

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Maestría en Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento Humano

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
Técnicas de incorporación: Contratación y sus fundamentos legales

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
Dentro de las organizaciones un elemento primordial es la incorporación del personal a la empresa, proceso que requiere del desarrollo de diversos aspectos y competencias, es por ello que esta experiencia educativa aborda los elementos clave para realizar la contratación de las personas en el trabajo, así como el fundamento legal que enmarcará el tipo y modalidad de contrato de trabajo, según las necesidades de la organización, así mismo se revisa a detalle los elementos que constituyen la inserción e inducción del trabajador que ha sido previamente contratado. Lo anterior, permite a la organización y su personal, desempeñarse bajo la legalidad de los procesos que requiere la integración del personal en la empresa, es decir, en la contratación debe señalarse qué cargo va a desempeñar, sus funciones, la remuneración que tendrá y el tiempo que trabajará en la empresa, aunado a los procesos de inducción para que se conozcan las instalaciones, dar a conocer las normas y políticas de la empresa.

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO
El estudiante definirá los procesos para formalizar la relación entre el trabajador y la organización, con apego a la ley, para la futura relación de trabajo y así garantizar los intereses, derechos, tanto del trabajador como de la empresa.

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS
--

UNIDAD 1
La relación laboral y sus formalidades
Objetivos particulares
El estudiante establecerá los elementos que interfieren en la relación laboral y sus fundamentos legales, bajo un ámbito de respeto y ética profesional.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Definición de relación laboral2. La Ley Federal del Trabajo en las relaciones obrero-patronales3. ¿Qué entendemos por Contrato de Trabajo?4. Contrato de Trabajo: Protección patronal como carga probatoria

UNIDAD 2
Proceso de Contratación

Objetivos particulares
El estudiante analizará los tipos de contrato y sus componentes, con la finalidad de establecer los lineamientos de la adecuada incorporación del trabajador, bajo un ámbito de legalidad.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Documentos para solicitar a los candidatos2. Protección de los Datos Personales recabados de los candidatos:<ol style="list-style-type: none">a. El Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales como ley reguladora3. Tipos de Contratación<ol style="list-style-type: none">a. Contrato Individual de Trabajo y sus modalidadesb. Contrato Colectivo de Trabajo y sus implicaciones4. Diseño y elaboración de un Contrato de Trabajo

UNIDAD 3
Inducción del Capital Humano
Objetivos particulares
El estudiante analizará el proceso de inducción del personal a través de la elaboración de un curso de inducción, que le permita poner en práctica las competencias adquiridas, bajo un enfoque de respeto y ética.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Inducción de Personal: Principales definiciones2. Valor del proceso de inducción3. Objetivos de la inducción del personal4. Etapas en el proceso de inducción5. Tipos de inducción6. Preparación y presentación del curso de inducción7. Etapas del curso de inducción8. Elaboración del manual de inducción para el instructor y participante

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS
Investigación documental de los conceptos básicos y relativos a la relación laboral y la contratación del personal. Diseño y estructuración de los elementos que integran un contrato individual de trabajo. Desarrollo de propuestas de un curso de inducción para la organización.

EQUIPO NECESARIO
<ul style="list-style-type: none">• Plataformas digitales• Equipo de cómputo• Fuentes de consulta diversas• Internet• Biblioteca virtual

BIBLIOGRAFÍA

Chiavenato, I. (2006). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. (7ª. Edición). México. Mc Graw-Hill.

Grados, E. & Jaime A. (2013). *Reclutamiento: selección, contratación e inducción del personal*. (4ª. Edición). México. El Manual Moderno.

Ley Federal de Trabajo. Última Reforma DOF 02-07-2019. *Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión*. Secretaría General & Secretaría de Servicios Parlamentarios.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

Sitio Oficial INAI: <http://inicio.ifai.org.mx/SitePages/ifai.aspx> (acceso: 08/10/2020)

Otros Materiales de Consulta:

EVALUACIÓN

SUMATIVA

Aspecto a Evaluar	Forma de Evaluación	Evidencia	Porcentaje
Participación	Pertinencia Congruencia Argumentación teórica	Participación en foros	30%
Contrato Individual de Trabajo	Contenido Apegado a los indicadores señalados Correcta redacción Dominio de tema	Diseño completo y detallado de un contrato individual de trabajo	30%
Curso de Inducción	Contenido Elaboración según contexto propuesto Procedimiento Redacción	Elaboración de un curso de inducción para implementación en una organización	40%
Total			100%