

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Maestría en Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento Humano

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
Previsión Social del Talento Humano

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
La previsión social se ha constituido como un elemento de suma importancia para cualquier trabajador, pues otorga la confianza y protección que necesita para mejorar su calidad de vida y por ende su desempeño laboral. La importancia de la previsión social radica en que todo trabajador que contribuya en el sector productivo del país y que forme parte de una organización, debe contar con derechos que garanticen su bienestar en materia de vivienda, salud y recreación, es por ello que en esta experiencia educativa se abordará a la previsión social dentro de las organizaciones en diferentes ámbitos, tales como su marco legal, regímenes obligatorios, derechos y obligaciones obrero patronales, así como las herramientas tecnológicas con las que actualmente se cuenta para que la empresa cumpla con sus obligaciones económicas.

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO
Reconocer los elementos que permiten proteger el otorgamiento de las prestaciones de ley al trabajador en sus respectivos ámbitos de aplicación, por medio del estudio de las diversas leyes y el manejo de las plataformas electrónicas que sustentan los derechos del trabajador, en un ámbito de respeto y ética profesional.

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS
UNIDAD 1
Introducción a la Previsión Social
Objetivos particulares
El estudiante conoce los componentes que integran la previsión social en el ámbito organizacional y su impacto en la gestión del talento humano.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Elementos que componen a la previsión social2. ¿Qué entendemos por previsión?3. Perspectiva social4. La previsión social como un elemento transcendente en la gestión del talento humano.

UNIDAD 2	
Legalidad de la Previsión Social	
Objetivos particulares	
El estudiante analiza las diversas leyes que reglamentan el otorgamiento de las prestaciones del trabajador dentro de una organización	
Temas	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Leyes que regulan a la previsión social: Una mirada general <ol style="list-style-type: none"> a. Ley Federal del Trabajo b. Ley del Seguro Social c. Ley del Infonavit d. Ley de Impuesto sobre la Renta 2. Régimen Obligatorio de la previsión social <ol style="list-style-type: none"> a. Riesgos y Accidentes de Trabajo <ol style="list-style-type: none"> i. Procedimiento para la calificación de los Riesgos y Accidentes de Trabajo ii. Formatos utilizados para la calificación de los Riesgos y Accidentes de Trabajo iii. Incapacidad y pago a los trabajadores b. Enfermedades de Trabajo <ol style="list-style-type: none"> i. Definición según la Ley Federal del Trabajo ii. Tipos de Incapacidades según la Ley del IMSS <ol style="list-style-type: none"> 1. Incapacidades temporales <ol style="list-style-type: none"> a. Porcentaje y pago a los trabajadores 2. Incapacidades permanentes parciales y totales <ol style="list-style-type: none"> a. Tabla de valuación de las incapacidades permanentes parciales b. Indemnizaciones de las incapacidades permanentes totales 3. Aseguramiento de trabajadores y frecuencia de pagos en las cuotas obreras-patronales al IMSS <ol style="list-style-type: none"> a. Cálculo del salario base de cotización b. Frecuencia de pagos al IMSS: Emisiones mensuales y bimestrales 	

UNIDAD 3	
Plataformas y herramientas electrónicas en la previsión social	
Objetivos particulares	
El estudiante manejará las diversas plataformas que sustentan los derechos del trabajador y obligaciones de la organización, para su entendimiento e implementación dentro de la empresa.	
Temas	
<ol style="list-style-type: none"> 1. IMSS desde de su Empresa: IDSE 2. Sistema Único de Autodeterminación: SUA 3. Sistema de Pagos Referenciados: SIPARE 	

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS
Investigación documental de los conceptos básicos y relativos a la previsión social y sus plataformas electrónicas.

Elaboración de esquemas acerca de las leyes que regulan la previsión social, así como los derechos del trabajador y obligaciones de la empresa.
Desarrollo de videos tutoriales que consideren los elementos de las plataformas virtuales que aseguran la previsión social del trabajador.

EQUIPO NECESARIO

- Plataformas digitales
- Equipo de cómputo
- Fuentes de consulta
- Internet
- Biblioteca virtual

BIBLIOGRAFÍA

Constitución Política De Los Estados Unidos Mexicanos. *Última Reforma DOF* 08-05-2020. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Secretaría General & Secretaría de Servicios Parlamentarios.

Ley Federal de Trabajo. *Última Reforma DOF* 02-07-2019. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Secretaría General & Secretaría de Servicios Parlamentarios.

Ley de Impuesto sobre la Renta, (2013). *Última Reforma DOF* 09-12-2019. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Secretaría General & Secretaría de Servicios Parlamentarios.

Ley del Seguro Social. *Última Reforma DOF* 07-11-2019. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Secretaría General & Secretaría de Servicios Parlamentarios.

Carrillo, E. (2006), *Maestría en Impuestos: Tratamiento Fiscal de las Prestaciones de Previsión Social para el Empleador y el Trabajador*.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

Otros Materiales de Consulta:

EVALUACIÓN

SUMATIVA

Aspecto a Evaluar	Forma de Evaluación	Evidencia	Porcentaje
Participación	Pertinencia Congruencia Argumentación teórica	Participación en foros	20%
Esquemas, cuadros comparativos y mapas conceptuales	Contenido Congruencia de la información. Referencia. Dominio de tema	Organizadores gráficos	40%
Tutorial plataformas virtuales	Diseño Estructura Coherencia	Elaboración de un video tutorial de las plataformas virtuales en la previsión social	40%
Total			100%