

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Maestría en Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento Humano

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
Psicología organizacional y gestión estratégica del talento humano

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
<p>La Psicología organizacional busca entender los procesos clave que permitan implementar las estrategias organizacionales y lograr la competitividad y diferenciación en los mercados en que se compete; estos procesos se engloban bajo el epígrafe de Gestión del Talento Humano: atraer, retener, comprometer, desarrollar y potenciar el talento humano, es decir esta práctica se basa en la obtención de mejores resultados de negocio con la colaboración de cada uno de los empleados de manera que se logre la ejecución de la estrategia, logrando un balance entre el desarrollo profesional de los colaboradores, el enfoque humano y el logro de metas organizacionales.</p> <p>La Gestión del Talento Humano, entonces, se convierte en un aspecto crucial pues el reto es desarrollar la identidad y el sentido de pertenencia en los trabajadores de la organización, participen activamente en un proceso de desarrollo continuo a nivel personal y organizacional y sean los protagonistas del cambio y las mejoras.</p>

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO
El estudiante analiza la psicología organizacional para el planteamiento de propuestas que le permitan desarrollar la gestión del talento humano en una organización, a través del estudio de los modelos organizacionales y trabajo colaborativo, en un ambiente de apertura, tolerancia, respeto y ética.

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS
--

UNIDAD 1
Psicología Organizacional
Objetivos particulares
El estudiante conoce las aplicaciones de la psicología organizacional con apoyo de las teorías que le permitan mejorar los procesos en las organizaciones, a través de un desempeño creativo y responsable con la finalidad de reforzar competencias de la organización.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. ¿Qué es la Psicología Organizacional?2. Marco histórico y evolución de la Psicología Organizacional3. Fundamentos de la Psicología Organizacional4. Alcances y aplicaciones de la Psicología Organizacional

5. El rol del psicólogo en las organizaciones
6. Retos y nuevos desafíos de la Psicología en las Organizaciones

UNIDAD 2

Gestión del Talento Humano

Objetivos particulares

El estudiante adquiere elementos conceptuales que le permiten comprender los procesos en la gestión del talento humano, permitiéndole analizar e involucrarse directamente en escenarios organizacionales dentro de un marco de respeto y ética profesional.

Temas

1. Definición de Gestión
2. ¿Qué entendemos por Talento Humano?
3. Concepto: Gestión del Talento Humano
4. Clasificación de la Gestión del Talento Humano:
 - a. Gestión Integrada
 - b. Gestión Estratégica
5. Modelo de la Gestión Integrada y Estratégica
6. Objetivos de la Gestión del Talento Humano
7. Ventajas de una adecuada Gestión del Talento Humano
8. Funciones de la Gestión del Talento Humano

UNIDAD 3

Planeación estratégica del Talento Humano

Objetivos particulares

El estudiante estudiará la Planificación Estratégica del Talento Humano, dentro del marco de la estrategia de la organización, para su efectiva aplicación, en un ambiente de tolerancia y ética profesional.

Temas

1. El proceso administrativo como base en la Planeación Estratégica del Talento Humano
2. La Planeación Estratégica del Talento Humano
3. Estrategias e instrumentos para la gestión del talento humano.
4. Retos de la Gestión del Talento Humano

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS

Investigación documental de los conceptos básicos y relativos a la psicología organizacional y la gestión del talento humano.

Elaboración de esquemas acerca de las características de la Psicología organizacional y de los tipos de gestión del talento humano.

Desarrollo de propuestas de un modelo de planeación estratégica para las organizaciones.

EQUIPO NECESARIO

- Plataformas digitales
- Equipo de cómputo
- Fuentes de consulta
- Internet

- Biblioteca virtual

BIBLIOGRAFÍA

- Alles M (2007). *Desarrollo del Talento Humano basado en competencias*. Buenos Aires-México. Editorial Granica.
- Andres Reina, M.P. (2020). *Gestión de la Formación en la empresa*. Madrid: Pirámide.
- Chiavenato, Idalberto. (2009). *Gestión del Talento humano*. McGraw Hill.
- Pereda, S. y Berrocal, F. (2011a). *Dirección y gestión de recursos humanos por competencias*. Madrid: Centro de Estudios Ramón Areces.
- Pereda, S. y Berrocal, F. (2011b). *Técnicas de gestión de recursos humanos por competencias*. (3ª Ed.) Madrid: Centro de Estudios Ramón Areces.
- Pereda, S. y Berrocal, F. (2012). *Gestión de la Formación en las Organizaciones*. Madrid, Síntesis.
- Pereda, S.; Berrocal, F. y Alonso, M. A (2014). *Bases de la Psicología del Trabajo en Gestión de Recursos Humanos*. Madrid: Síntesis.
- Piedrahita, J. (s.f.). *Gestión por Competencias*. En *Gerencia de Talento Humano*. Escuela de Ciencias Estratégicas.
- Porret Gelabert, Miguel. (2016). *Gestión de personas: manual para la gestión del capital humano en las organizaciones*. ESIC Editorial.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

- Bouza, J. y Reyes, G. (2019). *Gestión del talento humano*. México: IURE Editores.
Recuperado de <https://elibro.net/es/lc/bibliotecauv/titulos/130372> (acceso:08/10/2020)
- Caicedo, B. V. (2013). *Talento y Confiabilidad Humana – Gestión por Competencias*.
Artículo consultado en: <http://es.slideshare.net/preppie83/proceso-de-reclutamiento-seleccion-y-contratacion-de-personal> (acceso: 07/10/2020)
- González, O.I. & Rosales, V.I.C. (2015). *Gestión Estratégica del Capital Humano*. Normas Cubanas del SGICH. En *Curso Director de Hotel Capital Humano*. Santiago de Cuba: EHT Orlando Fernández Montes de Oca. Artículo consultado en: <http://es.slideshare.net/Vettely/gestin-estrategica-del-capital-humano> (acceso: 07/10/2020)
- Porras, J.J.A. (2014). *Administración, proceso administrativo y administración de capital humano*. En *Administración del Capital Humano*. México: Universidad del Valle de México. Artículo consultado en: http://es.slideshare.net/Alpert_23/ach-unidad-1-17jun14 (acceso: 07/10/2020)
- Ramos, B.B. (2012). *Administración del Capital Humano*. Artículo consultado en: <http://es.slideshare.net/plasmaticus/administracin-del-capital-humano> (acceso: 07/10/2020)

Otros Materiales de Consulta:

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

EVALUACIÓN			
SUMATIVA			
Aspecto a Evaluar	Forma de Evaluación	Evidencia	Porcentaje
Participación	Pertinencia Congruencia Argumentación teórica	Participación en foros	30%
Esquemas y cuadros comparativos	Contenido Congruencia de la información. Referencia. Dominio de tema	Organizadores gráficos	30%
Modelo de Planeación estratégica	Congruencia en la interpretación. Toma de decisión adecuada. Procedimiento	Informes de una propuesta de modelo de planeación estratégica para una organización	40%
Total			100%