



Rapport de Stage

Ahaddou Heymad
Dev Web
du 12/05/2025 au 20/06/2025
1SLAM

Tables des matières

Introduction.....	5
Présentation de l'organisation d'accueil.....	6
Activités principales.....	6
Domaines d'expertise technique.....	6
Services et accompagnement client.....	6
Structure et organisation interne.....	6
Croissance et implantation géographique.....	6
Organisation des équipes et encadrement.....	6
Outils collaboratifs et méthodes de travail.....	7
Contexte du stage.....	7
Conditions d'accueil.....	7
Travail en autonomie et en équipe.....	7
Moyens mis à disposition.....	8
Équipement informatique.....	8
Technologies et outils de développement.....	8
Accès aux outils collaboratifs.....	8
Organisation spatiale et télétravail.....	8
Missions réalisées.....	9
Présentation des missions.....	9
Projets et applications développés.....	9
Fonctionnalités développées.....	9
Ajout de nouveaux statuts.....	9
Système de rappels automatiques.....	11
Modifications apportées aux applications existantes.....	13
Tests effectués.....	13
Présentation d'un exemple de test.....	14
Livrables produits.....	15
Difficultés rencontrées et solutions apportées.....	15
Défis techniques principaux.....	15
Découverte de nouvelles technologies.....	15
Stratégies de résolution mises en œuvre.....	15
Bilan des solutions apportées.....	16
Outils, ressources et compétences mobilisées.....	16
Environnements logiciels et matériels.....	16
Méthodologies et pratiques professionnelles.....	16
Compétences acquises.....	16
Bilan de l'expérience de stage.....	16
Compétences techniques acquises.....	16
Compétences méthodologiques.....	16
Compétences transversales.....	17
Conclusion.....	17
Apports professionnels.....	17

Un bond en avant technique.....	17
Vision métier et contexte d'usage.....	17
Apports personnels.....	17
Développement de l'autonomie d'apprentissage.....	18

Remerciements

Je tiens à exprimer ma sincère gratitude à toutes les personnes qui ont contribué à la réussite de mon stage au sein de l'entreprise Delia Technologies, du 12 mai au 20 juin 2025.

Mes premiers remerciements s'adressent à **Monsieur Gilles Huet**, mon maître de stage, qui m'a accueilli dans l'entreprise et m'a accompagné tout au long de cette période. Sa disponibilité, ses conseils avisés et son encadrement bienveillant ont été déterminants pour mon apprentissage et ma compréhension du métier.

Je souhaite également remercier chaleureusement **l'équipe de développement** de Delia Technologies pour son accueil, sa patience et sa générosité dans le partage de connaissances. Chaque membre de l'équipe a contribué à enrichir mon expérience professionnelle en me transmettant son expertise technique et en m'intégrant naturellement dans les projets.

Enfin, je remercie l'ensemble du personnel de Delia Technologies pour leur accueil chaleureux et pour avoir fait de ce stage une expérience humaine et professionnelle enrichissante.

Cette période de stage m'a permis de développer mes compétences techniques, de découvrir le monde de l'entreprise et de confirmer mon orientation professionnelle dans le domaine informatique.

Introduction

Dans le cadre de ma première année de BTS Services Informatiques aux Organisations (SIO), option Solutions Logicielles et Applications Métiers (SLAM), j'ai eu l'opportunité d'effectuer un stage au sein de l'entreprise Delia Technologies, du 12 mai au 20 juin 2025.

Ce stage de six semaines s'inscrit dans la continuité de ma formation théorique et constitue une première approche concrète du monde professionnel. Il répond à plusieurs objectifs pédagogiques essentiels : découvrir l'environnement de travail d'une Entreprise de Services du Numérique (ESN), comprendre le fonctionnement d'une équipe de développement et appréhender les réalités du métier de développeur.

Mes attentes pour ce stage étaient multiples. Je souhaitais avant tout découvrir la vie en entreprise et comprendre comment se déroule concrètement le quotidien d'un développeur : les méthodes de travail, les interactions en équipe, les contraintes techniques et temporelles, ainsi que les différentes étapes du cycle de développement logiciel. Cette immersion professionnelle devait me permettre de confronter mes connaissances théoriques à la pratique et d'acquérir une première expérience significative dans le domaine du développement informatique.

Ce rapport présente dans un premier temps l'entreprise Delia Technologies et son environnement, puis détaille les missions qui m'ont été confiées et les compétences développées. Enfin, il propose une analyse critique de cette expérience et de ses apports pour ma formation et mon projet professionnel.

Présentation de l'organisation d'accueil

Activités principales

Delia Technologies est une Entreprise de Services du Numérique (ESN) à mission fondée par Thomas Sicard et Jérôme Samson. Ces cofondateurs, également Business Managers, ont créé l'entreprise en 2019 avec la volonté de construire un modèle collaboratif et engagé. Leur raison d'être consiste à contribuer à la réalisation de solutions numériques innovantes dans une démarche de partenariat tout en apportant ses compétences au plus grand nombre pour une société plus inclusive.

Domaines d'expertise technique

L'entreprise s'est spécialisée dans trois domaines clés : le développement, le DevOps et l'Agilité. Cette expertise permet à Delia Technologies d'accompagner ses clients dans leur transformation digitale en proposant des solutions techniques modernes et adaptées aux enjeux actuels du secteur informatique.

Services et accompagnement client

Delia Technologies propose principalement :

- **Conseil et expertise technique** : accompagnement des clients dans leurs choix technologiques et architecturaux
- **Transformation DevOps** : mise en place de pratiques et d'outils permettant d'améliorer la collaboration entre les équipes de développement et d'exploitation
- **Formation et montée en compétences** : organisation de webinars mensuels dédiés au DevOps, gratuits et ouverts à tous, ainsi qu'une plateforme de formation sur de nombreux sujets techniques

Structure et organisation interne

Croissance et implantation géographique

Delia Technologies a connu une croissance mesurée depuis sa création. L'agence de Nantes, créée en 2019, compte désormais 40 personnes, tandis que l'agence de Rennes, ouverte en 2021, rassemble 20 collaborateurs. Cette expansion géographique permet à l'entreprise d'être au plus proche de ses clients sur le territoire de l'Ouest de la France.

Organisation des équipes et encadrement

L'entreprise s'appuie sur une structure organisationnelle claire avec différents pôles :

- **Direction** : pilotée par Thomas Sicard et Jérôme Samson
- **Équipes techniques** : développeurs et experts DevOps organisés par projets
- **Pôle commercial** : développement et suivi des relations clients
- **Ressources Humaines** : avec Camille comme RRH à Nantes et Nathalie à Rennes
- **Marketing et communication** : développement de la visibilité de l'entreprise
- **Mission RSE** : avec un chargé de mission dédié aux enjeux sociétaux

Pour l'encadrement des stagiaires, Delia Technologies a mis en place un système de double suivi : d'une part, un tuteur technique pour les aspects métier et projets (dans mon cas, Gilles Huet), et d'autre part, une référente stage pour les questions administratives et organisationnelles (Pauline à Nantes, Aude à Rennes).

Outils collaboratifs et méthodes de travail

L'entreprise privilégie les outils collaboratifs modernes pour faciliter le travail d'équipe :

- **Notion** : outil principal de travail collaboratif centralisant les informations entreprise et projets internes
- **Slack** : plateforme de communication avec différents canaux thématiques permettant les échanges tant professionnels que conviviaux
- **Messagerie professionnelle** : pour les communications formelles

Delia met également l'accent sur la formation continue de ses collaborateurs et encourage la veille technologique, permettant à chacun de rester à la pointe des évolutions techniques dans un secteur en constante mutation.

Contexte du stage

Conditions d'accueil

Mon intégration chez Delia Technologies s'est déroulée de manière progressive et structurée. Le premier jour, j'ai été accueilli par Pauline , responsable ressources humaines de l'agence nantaise, qui m'a fait visiter les locaux et m'a présenté l'organisation générale de l'entreprise. Cette première approche m'a permis de découvrir l'environnement de travail et de comprendre le fonctionnement quotidien de l'entreprise.

La présentation à l'équipe de développement s'est faite progressivement au cours de la première semaine. Cette approche graduelle m'a permis de m'adapter en douceur à l'environnement professionnel. Gilles Huet, mon maître de stage, a supervisé cette phase d'intégration en s'assurant que je dispose de tous les éléments nécessaires pour bien commencer.

Dès le premier jour, j'ai pu choisir un bureau fixe, ce qui m'a permis de m'installer dans de bonnes conditions et de disposer d'un espace de travail personnel stable. Cette organisation a facilité mon intégration et m'a donné un sentiment d'appartenance à l'équipe.

Travail en autonomie et en équipe

L'organisation du travail chez Delia Technologies repose sur un équilibre entre autonomie et encadrement. Gilles Huet, mon maître de stage, n'était pas présent tous les jours dans les locaux, sa disponibilité variant selon les semaines en fonction de ses missions chez les clients. Cette situation, typique d'une ESN, m'a appris à gérer l'autonomie tout en sachant solliciter l'aide quand nécessaire.

Lorsque j'ai eu des questions techniques, j'ai eu à ma disposition plusieurs solutions : je pouvais m'adresser directement à mon maître de stage lorsqu'il était disponible ou utilisé Slack afin de pouvoir discuter avec les autres développeurs de Delia si j'avais des questions

techniques. Cette organisation collaborative m'a permis de ne jamais être bloqué et de bénéficier de l'expertise collective de l'équipe.

Les missions m'étaient expliquées en détail lors de leur attribution, avec des objectifs clairs et des ressources pour les réaliser. Cependant, j'avais une certaine autonomie dans la façon de les aborder. Lorsque je rencontrais des difficultés ou ayant besoin d'éclaircissements, je procédais de manière méthodique : recherche dans la documentation disponible, puis sollicitation de mon maître de stage si nécessaire. Cette approche m'a permis de développer mes capacités de recherche et de résolution de problèmes.

Moyens mis à disposition

Équipement informatique

Bien qu'un PC portable ait été mis à ma disposition par l'entreprise, j'ai choisi d'utiliser mon ordinateur personnel pour des raisons de confort et de familiarité avec l'environnement. Cette flexibilité, acceptée par l'entreprise, m'a permis de travailler dans des conditions optimales. Mon poste fonctionnait sous un système Windows, me donnant accès aux outils nécessaires selon les besoins des projets.

Technologies et outils de développement

Les technologies que j'ai utilisées pendant mon stage correspondent aux standards modernes du développement web :

- Node.js pour le développement backend
- Nuxt.js pour les applications frontend
- TypeScript pour un développement plus robuste et maintenable
- Bases de données pour la gestion et manipulation des données
- Contribution pour les projets via Git...

Accès aux outils collaboratifs

J'ai bénéficié d'un accès complet aux outils de travail de l'entreprise :

- Slack : communication interne et canaux techniques
- Gmail professionnel : communications formelles
- Git : gestion de versions et collaboration sur le code

Cette intégration complète dans l'écosystème technique de l'entreprise m'a permis de travailler dans les mêmes conditions que les développeurs permanents.

Organisation spatiale et télétravail

Les locaux de Delia Technologies sont organisés en deux espaces de travail distincts, permettant une répartition adaptée des équipes selon les projets et les besoins. Cette organisation favorise à la fois la concentration et la collaboration.

Conformément à la politique de télétravail de l'entreprise, j'ai pu télétravailler le mercredi après ma première semaine de présence. Cette expérience m'a permis de découvrir les enjeux du travail à distance et de développer mon autonomie dans un contexte professionnel, tout en maintenant la communication avec l'équipe via les outils collaboratifs.

Missions réalisées

Présentation des missions

Projets et applications développés

Dans le cadre de mon stage chez Delia, j'ai été intégré à l'équipe de développement pour travailler sur l'application **Give-me-five**.

Give-me-five est une application web dédiée à la gestion des propositions contractuelles dans le processus de recrutement. Elle permet aux responsables RH et aux managers de formaliser et suivre les offres d'emploi destinées aux candidats potentiels, facilitant ainsi le processus de recrutement au sein de l'entreprise Delia.

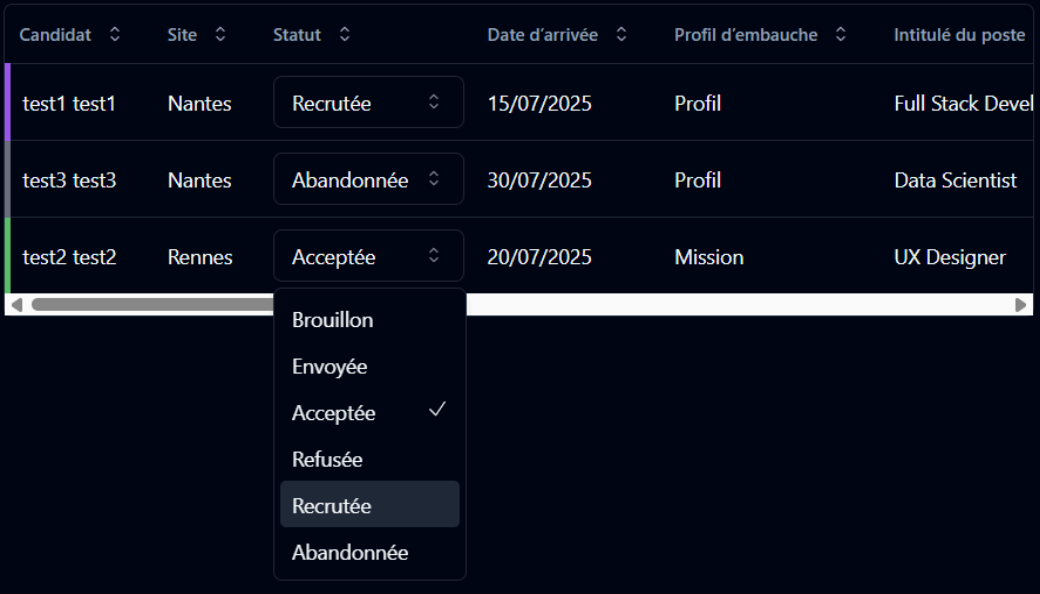
Fonctionnalités développées

Mon travail s'est concentré sur l'une des demandes d'évolutions sur le système de gestion des statuts des propositions de contrats.

Ajout de nouveaux statuts

J'ai contribué au développements de deux nouveaux statuts :

1. "Recrutée" : Ce statut se distingue du statut "Accepté" déjà existant. Le but de ce nouveaux est pour les propositions concernant les missions temporaires ou des contrats spécifiques, permettant une différenciation dans le processus de recrutement.
2. "Abandonnée" : Ce statut permet de marquer les propositions qui ne sont plus d'actualités ou qui ont été annulées.



The screenshot displays a web application interface with a table of recruitment proposals. The table has columns for 'Candidat', 'Site', 'Statut', 'Date d'arrivée', 'Profil d'embauche', and 'Intitulé du poste'. Three rows are visible, each with a colored bar on the left: purple for 'test1 test1', green for 'test3 test3', and blue for 'test2 test2'. A dropdown menu is open for the 'test2 test2' row, showing a list of status options: 'Brouillon', 'Envoyée', 'Acceptée' (with a checkmark), 'Refusée', 'Recrutée' (highlighted), and 'Abandonnée'.

Candidat	Site	Statut	Date d'arrivée	Profil d'embauche	Intitulé du poste
test1 test1	Nantes	Recrutée	15/07/2025	Profil	Full Stack Devel
test3 test3	Nantes	Abandonnée	30/07/2025	Profil	Data Scientist
test2 test2	Rennes	Acceptée	20/07/2025	Mission	UX Designer

- Brouillon
- Envoyée
- Acceptée ✓
- Refusée
- Recrutée
- Abandonnée

La capture d'écran ci-dessus est le rendu de l'application avec les nouveaux statuts ajoutés.

```
5
6 export enum ProposalStatus {
7   CREATED = 'CREATED',
8   SENT = 'SENT',
9   ACCEPTED = 'ACCEPTED',
10  DECLINED = 'DECLINED',
11  HIRED = 'HIRED',
12  ABANDONED = 'ABANDONED',
13 }
14
```

La capture d'écran au-dessus correspond à l'énumération des statuts qui est l'état actuel des candidats.

```
41 function getBorderColorByStatus(status: Proposal['status']) {
42   const commonClasses = '!border-l-4'
43   if (status === ProposalStatus.ACCEPTED)
44     return `${commonClasses} border-l-green-500`
45   if (status === ProposalStatus.DECLINED)
46     return `${commonClasses} border-l-red-500`
47   if (status === ProposalStatus.CREATED)
48     return `${commonClasses} border-l-primary`
49   if (status === ProposalStatus.SENT)
50     return `${commonClasses} border-l-blue-500`
51   if (status === ProposalStatus.HIRED)
52     return `${commonClasses} border-l-purple-500`
53   if (status === ProposalStatus.ABANDONED)
54     return `${commonClasses} border-l-gray-500`
55   return ''
56 }
```

Cette image correspond à la fonction qui affiche les couleurs des statuts, chaque statut a une couleur attribuée.

```
183 },
184 "status": {
185   "ACCEPTED": "Acceptée",
186   "DECLINED": "Refusée",
187   "CREATED": "Brouillon",
188   "SENT": "Envoyée",
189   "HIRED": "Recrutée",
190   "ABANDONED": "Abandonnée"
191 }
192 },
```

Cette capture d'écran correspond au fichier fr.json qui va traduire les termes ajoutés précédemment sur l'application.

Système de rappels automatiques

En plus des nouveaux statuts, j'ai développé un système de notification automatique. Cette fonctionnalité envoie un rappel hebdomadaire par email aux candidats, les invitant à mettre à jour le statut de la proposition en cours. L'ajout permet de filtrer les propositions restantes.

```
TS test_Mail.ts > <function>
1 import { sendEmail } from './src/server/services/emailService'
2 import nodemailer from 'nodemailer';
3
4 Tabnine | Edit | Test | Explain | Document
5 (async () => {
6     try {
7         const to = 'heyfad.ahaddou2804@gmail.com';
8         const subject = 'Test Email - Give me Five';
9         const text = 'Ceci est un test de la fonction sendEmail.';
10        const html = `<p>Ceci est un test de la fonction <strong>sendEmail</strong>.</p>`;
11
12        const info = await sendEmail(to, subject, text, html);
13
14        // Log the information about the sent email
15        console.log('Email envoyé avec succès');
16        console.log('Preview URL: ' + nodemailer.getTestMessageUrl(info));
17    } catch (error) {
18        console.error('Erreur lors de l\'envoi de l\'email:', error);
19    }
20 })();
```

La capture ci-dessus est le test_Mail.ts c'est un script TypeScript qui sert à tester l'envoi d'un email via la fonction sendEmail.

```
18 export async function sendEmail(to: string, subject: string, text: string, html: string) {
19     const transporter = nodemailer.createTransport({
20         host: 'smtp.ethereal.email',
21         port: 587,
22         auth: {
23             user: 'leone.kuvalis18@ethereal.email',
24             pass: 'rbxdGjhaYK85rpUn8V'
25         }
26     });
27
28     const info = await transporter.sendMail({
29         from: '"Give me Five" <no-reply@delia.tech>',
30         to,
31         subject,
32         text,
33         html,
34     });
35     return info;
36 }
```

Dans ce fichier emailService.ts, on a la fonction sendEmail qui utilise Nodemailer pour envoyer un email via un serveur SMTP. Dans la capture, j'utilise ethereal qui est un service SMTP (Simple Mail Transfer Protocol) de test.

Résultat dans le terminal :

```
Problems Output Debug Console Terminal Ports Comments
● PS C:\Users\33698\OneDrive\Documents\give-me-five> npx ts-node .\test_Mail.ts
Email envoyé avec succès
Preview URL: https://ethereal.email/message/aFVSxw5F3rtNsoxraFVkJZTCUPrxIjDD6AAAAACLGKQViiZPk3vyQjY-3SjeU
❖ PS C:\Users\33698\OneDrive\Documents\give-me-five> 
```

Etant donné que le fonction marche alors je peux remplacer les informations de sendMail par les données de Delia, l'entreprise utilise un système postfix pour l'envoi de mail.

```
src > server > services > TS sendProposalReminders.ts > ...
1 import cron from 'node-cron'
2 import { useLogger } from '../server/utils/logger'
3 import { sendWeeklyProposalReminders } from '../services/proposalService'
4
5 const logger = useLogger('proposalReminders')
6
7 // Schedule a task to run every Monday at 9 AM
8 cron.schedule('0 9 * * 1', async () => {
9   try {
10     await sendWeeklyProposalReminders()
11     logger.info('Rappels hebdomadaires envoyés avec succès')
12   } catch (error) {
13     logger.error('Erreur lors de l\'envoi des rappels hebdomadaires :', error)
14   }
15 })
```

Ce fichier utilise la librairie node-cron pour planifier une tâche automatique. Chaque lundi à 9h, il exécute la fonction sendWeeklyProposalReminders pour envoyer des rappels, et enregistre le résultat dans les logs.

```
176 export async function sendWeeklyProposalReminders() {
177   logger.info('Début de la fonction sendWeeklyProposalReminders')
178   try {
179     // Fetch all accepted proposals
180     const proposals = await queryClient.query.proposalsModel.findMany({
181       where: { table, { eq } } =>
182         eq(table.status, ProposalStatus.ACCEPTED),
183       with: {
184         user: {
185           columns: {
186             email: true,
187           },
188         },
189       },
190     })
191     // Check if there are any proposals
192     // Filter proposals that are older than 7 days
193     const sevenDaysAgo = new Date()
194     sevenDaysAgo.setDate(sevenDaysAgo.getDate() - 7)
195     const filteredProposals = proposals.filter(proposal =>
196       new Date(proposal.createdAt) <= sevenDaysAgo,
197     )
198     // Check if there are any proposals
199     if (filteredProposals.length === 0) {
200       logger.info('Aucune proposition à rappeler.')
201       return
202     }
203     logger.info('Nombre de propositions à traiter : ${filteredProposals.length}')
204
205     // Loop through each proposal and send an email
```

```
205 // Loop through each proposal and send an email
206 for (const proposal of filteredProposals) {
207   try {
208     const user = proposal.user
209     if (!user) {
210       logger.warn('Utilisateur non trouvé pour la proposition ${proposal.uuid}')
211       continue
212     }
213
214     const subject = 'Rappel : Mettez à jour le statut de votre proposition'
215     const text = `Give me Five - Le statut de la proposition de "${proposal.firstName} ${proposal.lastName}" est toujours en `
216     const html = `
217       <p>Give me Five - Le statut de la proposition de <strong>${proposal.firstName} ${proposal.lastName}</strong> est toujours
218       <p><a href="${config.public.apiUrl}/proposals/${proposal.uuid}/edit">Mettre à jour le statut</a></p>
219
220
221     await sendEmail(user.email, subject, text, html)
222     logger.info('Email envoyé avec succès à ${user.email} pour la proposition ${proposal.uuid}')
223   }
224   catch (error) {
225     logger.error('Erreur lors de l'envoi de l'email pour la proposition ${proposal.uuid}:', error)
226   }
227 }
228
229 logger.info('Tous les rappels ont été traités')
230 }
231 catch (error) {
232   logger.error('Erreur lors du traitement des rappels:', error)
233   throw error
234 }
235 }
```

La fonction `sendWeeklyProposalReminders` est une fonction asynchrone exportée qui sert à envoyer des rappels hebdomadaires concernant les propositions. Elle est probablement utilisée pour notifier les utilisateurs ou responsables des propositions en attente ou à traiter chaque semaine.

Modifications apportées aux applications existantes

Concernant les modifications apportées à l'application Give-me-five, elles s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue. Cela concerne principalement :

- **L'interface utilisateur** : Ajout des nouveaux statuts dans son menus déroulants et formulaires.
- **La base de données** : Modification de base de données pour intégrer les nouveaux statuts.
- **Système de rappel** : Implémentation du service de rappel par mail via le domaine postfix de l'entreprise.

Tests effectués

Afin de vérifier le bon fonctionnement des composants de l'application, j'ai mis en place des tests de composants. Ces tests permettent de vérifier le bon fonctionnement des éléments de l'interface utilisateurs modifiés, notamment :

- Le comportement des sélecteurs de status.
- l'affichage correct de nouveaux statuts.
- La validation des formulaires intégrant les nouvelles options.

J'ai testé en tout durant mon stage 9 composants sur l'app.

Présentation d'un exemple de test

Ce test vérifie simplement que le composant ProposalWrapper (le composant principal qui structure et affiche tous les détails d'une proposition d'embauche) se monte sans erreur avec des props valides.

```
stderr | components/__tests__/ProposalWrapper.test.ts > proposalWrapp
[Vue warn]: Component <Anonymous>: setup function returned a promise,
ted in a <Suspense> in order to be rendered.
  at <ProposalWrapper proposal= {
    id: 1,
    uuid: 'test-uuid',
    status: 'CREATED',
    grossPay: '45000',
    createdAt: '2024-01-01T00:00:00.000Z',
    user: { name: 'John Doe' },
    responseComment: null
  } isEditView=false ref="VTU_COMPONENT" >
  at <VTUROOT>

✓ components/__tests__/ProposalWrapper.test.ts (1 test) 10ms
```

```
18
19 function createWrapper(props = {}) {
20   return mount(ProposalWrapper, {
21     props: {
22       proposal: mockProposal,
23       isEditView: false,
24       ...props,
25     },
26     global: {
27       plugins: [
28         createTestingPinia({
29           createSpy: vi.fn,
30           stubActions: false,
31         }),
32       ],
33       stubs: {
34         ProposalStickyActionBar: true,
35         ProposalContent: true,
36       },
37     },
38   })
39 }
40
41 describe('proposalWrapper', () => {
42   beforeEach(() => {
43     vi.clearAllMocks()
44   })
45
46   it('should mount properly', () => {
47     const wrapper = createWrapper()
48     expect(wrapper.exists()).toBe(true)
49   })
50 })
51
```

```
Test Files 9 passed (9)
Tests 20 passed (20)
Start at 16:29:14
Duration 13.38s (transform 6.29s, setup 53.89s, collect 7.85s, tests 722ms, environment 8.98s, prepare 6.03s)

PASS Waiting for file changes...
press h to show help, press q to quit

* History restored
```

Livrables produits

S'agissant du processus de déploiements, il était un peu compliquée à comprendre lors de ma première prise en main et pour cela on a un processus de validation:

1. **Développement** : Implémentation sur une branche dédiée.
2. **Push sur git** : mise à disposition sur git
3. **Merge request** : relecture du code implémenté par un pair expérimenté
4. **Merge** : Integration du code validé dans la branche principale
5. **Déploiement en recette** : Mise en production sur l'environnement de test

Difficultés rencontrées et solutions apportées

Défis techniques principaux

Découverte de nouvelles technologies

Ma première participation à un projet avec des technologies tel que JavaScript, Node.js, Nuxt, TypeScript ont fait que cette situation a nécessité un temps d'adaptation conséquent avant de pouvoir être pleinement opérationnel sur le développement des fonctionnalités.

Il y a eu aussi la compréhension de l'architecture de docker, utilisé pour la containerisation de l'application, qui m'était totalement inconnue.

Stratégies de résolution mises en œuvre

Pour la compréhension de code ou d'erreur, j'avais un démarche d'auto-formation en m'appuyant sur :

- La documentation sur les technologies utilisées via des sources comme stackOverflow ou la documentation de nuxt sur leurs propres sites.
- Des tutoriels en ligne ciblés sur les concepts difficiles via Youtube ou openClassroom.
- La lecture de ressources spécialisées sur les bonnes pratiques

Dans certains cas je m'adressais aux développeurs de l'entreprise en écrivant un message via slack dans l'un des canaux dédiés aux développement d'applications.

Bilan des solutions apportées

Ces stratégies combinées ont permis de surmonter efficacement les obstacles initiaux. L'investissement en temps de formation s'est révélé rentable, me permettant de contribuer significativement au projet tout en acquérant des compétences durables.

Outils, ressources et compétences mobilisées

Environnements logiciels et matériels

J'ai travaillé sur un environnement Windows avec Visual Studio Code comme IDE principal. Le projet utilisait Node.js avec le framework Nuxt.js et TypeScript pour le développement. La base de données était PostgreSQL et l'environnement était géré avec Docker. Pour la collaboration, nous utilisions Git avec GitHub pour le versioning et les code reviews.

Méthodologies et pratiques professionnelles

Le processus de développement était simple : après avoir analysé les besoins, je développais sur ma branche dédiée puis j'effectuais des tests via Vitest et Cypress. Par la suite, un pair vérifiait le code via un merge request sur Git avant d'être intégré et déployé en recette. En fin de journée, je faisais un point quotidien en fin de journée pour présenter mes avancées.

Compétences acquises

Malgré mes bases solides en programmation, toutes les technologies du projet étaient nouvelles pour moi. J'ai dû apprendre comme langages JavaScript, TypeScript, Node.js, Nuxt.js et Docker en auto-formation. Je me suis principalement appuyé sur la documentation officielle et l'aide de mes collègues. Cette expérience m'a permis de développer ma capacité d'adaptation et d'apprentissage autonome.

Bilan de l'expérience de stage

Cette expérience de stage m'a permis de découvrir concrètement le développement d'applications web en environnement professionnel, en particulier :

Compétences techniques acquises

- Maîtrise des fondamentaux JavaScript et de l'écosystème Node.js
- Compréhension des architectures modernes d'applications web
- Familiarisation avec Docker et les concepts de containerisation
- Pratique des outils de versioning collaboratif (Git)

Compétences méthodologiques

- Méthodologies de développement en équipe
- Processus de code review et d'intégration continue

- Approche test-driven pour assurer la qualité du code
- Gestion de projet agile et itérative

Compétences transversales

- Capacité d'adaptation à de nouvelles technologies
- Collaboration effective au sein d'une équipe technique
- Communication technique avec les pairs
- Autonomie dans la résolution de problèmes complexes

Conclusion

Apports professionnels

Ce stage chez Delia m'a offert une immersion complète dans l'univers du développement d'applications web en environnement professionnel. Cette expérience a considérablement enrichi mon profil technique et ma compréhension des enjeux métier.

Un bond en avant technique

Ce stage a été pour moi une véritable plongée dans le monde du développement web moderne. J'ai pu approfondir mes compétences en JavaScript et TypeScript, découvrir la puissance de Node.js, et m'approprier Nuxt.js, un framework que je ne maîtrisais pas avant. La containerisation avec Docker était un domaine qui me semblait un peu mystérieux, mais aujourd'hui, je me sens à l'aise avec ces outils, tellement essentiels dans l'univers DevOps.

Travailler avec PostgreSQL, Git et GitHub a complété ma vision du développement d'applications web, de la conception à la collaboration en équipe. Ces technologies, que je voyais parfois comme des boîtes noires, sont devenues des alliées au quotidien.

Vision métier et contexte d'usage

Sur l'application Give-me-five, j'ai vu concrètement comment une ligne de code pouvait simplifier la vie des équipes RH. Améliorer la gestion des statuts ou automatiser des rappels, c'était bien plus qu'un exercice technique : c'était contribuer à fluidifier des processus métiers. Ça m'a fait réaliser à quel point notre travail, en tant que développeur, peut avoir un impact tangible sur l'efficacité d'une entreprise.

Apports personnels

Au-delà des compétences techniques, ce stage a été une période de développement personnel intense, marquée par des défis stimulants et des prises de conscience importantes.

Développement de l'autonomie d'apprentissage

Face à la nécessité de maîtriser rapidement de nouvelles technologies, j'ai développé une méthodologie d'auto-formation efficace. Cette capacité à apprendre de manière autonome, en combinant documentation officielle, ressources en ligne et échanges avec l'équipe, constitue un atout précieux pour ma carrière future dans un domaine en constante évolution.

Réussir à contribuer significativement au projet malgré ma méconnaissance initiale des technologies utilisées a considérablement renforcé ma confiance en mes capacités d'adaptation. Cette expérience me donne l'assurance nécessaire pour aborder de futurs défis techniques avec sérénité.