

SURAT PERNYATAAN

Sehubungan dengan ketentuan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) PT. Sugity Creatives, pasal 38.6 tentang Tanggungar Pengobatan. Bahwa Perusahaan hanya dapat menanggung anggota keluarga dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Satu Istri dengan status tidak bekerja.
2. Maksimal tiga anak, dengan kondisi :
 - a. Anak berusia maksimal 23 tahun;
 - b. Anak masih bersekolah; dan
 - c. Anak belum menikah.

Maka dengan ini saya menyatakan tanggungan pengobatan keluarga saya sebagai berikut :

No	Status	Nama Lengkap	Tgl/Bln/Thn Lahir	Usia
1	Istri			
2	Anak 1			
3	Anak 2			
4	Anak 3			

Dengan demikian biaya pengobatan dan biaya perawatan/ operasi berdasarkan nama- nama tersebut diatas.

Selain dari nama- nama diatas tidak menjadi tanggungan Perusahaan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat, agar dapat menjadi acuan HRD dalam hal biaya pengobatan dan biaya perawatan/ operasi keluarga saya.

Bekasi,

Lampiran :

1. Copy PKB (Perjanjian Kerja Bersama) Pasal 38.6 Tanggungan Pengobatan.
2. Copy KK (Kartu Keluarga).
3. Copy Akte Lahir Anak- Anak / SKL (Surat Keterangan Lahir) dari Instansi Medis (RS/ Klinik).

38.6 Tanggungan Pengobatan

Klasifikasi Pekerja/keluarga yang mendapatkan penggantian biaya pengobatan, adalah sebagai berikut :

	DIRI SENDIRI	PASANGAN HIDUP		ANAK MAKSIMAL 23 TH. BERSEKOLAH DAN BELUM MENIKAH		
		BEKERJA	TIDAK	BEKERJA	TIDAK BEKERJA	
					PASANGAN BEKERJA *	PASANGAN TIDAK BEKERJA *
Pekerja Pria	O	X	O	X	O	O
Pekerja Wanita	O	X	X	X	X	O

* : Yang dimaksud suami atau istri Pekerja

Anak yang dimaksud maksimal 3 (tiga) orang, berusia maksimal 23 (dua puluh tiga) tahun dan belum menikah.

Suami tidak bekerja / janda yang menanggung anak harus melampirkan surat keterangan yang sah.

Surat keterangan harus diperbaharui selambat - lambatnya 1 (satu) tahun sekali.

Untuk karyawan kontrak yang direkrut dengan skill khusus, biaya pengobatan keluarga ditanggung Perusahaan dengan persetujuan Manajemen.

[Ketetapan 16 Tentang Koperasi Pekerja]

38.7 Prinsip

Untuk membantu meningkatkan kesejahteraan Anggota Serikat Pekerja diselenggarakan Koperasi Karyawan.

Perusahaan memberikan subsidi yang dikelola sepenuhnya oleh Koperasi Karyawan dan diawasi Serikat Pekerja.