

# ***Bilan individuel de compétences***

## **1 - Travailler en mode projet**

Travailler en mode projet nécessite de suivre certaines méthodes et astuces pour pouvoir gérer les différents points qui permettent à leurs tour d'assurer le bon déroulement de la réalisation des tâches. Parmi elles on peut citer la bonne gestion du temps et qui dans notre projet nous a permis de voir à quel point ce genre de gestion peut impacter notre avancement ainsi que le moral de nos coéquipiers, dans notre cas on est passé par une situation similaire la dernière semaine du projet, on s'est rendu compte qu'on était en défaillance au moment où nous avons estimé le temps qui nous faut pour achever le reste des tâches à réaliser et le temps qui nous reste et ceci est dû au fait qu'au début du projet on a probablement pris un peu plus de temps que ce qui fallait pour entamer le projet correctement, ceci m'a permis personnellement de voir l'intérêt que ça a et que cette expérience va me permettre de mieux répartir les futures tâches au sein du groupe.

La communication a été un des atouts de notre groupe et ceci nous a permis de créer une cohésion efficace pour travailler en groupe, d'exposer nos problèmes et de nous aider à les surmonter en intervenant dès que un des membre du groupe rencontre des difficultés et ceci permet en général d'apporter un œil nouveau et de résoudre le problème plus rapidement et efficacement, c'est un des points qui m'ont marqué le plus durant cette période de projet.

D'habitude je n'organise pas mon travail en faisant un planning prévisionnel. Ce projet m'a révélé la réelle utilité de faire un tel planning en toute circonstance, et spécialement lorsqu'il s'agit d'un projet à réaliser sur une longue période et en groupe. Nous avons évidemment fait un planning prévisionnel, celui ci étant indispensable pour réussir un tel projet. Cependant celui ci était trop succinct en raison d'une difficulté à évaluer le volume horaire que demanderait chaque tâche ce qui a fait que les tâches n'étaient pas assez détaillées dans notre planning du coup c'est moins motivant vu que c'est sur des longues durées.

## 2 - Agir en professionnel responsable

Avant la répartition des tâches on s'est plutôt focalisé sur les points fort de mes coéquipiers et on s'est vite rendu compte qu'il y a une sorte d'affinité entre quelques membres du groupe du coup on a décidé d'adopter une méthode de travail qui consistait à se regrouper en binômes vu qu'on faisait deux groupes de deux personnes qui se connaissant avant et qui ont déjà l'habitude de travailler ensemble et la cinquième personne travaillait avec les deux binômes vu qu'elle ne les connaissait pas avant ce projet et ça a permis à cette personne de mieux connaître les membres des deux binômes. Certainement cette méthode de travail a favorisé l'atteinte des objectifs de notre groupe ainsi que la qualité de vie des membres du groupe en leur offrant l'opportunité de travailler dans des conditions favorable pour être le plus efficace possible et d'avancer plus rapidement.