

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Maestría en Psicología de las Organizaciones y Gestión del Talento Humano

DATOS GENERALES
Nombre del Curso
Gestión y Liderazgo

PRESENTACIÓN GENERAL
Justificación
<p>La asignatura de Gestión en Liderazgo pretende fortalecer en el estudiante las habilidades de liderazgo, manejo de personal, solución de conflictos, Sistemas de Gestión de Calidad y Formulación y evaluación de proyectos, entre otras, así como el desarrollo de habilidades que le permitan concebir, identificar, evaluar y seleccionar las oportunidades y competencias factibles del talento humano para las funciones y actividades del ámbito laboral. Todo esto basado en la innovación y la tecnología, buscando generar el mayor valor posible en el empleado con responsabilidad social.</p> <p>Un buen Líder requiere de la Gestión del Talento Humano que englobe las actividades que lo posibilitan para la coordinación de esfuerzos que le permitan alcanzar las metas tanto de los trabajadores como de la organización, mediante la adecuada toma de decisiones, supervisión, comunicación, integración y motivación; con las funciones principales que rigen el manejo adecuado del personal. Este aprendizaje le permitirá al estudiante desempeñarse con eficiencia en su rol de directivo favoreciendo el incremento de la productividad y competitividad en las organizaciones, a través del análisis crítico y reflexivo, asumiendo una actitud proactiva, ética y de liderazgo.</p>

OBJETIVOS GENERALES DEL CURSO
El alumno desarrollará conocimiento y competencias para un adecuado desempeño profesional al aplicar correctamente los modelos de gestión del talento humano, con el desarrollo de habilidades de comunicación, motivación, liderazgo y toma de decisiones, para el aprovechamiento del talento humano en una organización; a través de herramientas tecnológicas que le permitan adecuada comunicación para el desarrollo de sus actividades y un mejor desempeño dentro de las organizaciones.

UNIDADES, OBJETIVOS PARTICULARES Y TEMAS
UNIDAD 1
Liderazgo
Objetivos particulares
El alumno desarrollará habilidades interpersonales del liderazgo aplicables en distintos contextos organizacionales para tomar decisiones apropiadas en los ámbitos de la gestión del recurso humano en ambiente organizacional

Temas
<ol style="list-style-type: none"> 1. Teorías de liderazgo 2. Estilos de liderazgo: Tipos de Liderazgo y características 3. Liderazgo transformacional, de cambio, Situacional, Liderazgo Consciente, Liderazgo Fluido 4. Diferencias entre Dirección y Liderazgo. El Liderazgo Directivo 5. Actitudes, competencias y comportamientos del líder 6. Poder, autoridad y política en el liderazgo. 7. Liderazgo de cultura, ética y diversidad 8. Liderazgo en la crisis 9. Liderazgo y trabajo en equipo 10. Sesión de prácticas de Liderazgo

UNIDAD 2
Gestión del talento humano
Objetivos particulares
El alumno aplicará un modelo de gestión del talento humano que le facilite el desarrollo de habilidades de comunicación, motivación, liderazgo y toma de decisiones para el aprovechamiento del talento humano en una organización.
Temas
<ol style="list-style-type: none"> 1. Enfoques de Dirección y Modelos de Gestión 2. Comunicación y sus tipos 3. Motivación, Promoción e incentivos en la organización 4. Liderazgo y supervisión del desempeño con un enfoque de competencias 5. Toma de decisiones y manejo de conflicto 6. Evaluación del nivel de competencias 7. Formación y desarrollo de competencias

UNIDAD 3
Comportamiento humano en la organización
Objetivos particulares
El alumno Comprenderá los niveles de comportamiento humano y el uso de herramientas que permitan el manejo de una serie de elementos de la conducta del empleado en la empresa, para el logro de los resultados esperados en una organización, a partir del aporte de las fortalezas del personal y sus interacciones.
Temas
<ol style="list-style-type: none"> 1. Comportamiento organizacional 2. Gestión del comportamiento grupal e individual 3. Técnicas y herramientas del manejo de grupo 4. Manejo de equipos de trabajo 5. Manejo de conflicto y Negociación 6. Liderazgo y aspectos sociométricos en el ámbito laboral

7. Organización a partir de los aportes humanos

TÉCNICAS DIDÁCTICAS Y ASPECTOS METODOLÓGICOS

Búsqueda de información bibliográfica y electrónica (presentada por escrito) de los conceptos básicos y relativo del Liderazgo y sus estilos, sus características en función de su papel en las organizaciones.

Elaboración de cuadros y esquemas acerca de las características, ventajas y desventajas de los diferentes estilos de Liderazgo, con relación a los diferentes autores y sus posturas. Presentarlo en la plataforma y establecer una discusión en el foro sobre el estilo más apropiado de acuerdo con las características y estilo de comportamiento organizacional o ambiente de la empresa. (presentar un caso)

Diseño de cuadro comparativo con descripción y características y proceso de los diferentes enfoques o modelos de Gestión apropiados para el factor humano. Presentarlos con sus compañeros y determinar discusiones teóricas y prácticas de su aplicación.

Desarrollar un plan de Gestión del comportamiento organizacional incluyendo las principales variables de interacción en el ambiente laboral. Identificando indicadores de observación y estrategias de intervención. (análisis de caso)

Realizar estrategias apropiadas del manejo y control de grupos de acuerdo con el manejo de conflicto y negociación ante problemáticas laborales, con estrategias de comunicación, de control y con la aplicación de estilos de liderazgo con su adecuada justificación. (casos prácticos)

EQUIPO NECESARIO

- Plataformas Eminus
- Computadora y/ tabletas
- Plataforma virtual
- Estudios de Casos
- Fuentes de consulta (tradicionales y digitales)

BIBLIOGRAFÍA

Loya, Loya (2013) *Liderazgo y Comportamiento Organizacional*. Editorial Trillas. México.

Arbaiza L. (2019) *Liderazgo y comportamiento organizacional*. Editorial Alfaomega. Colombia.

Stephen P (2014) *Comportamiento Organizacional*. 10ma edición Editorial Pearson Prentice Hall. México.

REFERENCIAS ELECTRÓNICAS (Última fecha de acceso:) //

<https://www.redalyc.org/pdf/805/80515880003.pdf> revisada por última vez 8/10/2020

<https://www.redalyc.org/pdf/290/29051457005.pdf> Revisado por última vez 8/10/2020

Otros Materiales de Consulta:

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

EVALUACIÓN			
SUMATIVA			
Aspecto a Evaluar	Forma de Evaluación	Evidencia	Porcentaje
Esquemas y cuadros comparativos	Contenido Congruencia de la información. Referencia. Dominio de tema	Cuadros comparativos Esquemas	20%
Diseño de un plan de gestión de liderazgo en ambiente de acuerdo con un ambiente y detección de un comportamiento organizacional	Estructura del diseño Identificación de las variables e indicadores de evaluación. Planeación y control. Estilo de Liderazgo. organización	Plan de gestión de Liderazgo	20%
Resolución de casos donde se analiza, desarrolla y se propone el diseño y la propuesta de acción, acuerdo a los productos solicitados	Diseño de la propuesta congruente y adecuada. Procedimiento. Intervención y solución del caso.	Diseño de la propuesta de intervención	30%
Presentación de informes de las estrategias, técnicas y actividades realizadas para la intervención en casos reales	Congruencia en la intervención. Toma de decisión adecuada. Procedimiento	Informes o reportes de problemas realizados e interpretados.	30%
Total			100%