

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Maestría en Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento Humano

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
Evaluación del Talento Humano

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
El mayor recurso de una empresa está en sus profesionales, aunque muchas ignoran el valor del potencial que sus colaboradores pueden traer al negocio; es por eso que debemos de poner énfasis en la evaluación del talento. La evaluación del talento es un sistema de aplicación del desempeño de la persona en el cargo y de su potencial de desarrollo. Nos ayuda a obtener mejores resultados de las personas. El objetivo de la evaluación es cuantificar el potencial con el que cuenta el personal en la organización, mejorar el desempeño y provocar el aumento de la productividad, oportunidades de crecimiento, participación de todos los miembros de la organización y definir la contribución de los empleados. En función de lo anterior, se puede decir que las características que evalúa el talento son: Las características individuales, de grupos y las organizacionales.

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO
Dotar al estudiante de herramientas para cuantificar el potencial con el que cuenta el personal en la organización, por medio de técnicas que permitan la mejorar del desempeño y provoquen el aumento de la productividad, oportunidades de crecimiento, participación de todos los miembros de la organización y definan la contribución de los empleados, en un ambiente de respeto y ética profesional.

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS
--

UNIDAD 1
Evaluación del Desempeño
Objetivos particulares
El estudiante estudiará la importancia de la evaluación del desempeño, a través del análisis de los elementos que permitan establecer criterios y estándares para medir la productividad de los trabajadores.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. ¿Qué es la evaluación del desempeño?2. Propósitos de la evaluación del desempeño3. Beneficios de evaluar el desempeño de los trabajadores4. Ventajas de una eficiente evaluación del desempeño

UNIDAD 2
Métodos para la Evaluación del Desempeño
Objetivos particulares
El estudiante evaluará al personal de la organización, a través de la aplicación de diversos métodos para la evaluación del desempeño.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. Evaluación de 360°<ol style="list-style-type: none">a. ¿En qué consiste y cuál es su propósito?b. Metodologías empleadas para elaborar una evaluación de 360°c. Modelos eficaces de una evaluación de 360°2. Otros métodos empleados de evaluación<ol style="list-style-type: none">a. Escalas de Puntuaciónb. Listas de Verificaciónc. Evaluación de Selección Forzadad. Registro de acontecimientos notablese. Verificación de campof. Evaluación Comparativag. Establecimiento de Categorías

UNIDAD 3
El sistema de KPI's en la evaluación de los Recursos Humanos
Objetivos particulares
El estudiante conocerá en qué consiste la elaboración e implementación de los indicadores a evaluar a través del sistema KPI's, con lo que asegurará una medición eficaz de las metas trazadas en la organización.
Temas
<ol style="list-style-type: none">1. ¿Qué es un KPI?2. Los KPI's como indicadores de evaluación3. Sistema de evaluación y rendición de cuentas a través de los KPI's4. Elaboración de un sistema de evaluación KPI

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS
Investigación documental de los conceptos básicos de la evaluación del desempeño y los métodos de evaluación.
Elaboración de esquemas acerca de los métodos y características de la Evaluación del desempeño.
Diseño de propuestas para la evaluación del desempeño de una organización.

EQUIPO NECESARIO
<ul style="list-style-type: none">• Plataformas digitales• Equipo de cómputo• Fuentes de consulta• Internet• Biblioteca virtual

BIBLIOGRAFÍA

- Barreto, S. (2014). *Gestión del Talento Humano: Evaluación del Desempeño*. Universidad Veracruzana. Veracruz.
- Chiavenato, I. (2007). *Introducción a la Teoría General de la Administración*. 7ª. Edición. McGraw Hill. México.
- Pérez, S. & Salina, J. (2011). *Sub-sistema de Desarrollo. Tesis inédita de Maestría*. Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez, Venezuela.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:)

- Bouza, J. y Reyes, G. (2019). Gestión del talento humano. México: IURE Editores. Recuperado de <https://elibro.net/es/lc/bibliotecauv/titulos/130372> (acceso:08/10/2020)

Otros Materiales de Consulta:

EVALUACIÓN

SUMATIVA

Aspecto a Evaluar	Forma de Evaluación	Evidencia	Porcentaje
Participación	Pertinencia Congruencia Argumentación teórica	Participación en foros	30%
Esquemas, cuadros comparativos y mapas conceptuales	Contenido Congruencia de la información. Referencia. Dominio de tema	Organizadores gráficos	40%
Evaluación del Desempeño	Contenido Procedimiento Estructura	Diseño de una propuesta para evaluar el desempeño en una organización	30%
Total			100%