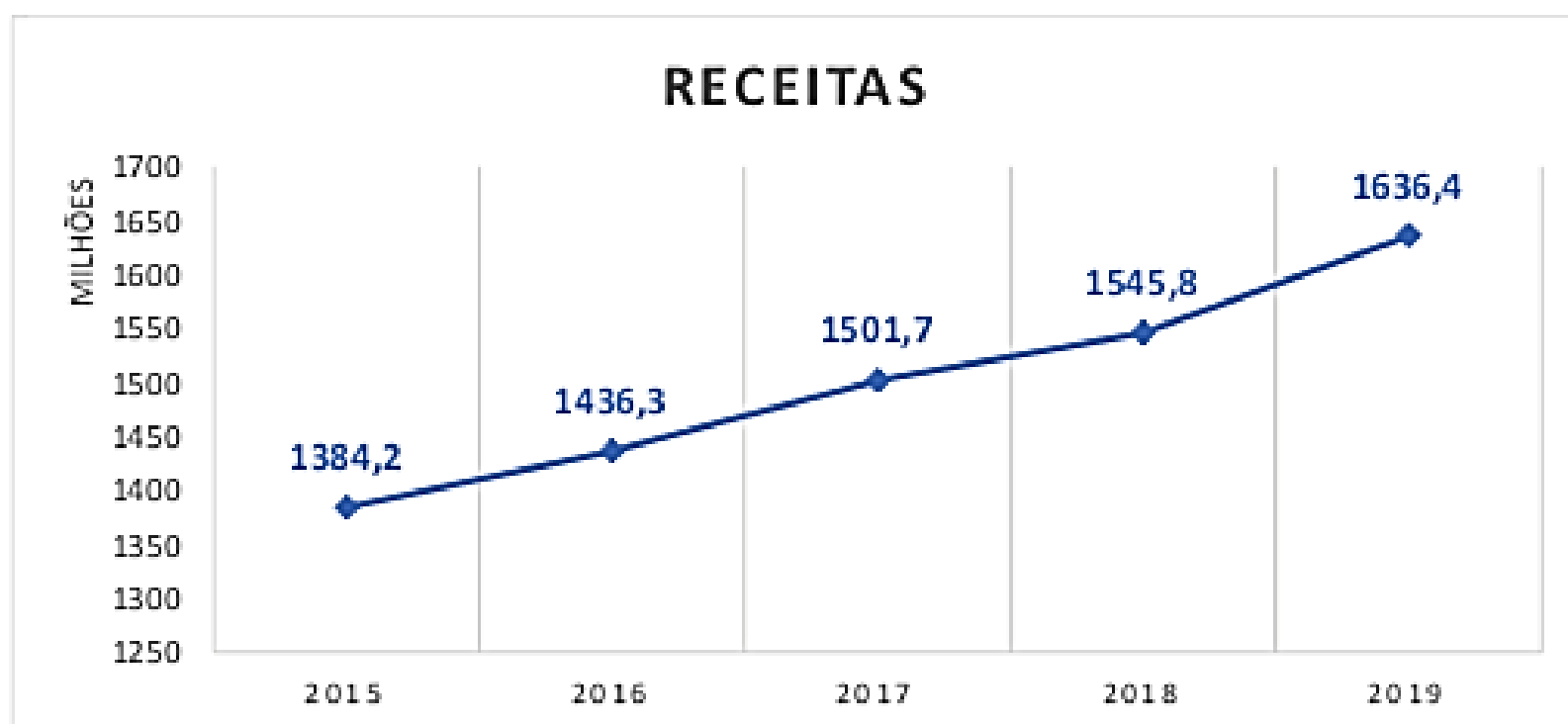


Gráfico 1 - Evolução da receita nos últimos 5 anos

Em 2019, o lucro líquido da Dataprev foi de R\$ 148 milhões. Cabe ressaltar que, o lucro líquido apurado em 2019 foi impactado por efeitos não recorrentes, dos quais destacamos: provisões de estimativa de perdas no contas a receber, da ordem de R\$ 54 milhões, além de plano de demissão incentivada – PDI, da ordem de R\$ 23 milhões, entre outros de menor relevância.

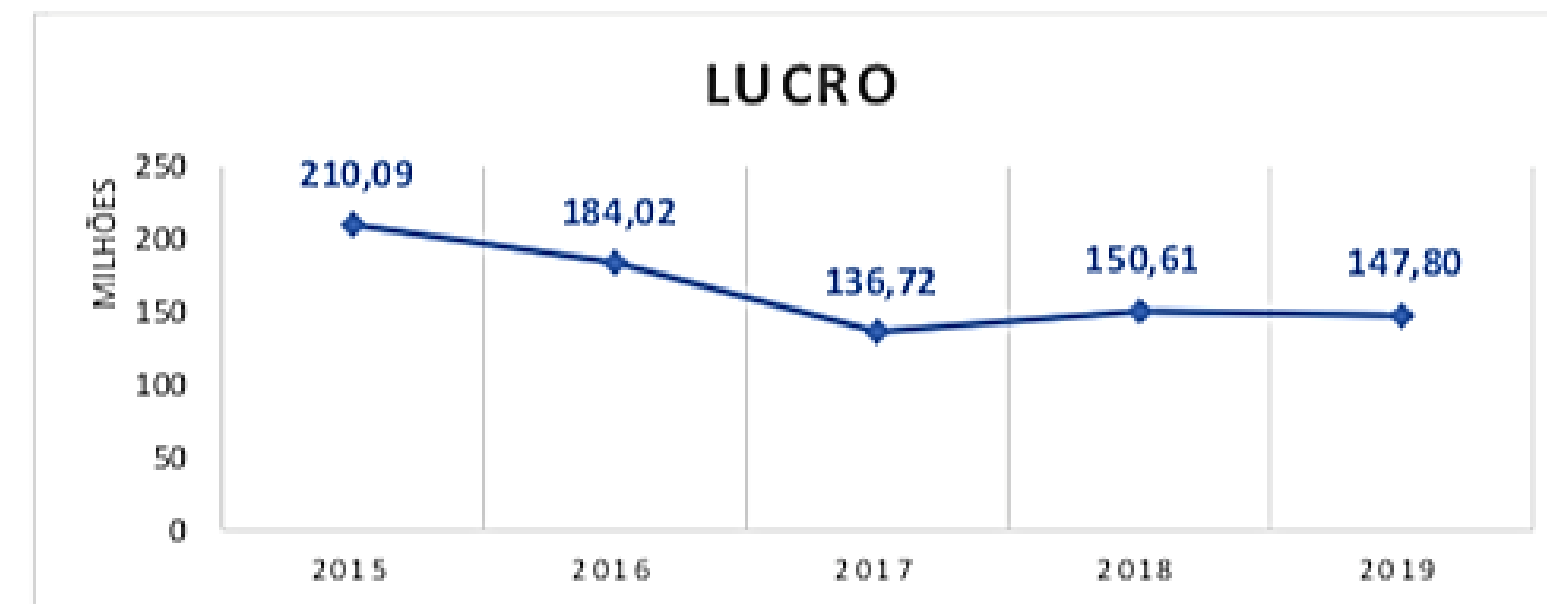


Gráfico 2 - Evolução do lucro líquido nos últimos 5 anos

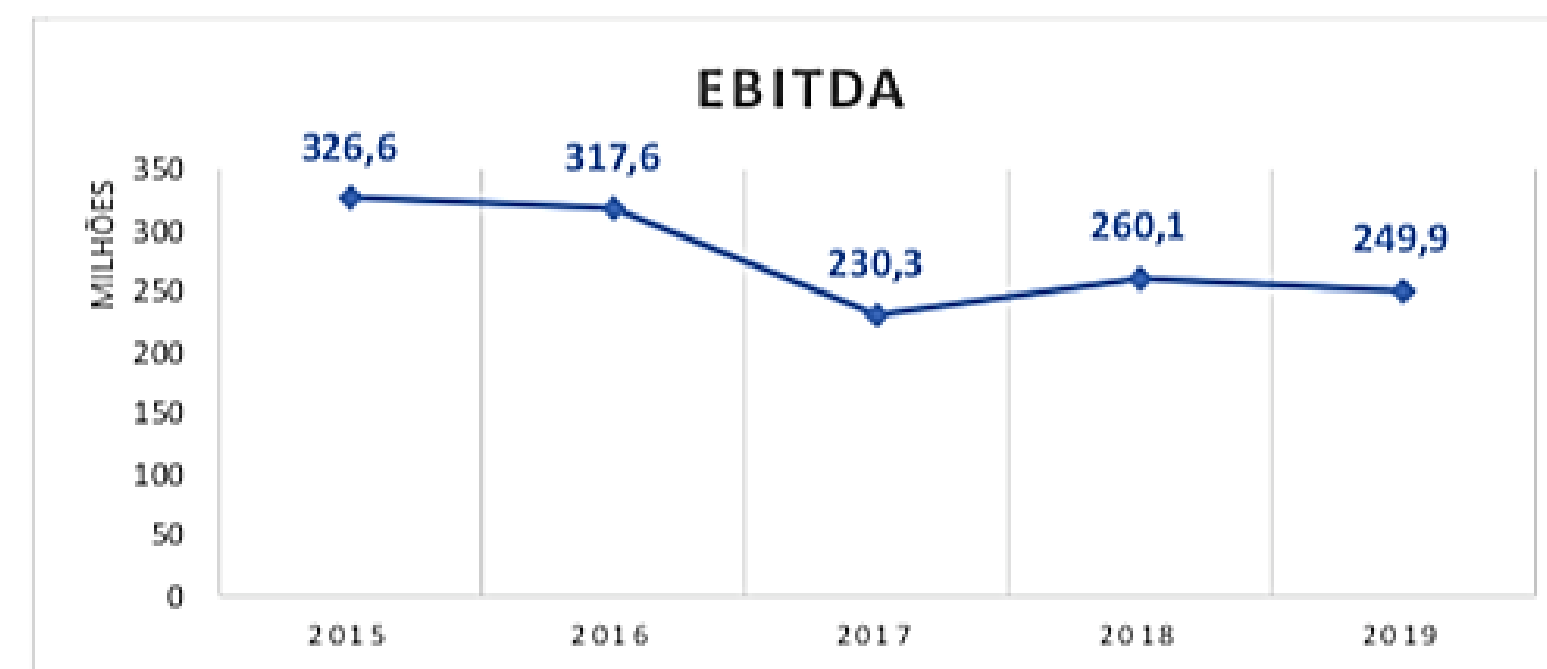


Gráfico 3 - Evolução do EBITDA nos últimos 5 anos

DIRETORIA EXECUTIVA - 2019

Presidência

André Leandro Magalhães – desde 23/03/2017 até 28/02/2019

Christiane Almeida Edington – desde 28/02/2019 até 31/12/2019

Diretoria de Tecnologia e Operações - DIT

Matheus Belin – desde 19/07/2017 até 21/05/2019

Thiago Carlos de Sousa Oliveira – desde 19/07/2019 até 31/12/2019

Diretoria de Relacionamento, Desenvolvimento e Informações - DRD

Antônio Ricardo de Oliveira Junqueira – desde 19/07/2017 até 28/03/2019

Diretoria de Desenvolvimento e Serviço – DDS

André Côrte - desde 15/04/2019 até 31/12/2019

Diretoria de Relacionamento e Negócio – DRN

André Côrte – Interino - desde 07/05/2019 até 31/12/2019

Diretoria de Finanças e Serviços Logísticos - DFS

Antônio Ricardo de Oliveira Junqueira – Interino – até 28/03/2019

Diretoria de Pessoas - DPE

Amâncio Luiz Coelho Barker – desde 18/10/2018 até 28/03/2019

Diretoria de Administração de Pessoas - DAP

Bruno Burgos Severiano – desde 06/06/2019 até 31/12/2019

Diretoria de Governança Corporativa e Jurídica - DGJ

Isabel Luiza Rafael Machado dos Santos – desde 30/10/2019 até 31/12/2019

ELABORAÇÃO

Diretoria de Governança Corporativa e Jurídica

Isabel Luiza Rafael Machado dos Santos

Superintendência de Governança e Gestão Estratégica

Caroline Barbosa Costa

Coordenação Geral de Planejamento e Gestão

Frankmar Ferreira Fortaleza

Coordenação de Planejamento Estratégico

Ricardo do Amaral Nóbrega

Veronica Ribeiro de Lima

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da DATAPREV declara que aprovou na sua 374ª Reunião Ordinária, de 26 de junho de 2020, a **Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, referente ao exercício 2020 – ano base 2019**, em conformidade com o inciso V do art. 8 da Lei nº 13.303, de 30.06.16.

Brasília, 26 de junho de 2020.

Presidente

Cinara Wagner Fredo

Membros

Antônio Carlos Villela Sequeira

Christiane Almeida Edington

Leonardo José Rolim Guimarães

Luis Felipe Salin Monteiro

Luiz de Barros Bellotti

Natalísio de Almeida Júnior

