

Dottorato di ricerca!



Pre-ruolo
...?



Professore Associato/Ordinario <3 <3

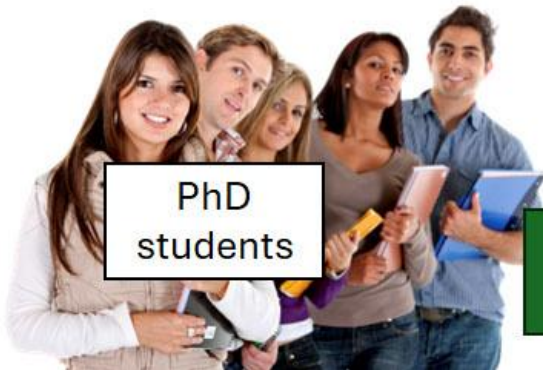
- Con pre-ruolo si intende il periodo della vita di un docente e ricercatore dell'Università Italiana che intercorre fra il conseguimento del Dottorato di Ricerca fino alla presa di servizio come Professore Associato o Ordinario.
- In questo lasso di tempo, che può durare anche una quindicina d'anni, i Ricercatori e le Ricercatrici *in fieri* attraversano quello che si definisce precariato universitario.

STRUTTURA DEL PRE-RUOLO

Sono contratti a tempo determinato,
e fruibili per solo una volta nella vita.

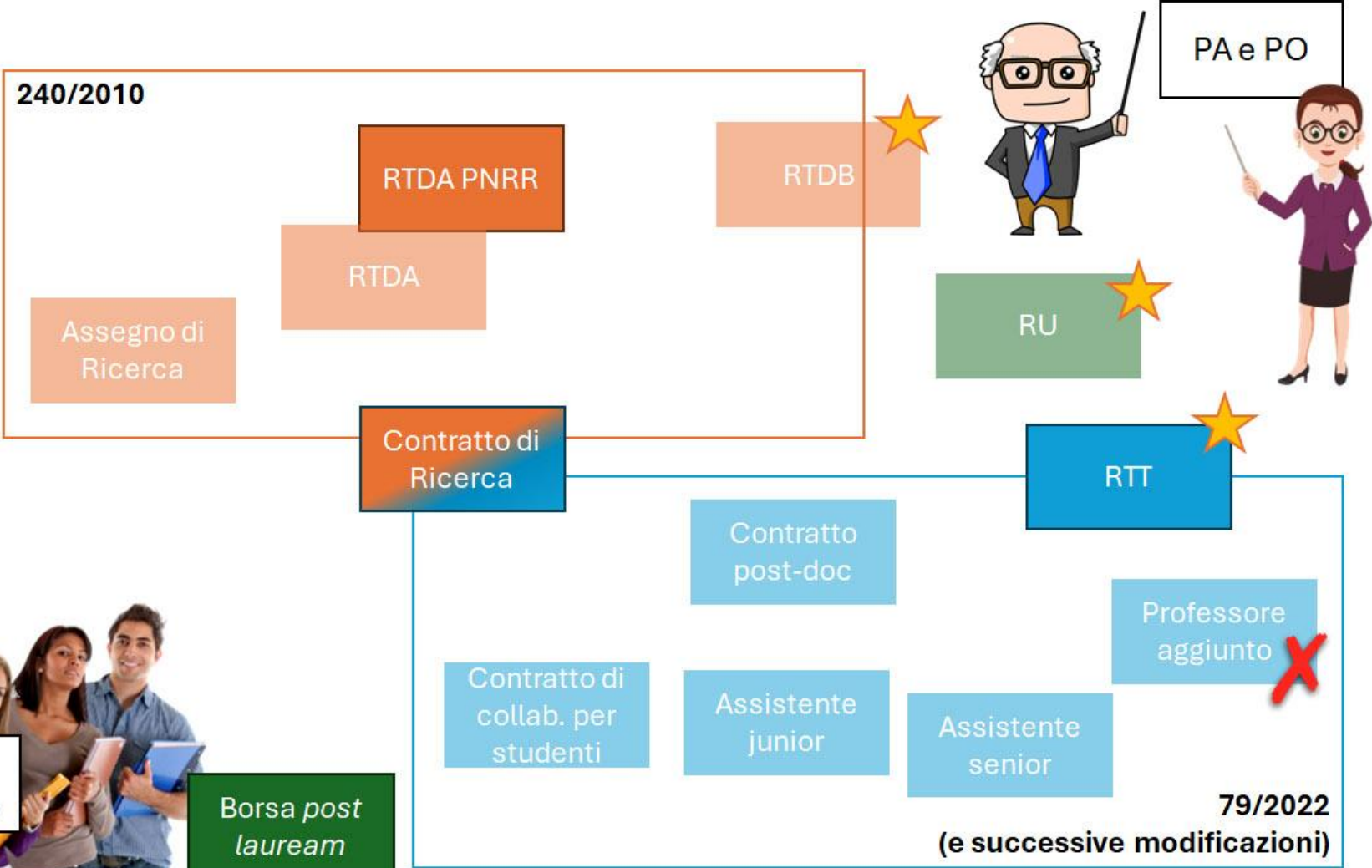
Per questo motivo spesso i
Ricercatori e gli Assegnisti
raccontano ironicamente di avere
“una data di scadenza”

Laureati/e



PhD
students

Borsa post
lauream



Il Contratto di Ricerca (CDR) è un rapporto di lavoro subordinato, a cui si può accedere previo conseguimento del titolo di PhD (o di specializzazione per l'area medica).

- Unica forma contrattuale prevista come post-doc non strutturato, prima della figura da RTT.
- Durata minima 2 anni; possibilità di 2+2 o 2+2+1 in casi particolari

Tre fasce stipendiali

- livello minimo: € 38,875,97/anno
- livello intermedio € 46.154,78/anno
- livello massimo: € 53,433,58/anno

PERSONALE GIÀ PRESENTE: RTD

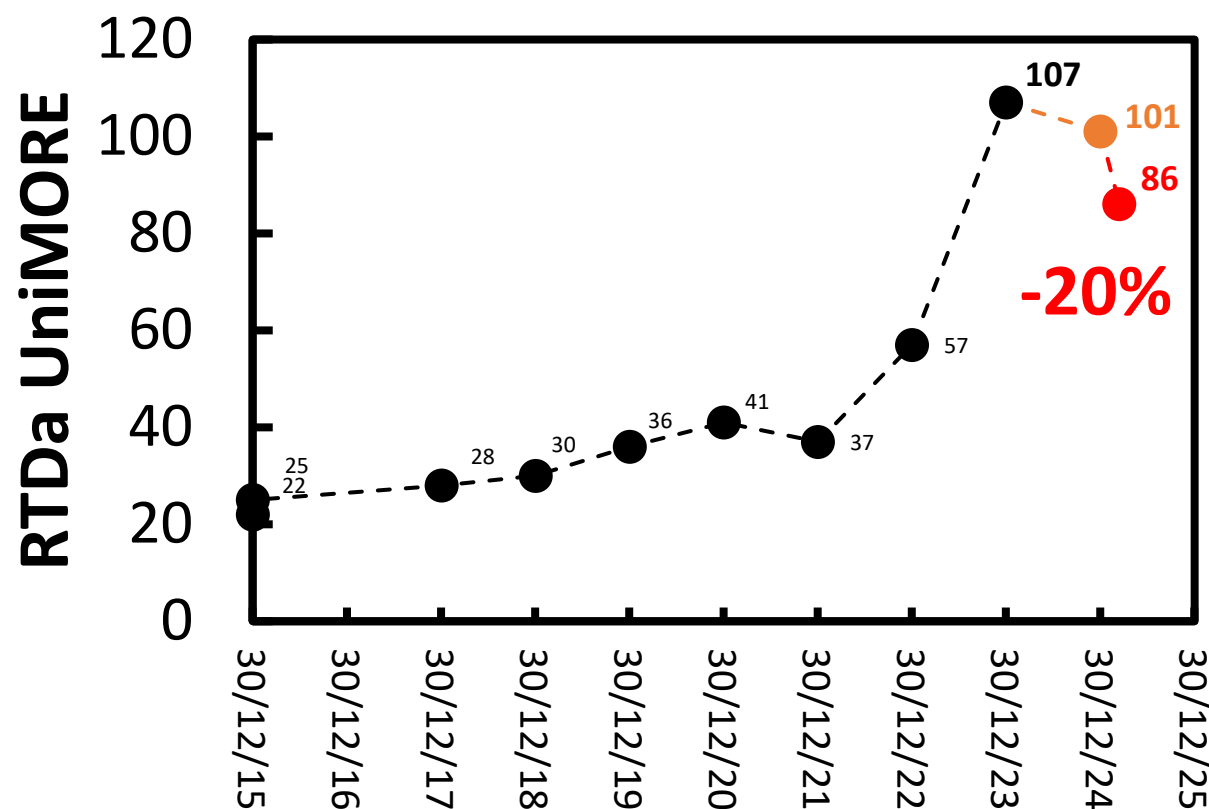
- In Unimore sono ad oggi presenti 177 Ricercatori a Tempo Determinato:

- 85 RTDa (109 il 6 feb 2024)
- 64 RTDb (120 il 6 feb 2024)
- 30 RTT (2 il 6 feb 2024)

(Eravamo 231 il 06/02/24, e 210 il 01/10/24)

- 523 Assegnisti/e

- In rapido calo
- (Erano 568 il 01/10/24)



A Settembre 2024 si contavano in Italia circa 30.000 ricercatori precari

- Indicativamente di $\frac{1}{4}$ del corpo docente totale
- Abbiamo stimato che una percentuale fra l'80% ed il 90% non potrà essere regolarizzata per assenza di risorse, e pertanto perderà il proprio posto di lavoro

E UNIMORE?

- 177 RTD, 74% dei Ricercatori, 18% del personale docente
- Simili percentuali di perdita di lavoro

(L'età media italiana dei Ricercatori e delle Ricercatrici a tempo Determinato è fra i 36 e i 37 anni)

PUNTI DI ATTENZIONE – “PROBLEMA DEL 25%”

“Fino al 31/12/2026, l’Università riserva una quota non inferiore al 25% delle risorse destinate alla stipula dei contratti ai soggetti che sono stati, per una durata non inferiore ad un anno, titolari di contratti da ricercatore a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3 lettera a), del previgente testo della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 o ai soggetti che sono stati, per una durata complessiva non inferiore a tre anni, titolari di uno o più assegni di ricercar.”

Cit. Rettore: “La percentuale del 25% da riservare a RTT è ragionevole ed è una direttiva che va comunque rispettata.”

Come? Bho....

Fra 20 giorni si vota per il nuovo rettore/la nuova rettrice

- Carica di 6 anni
- Prof. Porro – Medico (“Macroarea 2”)

Candidate/i

- Prof. Capra - Ingegnere (“Macroarea 1” , come FIM)
- Prof.ssa Cucchiara - Ingegnere (“Macroarea 1” , come FIM)
- Prof. Fabbri - Economista (“Macroarea 3”)
- Prof.ssa Galli - Economista (“Macroarea 3”)

(Sia per Rettore che per S.A.)

Risposta di Rettore e S.A.: Non è possibile per RTDA (Assegnisti neppure menzionati)

Motivazione 1

- La durata di 3 anni (+2) non è compatibile con la durata dell'incarico di Rettore e S.A.

Motivazione 2

- C'è un forte sbilanciamento nelle macro-aree 1-2 (STEM / MED)

Associazione Ricercatori a Tempo Determinato

- <https://uniarted.it>
- <https://unimore.uniarted.it/approfondimenti/>

Associazione Dottorandi e Dottori di Ricerca Italiani

- <https://dottorato.it/>

Associazioni studentesche locali

- Disclaimer: generalmente sono politicamente schierate