

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Maestría en Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento Humano

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
Compensaciones, prestaciones y políticas salariales

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
<p>El diseño de un sistema de sueldos y salarios que corresponda a los requerimientos actuales de las Entidades y además compense las expectativas de los Colaboradores es de suma importancia para el alcance de las metas organizacionales, porque favorece un buen clima laboral, permite la maximización de resultados por el sentido de pertenencia que se crea en los recursos humanos, independientemente del nivel jerárquico.</p> <p>El aprendizaje de la administración de las compensaciones, la aplicación de las prestaciones mínimas de ley y el diseño de políticas salariales son parte de las competencias profesionales que requiere el perfil de egreso del alumno de la Maestría en Psicología organizacional y gestión del talento humano.</p>

OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO
Al término del curso, el estudiante podrá diseñar un sistema de compensaciones, prestaciones y políticas salariales, con base en los requerimientos de la entidad y su entorno actual.

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS
--

UNIDAD 1
Compensación y prestaciones
Objetivos particulares
Al terminar esta unidad el estudiante será capaz analizar los componentes de un sistema salarial con las implicaciones legales y el establecimiento de políticas de compensación.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Antecedentes del salario2. Motivación en el trabajo y el papel de la compensación3. Marco legal y salario4. Prestaciones y beneficios5. Administración y políticas de la compensación

UNIDAD 2
Análisis, descripción y valuación de puestos

Objetivos particulares
Al terminar esta unidad el estudiante será capaz de diseñar y aplicar modelos de análisis, descripción y valuación de puestos seleccionando los más adecuados para una organización en particular o para un fin específico.
Temas
<ol style="list-style-type: none">7. Concepto de análisis de puestos8. Proceso de diseño del puesto9. Tipos de descripciones de puestos10. Modelos de valuación de puestos

UNIDAD 3
Tendencias en las compensaciones
Objetivos particulares
Al terminar esta unidad el estudiante será capaz de identificar las tendencias en compensaciones y beneficios para los colaboradores en el entorno actual de las empresas.
Temas
<ol style="list-style-type: none">2. Modelo de compensación variable3. Pagos con base en las competencias4. Administración de igualdades y de la diversidad5. Uso de las tecnologías de información6. Revolución 4.0

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS
Acompañamiento por parte del facilitador. Búsqueda y análisis de información bibliográfica y electrónica (presentada por escrito) de los conceptos básicos y relativos a compensaciones, prestaciones y políticas salariales. Puesta en común de ejercicios prácticos por los participantes con relación a la experiencia y campo profesional para realizar simulación en la aplicación de sistemas de compensaciones, prestaciones y políticas salariales. Elaboración de proyecto integrador donde diseña un sistema de compensaciones, prestaciones y políticas salariales, con base en los requerimientos de la entidad y su entorno actual Bajo una metodología de trabajo colaborativo y virtual.

EQUIPO NECESARIO
Computadora tipo Laptop, computadora de escritorio, tableta, internet, centro de cómputo, biblioteca virtual, plataforma virtual y fuentes de consulta.

BIBLIOGRAFÍA
Varela, Ricardo (última edición) <i>Administración de las compensaciones</i> . Editorial Pearson. Campero, Eladio (última edición) <i>Sueldos y Salarios</i> . Editorial Tax Editores Juárez, Othon (última edición) <i>Administración de las Compensaciones. Sueldos, salarios, incentivos y prestaciones</i> . Editorial Patria

Llanos, Javier (última edición) *Estrategias para la Administración de sueldos y salarios*. Edición Editorial Trillas

Varela, Ricardo (última edición) *Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano*. Editorial Pearson Educación

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---ilo-madrid/documents/article/wcms_548619.pdf 08/octubre/2020

OTROS MATERIALES DE CONSULTA:

EVALUACIÓN

SUMATIVA

Aspecto a Evaluar	Forma de Evaluación	Evidencia	Porcentaje
Reportes de investigación	Parcial, Portada, introducción, cuerpo del trabajo, conclusiones, fuentes.	Entrega de reporte de investigaciones documentales	20%
Resolución de ejercicios prácticos de simulación en la aplicación de las diversas técnicas.	Parcial, Portada, ejercicios de las técnicas aplicadas, fuentes.	Entrega de los ejercicios prácticos	30%
Proyecto final	Final, Portada, Introducción, propuesta de sistema salarial intervención (programa de evaluación del desempeño) conclusiones, fuentes.	Proyecto final	50%
Total			100%