

# 一直在路上

——福建省第五届职业生涯规划大赛参赛稿

2011年——2020年十年规划

姓名：郭菲菲 性别：女

出生：1989年6月18日

学院：福州大学数计学院

联系方式：13506989447

电子邮箱：350299576@QQ.COM

---

## 前言

**古**人云：“逝者如斯”。此话何尝不是“确凿如斯”呢……

**浩**瀚的历史长河中，有着太多的璀璨星辰，我怀着虔诚和敬仰的心情穿越了深邃遥想着，拿破仑、莫扎特、毛泽东、马云、牛根生……各个时代的英雄人物历历在目，让我的心灵震撼的同时，体会着一个道理：让伟大彪炳史册与其说是宏伟的业绩，不如说是伟大的意志和品格。

**时**间依旧在前进着，但我这颗忐忑不安的心依旧跳动，不仅因为英雄人物的携行，也因为自己点点滴滴的成长。我的人生刚刚过了 1/4，幼儿园-小学-初中-高中，只需安逸的啃着书即可，而如今面对“后路”，我曾感到一度的彷徨和迷茫。因为它横生了许多的交叉道，并且每次的交叉口让我“乱花渐欲迷人眼”，所以我坚强的选择了认真规划好接下来的 3/4。

**我**明白了梦想不曾消失，它只是被掩埋。每个人都有着自己的梦想，有着不甘平庸的骨气，有着自我实现的途径，但是又不免迷失在慵慵懒怠和找不到方向的现实生活中。当“鸿鹄之志”遭遇“蹉跎岁月”，其结果只能是“唱空闲，白了少年头，空悲切！”。

**人**若浮茶，说是老僧对失意的年轻人用浮茶去劝告、激励他。若有这沸水泡茶的精神，人生就是带着幽香的一杯茶。老僧的从容淡定深深感动着我。

**希**望自己也能以这份从容和淡定，规划好自己的职业生涯。当岁月婆娑，一晃至我的暮年时分时，自己还依然品着茗茶，对着这份亲手规划出的人生之路无悔的微笑！

---

# 目录

前言 .....	1
<b>第一部分 “知己” — 自我认知.....</b>	<b>1</b>
1、个性特征 .....	2
2、职业兴趣 .....	5
3、职业价值观 .....	7
4、职业能力 .....	8
5、自我认知小结 .....	9
<b>第二部分 “知彼” — 环境评估.....</b>	<b>10</b>
1、家庭环境分析 .....	11
2、学校环境分析 .....	11
3、社会环境分析 .....	12
4、职业环境分析 .....	13
5、职业分析 .....	14
6、企业分析 .....	14
7、环境评估小结 .....	17
<b>第三部分 “决策” — 目标确定.....</b>	<b>18</b>
1、职业生涯规划平衡单 .....	18
2、SWOT 分析 .....	20
3、职业发展路线甘特图 .....	21
4、职业生涯规划表 .....	22
<b>第四部分 “行动” — 目标细化.....</b>	<b>23</b>
1、职业预备期: .....	24
2、职业前期目标 .....	25
3、职业中期目标 .....	26
4、职业长期目标 .....	27
<b>第五部分 “修正” — 评估调整.....</b>	<b>28</b>
1、风险预测与应对方案 .....	29
2、目标管理与修正 .....	30
3、计划实施评估 .....	31
<b>结语 .....</b>	<b>32</b>
<b>附录          个人简历 .....</b>	<b>33</b>



## 第一部分 “知己” — 自我认知

认识自我是职业生涯规划的第一步，也是最重要的一步。只有真正深入地了解自我，才能选择正确的职业定位，进而在个人的职业生涯和发展中取得成功。通过自我、家人、老师、同学的评价和系列测评工具，我相信，一定会得出一个真实的自我。



## 1、个性特征

—根据“360度评估”和“朗图测评工具评估”来对自己做个全面的认知

### 360度评估

#### ■ 自我评价

**优点：**为人正直、诚恳，性格开朗，思维缜密，有较强的适应性、独立性、辨别力，具有创新精神和良好的心理素质和身体素质；敢于接受挑战，明分寸，勤思考；有较强的组织领导、编辑、沟通能力；兴趣广泛，爱好新事物

**缺点：**对细节不够注重，时常丢三落四，时间观念不强，有时过于追求完美

#### ■ 家人评价 评价人：姑姑

**关系：**我和姑姑亲如母女，从小姑姑养育我，还一直关注我的学习和生活

**优点：**独立不需要大人操心，与朋友间相处的很融洽，学习上也很积极主动  
善良朴实，真诚，充满正义感，喜欢去帮助人

**缺点：**有时候太过于认真、专一，会不顾一切，容易忽视身边发生的事情

#### ■ 老师评价 评价人：何细梅

**关系：**我的绘画启蒙老师，不仅仅教我很多绘画技巧，而且给我很多人生感悟，曾经溺在她的画室，一位“良师”

**优点：**优点挺多的，印象最深的是菲菲这个人本质善良、吸收力强、富有创意、新鲜感强、集体荣誉感强，最让我感动的是小姑娘的专注，可以为了画，废寝忘食

**缺点：**太过执着，拼命三郎

#### ■ 亲密朋友评价 评价人：陈静

**关系：**大学死党，无话不说

**优点：**爱家、恋家，志气高，有孝心，有干劲，认定目标坚持不懈，责任心强，学习能力强，小记者

性格开朗，心地善良，心眼特好，挚友

逻辑思维强，佩服天马行空的奇思妙想

第六感准，洞察现象本质，会享受生活

**缺点：**偶尔行事过于独自担当，做事缺少魄力和组织领导能力

有时候会因为太忙没和身边同学朋友沟通，造成错觉

不善于在公众场合正确的表达出自己



- 同学评价（综合） 评价人：郑兰莺 黄婷婷 徐诗雨
- 关系：大学舍友

**优点：**很有责任感，能力强，很有干劲和冲劲，目标明确  
为人开朗乐观，宽容，大方  
兴趣广泛、容易相处

**缺点：**有时丢三落四，忘东西，缺少关注生活的细节  
经常熬夜

- 其他社会关系评价 评价人：陈先锋
- 关系：福清市自来水厂有限公司人力资源主任，大一下做寒假社会实践时的采访对象。

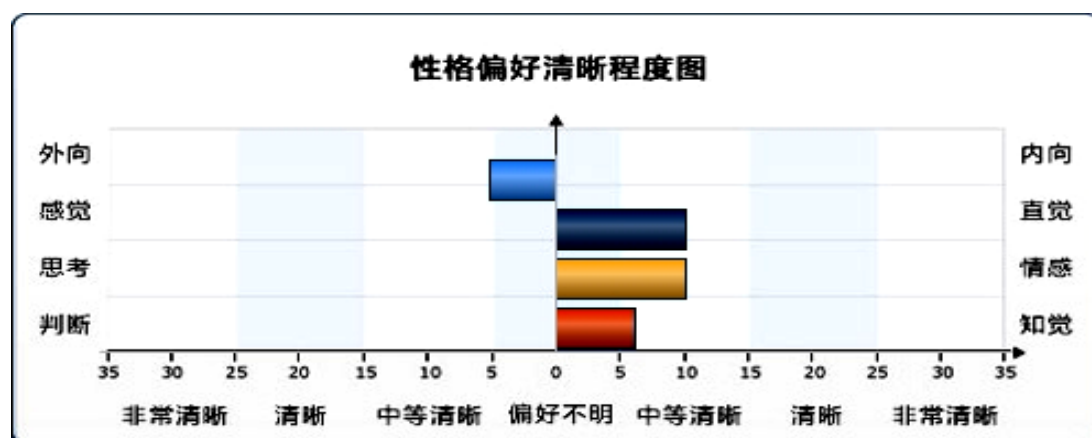
**优点：**给人很阳光的感觉，活泼并充满活力，有胆量  
文字和口头表达能力好  
学习上认真，是一个好学生

**缺点：**短短几个小时的接触，可见该生还缺少社会的锻炼，太稚嫩

**360 度评估小结** → 我是个热爱生活、志气高、兴趣广泛、责任感强、认真、开朗、能与他人融洽相处，但细节和社会磨练方面有待提高。

### 测评工具评估

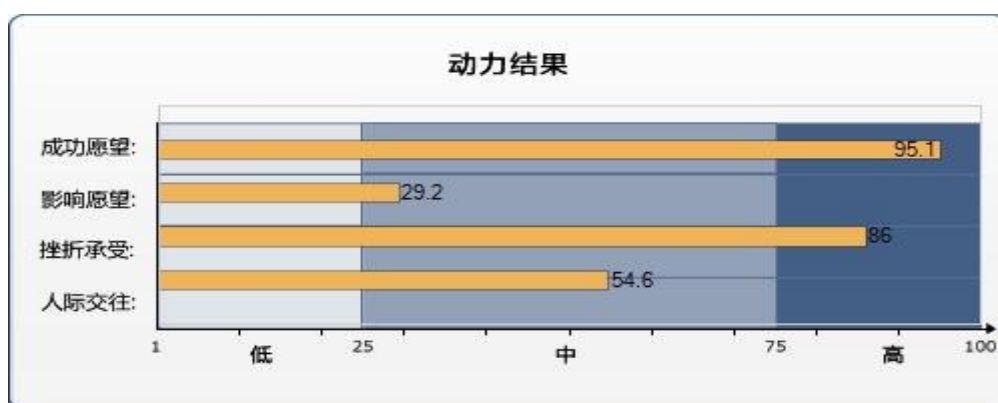
- 性格测评分析 ----显示了 my 性格偏好为：外向、直觉、情感、知觉，为**公关型**，即天下没有不可能的事



通过解读性格测评报告并结合自身因素，我的性格类型特点为：

- 对周围的人和事物观察得相当透彻，能够洞察现在和将来，能够发现事物的深层含义和价值，能够看到事物之间的内在联系。
- 崇尚和谐善意、情感多样，热情、友好、体贴、情绪强烈，渴望他人的肯定，也乐于称赞和帮助他人。愿意花费很多心思，结交各种各样的人。
- 富有活力，待人宽厚，有同情心，有风度，喜欢让人高兴。只要可能，就会使自己适应他人的需要和期望。
- 有丰富的想象力，富有灵感，也善于创新和寻找新方法。自信，警觉，善于理解他人。还善于替别人发现机会，有能力并且愿意帮助他人。

#### ■ 动力评测分析 ——显示了 my 的动力测验结果（如下图示）

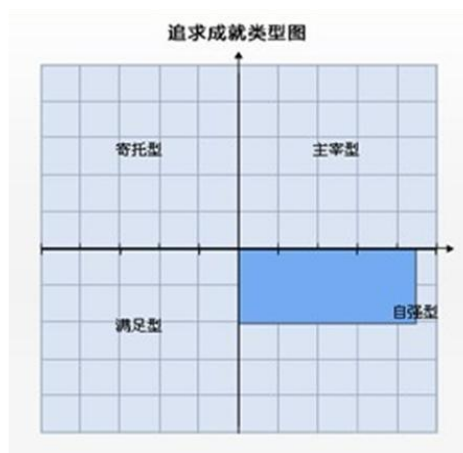
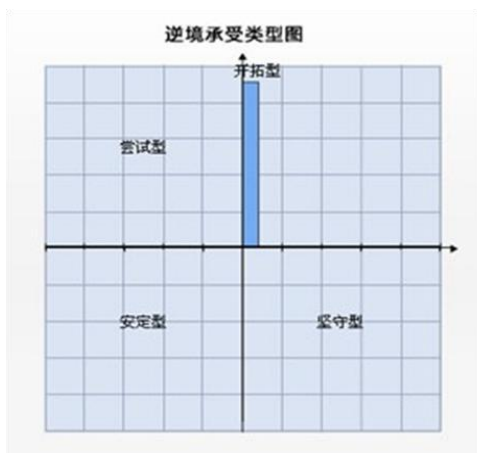


通过解读动力测验结果图，并结合我自身因素，我的特点分析为：

- **成功愿望：**很强烈。愿意为之辛勤努力；主动性强，重大局，不贪小利；对自己“高标准、严要求”，责任心重。
- **影响愿望：**位于中等偏下。引导他人的愿望一般，不会特别主动表现得想去影响他人。通常会比较主动地说出自己的想法，但不强求别人接受。
- **挫折承受：**较高。意志顽强，敢于挑战困难的心志；敢于探索，不惧怕失败。能很好调节自己的情绪。
- **人际交往：**处于中等程度。和别人打交道时感觉很自如，不拘束，具有一定察言观色的技巧；愿意与人为善，乐意和他人合作；和朋友保持适当的距离，坚持自己的空间。

## ■ 逆境承受类型、追求成就类型分析（面积越大说明程度越强）

----显示了我的动力类型为“开拓型”、“自强型”



从逆境承受类型图，可以得出：

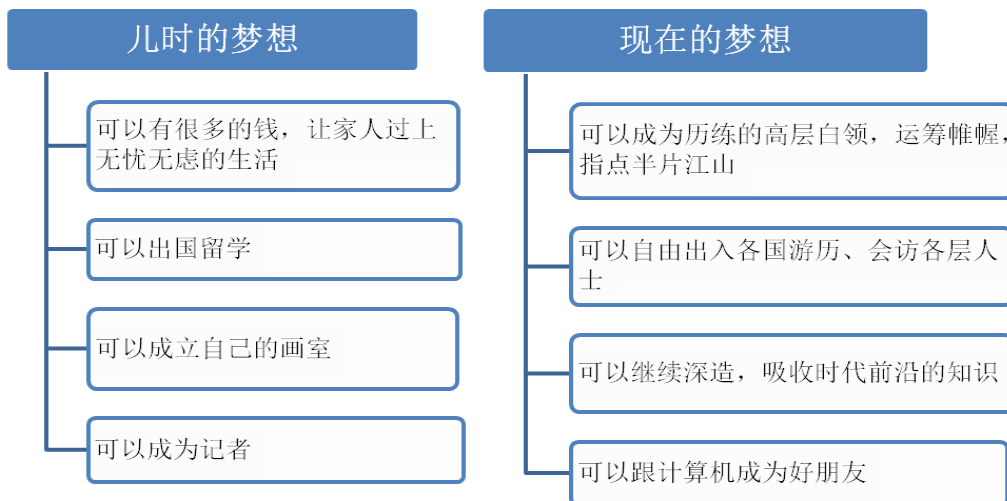
- 我热爱新尝试，面对挑战性新任务或者结果还不确定的时候会奋发进取，争取每一个可能的机会，不畏风雨，不惧怕风险和失败，不抛弃不放弃，我意志力顽强，所以常常能抓住一些特别的机会。

从追求成就类型图，可以得出：

- 我对自己要求很高，把获得个人成功视为人生的意义，并鞭策自己不断奋斗。做事富有主动性和进取精神，在独当一面做事的过程中能体验到极大的成就感。与别人合作时，更愿意自己多多努力。我在学习和生活中是一个严格要求自己的人，往往会取得骄人的成绩，能很快脱颖而出。

## 2、职业兴趣

### 自我感观的职业兴趣





## 霍兰德职业兴趣测验

——通过对报告分析我倾向的职业兴趣为 ASI（艺术型、社会型、探索型）

	10	20	30	40	50	60	70	80	90	角色特征
 社会型										为人友好、热情活跃、善解人意、外向直接、且乐于助人。
 艺术型										有创造性、非传统的、敏感、易情绪化、较冲动、不服从指挥。
 探索型										坚持性强、有韧性、喜欢钻研、为人好奇、独立性强。
 常规型										有责任心、依赖性强、高效率、稳重踏实、细致、有耐心。
 现实型										感觉迟钝、不讲究、谦逊、踏实稳重、诚实可靠。
 企业型										善辩、精力旺盛、独断、乐观自信、好交际、有支配愿望。

通过解读测评报告，并结合自身的特点，具有 ASI 类型的我：

- 喜欢以各种艺术形式的创作来表现才能，实现自身的价值观。乐于创造新颖的、与众不同的艺术成果，渴望表现自己的个性。
- 喜欢从事为他人服务的工作，参与解决人们共同关心的社会问题，渴望发挥自己的社会作用。喜欢与人打交道的工作，能够不断结交新朋友，寻求广泛的人际关系。看重社会义务和社会道德，渴望发挥自己的社会作用。
- 喜欢独立和富有创造性的工作，抽象思维能力强，求知欲强，肯动脑，善思考。有学识才能。

**职业倾向：**从事创造、探索、提供信息、启迪、帮助、培训、开发等事务。  
如：计算机从事者、计算机业研究人员、摄影师、室内装饰专家采访编辑者、社会工作者（咨询人员、公关人员）

**职业兴趣小结** → 通过霍兰德职业兴趣测验可以看出“艺术型”、“社会型”、“探索型”、“常规型”、“现实型”的数值比较相近，说明我的职业兴趣并不凸显，但综合自己特点及非正式评估分析，我选择更为突出的兴趣类型为艺术型、探索型、社会型。我认为职业兴趣没有好坏之分，而我们所要做的是将个人兴趣与职业发展结合起来，发挥自身的价值，我也相信富有创造力、拥有艺术才能的我，会给我的职业生涯带来更多的发展空间。

### 3、职业价值观

#### 职业价值观测评报告

指标名称	得分
人际关系	90
经济报酬	80
成就动机	75
社会交往	75
审美主义	70
利他主义	70
自主独立	65
追求新意	60
轻松舒适	60
权力控制	60
智力刺激	60
社会地位	55
安全稳定	40

职业价值观测评的各项指标普遍偏中上，其中人际价值观、经济报酬、成就动机、社会交往等指标的值偏高。通过解读测评报告，并结合自身的特点，我认为我的价值观为：

- 比较向往人际关系融洽，与同事相处融洽，希望自己能很好融入团体；
- 比较重视报酬，喜欢能够获得较高的薪水（包括工资、奖金、加班费等）过上富足的生活；
- 比较向往能不断创新、取得成功、得到赞扬并不断努力实现自己。喜欢能够不断取得成功、实现个人理想的工作，希望得到领导和同事的肯定和赞扬，给自己带来较多的成功兴奋；
- 比较重视与他人交往，希望建立较为广泛的社会联系和关系；
- 对自己有较高的期望值，重大局，不贪小利，较少感情用事。

**职业价值观小结** → 我的职业价值观更注重人际关系、注重才能的发挥、追求金钱财富、过上富足的生活。



## 4、职业能力

### ✚ 专业能力

- ✧ 计算机软件技术：熟悉 C/C++，C#，JAVA 程序设计、Web2.0 相关技术，Linux 操作平台相关知识，SQL 和 MYSQL 数据库和服务器的配置与维护
- ✧ 办公技能：熟练操作 WORD、EXCEL、PowerPoint 等办公软件，职业化的排版习惯，数据分析与处理、图表化说明能力
- ✧ 英文水平：通过 CET-6，良好的英文阅读、写作、口语能力
- ✧ 书面表达能力：较强的文字编辑、处理能力，熟悉各种应用文写作

### ✚ 管理及组织能力

- ✧ 具有组织、策划活动：曾组织过院征文比赛、院程序设计大赛
- ✧ 具有协调能力、交际与沟通能力、团队协作能力
- ✧ 具有项目化管理能力。

### ✚ 实践经历

#### ✧ 综合素质实践经历

- 2010 年-至今 担任数计学院分团委副书记
- 2010 年 获得福州大学“三好学生”称号
- 2010 年 参加院项目管理大赛，并获得一等奖
- 2010 年 参加北京新东方 GRE 强化班学习
- 2008 年-至今 获得福州大学一等奖学金 5 次
- 2008 年-至今 参加校院多项征文比赛，并获奖

**从中获得综合素质的提高：**通过勤奋努力和各种比赛活动来历练自己，挑战自我，并得到丰硕的成果。

#### ✧ 软件工程专业实践经历

- 2011 年-至今 参加福州华雄电子科技有限公司实习
- 2010 年-2011 年 参加软件工程实践
- 2010 年-2011 年 参加福州大学 SRTTP 科研训练
- 2009 年-2010 年 参加 JAVA 培训班学习
- 2008 年-2009 年 参加院程序设计竞赛，并获得三等奖


**从中获得专业技能的提高：**通过学习和实战来提高专业技术和学术能力，并获取专业经验和学术研究能力。

#### ✧ 社会实践经历

- 2010 年 参加大学生暑期“三下乡”社会实践，获“校实践先进个人”称号
- 2010 年 参加大学生暑期“三下乡”社会实践，并获优秀征文奖。



**从中获得社会实践能力：**通过积极参与来接触和洞察社会，将自己的才能投身社会实践中，来不断弥补自己的短缺，并丰富自己的人生阅历。

**职业能力小结**  具有一定的实践能力，职业能力属较高水平，在专业学习上，专业实践能力强、学习能力强、吸收力强；在学生会工作上，具有管理、组织、策划、协调、团队协作能力；在社会实践上，具有敢于实践、并不断学习；在与人交往中，交流自如、不拘束。

## 5、 自我认知小结

综合以上的分析，我对自己有了全面的认识：

- 喜欢软件工程专业，具有新一代 IT 人的精神和技能。
- 喜欢项目管理，具体一定的管理潜能以及对管理方向的探索。
- 喜欢艺术创作，具有新颖的创作能力
- 喜欢社会型工作，务实认真、逻辑性强、有团队精神和感染力
- 关心社会的公正和和谐，责任感强，社会适应能力强
- 善于表达，善于与周围的人相处，喜欢和他人讨论来解决存在的难题
- 有较强的自我表达欲和独立、自立、自律，有一定的组织领导能力
- 但情绪不稳定，易受感染，有些过分苛刻，过于严格，不喜欢从事重体力劳动。

**适合从事工作：**软件从事人员、研究人员、管理、广告人、艺术指导、文字编辑记者



## 第二部分 “知彼” — 环境评估

个人所能取得的绩效，不仅与他的能力和素质有关，而且也与其所处的环境有密切的关系。如果一个人处于不利的环境之中，则很难发挥其才能，也很难取得应有的成绩。因此，要充分评估家庭环境、学校环境、社会环境以及职业环境对职业生涯的影响，然后找准职业方位。



## 1、家庭环境分析

家庭是每一个学生接触的第一个环境。

- 在孩童时期，父母就出国打拼，对于继续深造，家里能给予精神上的鼓励和物质上的支持。
- 身为长女，要起带头模范作用。
- 亲戚很多都在国外，可以考虑出国深造。
- 民主的家庭，亲人尊重自我选择，并且会提供丰富的建议。

家庭环境分析小结  有利于自我发挥的家庭环境。

## 2、学校环境分析

学校是每一个学生汲取知识的海洋，踏向成功的桥梁。

### 学校建设

福州大学是国家“211 工程”重点建设大学，现已发展成为一所以工为主、理工结合，理、工、经、管、文、法、艺等多学科协调发展的福建省属重点大学。学校确立了走区域特色创业型强校之路的办学理念，正朝着建设具有较强学科相对优势、体现教学研究型办学特色和开放式办学格局的我国东南强校的奋斗目标大步迈进。目前学校在省内外建立了 320 多个校外实践教学基地。

**结论：**学校的发展为人才的培养和成长提供了充足的空间和宝贵的机遇，但学校在全国的知名度还不是很高。

### 学院建设

数计学院是福建省示范性计算机人才培养基地，学院师资力量雄厚，博、硕士学位的教师占全院教师总人数的 100%。学院就业形势良好，其软件工程专业 10 届毕业生本专业就业率高达 98%，且大多数从事开发岗位和信息中心岗位。

**结论：**学院的师资力量雄厚，专业的就业率高。3+1 教学模式，为专业技能的学习提高很好的保证和就业筹码。

### 培养目标

软件工程专业是 21 世纪重点发展的学科专业。我院旨在培养具有扎实的计算机软件理论基础和基本技能，掌握现代软件工程开发模式，具备软件分析、设计、开发和项目管理的应用型、复合型、国际型的高级软件技术人才。



毕业后可从事计算机软件开发、软件测试、软件项目组织与管理等方面工作。

**结论：**学院明确的人才培养目标，使我找到了准确的自我定位，具备相应的专业技能，为良好的职业发展奠定了基础。

### ✚ 其他高校

福建地区有众多高等院校，包括厦门大学、福建师范大学等国内外一流大学；全国开设计算机相关专业院校有 500 所。

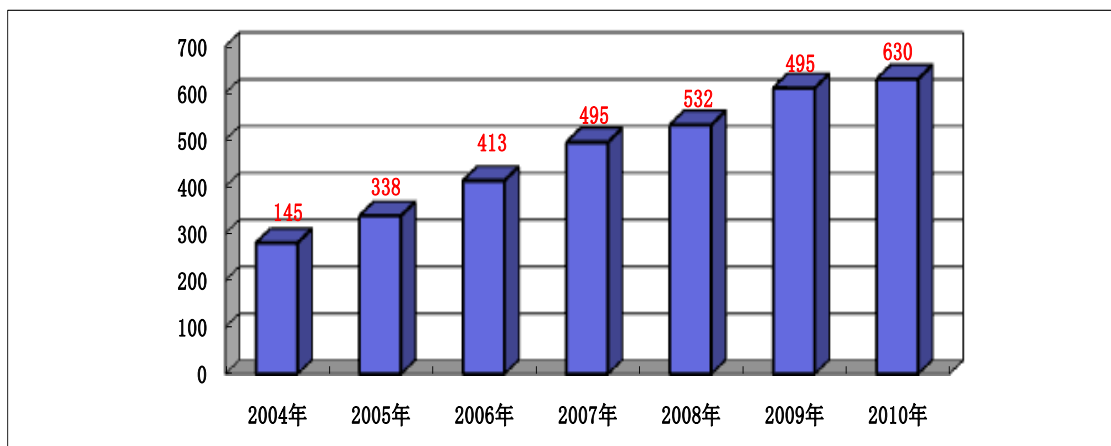
**结论：**就业竞争激烈，我校在本省就业占优势, 在大型城市不占优势。

**学校环境分析小结** ➡ 良好的学校条件，提供给了我一个很好的平台，无论对于综合素质的提高，还是专业能力的锻炼都有很好的拓展空间。但是就业竞争还是残忍的，所以要利用好学校资源，使自己装备齐全。

## 3、社会环境分析

### ✚ 全国就业形势

2011 年，全国高校毕业生将达 660 万人，就业任务十分繁重。各地区、各部门要高度重视，继续把高校毕业生就业摆在当前就业工作的首位。2010 年，在党中央、国务院的高度重视和正确领导下，在社会各界的共同努力下，克服国际金融危机造成的严重冲击，实现了普通高等学校毕业生就业的基本稳定。



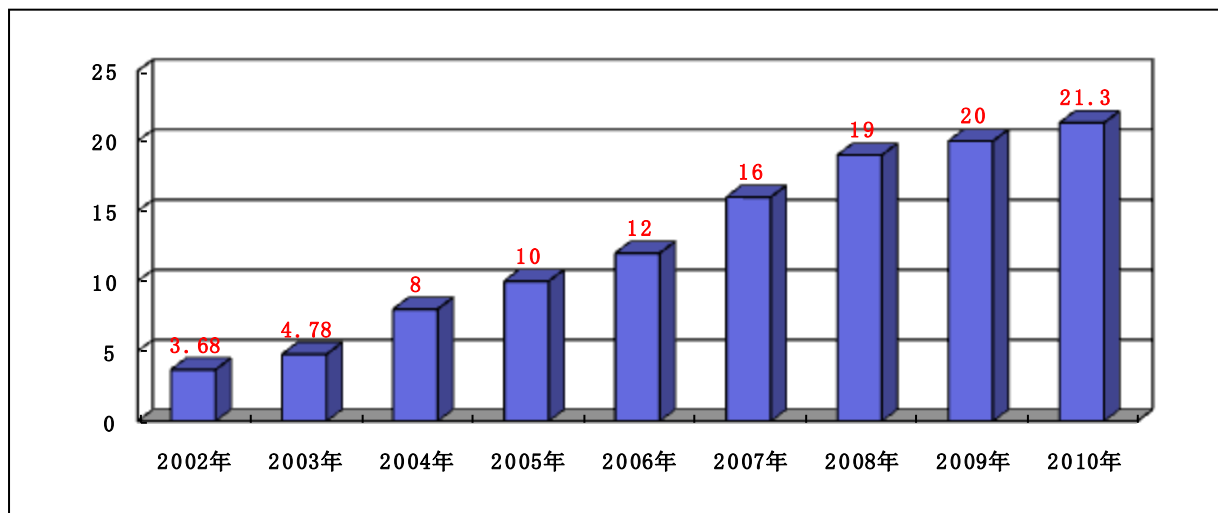
各年度全国毕业生人数统计图（单位：万人）

### ✚ 福建省就业形势

2010 年省内高校毕业生和省外高校福建生源毕业生总量达到 21.3 万人，占城镇新增劳动力的比重超过一半以上。有关人士表示，2011 年全省经济形势进一步向好，企业特别是非公经济组织越来越成为吸纳毕业生的主体，将有效增



加对毕业生的需求，毕业生就业形势预计好于 2010 年。



各年度全省（福建省）毕业生人数（单位：万人）

**社会环境分析小结** → 在 2011 年全国及福建省就业形势依旧严峻，毕业生人数又节节升高，但是国家政府和相关部门重视就业工作。相信在共同努力下，就业形势可以得到缓解。

## 4、职业环境分析

### 国内软件行业分析

2011 年，中国软件产业步入一个崭新的阶段，然而我国软件高级人才的短缺已经成为制约我国软件产业快速发展的一个瓶颈。中国政府正在大力支持中国软件行业的发展，经过了系统化体系培训的软件人才才更容易走向国际化。一个国家的 IT 人才资源储备、IT 人才培养决定其发展的水平和潜力。市场需要的是高级人才，很多软件专业毕业的学生都不能满足市场的需求。从总体趋势上分析，未来五年内软件工程师依然是中国软件产业崛起中的黑马式工程。

### 福建省软件行业分析


2009 年 11 月 26 日，《福建省人民政府关于进一步加快软件产业发展的意见》正式发布，提出到 2012 年，福建省软件产业销售收入实现 1000 亿元以上，年均增长 40%左右，软件产业增加值占全省信息产业比重从 2008 年 15%提高到 30%左右。福建省级财政 2009 年至 2012 年每年统筹安排 1 亿元软件产业发展专项资金，





重点用于软件人才引进培养、扶持重点企业做大做强，软件企业研发机构落户以及软件公共服务支撑平台建设等方面。

我省众多软件企业在国际金融危机带来的不利影响下，保持平稳较快发展态势。去年，全省软件业实现销售收入 300 亿元，同比增长 36%，今年 1-2 月继续保持 30% 以上快速增长的态势。近年来，社会信息化不断深入，企事业单位对此投入持续加大。国际金融危机更加推动企事业单位加快信息技术应用，以节约成本、降低消耗，加快“走出去”的步伐，广招“兵马”，解软件人才之“渴”，为加快发展积蓄力量。去年底，我省调研了 30 家重点软件企业，其从业人员共计 1.93 万人，比上年增加 4596 人。

**职业环境分析小结**  通过分析，我告诉自己，在接下来几年内软件工程的前途是光明，只要对自己的专业有所熟悉并且精通一个方向，相信前途会是美好的。

## 5、职业分析

综合社会环境分析、行业环境分析、专业就业分析及我自己的特点，我有以下的几个就业机会：

- ✧ 从事软件测试有关的工作，比如进福富软件公司、榕基软件公司
- ✧ 从事与财务软件开发有关的工作，比如进新意软件开发有限公司，或售前技术支持，售后技术支持，企业信息化顾问，
- ✧ 从事电信，网络板块，教育的软件有关的工作，比如进入星网锐捷公司，福富软件公司，网龙公司，华雄电子科技等；
- ✧ 从事嵌入式软件开发有关的工作，比如进入星网锐捷公司，新大陆公司等。
- ✧ 从事咨询，技术支持有关的工作，继续攻读软件专业硕士，以后进入国内外知名研究所或高校进行教学，科研工作。

**职业分析小结**  软件工程就业面广，所谓条条大路通罗马。

## 6、企业分析

由于IT企业不断地壮大和崛起，可以接触企事业单位，企业文化更为丰富，且招聘形式更为灵活，更具挑战性，通过对国内的软件公司的解读，结合自身的性格特点以及企业文化，我对企业选择上有了定位。国际化的软件开发经验、成熟的开发环境、一流的对外技术交流咨询培训，此外优秀员工待遇与福利，网龙吸引着我为之奋斗。以下我分析本土知名公司——**网龙网络有限公司**！

## 企业描述

### 网龙公司



### 我最看重的特质

人才发展  
给顾客快乐体  
验，打造梦想  
天地

网龙网络有限公司（NetDragon Websoft Inc.），成立于 1999 年，是中国网络游戏与移动互联网应用的开发商和运营商的领导者之一，总部位于中国福建省福州市。网龙凭借先进的研发核心技术、敏锐的市场洞察力和广阔的国际视野，推出一系列具有自主知识产权的原创网络游戏产品以及无线软件产品，成为中国民族网络游戏、移动互联网应用的领跑者和海外市场拓展的先行者。网龙于 2008 年开始布局移动互联网领域，现已在移动互联网领域拥有最专业的程序开发、美工和运营团队。对外推出 SNS 开放平台、91 手机产品、App Store 等业务，覆盖 Iphone、Mobile、Symbian、Meizu、Java 等众多平台。

## 企业文化

- **企业文化：**快乐、学习、创新、真诚是每个网龙人所共有的文化基因。
- **快乐：**游戏无处不在，我们的快乐=成长感（学习）+成就感（创新）+归属感（真诚）。
- **学习：**是竞争力、实践、获得成长感
- **创新：**与众不同，获得成就感
- **真诚：**真诚相待让网龙人获得归属感

## 主要业务

- 国外大型网络游戏，《开心》、《魔域》、《征服》、《机战》等等。
- 移动互联网领域，对外推出 SNS 开放平台、91 手机产品、App Store 等业务，覆盖 Iphone、Mobile、Symbian、Meizu、Java 等众多平台。
- 系列应用软件，在图像管理、即时通信、理财、知识管理、娱乐互动、SNS 等领域，为用户提供更丰富的游戏及娱乐服务。
- 海外市场，网龙是第一个开拓了国际市场并成功运营的中国网游企业，现已成为美国市场上最大的中国网游运营商



## 2010 年校园招聘情况

职位名称	需求人数
java 软件开发工程师	福州 7 人
C++软件开发工程师	福州 20 人（游戏方向）+20 人（软件方向）
手机平台开发工程师	福州 5 人

## 人物访谈（摘自福州大学数计学院 10 年走访 IT 企业的调研报告）

### 企业对人才需求关键因素的认识：

实习生素质要求：具备良好的团队合作、学习能力、沟通能力、积极主动性、思维能力、成就导向、坚韧性等素质

程序员素质要求：在校学习基础扎实、良好的个人道德素质、严谨认真的作风、精通专业知识

### 企业对大学生的期望和建议：

关于大学：多读书、多学习、多实践，开发经验是无形的财富

关于应聘：前期简历准备很重要

对于考证：相关证书对于就业还是比较有利，学习不能太功利性，要有意识地培养自己的兴趣和能力

关于外语：有较好英语能力者优先

通过标杆企业的探索，我更加确定了我的职业目标-----**软件开发或软件测试**

软件开发工程师的职业要求	
软件开发工程师	工作描述及说明
主要工作	参与公司产品（游戏、手机及社区应用软件）开发和技术实现，
基本要求	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 精通 VC/C++/java/C#编程等至少两种以上，有实践项目经历</li> <li>— 熟悉 UML 及 J2SE 中的各项基础知识、网络编程、多线程编程</li> <li>— 对脚本语言有一定的基础能独立编写 javascript</li> <li>— 对软件开发特性、服务端，web 程序，数据库设计有一定认识</li> <li>— 熟悉设计模式以及相关的重构技巧</li> <li>— 具有奖学金、竞赛和认证资格者优先</li> </ul>



软件测试工程师的职业要求	
软件测试工程师	工作描述及说明
主要工作	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责项目/产品的测试工作，</li> <li>按照软件工程规范和项目管理流程，实施、管理和知道软件开发不同阶段的各种测试，并提交测试报告。测试的计划安排包括人员安排、进度、使用的软硬件环境、测试的流程等；</li> <li>提交测试报告，并撰写用户说明书</li> <li>参与软件测试技术和规范的改进和制定</li> </ol>
基本要求	<ul style="list-style-type: none"> <li>— 1 到 2 年测试工作经验，熟悉软件的测试技术、方法、流程、测试文档</li> <li>— 熟悉自动化测试的流程、管理及深层开发（包括测试框架）</li> <li>— 了解若干主流测试工具，熟悉主流的软件工程方法论和思想</li> <li>— 与开发人员及时沟通，优秀的表达技巧和团队合作精神</li> </ul>

**企业分析小结** ➡ 通过对标杆企业的分析，可以得出软件行业对就业者的要求严格。

## 7、环境评估小结

### 🌸 软件行业就业乐观

- 目前，全国高校毕业生就业形势严峻。然而，社会、学校、学院给我们提供良好的环境，加之福建软件行业保持平稳发展，人才需求大。
- 这几年我院软件工程专业的就业率处于较高的态势。

### 🌸 但要成为一名优秀的软件从事人员，对大学生的要求严格：

- 扎实的计算机基础：软件从事人员专业水平要求高。要熟悉包括 C 语言、C++ 语言或 JAVA、数据结构、编译原理、算法等知识，数学基础、英文能力也是非常重要的。我的差距：JAVA 技术还不够精通，一些基本算法要熟悉。
- 良好的文档习惯：在正规研发流程中极重要的环节，30%的工作时间用写技术文档是正常。我的差距：文档标准还未践行，阅读国外文档能力有待提高。
- 创新能力：计算机是一个发挥创意的好地方。将创意应用到工程项目中，其中所含的经济价值不容小视。我的差距：创新未很好的融入计算机技术。
- 吃苦精神：开发软件必须要把过程中所有细节都考虑。软件从事者经常熬夜，这是单调枯燥，需吃苦精神。我的差距：身体健康需注意，需规范日常作息。
- 团队合作精神：任何个人的力量都是有限的，在大型商业软件的开发工作中，一个成功的软件来源于团队的精诚合作。团队精神是该具备的最基本素养。我的差距：要好好把握实战的机会，积累团队合作经验。



### 第三部分 “决策” — 目标确定

目标之所以有用，是因为它能帮助我们从现在走向未来。通过上述的分析，找到了自己的定位，有了明确而合适的目标，便有了人生为之奋斗的方向。反之，没有目标的人如同航行在茫茫大海中的孤舟，没有方向，不知所终。无数事实证明，一个人能否成就一番事业，很大程度上取决于有无适当而合适的目标。



## 1、职业生涯决策平衡单

通过自我认知以及环境评估，我有以下几个职业选择：软件开发、软件测试、出国深造。以下我通过平衡单进行职业生涯决策。

所选职业 考虑因素（权重）			软件开发工程师		软件测试员		出国深造	
			加 权 分 数（+）	加 权 分 数（-）	加 权 分 数（+）	加 权 分 数（-）	加 权 分 数（+）	加 权 分 数（-）
自我 物质 得失	经济报酬	5	5		5			1
	工作兴趣	5	5		4		5	
	晋升机会	5	3		4		5	
	工作自由度	4		3		3		2
	社会交往	4	3		3		3	
	休闲时间	4		3		3		3
	健康影响	4		3		3		2
	工作稳定	3	2		3		3	
	工作难度	3		2		2		2
他人 物质 得失	家庭经济	5	4		4			2
	家庭地位	4	3		4		5	
	相处时间	3		2		2		2
自我 精神 得失	成就感	5	5		3		5	
	工作创意发挥	5	4		3		4	
	兴趣满足	4	4		3		4	
	挑战性	4	4		3		5	
	达成目标机会	3	3		3		2	
他人 精神 得失	父母	5	5		4		4	
	师长	4	4		4		4	
	朋友	3	3		3		3	
总分			57	13	54	13	52	16
			44		41		38	

基于个人的职业决策平衡单计分表的统计结果，并依据“人岗匹配”的原理，我将选择**软件开发工程师**为我未来的职业。



## 2、SWOT 分析

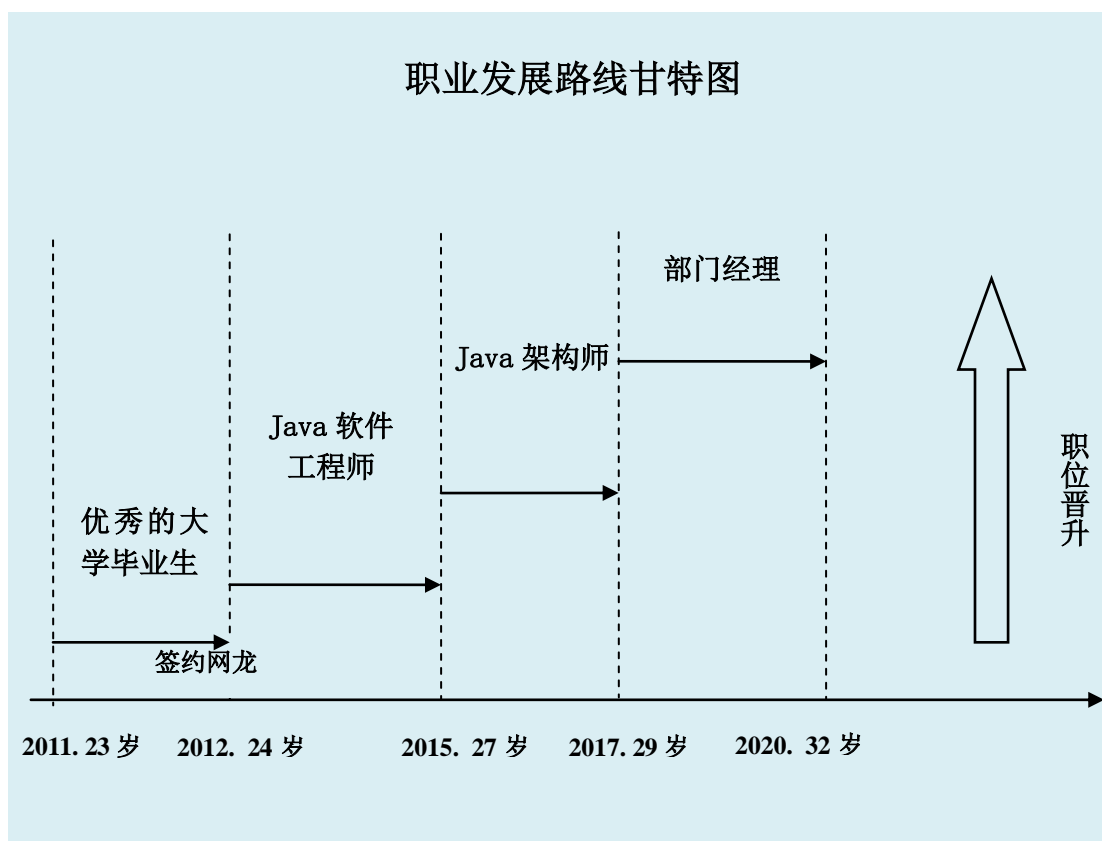
针对以上的选择，我认真得完成了下面的 SWOT 分析，结合自己对 JAVA 的兴趣，及有 JAVA 技术基础，从内部和外部两方面分析我从事 JAVA 软件开发可能带来的优势、劣势、机会和威胁。

	自身因素（内）	外界因素（外）
<b>S</b> (优势)	1 有从事 Java 软件开发的热情； 2 有从事 Java 软件开发的基本素质：编程能力、思考能力、学习能力； 3 有软件开发实践，与将来的就业有一定的关联度； 4 有家人的支持，有和谐人际关系，交际面广； 5 有较高的英文水平；	1 软件行业的发展日渐成熟，软件人才的社会作用将越来越大； 2 福建省的优秀软件企业较多，且对 JAVA 人才的需求较大提供的职业发展空间也较大； 3 我所在的学校、专业和班级。以及实习公司将给予我一定的优势；
<b>W</b> (劣势)	1 Java 专业技术还不够成熟； 2 Java 项目团队协作的机会太少； 3 实践能力太稚嫩； 4 对细节不够重视；	1 伴随此行业发展，就业竞争将激烈； 2 大多数的国内软件企业总部设在北京，上海大城市； 3 该行业的生活节奏将会很快，压力将会较大； 4 要熬夜； 5 女性在就业上处于劣势；
<b>O</b> (机会)	1 我还有一年时间，可以有计划地完成相关的项目实践和积累相关的专业知识； 2 目前参加 JAVA 培训班学习；	1 可以参加 JAVA 培训，增加 Java 专业技能； 2 学校、学院内有资深的就业指导中心和指导老师做指导； 3 多看书，多读英语；
<b>T</b> (威胁)	1 需极强的忍耐性； 2 心理承受能力要求大； 3 工作强度大；	1 软件业处于年轻态，竞争大，存活期短； 2 企业招聘时一般强调要有 1—2 年工作经验； 3 技术更新快，得不断跟上技术的节奏，因而也带来压力；



### 3、职业发展路线甘特图

- 制定原则：综合自我分析, 环境分析, 平衡单、SWOT 分析
- 目标选择：从 java 软件开发人员做起, 并坚定的走技术和管理相结合的路线, **35 岁左右成为一名知名企业的部门经理!!**
- 路线敲定：详细路线请参看下图







#### 4、职业生涯规划表

规划年限	10 年	起止时间	2011 年---2020 年	
职业选择	JAVA 软件开发，架构师，技术为主、管理为辅			
职业生涯规划目标	预备期目标	优秀毕业生	时间	2011 年. 23 岁—2012 年. 24 岁
	前期目标	JAVA 软件开发工程师	时间	2012 年. 24 岁—2015 年. 27 岁
	中期目标	JAVA 架构师	时间	2015 年. 27 岁—2017 年. 29 岁
	长期目标	部门经理	时间	2017 年. 29 岁---2020 年. 32 岁
预备期目标细分 2011 年—2012 年 23 岁--24 岁	1. 专攻 JAVA 方向，学习 Struts、Ajax、Spring，学好专业知识，扎实专业技术，通过 JAVA 认证考试和软件设计师考试； 2. 毕业前和同学参与软件项目开发，学习项目管理知识； 3. 形成良好的人际关系，参加社会实践“三下乡”活动； 4. 重视外语水平，争取 GRE、托福取得高分			
前期目标细分 2012 年-2015 年 24 岁--27 岁	1. 签约知名 IT 企业从事 JAVA 软件开发工作 ； 2. 在开发团队中积极创新，为公司项目多作贡献，提升为小项目负责人； 3. 成为经理器重的人选之一，技术能力进入所在开发团队的前三名； 4. 积蓄架构方面技术, 与同事互相学习；			
中期目标细分 2015 年—2017 年 27 岁--29 岁	1. 在团队中脱颖而出； 2. 让技术更成熟； 3. 竞聘 JAVA 架构师 ； 4. 在岗位上认真完成自己的职责；			
长期目标细分 2017 年—2020 年 29 岁--32 岁	1. 学习管理方面知识； 2. 自学 MBA 课程，获得学位，并用于部门管理； 3. 对市场有强的洞察力和预测力； 4. 不断加强自己的技术修养，对公司做出突出的贡献，被晋升为部门经理； 5. 与同行多进行交流，形成广泛的人脉；			



## 第四部分 “行动” — 目标细化

确定职业生涯的目标后,就该进入为实现职业生涯目标而努力的实施性阶段。能否在职位上发挥自身的优势,实现一系列的目标,不仅取决于环境,取决于为实现职业目标所采取的策略,更重要的是具体的方法和措施。我将自己的职业生涯规划分为4个时期,并制定了相应的计划,其中以大学生活、毕业后5年的规划为重点,详细制定。

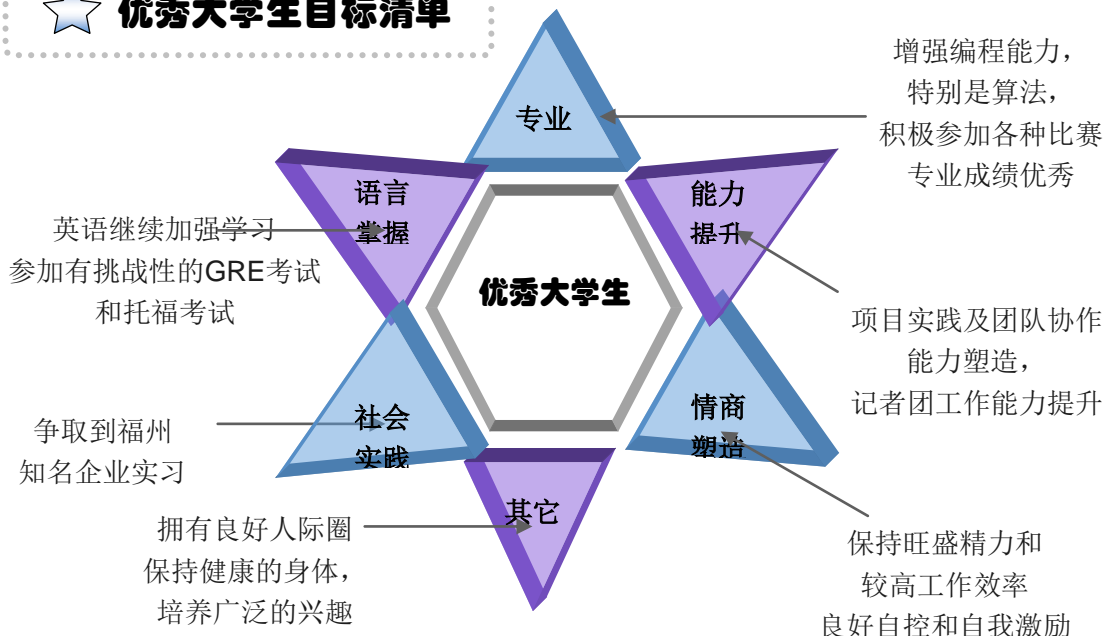


## 1、职业预备期：2011年（23岁）—2012年（24岁）

目标：优秀的大学生



### 优秀大学生目标清单



### 年计划（2011年—2012年）

时间	目标重点	计划
大三下学期	项目实践能力	和同学一起完成软工项目、本科生科研训练，完成 GRE 的备考，制作简历，参加企业实习招聘；
暑假	实习	进入软件公司实习，完成托福的备考；
大四上学期	实习	实习，以正式员工的标准严格要求自己；
寒假	总结	学过知识进行沉淀，珍惜与家人在一起时间；
大四下学期	就业能力	出色完成毕业论文和答辩，争取获得“优秀毕业生”荣誉称号；全面了解企业招聘信息，学习笔试和面试的相关技巧，提升就业能力；



## 月计划

时间	事件	时间	事件
2011 年 4 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 软件工程实践 目标: 完成开题和需求分析阶段</li> <li>● 五四先进个人评优 目标: 积极参加评选</li> <li>● 校项目管理大赛 目标: 取得二等奖成绩</li> <li>● 省职业生涯规划大赛 目标: 获取参加国家决赛的资格</li> <li>● 完成 GRE 考试的备考 目标: 单词背熟</li> </ul>	2011 年 5 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 专攻 GRE 目标: 备考充分</li> <li>● 数学建模校赛 目标: 获得进入省赛资格</li> <li>● 软件工程实践 目标: 完成程序开发工作</li> </ul>
2011 年 6 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>● GRE 考试 目标: 达到所要的分数</li> <li>● 软件工程实践结题 目标: 完成项目测试工作, 完美结束实践, 取得优异成绩</li> <li>● 本科生科研训练 目标: 小组协作完成需求</li> </ul>	2011 年 7 月	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 准备期末考试 目标: 取得优异的成绩</li> <li>● 本科生科研训练 目标: 完成编码的一部分</li> </ul>
附 注	2011 年 7 月 19 日至 8 月 31 日放假 (暑假) 目标: 上培训课学习托福, 自学学习 JAVA 第三阶段, 实习, 旅游		

(注: 由于时效性问题, 这里只规划了大三下学期的每月计划, 剩余的月计划我将在每半年的开头制定妥当。在繁忙期间, 我将制定“日程表”, 将每日需办事情按**重要紧迫程度**罗列, 做到个人学习 (包括专业学习和英语学习) 以及学生工作: 两兼顾, 两不误, 有侧重, 且根据实际情况调整。)


## 周计划

根据每月的重点事件, 合理安排。




## 2、职业前期： 2012 年（24 岁）——2015 年（27 岁）

目标：优秀的 JAVA 软件开发工程师

**第一阶段：2012 年-2013 年**  **目标：**熟悉企业环境，拓宽知识面，与同事愉快相处

1. 进公司后快速适应公司的制度、人文等各方面环境，了解和体验企业文化
2. 积极接受培训，掌握各项专业知识，了解一定的企业案例，并进行研究分析，主动与老职员、上级进行良好沟通，吸取经验，提升职业技巧
3. 积极参加公司活动，乐于为同事服务，建立良好的人际关系圈，并以能力赢得认可
4. 投入团队合作，把自己的成果建立在大家一起努力的基础上，注意积累和总结工作得失
5. 工作之余学习西班牙语，学习项目管理方面的知识，参观各大艺术展馆
6. 参加社会公益活动

**第二阶段：2013 年-2014 年**  **目标：**提升技术，积极创新，在团队中脱颖而出

1. Java 技术上不断完善
2. 开始往大项目上开发
3. 向有经验的 Java 架构师学习，具备对整个项目进行可行性分析、项目框架设计能力
4. 尝试学习深入发掘业务需求为软件开发提供架构设计

**第三阶段：2014 年-2015 年**  **目标：**优秀的 JAVA 软件开发工程师

1. 专业技能和知识上不断完善，进行开发经验总结
2. 与各行各业同学多进行交流，探讨职业和致富发展
3. 与上级形成良好的关系，主动关系同事和老职员
3. 投资理财，学会制定理财计划
4. 拥有幸福的婚姻生活

## 3、职业中期： 2015 年（27 岁）——2017 年（29 岁）

目标：Java 架构师

**第一阶段：2015 年-2016 年**  **目标：**用架构师的标准严格要求自己

1. 对 3 年的开发过程进行经验整体总结
2. 积极参加公司内部的高级员工培训



3. 对架构师相关的专业知识进行深入系统的学习
4. 与新员工和老员工建立良好的人际关系
5. 熟悉大型项目，具备良好的识别和设计通用框架及模块能力
6. 熟悉 J2EE 技术平台及主要框架，具备 Security、PerformanceTuning、DateWarehousing 中的一项或多项经验

**第二阶段：2016 年-2017 年**  **目标：** 争取晋升或竞聘 Java 架构师


1. 以自己的专业实力争取 Java 架构师职位
2. 从事核心部分代码的编写、指导和培训工程师
3. 自我激励和良好的交流和沟通技巧，有创新精神，能够承受压力

#### **4、职业长期：** 2017 年（29 岁）——2020 年（32 岁）

**目标：** 知名企业的部门经理

**第一阶段：2017 年-2018 年**  **目标：** 竞聘部门经理

1. 将多年所学知识与工作经验整合，初步形成自己关于 IT 行业管理战略，战术的看法并探索一套适合企业公司发展的战略；
2. 与其它经理或前任经理交流探讨部门的管理运作模式；
3. 适时给以公司职员针对性建议；
4. 领导团队协同工作，提高团队工作效率和凝聚力，确保高标准的质量；
5. 按照公司对部门经理的职业要求，重点训练自己，随时做好晋升部门经理的准备；
6. 竞聘部门经理。

**第二阶段：2018 年-2020 年**  **目标：** 达到职业生涯阶段性高峰并继续前行

1. 建立充分的领导魅力，形成自己的管理风格和团队激励技巧，把部门员工当作自己最大的财富，与员工同甘共苦，为员工排忧解难；
2. 正确把握部门发展战略，洞察和预测行业前进发展方向；
3. 建立和维护健康融洽的媒介高层关系；
4. 为各类企事业单位做专业咨询；
5. 参加行业内部海内外各类高级学术论坛和会议，始终把握时代前沿；
6. 整合多年的工作经验，著书立说，阐述自己的职业生涯所得；
7. 拥有幸福的家庭生活。



## 第五部分 “修正” — 评估调整

现实是未知和多变的，定出的目标计划随时都可能遭遇风险而夭折。要想赶上日新月异、飞速发展的时代，就要时时注意个人的状况和外部环境的变化，不断地审视自我，不断地调整自我、不断地修正职业生涯的策略和目标，以使职业生涯规划行之有效、切实可行。

风险需要预测，目标需要管理，计划实施需要评估！



## 1、风险预测与应对方案

### ☹ 风险一：毕业时心仪的公司不设校园招聘

➡ 应对方案：

1) 大三开始就留意公司实习招聘情况，尽早争取实习机会；如果到毕业前期都没有招聘，可考虑进别的 IT 企业先磨练一年。

### ☹ 风险二：毕业当年满足保研资格

➡ 应对方案：

1) 争取保研，继续深造，并对职业生涯规划做相应调整。

### ☹ 风险三：毕业当年满足留学资格

1) 争取留学，继续深造，并对职业生涯规划做相应调整。

### ☹ 风险四：毕业后没成功应聘成为软件开发人员

➡ 应对方案：

1) 改变职业方向，可以往测试方向；

2) 继续深造，往计算机研究人员方向。

**取舍原则：**视当时自己的实力和兴趣，家庭和就业情况而定。对自己再次进行自我分析和对环境进行评估，选择出一条新的职业道路。

### ☹ 风险五：遭遇“职业瓶颈”

#### ➤ 表现一：职业倦怠

出现“职业疲惫”和“职业厌烦”：对自己从事多年的工作不愿再从事下去。

➡ 应对方案：

1) 面对来自上下级的“重压”，适时放松自己，对自己再次进行自我分析和对环境进行评估；

2) 忌发牢骚，不当“牢骚族”与“抱怨族”，可以给自己放个长假出游旅行。

#### ➤ 表现二：女性特质

做女人难，做有拥有成功事业和美满家庭的女人更难。为人母为人妻是女性一生重要的两个角色，而此阶段也是职业发展的黄金阶段，作为职业女性，很容易遭遇家庭与事业不能兼顾的境地。





### 应对方案:

- 1) 不能忽略自己所必须承担的为人母为人妻的责任，缺乏了家庭的温暖，事业上也很难取得进步；
- 2) 生孩子确实可能会不利于事业的发展，但是可以把事业的时间表稍稍后调，并且在生育期间保持对社会、行业发展的密切关注，甚至于延长产假让自己充电；
- 3) 回归职场后，工作之余多关心家庭，周末与丈夫孩子一起外出游玩，用积极向上的心态去对平衡两者之间的关系。做到家庭事业双赢，那才是成功的女人。

### ➤ 表现三：年龄老化

周遭都是朝气蓬勃的年轻人，到处都是高学历的海归派，随年龄增长，易力不从心，不断递减下滑，从而逐渐在公司中散失地位。

### 应对方案:

- 1) 不断的学习，向年轻人学习，向资深人员学习，不懈的努力奋斗，在职业“更年期”时仍保持自身的竞争力。

## 2、目标管理与修正

### 目标管理

#### ➤ 大学阶段坚持做到及时完成四表二总结——

用“四表”来明确目标，用“二总结”来检查目标

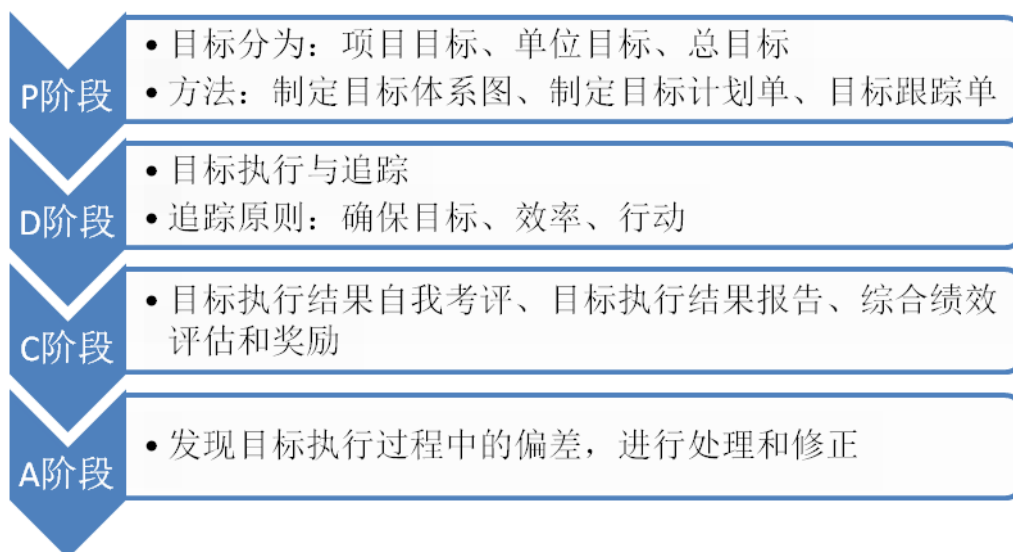
四表	目标细分原则
周计划表	目标分为：专业学习目标、语言掌握、能力提升目标、社会实践目标、情商塑造目标、人际关系建设目标等，并按计划表坚决执行目标
月计划表	
学期计划表	
年计划表	



**总结内容为：**优点与不足，得与失，目标执行过程中的偏差，成长的地方，待改进的地方，为下一次目标的制定提供参考标准



- 职业初、中、长期：按 PDCA（计划、实施、检查、处置）四阶段来进行目标管理



### 目标修正：修正时间：半年

原则上尽量避免修正或更改目标，除非目标或计划不能运转，如以下原因：

1. 机遇、外界形势变化而修正目标；
2. 由于家庭或企业内部因素而修正目标；
3. 遭遇突发事件，目标达成受到阻碍。

## 3、计划实施评估

- 评估人：本人、父母、老师、同学、上级同事等
- 评估内容：
1. 达成结果的评价（绩效如何？是否满意？偏差度是多少？）
  2. 达成过程的评价（目标活动是否顺利？是否按进度进行？当环境变动是如何处理？）
  3. 对本人的评价（针对本人能力、应变情况、能力成长状况、处事方法、改进等）
- 评估时间：
1. 日常评估（学习工作告一段落，或进展到某一种程度）
  2. 定期评估（每周、每月、每季度或每年）
  3. 总评价（学期末、项目完成时或者某一大目标完成时）



## 结语

**时**间飞快，我的职业生涯规划进入了尾声，回想当初没有勇气去面对职业规划这个问题，接着一步步剖析自己、一层层揭开谜团，一路走来有无颜以对的懦弱、逃避，有探索的懊恼、迷惑，更有找到目标时不能入眠的兴奋。此刻发自肺腑感慨：我从黑暗的深渊走向了康庄大道。

**滴**答滴答的雨声，不禁让我想到了挚爱的爷爷，爷爷会为我感到欣慰，这份职业生涯规划书是我做过最棒的成绩。1年前，职业生涯规划课上，老师给我们自问的三个问题：“我是谁？”、“我要去哪里？”、“我要怎么去？”，如今都已经守得云开见月明。

**老**僧人从容淡定的神情如今也在我的脸上荡漾着，我想现在我要做的就是过好眼前的大学生活。庸庸碌碌的生活，有许多的度时方式：睡觉、上网、玩游戏、看泡沫剧……碌碌无为的生活，只有一种可能：迷茫地混着过日子。然而，想要精彩丰富的生活，方式很多，但总而言之即为：找到前进的方向，并坚持到底。

**面**对自己这么辛苦探索出的目标，我想大声宣告：我要在平凡的生活中，创造一个不平凡的我。我不会轻易放弃的！

**我**一直在路上……



## 郭菲菲 个人简历

### 个人资料：

姓 名：郭菲菲                      性 别：女                      出生年月：1989.06.18  
籍 贯：福建福清                  政治面貌：团员              毕业时间：2012.07  
毕业院校：福州大学数计学院      专 业：软件工程  
联系电话：13506989447              电子邮箱：350299576@qq.com  
通讯地址：福州大学旗山校区生活区 5 号楼 113 宿舍      邮 编：350108

### 求职意向：

◆ JAVA 软件开发工程师

### 综合素质：

#### 专业能力：

- ◆ 精通 Java 编程相关技术 (XML、Struts、Ajax、Spring)
- ◆ 精通设计模式、建模方法, 擅长模块设计、接口设计, 熟练使用设计工具
- ◆ 熟练使用 Java 开发工具 (Eclipse、Jbuilder)
- ◆ 熟练掌握 Web2.0 相关技术 (xhtml/html、css、javascript、php)
- ◆ 熟悉 SQL Server、Oracle 数据库

#### 外语水平：

- ◆ 2011 年 GRE, TOEFL 考试              2009 年通过国家大学英语六级考试

#### 项目经验：

- ◆ 2011 年 05 月, 软件工程项目之福建师大协和学院自动化办公系统
- ◆ 2010 年 12 月, 数据库应用实践实现小型企业员工管理系统
- ◆ 2009 年 01 月, 面向对象程序设计实践编写学生成绩管理系统

#### 工作经验：

- ◆ 2011 年担任福建师大协和学院自动化办公系统之项目组组长
- ◆ 2010-至今担任院分团委副书记
- ◆ 2009-2010 学年担任院团委记者团副团长
- ◆ 2008-2009 学年担任班级宣传委员

#### 获奖情况：

- ◆ 福州大学一等奖学金 5 次
- ◆ 2011 年数学建模全国赛二等奖、福州大学赛区一等奖
- ◆ 2009-2010 学年福州大学“三好学生”
- ◆ 福州大学第八届程序设计大赛二等奖

### 个人特点：

- ◆ 工作认真负责, 执行能力强, 进取心强
- ◆ 注重团队精神, 具有良好的团队协作能力
- ◆ 较强的学习能力、专业技能、文档编辑和信息处理能力