



Escuela Técnica Superior de  
**Ingeniería Informática**

# Progress report

Deliverable-01

Miembros del equipo (Nombre Apellidos: email)

- Jesús Páez Páez: [jespaepae@alum.us.es](mailto:jespaepae@alum.us.es)
- Juan Antonio Ortiz Guerra: [juaortgue@alum.us.es](mailto:juaortgue@alum.us.es)
- Pablo Ramos Berciano: [pabramber@alum.us.es](mailto:pabramber@alum.us.es)
- Nuria Gómez Arias: [nurgomari@alum.us.es](mailto:nurgomari@alum.us.es)
- Raúl Gallardo Roco: [raugalroc@alum.us.es](mailto:raugalroc@alum.us.es)
- Borja Piñero Calera: [borpincal@alum.us.es](mailto:borpincal@alum.us.es)

Repositorio: <https://github.com/Hesusu-ikie/Acme-One>

**Grupo E2.06**

Fecha: 23 de Febrero de 2022

# Índice

<b>Resumen Ejecutivo</b>	<b>3</b>
<b>Tabla de Revisión</b>	<b>3</b>
<b>Introducción</b>	<b>3</b>
<b>Contenidos</b>	<b>3</b>
<b>Conclusiones</b>	<b>3</b>
<b>Bibliografía</b>	<b>3</b>

## Resumen Ejecutivo

En nuestro grupo E2.06 tenemos conocimientos sobre este tipo de proyectos debido a asignaturas como Diseño y Pruebas I e Introducción a la ingeniería del Software y Sistemas de la Información 1 y 2. Gracias a ello podemos desarrollar sistemas con características parecidas a las que se requieren para este proyecto.

Nuestra intención es completar todas las características de cada Sprint para intentar obtener la máxima calificación posible en la asignatura.

## Tabla de Revisión

Versión	Fecha	Descripción
1	22/02/2022	Primera versión

## Introducción

En este reporte se tratará la evaluación del desempeño de los miembros del grupo de trabajo, así como una descripción de las recompensas y castigos en función del trabajo realizado.

## Contenidos

En este primer entregable del proyecto, todos los miembros del equipo hemos completado todas las tareas que fueron asignadas por el Manager al comienzo del sprint. No ha habido muchas dificultades a la hora de realizar dichas tareas, además se han completado con tiempo suficiente con respecto a la fecha de entrega. En las reuniones celebradas por el equipo hubo una buena participación y aportación de cada integrante del grupo.

Conforme a las recompensas y castigos, hay que destacar que no habrá castigo alguno, pues no ha habido trabajo mal hecho. Por tanto, se recompensará a todos los miembros realizando los respectivos informes de valoración teniendo en cuenta que todos han completado las tareas asignadas.

## Conclusiones

El desempeño del equipo ha sido bueno, cada miembro ha tenido un rendimiento eficiente. No habrá castigos por trabajo mal hecho; y las recompensas se aplicarán a los informes de valoración los cuales reflejarán las notas de cada miembro al finalizar el sprint.

## Bibliografía

Intencionadamente en blanco