

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Maestría en Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento Humano

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
Estadística

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
<p>El aprendizaje de la estadística conjuga el desarrollo de habilidades para el cálculo matemático que permiten la obtención de medidas estocásticas y habilidades para la interpretación de los datos numéricos para convertirlos en información útil para la solución de problemas y la toma de decisiones en diferentes ámbitos de gestión.</p> <p>Las actividades por desarrollar implican la:</p> <ul style="list-style-type: none">• Elaboración de cuadros y esquemas acerca de las características, ventajas y desventajas de las diferentes medidas, técnicas, herramientas y procedimientos de la estadística descriptiva.• Construcción de bases de datos para la aplicación, análisis y representación de resultados.• Análisis de casos, resolución de ejercicios y problemas para toma de decisiones.• Presentación de resultados que permitan verificar sus procedimientos e interpretación de los estadígrafos obtenidos. <p>Esto permitirá que el alumnos realice análisis de casos y resolución de ejercicios por medio de la aplicación de pruebas y diseños estadísticos de manera manual y tecnológica, con la utilización de software (Excel, el SPSS, PSPP, y el R), que le darán las competencias de elaboración de cuadros, esquemas y construcción de bases de datos, su análisis y para resolver problemas, interpretarlos y tomar decisiones importantes en el ámbito de la gestión, en los procesos administrativos de instancias del ámbito organizacional o de la gestión del talento humano.</p> <p>La estadística como herramienta de análisis de información participa activamente en la formación del estudiante, ya que le permita adquirir un conjunto de conocimientos, habilidades y valores necesarios dentro de su trayectoria y en la consolidación de un marco de trabajo dentro del campo de la investigación - intervención y de acuerdo con el perfil de egreso del alumno de la Maestría en Psicología organizacional y gestión del talento humano.</p>

OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO
El alumno desarrolla análisis de datos, por medio de procedimientos de técnicas y herramientas de la estadística y con apoyo de Software, para la tabulación, representación y obtención de parámetros estadísticos requeridos en la resolución de problemas y toma de decisiones en los procesos de gestión y congruentes a las necesidades de la profesión.

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS

UNIDAD 1
Introducción a la Estadística Descriptiva
Objetivos particulares
El alumno conocerá las principales herramientas básicas de la Estadística Descriptiva para aplicarlas en la resolución de problemas y tomar decisiones apropiadas en los ámbitos de la gestión del recurso humano en ambiente organizacional
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Estadística Descriptiva2. Representaciones Gráficas apropiadas para las variables cuantitativas y cualitativas a partir de la construcción de bases de datos3. Medidas de Tendencia Central4. Medidas de Variabilidad5. Medidas de Localización o Cuantiles: Cuartiles y Percentiles6. Aplicación práctica por medio de Software

UNIDAD 2
Análisis de Distribución Normal
Objetivos particulares
El alumno comprenderá la importancia de la aplicación de la distribución normal para obtener probabilidades en los resultados de variables de interés de la disciplina para la toma de decisiones apropiadas en la administración y gestión del talento humano en las organizaciones.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Distribución normal y Campana de GAUSS2. Áreas bajo la curva normal3. Valores “Z” y pruebas de probabilidad aplicado a la toma de decisiones4. Distribuciones de Probabilidad5. Teorema del Limite central y su introducción a las inferencias6. Aplicación práctica para la administración

UNIDAD 3
Análisis de asociación
Objetivos particulares
El alumno aplicara las diferentes herramientas de la estadística del análisis de asociación para determinar la posible relación que existe entre diferentes variables de los problemas de la disciplina de interés y en los procesos de gestión en los recursos humanos
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Análisis de asociación2. Correlación y sus tipos paramétrica y no paramétrica3. Pruebas de correlación: para variables cuantitativas o cualitativas; Numéricas o categóricas.

4. Aplicación de Correlación por Software. (Excel y SPSS)
5. Aplicación e interpretación para la toma de decisiones

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS

Búsqueda de información bibliográfica y electrónica (presentada por escrito) de los conceptos básicos y relativos al procesos de la estadística descriptiva, de análisis de distribución normal y de cálculo de correlación, tipos de coeficientes y su uso.

Elaboración de cuadros y esquemas acerca de las características, ventajas y desventajas de los diferentes tipos de Herramientas estadísticas: Descriptivas, de distribución normal y de correlación. (medidas de tendencia central y medidas de variabilidad, cuantiles coeficientes de correlación y pruebas z)

Construcción de bases de datos de diferentes variables cuantitativas (discretas, continuas) y cualitativas (dicotómicas, politómicas) de acuerdo con problemas, para la aplicación, análisis y representación de resultados y la aplicación de procesos estadísticos en el campo laboral o de áreas de la disciplina.

Realizar estrategias y técnicas estadísticas para análisis de casos que implica las siguientes actividades para el aprendizaje: Representaciones gráficas, MTC, Variaciones, Cuantiles y distribuciones.

Resolución de ejercicios y casos prácticos específicos del área disciplinar con la aplicación correcta de diferentes estrategias estadísticas para interpretaciones y toma de decisiones pertinentes. Presentación de resultados que permitan verificar sus procedimientos e interpretación de los estadígrafos obtenidos.

EQUIPO NECESARIO

- Plataformas Eminus
- Computadora y/ tabletas
- Plataforma virtual
- Estudios de Casos
- Programas Excel y SPSS
- Fuentes de consulta (tradicionales y digitales)

BIBLIOGRAFÍA

Celis de la Rosa Alfredo de Jesús, Labrada Martagón Vanessa (2014) *Bioestadística*. Editorial Manual Moderno, México.

Rodríguez Jesús, P., Rodríguez, E. (2016) *Estadística para administración*. 2a Edición. Grupo Editorial Patria. México.

Johnson, R. (2016) *Estadística elemental*. Editorial Cengage Learning. Estados Unidos.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

<https://www.uv.mx/rmipe/files/2015/09/Estadistica-para-las-ciencias-sociales-del-comportamiento-y-de-la-salud.pdf> 23/julio/2020 (agosto 2020)

Otros Materiales de Consulta:

EVALUACIÓN			
SUMATIVA			
Aspecto a Evaluar	Forma de Evaluación	Evidencia	Porcentaje
Esquemas y cuadros comparativos	Contenido Congruencia de la información. Referencia. Dominio de tema	Cuadros comparativos Esquemas	20%
Construcción de base de datos con variables	Tipos de variables Clasificación de las variables. Valores. organización	Bases de datos	20%
Resolución de casos donde se analiza, desarrolla e interpreta los resultados acuerdo a los productos solicitados	Aplicación de la prueba adecuada. Procedimiento. Interpretación.	Resolución de ejercicios	30%
Presentación de informes de las actividades realizadas de casos reales	Congruencia en la interpretación. Toma de decisión adecuada. Procedimiento	Informes o reportes de problemas realizados e interpretados.	30%
Total			100%