

**Aan**

DT

Onderwerp

Verslag Directieteamoverleg Handhaving

Datum bespreking

21 augustus 2023

Afwezig

Volkan, Mohsine en Naela

Datum volgende reguliere vergadering

28 augustus 2023

Van

Hans Broekhuis / Carla Grootsholten

Kopie aanManagement Handhaving,
Businessadvies, Communicatie & HRM

		Actie- houder
1.	<p>Opening, vaststellen agenda en check-in</p> <p>Astrid geeft een update m.b.t. de opvolging van Pieter van Boven voor hoofd IV. Astrid verwelkomt Milan Jansen in het DT. Het betreft een tijdelijke aanstelling voor 2 jaar op detacheringsbasis.</p> <p>N.a.v. de recente berichtgeving wordt meegedeeld dat de koers van Handhaving ongewijzigd blijft. Risicogericht handhaven blijft het doel van het UWV. R&I gaat alle lopende activiteiten screenen.</p> <p>Er zijn 3 grote herstelacties die voorgelegd moeten worden aan de RvB.</p> <p>Marco geeft een update over tranche 4 terugkoppeling. Half september komt er een speciale editie Handhaving over stand van zaken tranche 4.</p> <p>Henk Schaapman, interim manager HCA, sluit vanaf volgende week aan bij het DT.</p>	
2.	<p>Onderzoek grondslag en toepassingen IP-gegevens binnen DHH</p> <p>Het DT wordt gevraagd:</p> <p>Akkoord te gaan met:</p> <ol style="list-style-type: none">1. het opstarten van een onderzoek naar de rechtmatigheid van het gebruik van ip-gegevens uit verschillende bronnen door directie Handhaving2. het maken van een inventarisatie van stukken (GEB's, juridische toetsen) die ten grondslag lagen aan activiteiten waarbij IP-gegevens zijn gebruikt3. het (met terugwerkende kracht) bepalen van een grondslag voor het gebruik van ip-gegevens voor de toepassingen/activiteiten van handhaving genoemd in de memo <p>En het Hoofd IV deze opdrachten te geven en als hoogst geprioriteerde werkzaamheid uit te voeren, en het DT DHH zo snel mogelijk te informeren over de uitkomsten hiervan.</p> <p>Pieter geeft aan dat dit kan betekenen dat andere werkzaamheden hierdoor getemporeerd moeten worden. We bakenen af voor DHH, dat moet ook gemeld worden aan SBK. Milan pakt dat op. NOW is een apart traject.</p> <p>Het DT besluit:</p> <p>Hoofd IV de opdracht te geven tot:</p> <ol style="list-style-type: none">1. het opstarten van een onderzoek naar de rechtmatigheid van het gebruik van ip-gegevens uit verschillende bronnen door directie Handhaving2. het maken van een inventarisatie van stukken (GEB's, juridische toetsen) die ten	Pieter

		Actiehouder
	<p>grondslag lagen aan activiteiten waarbij IP-gegevens zijn gebruikt.</p> <p>3. het (met terugwerkende kracht) bepalen van een grondslag voor het gebruik van ip-gegevens voor de toepassingen / activiteiten van handhaving genoemd in de memo.</p>	
3.	<p>Herijken GEB's sollicitatiescan en VWL</p> <p>Het DT wordt gevraagd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Akkoord te gaan met het uitvoering geven aan de herijking van de GEB risicoscan Verwijtbare werkloosheid en de GEB sollicitatiescan 2. Akkoord te gaan met het uitbesteden van het daadwerkelijke schrijfwerk van de GEB aan bureau VKA 3. Hoofd R&I de opdracht te verstrekken om deze besluiten uit te voeren en DT te informeren over voortgang en resultaat. <p>Het DT:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gaat akkoord met het uitvoering geven aan de herijking van de GEB risicoscan Verwijtbare werkloosheid en de GEB sollicitatiescan 2. Gaat akkoord met het uitbesteden van het daadwerkelijke schrijfwerk van de GEB aan bureau VKA 3. Geeft Hoofd R&I de opdracht om deze besluiten uit te voeren en DT te informeren over voortgang en resultaat. 	Henk
4.	<p>Hersteltrajecten</p> <p>Er moeten 3 grote herstelacties worden opgestart. T.b.v. de RvB wordt een voorlegger opgesteld door business advies.</p> <p>Dit moet langs SBK, andere divisies en het ministerie. Astrid houdt vinger aan de pols.</p>	Astrid
5.	<p>Communicatieplan inz. fraudemeldingen ZW</p> <p>Sandy Copier heeft een memo opgesteld. Er is noodzaak om direct betrokkenen te informeren, waaronder SMZ. De vraag is wie aan zet is om mitigerende maatregelen te treffen, SMZ of Uitkeren, er is nu geen sturing. Advies vanuit het O&A team is om dat projectmatig op te starten waarbij R&I betrokken moet zijn. Het bevindingenrapport waaruit 7.100 gevallen komen is eerder in het DT geweest.</p> <p>Astrid gaat in gesprek met het ITB team, samen met de manager Waltoo Dors. Ook andere managers van de Uitvoering moeten geïnformeerd worden, Milan zorgt voor tekst.</p>	HCA
6.	<p>Communicatie stopzetten LSI</p> <p>In het DT van 21 augustus 2023 is besloten de datalevering stop te zetten, maar de samenwerking te continueren. De VNG heeft hierover vragen gesteld aan Astrid. Communicatie naar VNG moet afgestemd worden met SBK (Aat Bal).</p>	Astrid
7.	<p>Mededelingen (inclusief personele) en actualiteiten</p> <p><u>Henk:</u> Riens Koopman is vervangen door Peter Reddering.</p> <p>Daarnaast: naar aanleiding van de Nieuwsuuroitzending en de daaraan gelieerde kamervragen, deelt Henk mede dat eerst een fundamentele herbezinning nodig is op de</p>	

		Actie- houder
	<p>kenmerken binnen de RisicoScan Verblijf Buitenland. Doorgaat het meest wezenlijke kenmerk naar buiten is gebracht, waardoor bewuste regelovertreeders deze gemakkelijk kunnen verhullen. Daarmee zouden ze zich aan toezicht door UWV kunnen onttrekken, terwijl de RisicoScan juist tot doel heeft de groep bewuste regelovertreeders in beeld te brengen.</p> <p>Dit betekent dat de verstrekte opdrachten aan het hoofd RenI (realiseren trigger-based oplossing en toetsing juridische haalbaarheid daarvan) voorlopig niet worden opgepakt.</p> <p><u>Hans</u>: het concept budget 2024 (reguliere kosten) is gereed. We komen hoger uit, m.n. a.g.v. hogere bezetting HCA en IV. Volgende week komt het onderwerp op de DT agenda. Tijdens de heidag op 4 september staat het jaarplan '24 op de agenda, incl. een risicosessie i.a.w. van Pedro Couwenberg.</p> <p><u>Marco</u>: 3 grote MT sessies op de planning later dit jaar. Geef SBK een rol (via Milan). Groot MT gaat inspraak krijgen in cultuurprogramma's.</p>	
8a	<p>Conceptverslag 17 juli 2023</p> <p>Het verslag wordt met opmerkingen en aanvullingen vastgesteld.</p>	
8b	<p>Conceptverslag 14 augustus</p> <p>Het verslag wordt met opmerkingen en aanvullingen vastgesteld.</p>	
9.	<p>RvB voorlegger inzake U-toets PGB door Pieter</p> <p>Pieter checkt dit onderwerp nog bij SBK, BA en risico-onderzoeker. Milan stuurt stukken naar Pieter.</p>	
10.	<p>Rondvraag / w.v.t.t.k.</p> <p>Marco geeft een update m.b.t. de sollicitatiegesprekken binnen de Uitvoering. Aannee gaat gefaseerd, rekening houdend met het werkaanbod. We moeten zorgdragen dat collega's van alle divisies worden aangenomen.</p>	
10.	<p>Sluiting</p>	