

Standar Publikasi
Ilmiah yang tinggi
sebagai Kinerja
Prestatif Dosen untuk
Menghambat
tukin 100%
by :
Prof. Edi Syafri



Crab Mentality
"If I can't have it,
neither can you!"

KONSOLIDASI
NASIONAL



Perpres Tukin Dosen Mulai Dikebiri:
Antara Crab Mentality dan
Kebijakan Separuh Hati

PEMANTIK

Ida Bagus Mandhara
Brasika, M.Sc
PhD Student at
University of Exeter



Prof. Dr. Edi
Syafri, S.T., M.Si
Politeknik Pertanian
Negeri Payakumbuh



Arkas Viddy, Ph.D
Politeknik
Negeri Nunukan



Dr. Slamet
Widodo, S.P., M.Si
Universitas
Trunojoyo Madura



Prof. Dr. Nasmi
Herlina Sari, S.T., M.T
Universitas Mataram



Dr. Fatimah, S.Si., MP
Ketua ADKSI



Dr. Dr. Ir. Esther
S. Manapa, M.T
Universitas Hasanuddin

Curriculum Vitae



Prof. Dr. Edi Syafri, ST, M.Si

- Staf Pengajar PPNP Payakumbuh
- Chairman of Green Engineering Society (GES)
- Editor in Chief (Jaast Sinta2), JFPC Sinta 3
- Tim Pakar DDI (Dosen Doktor Indonesia)
- Tim Penasehat ADAKSI
- Pengurus ASASI (Akademisi dan Saintis Indonesia)
- Document scopus 54, H indeks 18
- Document Google scholar 76, H indeks 20



Edi Syafri

Professor at Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh

Email yang diverifikasi di politanipky.ac.id - [Beranda](#)

[material sciences](#) [bioplastics](#) [bionanocomposites](#) [natural fibers](#)

Dikutip oleh

	Semua	Sejak 2020
Kutipan	2563	2433
indeks-h	20	20
indeks-i10	31	29



Scopus Preview

Syafri, Edi

[Politeknik Pertanian Negeri Payakumbuh](#), Payakumbuh, Indonesia ·

[Show all information](#)

1,904

Citations by 1,462 documents

54

Documents

18

[h-index](#)

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57196348984>

[ResearcherID: F-1778-2019,](#)

<https://orcid.org/0000-0002-5784-6694>

https://www.researchgate.net/profile/Edi_Syafri2



Journal of Applied
Agricultural Science
and Technology
www.jaast.org





MENUJU KESETARAAN TUNJANGAN KINERJA DAN REMUNERASI PERGURUAN TINGGI NEGERI

Oleh:

Prof. Dr. Amir Mahmud, M.Si.

Ketua Forum Remunerasi Perguruan Tinggi Negeri
Pengelola Remunerasi UNNES

Disampaikan dalam Rapat Pembahasan Strategi Implementasi
Remunerasi PTNBLU menuju Kesetaraan Tunjangan Kinerja
Tanggal 19 April 2025

Rekomendasi:

1. Kemampuan bayar remunerasi PTNBLU berada pada kisaran 60%-65%. Oleh karena itu **besaran tukin yang akan dibayarkan juga diusulkan pada tingkat bayar 70%**. Dari besaran 70% ini, sebesar 60% dapat digunakan untuk membayar capaian kinerja dasar, dan **40%** nya digunakan untuk capaian **kinerja prestatif** (**ilustrasi dapat dilihat pada tabel di halaman/slide berikutnya**). **Dengan tingkat bayar 70%, maka besaran tukin relatif setara dengan besaran remunerasi PTNBLU**, sehingga PTNBLU akan lebih bersemangat untuk mencapai kinerja terbaik BLU. PTN Satker pun dapat termotivasi untuk bertransformasi menjadi PTNBLU.



CARA Menghambat Dosen Mendapatkan TUKIN pada KINERJA PRESTATIF (40%)

MATRIKS INDIKATOR CAPAIAN KINERJA PRESTATIF DOSEN
DALAM RANGKA PEMBAYARAN TUNJANGAN KINERJA

JABFUNG KATEGORI	GURU BESAR	LEKTOR KEPALA	LEKTOR	ASISTEN AHLI
	Menduduki jabatan sebagai Rektor/ Wakil Rektor/Dekan/Ketua Lembaga/ Direktur Program Pascasarjana/ Direktur pada Politeknik	Menduduki jabatan sebagai Rektor/ Wakil Rektor/Dekan/Ketua Lembaga/Wakil Dekan/Wakil Direktur Program Pascasarjana/Sekretaris Lembaga/Direktur pada Politeknik/ Wakil Direktur pada Politeknik	Menduduki jabatan sebagai Wakil Dekan/Wakil Direktur Program Pascasarjana/Sekretaris Lembaga/ Ketua Satuan Pengawas Internal/ Ketua Penjaminan Mutu Universitas/ Ketua Senat Akademik Universitas/ Ketua Jurusan/Koordinator Program Studi/Ketua Bagian setara ketua jurusan/Wakil Direktur pada Politeknik	Menduduki jabatan sebagai Kepala UPA/Koordinator PSDKU/Sekretaris Jurusan/Sekretaris Satuan Pengawas Internal/Sekretaris Penjaminan Mutu Universitas/Sekretaris Senat Akademik Universitas/Kepala Laboratorium/ Kepala Bengkel/ Kepala Pusat pada Lembaga
Kategori 1 (Pembayaran 40% Capaian Kinerja Prestatif)	atau Memiliki publikasi karya ilmiah pada jurnal internasional bereputasi sebagai penulis utama/korespondensi sekurang-kurangnya sebanyak 4 artikel per tahun, di luar kewajiban khusus GB, dan 1 karya Publikasi	atau Memiliki publikasi karya ilmiah pada jurnal internasional bereputasi sebagai penulis utama/korespondensi sekurang-kurangnya sebanyak 3 artikel per tahun, di luar kewajiban khusus LK, dan 1 karya Publikasi	atau Memiliki publikasi karya ilmiah pada jurnal internasional bereputasi sebagai penulis utama/korespondensi sekurang-kurangnya sebanyak 2 artikel per tahun, di luar kewajiban khusus L, dan 1 karya Publikasi artikel	atau Memiliki publikasi karya ilmiah pada jurnal internasional bereputasi sebagai penulis utama/korespondensi sekurang-kurangnya sebanyak 1 artikel per tahun, di luar kewajiban khusus AA, dan 1 karya Publikasi
	atau Memiliki peran sebagai Ketua sekurang-kurangnya 3 karya ciptaan berupa Paten dan 2 karya ciptaan berupa Desain Industri/Merk/ Paten Sederhana/Perlindungan Varietas Tanaman/Indikasi Geografis/ Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu/ Rahasia Dagang, dan 1 karya Ciptaan berupa Hak Cipta buku teks/buku referensi	atau Memiliki peran sebagai Ketua sekurang-kurangnya 2 karya ciptaan berupa Paten dan 2 karya ciptaan berupa Desain Industri/Merk/ Paten Sederhana/Perlindungan Varietas Tanaman/Indikasi Geografis/ Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu/ Rahasia Dagang, dan 1 karya Ciptaan berupa Hak Cipta buku teks/buku referensi	atau Memiliki peran sebagai Ketua sekurang-kurangnya 2 karya ciptaan berupa Paten dan 1 karya ciptaan berupa Desain Industri/Merk/ Paten Sederhana/Perlindungan Varietas Tanaman/Indikasi Geografis/ Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu/ Rahasia Dagang, dan 1 karya Ciptaan berupa Hak Cipta buku teks/buku referensi	atau Memiliki peran sebagai Ketua sekurang-kurangnya 1 karya ciptaan berupa Paten dan 1 karya ciptaan berupa Desain Industri/Merk/ Paten Sederhana/Perlindungan Varietas Tanaman/Indikasi Geografis/ Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu/ Rahasia Dagang, dan 1 karya Ciptaan berupa Hak Cipta buku teks/buku referensi

PUBLIKASI pd JURNAL
Bereputasi
Dibuat syarat luar biasa

**4 paper/
tahun**

**INFO KINERJA
PERISET BRIN
(KKM /Keluaran
Kinerja Minimal**



SALINAN

PERATURAN BADAN RISET DAN INOVASI NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA
NOMOR 3 TAHUN 2024
TENTANG
AUDIT KINERJA PERISET
DI LINGKUNGAN BADAN RISET DAN INOVASI NASIONAL

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KEPALA BADAN RISET DAN INOVASI NASIONAL
REPUBLIK INDONESIA,

Pasal 4

KKM sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 ayat (3) huruf a digunakan untuk menilai capaian kinerja tahunan Periset yang terdiri atas:

- a. KKM kategori I untuk pegawai: **KKM = Keluaran Kinerja MINIMAL**
 - 1. jenjang jabatan fungsional ahli utama; dan **Setara GB**
 - 2. jenjang jabatan fungsional ahli madya, **Setara LK**
- b. KKM kategori II untuk pegawai:
 - 1. jenjang jabatan fungsional ahli muda;
 - 2. jenjang jabatan fungsional ahli pertama; dan
 - 3. pelaksana lainnya.

Pasal 5

- (1) KKM kategori I sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 huruf a dapat dipenuhi dengan menjadi kontributor pada salah satu KKM yang terdiri atas:
 - a. Karya Tulis Ilmiah yang diterbitkan pada tahun berjalan di Jurnal Ilmiah terindeks global bereputasi menengah dan/atau terindeks global bereputasi tinggi;
 - b. Buku Ilmiah, bagian dari Buku Ilmiah, atau bunga rampai yang diterbitkan oleh penerbit internasional;
 - c. transaksi Lisensi berbasis Kekayaan Intelektual dengan mitra nasional dan/atau mitra global yang dituangkan dalam perjanjian Lisensi;

-
- d. Kekayaan Intelektual yang telah diberikan dalam bentuk paten internasional atau paten nasional;
 - e. Perlindungan Varietas Tanaman internasional, Perlindungan Varietas Tanaman nasional, atau pelepasan varietas tanaman, rumpun, benih unggul tanaman hutan, atau galur hewan/ikan yang telah dikabulkan;
 - f. Naskah Akademik undang-undang, naskah urgensi peraturan pemerintah, atau naskah urgensi peraturan presiden; atau
 - g. memperoleh dana kegiatan yang bersumber dari dana mitra luar negeri.

Pasal 6

- (1) KKM kategori II sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 huruf b dapat dipenuhi dengan menjadi kontributor pada salah satu KKM yang terdiri atas:
 - a. Karya Tulis Ilmiah yang diterbitkan pada tahun berjalan di Jurnal Ilmiah terakreditasi nasional, Jurnal Ilmiah terindeks lainnya, dan/atau Jurnal Ilmiah terindeks global bereputasi;
 - b. Buku Ilmiah, bagian dari Buku Ilmiah, atau bunga rampai yang diterbitkan oleh penerbit nasional;
 - c. Kekayaan Intelektual yang telah diberikan dalam bentuk paten sederhana nasional;
 - d. Kekayaan Intelektual terdaftar dalam bentuk paten internasional, paten nasional, atau paten sederhana nasional;
 - e. Perlindungan Varietas Tanaman terdaftar nasional atau internasional, atau penetapan varietas, rumpun, tanaman hutan, atau galur hewan/ikan;
 - f. Hak Cipta perangkat lunak/algoritma, desain industri, atau desain dan tata letak sirkuit terpadu;
 - g. Naskah Akademik peraturan daerah atau naskah urgensi peraturan kementerian/lembaga; atau
 - h. memperoleh dana kegiatan yang bersumber dari dana eksternal BRIN.

Pertimbangan syarat Kinerja Publikasi Dosen, Untuk TUKIN seharusnya:

- 1. Kinerja Publikasi tidak melebihi kewajiban khusus (GB,LK,L, AA).
- 2. Kinerja tidak melebihi syarat kenaikan ke (GB,LK, L)
- 3. Kinerja Publikasi melebihi ketentuan maksimal kegiatan pada aturan PAK (maks 2 karil per tahun)
- 4. Karena PT adalah ada tri darma PT maka kinerja publikasi jangan disamakan dengan kinerja Periset BRIN

Misal ada usulan Prof A: (kategori 1 / 40%)
4 Judul/tahun paper pd jurnal bereputasi utk GB
1 judul /tahun paper bereputasi utk Asisten Ahli

Kendala-kendala publikasi hasil penelitian di Jurnal bereputasi

Waktu publish

Biaya Publikasi

Kemampuan Analisa Kritis

Kredibilitas dan Fokus
Tulisan:

Kurang Pengalaman

Peluang Rejected tinggi

PT SATKER

TIM riset Mhs s2/s3

Fasilitas Laboratorium
kurang mendukung
Riset

Dana terbatas untuk
riset

PTNBH/BLU

Article publishing options

Open Access

Article Publishing Charge (APC): **USD 4,390 (excluding taxes)**. The amount you pay may vary depending on the submission if applicable.

Review [this journal's open access policy](#)

Subscription

No publication fee charged to authors. All articles are immediately available upon publication.

14 days ⓘ

Time to first decision

83 days ⓘ

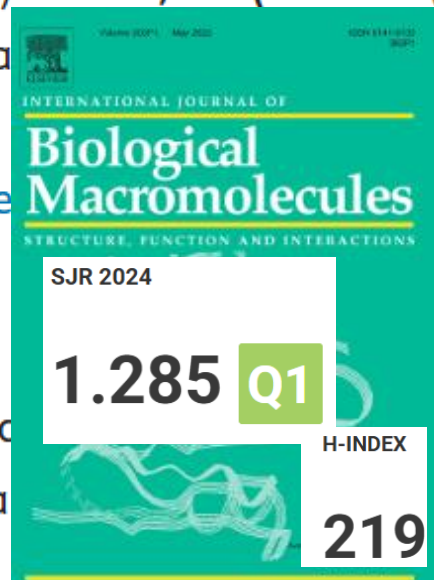
Review time

103 days ⓘ

Submission to acceptance

8 days ⓘ

Acceptance to publication



Indonesian Journal of Forestry Research

Register Login

pISSN 2355-7079

eISSN 2406-8195

Received: 8 November 2023,

Revised: 23 June 2024, Accepted: 25 July 2024

PUBLISHED

17-04-2025

1.5 Tahun
baru Publish

In 2023, **Indonesian Journal of Forestry Research (IJFR)**

Article publication fees: 2.500,000.00 (IDR)

SJR 2024

H-INDEX

0.236 Q3

7

Usulan Solusi KINERJA PUBLIKASI, untuk capaian Kinerja Prestasi???

	Guru Besar	Lektor Kepala	Lektor	Asisten Ahli
Kategori 1 (40%)	DS Menjadi salah satu kontributor dari: a. Jurnal Internasional bereputasi (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun atau,	DS Menjadi salah satu kontributor dari a. Jurnal Internasional /Jurnal terakreditasi Sinta (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun atau.	DS Menjadi salah satu kontributor dari: a. Jurnal Nasional terakreditasi Sinta (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun	DS Menjadi salah satu kontributor dari: a. Jurnal Nasional Non Sinta (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun atau,

	Guru Besar	Lektor Kepala	Lektor	Asisten Ahli
Kategori 1 (40%)	<p>DS Menjadi salah satu kontributor dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Jurnal Internasional bereputasi (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun atau, b. Buku Ilmiah ber ISBN atau bagian dari buku ilmiah internasional atau, c. Kekayaan Intelektual dalam bentuk paten/paten sederhana; atau, d. Editor Board/Reviewer Jurnal Internasional bereputasi atau, e. Membimbing mahasiswa doktor sampai lulus atau, f. Mendapatkan hibah penelitian kompetitif/ penugasan tingkat daerah / nasional/ kementerian/ internasional/ korporasi sebagai ketua atau, g. Keynote speaker Internasional Conf. 	<p>DS Menjadi salah satu kontributor dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Jurnal Internasional /Jurnal terakreditasi Sinta (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun atau, b. Buku Ilmiah ber ISBN atau bagian dari buku ilmiah Nasional atau, c. Kekayaan Intelektual dalam bentuk HAKI nasional; atau, d. Editor Board/Reviewer Jurnal Internasional ,sinta1/2 atau, e. Membimbing mahasiswa magister sampai lulus atau, f. Mendapatkan hibah penelitian Nasional sebagai ketua atau, g. speaker Seminar/ Narasumber FGD Nasional 	<p>DS Menjadi salah satu kontributor dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Jurnal Nasional terakreditasi Sinta (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun atau, b. Buku Ilmiah/Buku Ajar ber ISBN atau, c. Mempersentasikan publikasi ilmiah pada seminar nasional atau, d. Keynote speaker Seminar/ Narasumber FGD Nasional atau, e. Menulis opini di media atau, f. Editor Board /Reviewer Jurnal Nasional sinta 3-4 atau, g. Mendapatkan hibah penelitian dalam kampus sebagai ketua 	<p>DS Menjadi salah satu kontributor dari:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Jurnal Nasional Non Sinta (first/corres/co author) 1 karya ilmiah per tahun atau, b. Buku Ajar ber ISBN c. Mempersentasikan publikasi ilmiah pada seminar nasional atau, d. Keynote speaker Seminar/ Narasumber FGD Nasional atau, e. Menulis opini di media f. Editor Board /Reviewer Jurnal Nasional sinta 5-6 atau, g. Mendapatkan Hibah penelitian dalam kampus sebagai ketua

Terimakasih