

## B 题 劳动力工资调整模型的探讨

近年来，“用工荒”在全国范围蔓延，似乎成为一个风潮。虽然劳动力价格一路飙升，一方面工厂招工难、留人难。另一方面每年有大量的新生就业人员找不到就业岗位。因此，提高工人工资、提高劳动报酬在初次分配中的比重已经刻不容缓。居民收入分为很多种，其中劳动力工资收入是我们主要关注的一种基本收入。

提高劳动力工资收入将是一个复杂的系统工程。提高工资过慢，会影响低收入劳动者及其家庭的基本生活水平，甚至出现用工荒。但如果提高得过快过多，则会加重企业负担，可能导致企业裁员，从而不利于稳定和扩大就业；如果上调幅度超出当地经济承受能力，还会影响地区经济的稳定发展，甚至出现通货膨胀；如果调整过于频繁，则会干扰市场的正常运行等。因此，对于工资标准的调整，必须适时适度。

根据经济学常识，劳动者工资的调整可能与国家经济水平、财政收入、生活水平、劳动生产率有关，还可能与消费、政府购买等经济因素紧密相连，甚至可能与劳动力就业、物价、汇率、利率、通胀率、城市化、市场化程度等因素有关。而且这些因素之间相互关联、相互制约。

请你参考收入分配改革问题的研究成果，利用近年来我国相关的统计数据，就我国劳动者工资收入调整研究以下问题：

1. 搜集有关统计数据并进行分析，寻找与劳动者工资收入相关的主要因素，从整个国家宏观的角度，探寻劳动者工资收入与上述主要因素间的关系。
2. 建立劳动者工资收入调整的数学模型。
3. 利用所建立的数学模型，根据国家的有关决策和规划，对今后 5-10 年的工资调整幅度前景进行预测分析。